

M 53010

**UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO**  
FACULTAD DE DERECHO Y CS. SOCIALES  
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL

M  
G 432 c  
2003  
c1

**CAPITAL SOCIAL EN LA PESCA  
ARTESANAL:  
UNA EXPERIENCIA DE TRABAJO SOCIAL  
EN EL SUBSECTOR ENCARNADO  
DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO  
V REGIÓN**

Universidad  de Valparaíso  
CHILE  
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL  
BIBLIOTECA

254

SEMINARIO DE TÍTULO PARA OPTAR  
AL GRADO ACADÉMICO DE LICENCIADO  
EN SERVICIO SOCIAL Y AL TÍTULO  
PROFESIONAL DE ASISTENTE SOCIAL

**PATROCINIO INSTITUCIONAL:** CONFEDERACIÓN NACIONAL DE  
PESCADORES ARTESANALES DE CHILE CONAPACH

**POFESORA GUÍA:** SRA. MARÍA TERESA SÁNCHEZ ALEN  
**ASESORA METODOLÓGICA:** SRA. PATRICIA CASTAÑEDA MENESES

**EQUIPO SEMINARISTA:**  
SRTA. CARLA GIAMBRUNO ROJAS  
SR. ANDRÉS MUÑOZ GALLEGUILLOS  
SRTA. LIDIA PARRA CASTILLO



REF. *INFORMA CALIFICACIÓN SEMINARIO DE TÍTULO  
DE ALUMNOS QUE SE INDICA.*

VALPARAÍSO, 1 de Marzo de 2004.

**SEÑOR DECANO:**

En mi calidad de Profesora Guía vengo en informar el Seminario de Título desarrollado durante el año académico 2003 por los alumnos de la Escuela de Trabajo Social Sres. **CARLA GIANBRUNO ROJAS, ANDRÉS MUÑOZ GALLEGUILLOS** y **LIDIA PARRA CASTILLO** expuesto en el informe final de dicho seminario titulado **“CAPITAL SOCIAL EN LA PESCA ARTERSANAL: UNA EXPERIENCIA DE TRABAJO SOCIAL EN EL SUBSECTOR ENCARNADO DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO V REGION”**.

En la evaluación de acuerdo a lo establecido en el art. 42 del Reglamento del plan de estudios vigente, he tenido en consideración los siguientes aspectos : importancia, originalidad y aporte al trabajo en el campo profesional, aspectos metodológicos; amplitud y suficiencia en el desarrollo del tema y de la bibliografía utilizada; régimen formal de citas; carácter de la redacción y calidad del vocabulario técnico utilizado.

Los seminaristas para la realización de su trabajo se insertan en el área pesquera de gran trascendencia regional y nacional y concretamente focalizan su investigación en la “situación de las encarnadoras de casa y de caleta” de los pescadores artesanales.

La tesis representa un estudio de gran interés regional, realizada con gran prolijidad y compromiso por parte de los estudiantes, en un sector de no fácil acceso desde el punto de vista de la interacción humana. Logran vencer resistencias y ganarse la confianza de los actores involucrados y de las autoridades del sector.

La metodología crítica de la investigación acción seleccionada y adecuadamente gestionada, apoyada en la teoría del Capital Social exige a los alumnos un conjunto de competencias profesionales técnicas y de habilidades personales que fueron capaces de resolver con excelencia lo que en definitiva les reporta un estudio con relevante información cuali-cuantitativa para mejorar la situación de un sector que aparecía como invisible para las autoridades del sector Pesquero, contribuyendo además, a una nueva validación para la Profesión de Trabajo Social y su capacidad de aporte al progreso de uno de los sectores mas vulnerables del país.

Es meritorio destacar además la proyección que los seminaristas han dado a su trabajo profesional, postulándolo a tesis de interés regional y a congresos nacionales donde han obtenido especiales reconocimientos por su aporte.




UNIVERSIDAD DE VALPARAISO  
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES  
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL



2.

La bibliografía actualizada y completa, el régimen formal de citas correcto, el vocabulario técnico adecuado, la capacidad de análisis buena, logrando en el análisis conclusivo de las cuatro variables abordadas un buen nivel de explicación integrativa, la capacidad de síntesis perfectible, así como algunas de sus propuestas son discutibles.

Por las razones anteriormente expuestas califico este seminario con nota **7.0 (siete punto cero)**.

  
**MARÍA TERESA SANCHEZ ALEN**  
**PROFESORA GUÍA**

AL SEÑOR  
**ANTONIO PEDRALS G. de C.**  
DECANO FACULTAD  
DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES  
PRESENTE.  
MTSA/rvs.-



REF.: *INFORMA CALIFICACIÓN SEMINARIO DE TÍTULO  
ALUMNOS QUE SE INDICAN.*

VALPARAISO, marzo 22 de 2004.

**SEÑOR DECANO:**

En mi calidad de Profesora Informante vengo en informar el Seminario de Título desarrollado durante el año académico 2003 por los alumnos de la Escuela de Trabajo Social Sres. **CARLA GIAMBRUNO ROJAS, ANDRES MUÑOZ GALLEGUILLOS** y **LIDIA PARRA CASTILLO** expuesto en el informe final de dicho Seminario titulado **"CAPITAL SOCIAL EN LA PESCA ARTESANAL: UNA EXPERIENCIA DE TRABAJO SOCIAL EN EL SUBSECTOR ENCARNADO DE LA COMUNA DE VALPARAISO V REGION"**.

En la evaluación, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 42° del Reglamento del Plan de Estudios vigente, he tenido en consideración los siguientes aspectos: importancia, originalidad y aporte del trabajo al campo profesional; aspectos metodológicos; amplitud y suficiencia del desarrollo del tema y de la bibliografía utilizada; régimen formal de citas; carácter de la redacción y calidad del vocabulario técnico utilizado.

Seminario de Título que desarrolla una experiencia profesional de Trabajo Social con mujeres pertenecientes al subsector encarnado de la pesca artesanal de la Comuna de Valparaíso, propiciando un trabajo asociativo de impacto real a nivel organizacional y dirigencial del sector.

Destaca la capacidad del Equipo de Seminario para enfrentar dos desafíos centrales en su experiencia: innovación metodológica e incorporación de referentes teóricos contemporáneos vinculados al Capital Social.

Si bien resuelven acertadamente el desafío metodológico y exploran en un marco comprensivo pertinente, la resolución del proceso de análisis y la reflexión crítica da cuenta de referentes no explorados, lo que afecta la oportunidad de enriquecer en forma integrada el conocimiento profesional generado por la experiencia desde un marco comprensivo contemporáneo.

../

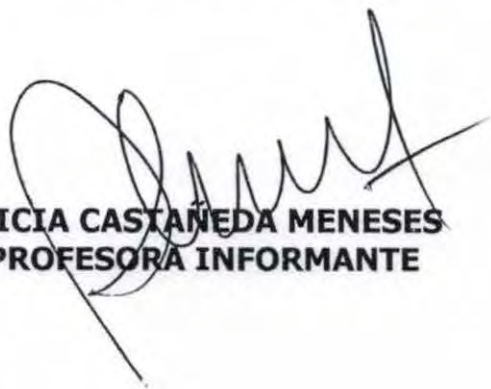


UNIVERSIDAD DE VALPARAISO  
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES  
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL



2.

Por lo anteriormente expuesto, vengo en calificar el presente Seminario de Título con calificación **6,8 (seis coma ocho)**.



**PATRICIA CASTAÑEDA MENESES**  
**PROFESORA INFORMANTE**

AL SEÑOR  
**ANTONIO PEDRALS G. de C.**  
DECANO  
FACULTAD DE DERECHO Y  
CIENCIAS SOCIALES  
PRESENTE.  
PCM/rvs.-

# Agradecimientos



Hoy es el momento de mirar hacia atrás y recordar a todos aquellos que contribuyeron enormemente a la realización de este Seminario de Título

Gracias a Don Miguel Leiva hombre de mar, poseedor de gran sabiduría y buenos contactos, por creer en nuestra capacidad profesional y personal, por enseñarnos que "con una papa y una cebolla", se pueden lograr muchas cosas.

Gracias también a Cosme Caracciolo, por animarnos y estar ahí cuando te necesitamos pese que tu corazón te reclamaba descanso.

Gracias a la Carola Villegas, por interceder ante nosotros... y por apoyar las ocurrencias de este equipo seminarista...

Gracias a la profesora María Teresa Sánchez, por preocuparse además de nuestro desarrollo profesional, de nuestro crecimiento personal, por animarnos a seguir adelante a pesar de las dificultades y de los plazos. Admiramos su humildad y altruismo al anteponer los intereses de nosotros y las encarnadoras ante el suyo propio.

Gracias a la profesora Patricia Castañeda, por auxiliarnos en uno de los momentos difíciles, con sus vastos conocimientos e inagotable

capacidad de trabajo. Especialmente porque la metodología nos permitió trabajar con nuestras queridas "viejas" sin sacrificar sus intereses.

Gracias a nuestras "sirenas de tierra", las esforzadas Encarnadoras de nuestro querido Valparaíso a la Ani, la Charo, la Vivi, la Karina, la Martita, la Nana, la Clarita, la Justina, por acogernos como sus compañeros en la hermosa misión de reconocerse y valorizarse como Mujeres Trabajadoras de la Pesca Artesanal. Por embarcarse junto a nosotros en la materialización de esta loca idea.

Gracias al Albertito por asesorarnos con la idea de las fotos en sepia, que lograron imprimirle un sello propio a nuestra tesis.

Gracias a la Tía Carmen por recibirnos siempre con una sonrisa cuando nos instalábamos en su casa durante días... por acogernos como parte de la familia, a la Ale por prestarnos su cama, al Gino por prestarnos CD. A la Ximena por abaratararnos los costos, al amigo Oscar por regalarnos varias horas de computador y varios litros de tinta.

Finalmente concluimos con la frase que nos identifica "todo empezó como un sueño y terminó en una hermosa realidad"

Lidia, Carla y Andrés

Siempre he pensado que la vida es una instancia de constante aprendizaje, y en este largo y muchas veces complicado camino agradezco de mente y corazón:

A mi familia, en especial a mi mamá, abuela y tíos, que si bien nuestra forma de entregar amor no se encuentra precisamente en las palabras, si está en los hechos prácticos del diario vivir, gracias a ellos por su eterno e incondicional apoyo.

A mi grupo de pares: "Los Patológicos": Karen, Pao M., Chica, Lidia y Pao C., quienes de una u otra forma me han enseñado, en el tiempo desde que nos convertimos en amigos, que el cariño sincero se trata muchas veces de aceptar más que cambiar. Espero y sé que nuestro camino de descubrimientos seguirá por mucho tiempo. Las quiero a todas demasiado. También un saludo especial a Jana quien fue la primera, en mi vida universitaria, que despertó en mí las ganas de confiar en la gente y de ser completamente yo, te quiero un montón "picuda".

Mis compañeras y amigas Lidia y Carla con quienes compartí la aventura de llevar a cabo este seminario, quienes se convirtieron en las "hermanas" que no tenía, gracias por el trabajo, por la disciplina y también por los momentos de relajo donde abundaban, aparte de los cigarrillos, las penas, alegrías y alguno que otro "secretillo". Siempre tendrán en mí alguien en quien confiar.

También el reconocimiento a las profesoras María Teresa Sánchez y Patricia Castañeda, como asimismo a Don Miguel Leiva, Jefe de Gabinete de CONAPACH quienes, si bien quisieron nuestro actuar, también nos dieron las alas para impulsarnos en un futuro

*próximo a ser profesionales y sobre todo personas con autonomía e iniciativa propias.*

*y en último lugar en el papel pero en primer lugar en el corazón, a las Mujeres Encarnadoras de Valparaíso, quienes se comprometieron con el trabajo, con los alumnos, y sobre todo con ellas mismas y sus familias por construir un mejor porvenir.*

*una vez alguien me dijo una célebre frase: "La Verdad te hará Libre", y el hecho de ser verdadero con la gente que quiero, me ha convertido en una persona que se siente día a día un poco más libre, y es precisamente esa libertad lo más cercano a mi propia felicidad.*

*una vez más, gracias por todo.*

*Andrés*

Gracias a mis Padres ...fuente inagotable de  
incondicionalidad y apoyo.

A mis hermanos por su paciencia frente a las continuas  
invasiones de espacio.

A mis socios y amigos en esta tarea... Lidy y Andrés por ser  
mis secuaces y por todo... se pasaron... **iiiGRACIAS  
CAJARITOS!!!**

una vez leí... "los amigos son Ángeles enviados a la tierra  
para hacer divertidos nuestros días y para ayudarnos a  
encontrar nuestro camino"... en esta etapa de mi vida yo  
encontré tres... Marcia, Cindy y Pablo... **iiiGracias por todo  
mis Amigos!!!**

Carla.

Mis agradecimientos:

Al momento de hacer una mirada retrospectiva, para agradecer a quienes permitieron que llegara hasta este momento, ad portas de ser una profesional, es difícil no mencionar a mis grandes amores

Gracias amor de mi vida, mi niño, mi compañero, a ti mi Gonzalo, porque gracias a ti tomé la decisión de estudiar, me permití proyectarme hacia un futuro que antes era limitado y aburrido, gracias por animarme en los momentos más difíciles, por ser "mi peñasco en la tierra agotada", por entender mis malos momentos mejor que yo misma, por aclarar mis zonas oscuras, gracias por compartir conmigo tu vida llena de notas musicales que han guiado los diversos ritmos de nuestro amor, gracias por crecer conmigo, te admiro y te amo con todo mi ser.

Gracias a mi madre, por protegerme a pesar de todas las amenazas que siempre me rodearon, por defenderme con dientes y uñas ante la adversidad, gracias a tu tenacidad y terquedad con la vida he llegado hasta este momento. Gracias por estar siempre ahí auxiliándome con unos pesitos, y con una caricia.

Gracias a mi hermana por regalarme a mi adorada Patricita, mi pequeña sobrina quien alegra con su inocencia y gran inteligencia mi vida, pues otro de mis grandes desafíos es protegerla, cuidarla y quererla siempre.

Muchas gracias a mis amigos los "patológicos", a la Pao Muñoz (madre Z), a la Pao Contreras, a la Kalfu (la madre), a la chi-k y Andrés, por darme el gran alivio de saber que en este mundo existen personas tanto y más patológicas que yo, por enseñarme nuevamente a creer y confiar en los amigos, gracias por permitirme ser su amiga a pesar de todas nuestras circunstancias.

Por supuesto, muchas gracias a mi querido equipo seminarista, Andrés y Carly "los cajaritos", principalmente por tenerme MUCHA PACIENCIA la que muchas veces me faltó..., gracias por complementarme porque me di cuenta que como me dijo alguien una vez, "los distintos instrumentos hacen que una orquesta funcione armoniosamente", a ti Andrés infinitas gracias por tu sentido del humor y por recordarme que la vida no es tan grave como muchas veces pienso, a ti Carly por tu transparencia, humildad y sencillez por confiar en mi. Por ser valientes y acompañarme en este mundo de la pesca artesanal.

Gracias a don Miguelón, quien fue como un padre durante este año, pues desde su lugar en esta tierra, fue capaz de enseñarme que las personas no valen por los estudios formales, sino por la sabiduría. A mis queridas viejas, las encarnadoras, mujeres anónimas y esforzadas que creyeron en nosotros y nos acompañaron en todo el camino, mucha suerte a todas.

Muchas gracias a mi querido amigo Oscar Albanecich, una de mis últimas y valiosas adquisiciones filiales, me ha demostrado que la edad no es un impedimento para encontrar un alma que te entienda, reciba y acompañe sin condiciones, gracias por escuchar mis descargos, por abrirnos tu Mundo.net para imprimir Informes de Avance tipo Pequeño Larousse que semana a semana debíamos entregar.

Gracias a la Profesora María Teresa Sánchez, por su humildad y altruismo, y a la Profesora Patricia Castañeda por enseñarme el amor a mi carrera, y por enseñar con el ejemplo la consecuencia entre dicho y hecho

Lidia

Tesis Ganadora  
Segunda Etapa  
Programa Financiamiento  
de Tesis de Interés Regional  
V Región de Valparaíso

---



**Seminario de Título**  
**“Capital Social en la Pesca Artesanal: Una experiencia de Trabajo Social en el subsector Encarnado de la Comuna de Valparaíso, V Región”**

*Marco Institucional: Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile CONAPACH*

*Marco Académico: Escuela de Trabajo Social Universidad de Valparaíso*

*Profesora Guía: Sra. María Teresa Sánchez Alen*

*Asesora Metodológica: Sra. Patricia Castañeda Meneses*

**1. Fundamentación**

En el actual contexto pesquero artesanal, el subsector encarnado está llamado a asumir un rol protagónico, dado que la discusión de la Ley de Pesca y Acuicultura desarrollada a finales del año 2002, les considera por primera vez en la historia de dicha legislación para formar parte del Consejo Nacional de Pesca como representantes del sector pesquero artesanal a nivel nacional. Uno de los requisitos de participación en esta instancia es la organización sindical de este subsector.

La participación en esta instancia se encuentra dificultada pues a nivel nacional solamente existen Sindicatos de Encarnadoras en la comuna de San Antonio, en el resto del país no están organizadas. Lo anterior se debe a que el subsector encarnado presenta una triple invisibilidad en los niveles personal, pesquero artesanal y entre las autoridades y sociedad civil. A esto se suma la falta de trabajo por la que atraviesan, debido a la grave crisis pesquera que afecta al sector pesquero desde el año 2002.

Esta situación plantea un gran desafío a la institución patrocinante como representante del sector pesquero a nivel nacional, pues debe asumir la labor de ubicación, visibilización y organización de los grupos. Dicho desafío es asumido por el equipo seminarista, quienes como futuros Asistentes Sociales reconocen la necesidad de abordar sectores sociales poco intervenidos.

**2. Colectivos de Trabajo**

Encarnadoras de casa, quienes realizan la labor de encarnar los espineles en sus respectivos hogares, correspondiendo a tres grupos naturales ubicados en los sectores de 2º sector, El Molino y Porvenir Bajo de Playa Ancha, y encarnadoras de caleta, abordándose las pertenecientes a Caleta Portales.

**3. Enfoque Teórico**

El marco teórico a través del cual se programa el trabajo profesional del equipo seminarista es el Capital Social, como enfoque integral para abordar un sector social con características de pobreza, del que se requiere fortalecer sus fortalezas con el fin de conseguir el desarrollo del sector y mejoramiento de sus condiciones de vida a través del fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural.

**4. Metodología**

El presente Seminario de Tesis explora en el desarrollo de una propuesta metodológica que, enriqueciendo las lógicas de intervención tecnológicas, pueda aportar en el rescate de la experiencia, no sólo como una oportunidad de acción, sino también como escenario propicio para la investigación y la reflexión crítica de los procesos sociales, que emergen desde la propia acción,

denominándose Metodología de Trabajo Social Centrada en el Proceso y la Reflexión Crítica.

El diseño de la matriz de programación se efectuó en base a cuatro ejes temáticos con objetivos de intervención, investigación y reflexión, aplicado a dos Ciclos de Intervención, correspondiendo el Ciclo I al Subsector Encarnado de Caleta y el Ciclo II al subsector Encarnado de casa, desarrollados en forma paralela entre los meses de mayo a septiembre de 2003, denominados Fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural del subsector Encarnado de la comuna de Valparaíso.

## 5. Ejes y Objetivos Centrales.

<b>ASOCIATIVIDAD HORIZONTAL Y ENCARNADO</b>	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal en el subsector encarnado de la comuna de Valparaíso y sus implicancias en el fomento de procesos organizativos sindicales.	Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer los lazos de asociatividad horizontal necesarios para el inicio de procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de la comuna de Valparaíso.

<b>ASOCIATIVIDAD VERTICAL Y ENCARNADO</b>	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las características que presenta la asociatividad vertical en el subsector encarnado de la comuna de Valparaíso y la incidencia que tiene el establecimiento de alianzas estratégicas con organizaciones sindicales, del estado y de la sociedad civil en los procesos organizativos sindicales.	Fomentar la vinculación del subsector encarnado con redes verticales compuestas por organizaciones sindicales, organismos del Estado y de la sociedad civil en la comuna de Valparaíso, a través del establecimiento de alianzas estratégicas con estos actores, con el fin de fomentar procesos organizativos sindicales.

<b>PODER/CONFLICTO Y ENCARNADO</b>	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las características que presentan las relaciones de poder y conflicto existentes entre los grupos naturales conformados por encarnadores y los sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal en la comuna de Valparaíso.	Propiciar adecuadas relaciones de poder y conflicto entre los grupos naturales conformados por encarnadores y sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal de la comuna de Valparaíso a través del establecimiento de instancias de participación con el objetivo fortalecer procesos organizativos sindicales del subsector encarnado de caleta.

<b>IDENTIDAD CULTURAL Y ENCARNADO</b>	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	Fomentar diferentes expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.

<b>OBJETIVO DE REFLEXIÓN</b>
Desarrollar un proceso de reflexión crítica en torno a la Asociatividad e Identidad Cultural del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso en vista fortalecer su aporte al desarrollo del sector pesquero artesanal de la comuna de Valparaíso

## 6. Matriz de Diseño

TÉCNICAS	
Técnicas de Investigación	✓ Observación Semiestructurada ✓ Entrevistas Semiestructuradas
Técnicas de Intervención	✓ Motivación ✓ Reflexión ✓ Dirección
Técnicas y/o procedimientos de Reflexión	✓ Reuniones con Supervisora Institucional ✓ Reuniones con Jefe de Gabinete de Conapach ✓ Reuniones con Profesora Guía ✓ Reuniones con Profesora Asesora Metodológica ✓ Reuniones académicas e institucionales integradas.
PLAN DE ANÁLISIS DE LA INFORMACION	
Categorías de Análisis	Teórico-Conceptuales Inferidas de la experiencia
Análisis Cualitativo	Matrices y Redes Conceptuales
PROCEDIMIENTOS DE VALIDACIÓN	
Juicio de Expertos	Miguel Leiva (Jefe de Gabinete Conapach) Carolina Villegas (Asistente Social Conapach, Supervisora Institucional) Equipo Técnico Conapach
Base Ampliada de Acuerdos	Incorporación en el proceso de análisis y reflexión de todos aquellos actores relevantes

## 7. Hitos a partir de la experiencia práctica

Constitución de los primeros Sindicatos de Encarnadoras de la comuna de Valparaíso, correspondientes a los tres grupos intervenidos, dando origen a los sindicatos Suave Brisa Marina del 2º sector de Playa Ancha, Olas del Mar del Molino y San Pedro de Porvenir. Además de la realización del Primer Encuentro Regional de Encarnadoras V Región.

## 8. Análisis Integrado de la Experiencia: Los Aportes de la Reflexión Crítica

A través del proceso de reflexión crítica basado en las experiencias de intervención y de investigación realizadas entre los meses de mayo a septiembre, el equipo seminarista logra levantar información a partir de las experiencias prácticas que se centran en los siguientes temas:

- ≈ Caracterización de la Mujer Encarnadora
- ≈ Mujer Encarnadora y Asociatividad Horizontal
- ≈ Mujer Encarnadora y Asociatividad Vertical
- ≈ Mujer Encarnadora y Poder/Conflicto
- ≈ Mujer Encarnadora e Identidad Cultural
- ≈ Mujer Encarnadora y Capital Social en los aspectos Pesca Artesanal y Urbano.

**ÍNDICE GENERAL**

PRESENTACIÓN GENERAL	1
<b>CAPÍTULO I</b>	<b>2</b>
1. PRESENTACIÓN DEL CAPÍTULO	3
2. CONTEXTO INSTITUCIONAL	4
3. CONTEXTO TERRITORIAL: COMUNA DE VALPARAÍSO	12
4. METODOLOGÍA DE TRABAJO: METODOLOGÍA DE TRABAJO SOCIAL CENTRADA EN EL PROCESO Y LA REFLEXIÓN CRÍTICA	17
5. FUNDAMENTACIÓN TEMÁTICA	19
A. Antecedentes del Contexto Pesquero que enmarcan la experiencia	19
B. Antecedentes Teórico-Conceptuales que enmarcan la experiencia.	45
C. Antecedentes Teóricos Conceptuales que fundamentan los Ejes Temáticos	55
6. HIPÓTESIS DE TRABAJO	64
<b>CAPÍTULO II</b>	<b>65</b>
1. PRESENTACIÓN DEL CAPÍTULO	66
2. CICLO I FORTALECIMIENTO DE LA ASOCIATIVIDAD E IDENTIDAD CULTURAL EN EL SUBSECTOR ENCARNADO DE CALETA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO	67
3. INFORMES DE AVANCE CICLO I	71
4. CIERRE CICLO I	110
5. CICLO II FORTALECIMIENTO DE LA ASOCIATIVIDAD E IDENTIDAD CULTURAL EN EL SUBSECTOR ENCARNADO DE CASA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO	129
6. INFORMES DE AVANCE CICLO II	133
7. RUTA EDUCATIVA CICLO II	212
8. CIERRE CICLO II	263
9. CRÓNICA SÍNTESIS: PRIMER ENCUENTRO REGIONAL DE ENCARNADORAS DE LA PESCA ARTESANAL.	299
<b>CAPÍTULO III</b>	<b>312</b>
1. PRESENTACIÓN DEL CAPITULO	313
2. CARACTERIZACIÓN DE LA MUJER ENCARNADORA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO	314
3. ANÁLISIS DE LA MUJER ENCARNADORA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO Y ASOCIATIVIDAD HORIZONTAL	320
4. ANÁLISIS DE LA MUJER ENCARNADORA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO Y ASOCIATIVIDAD VERTICAL	329
5. ANÁLISIS DE LA MUJER ENCARNADORA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO Y PODER/CONFLICTO	332

6.	ANÁLISIS DE LA MUJER ENCARNADORA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO E IDENTIDAD CULTURAL	336
7.	MUJER ENCARNADORA Y CAPITAL SOCIAL	340
<b>CAPÍTULO IV</b>		<b>347</b>
1.	PRESENTACIÓN DEL CAPÍTULO	348
2.	CONCLUSIONES	349
3.	HALLAZGOS PROFESIONALES	357
4.	PROYECCIONES PROFESIONALES	361
<b>BIBLIOGRAFÍA</b>		<b>363</b>
<b>GLOSARIO</b>		<b>367</b>
<b>ANEXOS</b>		<b>369</b>
Se adjunta material audiovisual en la forma de VHS.		

## RESUMEN EJECUTIVO

### ÍNDICE DE TABLAS

1.	Composición Directorio Nacional 2002-2004.	10
2.	Composición Equipo Técnico Asesor	11
3.	Registro de Organizaciones Sindicales	32

### ÍNDICE DE GRÁFICOS

1.	Embarcaciones Comuna de Valparaíso por Caletas	28
2.	Principales Especies Capturadas en la comuna de Valparaíso en Toneladas.	30
3.	Organizaciones de Pescadores Artesanales en la quinta región	32
4.	Pescadores Artesanales en la Comuna de Valparaíso por Caletas	34

### ÍNDICE DE FIGURAS

1.	Organigrama de la Institución	9
2.	Mapa Oficial Comuna de Valparaíso, V Región	12
3.	Cadena Laboral en la Pesca Artesanal	35

## PRESENTACIÓN GENERAL

La Tesis que a continuación se presenta consigna el registro de la Intervención Profesional realizada en el marco del Seminario de Título denominado "*Capital Social en la Pesca Artesanal: Una experiencia de Trabajo Social en el subsector encarnado de la comuna de Valparaíso, V Región*".

Este trabajo fue realizado durante el año académico 2003 por los alumnos de quinto año de la carrera de Trabajo Social perteneciente a la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad de Valparaíso, Srta. Carla Giambruno Rojas, Sr. Andrés Muñoz Galleguillos y Srta. Lidia Parra Castillo, como requisito para postular al Grado de Licenciado en Trabajo Social y Título Profesional de Asistente Social.

La supervisión académica del presente seminario de Título fue realizada por un Equipo Docente Colegiado conformado por la Profesora Guía y Docente de la Escuela de Trabajo Social Sra. María Teresa Sánchez Alen y por la Profesora Asesora Metodológica y Docente de la misma escuela, Sra. Patricia Castañeda Meneses.

El Patrocinio Institucional fue otorgado por la Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile CONAPACH, organización sindical de carácter nacional con sede en la comuna de Valparaíso, recibiendo la asesoría institucional de parte del Sr. Miguel Leiva Jefe de Gabinete y asesoría profesional por parte de la Srta. Carolina Villegas A, Asistente Social.

La Metodología utilizada se denomina Metodología de Trabajo Social Centrada en el Proceso y la Reflexión Crítica, donde el equipo seminarista asume la responsabilidad de realizar los momentos de Intervención, Investigación y Reflexión crítica en forma paralela. Exigiendo la rigurosidad en el registro que se desarrolla paso a paso da el sustento inequívoco a la intervención profesional. La apuesta metodológica está orientada a aportar con nuevos conocimientos a Trabajo Social a partir de la experiencia práctica.

Los Autores.



Capítulo I  
“Contextos y Textos de la  
Experiencia”

---

## 1. PRESENTACIÓN DEL CAPÍTULO

El capítulo que a continuación se presenta corresponde al primero de los cuatro que componen este documento. Tiene por objetivo presentar al lector los marcos en los cuales se desarrolló el Seminario de Título denominado "*Capital Social en la Pesca Artesanal: Una experiencia de Trabajo Social en el subsector encarnado de la comuna de Valparaíso, V Región*"

El capítulo se denomina "*Contextos y Textos de la Experiencia*", el que presenta los contextos en los cuales se desarrolló la intervención profesional del Equipo Seminaristas, conformado por los siguientes puntos:

- ~ Contexto Institucional donde se entrega una completa descripción de la Institución Patrocinante, la Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile, CONAPACH .
- ~ Contexto Territorial, el cual entrega la descripción de la Comuna de Valparaíso.

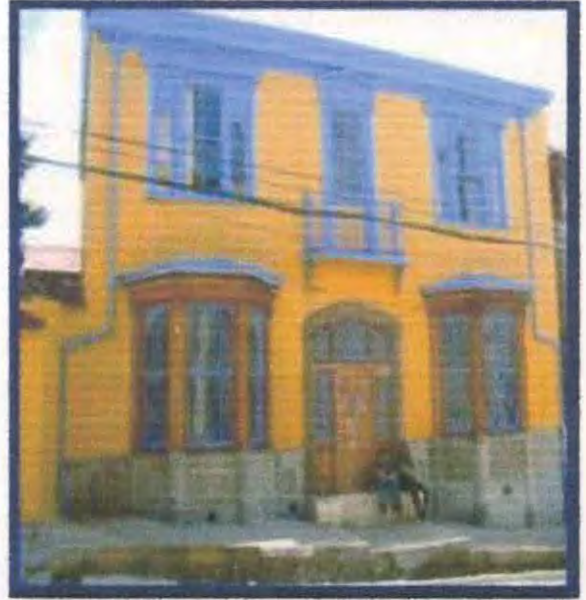
Para dar paso a la presentación de los textos que fundamentan la intervención profesional donde se encuentra:

- ~ Fundamentación Metodológica, donde se consigna Metodología utilizada por el Equipo Seminarista,
- ~ Fundamentación Temática, la cual entrega el marco teórico que fundamenta la temática a través de la cual se realiza la intervención profesional.
- ~ Hipótesis de Trabajo, donde se explicita la intencionalidad el proceso de trabajo.

## 2. CONTEXTO INSTITUCIONAL

### 2.1. Descripción General

La Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile CONAPACH es una institución de carácter sindical con representación nacional, se encuentra ubicada en **Montealegre 398 C° Alegre Valparaíso**, sus teléfonos son 232602 - 232603, correo electrónico conapach@vtr.net. La Representación Legal y Presidencia es ejercida por el señor **Cosme Caracciolo Álvarez**.<sup>1</sup>



### 2.2. Antecedentes Históricos de la Organización<sup>2</sup>

El movimiento organizacional pesquero surge junto con el movimiento obrero Chileno en el año 1920. Con posterioridad, en el año 1928 se comienzan a conformar los primeros sindicatos (San Antonio) y luego se crean instancias sindicales desde Arica hasta Talcahuano.

En 1965 se crea la **FENAPARCH** (Federación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile). Esta instancia organizacional de segundo grado (agrupa a organizaciones de base o denominadas de primer grado), tuvo su accionar conjuntamente con las Cooperativas de Pescadores Artesanales nacidas en el año 1960, logrando realizar nueve Congresos de pescadores artesanales, siendo el último en el año 1972.

A partir de 1973 y hasta 1985, los pescadores artesanales se organizaron abocándose al trabajo local, para mantener la organización y así enfrentar el escenario político, con el claro objetivo de conformar una organización legal de representación nacional.

Entre los años 1986 y 1990 los pescadores artesanales de Chile visibilizaron su organización actuando como **Consejo Nacional de Pescadores Artesanales de Chile** dada la imposibilidad de mantener una organización de

<sup>1</sup> Conapach (2003), *“Presentación Institucional”*, Valparaíso, Chile.

<sup>2</sup> Conapach (2000), *“Historia de la Organización en el sector Pesquero Artesanal”*, Valparaíso, Chile.

representación sindical en aquellos años por disposición de la Dictadura Militar Chilena<sup>3</sup>.

Con el advenimiento de la democracia, se inicia un proceso reivindicativo de las organizaciones pesqueras artesanales, lo que contribuyó a la generación de instancias de participación que convergieron en la discusión de acciones y políticas destinadas a fortalecer el sector en el ámbito económico, social y productivo.

Es así como el **7 de Agosto de 1990** nace la Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile CONAPACH, iniciándose un acercamiento a las nuevas autoridades políticas del país con un planteamiento bajo el marco de un desarrollo sostenido e integral del sector pesquero artesanal.

De acuerdo con lo antes expuesto, la CONAPACH, es una Institución con personalidad jurídica otorgada por el Ministerio del Trabajo con fecha 21 de Agosto de 1990, y actúa conjuntamente con su instrumento técnico asesor en apoyo a su gestión institucional, la Corporación para la Educación, Desarrollo e Investigación de la Pesca Artesanal de Chile **CEDIPAC**, fundada según escritura pública, el 6 de Abril de 1990 y cuya personería jurídica fue otorgada el 18 de Marzo de 1992 según Decreto No.308 del Ministerio de Justicia.

El propósito que origina la creación de Cedipac como instrumento técnico asesor, está motivado por el abandono de la institucionalidad pública y privada, respecto de las organizaciones, comunidades y trabajadores de la pesca artesanal, quienes han sido por largo tiempo un sector en gran medida marginado de las políticas de desarrollo del país, observándose altos índices de analfabetismo y deserción escolar, bajos niveles de calificación y certificación laboral, problemáticas sociales en los ámbitos de vivienda y urbanismo, y por supuesto una aún no desarrollada plataforma productiva que considere el fortalecimiento de las organizaciones, infraestructura productiva, modernización de la operatoria comercial, entre otras materias.

Uno de los principales logros obtenidos por CONAPACH a lo largo de su historia, fue contribuir a la **creación de la Política de Desarrollo de la Pesca Artesanal**, protocolizada por su excelencia el Presidente de la República don Eduardo Frei Ruiz Tagle en acto oficial celebrado el 26 de agosto de 1995, en la ciudad de

---

<sup>3</sup> Conapach (2003), "Proyecto Presentado a Pan Para El Mundo", Valparaíso, Chile.

Ancud, Chiloé X región. En términos generales, la formulación de dicha política de Estado otorga el marco necesario para ordenar y potenciar el desarrollo sectorial, con el objetivo primordial de contribuir a la incorporación de la pesca artesanal al proceso de crecimiento y desarrollo del país, teniendo como base la propia capacidad de gestión de los pescadores y sus organizaciones, respetando en todo momento sus características particulares.

Durante los últimos años Conapach ha abocado sus acciones a cautelar los intereses del sector pesquero artesanal a nivel nacional, principalmente a través de la constante discusión sobre los aspectos de la Ley de Pesca y Acuicultura, promulgada en el año 1991, presentando indicaciones al poder legislativo en los periodos en que se discuten modificaciones. Asimismo, ha desarrollado líneas de acción en torno al patrimonio pesquero, participación mujeres, fomento productivo y educación.

### **2.3. Estructura Organizacional:**

#### **1. Cobertura y radio de acción**

La Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile agrupa a 400 organizaciones sindicales desde Arica a Puerto Williams, con más de 40.000 afiliados.

#### **2. Misión de la Institución**

"Impulsar el desarrollo integral y sustentable de los pescadores artesanales y sus comunidades, a través de un proceso de inserción en la sociedad basado en la equidad social y económica, en el fortalecimiento de nuestra identidad cultural y en la consolidación de nuestra organización"

#### **3. Objetivos**

La Confederación tiene por objeto preferente obtener el cumplimiento y debida aplicación de la legislación laboral en beneficio de sus asociados y propiciar el fortalecimiento de La Organización Sindical, dentro de los principios siguientes:

- a)** Procurar el mayor bienestar económico de los miembros asociados a los sindicatos bases y su perfeccionamiento profesional, intelectual y cultural.

**b)** Asesorar y orientar a sus afiliados en materia que sean de su interés, proporcionándole la asistencia técnica, jurídica y solidaria que estos requieran.

**c)** Representar los intereses comunes de sus organizaciones afiliadas cuando estas o soliciten: en especial le corresponderá representar los intereses y aspiraciones de los trabajadores y organizaciones afiliadas, ante las autoridades gubernamentales del Trabajo, marítimas y administrativas.

**d)** Promover la organización sindical de los trabajadores del área que comprende la Confederación, incentivando la afiliación masiva a todos los niveles.

**e)** Fundar, organizar y dirigir servicios de capacitación y de asistencia social para los trabajadores socios de los sindicatos afiliados, tales como asesoría jurídica, instituto educacional y de capacitación técnica y profesional, mutualidades y cooperativas, servicios de bienestar y de salud, fondo de previsión, centros culturales y deportivos, entre otros, para igual finalidad.

#### **4.** Políticas

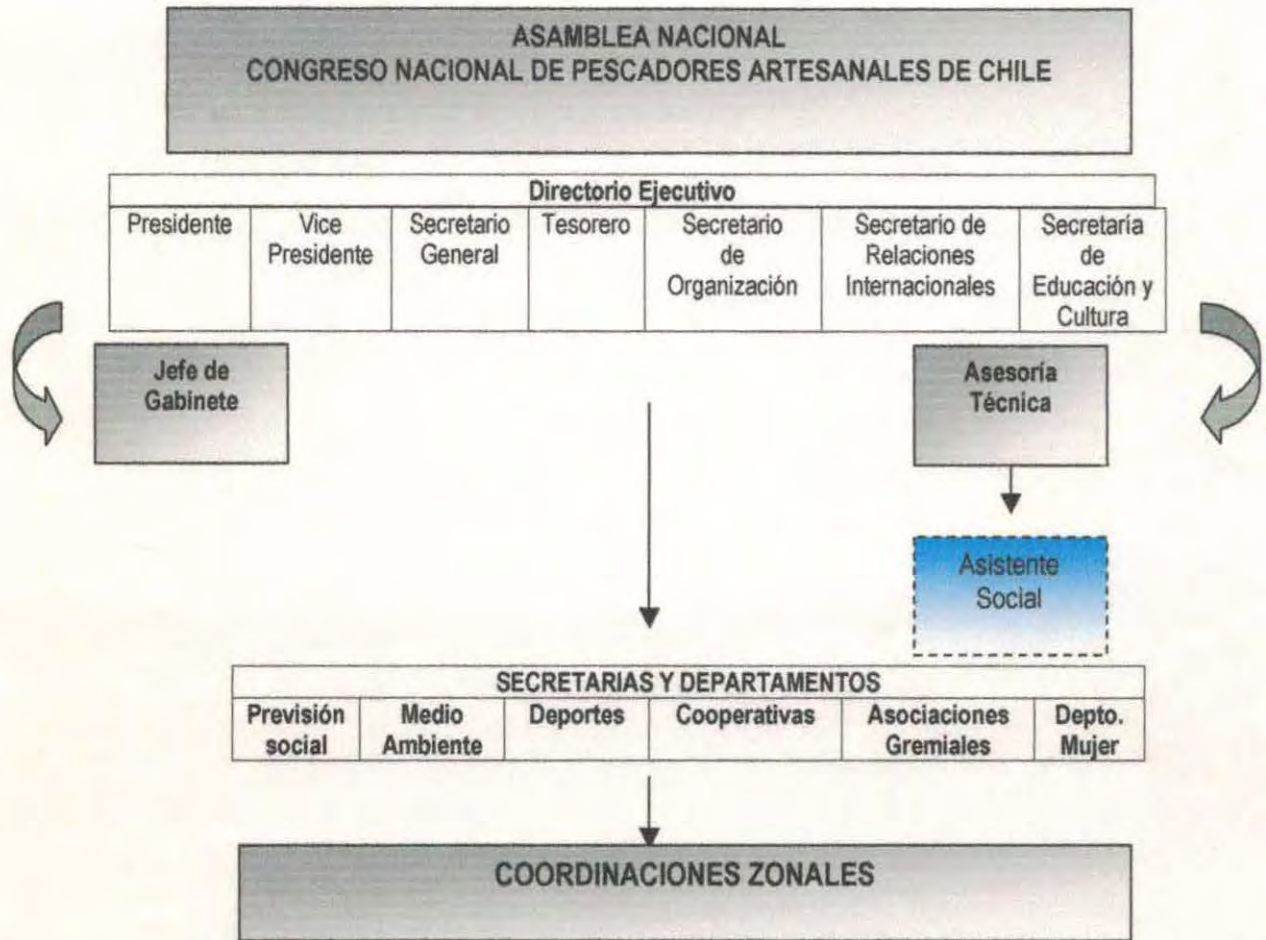
- ✓ Facilitar la organización de la mujer de la pesca artesanal, mejorando su participación, acceso e integración al movimiento social de los pescadores artesanales.
- ✓ Fortalecimiento socio-organizacional del sector pesquero artesanal e integración de los pescadores y sus organizaciones a nivel continental y mundial.
- ✓ Descentralización en la toma de decisiones, información y autonomía regional y local
- ✓ Conservación de los recursos pesqueros, implementación del enfoque precautorio en la explotación de los recursos pesqueros nacionales, rechazo a la privatización de los recursos pesqueros como expresión del modelo neoliberal, libertad de pesca para la pesca artesanal y cumplimiento de los compromisos internacionales en tanto protección de las comunidades de pescadores artesanales.

- ✓ Alianza estratégica con sectores de trabajadores, consumidores, profesionales, entidades públicas y privadas, nacionales e internacionales con el fin de colaborar con la recomposición de la sociedad y actores civiles, con capacidades suficientes para cuestionar el modelo social, económico y político imperante.
- ✓ La educación y la capacitación permanentes, con énfasis en la educación de adultos para mujeres y pescadores.
- ✓ Fomento productivo, mejoramiento en las condiciones de comercio pesquero para dotar al sector de capacidades técnicas para integrarse a un mercado global y abrir oportunidades de negocio.
- ✓ Desarrollar una política de género que facilite el acceso de las mujeres de la pesca artesanal a la organización local, regional y nacional y apoyo a los grupos de mujeres para que desarrollen programas y proyectos para mejorar la calidad de vida de las familias de los pescadores artesanales.

## **5. Estructura Interna. Organigrama**

Las atribuciones ejercidas por el Presidente y Representante Legal de la organización, son otorgadas por acuerdo del directorio, el cual está compuesto por veintiún miembros elegidos cada dos años durante la realización del Congreso Nacional, pudiendo ser reelegidos en forma indefinida. El actual Directorio fue elegido durante el último Congreso Nacional efectuado durante los días 20, 21 y 22 de Noviembre del 2002 en la ciudad de Cartagena V Región.

Figura N°1: Organigrama Institución



## 6. Líneas de Acción

Como puede apreciarse en el organigrama, CONAPACH funciona en torno a dos grandes grupos humanos, cada uno de los cuales establece líneas de acción acorde con sus funciones específicas, en el caso del Directorio, las líneas de acción establecidas son:

1. Gestiones ante el Poder Ejecutivo (organismos públicos)
2. Gestiones ante el Parlamento
3. Vinculación con la Sociedad
4. Vinculación con Organizaciones Internacionales

Con respecto al Equipo Técnico conformado por un grupo multidisciplinario, las líneas de acción establecidas son:

1. Infraestructura Portuaria
2. Actualización del Registro pesquero Artesanal

3. Red de Mujeres de la Pesca Artesanal
4. Centro de Educación y Capacitación
5. Comprando Juntos Insumos Para La Pesca Artesanal
6. Fortalecimiento Organizacional de la Conapach
7. Desarrollo Productivo de la Pesca Artesanal

## 7. Recursos

### a. Recursos Humanos

En la institución existe un valioso contingente de personas, distribuidas entre el Directorio Nacional, el Equipo Técnico y Profesional Asesor, Profesionales Externos, Alumnos en práctica y Tesistas de distintas carreras de las Universidades de la zona. A continuación se especifica la constitución de los dos primeros.

Cuadro N°1: Composición Directorio Nacional 2002-2004.

CARGO	NOMBRE
Presidente	Cosme Caracciolo Alvarez.
Vice Presidente	Oswaldo Canales
Secretario General	Erick Vargas Quinchaman
Tesorero	Angel Zerón Ojeda
Secretario de Organización	Carlos Sepúlveda Ríos
Sec. Relaciones Nacionales e Internacionales.	Juan González Valenzuela
Secretario de Educación y cultura.	Fernando Tirado Soto
Secretaria de Previsión y Seguridad Social.	Eugenio Vargas Gonzalez
Sec. Medio Ambiente y Comunicaciones.	José Alvarado Mihuinchun
Secretario de Deportes y Recreación.	Nicolás Yuguevic Miranda
1° Coordinador Zonal	Edgardo Peña Soto
2° Coordinador Zonal	Manuel Garrido Maripangue
3° Coordinador Zonal	Zaida Zurita Huaitiao
4° Coordinador Zonal	José Guerrero Torres
5° Coordinador Zonal	Dagoberto Henriquez Parejas
6° Coordinador Zonal	Viviana Cornejo González
7° Coordinador Zonal	Gabriel Valenzuela Andaur
8° Coordinador Zonal	José Valenzuela Robles
9° Coordinador Zonal	Luisa Pineda Azócar
10° Coordinador Zonal	Patricio Yáñez Moya
11° Coordinador Zonal	Juan Aguilar Vidal

Cuadro N°2: Composición Equipo Técnico Asesor

PROFESIÓN / ESPECIALIDAD	NOMBRE
Economista	Alex Navarro Cárdenas
Abogado	Cristian Tapia Fernández
Acuicultor	Juan Carlos Soto Araya
Cientista Político	Fabio Iacomini
Asistente Social	Carolina Villegas
Antropóloga	Francesca Mariani
Profesora	Claudia Cajas
Profesor	Carlos Poblete

### b. Recurso Financiero

La institución adquiere este recurso de dos fuentes:

La primera es Interna, de acuerdo a los Estatutos de la Confederación el patrimonio de ésta se conforma como sigue:

1. Con las cuotas de las organizaciones afiliadas.
2. Con los beneficios que pueda tener a medida que sus capitales lo permitan.
3. Con las erogaciones voluntarias que en su favor hicieren las organizaciones afiliadas o terceras personas.
4. Con las multas que reciba de acuerdo al Estatuto.
5. Con cualquier otro ingreso, en bienes o en dinero, que perciba la Confederación a cualquier título.

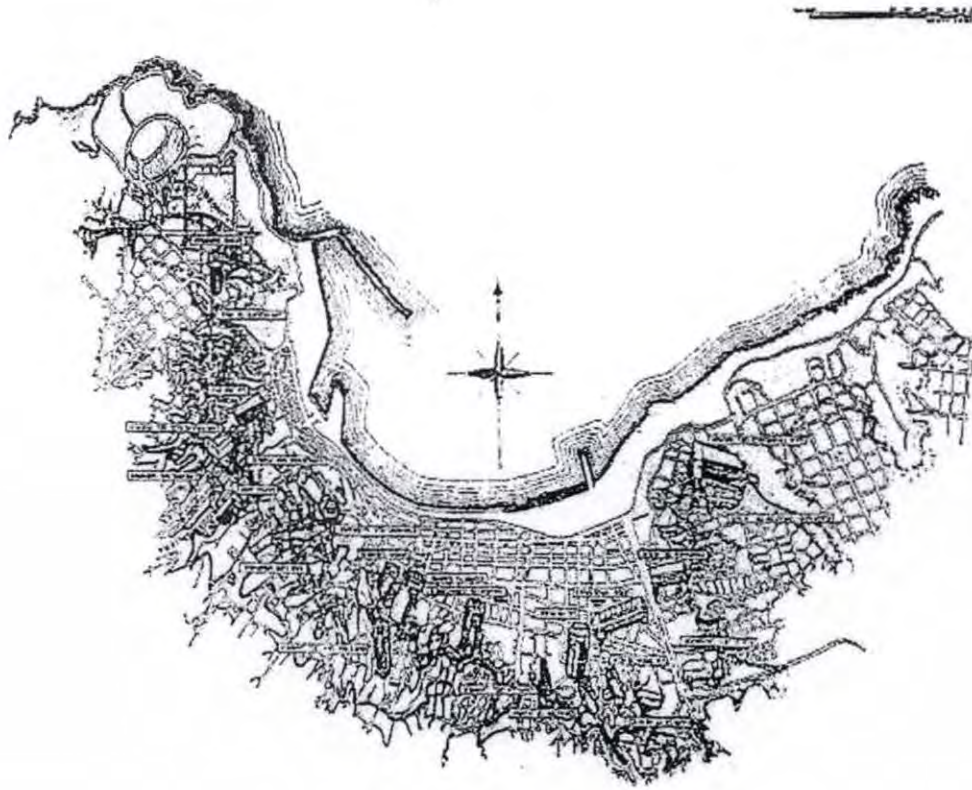
La segunda fuente es de carácter externo proveniente de la ejecución de diversos proyectos, los que son financiados por organismos Nacionales e Internacionales como: FOSIS, CAST, entre otros.

### c. Recursos Materiales

Entre los recursos materiales más valiosos que posee la institución se encuentra la propiedad sede de la organización, la cual cuenta con el equipamiento adecuado para la realización de Seminarios, Reuniones, Charlas, Talleres, Cursos, etc, dentro de sus dependencias se ubican las oficinas en las que trabaja el equipo técnico asesor y el directorio nacional, además cuenta con un sector destinado a alojamiento.

### 3. CONTEXTO TERRITORIAL: COMUNA DE VALPARAÍSO QUINTA REGIÓN.

Figura N°2: Mapa Oficial Comuna de Valparaíso, V Región.



La **comuna de Valparaíso** pertenece a la V Región y Provincia del mismo nombre, ubicada en la zona central de Chile, entre los 32° 34' de Latitud Sur y los 70° 72' de Longitud Oeste. Posee una localización estratégica, pues se encuentra a sólo 120 kilómetros de Santiago, la capital del país y uno de los centros financieros más importantes de América Latina, y a menos de una hora del aeropuerto internacional.

La ciudad es una de las más antiguas de Chile. Sus orígenes se remontan a **1536**, teniendo como descubridor a Don Juan de Saavedra. Desde ese entonces asume el sello distintivo basado en su calidad de principal puerto del Reino por su posición estratégica referente de la ciudad de Santiago, sello que le ha acompañado hasta nuestros días.

La ciudad es heredera de un pasado histórico que le confiere una identidad única. En el siglo XIX acogió a sucesivas oleadas de inmigrantes, principalmente europeos, lo que confirió a Valparaíso un carácter cosmopolita y pluralista, en un país que debido a formidables obstáculos naturales

desarrolló por siglos un carácter insular y monolítico desde el punto de vista cultural. Testimonio de esta riqueza es la **heterogénea arquitectura** que se observa al recorrer el plan y los cerros la que se mantiene intacta.



El poblamiento de la ciudad se efectuó desde el plan a los altos cerros que bordean la bahía, donde desafiando la gravedad y casi pendiendo al vacío, los ciudadanos fueron asentando sus hogares, siempre observando el mar. Para aliviar los accesos, se crearon paulatinamente innumerables callejuelas angostas cubiertas

de antiguos adoquines, estrechos pasajes, interminables escaleras, majestuosos miradores, **antiquísimos ascensores**, llenos de colorido, factores a través de los cuales la ciudad se emplaza como inigualable a cualquier lugar del mundo.

Por este y otros atributos, la comuna de Valparaíso tras un largo proceso no exento de dificultades, que requirió una gran gestión y esfuerzo del gobierno comunal representado en la figura del su Alcalde el Sr. Hernán Pinto Miranda, fue declarada **Capital de Institucionalidad Cultural del País y Patrimonio Cultural de la Humanidad por UNESCO durante el año 2003**. A partir de esta gran distinción a nivel internacional, la comuna de Valparaíso ha intensificado aún más su exuberante riqueza cultural manifestada en la generosidad de los artistas que han encontrado en esta hermosa ciudad su inspiración, constituyéndose en la **sede del Consejo Nacional de Cultura**, recientemente creado.

Confirmando la topografía de la comuna, actualmente la zonificación de áreas homogéneas de la comuna, identifica **dos sectores, el sector plano y el sector de Cerros**.<sup>4</sup>

<sup>4</sup> I. Municipalidad de Valparaíso (2002) "Plan de Desarrollo Comunal" Valparaíso Chile. En [www.municipalidadvalparaiso.cl](http://www.municipalidadvalparaiso.cl)



En el sector de los cerros se concentra más del **95% de los habitantes** de la comuna, en poblaciones emplazadas en forma de anillos radio concéntricos en torno al Plan donde se encuentran 44 cerros asentados en su especial topografía, llena de quebradas, llanuras y lomas, erigiéndose en un anfiteatro natural con vista al océano.

Dentro de los cerros por su densidad poblacional se destaca a Playa Ancha, sector donde se encuentran grandes asentamientos humanos precarios.

Desde el punto de vista productivo, en el sector periférico de la comuna se encuentra alrededor del 15% de las actividades productoras de bienes y servicios,

Con respecto **al Plan**, se concentra menos del 5% de la población comunal permanente, no obstante, desde el punto de vista productivo concentra más del 80% de las actividades productoras de bienes y servicios, se distinguen con nitidez el Distrito Comercio, que concentra la más alta densidad de actividad económica de



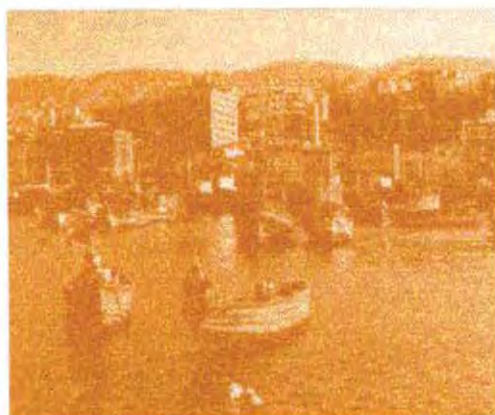
la ciudad y de la comuna; con el valor de suelo más alto y un patrón de uso intensivo de éste, representado por la existencia de grandes edificios antiguos combinados con torres más modernas con un primer piso de uso comercial y con oficinas en los pisos superiores.

Encuentran su asiento importantes **instituciones financieras**, tales como bancos y entidades de inversión, considerados facilitadores del comercio exterior, se concentran en el estrecho plan de la ciudad, junto a los servicios gubernamentales que regulan las transacciones comerciales. La ciudad es el asiento de la Armada de Chile.



Desde el punto de vista político - administrativo, la comuna en la actualidad y desde el advenimiento de la democracia, es Sede del **Poder Legislativo** de la nación. Con respecto al **Poder Ejecutivo**, encuentran su sede en la ciudad el **Gobierno Regional y Provincial** y a la mayoría de las Secretarías Regionales Ministeriales del Gobierno central, así como la mayoría de los Servicios Públicos. Es la capital Regional del **Poder Judicial** asiento de la Corte de Apelaciones.

Con respecto a los sectores sobre los cuales se moviliza la economía de la comuna, se encuentran el sector transportes y comunicaciones, construcción, destacándose la **actividad portuaria** evidenciada en la presencia de innumerables agencias de Aduana y Compañías Navieras como C.S.A.V y S.A.A.M del sector privado, y el sector pesquero.



Con respecto a éste último, se desataca la pesca artesanal, con la presencia en el sector céntrico de la ciudad de **tres caletas de Pescadores Artesanales**, la primera de ellas es "El Membrillo", ubicada hacia el sur, a los pies del cerro Playa Ancha, la segunda corresponde al "Muelle Sudamericana" que actualmente funciona en terrenos privados pertenecientes a la Empresa Portuaria Valparaíso a un costado del Muelle Prat, la tercera es "Diego Portales" ubicada en el acceso norte de la comuna casi en el límite con la comuna de Viña del Mar.

La comuna de Valparaíso es asiento de la principal institucionalidad asociada al sector pesquero representada en la **Subsecretaría de Pesca** y el Servicio Nacional de Pesca **Sernapesca** en sus niveles nacional y regional. Funcionan además otras instancias como los Consejos Pesqueros en sus tres niveles e institutos de investigación como IFOP y FIP.

A nivel de la autoridad comunal no existe un reconocimiento de este sector productivo, en tanto en el Municipio no existe una vinculación constante con la gente que vive de la pesca artesanal, desarrollándose en sus distintas actividades. En la actualidad esta vinculación se produce para la

celebración del patrono de los pescadores, donde el Municipio aporta con recursos económicos para su realización.

Desde el punto de **vista turístico**, la pesca artesanal podría constituir uno de los polos de atracción para los numerosos visitantes extranjeros que visitan la comuna en los distintos cruceros que recalán en sus muelles, no obstante, no es un aspecto considerado en la presentación de la



ciudad al mundo. En la página web del Municipio, en la extensa descripción de los atributos de la comuna, no se considera en ningún minuto el sector pesquero artesanal, más bien da la sensación que no existiera.

Desde el punto de vista **laboral**, el sector pesquero artesanal tampoco es considerado en todas sus dimensiones, como los datos estadísticos lo respaldan, la comuna de Valparaíso concentra los mayores índices de cesantía estando por sobre el nivel nacional, superando el 10%, no obstante, se estima que a nivel comunal la pesca artesanal da trabajo a cerca e 15.000 personas entre hombres y mujeres. La razón última de esta situación es que no existe contratación formal al interior del sector, encontrándose su actividad laboral en la informalidad y por ende fuera de los registros formales.

Comparativamente, la vinculación entre el sector pesquero artesanal con la autoridad comunal, tiene su principal referente en la comuna de San Antonio, donde existe una **Oficina de Desarrollo Pesquero**, a través de la cual se concentra la atención al sector pesquero en todas sus dimensiones, laboral, educacional, de salud y social, considerando su particular identidad cultural y forma de establecer relaciones sociales. En esta comuna se pueden apreciar altos índices de satisfacción de la gente de mar respecto a la relación con la autoridad comunal.

En la comuna de Valparaíso, la vinculación que mantiene el sector pesquero con el Poder Legislativo es destacable, en tanto a propósito de las últimas modificaciones a la Legislatura que regula el sector pesquero artesanal, el sector ha presentado sus propias propuestas para ser integradas en el listado de consideraciones que la **Comisión Pesca** de la Cámara Baja y el Senado mantiene en estudio.

En consideración con estos antecedentes es que se considera la comuna de Valparaíso como una de las **ciudades estratégicas** para el desarrollo del Sector pesquero artesanal y por tanto se constituye en la ciudad donde se ha focalizado el presente seminario de tesis.

#### **4. FUNDAMENTACIÓN METODOLÓGICA: Metodología de Trabajo Social Centrada en el Proceso y en la Reflexión Crítica<sup>5</sup>.**

A contar de 1925, año de la fundación de la primera Escuela de Trabajo Social en Chile y hasta inicios del decenio de 1970, el desarrollo de métodos y técnicas en Trabajo Social habían provisto a la profesión de repertorios específicos para cada **nivel de intervención**, los que se habían desarrollado acorde a la profundización y especialización de los niveles de Caso y Familia, Grupos y Comunidad<sup>6</sup>.

Más tarde, a contar de 1976, Trabajo Social adopta un modelo científico tecnológico, caracterizado por un proceso metodológico teórico práctico de aproximaciones sucesivas, que se da de lo particular a lo general y de lo general a lo particular, de lo simple a lo complejo, de lo abstracto a lo concreto, de lo superficial a lo profundo. Las etapas o momentos de la estructura metodológica no mantienen una secuencia rígida, sino que se dan entremezcladas y paralelamente. El conocimiento se logra a través de la acción, ésta se funda en el conocimiento, la evaluación se da en forma permanente y todas las etapas son teórico prácticas<sup>7</sup>.

Así entonces, el Ciclo Metodológico de Diagnóstico, Programación, Ejecución y Evaluación reordena y resignifica las prácticas profesionales en los tres niveles de intervención, permitiendo la instalación de sentidos y lógicas profesionales ligadas a las particularidades de cada proceso. No obstante lo anterior, y reconociendo que las experiencias de intervención profesional apoyadas en dicho Ciclo Tecnológico se han visto fortalecidas en la coherencia y la eficiencia en la acción, debe señalarse que no han resuelto a cabalidad la creciente necesidad profesional de la generación de conocimiento especializado para Trabajo Social.

<sup>5</sup> Castañeda M. Patricia (2001), Apuntes de Trabajo.

<sup>6</sup> Figueroa Silva, Angélica (1976) "Evolución del Servicio Social Profesional en Chile durante el periodo comprendido entre los años 1925 y 1975". Memoria de Prueba para optar al Título de Asistente Social Universidad de Chile, Sede Valparaíso.

<sup>7</sup> Aylwin N, Jiménez M y Quezada M. (1976) "Un enfoque operativo de la Metodología de Trabajo Social". Ediciones Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago de Chile, Pág. 24 y siguientes.

Es por lo anterior, que el presente Seminario de Tesis **explora en el desarrollo de una propuesta metodológica** que, enriqueciendo las lógicas de intervención tecnológicas, pueda aportar en el rescate de la experiencia, no sólo como una oportunidad de acción, sino también como escenario propicio para la investigación y la reflexión crítica de los procesos sociales, que emergen desde la propia acción.

Para resolver dicha aspiración, se incorporan al presente diseño metodológico, los supuestos y lógicas de trabajo aportados por la perspectiva socio-crítica de las Ciencias Sociales, cuyas orientaciones centrales apuntan a la construcción y el análisis de la realidad como un proceso histórico, compartido, dinámico y divergente, que busca identificar el potencial de cambio de los sujetos participantes, a fin de analizar la realidad, para transformarla y generar un nuevo conocimiento. La práctica, así entendida, es teoría en la acción<sup>8</sup>.

El énfasis se centra, por tanto, en la **reflexión profesional sobre la experiencia**, emergiendo así su práctica en la doble dimensión de la intervención y la investigación, lo que permite la comprensión y análisis de problemas prácticos y la reflexión crítica, en la búsqueda de una mejora constante de la acción profesional.

Para alcanzarlo, se propone un **diseño de trabajo por etapas**, desde matrices de objetivos vinculados a una hipótesis de acción, que definirán el escenario donde confluirá la investigación, la intervención y la reflexión crítica en forma simultánea. Los **ciclos de trabajo** permiten el análisis y el perfeccionamiento dinámico de la práctica social en vistas a la generación de nuevo conocimiento.

Dado que la formación profesional tradicional ha separado, en la práctica, los momentos de investigación, intervención y reflexión crítica, se dificulta de sobre manera la posibilidad de integrarlos de manera dinámica para que sea posible una generación de conocimiento desde el escenario contingente o cotidiano. Así entonces, se pretende avanzar en una alternativa metodológica para los profesionales de Trabajo Social, que se enfrentan, de manera frecuente, a las demandas que emergen desde la realidad social y que se caracterizan por ser **simultáneas y exigentes** en los planos de investigación y de la acción.

---

<sup>8</sup> Latorre, Antonio (1999) "Metodología de Investigación". Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación. Universidad de Barcelona, España. Pág. 78 y siguientes.

Asimismo, rescata el valor del profesional de terreno en sus capacidades de generación de conocimiento y reflexión desde la acción misma, democratizando el acceso al conocimiento y cuestionando la existencia de verdades inmanentes. Por tanto, **dinamiza el saber**, al aportar desde la coyuntura la reflexión, explicación y cuestionamiento de las prácticas a las situaciones sociales, ayudando entonces, a la adecuación y/o renovación de un marco de saberes formales, educativos y sociales referenciales que, cada vez con mayor rapidez, al tenor del aceleramiento en los procesos de crisis y cambio de nuestra sociedad, ocasiona una precoz obsolescencia de los conocimientos vigentes.

Así entonces, tomando como referencia el desarrollo de experiencias iniciales de Trabajo Social desde la perspectiva socio-crítica<sup>9</sup>, puede señalarse que aparece como una alternativa metodológica frente a las necesidades y problemas sociales que enfrentan cotidianamente los profesionales y **aporta significativamente a las instancias generadoras de conocimiento**, contribuyendo así, a superar el quiebre teoría-práctica tan frecuente entre los ámbitos académicos y profesionales del Trabajo Social.

## 5. FUNDAMENTACIÓN TEMÁTICA

### A. Antecedentes del Contexto Pesquero que enmarcan la experiencia.

#### 1. Administración del Sector Pesquero en Chile

Chile es un Estado unitario con un régimen presidencialista, su territorio se divide en 12 regiones más el área Metropolitana.

La estructura administrativa del Estado establece dentro de los colaboradores directos y de la plena confianza del Presidente de la República a los Ministerios, actualmente existen un total de 17,<sup>10</sup> cada uno a cargo de un área estratégica del desarrollo del país.

El Ministerio que está a cargo de la administración del sector pesquero nacional es el **Ministerio de Economía y Energía**, quien administra al sector a

<sup>9</sup> Ahumada C. Cristina y Otras (2001) "Trabajo Social y Desarrollo Indígena Urbano. Fortalecimiento de la Organización Social Indígena Urbana en el colectivo étnico mapuche de la comuna de Viña del Mar" Seminario de Tesis. Escuela de Trabajo Social, Universidad de Valparaíso.

<sup>10</sup> [www.gobiernodechile.cl](http://www.gobiernodechile.cl) (2003).

través de dos organismos, la Subsecretaría de Pesca y el Servicio Nacional de Pesca. Estos organismos son responsables de aplicación de la legislación y disposiciones generales señaladas en la **Ley de Pesca y Acuicultura N°18.892 de 1991**.

A continuación se señalan sus principales características y funciones:

**a) Subsecretaría de Pesca SUBPESCA**

Fue creada por Decreto Fuerza Ley N° 1.626 de 1976. Es presidida por el Subsecretario de Pesca don Felipe Sandoval. Le compete administrar la actividad pesquera y acuícola y proponer iniciativas para su desarrollo, a través de la formulación, seguimiento y difusión de la Política Pesquera y Acuícola Nacional y la dictación de la normativa que la implementa, con el objeto de alcanzar la sustentabilidad en el uso de los recursos hidrobiológicos y del medio ambiente para el bienestar de todos los Chilenos.

Se encuentran dentro de sus objetivos estratégicos:

1. Disponer de una política pesquera y acuícola que permita el uso sustentable de los recursos hidrobiológicos y del medio ambiente.
2. Proponer y apoyar la aplicación de la legislación, normativa y autorizaciones pertinentes para el desarrollo de la actividad pesquera y acuícola del país.
3. Proporcionar información del sector que permita a los entes públicos y privados orientar sus decisiones acorde a la realidad Nacional e Internacional del sector.
4. Coordinar la implementación de la política para la actividad pesquera y acuícola artesanal y de pequeña escala.
5. Fortalecer medios / canales de participación y comunicación con los actores claves para el desarrollo sustentable del Sector Pesquero y Acuícola Nacional.

La sede central está ubicada en el Edificio Centenario Pisos 16 a 18, en la ciudad de Valparaíso.

**b) Servicio Nacional de Pesca SERNAPESCA**

Fue creado por Decreto Ley N° 2442 de 1978, y modificada su estructura orgánica por el D.F.L. N° 1 de 1992 y conforme a la actual Ley General de Pesca y Acuicultura. Es dirigida por el Director Nacional de Sernapesca.

El Servicio Nacional de Pesca es la Institución responsable de hacer efectiva la política pesquera establecida por las autoridades competentes, controlando el cumplimiento de la normativa pesquera, acuícola y ambiental, así como los acuerdos internacionales que regulan la actividad, con el fin de conservar los recursos hidrobiológicos y contribuir al desarrollo sustentable del sector y al crecimiento económico del país. Las funciones asignadas por Ley son:

1. Ejecutar la política pesquera nacional y fiscalizar el cumplimiento de las leyes y normativas que regulan la actividad. Le compete velar por la calidad sanitaria de los productos pesqueros destinados a mercados internacionales, proponer planes de desarrollo para la pesca deportiva, ejercer la tuición de parques y reservas marinas, proveer las estadísticas pesqueras oficiales del sector pesquero chileno.
2. Presidir los cinco Consejos Zonales de Pesca y los doce Consejos Regionales de Pesca, creados por la Ley General de Pesca y Acuicultura.
3. Dirigir y actuar como Secretaría Ejecutiva del Fondo de Fomento de la Pesca Artesanal, creado también por la mencionada Ley.

Posee una estructura institucional de dirección centralizada, con base en la ciudad de Valparaíso y trece Direcciones Regionales, estando presente en todo Chile mediante cuarenta y cuatro oficinas, distribuidas desde Arica a Puerto Williams, incluida Isla de Pascua.

En la legislación que regula al sector pesquero a nivel nacional, se dispone la creación y permanencia de otro organismo cuya función está vinculada al desarrollo pesquero a través de la investigación, este es el **Fondo de Investigación Pesquera FIP, creado por disposición de la Ley** de Pesca y Acuicultura, su objetivo es financiar estudios necesarios para la adopción de medidas de administración de las pesquerías y de las actividades de acuicultura. Estas medidas de administración tienen por objetivo la conservación de los recursos hidrobiológicos considerando tanto aspectos biológicos, pesqueros, económicos y sociales.

El FIP se financia mediante el presupuesto asignado en la Ley de Presupuestos de la Nación y por otros aportes, correspondiente a pagos

anticipados de patentes pesqueras y de acuicultura, considerando tanto aspectos biológicos como los pesqueros, económicos y sociales.

En nuestro país existe otro organismo asociado al sector pesquero, este es el **Instituto De Fomento Pesquero IFOP**, corporación de **derecho privado, sin fines de lucro**, creada en 1964 por la Corporación de Fomento de la Producción y la Sociedad Nacional de Pesca. Su misión es Elaborar y proveer los antecedentes técnicos y las bases científicas para la regulación de las pesquerías y la acuicultura, y la conservación de los recursos hidrobiológicos y sus ecosistemas. Este Instituto de Investigación es administrado por un Consejo Directivo, compuesto de siete miembros, de los cuales seis representan a entidades del estado. La fuente de financiamiento principal la constituyen, en un 95%, diversas entidades e instrumentos del estado y, minoritariamente el 5 % restante tiene origen en el sector privado.

## 2. Composición del Sector Pesquero en Chile<sup>11</sup>.

El sector pesquero chileno se encuentra compuesto por cuatro grandes sectores reconocidos e identificados en la legislación, estos son:

**1. El Sector Artesanal** comprende a los pescadores independientes u organizados. La pesca artesanal se refiere a extracción de productos a través de botes artesanales, el que puede ser destinado a consumo humano directo en fresco o comercializado a industrias para su elaboración. Generalmente se trata de pesca fina de carne blanca, esencialmente orientada a la captura de la sardina común y la anchoveta. Las categorías de pescadores de este subsector son están constituidas por cuatro ocupaciones.

**2. La Actividad Industrial** es aquella que se obtiene mediante flotas pesqueras industriales y sus respectivos armadores los cuales están inscritos en el Registro Nacional Pesquero Industrial para poder ejercer los derechos otorgados por los permisos o autorizaciones de pesca que entrega la Subsecretaría de Pesca. Este tipo de pesca comprende la captura a través de cerco, pesca de arrastre, pesca de enmalle, extracción de mariscos y trampas.

<sup>11</sup> Semapesca (2000), "Constitución del Sector Pesquero en Chile", Valparaíso, Chile.

**3. La Acuicultura** es la actividad que tiene por objeto la producción de recursos hidrobiológicos organizada por el hombre. En Chile este sector ha presentado un crecimiento explosivo, transformándose en una importante fuente generadora de empleos y divisas. El 82% de los centros se encuentran localizados en la X Región, en segundo y tercer lugar se ubican la III y XI Región con un 4% de participación y en cuarta posición está la IV Región con 3,5%.

**4. El Sector Elaboración Industrial** está compuesto por las industrias que procesan la materia prima pesquera, mediante transformaciones físico-químicas y transforman su composición para elaborar otros productos. Las principales líneas que existen actualmente en el país son la harina de pescado, los congelados, las conservas, los productos fresco-enfriado y los productos seco-salado.

El desembarque y captura de las especies en Chile se obtiene a través de seis modalidades: desembarque industrial, desembarque artesanal, captura de barcos fábrica, captura de barcos industriales en aguas internacionales, captura de barcos fábrica en aguas internacionales y cosechas en centros de acuicultura.

Actualmente, el sector industrial captura el 85% de la producción total del país, el artesanal representa el 11% y la producción a través de cultivos alcanza al 4% restante, aproximadamente.<sup>12</sup>

### 3. Pesca Artesanal

El **Título IV de la Ley de Pesca y Acuicultura**, contiene la normativa que regula la actividad pesquera artesanal, definiéndola como "la actividad pesquera extractiva realizada por personas naturales en forma personal, directa y habitual y, en el caso de las áreas de manejo, por personas jurídicas compuestas exclusivamente por pescadores artesanales, inscritos como tales".<sup>13</sup>

De acuerdo a la tipología ocupacional la legislación reconoce solamente cuatro de los trabajos que se presentan en la faena pesquera, estas son::

**1. Pescador artesanal propiamente tal:** Dentro de esta categoría se distingue al patrón o tripulante en una embarcación artesanal. El patrón es el responsable ante la Autoridad Marítima de la embarcación, además

<sup>12</sup> Semapesca (2000), op cit 12.

<sup>13</sup> Ley de Pesca y Acuicultura, (2001), Ediciones Publiley.

dirige la faena de pesca y distribuye las ganancias en partes, obtenidas de la producción. El tripulante es el que ejecuta las órdenes del patrón, los trabajos propios de la faena y la preparación de los aparejos.

**2. Armador pesquero:** persona inscrita en el registro industrial, que ejecuta por su cuenta y riesgo una actividad pesquera extractiva o de transformación a bordo, utilizando una o más naves o embarcaciones pesqueras, cualquiera sea el tipo, tamaño, diseño o especialidad de éstas, las que deberán estar identificadas e inscritas como tales en los registros a cargo de la autoridad marítima

**3. Mariscador:** Corresponde al pescador artesanal que efectúa actividades de extracción de moluscos, crustáceos, equinodermos y mariscos en general, con o sin empleo de una embarcación artesanal. Dentro de esta categoría se distingue a mariscadores de playa, buzo apnea, buzos semi-autónomos y ayudante de buzo

**4. Algueros:** Corresponde a la recolección y sesgado de algas con o sin empleo de una embarcación artesanal. En esta categoría se puede distinguir entre recolectores y extractores. Los primeros son aquellos que extraen el alga desde el fondo marino en las praderas naturales del mar, utilizando en ocasiones herramientas.

Dichas categorías de pescador artesanal no son excluyentes entre sí, por lo que una persona puede ser calificada y actuar simultánea o sucesivamente en dos o más de ellas, siempre que todas se ejerciten en la misma Región.

Para el ejercicio legal de la actividad, la ley ha establecido los siguientes marcos regulatorios:

**a) Registro Nacional de Pescadores Artesanales:** Es la nómina de pescadores y embarcaciones habilitadas para realizar actividades de pesca artesanal. Los pescadores artesanales deben inscribirse, en este registro **administrado por el Servicio Nacional de Pesca**, así se habilitan para ejercer legalmente su actividad extractiva. El registro está clasificado por regiones, provincias, comunas y por categorías de pescadores y pesquerías, pero la inscripción solo se puede realizar en una región. El registro también los obliga a inscribir las embarcaciones con que operan. No obstante, esta reglamentación, existe un gran número de pescadores que ejercen su actividad en la ilegalidad.

La inscripción en este registro, permite al pescador, armador, alguero o mariscador el acceso a una matrícula que legaliza su actividad. El acceso a este documento está supeditado a la rendición de un examen por la Capitanía de Puerto.

**b) Fondo De Fomento Para La Pesca Artesanal, FPPA**, dependiente del **Servicio Nacional de Pesca**, cuyo destino es el fomentar y promover entre otros, los siguientes aspectos:

1. El desarrollo de la infraestructura para la pesca artesanal.
2. La capacitación y asistencia técnica de los pescadores artesanales y sus organizaciones.
3. El repoblamiento de los recursos hidrobiológicos mayoritariamente explotados por los pescadores artesanales y el cultivo artificial de ellos.
4. La comercialización de los productos pesqueros y la administración de los centros de producción.

Este fondo puede ser postulado por las organizaciones formales de pescadores artesanales con el fin de financiar iniciativas de infraestructura, materiales o implementos, vestuario, entre otras áreas directamente relacionadas con su actividad laboral. La convocatoria se abre a finales de año, siendo adjudicados los fondos en el mes de marzo del año entrante. **Actualmente sólo pueden postular a este fondo los individuos que realicen alguna de las cuatro actividades mencionadas en la ley,**

**c) Consejos de Pesca**, existen tres instancias:

1. **Consejos Zonales:** Los Consejos Zonales de Pesca contribuirán a descentralizar las medidas administrativas que adopte la autoridad y a hacer efectiva la participación de los agentes del sector pesquero en el nivel zonal, en materias relacionadas con la actividad de pesca y acuicultura. Tendrán carácter consultivo o resolutivo, según corresponda, en las materias que la ley establezca.
2. **Consejos Regionales:** La función principal de los Consejos Regionales consistirá en identificar los problemas del sector pesquero en el nivel regional, debatirlos y elaborar propuestas de

solución e informes técnicamente fundamentados, que se harán llegar, a través del Intendente Regional, a la Subsecretaría y al consejo Zonal de Pesca que corresponda(...). Las Intendencias Regionales crearán Consejos Regionales de pesca cuando en la respectiva región exista actividad significativa de pesca o de acuicultura.

- 3. Consejo Nacional:** Es el más importante de los consejos, en el Artículo 145, de la Ley General de Pesca y Acuicultura define sus funciones como "Contribuir a hacer efectiva la participación de los agentes del sector pesquero en el nivel nacional en materias relacionadas con la actividad de la pesca y a la acuicultura". Tiene carácter resolutivo, consultivo y asesor en aquellas materias que la ley establece, sesiona en las dependencias de la Subsecretaría de Pesca en la ciudad de Valparaíso.

De estos consejos el de mayor jerarquía es el de Nivel Nacional. En dicha instancia se abre la participación a todos los sectores que componen el sector pesquero en Chile, **la pesca artesanal solamente está representada por individuos que realicen algunas de las cuatro actividades mencionadas en la legislación.**

Como se ha podido apreciar, el cuerpo legal como marco de referencia para la actividad pesquera artesanal, se relaciona fundamentalmente con el intento de formalizar y controlar la actividad del pescador artesanal, a raíz de lo cual surge una estructura administrativa que establece entre otras cosas la regularización de las actividades extractivas, especialmente lo relativo a recursos bentónicos, la definición de las áreas de manejo entre otros.

En la Ley se establece la reserva de una **franja exclusiva de 5 millas** costeras destinadas a la extracción artesanal de los recursos que en ella se desarrollen. Por otra parte, se establecen **límites de captura por especie**, lo que significa que a nivel nacional las pesquerías y recursos de todo tipo están distribuidas entre los distintos sectores que componen el sector pesquero en Chile.

### 3.1. Caracterización Del Sector Pesquero Artesanal

#### a. Caletas Pesqueras Artesanales<sup>14</sup>

Hasta el año 1997, los asentamientos de pescadores artesanales mantenían una condición de precariedad y de riesgo de desalojo. No existía un reconocimiento explícito de aquellas áreas en las cuales se realiza parte importante de la actividad, vale decir varado, fondeo y reparación de embarcaciones, preparación de artes y aparejos de pesca, entre otras.

En octubre de 1998, el Ministerio de Defensa Nacional, con el concurso del Servicio Nacional de Pesca y de la Comisión Nacional de Uso del Borde Costero, reconoció a **436 caletas de pescadores** a lo largo del país de carácter permanente, de las cuales 112 (25.7%) son de tipo urbano y 324 (74.3%) son de tipo rural. **El Decreto 240 de 1998** consigna por cada una de las regiones el nombre y número de caletas por región y provincia.

Si bien es cierto se da solución a un importante sector de pescadores artesanales en todas las regiones del país, es necesario tener presente que existe la posibilidad de incorporar nuevas caletas, previa consulta a las instituciones relacionadas con el uso del borde costero.

La actividad pesquera artesanal en la **V región, se realiza en 33 caletas**, distribuidas en cuatro jurisdicciones: Valparaíso, San Antonio, Quintero e Isla de Pascua<sup>15</sup>. Con respecto a la comuna de Valparaíso, existen un total de tres caletas ubicadas en el centro de la ciudad, éstas son: **Caleta El Membrillo, Caleta Sudamericana y Caleta Portales**, las que se encuentran en la categoría de caletas urbanas. En este sentido es necesario mencionar que la Caleta Sudamericana es la más pequeña, funciona en terrenos privados pertenecientes a la Empresa Portuaria Valparaíso, es por esta razón que se encuentra a un reducido número de personas que realizan sus labores en el sector, y no cuentan con autonomía para la realización de actividades en torno a la caleta, por tales razones además no es muy conocida por la comunidad porteña.

<sup>14</sup> Conapach 2003, op cit 3.

<sup>15</sup> Diario Oficial de la República de Chile. Sábado 24 de octubre de 1998.

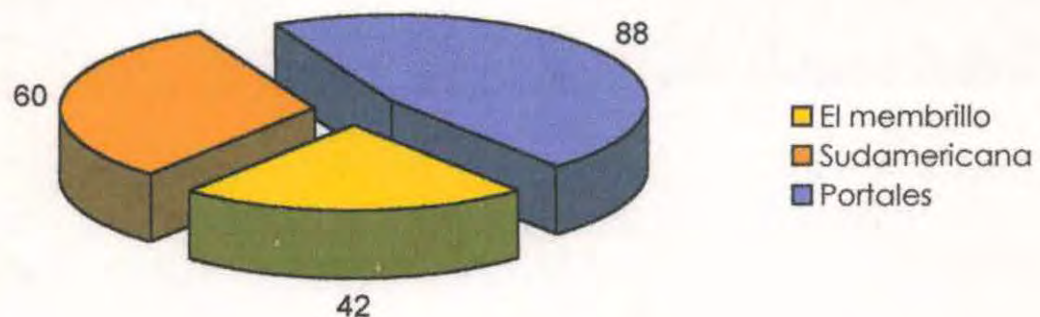
## b. Embarcaciones

La embarcación utilizada en el sector pesquero artesanal, se diferencia del sector industrial por sus características, entre las que se encuentran aquellas con una **eslora máxima de 18 metros y hasta 50 toneladas de registro grueso**, operada por un armador artesanal, identificada e inscrita como tal en los registros correspondientes.

A su vez las embarcaciones se clasifican en: **bote a remo, bote a motor (bongo) y lancha**, ésta última con mayor capacidad (tonelaje), lo que significa fuente laboral para un mayor número de personas.

Con respecto a las embarcaciones, en la región de acuerdo a datos proporcionados por SERNAPESCA, a enero de 2003, se encuentran registradas un total de 938, distribuidas en las cuatro circunscripciones de la región. En la comuna de Valparaíso en tanto, totalizan 190, distribuidas de la siguiente manera:

**Gráfico N°1: Embarcaciones Comuna de Valparaíso por Caletas**



En las caletas de la quinta región, las embarcaciones corresponden en su mayoría a bongos o faluchos menores de 12 metros de eslora.<sup>16</sup>

## c. Principales Recursos Extraídos

En materia de administración pesquera, en el año 2000 se estableció la obligatoriedad del uso de determinados artes de pesca para **49 especies de**

<sup>16</sup> Fundación Nacional Para la Superación de la Pobreza, Servicio País, (1998), *“Visión del Sector Pesquero Artesanal, bases de una propuesta para su Desarrollo”*. Santiago, Chile.

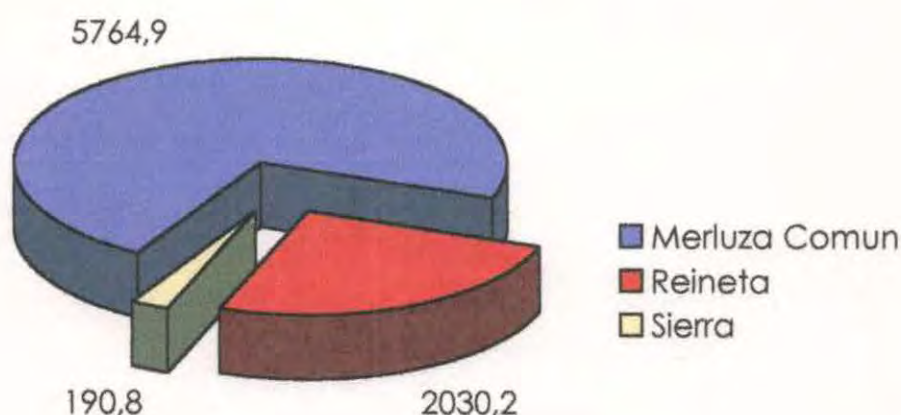
**peces que mayoritariamente son extraídos por pescadores artesanales**, privilegiando el uso de redes de pared y anzuelos. Como complemento se dictó la resolución que establece porcentajes máximos de desembarque como fauna acompañante de aquellas especies que son capturadas con un arte distinto al establecido. **La pesca artesanal da prioridad al uso de artes de pesca que sean ecológicas**, que permitan y garanticen la renovación de los recursos marinos para las futuras generaciones, resguardando así el futuro sustentable del sector.

La actividad extractiva se desarrolla sobre una diversidad de especies ascendiendo estas a **118**, generando prácticamente la totalidad del desembarque de recursos bentónicos. En cuanto a peces, el sector captura aproximadamente 60 especies diferentes, destacando aquellas compartidas con la flota industrial, como son algunas **especies pelágicas** (sardinas, anchoveta y jurel) y **demersales** (merluza del sur, merluza de cola, merluza común y congrio dorado). En el quinquenio 1995 - 1999 se observó un notorio aumento en los volúmenes de pesca artesanal, pasando del 10% del total de los desembarques, al inicio del periodo señalado, al 18,6% de las capturas totales en 1999.

Además, la Subsecretaría de Pesca ha autorizado actividades de **investigación**, destinadas a generar un mayor conocimiento científico en diferentes pesquerías en las que operan los pescadores artesanales, a fin de proveer información biológica-pesquera para la administración.

A nivel comunal las principales especies que se extraen son la **merluza común** con un total de toneladas de 5764.9 y reineta con 2030.2 toneladas registradas durante el año 2002.

**Gráfico N°2: Principales Especies Extraídas en la Comuna de Valparaíso en Toneladas**



### 3.2. Pesca Artesanal y Organización:

Con respecto a la organización, el sector pesquero artesanal **es uno de los sectores sociales que presenta mayores niveles de participación** y representatividad en el ámbito nacional, de acuerdo a registros proporcionados por Sernapesca, aproximadamente un 80% de los pescadores artesanales registrados se encuentran adscritos a algún tipo de organización de representación, entre las que se encuentran:

- 1. Sindicato de Trabajadores Independientes:** El sindicato es una asociación de base o de primer grado, permanente, autónoma y sin fines de lucro, y se le considera por ello como organización de primer grado. En este caso está compuesto por trabajadores que no dependen de empleador alguno, integrado por un mínimo de 25 personas. Las funciones están referidas fundamentalmente a la representación y bienestar de sus socios. En la comuna de Valparaíso, se puede apreciar que existen un total de 5 sindicatos, uno en caleta El Membrillo, tres en caleta Sudamericana y uno en caleta Portales.
- 2. Cooperativas:** son instituciones sin fines de lucro que, con finalidad de servicio a sus socios y de ayuda mutua, presentan las siguientes características fundamentales: Los socios tienen iguales derechos y obligaciones, su ingreso y retiro es voluntario; los aportes reciben un interés limitado; deben distribuir sus excedentes en proporción al

esfuerzo social, podrán tener un sólo objeto o combinar finalidades de diversas clases; y tendrán una duración indefinida, salvo aquellas que por su naturaleza se pacten para cumplir una finalidad temporal.

3. **Asociaciones Gremiales:** Sus objetivos están abocados a la racionalización, desarrollo y protección de la actividad que es común a un grupo en razón de su ocupación. Como mínimo de socios para las Asociaciones gremiales se requieren 25 personas naturales o 4 personas jurídicas. Para las federaciones gremiales 3 asociaciones gremiales y para las confederaciones gremiales 2 Federaciones Gremiales<sup>17</sup>.
  
4. **Federaciones:**<sup>18</sup> Organizaciones sindicales de grados superiores, que no son de base por no estar formadas directamente por trabajadores, sino que son uniones de tres o más sindicatos. A escala regional se conocen 27 Federaciones.
  
5. **Confederaciones:**<sup>19</sup> Organización de segundo grado, entendida como la unión de tres o más federaciones o de veinte o más sindicatos. A nivel Nacional existen dos CONAPACH Y CONFEPACH, ambas con sede en la comuna de Valparaíso. En éste nivel de la organización se inserta el presente seminario de Título con Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile como institución patrocinante como puede apreciarse en el marco institucional del presente documento.

Sernapesca a Noviembre de 2003, registra la situación organizacional de los pescadores artesanales de Chile, con el siguiente detalle:

<sup>17</sup> Ensipa (1998) *Manual del Dirigente Sindical*. Conapach-Cedipac, Valparaíso, Chile.

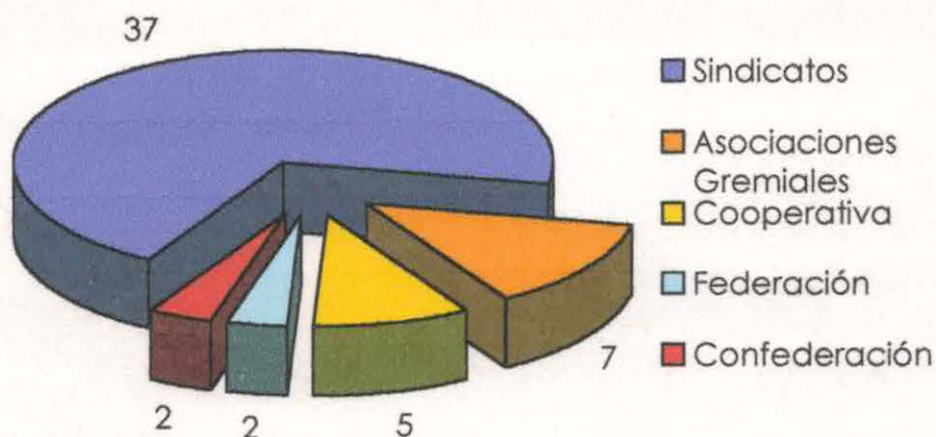
<sup>18</sup> Código del Trabajo (2000), Artículo 266, Ed Publicuías, Chile.

<sup>19</sup> Código del Trabajo (2000) op cit 18.

Región	Sindicatos de Trabajadores Independientes	Asociaciones Gremiales	Cooperativas	Federaciones Regionales	Total Organizaciones	Pescadores Organizados
I	22	2	2	1	27	2685
II	28	1	-	1	30	1691
III	14	2	-	1	17	1050
IV	18	29	4	3	54	7498
V	37	7	5	2	51	4264
VI	16	-	-	2	18	794
VII	21	3	-	1	25	980
VIII	53	19	4	2	78	7113
IX	7	4	-	1	12	881
X	240	38	12	10	300	11405
XI	32	13	-	5	50	1838
XII	12	2	3	1	18	1029
<b>Total</b>	<b>500</b>	<b>120</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>680</b>	<b>41228</b>

Fuente: J. Lobos V, Encargado del Registro de organizaciones sindicales. Dpto. de Pesca Artesanal Sernapesca.

**Gráfico N°3: Organizaciones de Pescadores Artesanales en la quinta región.**



Las organizaciones de la pesca artesanal están constituidas mayoritariamente por hombres, salvo algunas excepciones, se tiene como ejemplo que en la comuna de Valparaíso el primer Sindicato de Pescadores que invitó a las mujeres a participar de la organización en calidad de socias fue el Sindicato El Membrillo en el año 2000, posteriormente el Sindicato Sipelanch de la Caleta

Sudamericana. Cabe destacar que en Caleta Portales ninguna mujer es socia del Sindicato de Pescadores.

### 3.3. Pesca Artesanal y Fuerza Laboral

Como actividad laboral, la pesca artesanal se encuentra inserta dentro del ámbito de la **pequeña producción**, es decir, la conformada por la microempresa urbana, pequeña agricultura campesina, pequeña minería artesanal y pesca artesanal. La pequeña producción constituye un amplio sector, que ha estado desvinculado de los modos más dinámicos de la actividad económica, relacionada a una participación relativamente baja en la generación del producto, una precaria inserción en los mercados y una concentración significativa de fuerza de trabajo<sup>20</sup>.

A nivel nacional, la fuerza de trabajo concentrada en el sector pesquero artesanal se encuentra concentrado mayoritariamente en las regiones **IV, V, VIII Y X**, representando en 1998 el 77% de la fuerza laboral.

No obstante, se estima que a nivel nacional el total de **fuerza laboral**, está compuesta por alrededor de 60.000 personas considerando a los debidamente inscritos y a quienes realizan su labor al margen de la ley, esto es una realidad y no ha podido ser controlada por la escasa fiscalización realizada por los organismos responsables y la falta de interés de los pescadores por actuar dentro de los marcos legales. En consecuencia, los pescadores artesanales, sus familias y trabajadores involucrados en el proceso productivo y actividades asociadas, ascienden a una población de **400.000 personas**<sup>21</sup>. En la región se estima que genera aproximadamente 12.000 empleos<sup>22</sup>.

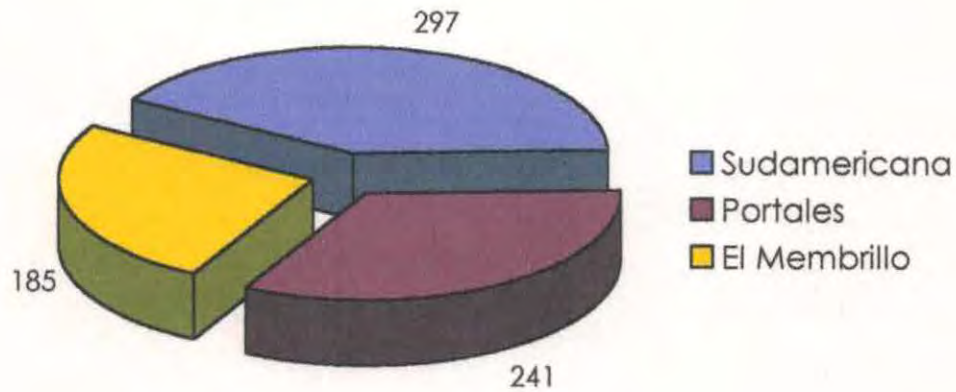
En la quinta región, de acuerdo a registros del Servicio Nacional de Pesca a enero de 2003 estaban registrados un total de 3.710 pescadores artesanales. En la comuna de Valparaíso, en las 3 caletas existentes, realizan la actividad en forma legal un total de 703 pescadores artesanales distribuidos de la siguiente manera:

<sup>20</sup> Mideplan (1992), "Fomento a la pequeña producción", Santiago Chile

<sup>21</sup> Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile. (2002) "*Informe Directorio*". Valparaíso, Chile.

<sup>22</sup> Dirección Regional de Pesca (1997), "*Informe sectorial pesquero V región*", SERNAP, Santiago, Chile.

#### Gráfico N°4: Pescadores Artesanales en la Comuna de Valparaíso por Caletas.



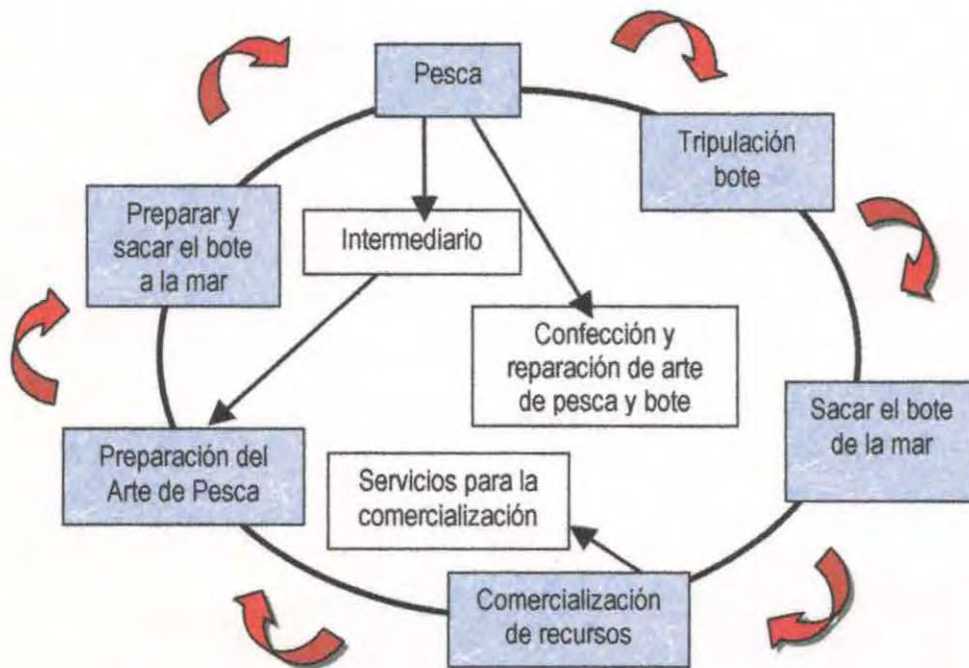
Debido a que las demás ocupaciones u oficios originados en la pesca artesanal no están reconocidos en la ley, **no existe un registro oficial o extraoficial** que lleve cuenta de las personas que actualmente están viviendo del sector pesquero artesanal en todo el país y particularmente en la comuna de Valparaíso. La falta de registro además no permite realizar una diferenciación por género en las distintas actividades desarrolladas en las invisibilidad, se han realizado estimaciones que estas actividades son realizadas en su mayoría por mujeres.

#### Clasificación de la Fuerza Laboral

En las faenas cotidianas vinculadas a la pesca artesanal se detecta la participación de otras actividades que no están reconocidas por la ley, estas se realizan en su mayoría en la caleta y en una menor proporción en los domicilios de los involucrados o en otros sectores de la ciudad, especialmente en los mercados y calles. Estas actividades son denominadas como **Auxiliares de Tierra**, las cuales apoyan el proceso productivo de los pescadores artesanales en torno a diferentes funciones como: tiradores, varadores, aclaradores, comercializadores, transformadores, proveedores de servicio, acarreadores, **encarnadores**, etc.

La diversidad de mano de obra involucrada en la faena pesquera obedece a la **división del trabajo** que prima en ella, cada trabajador se ocupa de una labor específica. El ciclo puede observarse en el siguiente esquema:

**Figura N°3: Cadena Laboral en la Pesca Artesanal**



#### 4. El Encarnado

##### a) Identificación

En el esquema anterior, puede apreciarse que una de las **últimas fases del círculo laboral** que origina la pesca artesanal se encuentra la preparación del arte de pesca. Éste corresponde al instrumento mediante el cual el pescador podrá tener acceso al recurso marino. Cada recurso marino para su captura requiere de un arte de pesca específico. En el caso de la comuna de Valparaíso y la quinta región en su mayoría, los pescadores son monoprodutores, dedicados a la captura de Merluza común, pesquería con mayor presencia en la zona central.

El arte de pesca utilizado para la captura de Merluza común o pescada es el **Espinel**. Estructuralmente está compuesto por un cordel plástico del cual penden unos reinales con anzuelos en sus extremos. Cada espinel puede tener entre **800 y 1600 anzuelos**.





La preparación del espinel se denomina **Encarnado** que consiste en poner la carnada (sardina) en cada uno de los anzuelos debiendo previamente limpiar los anzuelos y desenredar los reinales. Los espineles son utilizados por el pescador en cada jornada, haya pesca o no, por tanto el encarnado del espinel se debe realizar todos los días.

## b) Clasificación

Las labores auxiliares de tierra en su mayoría, entre ellas el encarnado, se desarrollan en torno a la caleta pesquera, en cambio la actividad del encarnado puede ser realizada en distintos espacios. De acuerdo al lugar donde se efectúa el encarnado, se pueden clasificar en dos subsectores: **Subsector Encarando de Caleta y Subsector Encarando de Casa.**

En la primera categoría se encuentran aquellas personas que trabajan encarnando espineles en las mismas caletas, en la Comuna de Valparaíso es el caso de Caleta Portales y El Membrillo; en la segunda categoría se encuentran aquellas personas que realizan el encarnado de espineles en sus propios domicilios, en la Comuna de Valparaíso es el caso de Caleta Sudamericana, puesto que no dispone de espacio físico donde puedan trabajar los/as encarnadores/as, pues funcionan en terrenos privados. No obstante, lo anterior cada una de las caletas tiene una cantidad de encarnadoras de casa.

De acuerdo a estimaciones realizadas por Conapach hacia principios del 2003, se puede inferir la existencia de **1.000 encarnadores y encarnadoras** distribuidas en los cerros de Valparaíso, concentradas en el sector de Playa Ancha.

### 4.1. Subsector Encarnado y Pobreza

La caracterización del subsector encarnado no ha sido fácil, puesto que como se ha señalado no existe un registro que indique en qué lugares se concentran y dónde viven preferentemente. La información obtenida hasta la actualidad corresponde a varias fuentes, entre ellas el trabajo del equipo Técnico de Conapach a través de la realización durante los años 2000 a 2002 del proyecto "Mujeres Tejiendo Redes por el futuro Sustentable de nuestras Caletas",

financiado por el Fondo de las Américas. A raíz de este proyecto se estableció la Red Nacional de Mujeres de la Pesca Artesanal, donde se pudo conocer e identificar a las encarnadoras de San Antonio y Valparaíso<sup>23</sup>.

Durante el año 2002, en el ámbito de la realización de una práctica en el nivel de intervención de comunidad por una integrante del equipo seminarista, se pudo recabar por primera vez, datos sobre las encarnadoras de casa de la comuna de Valparaíso, inexistente hasta el momento.

La condición de pobreza en las que se encuentra el subsector encarnado de la comuna de Valparaíso puede evidenciarse en tres variables, lo laboral, lo social.

En relación a la primera variable se encuentran las siguientes características:

1. Las **formas de pago no están normadas**, pudiendo ser:
  - i. Apreciado, se paga sueldo fijo para la encarnadora haya o no ganancia.
  - ii. A la Parte, se paga en función del resultado de la pesca. En la Comuna de Valparaíso la única forma de pago es ésta.  
En ambos sistemas el pago es diario.
2. La **inestabilidad del laboral**, puesto que el acceso al ingreso está condicionado por factores externos como el alejamiento de las capturas, las cuotas de extracción al sector artesanal determinadas por la legislatura, las vedas, las inclemencias del tiempo, la enfermedad del pescador, accidentes en la mar, malas relaciones interpersonales con los intermediarios, entre otras.
3. La **precariedad de la infraestructura** en la cual desarrollan su actividad, carentes de medidas higiénicas.
4. Constante **exposición a enfermedades**, en invierno a afecciones respiratorias, en época de verano a constantes insolaciones y afecciones a la piel, y durante todo el año a Enfermedades Profesionales donde los más frecuentes son problemas músculo esqueléticos, artritis, infecciones por cortes, durezas en las manos, lumbago, afecciones respiratorias, problemas a la piel, etc, debido a las posturas incómodas e inadecuadas para efectuar el trabajo.

<sup>23</sup> Alvarez y Espinoza (2002). *Trabajo Social: Constitución de Sujeto en las Mujeres de la Pesca Artesanal de la V Región*. Tesis para optar al Título de Asistente Social y Grado Académico de Licenciado en Trabajo Social, Universidad de Valparaíso, Valparaíso, Chile.

5. No están adscritas a ningún sistema de **Seguridad Social**, esto implica que ante situaciones como enfermedades, partos, hospitalizaciones, muerte, jubilación, invalidez, vejez, deban concurrir a los servicios públicos en condición de indigencia. Las personas que padecen enfermedades profesionales no son tratadas por no tener acceso a médicos especialistas.
6. **No existe regulación laboral** alguna, no cuentan con Contrato de Trabajo, honorarios, o algún compromiso formal que asegure el pago por el trabajo realizado.
7. En el caso del subsector encarnado de casa, la relación laboral mediatizada por **intermediarios**, quienes contactan a las encarnadoras con los dueños de lancha o bote, por lo general entregan menos dinero que el correspondiente por espinel encarnado,

Con respecto a las Condiciones Sociales el subsector encarnado se encuentra en la siguiente situación:

1. **Triple Invisibilidad** del Sector, no son conocidas por organismos e instituciones, corporaciones, fundaciones del Estado ni de la Sociedad Civil, no son reconocidas por el sector pesquero artesanal, y no legitiman ellas mismas su actividad.
2. Los/as encarnadores/as sufren de una fuerte **Discriminación Social** por parte de la comunidad en general, especialmente sus vecinos quienes ven con ojos despectivos las características de la actividad como el olor que expelen las carnadas, el que es similar al presente en las caletas. Por ésta razón, los excluyen de las organizaciones funcionales y territoriales de los sectores donde habitan.
3. La actividad del encarnado genera **desechos** que al no ser tratados con estrictas medidas de higiene, son caldo de cultivo para plagas de moscas y ratones.
4. La mayor parte de las encarnadoras registra **educación incompleta** concentrados en el nivel básico y en menor número en el nivel medio. Existen un número de personas con analfabetismo por deshuso puesto que llegaron a niveles muy básicos de aprendizajes de lecto-escritura.<sup>24</sup>
5. Las viviendas del subsector encarnado han tenido su origen en **asentamientos humanos precarios** iniciados hace 30 años, ubicados en la

<sup>24</sup> No existe registro oficial ni estadísticas oficiales que registren la realidad de los encarnadores de la comuna de Valparaíso. Esta información ha sido extraída a través de entrevistas personales y grupales en el marco de la práctica de Comunidad realizada en el segundo semestre del año 2002 realizada por la alumna Srta. Lidia Parra Castillo.

periferia de la ciudad, registrando el acceso a alcantarillado y agua potable recién en los últimos 10 años.

6. Los hijos de los y las encarnadores/as registran **deserción del sistema formal de educación**, ocupándose actualmente en oficios que requieren bajos niveles de especialización con baja remuneración.

#### 4.2. Subsector Encarando y Mujer<sup>25</sup>

La actividad del encarnado es realizada mayormente por mujeres, tanto en las caletas como en los domicilios.

En este sentido se destaca que además de la **triple invisibilidad** mencionada en los aspectos asociados a la pobreza en el subsector encarnado, está invisibilizado en tanto sector y en tanto género. A este respecto se pueden encontrar diferencias entre las encarnadoras de casa y encarnadoras de caleta, éstas últimas en años recientes han logrado abrirse paso en medio del escenario pesquero, asociado a lo masculino, lo que se ha traducido en la participación en los sindicatos de pescadores y participación en actividades como la Red Nacional de Mujeres de la Pesca Artesanal.

Por el contrario, las encarnadoras de casa tienen una notoria desventaja comparativa, puesto que no están insertas en las caletas pesqueras, el aislamiento territorial es un factor que evita que los actores de la pesca artesanal las reconozca como pares. En el discurso de los pescadores se denota un dejo discriminatorio, el que genera un sentimiento de exclusión y desvalorización entre el subsector encarnado de casa.

A nivel general, la contribución al sector pesquero artesanal por parte del encarnado y las mujeres no se encuentra en los registros, no están representados estadísticamente en el SERNAPESCA, lo que las deja aparentemente al margen del desarrollo socio-productivo del Sector<sup>26</sup>.

El no reconocimiento de este sector queda evidenciado pues **no son focalizadas** en ningún programa o instrumento estatal de apoyo a la

<sup>25</sup> Alfaro J., (2002). "*Visibilizando a las Mujeres de la Pesca Artesanal*". Resumen Proyecto Mujeres Fortaleciendo Redes para el Desarrollo Sustentable de Nuestras Caletas. Conapach-Fondo de las Américas, Valparaíso, Chile.

<sup>26</sup> Alvarez C. y Espinoza G., (2002). Op. Cit.23 Pág. 28.

promoción social o superación de la pobreza, en consecuencia son un actor que no recibe capacitación <sup>27</sup>.

### 4.3. Subsector Encarnado y Organización

El subsector encarnado a nivel nacional registra bajos índices de participación, según datos proporcionados por Conapach<sup>28</sup>, los únicos sindicatos de encarnadoras existentes a nivel nacional se encuentran ubicados en la comuna de San Antonio. No obstante, en la comuna de Valparaíso, las encarnadoras de caleta registran participación como socias en el Sindicato de pescadores Caleta el Membrillo. En el caso de la caleta Sudamericana, las encarnadoras no trabajan en el muelle, sólo desde sus casas, lo que tiene como consecuencia la no participación de éstas en el Sindicato. En el caso de la caleta Portales, a las mujeres en general y las personas que se dedican a actividades desarrolladas en tierra, no se les permite ser socios del sindicato de pescadores artesanales. Las Encarnadoras están registradas en un libro, que maneja el capitán de puerto, pero no pertenecen a organizaciones sindicales, sólo a un par de organizaciones funcionales de poca representación y peso político.

En el caso de las encarnadoras de casa, es posible, dada la dinámica de trabajo, encontrar en todas las poblaciones de los diferentes cerros de Valparaíso, especialmente en **Playa Ancha**, numerosos grupos naturales de encarnadoras. Estos grupos tienen factores en común como historia, participación social, actividad laboral, liderazgo informal, pero no tienen conciencia de grupo<sup>29</sup>.

En términos generales y para ambos grupos de encarnadoras, desde lo organizacional es posible señalar lo siguiente:

1. El subsector encarnado está alejado de las Redes Sociales, presentando bajos niveles de asociatividad entre pares.
2. La organización se ha desarrollado incipientemente bajo el alero y aprobación de las organizaciones de pescadores artesanales solamente, el que le da mayor importancia al rol masculino que al rol femenino.

<sup>27</sup> Alvarez C. y Espinoza G., (2002). Op. Cit.23 Pág. 29.

<sup>28</sup> Conapach (2003), Op Cit 3 Pág. 7

<sup>29</sup> Alfaro J. (2002), Op cit. 25, Pág. 25.

3. A marzo de 2003 no existe ningún sindicato u organización formal o informal conformada sólo por Encarnadoras en la comuna de Valparaíso.

Teniendo en cuenta los antecedentes señalados es posible acotar que la falta de organización al interior del sector pesquero es consecuencia de la confluencia de factores asociados a contexto cultural y por ende relacional que afecta la capacidad asociativa de las encarnadoras. A esto es posible señalar que la mayoría de las mujeres que se dedican a esta actividad, sobre todo en sus casas no han recibido el efecto de demostración sobre el impacto y beneficios de la organización, ni tampoco han recibido capacitación y asesoría en el ámbito organizacional y personal como mujeres.

Como lo señala la bibliografía, las organizaciones están mediatizadas y condicionadas por una serie de factores que contribuyen a su éxito o a su fracaso

#### 4.4. Subsector Encarnado e Identidad Cultural

El término cultura puede ser entendido desde diversas perspectivas, como lo señala un autor, ésta se estructura sobre la base de vivencias compartidas; de afinidades, de sentimientos y emociones; de experiencias que han otorgado una determinada visión de mundo, comunicando ideales de significatividad vital cuyo arranque está en una misma raíz histórica particular. Como lo expresa Tomás Mullián, corresponde a la red o trama de sentidos con que se le da significado a los fenómenos o eventos de la vida cotidiana.<sup>30</sup>

El aspecto cultural es un lente necesario al momento de acercarse desde un enfoque comprensivo a un grupo humano, es necesario reconocer y aceptar las manifestaciones culturales de dicho colectivo reconociendo el significado y función que un determinado rasgo tiene en su ambiente cultural, en el caso del sector pesquero artesanal, el relativismo cultural es una variable imposible de obviar, dado que es un sector que comparte códigos y forma de comprender el mundo que no son compartidos por el resto de la sociedad, en este sentido constituyen una subcultura.

---

<sup>30</sup> Mullián, T (2002) *“Educación y Desarrollo para Comprender el Concepto de Cultura”*. Revista UNAP.

Son parte del factor cultural el conjunto de elementos como el pensar, hablar, de comunicación, de valoración propia y de grupo, y de comportamiento y normas de convivencia asociada a los roles que se espera desempeñen hombres y mujeres (tradiciones y costumbres)<sup>31</sup>. La forma de comprender el medio cultural, condiciona las manifestaciones y desarrollo que los individuos tendrán en éste.

Finalmente, un factor importante de considerar al momento de hablar de la Identidad cultural de un pueblo o un sector social tiene que ver con que la identidad cultural puede ser tanto personal como colectiva; a través de ella, el individuo siente que pertenece a un ente colectivo. Por cierto, los individuos y las colectividades no tienen plena conciencia de sus identidades culturales. Sin embargo, gracias ellas, los seres humanos poseen una guía básica y confiable acerca de su entorno social, sin la cual no pueden desenvolverse o desarrollarse plenamente como personas.<sup>32</sup>

Con respecto a las manifestaciones de la identidad cultural, se pueden apreciar con mayor claridad entre las encarnadoras de caleta, quienes al compartir el lugar de trabajo con los pescadores tienen una conciencia identitaria desarrollada, han asimilado la forma de entender el entorno y se sienten parte del sector pesquero como suprasistema.

No obstante, con respecto a las encarnadoras de casa no existe ningún dato que de luces respecto a las manifestaciones culturales que desarrollan, como se puede apreciar en el diagnóstico del subsector, la invisibilidad de las encarnadoras se hace aún más evidente entre estas mujeres, quienes no son legitimadas por sus pares en tanto no comparten el lugar de trabajo y por ende del aislamiento geográfico y social respecto de las caletas.

#### 4.5. Subsector Encarnado y Contexto

Como variables de contexto que elevan el protagonismo del subsector encarnado de la pesca artesanal, se presentan dos:

---

<sup>31</sup> Olivares, I., (2003), *“Identidad Nacional Y Educación En Una Era De Cambios”*. Universidad de Chile, Santiago de Chile.

<sup>32</sup> Gutiérrez V, Omar, (1991) *“La Identidad Cultural Y La Defensa Nacional Elementos Sociológicos y Psicológicos Intervinientes”*. Universidad de Chile, Santiago Chile

1. **Crisis Pesquera en la zona central:** Desde agosto de 2002, afecta a la quinta región los efectos de la corriente cálida del niño, la que provoca el alejamiento de las pesquerías de principal captura, atrayendo a depredadores naturales de la merluza como la jibia. Por efectos de la legislación, los pescadores están impedidos de desplazarse a otras regiones del país siguiendo la migración natural de las especies, lo que disminuye la producción a nivel cero, dejando sin fuente de ingresos a todos los integrantes del sector pesquero artesanal.

En este contexto, los pescadores artesanales y en general aquellas personas que por tener acceso al registro nacional, están en posesión de una matrícula que los acredita como gente de la pesca artesanal, han paliado la crisis gracias a que las autoridades los han incorporado en los planes de empleo de emergencia, proveyéndole de un ingreso mínimo para cubrir en parte las necesidades básicas.

No obstante, la gente que compone el subsector encarnado no ha tenido acceso a solución alguna para cubrir sus necesidad de subsistencia, lo que tiene en situación límite a numerosas familias en los cerros de Valparaíso. Esta situación se ve agravada, pues como se ha apreciado en la caracterización, las encarnadoras no están organizadas.

2. A fines del año 2002 se realizaron **modificaciones a la Ley de Pesca y Acuicultura**, registradas en la ley 19.713, denominada como la ley corta, donde se resolvió, entre otras disposiciones, el aumento de la representación del sector pesquero artesanal en el Consejo Nacional de Pesca, a través de la participación de **"... un representante de los encarnadores de la pesca artesanal."**<sup>33</sup>

La incorporación del subsector encarnado en las modificaciones realizadas a la Ley se obtuvo a través de la gestión de los Sindicatos de Encarnadoras de San Antonio, cuyas mujeres representantes sostuvieron periódicas reuniones con los parlamentarios integrantes de la Comisión Pesca, dándose a conocer como pertenecientes al sector pesquero artesanal.

Producto de esta gestión, la comisión decidió incorporarlas por primera vez en la ley, condicionando la participación de los encarnadores en el

<sup>33</sup> Diario Oficial de la República de Chile, jueves 26 de diciembre de 2002, N°37.443.

Consejo Nacional a aquellos que formen parte de organizaciones laborales legalmente constituidas.

Sin duda es un hito en el subsector encarnado su mención en la ley, no obstante, pone en evidencia falta de organización, representatividad y visibilidad como subsector de la pesca artesanal, puesto que en todo Chile los únicos Sindicatos de Encarnadoras se ubican en San Antonio.

De cara a este nuevo escenario se establece el desafío de a nivel Institucional de Conapach como organización sindical representante de todo el sector pesquero artesanal, promover la organización en el subsector encarnado, a fin de escoger el representante idóneo para participar en esta importante instancia de defensa del patrimonio pesquero artesanal.

Teniendo estos antecedentes a la vista, resulta imprescindible plantearse una intervención profesional que tienda a promocionar la asociatividad del subsector encarnado de la pesca artesanal, a través de la potenciación de sus mismas habilidades como medio de responder a los factores externos que están afectando el destino de su actividad laboral y su participación en el escenario político y social del país.

## B. Antecedentes Teórico-Conceptuales que enmarcan la experiencia.

### 1. Capital Social: Evolución de la Teoría

La bibliografía que registra la producción intelectual de aquellos teóricos e investigadores que han propuesto este enfoque o paradigma del capital social data aproximadamente de dos décadas. A través del mundo, han surgido diversos aportes asociados a particulares características del contexto geográfico, social y político en el que se han desarrollado las investigaciones abocadas al estudio del capital social.

Los hallazgos alcanzados, han sido interpretados y enriquecidos por el afán de observar los fenómenos sociales desde ópticas distintas, más amplias e integrales, obedeciendo la tendencia actual hacia la globalización, pretende explicar el sustrato social sobre el cual se asientan los actores económicos, conduciendo a revalorar el papel central de instituciones y organizaciones basadas en aspectos de la sociabilidad. En este sentido, hasta la actualidad existe un amplio registro de aportes de diversos autores, no existiendo hasta el momento un consenso respecto su significado e implicancias.

El concepto de Capital Social en términos generales, ha cobrado importancia en los últimos años, pues ha sido integrado al debate y discurso sobre el desarrollo y recientemente en países Latinoamericanos como Chile, ha sido utilizado en el ámbito de las políticas y las intervenciones sociales<sup>34</sup>. Este concepto ha destacado un aspecto importante del comportamiento socioeconómico, de las relaciones que no son de mercado, en la determinación del comportamiento individual o colectivo.

La incorporación de este enfoque como paradigma asociado al desarrollo, obedece a que ha surgido como opción para facilitar la sustentabilidad de los intentos para la superación de la pobreza, bajo el supuesto de que la pobreza es un fenómeno multifacético, donde el capital social supone su uso instrumental para las políticas públicas, en cuanto pretende resolver las críticas hacia un modelo sesgado de intervención unidireccional y economicista<sup>35</sup>.

<sup>34</sup> Mideplan (2002), "*Estrategia de Intervención Integral a Favor de Familias de Extrema Pobreza*". Santiago, Chile

<sup>35</sup> Durston y Miranda (2001 A), "*Capital Social y Políticas Públicas en Chile. Investigaciones Recientes*", CEPAL. Santiago, Chile.

En 1998 el Banco Mundial, reformuló el enfoque a través del cual se aborda la superación de la pobreza en América Latina, estableciendo una mirada positiva y amplia de los sectores pobres, a quienes se reconoce como potenciales herramientas de su propio desarrollo<sup>37</sup>. Se enfatiza la posibilidad de estimular el capital social desde el nivel local hacia la conformación de una sociedad civil fortalecida en participación, gestión, negociación y concertación.

Este paradigma tiene una base multidisciplinaria, ya que contiene conceptos propios de casi todas las ciencias sociales. Precisamente su importancia radica en el hecho de que contiene elementos que actúan juntos y examina la interdependencias existentes entre ellos, abandonando la especificidad.<sup>38</sup>

## 2. Capital Social. Sus Definiciones

A juicio de Claudia Serrano<sup>39</sup>, el concepto de capital social se instaló y expandió sin demasiada clarificación de su status teórico y alcances empíricos. Algunos elementos que explican su expansión y vigencia tienen relación con que pone el acento en las consecuencias positivas de la socialibilidad a la vez que obliga a mirar en factores intangible y no materiales del poder y la influencia social, aspecto que complementa la clásica mirada económica sobre el desarrollo.

En este sentido se encuentran diversas formas de comprender y abordar el paradigma. Para el Banco Mundial en uno de sus últimos documentos de sistematización, desde una mirada cultural y desarrollo, postula que hay cuatro formas básicas de capital, entre las que se encuentran el *capital social*, desde donde se generan claves decisivas del progreso tecnológico, la competitividad, el crecimiento sostenido, el buen gobierno y la estabilidad democrática<sup>40</sup>. Esta visión tiene un carácter político, asociada a formas de gobierno y alternativas de desarrollo humano.

Por otra parte, para CEPAL el significado del capital social ha surgido del desarrollo de diversas investigaciones, a raíz de las cuales se le ha definido

<sup>37</sup> Kliksberg, Bernardo (2003), *Ponencia en Seminario Internacional Movilizando el Capital Social y el Voluntariado en América Latina*, 22 y 23 de mayo, Santiago, Chile.

<sup>38</sup> Serrano, C., (2002). *"Pobreza, Capital Social y Ciudadanía"*. Ed. Asesorías para el Desarrollo. Santiago, Chile.

<sup>39</sup> Serrano C., (2002), Op Cit 37, Pág. 3

<sup>40</sup> Kliksberg B. y Tomassini, compiladores (2000). *"Capital Social y cultura: claves estratégicas para el desarrollo"*. Fondo de Cultura Económica de Argentina. Buenos Aires, Argentina.

como normas o conductas cuyo contenido de confianza, cooperación y reciprocidad, hacen de las relaciones sociales un recurso individual o colectivo<sup>40</sup>. Para esta institución el concepto de capital social tiene relevancia para una nueva *conceptualización* de las políticas públicas, que implica un mayor papel para la sociedad civil, la democratización en relación a las reformas del Estado y como visión llevada a lo micro, apunta al potencial del capital social en la *implementación* práctica de estos grandes principios.

Para Fukuyama (1999)<sup>41</sup>, el capital social es un conjunto de normas o valores informales que comparten los miembros de un grupo y que permiten su cooperación. Cuando los miembros de un grupo tienen el convencimiento de que los demás se van a comportar con formalidad y honestidad, nace la confianza entre ellos. En consecuencia, cuando se comparten normas y valores positivos tales como la verdad, el cumplimiento de las obligaciones y la reciprocidad, se genera capital social. <sup>2</sup>

Bernardo Kliksberg<sup>42</sup>, señala que el capital social incluye factores como clima de confianza al interior de una sociedad, capacidad de asociatividad, conciencia cívica, valores éticos, éstos últimos además de ser un fin en sí mismo, influyen fuertemente en las posibilidades de desarrollo. En este sentido, Amartya Sen<sup>43</sup>, ha destacado la importancia de vincular la economía con temas éticos y morales, en busca del sentido más profundo del concepto de desarrollo y bienestar, señala que los valores éticos de los empresarios y de los profesionales de una sociedad, son parte de los recursos productivos de la misma.

Según el Banco Interamericano del Desarrollo, a través de la Iniciativa Ética para el Desarrollo<sup>44</sup>, existe una fuerte correlación entre grado de confianza y grado de asociatividad de una sociedad por un lado, y crecimiento económico por otro. El grado de asociatividad incide fuertemente en el rendimiento económico en pequeños productos agrícolas. Lo mismo puede suponerse incidirá en microempresarios de otros sectores. Se señala que hay significativa correlación entre el clima de confianza en una sociedad y factores como la eficiencia judicial, la ausencia de corrupción, la calidad de la burocracia y el cumplimiento de los impuestos.

<sup>40</sup> CEPAL (2001 A), "*Capital Social y Pobreza. Documento CEPAL*". Santiago, Chile.

<sup>41</sup> Fukuyama, F., (1999), "*Las Reglas del Juego*". La Gran Ruptura, Editorial Atlántida, EE.UU.

<sup>42</sup> Kliksberg, B., (2003), Op. Cit. 36.

<sup>43</sup> Citada en Serrano C., (2002), Op. Cit 37, Pág. 2.

<sup>44</sup> Kliksberg, B., (2002) en [www.iadb.org/etica](http://www.iadb.org/etica)

Diferentes analistas actuales de esta forma de capital, ponen el énfasis en diversos aspectos. Entre otros, para Kenneth Newton (1997), el capital social puede ser visto como un fenómeno subjetivo, compuesto de valores y actividades que influyen en cómo las personas se relacionen entre sí. Incluye confianza, normas de reciprocidad, actitudes y valores que ayudan a las personas a trascender relaciones conflictivas y competitivas para conformar relaciones de cooperación y ayuda mutua.

Stephan Baas (1997) dice que el capital social tiene que ver con cohesión social, con identificación con las formas de gobierno, con expresiones culturales y comportamientos sociales que hacen a la sociedad más cohesiva y algo más que una suma de individuos. Considera que los arreglos institucionales horizontales tiene un impacto positivo en la generación de redes de confianza, buen gobierno y equidad social.

El capital social desempeña un rol importante en estimular la solidaridad y en superar las fallas del mercado mediante acciones colectivas y el uso comunitario de recursos. James Joseph (1998) lo percibe como un vasto conjunto de ideales, instituciones y arreglos sociales, a través de los cuales las personas encuentran su voz y movilizan sus energías particulares para causas públicas. Bullen y Onyx (1998) lo ven como redes sociales basadas en principios de confianza, reciprocidad y normas de acción.

A través de años de estudio, el concepto se ha clasificado en dos acepciones:<sup>45</sup>

- ✓ La versión instrumental, desarrollada por algunos economistas y teóricos de las redes sociales, se habla de beneficio individual, recursos escasos y uso de estrategias en lugar de normas.
- ✓ La versión asociativa, supone un contexto normativo efectivo en la generación de orden en el entorno social, habla de bienes públicos, con énfasis en la socialización, todos ellos favoreciendo un espíritu cívico expresado en una rica vida asociativa.

El principal exponente de la acepción asociativa del capital social es Robert Putnam quien en su estudio sobre las diferencias en el desarrollo económico, político y social entre Italia del Norte e Italia del Sur, evidenció que los niveles

<sup>45</sup> Durston J. y Miranda F., compiladores (2001 A) Op. Cit. 35, Pág. 26

de confianza, las normas de comportamiento cívico y el nivel de asociatividad condicionaban el disímil crecimiento de ambos territorios.

Cuando el capital social se conceptualiza a través de la asociatividad, supone un contexto normativo efectivo que garantiza el cierre de la red, delimita el entorno estableciendo de esta forma un orden, vale decir, generando instituciones.

El término capital social también refiere a un ámbito instrumental, asociado con una red personal en la que predomina una orientación racional económica de los actores, los cuales utilizan sus contactos sociales para obtener acceso a recursos escasos, no disponibles en su entorno inmediato.

John Durston<sup>46</sup> en sus investigaciones reconoce la existencia de *precursores* que no son en sí mismos capital social sino que constituyen su materia prima, conformados por memoria histórica, identidad (pertinencia, etnicidad), parentesco, religión, vecindad, amistad y reciprocidad. Son denominados precursores porque existen casi universalmente y no son escasos, pero cobran el carácter e recurso activo cuando son elaborados en relaciones sociales.

De acuerdo a uno de los precursores del capital social James Coleman (1990), tiene especial importancia la diferenciación entre el *capital social individual* y *en el colectivo*.

El primero se define como la confianza y la reciprocidad que se extienden través de redes ego-centradas. Este tipo de capital consta del crédito que ha acumulado la persona en la forma de reciprocidad difusa que puede reclamar en momentos de necesidad a otras personas a las cuales les ha ofrecido servicios o favores en el pasado. Tiene que ver con el grado de integración social de un individuo y su red de contactos sociales.

El segundo se define como aquel que se expresa en instituciones complejas, con contenido y gestión. En esta acepción, el capital social reside, no en las relaciones interpersonales sino en sus estructuras normativas, gestionarias y sancionarias. En ambos casos, sin embargo, la noción de red juega un rol significativo.

<sup>46</sup> Durston J. y Miranda F., compiladores (2001 A) Op. Cit., .35, Pág. 27

Territorialmente se pueden identificar redes de capital social, ya sea individual o comunitario, que suponen distintas formas de funcionamiento particular en las relaciones sociales:

- Individual: Redes egocentradas, manejo de contactos para realizar proyectos personales. Los beneficios el manejo de la red son individuales.
- Grupal: Extensión de estas redes se cruzan muchos vínculos en un grupo cara a cara, todos se conocen, todos son amigos por lo que existe un cierre en la red. Las relaciones se cruzan entre sí y se densifican, conformando un grupo capaz de funcionar como equipo o como empresa. Se trata de personas que tiene confianza entre sí y múltiples relaciones de reciprocidad y compromiso. Este tipo de capita social parece un campo fértil para emprendimientos asociativos que pretenden generar ingresos en sectores pobres.
- Sistemas institucionales comunitario: A nivel comunitario, las instituciones socioculturales (junta de vecinos) funcionan cuando tienen capital social. Pero no funcionan gracias al capital social una persona en particular, si así fuera la institución estaría cooptada. En la situación ideal de la institucionalidad informal es propiedad de toda la comunidad, hay liderazgo y control social desde sus propios miembros.

Para Dossier (1998), existen tres clases de capital social, definidas como de vínculo, de nexo y de puente. El capital social de vínculo existe en las relaciones sociales cerradas. Generalmente está basado en características comunes heredadas o en las características comunes adquiridas sobre la base de compromisos de por vida y de frecuente contacto personal. El capital social de nexo existe en relaciones sociales semi-cerradas, y generalmente está basado en características comunes adquiridas y algunas veces creado en base a compromisos de mediano plazo. El capital social de puente existe en relaciones asimétricas entre personas con muy pocas características comunes, limitado contacto personal y generalmente entre personas con significantes diferencias en la posesión de recursos<sup>47</sup>.

Como puede apreciarse, algunos autores como Durstone, Coleman además de Bourdieu ven al capital social como un recurso de las personas, los grupos y las colectividades en sus relaciones sociales, mientras que otros autores como

<sup>47</sup> Boisier, S., (1998), *"El Desarrollo Territorial a partir de la construcción del capital sinérgico"*. Ilpes, Santiago, Chile.

Putnam y Fukuyama ponen el énfasis en aspectos culturales, valóricos, simbólicos y abstractos<sup>48</sup>.

El capital social en cualquiera de sus dimensiones es un activo, como el dinero, es bueno tenerlo. Todas las personas tienen capital social y lo usan en sus estrategias, tanto en materias económicas, como en la satisfacción de otras necesidades más sociales y emocionales. No obstante, el capital social no está igualmente distribuido en la sociedad, y tampoco es la pobreza dura donde hay más. A juicio de CEPAL, una de las causas de la pobreza más extrema es justamente la destrucción pérdida de redes de apoyo de las personas y de los hogares<sup>49</sup>.

A este respecto, al analizar estudios e informes de capital social, queda la idea de que éste es patrimonio de los pobres, lo que es inexacto, ya que frecuentemente se constata que hay abundancia de capital social en todas las clases sociales<sup>50</sup>.

No obstante los aspectos positivos de este tipo de capital, éste puede ser reducido o destruido, Moser (1998) advierte sobre la vulnerabilidad de la población pobre en este aspecto, especialmente frente a crisis económicas, resalta "mientras que los hogares con suficientes recursos mantienen relaciones recíprocas, aquello que enfrentan la crisis se retiran de tales relaciones ante su imposibilidad de cumplir con sus obligaciones"<sup>51</sup>. Asimismo, existen formas negativas de capital social, como es el caso e grupos cuya cohesión es tan elevada que impide a sus miembros establecer relaciones de confianza con personas no pertenecientes al grupo (pandillas, mafias).

En sus dimensiones positivas del capital social, Hirschman (1984) ha planteado pioneramente que se trata de la única forma de capital que no disminuye, no se agota con su uso, sino que, por el contrario, éste lo hace crecer, señala "el amor o el civismo no son recursos limitados o fijos, como pueden ser otros factores de producción, son recursos cuya disponibilidad, lejos de disminuir, aumenta con su empleo"<sup>52</sup>.

<sup>48</sup> Durston, J., (2001). "Evaluando el Capital Social en comunidades campesinas de Chile". Presentación realizada a la Fundación Ford. Santiago, Chile.

<sup>49</sup> CEPAL (2001 A), Op. Cit. 40

<sup>50</sup> Parker, C. (2001) "Capital social en las representaciones juveniles. Un estudio en los jóvenes secundarios". Ponencia presentada en el ALER de investigadores sobre capital social. Ed. CEPAL, Santiago, Chile.

<sup>51</sup> Citado en Kliksberg B., y Tomassini compiladores (2000), Op Cit. 39.

<sup>52</sup> Citado en Kliksberg y Tomassini (2000), Op Cit. 39.

Por último, y siendo la definición con la que se identifica el equipo seminarista, Claudia Serrano<sup>53</sup>, señala que el capital social es la relación social asociativa basada en la confianza y la reciprocidad que genera beneficios de índole material, social y cívica a los individuos, la comunidad y la sociedad en general. El capital social tiene un componente normativo cultural asociado a los sentimientos de confianza y expectativas de reciprocidad que forma parte de las creencias y la subjetividad de las personas. Estas normas culturales son las que motivan el comportamiento asociativo.

### **3. Capital Social, su aplicación en las Políticas Públicas**

El concepto de capital social tienen relevancia para una nueva conceptualización las políticas públicas, que implica un mayor papel para la sociedad civil, la democratización en relación a las reformas del Estado, y como visión llevada a lo micro, apunta al potencial del capital social en la implementación práctica de estos grandes principios de democratización y aumento del peso de la sociedad civil en la gestión de la economía y del estado.

Lo anterior en contraposición con los clásicos criterios exclusivamente asistencialistas aplicados en la mayoría de los programas, puesto que busca fortalecer la capacidad de los pobres para mejorar su situación formando redes asociativas basadas en la cooperación y la confianza dentro de sus comunidades y en la sociedad civil más amplia.

En este sentido, en general hay coincidencia, en que la perspectiva del capital social permite poner de relieve los efectos positivos que pueden esperarse de la creación y uso del capital social tales como control social, creación de confianza entre individuos, cooperación coordinada, resolución de conflictos, movilización y gestión de recursos comunitarios, legitimación de líderes y generación de ámbitos de trabajo, la prevención y sanción de quienes abusan de él y la producción de bienes públicos.

De manera más específica, quienes utilizan este enfoque subrayan que las relaciones estables de confianza, reciprocidad y cooperación pueden contribuir a un conjunto de beneficios:<sup>54</sup>

<sup>53</sup> Serrano C., (2002), Op Cit. 37, Pág. 36.

<sup>54</sup> Fukuyama F., (1999). Op Cit. 41.

Actualmente en nuestro país, se han desarrollado iniciativas gubernamentales que han tenido su asentamiento en líneas de acción que encuentran su fase teórica y axiológica en el capital social, en nuestro país se encuentran la División de Organizaciones Sociales D.O.S, implementadas por el Ministerio Secretaría General de Gobierno que busca formular y ejecutar una política de participación ciudadana incentivando al ciudadano a involucrarse en el diseño y evaluación de las políticas públicas, además de promover ciudadanía a través del fortalecimiento y autonomía de las organizaciones de la sociedad civil.

Dependiente de esta secretaría de estado (D.O.S.) se ha implementado una iniciativa contemplada en el "Programa para Fortalecer Alianzas entre la Sociedad Civil y el Estado", denominada Centro de promoción de la acción Voluntaria, que contempla la creación de Centros de Voluntariado en cuatro regiones del país, que incorpora el valor del voluntariado como estrategia de desarrollo del país.

Otra iniciativa llevada a cabo por el Gobierno de Chile a través del Ministerio de Planificación es el Programa Chile Solidario, entre cuyas principales características se encuentra la oportunidad que le brinda a las familias de extrema de pobreza para acceder a programas sociales y a la red de servicio del Estado, que con frecuencia es ajena y pocas veces utilizada por la población más pobre de nuestro país. Implica además como principal fortaleza, abrir puertas, a través de convenios y alianzas.

#### **4. Capital Social y Subsector Encarnado de la Pesca Artesanal**

Como lo señala Siles (2003), el Capital Social puede existir en forma latente entre personas que comparten características comunes pero que no se han dado cuenta de ellas. Para la conversión de un capital social latente en capital social activo, se requieren interacciones por medio de las cuales se puedan descubrir las características comunes<sup>55</sup>.

Estas características comunes pueden ser de dos tipos adquiridas o heredadas. En las primeras se incluyen género, edad, genealogía, nacionalidad, idioma nativo, rasgos físicos, entre otros. En las segundas se encuentran educación,

<sup>55</sup> Siles M., (2003). "El Paradigma del Capital Social", Seminario Taller "Capital Social, herramienta para los programas de Superación de la Pobreza Urbana y Rural". CEPAL, Santiago, Chile.

bienes materiales, ocupación, pasatiempo, puntos de vista políticos o económicos.

Las interacciones a través de las cuales se pueden activar las características señaladas deben ser iniciadas por el grupo, cuyos integrantes en forma voluntaria desean involucrarse en su construcción y desarrollo. Son recomendables de acuerdo a estudios realizados por investigadores, aquellas actividades que entreguen la oportunidad de desarrollo a todos los integrantes, en donde se les asigne responsabilidades que impliquen el involucramiento paulatino en la interacción.

Comúnmente estas interacciones adoptan la forma organizativa formal o informal para ser expresada, es el escenario ideal en donde los individuos hacen explícitas todas aquellas formas de relación que eran implícitamente comprendidas y asumidas, en este contexto encuentran su adecuada canalización aquellas que se han desarrollado a través del desarrollo de una historia común

### **C. Antecedentes Teóricos Conceptuales que Fundamentan los Ejes Temáticos**

El sector pesquero artesanal ha sido históricamente un sector social que ha concentrado altos índices de participación en forma sostenida a través de su historia, se puede apreciar que dadas las características culturales de la pesca artesanal, la organización se ha constituido el medio a través del cual se ha canalizado los esfuerzos de reivindicación, conservación de la fuente laboral y mejora en las condiciones de vida de sus integrantes.

A través de los años, se han anexado a la labor del pescador en la mar, numerosas actividades desarrolladas en tierra como el encarnado, que se han constituido paulatinamente en grandes conglomerados humanos cuya distribución laboral se distribuye según roles esperados de acuerdo al género. Lo que se traduce en que la mayor parte de las actividades de tierra sean realizadas por mujeres, estando entre ellas el encarnado.

No obstante, la incorporación paulatina de la mujer al sector pesquero artesanal, la incorporación de las mujeres al desarrollo organizacional del sector ha sido lento, dificultado precisamente por las pautas de comportamiento y asignación de funciones asociados a los roles que se espera cumplan las mujeres.

A esta gran dificultad, se une la dispersión geográfica en la que se desarrolla las labores de tierra, lo que a la vez es positivo y negativo en tanto no permite el efecto de demostración en lo organizacional, pero tampoco permite la incorporación completa en la dinámica de género presentada en la caleta.

Esta debilidad asociativa u organizacional de las encarnadoras, en el contexto actual se torna especialmente peligroso. Actualmente la Ley de Pesca, producto de las modificaciones efectuadas en diciembre de 2002, manda que las encarnadoras deben formar parte del Consejo Nacional de Pesca, en representación del sector pesquero artesanal a partir del año 2003. El peligro se visualiza en tanto el subsector Encarnado de la pesca artesanal no tiene la capacidad de hacerse cargo de esta responsabilidad por las siguientes razones:

1. A nivel Nacional el subsector encarnado se encuentra organizado como sindicato solo en la comuna de San Antonio.
2. Las Encarnadoras del resto del país no están organizadas, en su mayoría no pertenecen a ningún tipo de organización sindical.
3. La representante de las encarnadoras que participa en este consejo debiera conocer a plenitud la situación legal y social de la gente de la pesca artesanal de todo el país, requisito fundamental para ser la representante a nivel nacional.
4. La representante de las encarnadoras debiera ser elegida democráticamente por sus compañeras de labores y demás gente de la pesca artesanal, por tanto las encarnadoras de todo Chile debieran estar al tanto de esta disposición de la Ley y debieran estar organizadas en sus propios Sindicatos.
5. La representante de las encarnadoras debiera manejar habilidades personales y sociales asociadas con el liderazgo para desenvolverse satisfactoriamente y en beneficio del sector pesquero artesanal en esta labor.

Como se puede apreciar, se ha partido al revés, está el mandato pero no existe el terreno propicio para desarrollarlo. El equipo Seminarista y la Institución Patrocinante reconocen la importancia de comenzar a desarrollar un proceso organizativo del subsector encarnado, un proceso que será de larga duración, pues requiere la asesoría de numerosos grupos de encarnadoras que se mantienen ignorantes respecto al contexto actual. Por el momento, y como punto de inicio se ha planteado comenzar por las encarnadoras de la comuna de Valparaíso, como comuna emblemática pues es la Sede Nacional de Conapach, Sede del Poder Legislativo y Sede de la Institucionalidad Pesquera a nivel Nacional.

La responsabilidad de llevar a cabo el inicio de este largo proceso no es menor, en tanto debe realizarse utilizando una estrategia eficaz, que considere especialmente los factores culturales que si son adecuadamente intervenidos se constituirán principal plataforma de éxito. Es por esto que se ha elegido el enfoque del Capital Social como teoría iluminadora de la intervención, en tanto entrega al equipo Tesista la posibilidad de potenciar las características positivas propias de los grupos de encarnadoras en las dimensiones asociativa y cultural, consideradas dimensiones no materiales que incluyen aspectos como la identidad y pertenencia grupal, la memoria y la dignidad, la

confianza en las capacidades de emprender acciones, tener opinión y poder expresarla, tener expectativas, entre otras.

En este sentido, desde el punto de vista institucional y de los alumnos, la intervención profesional debe estar orientada a fomentar la organización en el subsector encarnado de la comuna de Valparaíso. Para estos efectos y considerando que es la primera vez que se realiza una intervención profesional para abordar este tema y desde la teoría del Capital Social, se abordarán los siguientes ejes temáticos:

**1. Fundamentación Eje Temático Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de la Pesca Artesanal.**

Para el paradigma del Capital Social la Asociatividad Horizontal es el establecimiento de relaciones que un determinado sector social mantiene con sus pares. Para efectos del presente seminario de título se aclara que es la relación que establecen las encarnadoras pertenecientes a un mismo grupo, las relaciones entre distintos grupos u organizaciones de encarnadoras y las relaciones entre encarnadoras (grupos u organizaciones) con sujetos o grupos u organizaciones pertenecientes al sector pesquero artesanal.

El subsector encarnado de la pesca artesanal manifiesta en términos generales niveles de asociatividad en un estado inconsciente. En el caso de las caletas, las mujeres y hombres que desarrollan la actividad tienen como referencia cercana la organización sindical de los pescadores artesanales, muchas veces de las cuales forman parte como socias.

En el caso de las encarnadoras de casa, son parte de grupos naturales que tienen factores en común como historia, actividad laboral, participación en organizaciones funcionales o territoriales, tienen un líder natural y un sistema de convivencia más o menos estable en el tiempo. A nivel intergrupales, se caracterizan por ser una red donde se cruzan vínculos en un grupo cara a cara, todos se conocen, por lo que existe un cierre en la red, las relaciones se cruzan entre sí y se densifican, conformando un grupo capaz de funcionar como equipo. Son personas que tienen confianza entre sí y múltiples relaciones de reciprocidad y compromiso<sup>56</sup>.

<sup>56</sup> Citado en CEPAL (2001 A). Op. Cit. 40

Con respecto a la organización formal, si bien no tienen la referencia cercana de la organización sindical, han oído hablar de los beneficios que conlleva para sus socios.

Como existe un nivel de asociatividad latente entre los encarnadores, es preciso que el equipo seminarista determine qué manifestaciones presenta en relación a cuatro variables pilares de la asociatividad horizontal, estas son:

1. Confianza<sup>57</sup>
2. Reciprocidad
3. Solidaridad
4. Normas de convivencia

Se actúa sobre el supuesto que si en una comunidad existen lazos basados en la confianza, reciprocidad, solidaridad y normas de convivencia, normalmente entre familiares y vecinos, compañeros de trabajo y amigos, las personas serán capaces de organizarse y cooperar para mejorar sus condiciones de vida.

Por esto, el fortalecimiento de la Asociatividad Horizontal en el subsector encarnado permitiría desarrollar entre sus integrantes una conciencia de grupo, donde se considere a la perspectiva colectiva como una forma efectiva de encontrar solución de las problemáticas que los aquejan.

Para esto será necesario detectar cuáles son sus características asociativas, para luego potenciar los aspectos positivos y capacitar para la superación de sus debilidades, proponiendo el Sindicato como la forma de lograr la consolidación del grupo.

Es aquí donde encuentra sentido el abordaje de este eje, en tanto que la proposición de la organización formal de los grupos de encarnadoras a través del Sindicato, tiene como objetivo lograr que el subsector logre dar respuesta a las demandas de la coyuntura actual y contribuya finalmente a visibilizar a este sector social permitiendo la mejora de sus condiciones de vida.

Estos aspectos encuentran ineludible fundamento en el decir de las encarnadoras, quienes manifiestan ser un sector que está en un terreno no definido, bastante neutral y que por sobre todo no beneficia a sus integrantes.

<sup>57</sup> Fukuyama, F., (1999), Op Cit. 41.

Reconocen que sus grupos unidos por años de historia están bien afiatados pero pese a los largos años dedicados al oficio, los grupos de encarnadoras no se conocen entre sí. Por esto, las asociaciones horizontales se tornan necesarias para dar un sentido de identidad y propósito común a este subsector<sup>58</sup>,

## 2. Fundamentación Eje Temático Asociatividad Vertical y Subsector encarnado

La Asociatividad Vertical corresponde a aquellas redes establecidas con organizaciones distantes, ubicadas en un segundo nivel evidenciadas en las relaciones societales<sup>59</sup>, vale decir, las relaciones que establece el subsector encarnado como parte del sector pesquero artesanal con organizaciones o instituciones del Estado o la Sociedad en General.

Es una forma de entregarle apertura al grupo, las asociaciones horizontales se verían totalmente restringidas si no trascendieran a la natural división social como la pertenencia a un sector determinado. El establecimiento de redes verticales permite el acceso a la información y a los recursos materiales que de otra manera no pudieran ser obtenidos.

La Asociatividad Horizontal es una expresión del capital social, que se instala en una tensión entre la acción de los individuos y su inserción en la estructura social. El disponer de capital social permite a las personas y colectividades superar determinismos estructurales y colabora a que las personas, a partir de sus relaciones sociales puedan modificar o intervenir sobre sus condiciones sociales y de vida.

Este aspecto además de ser mirado desde los actores sociales, se puede apreciar otro prisma que es la posición que se tiene desde la institucionalidad, dado que la capacidad de los grupos sociales para actuar en su propio interés depende crucialmente del apoyo o falta de apoyo que reciban del estado o del sector privado, de la misma manera el Estado depende de la estabilidad social y el apoyo popular. En suma, el desarrollo económico y social prospera cuando los representantes del estado, del sector empresarial y de la sociedad

<sup>58</sup> Serrano C. (2002) Op Cit. 37, Pág. 25.

<sup>59</sup> Citado en CEPAL (2001 A), Op Cit. 40.

civil crean foros a través de los cuales puedan identificar y alcanzar las metas comunes<sup>60</sup>.

Para el Banco Mundial, la potenciación de estas redes asociativas contribuye a generar sinergia entre grupos disímiles. Esto contribuye a abrir oportunidades económicas a grupos menos poderosos y excluidos<sup>61</sup>.

En términos prácticos, si en una comunidad existen lazos basados en la confianza, reciprocidad, solidaridad y normas de convivencia, normalmente entre familiares y vecinos, compañeros de trabajo y amigos, las personas serán capaces de organizarse y cooperar para mejorar sus condiciones de vida. Sin embargo, las comunidades pobres carecen habitualmente de conexiones con la economía formal. En consecuencia, fortalecer el capital social significa entonces, que los pobres no queden limitados a las redes de vecinos y familiares (redes horizontales), sino que puedan vincularse con la sociedad y los mercados más amplios para tener acceso a información y recursos adicionales (redes verticales)<sup>62</sup>.

En este sentido, la importancia del abordaje de la asociatividad vertical radica en que es la principal forma de contribuir a la visibilización del grupo y asegurar el acceso a nuevas formas de participación social que antes les eran desconocidas y lejanas.

Se intenta instalar capacidades relacionales en los grupos representados por sus dirigentes que les permitan establecer relaciones horizontales en el sentido de igualdad con las autoridades comunales, provinciales, regionales y nacionales y demás actores de la sociedad civil y uniformada.

La intervención profesional en este eje debe contemplar el trabajo con autoridades y actores sociales de la comunidad para conocer cuáles son las reacciones y perspectivas que tienen respecto del subsector encarnado.

<sup>60</sup> [www.worldbank.org/poverty](http://www.worldbank.org/poverty) (2003)

<sup>61</sup> Citado en CEPAL (2001 A), Op Cit. 40.

<sup>62</sup> Bertucci J., (2000). "El concepto de capital social en los proyectos de alivio a la pobreza". En [www.cambiocultural.com.ar/investigacion/capitalsocial](http://www.cambiocultural.com.ar/investigacion/capitalsocial)

### 3. Fundamentación Eje Temático Identidad Cultural y Subsector Encarnado

Se aprecian y valorizan los códigos culturales que les permitan comprender su realidad e imaginar su futuro, cobran particular importancia los mecanismos e instancias que colaboran para construir y reforzar vínculos sociales<sup>63</sup>.

La cultura es el ámbito básico donde una sociedad genera valores y los transmite generacionalmente. En la identidad cultural surge la cooperación, la responsabilidad de unos sobre otros, la superación de las discriminaciones, mejoramiento de la equidad, contribuyen a constituir el perfil final de un grupo humano.

En el abordaje de la pobreza, la cultura aparece como un elemento clave. Como lo destaca UNESCO (1996), "Para los pobres, los valores propios son fundamentalmente lo único que pueden afirmar". Es decir, los valores de los grupos son los que les dan identidad. En este sentido, la cultura cumple un rol decisivo de cohesión social. En ello, las personas pueden reconocerse mutuamente, cultivarse, crecer en conjunto y desarrollar la autoestima colectiva. Como señala al respecto Stiglitz (1998)<sup>64</sup>, preservar los valores culturales tienen gran importancia para el desarrollo, por cuanto sirven como una fuerza cohesiva en una época en que muchas otras se están debilitando<sup>65</sup>.

La intervención desde un actor externo no puede ser irrespetuosa o marginadora de los valores culturales de un grupo, pues puede provocar el bloqueo de las mejores propuestas de desarrollo, por el contrario, si se potencian y afirman, desencadenarán enormes potenciales de energía creativa.

Como se citara anteriormente, Stephan Baas (1997) señala que el capital social tiene que ver con expresiones culturales y comportamientos sociales que hacen a la sociedad más cohesiva y algo más que una suma de individuos.

---

<sup>63</sup> Serrano, C., (2002). Op Cit. 37.

<sup>64</sup> Citado en CEPAL (2001), Op Cit. 40.

<sup>65</sup> Kliksberg B.,y Tomassini compiladores (2000), Op Cit. 39.

#### 4. Fundamentación Eje Temático Poder/Conflicto y Subsector Encarnado.

El poder refleja la habilidad de una persona para influenciar las acciones de otra. El poder es ejercitado a través de recompensas o sanciones potenciales. Algunas fuentes de poder pueden ser asociadas con el capital o recursos controlados por la persona que está ejerciendo el poder.

Cuando el poder es ejercido a nivel intragrupal, se evidencia en la figura del líder, quien ejerce la influencia sobre el grupo, el ejercicio de la influencia puede realizarse de manera formal o informal según sea la estructuración del grupo.

En el caso de los grupos que están fuera de las grandes estructuras organizacionales como las empresas, el líder por lo general es legitimado por el grupo, esta se basa en distintos aspectos como el conocimiento, el carisma, el poder social incluso el afecto. Por esta razón el líder es un integrantes fundamental que determina en gran manera el futuro del grupo.

El poder canalizado de la forma correcta, más bien, correspondiendo a los integrantes de los grupos, genera recursos a los que acceden sus miembros, estos pueden ser de carácter económico, socioemocional y de redes sociales. En este sentido, los grupos sociales que establecen relaciones horizontales sólidas y con un equilibrado y constante ejercicio del poder crean una fuente de recursos determinados, no obstante, el grupo como sistema necesita de otros elementos para asegurar su permanencia, necesita retroalimentarse con otros grupos que produzcan otro tipo de recursos a fin de enriquecerse y nivelarse en el sistema social. De lo contrario, el grupo se debilita.

Surge así la necesidad de establecer contacto con otros grupos, logrando la asociatividad en nivel vertical, a través de la conexión de nuevos nodos, el grupo puede retroalimentarse fortaleciendo sus debilidades y permite fortalecer a otros grupos, lo que le da sentido a su existencia y proyección en el tiempo.<sup>66</sup>

Por otra parte, y complementariamente, existe a nivel social una fuerte estructuración social, lo que se traduce en que a distintos niveles o esferas

---

<sup>66</sup> Siles M., (2003), Op Cit. 55, Pág. 9.

como la política, económica, social y la mezcla entre ellas, existen grupos que alcanzan distintos niveles de influencia, por ende de poder.

Por esta razón, se evidencia a este respecto los beneficios de la interacción de sectores diversos de la sociedad con distintos grados de poder y acceso a recursos a fin de equiparar fuerzas

Ahora bien, la interacción entre los sistemas grupales, enriquece al sistema social entregando el equilibrio necesario para mantener un ambiente de satisfacción por cada una de las partes.

No obstante, en los niveles intra e intergrupales, el ejercicio del poder genera resistencias entre sus miembros, lo que se traduce en conflictos. Los conflictos se generan cuando no ocurre un acuerdo o consenso entre las opiniones, objetivos y metas propuestas por los componentes del grupo. En estas desavenencias se encuentran razones de tipo ideológico y cultural fundamentalmente.

En el nivel intragrupal, el grupo debe resolver la forma de canalizar estos conflictos hacia la reconstrucción y enriquecimiento del grupo, evitando su destrucción. A nivel intergrupales las pugnas suelen ser más fuertes pues los líderes de un grupo determinado exigen a sus integrantes actitudes acordes con la ideología del grupo, esto constituye un peligro si no es canalizado adecuadamente pues genera estrés en los integrantes que se ven privados de establecer libremente relaciones sociales con integrantes de otros grupos considerados contrarios.

Existiendo relaciones asociativas en los niveles horizontales y verticales, respetando el marco de los valores e identidad cultural, surge la resolución normal y pacífica de los conflictos, en el contacto cotidiano entre las redes en los dos sentidos.

## 6. HIPÓTESIS DE TRABAJO

El presente Seminario de Título se desarrolla a partir de la siguiente hipótesis :

“Una intervención profesional de Trabajo Social desde la perspectiva de Capital Social en el subsector encarnado de la Pesca Artesanal de la Comuna de Valparaíso Quinta Región potenciaría su organización sindical”.



Capítulo II  
“Desarrollo de la  
Experiencia”

---

## 1. PRESENTACIÓN DEL CAPÍTULO

El siguiente capítulo denominado "*Desarrollo de la Experiencia*", tiene por objetivo presentar al lector el registro de los procesos de intervención, investigación y reflexión crítica, realizados por el equipo seminarista durante los meses de mayo a septiembre del año 2003, correspondiendo al proceso en el que se centra la propuesta Metodológica utilizada en el presente Seminario de Título, contenido en el que se confluyen la teoría y la práctica.

Este proceso se realizó paralelamente en dos grupos de encarnadoras, traducidos a dos ciclos paralelos de trabajo, cuyo registro se lleva a cabo a través de la presentación de un informe de avance mensual, acompañado de las crónicas que dan cuenta de la ruta socioeducativa y asesoría profesional llevada a cabo durante el periodo.

Las actividades a través de las cuales se concentran los momentos de investigación, intervención y reflexión crítica responden a los objetivos planteados en torno los cuatro ejes temáticos en los que se centra la intervención del equipo seminarista.

A través de la lectura del presente capítulo el lector podrá conocer paso por paso la estrategia de intervención utilizada por el equipo seminarista durante los meses de involucramiento con la comunidad, reflejada en la ruta socioeducativa, así como podrá identificar claramente las actividades que concentraron la atención de los alumnos durante su periodo de tesis.

## **2. CICLO I: FORTALECIMIENTO DE LA ASOCIATIVIDAD E IDENTIDAD CULTURAL EN EL SUBSECTOR ENCARNADO DE CALETA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO**

### **a. Presentación**

A partir de esta sección, se entrega al lector el registro del proceso de intervención realizado en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso. La inserción territorial de los alumnos se efectuó en Caleta Portales, pues en el ámbito de la crisis pesquera fue la única caleta que concentraba la permanencia de encarnadoras al mes de marzo. Las mujeres encarnadoras de caleta El Membrillo, fueron focalizadas para ser incorporadas en la intervención profesional, no obstante, dejaron de acudir a la caleta, dificultando la convocatoria a las actividades organizadas por el equipo seminarista.

No obstante, transcurridos los primeros meses de inserción de los alumnos seminaristas en el Centro de Madres Caleta Portales, se dio en esta caleta la misma situación presentada en caleta El Membrillo, vale decir, la organización dejó de funcionar pues las mujeres no asistieron a trabajar por falta de recursos marinos. En vista de esta circunstancia no se realizó una ruta socioeducativa ni de asesoría profesional enfocada a la intervención.

Sin embargo, se llevó a cabo un acucioso proceso de investigación sobre la base de algunas entrevistas grupales mientras la organización mantenía su funcionamiento, así como entrevistas individuales a encarnadoras que circunstancialmente acudían a la caleta a buscar trabajo. Estas actividades de investigación y otras actividades desarrolladas en torno al subsector encarnado de caleta, se consignan en los informes de avance que a continuación se presentan.

b. **MATRIZ DE PROGRAMACIÓN CICLO I: “Fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural del Subsector Encarnado de Caleta”**

EJES	OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN	OBJETIVOS DE REFLEXIÓN
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de Caleta	Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso, y sus implicancias en la promoción de procesos organizativos sindicales.	Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer la asociatividad horizontal con el fin de promover procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso.	Desarrollar un proceso de reflexión crítica en torno a la Asociatividad e Identidad Cultural del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso en vistas a fortalecer su aporte al desarrollo del sector pesquero
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de Caleta.	Investigar las características que presenta la asociatividad vertical del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso y su contribución al fortalecimiento de procesos organizativos sindicales.	Promover la asociatividad vertical en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso con el fin de fortalecer procesos organizativos sindicales.	artesanal de la comuna de Valparaíso.
Poder / Conflicto y Subsector Encarnado de Caleta.	Investigar las características que presentan las relaciones de poder/conflicto del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso con las organizaciones sindicales del sector pesquero artesanal de la comuna.	Orientar adecuadas relaciones de poder/conflicto del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso con las organizaciones sindicales del sector pesquero artesanal de la comuna.	
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Caleta.	Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	Fomentar las expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	

### c. Matriz de Diseño

#### 1. COLECTIVOS DE TRABAJO

Encarnadoras Caleta El Membrillo

#### CARACTERÍSTICAS

Grupo constituido por 70 mujeres que desarrollan la actividad del encarnado en dependencias de la caleta. Las encarnadoras pertenecen al Sindicato de Pescadores existente en el lugar. A su vez la mayoría de este colectivo perteneció al programa de la Red de Mujeres de la Pesca Artesanal de CONAPACH.

Centro de Madres "Caleta Portales"

Grupo constituido por 42 mujeres, todas desarrollan la actividad del encarnado, se agruparon con el fin de desarrollar actividades recreativas paralelas a su actividad productiva. El Sindicato de Pescadores de la Caleta, les cedió una habitación donde se reúnen los días martes o jueves de acuerdo a la disponibilidad de tiempo de las asociadas.

Las actividades que realizan son: rifas, bingos, lotas, entre otras, cuya recaudación destinan a diferentes fines, como festividades a lo largo del año.

#### 2. TÉCNICA

Técnicas de Investigación

- ✓ Observación Semiestructurada
- ✓ Entrevistas Semiestructuradas

Técnicas de Intervención

- ✓ Motivación
- ✓ Reflexión
- ✓ Dirección

Técnicas y/o procedimientos de Reflexión

- ✓ Reuniones con Supervisora Institucional
- ✓ Reuniones con Jefe de Gabinete de Conapach
- ✓ Reuniones con Profesora Guía
- ✓ Reuniones con Profesora Asesora Metodológica
- ✓ Reuniones académicas e institucionales integradas.

#### 3. RECURSOS

Institucionales

- ✓ **Humanos**
- Asesora Institucional
- Jefe de Gabinete Conapach

- ✓ **Materiales**

Infraestructura  
Fungibles  
Tecnología

Académicas

- ✓ Profesora Guía Académica Sra. Maria Teresa Sánchez A.
- ✓ Profesora Guía Metodológica Sra. Patricia Castañeda M.
- ✓ Equipo Seminarista.

#### 4. TIEMPO

Del 01 de Mayo al 31 de Septiembre

**5. PLAN DE ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN**

Categorías de Análisis

Teórico-Conceptuales  
Inferidas de la experiencia

Análisis Cualitativo

Matrices y Redes Conceptuales

**6. PROCEDIMIENTOS DE VALIDACIÓN**

Juicio de Expertos

Miguel Leiva (Jefe de Gabinete Conapach)  
Carolina Villegas (Asistente Social Conapach,  
Supervisora Institucional)  
Equipo Técnico Conapach

Base Ampliada de Acuerdos

Incorporación en el proceso de análisis y reflexión  
de todos aquellos actores relevantes

### 3. INFORMES DE AVANCE CICLO I.

#### Informe de Avance N°1

#### 1. Período Informado

Comprende las actividades y gestiones de investigación, intervención y reflexión crítica, realizadas desde el 01 al 31 de mayo del año 2003.

#### 2. Caracterización de las Encarnadoras de Caleta

GRUPO	CARACTERISTICAS
Encarnadoras Caleta El Membrillo	Producto de la crisis pesquera que afecta al sector, el colectivo no acude a la caleta, por lo que no se encuentran desarrollando su actividad. Debido a esta situación y a la poca motivación por participar, aspecto contrastado por el equipo seminarista en terreno junto con las informantes clave, es que se decide no abordar a este grupo.
Centro de Madres Caleta Portales	Grupo constituido por 42 mujeres, todas desarrollan la actividad del encarnado, se agruparon con el fin de desarrollar actividades recreativas paralelas a su actividad productiva. El Sindicato de Pescadores de la Caleta, les cedió una habitación donde se reúnen los días martes o jueves de acuerdo a la disponibilidad de tiempo de las asociadas. Las actividades que realizan son: rifas, bingos, lotas, entre otras, cuya recaudación destinan a diferentes fines, como festividades a lo largo del año.

#### 3. Descripción de Actividades del Período

EJE TEMÁTICO	FECHA Y HORA	LUGAR	ACTIVIDAD	RESULTADO	CURSO DE ACCIÓN	ASISTENTES
Asociatividad Horizontal y Encarnado de Caleta.	10-04-03 11:00.	Caleta Portales	Reunión Caleta Portales con el Director de Bienestar de Pescadores.	Se estableció contacto con los dirigentes sindicales, con el fin de dar a conocer intención de trabajar Seminario de Título con encarnadoras de la caleta. Se contactó a equipo seminarista con Dirigente Centro de Madres integrada por encarnadoras.	Se fija próxima reunión para el día 15 de abril.	Equipo seminarista.  Integrantes Centro de Madres Caleta Portales
	15-04-03 18:00	Caleta Portales	Reunión Centro de madres caleta Portales	La reunión no se realizó pues finalizó antes de lo presupuestado. Se cita a los alumnos para la siguiente semana martes 22 de abril.	Se fija Próxima reunión para el día martes 22 de abril.	Equipo Seminarista. Presidenta del Centro de Madres Sra. Ludovina León.
	22-04-03 17:30	Caleta Portales	Reunión Centro de Madres Portales	No se efectuó la reunión, se suspendió por el fallecimiento del familiar de una de las integrantes.	Se cita al equipo seminarista para el jueves a las 18:00 horas.	Equipo Seminarista. Secretaria del centro de madres.
	24-04-03 18:30	Caleta Portales	Reunión centro de madres caleta portales	El equipo se presentó ante el grupo de encarnadoras, quienes escucharon atentamente las palabras de presentación, se puede evaluar que los alumnos fueron acogidos cálidamente y se estableció un buen rapport que permitirá la intervención en el grupo. El equipo comprometió abordar temáticas de interés para el grupo.	Realizar contacto telefónico para próxima reunión.	Equipo Seminarista. 19 miembros del Centro de Madres.
Asociatividad vertical y encarnado de caleta.	05-05-02 12:00.	Corporación Valparaíso Futuro.	Entrevista con Sra. Silvia Soto, Secretaria de la Corporación, con el fin de recabar información sobre la institución.	Se recabo información sobre la directiva de la institución.	Contactar reunión con el Presidente de la corporación Don Jorge Castro.	Equipo Seminarista. Sra. Silvia Soto.
	05-05-02 12:30.	Ilustre Municipalidad de Valparaíso.	Entrevista con Don Luis Soto, secretario del Consejal Jorge Castro, para conseguir información y una entrevista con el	Se recabo mas información sobre la Corporación de Valparaíso.	Se fijó fecha y hora de reunión con el Director de la Institución.	Equipo Seminarista. Don. Luis Soto.

			director de la institución.			
05-05-02 18:30.	Corporación Valparaíso Futuro.	Reunión con Don. Sergio Cáceres, Director de la Corporación Valparaíso Futuro y Don. Luis Soto.	Se recabo información acerca de las actividades realizadas por esta institución, sobre los cursos que se imparten los requisitos de admisión y se conocieron las dependencias de esta. Se logran 30 cupos para las mujeres encarnadoras para el taller de peluquería a realizarse en julio del presente año.	Concertar Reunión con Supervisora Académica.	Equipo Seminarista. Don Sergio Cáceres. Don. Luis Soto	
14-05-03 12:00.	Asociación Cristiana de Jóvenes.	Búsqueda de información sobre cursos impartidos y requisitos de postulación.	Se obtiene la información solicitada.	Elaborar carta para Secretario General de la YMCA.	Equipo Seminarista. Secretaria de YMCA.	

#### 4. Ruta Educativa Período

Durante este periodo no se realizaron sesiones de trabajo.

#### 5. Reflexión Crítica del Período Referido al Primer Ciclo "Fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural del Subsector Encarnado de Caleta"

El proceso de reflexión crítica se llevará a efecto a través de los siguientes procedimientos de análisis:

1. Confrontando los referentes teórico conceptuales que enmarcan el proceso con los eventos del período
2. Infiriendo nuevas categorías desde el propio proceso.

##### 5.1. Reflexión Crítica Ejes:

Asociatividad Horizontal y encarnado de caleta.	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso y sus implicancias en el fomento de procesos organizativos sindicales.	Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer los lazos de asociatividad horizontal necesarios para el inicio de procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso.

##### a) Categorías Teórico Conceptuales

###### ✓ Confianza

Las integrantes del centro de madres manifiestan un alto nivel de confianza entre ellas. El centro de madres tiene una historia de más de treinta años, muchas de las encarnadoras son socias desde su fundación, en el caso de las mujeres más jóvenes, son hijas de socias fundadoras.

✓ Solidaridad

Existen manifestaciones concretas de solidaridad entre los miembros de la organización, expresadas en la preocupación por el bienestar de sus compañeras, en época de crisis se produce una red de ayuda mutua que es capaz de cubrir colectivamente a través de un fondo común los gastos de locomoción de alguna compañera que se encuentre en situación especialmente difícil.

✓ Normas de Convivencia

Producto de los años de funcionamiento del centro de madres, las normas de convivencia existen explícitas, escritas en el reglamento de conducta, e implícitas, respondiendo a los códigos morales inconscientes del grupo, se castigan fuertemente las traiciones y faltas a las normas implícitas y explícitas.

✓ Reciprocidad

Al momento de presentarse la solidaridad se hace patente el deseo de reciprocidad, en el discurso las encarnadoras del grupo están concientes de la inestabilidad de su condición económica, por tanto, están concientes de que en cualquier momento requerirán de la ayuda de sus compañeras, señalan en sus lenguaje el sembrar para cosechar.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**

✓ Desinterés por la organización sindical formal.

Es posible apreciar que las integrantes del centro de madres no presentan ningún interés en constituirse como una organización de carácter sindical. Sus necesidades y expectativas organizacionales se refieren al acompañamiento y creación de espacios de esparcimiento en la rutinaria y extensa jornada laboral, vinculada a actividades recreativas y livianas, sin interés de entregar un carácter reivindicativo a su agrupación. En este sentido, el centro de madres en sí, cubre las necesidades organizacionales de las encarnadoras.

**5.2. Reflexión Crítica Ejes:**

Asociatividad Vertical y encarnado de caleta.

Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
<p>Investigar las características que presenta la asociatividad vertical en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso y la incidencia que tiene el establecimiento de alianzas estratégicas con organizaciones sindicales, del estado y de la sociedad civil en los procesos organizativos sindicales.</p>	<p>Fomentar la vinculación del subsector encarnado de caleta con redes verticales compuestas por organizaciones sindicales, organismos del estado y de la sociedad civil en la comuna de Valparaíso, a través del establecimiento de alianzas estratégicas con estos actores, con el fin de fomentar procesos organizativos sindicales.</p>

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

✓ Redes compuestas por organizaciones sindicales

Todas las integrantes del centro de madres pertenecen únicamente a esta organización, no figuran como socias de ningún sindicato en particular.

✓ Redes compuestas por organismos del Estado

A través de la entrevista con el grupo y algunas integrantes en particular, se ha podido apreciar la vinculación del centro de madres con instituciones como las Universidades Federico Santa María y Católica de Valparaíso, asociadas a proyectos de tesis con carácter asistencial, a través de los cuáles han accedido a algunos beneficios no precisados hasta el momento.

✓ Redes compuestas por las sociedad civil

El centro de madres realiza actividades en conjunto con la parroquia perteneciente al Cerro Los Placeres, actividades en torno a festividades durante el año. La vinculación a este tipo de institución lo asocia a un carácter asistencial, de formación de redes de ayuda mutua para cubrir las necesidades básicas en periodos críticos, se asocia a la ocupación del tiempo libre de los hijos de las encarnadoras.

✓ Beneficios obtenidos a través de redes sociales

Se ha apreciado a priori que los beneficios han estado asociados a ayudas asistenciales no precisadas por las encarnadoras.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**

✓ Visión Paternalista de las redes sociales

Las encarnadoras entregan principal protagonismo a la ayuda que han recibido por parte de las redes sociales con las que han establecido contacto, condicionan su eficacia en tanto han recibido ayudas concretas y en el corto plazo.

**5.3. Reflexión Crítica Ejes:**

Poder/Conflicto y encarnado de caleta.	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las características que presentan las relaciones de poder y conflicto existentes entre los grupos naturales conformados por encarnadores de caleta y los sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal en la comuna de Valparaíso.	Propiciar adecuadas relaciones de poder y conflicto entre los grupos naturales conformados por encarnadores de caleta y sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal de la comuna de Valparaíso a través del establecimiento de instancias de participación con el objetivo fortalecer procesos organizativos sindicales del subsector encarnado de caleta.

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

✓ Asociatividad como acceso a poder social

Durante la larga permanencia de las mujeres en la caleta, han percibido que la participación de ellas en organizaciones sindicales es vista por los hombres pescadores, como una amenaza más que como una oportunidad de apoyar el movimiento reivindicativo. Por esto las mujeres evitan conflictos de poder permaneciendo en organizaciones funcionales que refuerzan su rol social tradicional.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**

✓ Inferioridad del Centro de madres respecto al sindicato de pescadores

Se evidencia entre las encarnadoras de este grupo un sentido de inferioridad organizacional respecto al sindicato de pescadores. El sindicato como organización, goza de un gran prestigio en el sector pesquero artesanal, tradicionalmente vinculado a los hombres, evidencia de esto es que en esta caleta no se acepta la participación de mujeres como socias, relegándoselas a un plano inferior de participación, donde ni siquiera son consideradas para contribuir al peso grupal.

✓ Rivalidad entre Confederaciones de Pescadores Artesanales.

Una de las principales características apreciadas en las relaciones entre los miembros del sector pesquero artesanal está dada por la diferencia en los ideales de desarrollo planteados para el sector. Es así como a nivel nacional existen dos Confederaciones de Pescadores, con objetivos muy distintos que han originado rencillas entre sus sindicatos asociados. Este aspecto ha interferido en el proceso de intervención del equipo seminarista, puesto que la caleta portales es socia de Confepach una de las confederaciones y la institución patrocinante del seminario es Conapach, la otra confederación.

**5.4. Reflexión Crítica Ejes:**

Identidad Cultural y encarnado de caleta.	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	Fomentar diferentes expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.

**a) Categorías Teórico Conceptuales**✓ Tradición

El oficio de encarnar es desarrollado a partir del efecto de demostración, las mujeres desde niñas han aprendido el encarnado gracias a que han observado su realización a sus madres o abuelas. La realización del encarnado en la caleta, ha incorporado en el acervo cultural de sus miembros las creencias religiosas propias de los pescadores como su fe en San Pedro y el apego a sus tradiciones ancestrales.

✓ Lenguaje

En torno a la pesca artesanal se crean códigos de comunicación particulares, para referirse a los instrumentos de trabajo, a las actividades, a las relaciones personales. Este lenguaje ha sido originado a partir de las relaciones establecidas en el interior de la caleta, donde interactúan personas que se dedican a distintas actividades asociadas a la pesca artesanal.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**✓ Machismo

El sector pesquero artesanal en general asigna a las mujeres un rol netamente reproductivo y relegado a las actividades en torno al hogar. A pesar que las mujeres realizan su actividad laboral fuera de la casa y en este caso, compartiendo el lugar de trabajo con los hombres, no se les separa de este rol asignado culturalmente. Por esto no se legitima la organización compuesta por mujeres, se les cree incapaces de constituirse en un grupo de presión social, capaz de obtener logros.

✓ Rudeza

En el establecimiento de relaciones interpersonales las encarnadoras utilizan como estrategia un comportamiento rudo el que puede ser entendido como una forma de legitimación para ser visto por los hombres con respeto, ya que si se evidencian débiles corren el riesgo de ser vulneradas en su dignidad como personas.

**6. Juicio Profesional**

Al término del periodo informado, se puede señalar que se han presentado dificultades para intervenir en el centro de Madres Caleta Portales, ya que el sindicato está afiliado a la Confederación de Federaciones de Chile CONFEPACH, organización cuyo funcionamiento y objetivos son

diametralmente opuestos al de la CONAPACH, institución patrocinante del seminario de título consignado en el presente informe.

Hasta el momento el equipo seminarista ha tenido el acercamiento al centro de madres compuesto por encarnadoras, solo manifestando que representa a la Universidad de Valparaíso, omitiendo información respecto a la institución patrocinante.

Esta situación pone en un escenario incierto la proyección de la intervención profesional, supeditado al hecho de que al filtrarse la información real del patrocinio institucional, el sindicato y la Confepach podrían solicitar al equipo seminarista cesar la intervención profesional en el centro de madres, lo que constituiría dejar sin curso uno de los ciclos planteados para el Seminario de Título.

Este hecho pone de manifiesto la necesidad de informar al sindicato y a Confepach sobre el real contexto de intervención, de una manera oficial, a través de una carta, con el fin de que se pueda establecer el escenario propicio de intervención en el centro de madres caleta portales.

No obstante, el equipo seminarista, dada la consideración del eje de conflicto/poder, ve la oportunidad de analizar las manifestaciones de estas variables en las relaciones de asociatividad vertical y horizontal del sector pesquero en relación a sus integrantes, reunidos en agrupaciones grandes y pequeñas.

Se consigna en el presente informe que la consecución de este ciclo quedará supeditada a la respuesta de Confepach respecto a la carta que será enviada dentro de los próximos días.

## 7. Proyección Profesional por Eje Temático

Eje Temático	Objetivos de Investigación e Intervención
Asociatividad Horizontal y subsector encarnado de casa	Esperar respuesta a la carta que se enviará a Confepach.
Asociatividad Vertical y subsector encarnado de casa	Esperar respuesta a la carta que se enviará a Confepach.
Identidad Cultural subsector encarnado de casa	Esperar respuesta a la carta que se enviará a Confepach.
Poder/Conflicto y subsector encarnado e casa	Esperar respuesta a la carta que se enviará a Confepach.

## Informe de Avance N°2

### 1. Período Informado

Comprende las actividades y gestiones de investigación, intervención y reflexión crítica, realizadas desde el 01 al 30 de junio del año 2003.

### 2. Descripción de Actividades del Período

EJE TEMÁTICO	FECHA Y HORA	LUGAR	ACTIVIDAD	RESULTADO	CURSO DE ACCIÓN	ASISTENTES
Asociatividad Horizontal y Encarnado de Caleta.	17-06-03 12:00 horas	Caleta Portales	Entrevista con Marcelo Ulloa, jefe de Bienestar Sindicato de Pescadores Caleta Portales	Se entrega la carta enviada por la Universidad de Valparaíso a Humberto Chamorro, Presidente de CONFEPACH, donde se explica la vinculación del equipo seminarista con CONAPACH, con el fin de que CONFEPACH, presente en Caleta Portales de autorización al equipo seminarista para intervenir en el centro de Madres compuesto por encamadoras, quienes se reúnen en dicha caleta.	Llamado telefónico el próximo viernes 20 para solicitar respuesta a Carta entregada.	Equipo Seminarista Marcelo Ulloa Jefe de Bienestar Sindicato de Pescadores Caleta Portales
	20-06-03 12:00 horas	Escuela de trabajo Social	Llamado Telefónico a Marcelo Ulloa Jefe de Bienestar Sindicato de Pescadores Caleta Portales	Se logra establecer contacto con Marcelo Ulloa quien entregó la carta personalmente a Humberto Chamorro, quien decidió dar luz verde a la incorporación de los alumnos para el trabajo con las encamadoras del Centro de Madres Caleta Portales.	Establecer contacto con Presidenta Centro de Madres	Equipo Seminarista
	Semana del 23 al 27	Escuela de Trabajo Social CONAPA	Se intenta localizar telefónicamente a la Presidenta del centro de Madres Caleta	No es posible ubicar telefónicamente a ninguna integrante del centro de	Asistir el domingo 29 a la festividad de San Pedro con el fin de	Equipo Seminarista

		CH	Portales, lo que se hace imposible, dado que suena ocupado. Ninguno de los teléfonos de contacto responden	madres.	ubicar a las encarnadoras	
Identidad Cultural	29-06-03 12:00 horas	Caleta Portales	Entrevista con encarnadoras integrantes del centro de madres caleta portales	Se logra contactar a las mujeres quienes participan activamente en la preparación de la comida para la celebración. Ellas se ubican en el casino de Pescadores Preparando el Pescado Frito para el almuerzo con las autoridades. La Presidenta del centro manifiesta que el grupo no se está juntando todas las semanas debido a que no hay trabajo, por tanto mantendrán informados al equipo seminarista de las reuniones que se hagan para que puedan asistir	Establecer contacto telefónico con Presidenta Centro de Madres	Equipo Seminarista  10 encarnadoras centro de madres caleta portales

### 3. Asesoría Profesional Período

No ha sido posible establecer avances en este aspecto. El inicio de la intervención profesional estuvo supeditada a la aceptación por parte del Sindicato de Pescadores Caleta Portales y Confepach, de la inserción del equipo seminarista. La autorización fue entregada en la segunda semana del periodo, por tanto, resultó complicado programar el inicio de la ruta socioeducativa durante la última semana. Los datos consignados en el análisis posterior, han sido recabados a través de entrevistas individuales y de grupos pequeños de encarnadoras, así como a través de la entrevista de integrantes del Sindicato de Pescadores.

#### 4. Reflexión Crítica del Período Referido al Primer Ciclo “Fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural del Subsector Encarnado de Caleta”

El proceso de reflexión crítica se llevará a efecto a través de los siguientes procedimientos de análisis:

1. Confrontando los referentes teórico conceptuales que enmarcan el proceso con los eventos del período
2. Infiriendo nuevas categorías desde el propio proceso.

##### 4.1. Reflexión Crítica Ejes:

Asociatividad Horizontal y encarnado de caleta.	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso y sus implicancias en el fomento de procesos organizativos sindicales.	Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer los lazos de asociatividad horizontal necesarios para el inicio de procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso.

##### a) Categorías Teórico Conceptuales

La asociatividad horizontal en este grupo de encarnadoras se ha ido creando en torno a la historia en común, manifestada en el hecho que estén organizadas y funcionando como centro de madres desde hace más de treinta años. Se puede apreciar que las variables analizadas en el informe anterior se manifiestan continuamente, y que dado que se reúnen varias generaciones en torno al encarnado, las relaciones interpersonales se caracterizan por el establecimiento de relaciones primarias, con un fuerte compromiso afectivo entre sus miembros.

##### b) Categorías inferidas desde el proceso

###### ✓ Asociatividad como entretención

Las encarnadoras del centro, ven a su organización como una forma de romper la rutina diaria, la organización es el espacio común donde las mujeres tienen la posibilidad de compartir sus experiencias inmediatas con otras mujeres con las que han compartido toda una vida, además de las complicaciones laborales. En este contexto, las actividades recreativas cobran mucha fuerza, lo que motiva a la realización de actividades para reunir fondos en torno a la celebración de festividades en el transcurso del año.

✓ Desesperanza Aprendida

Entre las encarnadoras pertenecientes al Centro de Madres se puede percibir la conformación respecto a su condición de pobreza, no son capaces de visualizar alternativas de superación de sus condición, al momento de plantearse frente a la posibilidad de alcanzar previsión social, reconocimiento legal, etc, indican que son sueños inalcanzables para ellas, los que esperan sean alcanzados por generaciones posteriores. Esta situación genera resistencia al plantearse la organización sindical como alternativa de iniciar caminos concretos hacia la consecución de esos sueños.

✓ Asociatividad vulnerada por influencias externas.

La asociatividad horizontal ha sido entendida como las relaciones que establecen los integrantes del sector pesquero artesanal, cualquiera sea su ocupación y el lugar donde realizan su labor.

En el caso de las mujeres encarnadoras de la caleta portales, al interior de su grupo han establecido buenos niveles asociativos, que permiten a cada una de sus integrantes estar concientes que pertenecen a un círculo de ayuda mutua. No obstante, hasta el momento, los factores presentes fuera del grupo asociado a el sindicato de pescadores y la confederación que funciona en la caleta, ha influenciado negativamente en la potenciación de esa asociatividad como herramienta de mejorar sus condiciones de vida en el mediano y largo plazo. Esta influencia negativa tiene que ver con los factores culturales y de poder que han contribuido a perpetuar entre las encarnadoras la organización funcional, dejando de lado la opción sindical femenina con orientación reivindicativa.

✓ Inexistencia de asociatividad con encarnadoras organizadas en sindicatos.

Hasta la actualidad, las encarnadoras de caleta portales no han establecido vínculos asociativos con encarnadoras de otras caletas de la comuna de Valparaíso ni de la quinta región. El establecimiento de redes con personas de otras caletas está supeditada a que si son socias de la confederación, si no lo son está prohibido tener algún tipo de vinculación con ellos. De esta situación se puede desprender que las caletas donde los sindicatos de pescadores han abierto espacios de participación a las mujeres pertenecen a la confederación enemiga (Conapach), por tanto, el efecto de demostración de los modelos organizacionales no han tenido efectos en las encarnadoras de caleta portales por el sistema de relaciones impuesto por el mundo masculino.

✓ Conducta evasiva hacia la asesoría profesional

Las encarnadoras durante estos dos últimos periodos han presentado conductas evasivas al acordar con el equipo seminarista una oportunidad para comenzar a desarrollar la asesoría socioeducativa y profesional, hasta la fecha se han acordado innumerables fechas y horas para realizar las sesiones, las que no se han cumplido por distintas razones, lamentablemente no se aprecia por parte de las mujeres encarnadoras del centro de madres la voluntad de participar en las sesiones. El equipo seminarista aplicará otras estrategias de motivación para el próximo periodo. Se destaca como una variable interviniente la solicitud de autorización para la intervención del equipo seminarista a Confepach.

**4.2. Reflexión Crítica Ejes:**

Asociatividad Vertical y encarnado de caleta.	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las características que presenta la asociatividad vertical en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso y la incidencia que tiene el establecimiento de alianzas estratégicas con el estado y la sociedad civil en los procesos organizativos sindicales.	Fomentar la vinculación del subsector encarnado de caleta con redes verticales compuestas por organizaciones sindicales, organismos del estado y de la sociedad civil en la comuna de Valparaíso, a través del establecimiento de alianzas estratégicas con estos actores, con el fin de fomentar procesos organizativos sindicales.

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

Respecto a la vinculación que el centro de madres ha realizado con redes sociales, se puede señalar que las encarnadoras temen mencionar detalles respecto a las características o alcances que han obtenido de estas redes, la información que ha podido ser recopilada hasta el momento, corresponde a la entrevista con informantes clave vinculados al Sindicato de Pescadores de Caleta Portales, y otras encarnadoras que ya no participan del centro.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**

✓ Pasividad ante redes sociales

Las mujeres encarnadoras del centro de madres evidencian signos de desagrado cuando en vez de que se ofrezcan ayudas asistenciales, se les propone ampliar horizontes organizativos a través del trabajo constante en el tiempo, tienen una visión paternalista de las autoridades y demás actores sociales, quienes están prácticamente obligados a brindarles ayuda inmediata.

✓ Carencia de Asesoría Organizacional

Para las encarnadoras nunca ha sido una necesidad la organización, en términos políticos. A través de los años no se ha generado desde la pesca artesanal, la necesidad de que las mujeres se empapen de los temas reivindicativos, generalmente no se les informa respecto a los aspectos legales que condicionan negativamente su trabajo, solamente sienten en el cotidiano los efectos palpables como las crisis sin entender el contexto que las origina. Esto se ha traducido en que en los 30 años de existencia del centro no hayan recibido asesoría profesional en el ámbito organizacional.

✓ Caleta Portales como polo de pobreza.

Se puede apreciar que el establecimiento de relaciones con organizaciones ha sido bastante extenso a través de los años, originado en el hecho que a nivel comunal se identifica a la Caleta Portales como un polo que reúne a personas en condición de pobreza provenientes de varias comunas aledañas.

No obstante, el establecimiento de estas relaciones no se ha traducido en la potenciación de las herramientas para que los actores sean artífices de la solución de sus problemas, sino que han generado redes inertes que no han contribuido al cambio sostenido en el tiempo de las condiciones de vida de las encarnadoras.

### 4.3. Reflexión Crítica Ejes:

Poder/Conflicto y encarnado de caleta.	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las características que presentan las relaciones de poder y conflicto existentes entre los grupos naturales conformados por encarnadores de caleta y los sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal en la comuna de Valparaíso.	Propiciar adecuadas relaciones de poder y conflicto entre los grupos naturales conformados por encarnadores de caleta y sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal de la comuna de Valparaíso a través del establecimiento de instancias de participación con el objetivo fortalecer procesos organizativos sindicales del subsector encarnado de caleta.

#### a) **Categorías Teórico Conceptuales**

✓ Organización como acceso al poder

Las encarnadoras de caleta portales no han podido vislumbrar la organización como medio para acceder al poder, más bien la han relacionado como una forma de ocasionar conflicto, esto por el hecho que en la caleta portales se ha tratado de organizar un sindicato de auxiliares de tierra, movimiento que ha debido afrontar numerosas barreras por parte de los pescadores. Estos ejemplos han surtido un efecto de demostración negativo a las encarnadoras.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**

✓ Poder asociado a género masculino

Durante la celebración del día de San Pedro, fue posible apreciar que la realización de las actividades centrales estuvo a cargo de los hombres, a éstos se les asoció a la organización y responsabilidad del evento. Se apreció que las mujeres tuvieron una participación secundaria relegada a roles tradicionales como el aseo, cocina, lavado de utensilios, entre otros.

✓ Jerarquía del Poder en la caleta

Los pescadores de caleta portales tienen una fuerte jerarquización de las actividades de la pesca artesanal, las que gozan de mayor importancia son las que se deben hacer en alta mar, ellos son quienes traen el sustento para los demás, entienden que si el pescador no sale a trabajar, muchas personas se quedan sin trabajo, esto los hace sentirse superiores a actividades auxiliares de tierra. Esta jerarquización se evidencia en que en el Sindicato de Pescadores sólo se aceptan como socios a pescadores artesanales hombres, toda otra actividad y las mujeres quedan relegadas a un segundo plano.

Durante el periodo informado, ha sido evidente la influencia que el Sindicato de Pescadores tiene en la mujer de la pesca artesanal, en especial de las mujeres encarnadoras asociadas al centro de madres, manifestado en lo siguiente:

Las encarnadoras se han habituado a estar supeditadas a la decisión de los hombres, no se sienten con la autonomía suficiente para tomar sus propias decisiones, Esta subordinación está en el inconsciente de las mujeres, condicionado por el patrón cultural aprendido de generaciones anteriores y asumido en la rutina diaria de relación laboral.

**4.4. Reflexión Crítica Ejes:**

Identidad Cultural y encarnado de caleta.	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	Fomentar diferentes expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

El componente normativo cultural cobra gran importancia pues está asociado a sentimientos de confianza y expectativas de reciprocidad que forma arte de las creencias y la subjetividad de las personas. Estas normas culturales son las

que motivan el comportamiento asociativo, lo condicionan positiva o negativamente, en este sentido el equipo seminarista ha podido apreciar que características como la desconfianza manifestadas al interior de los diferentes grupos en mayor o en menor medida están condicionados por las características culturales de las personas pertenecientes al sector pesquero artesanal, por un lado, y por otro al compartir condiciones de pobreza, lo que unido a malas experiencias a lo largo de la vida redundan en la existencia de características especiales, y que requieren del observador una comprensión del contexto que las origina.

Esto es que la cultura es la red o trama de sentidos con que se le da significado a los fenómenos o eventos de la vida cotidiana para un grupo humano determinado, de manera que cada significado tiene connotación diferenciada por grupo humano particular.

✓ Mujer y rol tradicional

Durante las celebraciones del patrono de los pescadores, san pedro, se pudo apreciar que la participación de la mujer estuvo relegada a los roles tradicionales de preparación de los alimentos, preparación del comedor, preparación de los adornos utilizados en la caleta, lavado de utensilios y aseo de las dependencias utilizadas. Los hombres se ocuparon conseguir las provisiones necesarias para llevar a cabo la festividad, participaron notoriamente más en las actividades centrales como procesión y animación del show artístico.

## 5. Juicio Profesional

El equipo seminarista ha sido autorizado para abordar este grupo, pese a su vinculación con Conapach, este hecho se debió a que el Sindicato de Pescadores, aludiendo a experiencias anteriores en las que han participado encarnadoras, ven en la intervención profesional una oportunidad para obtener beneficios asistenciales para el grupo, para paliar la crisis que actualmente afecta al sector pesquero.

Debido a que el Sindicato de Pescadores las ven incapaces de buscar soluciones sindicales y políticas a la crisis, las observan como inferiores, y que deben aprovechar cualquier oportunidad para buscar beneficios inmediatos.

La inferioridad con que son vistas por los hombres pescadores, radica para el equipo seminarista en dos factores discriminatorios género y status del oficio

que realizan, por este hecho no son aceptadas como socias en el sindicato, así las encarnadoras quedan sin resguardo organizacional que gestione alternativas que se proyecten en el mediano y largo plazo como la posibilidad de mejorar las condiciones de vida.

Las mujeres encarnadoras por su lado buscan inconscientemente la aprobación de sus actos en el ámbito de las ideas y acciones frente a los hombres.

Se aprecia ignorancia respecto al escenario político que ha planteado la legislación al subsector encarnado, se evidencia la falta de asesoría y capacitación en temas organizacionales. Las encarnadoras de caleta portales no han tenido la oportunidad de compartir con mujeres encarnadoras de otras caletas de la comuna y la región, por tanto no tienen modelos claros de participación femenina en sindicatos y los logros a los que pueden acceder. Una vez más surge el poder y el conflicto como variable importante, pues la asociatividad está fuertemente custodiada y supeditada a los intereses de los hombres.

A pesar de la autorización que recibió el equipo seminarista para intervenir en este grupo, aún no ha sido posible iniciar la ruta socioeducativa, se han acordado varias fechas y horas para la primera sesión, la que hasta el momento no ha podido desarrollarse por distintas razones externas. El equipo seminarista aprecia falta de voluntad y motivación del grupo para trabajar, les dan prioridad a las actividades que ya estaban programadas y que se vinculan a la entretención y recopilación de fondos económicos. Se espera iniciar la ruta socioeducativa en el próximo periodo.

## 6. Proyección Profesional por Eje Temático

EJE TEMÁTICO		OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN E INTERVENCIÓN
Asociatividad subsector encarnado de caleta	Horizontal y de	Sensibilizar a las mujeres integrantes del centro de madres para participar de un proceso socioeducativo con miras al cambio de perspectiva respecto de su organización, hacia una mirada sindical.
Asociatividad subsector encarnado de caleta	Vertical y de	Se iniciarán acciones tendientes a propiciar la vinculación de los encarnadores de Caleta con organizaciones y con organismos del estado y la sociedad civil, se dará énfasis a la relación en torno al trabajo de responsabilidad conjunta entre encarnadoras y redes sociales.
Identidad subsector encarnado de caleta	Cultural y de	El equipo seminarista observará con detención las manifestaciones culturales presentes en el subsector encarnado de caleta, se investigará qué influencia tienen en los procesos organizacionales sindicales de las encarnadoras del centro de madres.
Poder/Conflicto y subsector encarnado de caleta		En relación con este eje, el equipo seminarista observará de qué manera interfiere la estructura de poder en la dinámica presente en la caleta y la posibilidad de que el centro de madres se constituya como sindicato.

## Informe de Avance N°3

### 1. Período Informado

Comprende las actividades y gestiones de investigación, intervención y reflexión, realizadas desde el 01 al 31 de Julio del año 2003

### 2. Caracterización de las Encarnadores de Caleta

Durante el periodo informado se ha mantenido el grupo de trabajo.

### 3. Descripción de Actividades del Período

EJE TEMÁTICO	FECHA Y HORA	LUGAR	ACTIVIDAD	RESULTADO	CURSO DE ACCIÓN	ASISTENTES
Asociatividad Horizontal y Encarnado de Caleta.	04-07-03 15:00 horas	Escuela de Trabajo Social.	Llamado telefónico a Ludovina León, Presidenta del Centro de Madres de Caleta Portales, con el objetivo de fijar fecha para una reunión.	Se logra establecer el contacto telefónico con la Sra. Ludovina, quien informa que producto de la falta de trabajo y mala situación económica por la que están atravesando los integrantes del centro de madres no han asistido a las reuniones fijadas por lo que ha sido imposible el establecer una fecha para un encuentro.	Establecer contacto con Presidenta Centro de Madres	Equipo Seminarista
	16-07-03 16:00 horas	Escuela de Trabajo Social	Llamado Telefónico a Ludovina León, Presidenta del Centro de Madres de Portales.	Se logra establecer contacto con Ludovina León, quien informa a los alumnos que el día sábado 19 de julio participara de una reunión con las encarnadoras de Caleta Portales a fin de informar y fichar fecha para futura reunión con el Equipo Seminarista.	Establecer contacto con Presidenta Centro de Madres el día lunes 21 del presente mes.	Equipo Seminarista
	21-07-03 16:00	Escuela de Trabajo Social	Se establece contacto telefónico con la Sra. Ludovina León, con el objetivo de conocer información sobre la reunión que sostuvo el pasado sábado 19 con las encarnadoras de Caleta Portales.	Se logra establecer el contacto telefónico con la Sra. Ludovina León, la cual informa a los alumnos que no fue posible llevar cabo la reunión debido a la inasistencia de las participantes las cuales no contaban con los medios económicos para financiar el pasaje de locomoción, pero que logra contactar a la Sra. Rosa Oyarse quien es encarnadora de la caleta Portales, la cual esta interesada en el trabajo que pretenden realizar el Equipo Seminarista con el	Realizar contacto telefónico el día miércoles 25 de julio con la Sra. Rosa Oyarse.	Equipo Seminarista

				sector.		
	23-07-03. 15:00	Conapach.	Llamado telefónico a Sra. Rosa Oyarse, con el objetivo de fijar fecha para reunión .	Se establece contacto telefónico con Sra. Rosa Oyarse y se fija fecha de reunión para el día martes 28 de julio a las 10:30 horas.	Reunión martes 28 de julio en Caleta Portales con Sra. Rosa Oyarse.	Equipo Seminarista.
	29-07-03. 11:00	Caleta Portales.	Reunión con Sra. Rosa Oyarse, encarnadora de Caleta Portales.	Se realiza la reunión informativa con Sra. Rosa Oyarse.	Contactar telefónicamente a la Sra. Rosa Oyarse el día miércoles 6 de Agosto con el objetivo de conocer fecha para futura reunión.	Equipo Seminarista.
Asociatividad Vertical y Encarnado de Caleta.	29-07-03. 12:00	Caleta Portales.	Reunión con Don Roberto León Gómez, tesorero del Sindicato de pescadores de Caleta Portales, con el objetivo de conocer el número de encarnadores que trabajan en esta Caleta.	Se realiza la reunión y se logra el objetivo planteado.	Realizar reunión con los encarnadores/as de Caleta Portales.	Equipo Seminarista.

#### 4. Asesoría Profesional Período

Durante el periodo no ha sido posible establecer avances en este aspecto. Las razones como se aprecia a continuación, obedecen a las características del grupo, así como a la influencia de la crisis pesquera, factores que han dificultado la realización de reuniones del centro de madres durante el mes. El contacto que el equipo seminarista ha mantenido con las encarnadoras, ha sido a través de contactos telefónicos y entrevistas individuales o por parejas. Estos encuentros se han realizado en visitas que el equipo ha realizado a la Caleta Portales durante la semana.

No obstante esta situación, el equipo seminarista ha avanzado en la obtención de valiosa información para ser incorporada en la reflexión crítica.

#### 5. Reflexión Crítica del Período Referido al Primer Ciclo "Fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural del Subsector Encarnado de Caleta"

El proceso de reflexión crítica se llevará a efecto a través de los siguientes procedimientos de análisis:

1. Confrontando los referentes teórico conceptuales que enmarcan el proceso con los eventos del período;
2. Infiriendo nuevas categorías desde el propio proceso.

## 5.1. Reflexión Crítica Ejes:

Asociatividad Horizontal y encarnado de caleta.	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso y sus implicancias en el fomento de procesos organizativos sindicales.	Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer los lazos de asociatividad horizontal necesarios para el inicio de procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso.

### a) Categorías Teórico Conceptuales

Las manifestaciones de la asociatividad horizontal vinculadas a solidaridad, confianza, reciprocidad y normas de convivencia han mantenido por ahora sus manifestaciones, pero condicionada por la ocurrencia de factores externos adicionales, en este caso la crisis pesquera por la que atraviesa el sector, en este sentido puede señalarse que la asociatividad queda relegada aun segundo punto, no se le considera como la forma de cubrir necesidades, por el contrario las encarnadoras dejan de asistir a las reuniones dado que no van a la caleta a trabajar.

### b) Categorías inferidas desde el proceso

#### ✓ Asociatividad en torno a la caleta.

La participación de las mujeres en el centro de madres está supeditada a la actividad laboral, esto se evidencia en que producto de la crisis pesquera, en que no hay trabajo, las mujeres no asisten a las reuniones convocadas. La participación en la organización queda congelada hasta nuevo aviso.

#### ✓ Influencia del lugar de residencia en la asociatividad

Se puede apreciar que las encarnadoras pertenecientes al centro de madres ven dificultada su participación en la organización por la inversión de dinero que significa trasladarse desde sus domicilios hasta la caleta, donde funciona el centro. Las 42 socias del sindicato viven en distintas comunas aledañas como Valparaíso, Viña del Mar y Quilpue, es por eso que cuando no hay trabajo optan por no asistir a las reuniones. Las encarnadoras están conscientes de eso así es que congelan el funcionamiento de la organización momentáneamente, hasta que mejore la situación.

Esta dinámica asociativa ha contribuido negativamente al inicio de la ruta socioeducativa con el grupo, ya que ahora precisamente el centro de madres no está en funcionamiento hasta nuevo aviso, se ha podido recabar información con algunas encarnadoras que al vivir en las cercanías visitan la

caleta a diario para saber si pueden ganar un poco de dinero haciendo alguna actividad.

✓ Liderazgo debilitado

El liderazgo en el centro de madres presenta deficiencias en la capacidad de dirección, debido a que el cargo de presidenta no es apreciado ni respetado por las socias. Esto debido a que lo califican como una carga y una responsabilidad, en este contexto, las encarnadoras escogen a la persona que es tímida, callada y que finalmente termina aceptando el cargo por la presión que ejerce el grupo. Esto trae como consecuencia que su autoridad no sea legitimada y que ejerzan más influencia en el grupo las líderes informales.

El liderazgo débil no ha favorecido la incorporación del equipo seminarista en el grupo, no ha sido posible iniciar aún la ruta socioeducativa. Las líderes informales se muestran reacias a colaborar con el equipo seminarista.

**5.2. Reflexión Crítica Ejes:**

Asociatividad Vertical y encarnado de caleta.	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las características que presenta la asociatividad vertical en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso y la incidencia que tiene el establecimiento de alianzas estratégicas con organizaciones sindicales, del estado y de la sociedad civil en los procesos organizativos sindicales.	Fomentar la vinculación del subsector encarnado de caleta con redes verticales compuestas por organizaciones sindicales, organismos del estado y de la sociedad civil en la comuna de Valparaíso, a través del establecimiento de alianzas estratégicas con estos actores, con el fin de fomentar procesos organizativos sindicales.

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

✓ Redes Sociales debilitadas.

En este sentido es preciso establecer que el subsector encarnado de la Pesca Artesanal se encuentra fuera de todo entramado de redes sociales. Como ya ha sido posible visualizar en los dos informes anteriores, las encarnadoras y los pescadores de caleta portales ven a las redes desde la pasividad, esto no ha permitido efectivamente entablar relaciones sólidas con instituciones que contemplen proyectos al mediano o largo plazo, no ha favorecido en definitiva a la mejora de sus condiciones de vida.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**

✓ Relación con organizaciones del estado y la sociedad civil. Asistencialismo

Las encarnadoras de caleta han mantenido relaciones con diversas organizaciones del ámbito comunal, destacado la intervención de las

universidades de la comuna, las cuales han desarrollado programas asistencialistas hacia los integrantes de la caleta. En el plano del desarrollo personal y organizacional no se han realizado aportes.

✓ Paternalismo y dependencia

Durante el presente periodo el equipo seminarista ha podido percibir que las mujeres encarnadoras entregan al Estado la responsabilidad de incorporarlas en algún programa o iniciativa para cubrir sus necesidades. Esta postura tiene su origen en que anteponen antes que su pertenencia al sector pesquero artesanal su condición de pobres. Esta concepción es bastante común entre la gente de la pesca artesanal, consideran que los demás están obligados a colaborarles y ayudarles, pero no consideran su propio esfuerzo como medio de subsistencia. Esta visión ha sido la que ha interferido negativamente en el inicio de la ruta socioeducativa con el centro de madres, en el momento en que las mujeres se dieron cuenta que con la propuesta de los alumnos no conseguirían beneficios inmediatos comenzaron a poner inconvenientes para reunirse.

✓ Asociatividad como anonimato

Las encarnadoras que se han asociado en este centro de madres, buscan en el grupo una forma de proteger su individualidad, en la masa acceden al anonimato más que a la representación grupal. La elección de una organización funcional como foco de reunión obedece a la intención de no intimidar ni molestar a los pescadores artesanales, los objetivos planteados para el centro están alejados de los temas políticos reivindicativos, no están presentes intenciones de darse a conocer ante la comunidad o ante las autoridades locales.

### 5.3. Reflexión Crítica Ejes:

Poder/Conflicto y encarnado de caleta.	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las características que presentan las relaciones de poder y conflicto existentes entre los grupos naturales conformados por encarnadores de caleta y los sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal en la comuna de Valparaíso.	Propiciar adecuadas relaciones de poder y conflicto entre los grupos naturales conformados por encarnadores de caleta y sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal de la comuna de Valparaíso a través del establecimiento de instancias de participación con el objetivo fortalecer procesos organizativos sindicales del subsector encarnado de caleta.

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

En este eje no se han apreciado manifestaciones acordes a lo planteado por la teoría de capital social. Esto se pudiera interpretar como la presencia de un capital social latente, en estado de contención, el equipo seminarista plantea

que este eje está profundamente relacionado con la identidad cultural del sector, en donde funcionan como limitantes el machismo y sentimiento de superioridad de los pescadores hacia otras actividades de la pesca artesanal.

En base a lo anterior, se puede plantear que las relaciones de poder y conflicto no han encontrado una canalización adecuada, lo que ha impedido el desarrollo de la variable asociativa entre las encarnadoras de caleta.

Las encarnadoras integrantes del centro de madres, que como ya se ha mencionado funciona hace más de 30 años, no han sido capaces de ver en la organización una oportunidad de aumentar su poder.

#### **b) Categorías inferidas desde el proceso**

##### ✓ Conflicto de Intereses.

Los encarnadores(as) y en general la gente de la pesca artesanal están atravesando por una crítica situación económica a causa de la escasez del recurso marino existente en la zona central producto del fenómeno ambiental que afecta a la zona. Situación que por el contrario a lo que sucede en el subsector encarnado de casa en donde estos ven el crear una organización sindical y participar activamente de esta, como una posibilidad de mejorar su actual situación, esto no se ha visto reflejado en el grupo de encarnadores(as) de caleta ya que producto de la situación antes mencionada, a provocado que ellos se alejaran de la caleta en busca de una solución a su crítica situación económica realizando todo tipo de trabajos que no se relacionan con la pesca artesanal, se ha detectado que en su mayoría las mujeres se encuentran trabajando como asesoras del hogar, situación que ha desfavorecido el trabajo que el Equipo Seminarista pretendía realizar con ellos.

##### ✓ Evitación del Conflicto.

La participación de las encarnadoras en una organización funcional como el centro de madres se plantea como una forma de evitar el conflicto con los pescadores, por parte de las encarnadoras no existe la intención de cambiar la visión discriminatoria de los pescadores. La conducta de evasión del conflicto se expresa en la dinámica de la organización, las mujeres deben solicitar permiso a los hombres para realizar cualquier tipo de actividad, por lo general, las dirigentas cumplen con esta solicitud sin mayores reparos.

## 5.4. Reflexión Crítica Ejes:

Identidad Cultural y encarnado de caleta.	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	Fomentar diferentes expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.

### a) Categorías Teórico Conceptuales

#### ✓ Tradicición

La labor del encarnado en la Caleta es una actividad que realizan hombres y mujeres que en su mayoría han estado ligados desde siempre con el mundo de la pesca artesanal ya sea porque sus padres han sido pescadores, encarnadores o de alguna manera han estado relacionados laboralmente con este sector productivo; aprendiendo ha realizar este oficio a temprana edad.

### b) Categorías Inferidas desde el proceso

#### ✓ Machismo.

Este aspecto cultural está presente constantemente en la caleta es un factor que no pasa desapercibido para cualquier observador que se atreva a interiorizarse en la rutina diaria de la pesca artesanal. Cuando las mujeres tienen reunión por ejemplo, es frecuente eque un hombre, representante de sindicato de pescadores haga una inspección rutinaria, se pasea por la habitación observando y escuchando los temas de conversación que sostienen las mujeres. Cuando las mujeres del centro de madres deciden llevar a cabo alguna actividad deben solicitar permiso al sindicato, si éste no está de acuerdo con algún aspecto se corrige acorde al criterio de los hombres.

#### ✓ Doble discriminación

Las encarnadoras son discriminadas por los pescadores artesanales en una doble dimensión, por ser mujeres y por desempeñarse en una actividad considerada inferior. Esta discriminación encuentra la confluencia en el aspecto que las mujeres son consideradas débiles y que sencillamente no les corresponde acceder a espacios de participación que no le son naturales.

✓ Baja autoestima de las mujeres encarnadoras

Las encarnadoras si bien manifiestan características de personalidad fuertes en apariencia como la rudeza, el trato directo, soez y tonos de voz fuertes y graves, se puede apreciar que son comportamientos adquiridos en su relación continua con los hombres. Es frecuente visualizar actitudes iracundas y de afrenta con compañeros de trabajo que disfrazan sentimientos de tristeza.

En general cuando las mujeres encarnadoras del centro de madres son consultadas respecto a cómo se ven a sí mismas, se consideran como mujeres frustradas como persona, lo vinculan al hecho de no haber podido alcanzar una preparación educacional suficiente, hecho que les ha obligado a dedicarse al encarnado, por que no hay nada mejor que puedan hacer para ganar dinero.

✓ Actitudes de las mujeres asociadas a patrones culturales de género.

Es notorio entre las mujeres el despliegue de actitudes maternas como el cuidado de los compañeros y compañeras e trabajo, en la dinámica de relaciones es muy frecuente las correcciones y reprimendas de las mujeres hacia los hombres, las bromas se asocian frecuentemente en forma indirecta hacia el ámbito sexual.

✓ Inconciencia de la cultura en la que están inmersas

Las mujeres encarnadoras de caleta portales están absolutamente inconscientes de las condiciones culturales en las que se desarrolla su rutina diaria, Las mujeres no son capaces de reconocerse como parte de una cultura, las características no se les han hecho manifiestas, no tienen claro el papel que como mujeres juegan y quieren jugar dentro del sector pesquero artesanal. En síntesis poseen una escasa conciencia colectiva de ser mujeres de la pesca artesanal. Hasta el momento no han sido capaces de probar qué grado de poder e influencia tienen al interior del sector, no se han dado cuenta de la igualdad de condiciones que debieran tener en relación con los hombres.

## 6. Juicio Profesional

Pese a que el equipo seminarista fue autorizado para intervenir en el centro de madres, no ha sido posible iniciar al término del tercer mes, la ruta socioeducativa o de asesoría profesional. Como se ha consignado en el informe, se han presentado dificultades provenientes de dos factores, la crisis

pesquera y las características asociativas y de identidad cultural de las encarnadoras del centro de Madres de Caleta Portales.

Las características asociativas de estas encarnadoras de caleta están debilitadas y muy condicionadas a las variables de contexto, la organización en sí no convoca a las mujeres, es el trabajo la que las convoca y es a raíz de la saturación de la rutina diaria es que se busca la organización como una escapatoria recreativa y pacífica. No obstante, el trabajo motiva a las encarnadoras a organizarse, las carencias en torno a este como las insuficientes condiciones laborales, la inestabilidad, la discriminación entre otros, no forman parte de los objetivos organizacionales pese a que todas las miembros coinciden que es un gran problema con el que deben convivir en desde hace muchos años.

La posibilidad de organizarse se ve anulada por la fuerte presión que ejerce sobre ellas el sindicato de pescadores y la confederación presente en la caleta. Esta presión les impide incluso mantener redes sociales con encarnadoras de caletas que no sean miembros de Confepach, esta prohibición a juicio del equipo seminarista no ha permitido que se conozcan ejemplos de participación sindical de las mujeres encarnadoras de otras caletas.

Por supuesto, el equipo reconoce que juega un papel fundamental la motivación que las encarnadoras de esta caleta tengan por mejorar sus condiciones de vida, si existiera la suficiente motivación se haría caso omiso a ciertas prohibiciones en torno a la consecución del bien común.

Frente a lo anterior, las encarnadoras de caleta están en posesión de mitos y miedos que no han podido derribar, en este sentido van un paso atrás en comparación con mujeres encarnadoras de otras caletas de la quinta región, quienes tienen la posibilidad de participar como socias de los sindicatos de pescadores. Estos miedos se relacionan con el conflicto que de seguro originaría al interior de la caleta su constitución como sindicato, como ya ha sucedido con un grupo de auxiliares de tierra, cuyo sindicato no prosperó debido a las dificultades impuestas por los pescadores.

A juicio del equipo, se debe trabajar intensamente en la motivación del grupo para comenzar un proceso organizativo sindical, a priori el equipo considera que se debiera dedicar un periodo de intervención que contemplara mayor

tiempo de intervención, la que debiera dividirse en etapas y que contemplara el trabajo en conjunto con el mismo sindicato de pescadores y Confepach.

Para el próximo periodo se aprecia el agravamiento de la crisis, pues los pescadores no han tenido éxito en sus faenas, la mayoría ya llegado sin nada, se han abocado a la pesca de jibia, para cuya caza no es necesario el uso de espinel. En este sentido, sin o cambia la situación probablemente las encarnadoras el próximo mes no tendrán trabajo.

## 7. Proyección Profesional por Eje Temático

EJE TEMÁTICO	OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN E INTERVENCIÓN
Asociatividad Horizontal y subsector encarnado de caleta.	Se buscará motivar al grupo para iniciar un proceso de asesoría profesional en pos de concienciar al grupo sobre las ventajas de constituirse como organización formal, manejo y resolución de conflictos especialmente.
Asociatividad Vertical y subsector encarnado de caleta.	En el ámbito de la asesoría profesional se intentará contribuir al grupo para cambiar la visión respecto al establecimiento de relaciones sociales con autoridades comunales, se presentarán ejemplos de organización de mujeres encarnadoras de otras caletas.
Identidad Cultural y subsector encarnado de caleta.	Identificar manifestaciones culturales de las encarnadoras de caleta portales.
Poder/Conflicto y subsector encarnado de caleta	Identificar características y manifestaciones de las relaciones de poder conflicto entre encarnadoras y pescadores artesanales..

## Informe de Avance N°4

### 1. Período Informado

Este período comprende las actividades y gestiones realizadas desde el 01 de Agosto hasta el 31 de Agosto del año 2003

### 2. Caracterización de las Encarnadoras De Caleta

Durante el periodo informado se ha mantenido el grupo de trabajo.

### 3. Descripción de Actividades del Período

EJE TEMÁTICO	FECHA Y HORA	LUGAR	ACTIVIDAD	RESULTADO	CURSO DE ACCIÓN	ASISTENTES
Asociatividad Horizontal y Encarnado de Caleta.	08-08-03 12:00 horas	Escuela de trabajo Social	Llamado Telefónico a Ludovina León, Presidenta del Centro de Madres de Portales, con el objetivo de fijar fecha para próxima reunión	No se logra establecer contacto con Ludovina León.	Establecer contacto con Presidenta Centro el día lunes 11 del presente mes.	Equipo Seminarista
	11-08-03 15:00 horas	Escuela de Trabajo Social	Llamado Telefónico a Ludovina León, Presidenta del Centro de Madres de Portales, con el objetivo de obtener información sobre la situación actual del Centro de Madres.	Se realiza el contacto telefónico, en el cual se pudo obtener la información requerida sobre la actual situación del Centro de Madres.	Establecer contacto con Presidenta Centro el día lunes 25 del presente mes para fijar Próxima reunión.	Equipo Seminarista
	25-08-03 11:00	Escuela de Trabajo Social.	Establecer contacto telefónico con Sra. Ludovina León con el objetivo de establecer fecha de futura reunión con el Centro de Madres de Caleta Portales.	Se establece el contacto telefónico con la Sra. Ludovina León, no lográndose el objetivo propuesto de establecer fecha para una reunión ya que esta informa a los alumnos que no están realizando reuniones en el Centro de Madres, producto de la inasistencia de las encarnadoras a estas.	Visita a Caleta Portales.	Equipo Seminarista.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	11-08-03 11:00 hrs.	Gobernación Provincial Valparaíso	Reunión con Jefe Gabinete Gobernación Provincial Sr. Ramón Alfaro	Se realiza reunión de planificación para la realización de un primer encuentro de encarnadoras a realizarse a finales de septiembre. Se analizan posibilidades de financiamiento	Se propone la elaboración de cronograma de actividades para delegar responsabilidades.	Equipo Seminarista Ramón Alfaro, Jefe de Gabinete Gobernación
	19-08-03 10:00 horas	CONAPACH	Reunión con Jefe de Gabinete señor Miguel Leiva.	Se realiza la reunión con el objetivo de obtener información sobre las caletas existentes en nuestra región y sus respectivas organizaciones sindicales, con el objeto de determinar la convocatoria para el primer encuentro de encarnadoras.	Se obtiene parte de la información requerida y se logra fijar entrevista con don Jorge Lobos Vergara de SERNAPESCA.	Equipo Seminarista Miguel Leiva Jefe de Gabinete

20-08-03 15:00	SERNAPESC A	Reunión con Don Jorge Lobos Vergara	Se realiza entrevista con Don Jorge Castro con el objetivo de obtener información concierne a las caletas existentes en nuestra región y sus respectivos sindicatos, este se compromete a entregar la información requerida y enviarla vía mail al Equipo Seminarista.	Revisar el correo electrónico el día jueves 21 de Agosto para obtener la información enviada.	Equipo seminarista. Jorge Lobos Vergara
21-08-03 10:30 a 13:00 horas	CONAPACH	Confección de carpeta con documentación para la reunión con Ramón Alfaro sobre primer encuentro encarnadoras	Se elabora programa tentativo del encuentro, planificación por ítem, autoridades invitadas, sector pesquero convocado, posibles fuentes de financiamiento	Sostener reunión con Ramón Alfaro el día 22-08-03.	Equipo Seminarista
22-08-03 10:00 horas	Gobernación Provincial Valparaíso	Reunión con Jefe de Gabinete Sr. Ramón Alfaro	Se discute sobre la planificación del encuentro de encarnadoras, se establecen lineamientos a seguir y responsabilidades de los organizadores, así como el lugar del encuentro.	Realizar próximas reuniones de planificación, afinar programa, comenzar campaña de financiamiento.	Equipo Seminarista Ramón Alfaro Miguel Leiva Carolina Villegas
22-08-03 11:00 horas	DUOC UC Valparaíso	Reunión con Sr. Rodrigo Jarufe de Carrera Acuicultura	Se discute la posibilidad de realizar el primer encuentro de encarnadoras en dependencias del instituto Duoc	Preliminarmente se ofrece la sede para realizar el primer encuentro, se debe enviar solicitud formal al director.	Equipo Seminarista Miguel Leiva Carolina Villegas.
25-08-03 10:30 horas	CONAPACH	Confección de lista de material fungible a utilizar en el Encuentro de Encarnadores/as de la V región.	Se elabora el listado de los materiales a utilizar en el encuentro.	Pedir cotizaciones a las librerías de la comuna.	Equipo Seminarista.
25-08-03 11:00 horas	CONAPACH	Confección de cartas de solicitud de patrocinio	Se elaboran cartas solicitando el Patrocinio para la realización del primer encuentro a diversos organismos comunales regionales y nacionales.	Distribuir la correspondencia en forma personal entre los contactos con que cuenta CONAPACH	Equipo Seminarista Miguel Leiva
25-08-03 15:00 horas	CONAPACH	Llamado telefónico a Jacqueline Salas SUBPESCA	Se realiza contacto telefónico con profesional encargada del área de difusión para informar respecto a la realización del primer encuentro de encarnadoras.	Se indaga sobre posibilidad de que la Subpesca brinde el patrocinio y financiamiento para esta actividad. Enviar cartas correspondientes	Equipo Seminarista
26-08-03 11:00 a 16:30 horas	CONAPACH	Planificación Primer Encuentro	Se prosigue en la confección de cartas de solicitud formal de patrocinio y financiamiento. Se discute con don Miguel Leiva la metodología a utilizar en el encuentro	Distribuir correspondencia y determinar metodología a utilizar en el encuentro. Concertar citas con jefes regionales de servicios públicos.	Equipo Seminarista Miguel Leiva
27-08-03 09:30 horas	SERNAM V REGION	Reunión con Rosemarie López	Se entrega carta de solicitud formal de patrocinio del primer encuentro de encarnadoras. Se	Durante la próxima semana se dará respuesta sobre el tema del patrocinio con	Equipo Seminarista Carolina Villegas

				realiza petición con respecto a materiales fungibles para la preparación del material a utilizar en dicho evento. Se solicita la participación de la directora regional en las mesas temáticas.	respecto a los materiales se aprueba el aporte en cartulinas, fotocopias entre otros materiales fungibles.	Miguel Leiva
28-08-03 10:30 horas	PRODEMU PROVINCIAL VALPARAÍSO	Reunión con Directora Provincial Sra. Gabriela Correa		Se solicita formalmente el patrocinio y participación de esta institución en el primer encuentro de encarnadoras	Se entregará respuesta sobre posibilidad de financiamiento durante la próxima semana	Equipo Seminarista
28-08-03 11:00 a 12:00 horas	Centro de Valparaíso	Se retiran las cotizaciones de materiales fungibles de 3 librerías de la ciudad		Se reúnen las cotizaciones solicitadas respecto a material fungible a utilizar en el primer encuentro de encarnadoras	Enviar cotizaciones a los distintos potenciales colaboradores.	Equipo Seminarista
28-08-03 10:30 horas	RODEMU ROVINCIAL ALPARAÍSO	Reunión con Directora Provincial Sra. Gabriela Correa		Se solicita formalmente el patrocinio y participación de esta institución en el primer encuentro de encarnadoras	Se entregará respuesta sobre posibilidad de financiamiento durante la próxima semana	Equipo Seminarista
28-08-03 11:00 a 12:00 horas	Centro de Valparaíso	Se retiran las cotizaciones de materiales fungibles de 3 librerías de la ciudad		Se reúnen las cotizaciones solicitadas respecto a material fungible a utilizar en el primer encuentro de encarnadoras	Enviar cotizaciones a los distintos potenciales colaboradores.	Equipo Seminarista

#### 4. Asesoría Profesional Período

No ha sido posible establecer avances en este aspecto. Como se puede apreciar en las actividades del mes, no fue posible establecer contacto con las mujeres encarnadoras del Centro de Madres Caleta Portales debido a que no han acudido a la caleta, porque no ha habido trabajo. Los contactos telefónicos con la presidenta de la agrupación se han constituido en las únicas aproximaciones.

#### 5. Reflexión Crítica del Período Referido al Primer Ciclo "Fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural del Subsector Encarnado de Caleta"

El proceso de reflexión crítica se llevará a efecto a través de los siguientes procedimientos de análisis:

1. Confrontando los referentes teórico conceptuales que enmarcan el proceso con los eventos del período
2. Infiriendo nuevas categorías desde el propio proceso.

## 5.1. Reflexión Crítica Ejes:

### Asociatividad Horizontal y encarnado de caleta.

#### Objetivos de Investigación

Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso y sus implicancias en el fomento de procesos organizativos sindicales.

#### Objetivos de Intervención

Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer los lazos de asociatividad horizontal necesarios para el inicio de procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso.

#### a) Categorías Teórico Conceptuales

Durante este periodo para el equipo seminarista ha sido imposible mantener contacto presencial con las encarnadoras del centro de madres Caleta Portales, ya que debido a la crisis pesquera durante el mes no hubo trabajo para nadie de la caleta, por esta razón, y como se ha mencionado en el informe anterior, el funcionamiento de la organización se congela al no haber trabajo porque las mujeres no acuden a la caleta.

En este sentido es preciso señalar que la asociatividad de las encarnadoras de caleta no es utilizada como un entramado de ayuda social como lo indican las experiencias de investigación del capital social realizadas por CEPAL, en este caso por el contrario, al momento de presentarse la crisis la asociatividad se debilita y el grupo no es capaz de hechar mano a sus capacidades colectivas para encontrar una salida alternativa a sus problemas comunes.

#### b) Categorías inferidas desde el proceso

##### ✓ La crisis como debilitador de la asociatividad

Como ha sido posible apreciar, el centro de madres no ha funcionado durante este periodo debido a la falta de trabajo, esto ocasiona que las mujeres no asistan a las reuniones. No hay una fecha definida para que la organización reinicie sus actividades normales. Se puede apreciar que los lazos asociativos, de reciprocidad, confianza y normas de convivencia no trascienden el espacio de la caleta.

##### ✓ Asociatividad como respuesta a problemas graves

De acuerdo a la información recabada por el equipo seminarista, las integrantes del centro de madres y varios pescadores de la caleta asistieron al funeral de un familiar de una de las socias del centro de madres. Esta fue la única ocasión en que se reunieron. De este hecho se puede inferir que ante situaciones extremas se activa nuevamente la red asociativa para apoyar al compañero que está en dificultad.

## 5.2. Reflexión Crítica Ejes:

### Asociatividad Vertical y encarnado de caleta.

#### Objetivos de Investigación

Investigar las características que presenta la asociatividad vertical en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso y la incidencia que tiene el establecimiento de alianzas estratégicas con organizaciones sindicales, del estado y de la sociedad civil en los procesos organizativos sindicales.

#### Objetivos de Intervención

Fomentar la vinculación del subsector encarnado de caleta con redes verticales compuestas por organizaciones sindicales, organismos del estado y de la sociedad civil en la comuna de Valparaíso, a través del establecimiento de alianzas estratégicas con estos actores, con el fin de fomentar procesos organizativos sindicales.

#### a) Categorías Teórico Conceptuales

No se han recabado datos adicionales respecto a este aspecto durante el presente periodo.

#### b) Categorías inferidas desde el proceso

##### ✓ Ignorancia de Derechos y Deberes como ciudadanas

Las encarnadoras de esta caleta en particular no están en conocimiento de sus derechos y deberes como ciudadanas, se puede atribuir a la fuerte influencia de los factores culturales que condicionan las posibilidades de desarrollo de las mujeres. Dentro de las socias del centro de madres, no se aprecia la motivación necesaria para encontrar alternativas de solución de necesidades. Su necesidad de subsistencia está priorizada de forma inmediatista, por esta razón ante la crisis la mayoría de las mujeres se han dedicado a otras actividades para conseguir el sustento familiar

##### ✓ Ausencia de Presión y Representación Grupal hacia las autoridades.

La crisis pesquera no ha sido aprovechada por las mujeres encarnadoras como una posibilidad de encontrar una solución a sus problemas, durante el periodo, el equipo seminarista obtuvo información relativa a que algunas integrantes del centro de madres sostuvieron algunas reuniones con Fosis regional, institución que extendió una invitación a las mujeres de las caletas de la comuna por iniciativa de las mujeres de caleta El Membrillo. Esta vez, las encarnadoras de caleta portales se vieron favorecidas gracias a la gestión de terceras personas. No ha sido posible recabar mayor información al respecto.

##### ✓ Primer Encuentro de Encarnadoras

Durante el presente periodo el equipo seminarista se ha abocado a la planificación del Primer Encuentro Regional de Encarnadoras V Región que se desarrollará el 30 de septiembre de 2003, se ha invitado a participar en él a las integrantes del centro de madres y demás encarnadoras de la caleta, los

contactos se han establecido telefónicamente y a través del sindicato de pescadores, el objetivo es que en este espacio las encarnadoras tengan la posibilidad de establecer contacto con otras encarnadoras de la región, que tienen experiencia organizacional sindical. Será propicia la oportunidad para que puedan darse a conocer a autoridades y sociedad civil de la quinta región.

✓ Autoridades ignoran situación de encarnadoras de caleta portales

En términos generales, en medida que el equipo seminarista ha sostenido entrevistas con distintas autoridades comunales, regionales y provinciales, desconocen la situación en la que se encuentran las encarnadoras de caleta portales, incluso algunas se sorprenden de que el número de ellas ascienda a 181 de acuerdo a los registros del capitán de puerto, y que no tengan participación a nivel de sindicato y que no hayan formado el suyo propio.

La caleta portales conocida más bien por la labor que ha realizado el sindicato y Confepach, quienes incluso poseen una revista financiada por el gobierno japonés, pero que en ninguno de sus capítulos menciona a las mujeres y el encarnado como subsector de la pesca artesanal.

**5.3. Reflexión Crítica Ejes:**

Poder/Conflicto y encarnado de caleta.

Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las características que presentan las relaciones de poder y conflicto existentes entre los grupos naturales conformados por encarnadores de caleta y los sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal en la comuna de Valparaíso.	Propiciar adecuadas relaciones de poder y conflicto entre los grupos naturales conformados por encarnadores de caleta y sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal de la comuna de Valparaíso a través del establecimiento de instancias de participación con el objetivo fortalecer procesos organizativos sindicales del subsector encarnado de caleta.

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

Las encarnadoras con su ausencia de la caleta para luchar por mejorar sus condiciones de vida, han cedido un espacio de participación reivindicativa de su rol como mujeres. Siguen sin ocasionar conflictos a su juicio innecesarios por lo que acuden a otras vías individualistas de solución a sus problemas.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**

En este periodo se siguen percibiendo las manifestaciones y características consignadas en los informes anteriores, temor al conflicto y carencia absoluta de poder grupal.

**5.4. Reflexión Crítica Ejes:**

Identidad Cultural y encarnado de caleta.	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	Fomentar diferentes expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

Respecto a este ámbito, el equipo seminarista no ha recabado información sobre las manifestaciones coincidentes con el aporte teórico del capital social, no obstante, cabe señalar que las características culturales que influyen en la dinámica de las encarnadoras lo han hecho en forma negativa, las han prolongado en un rol pasivo que no les permite concienciar sobre su situación lo que nos les ha permitido hacer uso de su identidad cultural como un potenciador de sus capacidades, por el contrario las ha inhibido y estancado en el desarrollo. Este ha sido uno de los principales obstáculos para la consolidación de la intervención profesional.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**

✓ Identidad cultural como vía de solución a los problemas

Las mujeres encarnadoras de caleta portales no han buscado una explicación de porqué los hombres han sido incorporados en programas de empleo de emergencia al que ellas no han podido acceder, cuando se les consulta respecto a la razón por las que ellas no han participado de esta iniciativa, responden evasivamente haciendo referencia a que los pescadores por estar reconocidos tienen derecho a esos beneficios.

Las encarnadoras no manejan información sobre las oportunidades a las que pueden acceder como integrantes de la pesca artesanal, por ejemplo, no tienen idea que tienen la posibilidad de acceder a una matrícula como orillera para acceder a estos programas de emergencia o a programas de microempresas en los que están participando encarnadoras de otras caletas.

✓ Patrón cultural como explicación de la invisibilidad

Sin duda la identidad cultural es una variable transversal en el quehacer pesquero artesanal, que posibilita la comprensión de la condición en la que se desarrolla la vida al interior de la comunidad pesquera. Como se ha podido apreciar a lo largo del periodo de acercamiento con las encarnadoras de caleta, sus patrones culturales han influido fuertemente en la invisibilización que sufren frente a la sociedad en general, asociado a falta de protagonismo, funcionamiento laboral y organizacional en jerarquía inferior que el pescador.

✓ Visión inmediatista

Una de las características propias de la pesca artesanal que muy bien manifiestan las encarnadoras es el hecho de vivir el día lo que provoca una escasa visión de futuro, las encarnadoras en general son mujeres que se perpetúan a través de los hijos, de quienes esperan que logren cosas mejores que ellas, en algunos casos algunas mujeres aspiran a la movilidad social de sus descendientes a través del alejamiento de la pesca artesanal, reflejada en el deseo que se desempeñen laboralmente en otros trabajos con mayor calificación y expectativa de renta.

## 6. Juicio Profesional

Dadas las dificultades con que el equipo seminarista se ha enfrentado par intervenir en este ciclo de trabajo, se han abocado todos los esfuerzos por lograr que las encarnadoras de caleta portales asistan al primer encuentro de encarnadoras que se va a realizar en septiembre próximo.

En este evento se espera propiciar un cambio de perspectiva hacia la asociatividad de entre las mujeres encarnadoras, se espera que el efecto de demostración que ejercerán los sindicatos de encarnadoras que están ya formados entre las encarnadoras de casa, más los sindicatos de encarnadoras de san Antonio, más la influencia de las mujeres de caleta membrillo y sudamericana que son socias del sindicato de hombres, se transforme en la motivación que las mujeres necesitan para hechar mano de sus propias capacidades para mejorar sus condiciones de vida.

A juicio del equipo, el factor cultural y de poder tiene una fuerte influencia en el debilitado estado asociativo del centro de madres, sin duda la presión es fuerte. En consecuencia, se considera que la intervención profesional debiera contemplar una mayor extensión de tiempo y como ya se ha dicho

paralelamente con el sindicato de pescadores. Hace falta la asesoría profesional que permita ampliar el horizonte de estas mujeres y poder encontrar más profundamente las razones por las cuales pese al gran número de encarnadoras presentes en la caleta solo un pequeño porcentaje de ellas están organizadas en organización funcional y no sindical.

Desde el punto de vista de las autoridades, es un aspecto que llama poderosamente la atención, teniendo tanta presencia en la caleta, no tengan ningún poder o representación en la pesca artesanal.

## 7. Proyección Profesional por Eje Temático

EJE TEMÁTICO	OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN E INTERVENCIÓN
Asociatividad Horizontal y subsector encarnado de caleta.	Se espera motivar a las encarnadoras para que asistan al primer encuentro de encarnadoras, se espera concertar una cita con el grupo dentro del próximo periodo.
Asociatividad Vertical y subsector encarnado de caleta.	Realización del Primer Encuentro Regional de encarnadores/as de la V región, que tiene como objetivo propiciar la vinculación de las encarnadoras de Caleta, con las encarnadoras de Casa, sindicatos de encarnadores de la comuna de San Antonio, y con Organismos del Estado y la Sociedad Civil.
Identidad Cultural y subsector encarnado de caleta.	Se participará de las actividades culturales que sean organizadas por los encarnadores y el sector pesquero artesanal en general, especialmente en la "Fogata del Pescador".
Poder/Conflicto y subsector encarnado de caleta	El equipo seminarista observará las manifestaciones del poder/conflicto que se presenten durante el proceso de último periodo.

## Informe de Avance N°5

## 1. Período Informado

Este período comprende las actividades y gestiones realizadas desde el 01 de Septiembre hasta el 31 de Septiembre del año 2003.

## 2. Caracterización de las Encarnadoras de Caleta

Durante el periodo informado se ha mantenido el grupo de trabajo.

3. Descripción de Actividades del Período<sup>1</sup>

EJE TEMÁTICO	FECHA Y HORA	LUGAR	ACTIVIDAD	RESULTADO	CURSO DE ACCIÓN	ASISTENTES
Asociatividad Horizontal y Encarnado de Caleta.	08-09-03 12.00 horas	Escuela de trabajo Social	Llamado Telefónico a Ludovina León, Presidenta del Centro de Madres de Portales, con el objetivo de fijar reunión	No se logra establecer contacto con Ludovina León.	Establecer contacto con Presidenta Centro durante la semana	Equipo Seminarista
	10-09-03	Escuela de Trabajo Social	Contacto telefónico con Ludovina León, para saber si esta semana ha vuelto el trabajo a la caleta.	Las mujeres aún no empiezan a trabajar, por lo tanto el centro de madres aún no está en funcionamiento.	Se llamará por teléfono la próxima semana	Equipo Seminarista
	12-09-03	Caleta Portales	Visita a Caleta Portales con el fin de contactar personalmente a las encarnadoras que están en lugar.	No se encontró a ninguna encarnadora socia del centro de madres, solo un par de encarnadoras que no son socias.	Contactarse telefónicamente con presidenta del centro de madres	Equipo Seminarista
	22-09-03	Caleta Portales	Se acude a la caleta para publicitar el encuentro de encarnadoras a través de afiches.	Se publican afiches en dependencias de la caleta.	Reunirse con n grupo de encarnadoras para que asista al encuentro.	Equipo Seminarista
	25-09-03	Conapach	Reunión con encarnadoras de casa de la comuna de Valparaíso	Se acuerda que las encarnadoras de casa representantes de 2 sindicatos fueran personalmente a invitar a las encarnadoras de caleta portales al primer encuentro de encarnadoras.	Ir a visitar caleta portales el día viernes	Equipo Seminarista Encarnadoras de Valparaíso.
	26-09-03	Caleta Portales	Visita a encarnadoras de caleta portales por parte de encarnadoras de casa sindicalizadas.	Se contactaron con algunas encarnadoras de caleta portales y las invitaron al encuentro.	Compartir con ellas el día del encuentro.	Encarnadoras de casa sindicalizadas.

## 4. Asesoría Profesional Período

No ha sido posible establecer avances en este aspecto. Como se puede apreciar en las actividades del mes, no fue posible establecer contacto personal con las mujeres encarnadoras del Centro de Madres Caleta Portales debido a que no han acudido a la caleta, porque no ha habido trabajo. Los

contactos telefónicos con la presidenta de la agrupación se han constituido en las únicas aproximaciones.

## 5. Reflexión Crítica del Período Referido al Primer Ciclo “Fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural del Subsector Encarnado de Caleta”

El proceso de reflexión crítica se llevará a efecto a través de los siguientes procedimientos de análisis:

1. Confrontando los referentes teórico conceptuales que enmarcan el proceso con los eventos del período
2. Infiriendo nuevas categorías desde el propio proceso.

### 5.1. Reflexión Crítica Ejes:

Asociatividad Horizontal y encarnado de caleta.	
Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso y sus implicancias en el fomento de procesos organizativos sindicales.	Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer los lazos de asociatividad horizontal necesarios para el inicio de procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso.

#### a) Categorías Teórico Conceptuales

La asociatividad entre las encarnadoras del centro madres no tiene un carácter de ayuda mutua en forma permanente, a juicio del equipo seminarista el habitar en lugares distantes, representa una seria dificultad para mantener en funcionamiento la organización.

#### b) Categorías inferidas desde el proceso

No se infirieron categorías en este ámbito

<sup>1</sup> En las actividades del mes se incluyen las que fueron detalladas en el informe cinco del primer ciclo, correspondiente a subsector encarnado de casa.

## 5.2. Reflexión Crítica Ejes:

### Asociatividad Vertical y encarnado de caleta.

Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
<p>Investigar las características que presenta la asociatividad vertical en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso y la incidencia que tiene el establecimiento de alianzas estratégicas con organizaciones sindicales, del estado y de la sociedad civil en los procesos organizativos sindicales.</p>	<p>Fomentar la vinculación del subsector encarnado de caleta con redes verticales compuestas por organizaciones sindicales, organismos del estado y de la sociedad civil en la comuna de Valparaíso, a través del establecimiento de alianzas estratégicas con estos actores, con el fin de fomentar procesos organizativos sindicales.</p>

#### a) Categorías Teórico Conceptuales

No se registraron nuevos hallazgos en este ámbito.

#### b) Categorías inferidas desde el proceso

No se registraron nuevos hallazgos en este ámbito.

## 5.3. Reflexión Crítica Ejes:

### Poder/Conflicto y encarnado de caleta.

Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
<p>Investigar las características que presentan las relaciones de poder y conflicto existentes entre los grupos naturales conformados por encarnadores de caleta y los sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal en la comuna de Valparaíso.</p>	<p>Propiciar adecuadas relaciones de poder y conflicto entre los grupos naturales conformados por encarnadores de caleta y sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal de la comuna de Valparaíso a través del establecimiento de instancias de participación con el objetivo fortalecer procesos organizativos sindicales del subsector encarnado de caleta.</p>

#### a) Categorías Teórico Conceptuales

No se registraron nuevos hallazgos en este ámbito.

#### b) Categorías inferidas desde el proceso

No se registraron nuevos hallazgos en este ámbito.

## 5.4. Reflexión Crítica Ejes:

### Identidad Cultural y encarnado de caleta.

Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
<p>Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.</p>	<p>Fomentar diferentes expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.</p>

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

No se registraron nuevos hallazgos en este ámbito.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**

No se registraron nuevos hallazgos en este ámbito.

## **6. Juicio Profesional**

Dadas las dificultades con que el equipo seminarista se ha enfrentado par intervenir en este ciclo de trabajo, se han abocado todos los esfuerzos por lograr que las encarnadoras de caleta portales asistan al primer encuentro de encarnadoras.

A juicio del equipo, el factor cultural y de poder tiene una fuerte influencia en el debilitado estado asociativo del centro de madres, sin duda la presión es fuerte. En consecuencia, se considera que la intervención profesional debiera contemplar una mayor extensión de tiempo y como ya se ha dicho paralelamente con el sindicato de pescadores. Hace falta la asesoría profesional que permita ampliar el horizonte de estas mujeres y poder encontrar más profundamente las razones por las cuales pese al gran número de encarnadoras presentes en la caleta solo un pequeño porcentaje de ellas están organizadas en organización funcional y no sindical.

Desde el punto de vista de las autoridades, es un aspecto que llama poderosamente la atención, teniendo tanta presencia en la caleta, no tengan ningún poder o representación en la pesca artesanal.

## **4. CIERRE CICLO I: FORTALECIMIENTO DE LA ASOCIATIVIDAD E IDENTIDAD CULTURAL EN EL SUBSECTOR ENCARNADO DE CALETA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO**

### **1. Presentación**

A continuación se presenta una síntesis relativa al período de intervención, investigación y reflexión crítica desarrollado durante los meses de mayo a septiembre del año 2003. Como lo indica el nombre del ciclo, se consigna la información obtenida en torno al subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso, representadas por las 42 integrantes del Centro de Madres Caleta Portales, el que funciona en dependencias de la caleta.

Como el lector ya ha podido apreciar, la intervención en este grupo reportó especiales dificultades, especialmente por la variable de poder y conflicto. Esto debido que Caleta Portales es la sede de una de las confederaciones nacionales de pescadores, Confepach, la que en sus objetivos es diametralmente opuesta a los lineamientos y objetivos de la institución patrocinante del seminario de título del que da cuenta esta tesis. Situación que debió ser considerada antes de la inserción territorial oficial de los alumnos.

La selección de las encarnadoras de Caleta Portales, para ser intervenido en el presente seminario de título, obedeció a el cumplimiento de un compromiso de trabajo conjunto llevado a cabo a principios de año. Este grupo fue contactado el mes de marzo en el marco de la metodología utilizada por los alumnos en ese entonces, la que requería un universo cuantificado del cual pudiera extraerse una muestra representativa.

Posteriormente ocurrió el cambio de metodología donde se permitía al equipo seminarista abordar al subsector encarnado de casa que era el grupo objetivo desde el principio, no obstante, dado el compromiso establecido en las reuniones efectuadas, se optó por focalizar a este grupo como punto de comparación entre encarnadoras con distintos escenarios de trabajo.

En el proceso fue ocurriendo la influencia de factores intervinientes que impidieron finalmente el inicio de una ruta socioeducativa orientada a promocionar en el grupo la organización formal sindical. De este escenario de

intervención se pueden extraer las conclusiones que a continuación se presentan.

## 2. Conclusiones Finales Del Ciclo I “Fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Caleta de la Comuna de Valparaíso”

Los ejes temáticos abordados en este ciclo de caleta, corresponden a los mismos utilizados en el ciclo I de casa. El equipo seminarista considera que los ejes escogidos fueron los correctos, puesto que son los temas que requieren una intervención profesional, no obstante, las necesidades particulares de las encarnadoras de caleta no pudieron ser identificadas con anticipación, a juicio de los alumnos la fase detección de necesidades fue necesaria en este ciclo, porque los alumnos tenían un grado mayor de acercamiento con la realidad de las encarnadoras de casa que con las encarnadoras de la caleta portales en específico.

### a) Asociatividad Horizontal y Encarnado de Caleta

OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso y sus implicancias en el fomento de procesos organizativos sindicales.	Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer los lazos de asociatividad horizontal necesarios para el inicio de procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso.

La asociatividad horizontal en el marco del seminario de título es entendida como las relaciones que establecen los integrantes del sector pesquero artesanal, cualquiera sea la actividad que realizan.

En medida que el equipo seminarista se insertó en el Centro de madres, se fueron midiendo las expresiones de capital social a la luz de la teoría al respecto, encontramos que las encarnadoras del centro de madres presentan un alto nivel de confianza debido a la larga historia, de más de treinta años, que han compartido, en la actualidad muchas socias son hijas de las fundadoras.

Esta historia común y el compartir la misma actividad ha hecho evidente la solidaridad, existente entre las integrantes de la organización, expresadas en la

preocupación por el bienestar de sus compañeras, expresada en la capacidad de cubrir colectivamente a través de un fondo común los gastos de locomoción de alguna compañera que se encuentre en una situación difícil, pero siempre en torno a la caleta. Al momento de presentarse la solidaridad se hace patente el deseo de reciprocidad, en el discurso las encarnadoras del grupo están concientes de la inestabilidad de su condición económica, por tanto, saben que en cualquier momento requerirán de la ayuda de sus compañeras, por esto cuidan las relaciones interpersonales.

Producto de los años de funcionamiento del centro de madres, las normas de convivencia existen explícitas, escritas en el reglamento de conducta, e implícitas, respondiendo a los códigos de convivencia inconscientes del grupo, se castigan fuertemente las traiciones y faltas a las normas.

No obstante, estas características asociativas no trascienden el espacio geográfico de la caleta, asumiendo las siguientes características.

### 1. Desinterés por la organización sindical formal

Es posible apreciar que las integrantes del centro de madres no presentan interés en constituirse como una organización de carácter sindical. Sus necesidades y expectativas organizacionales se refieren al acompañamiento y creación de espacios de esparcimiento en la rutinaria y extensa jornada laboral, vinculada a actividades recreativas y livianas, donde las mujeres tienen la posibilidad de compartir sus experiencias inmediatas con otras mujeres con las que han compartido toda una vida, además de las complicaciones laborales. No está presente el interés de entregar un carácter reivindicativo a su agrupación. En este sentido, el centro de madres en sí, cubre las necesidades organizacionales de las encarnadoras.

### 2. Desesperanza Aprendida

Entre las encarnadoras pertenecientes al Centro de Madres se puede percibir la conformación respecto a su condición de pobreza, no son capaces de visualizar alternativas de superación de sus condiciones de vida, al momento de plantearse frente a la posibilidad de alcanzar previsión social, reconocimiento legal, etc, indican que son sueños inalcanzables para ellas, los que esperan sean alcanzados por generaciones posteriores. Esta situación genera resistencia al plantearse la organización sindical como alternativa de iniciar caminos concretos hacia la consecución de esos sueños.

### **3. Asociatividad vulnerada por influencias externas**

En el caso de las mujeres encarnadoras de la Caleta Portales, al interior de su grupo han establecido buenos niveles asociativos, que permiten a cada una de sus integrantes estar concientes que pertenecen a un círculo de ayuda mutua. No obstante, hasta el momento, los factores presentes fuera del grupo, asociado al sindicato de pescadores y la confederación que funciona en la caleta, ha influenciado negativamente en la potenciación de esa asociatividad como herramienta de mejorar sus condiciones de vida en el mediano y largo plazo. Esta influencia negativa tiene que ver con los factores culturales y de poder que han contribuido a perpetuar entre las encarnadoras la organización funcional, dejando de lado la opción sindical femenina con orientación reivindicativa.

### **4. Inexistencia de asociatividad con encarnadoras organizadas en sindicatos**

Hasta la actualidad, las encarnadoras de Caleta Portales no han establecido vínculos asociativos con encarnadoras de otras caletas de la comuna de Valparaíso ni de la quinta región. El establecimiento de redes con personas de otras caletas está supeditada a la afiliación de éstas a Confepach, si éstas no lo están existe una prohibición implícita a establecer algún tipo de vinculación con ellos.

En este sentido, las caletas donde los sindicatos de pescadores han abierto espacios de participación a las mujeres pertenecen a la Conapach, por tanto, el efecto de demostración de los modelos organizacionales no han tenido efectos en las encarnadoras de Caleta Portales, por el sistema de relaciones impuesto por el mundo masculino.

### **5. Conducta evasiva hacia la asesoría profesional**

Las encarnadoras presentaron conductas evasivas al acordar con el equipo seminarista una reunión para comenzar a desarrollar la asesoría socioeducativa y profesional, pese a la programación de distintas fechas y horas para realizar las sesiones, no se pudo concretar ninguna aludiendo a la falta de quórum. A juicio del equipo seminarista, no hubo por parte de las mujeres encarnadoras del centro de madres la voluntad de participar en las sesiones, pese a la constante motivación por parte de los alumnos.

## 6. Asociatividad en torno a la caleta

La participación de las mujeres en el centro de madres está supeditada a la actividad laboral, esto se evidencia en que producto de la crisis pesquera, en que no hay trabajo, las mujeres no asisten a las reuniones convocadas. La participación en la organización queda congelada hasta nuevo aviso.

## 7. Influencia del lugar de residencia en la asociatividad

Las encarnadoras pertenecientes al centro de madres ven dificultada su participación en la organización por la inversión de dinero que significa trasladarse desde sus domicilios hasta la caleta, donde funciona el centro. Las 42 socias del sindicato viven en distintas comunas aledañas como Valparaíso, Viña del Mar y Quilpué, es por eso que cuando no hay trabajo optan por no asistir a las reuniones.

## 8. Liderazgo debilitado

El liderazgo en el centro de madres presenta deficiencias en la capacidad de dirección, debido a que el cargo de presidenta no es apreciado ni respetado por las socias. Esto debido a que lo califican como una carga y una responsabilidad, en este contexto, las encarnadoras escogen a la persona que es tímida, callada y que finalmente termina aceptando el cargo por la presión que ejerce el grupo. Esto trae como consecuencia que su autoridad no sea legitimada y que ejerzan más influencia en el grupo las líderes informales.

## 9. La crisis como debilitador de la asociatividad

El centro de madres no ha funcionado durante este periodo debido a la falta de trabajo, esto ocasiona que las mujeres no asistan a las reuniones. No hay una fecha definida para que la organización reinicie sus actividades normales. Se puede apreciar que los lazos asociativos, de reciprocidad, confianza y normas de convivencia no trascienden el espacio de la caleta.

## 10. Asociatividad como respuesta a problemas graves

De acuerdo a información recabada por el equipo seminarista, las integrantes del centro de madres y varios pescadores de la caleta asistieron al funeral de un familiar de una de las socias del centro de madres. Esta fue la única ocasión en que se reunieron después de dejar de funcionar regularmente. De este hecho se puede inferir que ante situaciones extremas se activa nuevamente la red asociativa para apoyar al compañero que está en dificultad.

## 11. Exclusión de la mujer en el ámbito político

Para las encarnadoras nunca ha sido una necesidad la organización, en términos políticos. A través de los años no se ha generado desde la pesca artesanal, la necesidad de que las mujeres conozcan y participen de los temas reivindicativos, generalmente no se les informa respecto a los aspectos legales que condicionan negativamente su trabajo, solamente sienten en el cotidiano los efectos palpables como las crisis sin entender el contexto que las origina. Esto se ha traducido en que en los 30 años de existencia del centro no hayan recibido asesoría profesional en el ámbito organizacional.

### b) **Asociatividad Vertical y Encarnado de Caleta**

OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
<p>Investigar las características que presenta la asociatividad vertical en el subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso y la incidencia que tiene el establecimiento de alianzas estratégicas con organizaciones sindicales, del estado y de la sociedad civil en los procesos organizativos sindicales.</p>	<p>Fomentar la vinculación del subsector encarnado de caleta con redes verticales compuestas por organizaciones sindicales, organismos del estado y de la sociedad civil en la comuna de Valparaíso, a través del establecimiento de alianzas estratégicas con estos actores, con el fin de fomentar procesos organizativos sindicales.</p>

Para efectos de la intervención profesional se entenderá la asociatividad vertical como todos aquellos actores sociales que interactúan en la realidad territorial, comunal, provincial, regional y nacional pertenecientes al Estado o a la sociedad civil, que no son parte del sector pesquero artesanal.

Así entendida la asociatividad vertical, se plantea como uno de los aspectos fundamentales que contribuyen a la visibilización de este sector. En la medida que las encarnadoras logren establecer relaciones asociativas con estos actores, podrán diversificar sus posibilidades de desarrollo, al tener acceso a otras formas de participación social a través de la postulación a programas y fondos concursables civiles.

Para el establecimiento de estas redes es necesario tener conciencia ciudadana, en relación al conocimiento de derechos y deberes, en el ámbito de una relación de pares, donde los grupos tengan la oportunidad de decidir qué tipo de ayuda desean recibir, no solamente esperar lo que se les ofrece. En este sentido, las encarnadoras de Caleta Portales no tienen conciencia de sus derechos y deberes como ciudadanas, debido a la falta de interés y motivación por ampliar sus horizontes asociativos, más bien, suelen buscar el

apoyo de organizaciones o instituciones que prestan apoyo asistencial, representando un beneficio concreto e inmediato.

A partir de estas reflexiones, ha sido posible determinar que la asociatividad vertical entre las encarnadoras asume las siguientes características:

**1. Visión Paternalista de las redes sociales**

Las encarnadoras sólo valoran la ayuda que han recibido por parte de las redes sociales que les entregan ayudas concretas y en el corto plazo.

**2. Pasividad ante redes sociales**

Las mujeres encarnadoras del centro de madres evidencian signos de desagrado cuando, en vez de que se ofrezcan ayudas asistenciales, se les propone ampliar horizontes organizativos a través del trabajo constante en el tiempo, debido a su visión paternalista de las autoridades y demás actores sociales, prácticamente están obligados a brindarles ayuda inmediata.

**3. Caleta Portales como polo de pobreza**

Se puede apreciar que el establecimiento de relaciones con organizaciones ha sido bastante extenso a través de los años, originado en el hecho que a nivel comunal se identifica a la Caleta Portales como un polo que reúne a personas en condición de pobreza provenientes de comunas aledañas.

Sin embargo, el establecimiento de estas relaciones no se ha traducido en la potenciación de las herramientas para que la gente de la pesca artesanal sean artífices de la solución de sus problemas, sino que han generado redes inertes que no han contribuido al cambio sostenido en el tiempo de las condiciones de vida de las encarnadoras. No orientándose a cambiar su actual visión.

Esta imagen que la gente de la caleta proyecta a la comunidad tiene directa relación con la gestión que realiza la Confederación que funciona en sus dependencias, a nivel de presidencia existe la intención de captar la atención de los actores sociales y económicos a nivel nacional e internacional a fin de recibir la mayor cantidad de beneficios que sea necesaria, el trabajo y responsabilidad conjunta son escasas, dando paso a una actitud pasiva y netamente receptora de la iniciativa de terceras personas.

#### **4. Asistencialismo, Actores Sociales Pasivos**

Las encarnadoras de caleta han mantenido relaciones con diversas organizaciones del ámbito comunal, destacado la intervención de las universidades de la comuna, las cuales han desarrollado programas asistencialistas hacia los integrantes de la caleta. Este hecho llama la atención del equipo seminarista, puesto que en especial las universidades no se han preocupado de instalar capacidades en estos grupos, y al parecer no ha habido una intención de cambiar la orientación de sus intervenciones, es por esto que el equipo seminarista concluye que en el plano del desarrollo personal y organizacional no se han realizado aportes.

#### **5. Paternalismo y Dependencia**

Las mujeres encarnadoras entregan al Estado la responsabilidad de incorporarlas en algún programa o iniciativa para cubrir sus necesidades. Esta postura tiene su origen en que anteponen su condición de pobreza a la pertenencia al sector pesquero artesanal. Esta concepción es bastante común entre la gente de la pesca artesanal, que por el hecho de vivir el día que la responsabilidad de compensar la inestabilidad en la que trabajan recae en otros, y no en su propio esfuerzo.

#### **6. Asociatividad Anónima**

Las encarnadoras que se han asociado en este centro de madres, buscan en el grupo una forma de proteger su individualidad, en la masa acceden al anonimato más que a la representación grupal. La elección de una organización funcional como foco de reunión obedece a la intención de no intimidar ni molestar a los pescadores artesanales, los objetivos planteados para el centro están alejados de los temas políticos reivindicativos, no están presentes intenciones de darse a conocer ante la comunidad o ante las autoridades locales.

Su necesidad organizativa esta cubierta pero con el cuidado de mantenerla en un bajo perfil, evitando así episodios confrontacionales con los demás entidades sindicales existentes en la caleta.

**7. Ignorancia de Derechos y Deberes como ciudadanas**

Las encarnadoras de esta caleta en particular no están en conocimiento de sus derechos y deberes como ciudadanas, se puede atribuir a la fuerte influencia de los factores culturales que condicionan las posibilidades de desarrollo de las mujeres. Dentro de las socias del centro de madres, no se aprecia la motivación necesaria para encontrar alternativas de solución de necesidades. Su necesidad de subsistencia está priorizada de forma inmediatesta, por esta razón ante la crisis la mayoría de las mujeres se han dedicado a otras actividades para conseguir el sustento familiar.

**8. Ausencia de Presión y Representación Grupal hacia las autoridades**

La crisis pesquera no ha sido aprovechada por las mujeres encarnadoras como una posibilidad de visibilizarse ante la comunidad. La vinculación que algunas integrantes del centro de madres sostuvieron con Fosis Regional, fue producto de la gestión de las mujeres de caleta El Membrillo. Es decir, las encarnadoras de caleta portales se vieron favorecidas gracias a la gestión de terceras personas.

**9. Autoridades ignoran situación de encarnadoras de caleta portales**

Las autoridades comunales, regionales y provinciales, desconocen la situación en la que se encuentran las encarnadoras de caleta portales, incluso algunas se sorprenden de que el número de ellas ascienda a 181 de acuerdo a los registros del capitán de puerto, y que no tengan participación a nivel de sindicato y que no hayan formado el suyo propio.

La labor que ha realizado el sindicato de pescadores y Confepach, ha dado mayor protagonismo a la labor masculina, esta situación se hace evidente en las publicaciones que realiza esta Caleta de Pescadores donde no se menciona la participación femenina en las labores productivas.

**C) Poder/Conflicto y Encarnado de Caleta**

OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las características que presentan las relaciones de poder y conflicto existentes entre los grupos naturales conformados por encarnadores de caleta y los sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal en la comuna de Valparaíso.	Propiciar adecuadas relaciones de poder y conflicto entre los grupos naturales conformados por encarnadores de caleta y sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal de la comuna de Valparaíso a través del establecimiento de instancias de participación con el objetivo fortalecer procesos organizativos sindicales del subsector encarnado de caleta.

Cuando se habla de asociatividad surge inevitablemente el tema del poder, ya que la agrupación se constituye en una de las formas de acceder a mayores cuotas de influencia en la toma de decisiones al interior de las organizaciones y en su vinculación con las autoridades.

La utilidad del poder asociativo, debe hacerse manifiesto al grupo, es decir, sus integrantes o sus líderes deben darse cuenta del poder que tienen a su disposición, si esto no ocurre, por más que un sector se organice, no tendrá influencia alguna en su contexto.

Precisamente, es el caso de las encarnadoras de Caleta Portales, pertenecientes al centro de madres, pese a que su organización tiene más de 30 años de funcionamiento, no se han dado cuenta del potencial de influencia que pueden ejercer en su entorno inmediato y mediato, han permanecido en un estado inmutable, donde no han sido capaces de reflexionar en torno a las habilidades que poseen y el modo de canalizarlas de un modo distinto al que tradicionalmente lo han hecho.

En el entorno de la caleta, donde las mujeres conviven con los hombres el poder origina el conflicto, porque los hombres se sienten amenazados e invadidos en sus espacios que tradicionalmente les han pertenecido. Por esto las mujeres evitan conflictos de poder permaneciendo en organizaciones funcionales que refuerzan su rol social tradicional.

En este sentido, se han identificado las siguientes características de las relaciones de poder y conflicto en el subsector encarnado de caleta:

**1. Inferioridad del Centro de madres respecto al sindicato de pescadores**

Se evidencia entre las encarnadoras de este grupo un sentido de inferioridad organizacional respecto al sindicato de pescadores. El sindicato como organización, goza de un gran prestigio en el sector pesquero artesanal, tradicionalmente vinculado a los hombres, evidencia de esto es que en esta caleta no se acepta la participación de mujeres como socias, relegándose a un plano inferior de participación, donde ni siquiera son consideradas para contribuir a la presión grupal.

**2. Rivalidad entre Confederaciones de Pescadores Artesanales**

Una de las principales características apreciadas en las relaciones entre los miembros del sector pesquero artesanal está dada por la diferencia en los ideales de desarrollo planteados para el sector. Es así como las dos Confederaciones de Pescadores que existen a nivel nacional, poseen objetivos muy distintos que han originado rencillas entre sus sindicatos asociados. Este aspecto ha interferido en las mujeres de la caleta, en tanto, constantemente limitan sus actividades a la aprobación de las organizaciones de mayor jerarquía en la caleta, relegándose a un segundo plano.

**3. Poder asociado al género masculino**

Durante la celebración del día de San Pedro, fue posible apreciar que la realización de las actividades centrales estuvo a cargo de los hombres, a éstos se les asoció a la organización y responsabilidad del evento. Se apreció que las mujeres tuvieron una participación secundaria relegada a roles tradicionales como el aseo, cocina, lavado de utensilios, entre otros.

**4. Jerarquía del Poder en la caleta**

Los pescadores de Caleta Portales tienen una fuerte jerarquización de las actividades de la pesca artesanal, las que gozan de mayor importancia son las que se deben hacer en alta mar, los pescadores son quienes traen el sustento para los demás, entienden que si el pescador no sale a trabajar, muchas personas se quedan sin trabajo, esto los hace sentirse superiores en relación a las actividades auxiliares de tierra.

Por esto, las encarnadoras se han habituado a estar supeditadas a la decisión de los hombres, no se sienten con la autonomía suficiente para tomar sus propias decisiones, Esta subordinación está en el inconsciente de las mujeres,

condicionado por el patrón cultural aprendido de generaciones anteriores y asumido en la rutina diaria de relación laboral.

### 5. Evitación del Conflicto

La participación de las encarnadoras en una organización funcional como el centro de madres se plantea como una forma de evitar el conflicto con los pescadores, por parte de las encarnadoras no existe la intención de cambiar la visión discriminatoria de los pescadores. La conducta de evasión del conflicto se expresa en la dinámica de la organización, las mujeres deben solicitar permiso a los hombres para realizar cualquier tipo de actividad, por lo general, las dirigentas cumplen con esta solicitud sin mayores reparos.

#### **d) Identidad Cultural y Encarnado de caleta**

OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	Fomentar diferentes expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.

La identidad cultural comprende los códigos culturales que les permitan comprender su realidad e imaginar su futuro, cobran particular importancia los mecanismos e instancias que colaboran para construir y reforzar vínculos sociales, que les entreguen un sentido de pertenencia.

Para el entendimiento de este eje en el presente seminario de título, se considerará sustantivamente el sentido de pertenencia como principal manifestación de identidad cultural.

Por consiguiente entre los códigos que permiten comprender el contexto en el que se desarrollan los encarnadores contemplan las tradiciones y lenguaje presentes en forma particular entre la gente de la pesca artesanal. En este sentido las encarnadoras de caleta presentan como tradición el oficio de encarnar el que es desarrollado a partir del efecto de demostración, las mujeres desde niñas han aprendido el encarnado gracias a que han observado su realización a sus madres o abuelas. La realización del encarnado en la caleta, ha incorporado en el acervo cultural de sus miembros las creencias religiosas propias de los pescadores como su fe en San Pedro y el apego a sus tradiciones ancestrales.

Con respecto al lenguaje, en la pesca artesanal se han creado códigos de comunicación particulares, para referirse a los instrumentos de trabajo, a las actividades, a las relaciones personales. Este lenguaje ha sido originado a partir de las relaciones establecidas en el interior de la caleta, donde interactúan personas que se dedican a distintas actividades asociadas a la pesca artesanal.

Además de estos aspectos, en el proceso de inserción del equipo seminarista, fue posible detectar otras manifestaciones culturales que condicionan el subsector encarnado de la pesca artesanal.

### 1. Machismo

Este aspecto cultural está presente constantemente en la caleta es un factor que no pasa desapercibido para cualquier observador que se atreva a interiorizarse en la rutina diaria de la pesca artesanal. Cuando las mujeres tienen reunión por ejemplo, es frecuente que un hombre, representante de sindicato de pescadores haga una inspección rutinaria, se pasea por la habitación observando y escuchando los temas de conversación que sostienen las mujeres. Cuando las mujeres del centro de madres deciden llevar a cabo alguna actividad deben solicitar permiso al sindicato, si éste no está de acuerdo con algún aspecto se corrige acorde al criterio de los hombres. Esto radica en que el sector pesquero artesanal en general asigna a las mujeres un rol tradicional, apegado a lo reproductivo y a las actividades en torno al hogar. A pesar que las mujeres realizan su actividad laboral fuera de la casa y en este caso, compartiendo el lugar de trabajo con los hombres, no se les separa de este rol asignado culturalmente. Por esto no se legitima la organización compuesta por mujeres, se les cree incapaces de constituirse en un grupo de presión social y de obtener logros políticos.

### 2. Forma de establecer relaciones interpersonales

En el establecimiento de relaciones interpersonales las encarnadoras utilizan como estrategia un comportamiento rudo y masculino, el que puede ser entendido como una forma de legitimación para ser visto por los hombres con respeto, ya que si se evidencian débiles corren el riesgo de ser vulneradas en su dignidad como personas.

### 3. Doble discriminación

Las encarnadoras son discriminadas por los pescadores artesanales en una doble dimensión, por ser mujeres y por desempeñarse en una actividad considerada inferior. Esta discriminación encuentra la confluencia en el

aspecto que las mujeres son consideradas débiles y que sencillamente no les corresponde acceder a espacios de participación que tradicionalmente les han correspondido a los hombres.

#### **4. Baja autoestima de las mujeres encarnadoras**

Las encarnadoras si bien manifiestan características de personalidad fuertes en apariencia como la rudeza, el trato directo, soez y tonos de voz fuertes y graves, se puede apreciar que son comportamientos adquiridos en su relación continua con los hombres. Es frecuente visualizar actitudes iracundas y de afrenta con compañeros de trabajo que disfrazan sentimientos de tristeza.

En general cuando las mujeres encarnadoras del centro de madres son consultadas respecto a cómo se ven a sí mismas, se consideran como mujeres frustradas como persona, lo vinculan al hecho de no haber podido alcanzar una preparación educacional suficiente, hecho que les ha obligado a dedicarse al encarnado, por que no hay nada mejor que puedan hacer para ganar dinero.

#### **5. Actitudes de las mujeres asociadas a patrones culturales de género**

Es notorio entre las mujeres el despliegue de actitudes maternas como el cuidado de los compañeros de trabajo, en la dinámica de relaciones es muy frecuente las correcciones y reprimendas de las mujeres hacia los hombres, las bromas se asocian frecuentemente en forma indirecta hacia el ámbito sexual.

#### **6. Inconciencia de la cultura en la que están inmersas**

Las mujeres encarnadoras de caleta portales están absolutamente inconscientes de las condiciones culturales en las que se desarrolla su rutina diaria, Las mujeres no son capaces de reconocerse como parte de una cultura, las características no se les han hecho manifiestas, no han decidido qué papel jugar al interior del sector pesquero artesanal, más bien han aceptado el papel que los otros les han asignado. En síntesis poseen una escasa conciencia colectiva de ser mujeres de la pesca artesanal. Hasta el momento no han sido capaces de probar qué grado de poder e influencia tienen al interior del sector, no se han dado cuenta de la igualdad de condiciones que debieran tener en relación con los hombres.

### **7. Identidad cultural como vía de solución a los problemas**

Las mujeres encarnadoras de caleta portales no han buscado una explicación de porqué los hombres han sido incorporados en programas de empleo de emergencia al que ellas no han podido acceder, cuando se les consulta respecto a la razón por las que ellas no han participado de esta iniciativa, responden evasivamente haciendo referencia a que los pescadores por estar reconocidos tienen derecho a esos beneficios.

Las encarnadoras no manejan información sobre las oportunidades a las que pueden acceder como integrantes de la pesca artesanal, por ejemplo, no tienen idea que tienen la posibilidad de acceder a una matrícula como orillera para incorporarse a programas de emergencia o programas de microempresas en los que están participando encarnadoras de otras caletas.

### **8. Patrón cultural como explicación de la invisibilidad**

Sin duda la identidad cultural es una variable transversal en el quehacer pesquero artesanal, que posibilita la comprensión de la condición en la que se desarrolla la vida al interior de la comunidad pesquera. Como se ha podido apreciar a lo largo del periodo de acercamiento con las encarnadoras de caleta, sus patrones culturales han influido fuertemente en la invisibilización que sufren frente a la sociedad en general, asociado a falta de protagonismo, funcionamiento laboral y organizacional en jerarquía inferior que el pescador.

### **9. Visión inmediatista**

Una de las características propias de la pesca artesanal que muy bien manifiestan las encarnadoras es el hecho de vivir el día lo que provoca una escasa visión de futuro, las encarnadoras en general son mujeres que se perpetúan a través de los hijos, de quienes esperan que logren cosas mejores que ellas, en algunos casos algunas mujeres aspiran a la movilidad social de sus descendientes a través del alejamiento de la pesca artesanal, reflejada en el deseo que se desempeñen laboralmente en otros trabajos con mayor calificación y expectativa de renta.

### 3. Conclusiones Relativas al Proceso de Reflexión en el Fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Caleta de la Comuna de Valparaíso.

#### OBJETIVO DE REFLEXIÓN

Desarrollar un proceso de reflexión crítica en torno a la Asociatividad e Identidad Cultural del subsector encarnado de caleta de la comuna de Valparaíso en vista fortalecer su aporte al desarrollo del sector pesquero artesanal de la comuna de Valparaíso

El fortalecimiento de la asociatividad e identidad cultural no fue posible de conseguir en este subsector de la pesca artesanal, una de las razones que interfirió negativamente a juicio del equipo seminarista fue la aplicación de un modelo elaborado en base a una realidad distinta a la las encarnadoras de caleta, en este sentido, hubiera sido más beneficioso realizar un ciclo de detección de necesidades antes de programar la intervención profesional.

Pese a que el equipo seminarista contaba con información sobre encarnadoras de otras caletas de la comuna, éstas pese a ser encarnadoras de caleta, no están en posesión de las mismas particularidades que las mujeres de caleta Portales, el hecho que esta caleta esté afiliada a Confepach, ya es un escenario que marca diametralmente la diferencia entre encarnadoras de caleta. Este fue un aspecto no considerado en la programación realizada por el equipo seminarista.

Indiscutiblemente una de las formas de contribuir al desarrollo del sector pesquero artesanal es a través del fortalecimiento de la asociatividad e identidad cultural de sus miembros para esto es necesario que todos sus miembros, es decir, todas las personas que forman parte de la cadena laboral que origina la faena pesquera, logren internalizar la importancia que tiene el sentirse parte de un sector social de gran representación en términos sociales, laborales y culturales.

En este se visualiza una fuerte división en la lucha por la mejora de las condiciones de vida y de trabajo del sector pesquero artesanal de la comuna, debilitándose los esfuerzos en este sentido. Se puede apreciar en las caletas afiliadas a Conapach una mayor apertura a la participación de hombres y mujeres dedicados a cualquier actividad en la faena pesquera, no obstante, en los dominios de Confepach, en este caso, Caleta Portales, existe una fuerte

discriminación y relegación a segundo plano hacia todo el que no sea pescador artesanal, y peor aún en el caso de las mujeres.

## **4. Opinión de los Actores Involucrados en el Proceso de Intervención.**

### **4.1. Opinión de los grupos de trabajo**

En este aspecto, las encarnadoras pertenecientes al centro de madres de Caleta Portales, dado que no se produjo un proceso socioeducativo ni de asesoría profesional, sólo acercamientos individuales o en pequeños grupos, la manifiestan que la imposibilidad de la intervención profesional fue un problema de contexto, expresaron que si se hubiera intervenido en otro momento, quizás los resultados hubieran sido diferentes.

### **4.2. Opinión relativa a la Institución patrocinante**

Conapach indudablemente se constituyó en un apoyo a la iniciativa del equipo seminarista de intervenir en terrenos de la Confepach, esta actitud fue valiosa, pues los alumnos al principio temían no recibir el apoyo, y que tal vez recibirían impedimentos, no obstante, la institución patrocinante a través de la figura de don Miguel Leiva apoyaron la inserción territorial de los alumnos en esta caleta, porque tendrían acceso a información que revelaría la realidad en que se desempeñan las encarnadoras y la organización en esa caleta.

El equipo seminarista pudo percatarse en el terreno de la voluntad de contribuir a la calidad de vida de la gente de la pesca artesanal que tiene Conapach, no importando la afiliación o no afiliación a sus filas, esto evidencia una abismante diferencia entre Confederaciones, pues en el terreno caleta Portales presentaba deficientes niveles de asociatividad e integración de sus actores.

### **4.3. Opinión del Equipo Seminarista.**

El equipo seminarista considera que las encarnadoras de Caleta Portales ven en la posibilidad de organizarse y proyectarse a través de la asociatividad como una amenaza más que como una oportunidad. Para los alumnos no fue posible determinar si los patrones culturales están tan profundamente

arraigados o si su actitud corresponde a una opción propia, cómoda y poco comprometida.

El equipo seminarista considera que la intervención profesional en este grupo requería más tiempo y la programación de otras actividades, que partieran de un nivel anterior, asociado a la visibilización en la misma caleta, considerando el trabajo en conjunto con los pescadores. La legitimación de las encarnadoras como grupo integrante del sector pesquero artesanal no es un proceso fácil, requiere la dedicación en el tiempo y disponibilidad de tiempo profesional donde se parta por fomentar la autovaloración de las encarnadoras y la concientización respecto a las deficientes condiciones en las que realizan su desempeño laboral y asociativo.

A juicio del equipo seminarista, los patrones culturales asociados al machismo, y la discriminación son perpetuados por las mismas mujeres en la crianza de las nuevas generaciones, a las que no se les enseña a respetar el rol que desarrolla la mujer, más bien se traspasan sin mayores clarificaciones y orientaciones. Este hecho significa que la intervención profesional esté enfocada desde el enfoque de género, donde se contribuya a que las mujeres aumenten su autoestima y que en primer lugar se autovaloren, que no se vean disminuidas por sus carencias, sino más bien que se sientan fortalecidas por su esencia y dignidad humana.

## 5. Conclusiones Relativas a la Hipótesis.

*"Una intervención profesional de Trabajo Social desde la perspectiva de Capital Social en el subsector encarnado de la pesca artesanal de Valparaíso V Región, potenciaría su organización sindical".*

La hipótesis de trabajo planteada para el presente seminario de título se considera no cumplida, a continuación se consignan detalles de las causas.

Como se ha podido apreciar durante el registro del proceso, la ocurrencia del factor externo de la crisis pesquera, provocó la disolución paulatina del grupo en los primeros meses de intervención llegando al congelamiento de su funcionamiento hacia los últimos meses. En este escenario fue imposible realizar la intervención profesional que potenciara la organización sindical en este subsector.

Por otra parte, la asociatividad en este subsector presenta características que como se consigna en este informe, no representaron un terreno propicio para el inicio de procesos organizativos sindicales desde el punto inicial planteado en la intervención profesional realizada por el equipo seminarista.

Para el fortalecimiento de la asociatividad e identidad cultural del las mujeres encarnadoras de caleta Portales, se requiere una intervención orientada a disminuir las barreras de resistencia, las que están representadas por la presión que ejercen los hombres pescadores en todas sus acciones, en este sentido una intervención con perspectiva de género sería un facilitador para preparar a las mujeres psicológicamente para deshacerse de las barreras que les impiden desarrollarse en el ámbito personal y organizacional.

En este sentido, como ya se señaló la forma adecuada de intervenir al grupo, dado el desconocimiento previo de sus características por parte del equipo seminarista es un ciclo de detección de necesidades, no obstante, es preciso señalar que esto se hubiese dificultado de todas maneras por la prescencia del factor crisis pesquera. En consecuencia, se propone a los profesionales que estén interesados en intervenir en este grupo con la misma temática, iniciar un ciclo de detección de necesidades para dar paso a un trabajo ideado especialmente para las mujeres encarnadoras de caleta portales.

6. Mapa Conceptual Cierre Ciclo I



## **5. CICLO II: FORTALECIMIENTO DE LA ASOCIATIVIDAD E IDENTIDAD CULTURAL EN EL SUBSECTOR ENCARNADO DE CASA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO.**

### **a. Presentación**

Este ciclo tiene por objetivo centrar la intervención, investigación y reflexión en torno a las manifestaciones de los cuatro ejes temáticos en los que se concentra el proceso en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso.

El objetivo final de este proceso es contribuir al fomento del capital social del subsector encarnado de casa a través del fortalecimiento de la asociatividad e identidad cultural.

El concentrar los esfuerzos en la Asociatividad e Identidad Cultural obedece a la priorización de aquellos factores que inciden directamente en la potenciación del capital social disponible en los grupos de encarnadoras. Cabe señalar que el fortalecimiento de la asociatividad en este subsector de la pesca artesanal, está orientado a la formalización de los grupos naturales de encarnadoras existentes en los cerros de Valparaíso a través de su constitución como Sindicatos de Trabajadores Independientes.

Esta orientación entrega busca entregar alternativa distintas para que las encarnadoras de casa afronten con nuevas herramientas los periodos de crisis e inestabilidad laboral característicos del sector pesquero artesanal.

En consecuencia, el inicio de procesos organizativos sindicales se desarrolla en el marco de la pertenencia cultural al sector pesquero artesanal, por tanto, el fortalecimiento de la identidad cultural del subsector encarnado de casa hacia el sector pesquero artesanal resulta fundamental para contextualizar el quehacer de las nuevas organizaciones.

b. **MATRIZ DE PROGRAMACIÓN CICLO II : “Fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural del Subsector Encarnado de Casa”**

EJES	OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN	OBJETIVOS DE REFLEXIÓN
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de Casa	Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso, y sus implicancias en la promoción de procesos organizativos sindicales.	Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer la asociatividad horizontal con el fin de promover procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso.	Desarrollar un proceso de reflexión crítica en torno a la Asociatividad e Identidad Cultural del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso en vista fortalecer su aporte al desarrollo del sector pesquero artesanal de la comuna de
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de Casa	Investigar las características que presenta la asociatividad vertical del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso y su contribución al fortalecimiento de procesos organizativos sindicales.	Promover la asociatividad vertical en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso con el fin de fortalecer procesos organizativos sindicales.	Valparaíso
Poder / Conflicto y Subsector Encarnado de Casa	Investigar las características que presentan las relaciones de poder/conflicto del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso con las organizaciones sindicales del sector pesquero artesanal de la comuna.	Orientar adecuadas relaciones de poder/conflicto del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso con las organizaciones sindicales del sector pesquero artesanal de la comuna.	
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	Fomentar las expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	

### c. Matriz de Diseño

#### 1. COLECTIVOS DE TRABAJO

#### CARACTERÍSTICAS

Segundo sector de Playa Ancha  
Sindicato "Suave Brisa Marina"

Grupo compuesto por 44 encarnadores/as, entre 19 y 58 años, todos viven en el sector, comparten ubicación territorial y actividad productiva. Algunas de sus integrantes tienen experiencia de participación en organizaciones sindicales. Su líder ha participado de proyectos impulsados por CONAPACH, como formación de líderes. Entre sus integrantes se evidencian condiciones de pobreza. Todo el grupo se encuentra actualmente cesante. Manifiestan gran entusiasmo por participar de las sesiones.

Se vinculan laboralmente a la caleta Sudamericana. Habitan en la comuna de Valparaíso.

Población El Molino de Playa Ancha  
Sindicato "Olas del Mar"

Grupo compuesto por 42 encarnadoras y un pescador, entre 18 y 58 años, viven en el sector del Molino y en la población vecina Puertas Negras. Comparten territorialidad y actividad productiva. Ninguno de sus integrantes tiene experiencia de participación en organizaciones sindicales. Su líder no ha participado en proyectos impulsados por CONAPACH. Entre sus integrantes se evidencian condiciones de pobreza y extrema pobreza. Todo el grupo se encuentra actualmente cesante. Manifiestan gran entusiasmo por participar de las sesiones.

Se vinculan laboralmente a la caleta Sudamericana. Habitan en la comuna de Valparaíso.

Porvenir Bajo Playa Ancha  
Sindicato "San Pedro"

Grupo compuesto por 42 encarnadoras, entre 19 y 56 años, viven en el sector Porvenir Bajo, Población Eleuterio Ramírez. Comparte territorialidad y actividad productiva. El grupo ha realizado gestiones con organismos del estado y de la sociedad civil en busca de ayuda. El grupo tiene personalidad jurídica como Centro de Madres se denomina Damas Encarnadoras de San Pedro. Se reúnen todos los viernes a las 15:00 horas en el primer piso de la sede vecinal del sector. Su líder no identifica a la CONAPACH. Entre sus integrantes se evidencian condiciones de pobreza. Todo el grupo se encuentra actualmente cesante.

Se vinculan laboralmente a la Caleta Sudamericana. Habitan en la comuna de Valparaíso.

#### 2. TÉCNICA

Técnicas de Investigación

- ✓ Observación Semiestructurada
- ✓ Entrevista Individual Semiestructurada
- ✓ Entrevista Grupal Semiestructurada

Técnicas de Intervención

- ✓ Motivación
- ✓ Reflexión
- ✓ Dirección

Técnicas y/o procedimientos de Reflexión

- ✓ Ampliados con participación de dirigentes de los tres sindicatos
- ✓ Reuniones con Supervisora Institucional
- Reuniones con Jefe de Gabinete de Conapach
- ✓ Reuniones con Profesora Guía
- ✓ Reuniones con Profesora Asesora Metodológica
- Reuniones académicas e institucionales integradas.

### 3. RECURSOS

Institucionales

- ✓ **Humanos**  
Asesora Institucional  
Jefe de Gabinete Conapach

- ✓ **Materiales**

Infraestructura  
Fungibles  
Tecnología

Académicas

- ✓ Profesora Guía Académica Sra. Maria Teresa Sánchez A.  
Profesora Asesora Metodológica Sra. Patricia Castañeda M.
- ✓ Equipo Seminarista.

### 4. TIEMPO

01 de Mayo al 30 de Septiembre.

### 5. PLAN DE ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

Categorías de Análisis

Teórico-Conceptuales  
Inferidas de la experiencia

Análisis Cualitativo

Matrices y Redes Conceptuales

### 6. PROCEDIMIENTOS DE VALIDACIÓN

Juicio de Expertos

Miguel Leiva (Jefe de Gabinete Conapach)  
Carolina Villegas (Asistente Social Conapach,  
Supervisora Institucional)  
Equipo Técnico Conapach

Base Ampliada de Acuerdos

Incorporación en el proceso de análisis y reflexión de todos aquellos actores relevantes

## 6. INFORMES DE AVANCE CICLO II

### Informe de Avance N°1

#### 1. Período Informado

Comprende las actividades y gestiones de investigación, intervención y reflexión, realizadas desde el 01 al 31 de mayo del año 2003 articulándose territorialmente desde la Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile CONAPACH en la comuna de Valparaíso, V Región y académicamente desde la Escuela de Trabajo Social de la Universidad de Valparaíso.

#### 2. Caracterización de las Encarnadoras de Casa

Durante el periodo informado el equipo seminarista ha intervenido en dos grupos naturales

SECTOR POBLACIONAL	GRUPOS NATURALES
2º Sector Playa Ancha	Grupo natural compuesto por 26 encarnadoras, entre 19 y 58 años, todas viven en el sector, comparten ubicación territorial y actividad productiva. Algunas de sus integrantes tienen experiencia de participación en organizaciones sindicales. Su líder ha participado de proyectos impulsados por CONAPACH, como formación de líderes. Entre sus integrantes se evidencian condiciones de pobreza. Todo el grupo se encuentra actualmente cesante. Manifiestan gran entusiasmo por participar de las sesiones. Se vinculan laboralmente a la caleta Sudamericana. Habitan en la comuna de Valparaíso.
El Molino Playa Ancha	Grupo natural compuesto por 30 encarnadoras y un pescador, entre 18 y 58 años, viven en el sector del Molino y en la población vecina Puertas Negras. Comparten territorialidad y actividad productiva. Ninguno de sus integrantes tiene experiencia de participación en organizaciones sindicales. Su líder no ha participado en proyectos impulsados por CONAPACH. Entre sus integrantes se evidencian condiciones de pobreza y extrema pobreza. Todo el grupo se encuentra actualmente cesante. Manifiestan gran entusiasmo por participar de las sesiones. Se vinculan laboralmente a la caleta Sudamericana. Habitan en la comuna de Valparaíso.
Porvenir	

#### 3. Descripción de Actividades del Período

##### a) Investigación e Intervención.

EJE TEMÁTICO	FECHA Y HORA	LUGAR	ACTIVIDAD	RESULTADO	CURSO DE ACCIÓN	ASISTENTES
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de Casa	15-05-03 18:00	Centro de llamados Valparaíso.	Contacto telefónico con Sra. Viviana, encarnadora de casa del 2º sector de Playa Ancha con objetivo de fijar una reunión.	Se cumple el objetivo.	Día viernes 16 de mayo a las 17:30 entrevista con la Sra. Viviana.	Equipo seminarista.
Identidad Cultural y encarnado de casa	16-05-03 17:30.	2º Sector de Playa Ancha	Reunión con Sra. Viviana, encarnadora de casa del 2º Sector de Playa Ancha, con el objetivo de acordar el inicio de las sesiones socioeducativas en pos de iniciar proceso de formalización de un sindicato de trabajadores independientes.	Se cumple el objetivo propuesto y se obtiene el respaldo ella, comprometiéndose a reunir a la mayor cantidad de encarnadoras/as del sector.	Se fija fecha y hora de próxima reunión.	Equipo Seminarista Sra. Viviana

	29-05-03. 17:00.	El Molino 6º Sector de Playa Ancha.	Entrevista con Don Tomás Portilla, encarnador y pescador de la población El Molino 6º sector de Playa Ancha con el objetivo de concienciar a través de él a los encarnadores/as del sector respecto de la importancia de la organización sindical, y así motivar la participación del grupo en la formalización de un sindicato de trabajadores independientes con el respaldo de CONAPACH., como forma de mejorar sus condiciones de vida.	Se cumple el objetivo propuesto y se obtiene el respaldo el, comprometiéndose a reunir a todas las mujeres y hombres de su sector que se dedican a esta actividad.	Se fija fecha y hora de próxima reunión	Equipo Seminarista. Don Tomas Portilla.
	30-05-03 16:30	2º Sector de Playa Ancha.	Primera sesión socioeducativa grupo de encarnadoras de casa del 2º Sector de Playa Ancha, se realizó de acuerdo a lo planificado.	Se logran los objetivos propuestos.	Se realizara próxima sesión el día viernes 6 de junio del presente año.	Equipo Seminarista. 29 encarnadoras del 2º Sector de Playa Ancha.
Asociatividad vertical y encarnado de casa	05-05-02 12:00.	Corporación Valparaíso Futuro.	Entrevista con Sra. Silvia Soto, Secretaria de la Corporación, con el fin de recabar información sobre la institución.	Se recabo información sobre la directiva de la institución.	Contactar reunión con el Presidente de la corporación Don Jorge Castro.	Equipo Seminarista. Sra. Silvia Soto.
Identidad Cultural y encarnado de casa	05-05-02 12:30.	Ilustre Municipalidad de Valparaíso.	Entrevista con Don Luis Soto, secretario del Consejo Jorge Castro, para conseguir información y una entrevista con el director de la institución.	Se recabo mas información sobre la Corporación de Valparaíso.	Se fijó fecha y hora de reunión con el Director de la Institución.	Equipo Seminarista. Don. Luis Soto.
	05-05-02 18:30.	Corporación Valparaíso Futuro.	Reunión con Don. Sergio Cáceres, Director de la Corporación Valparaíso Futuro y Don. Luis Soto.	Se recabo información acerca de las actividades realizadas por esta institución, sobre los cursos que se imparten los requisitos de admisión y se conocieron las dependencias de esta. Se logran 30 cupos para las mujeres encarnadoras para el taller de peluquería a realizarse en julio del presenta año.	Concertar Reunión con Supervisora Académica.	Equipo Seminarista. Don Sergio Cáceres. Don. Luis Soto
	14-05-03. 12:00.	Asociación Cristiana de Jóvenes.	Búsqueda de información sobre cursos impartidos y requisitos de postulación.	Se obtiene la información solicitada.	Elaborar carta para Secretario General de la YMCA.	Equipo Seminarista. Secretaria de YMCA.
Otras Actividades	22 y 23 de mayo	Centro de Convenciones Diego Portales Santiago	Participación Seminario Movilizando el Capital y el Voluntariado en América Latina organizado por el BID, Gobierno de Chile, Gobierno de Noruega.	Se amplió el bagaje teórico del equipo seminarista en torno al enfoque teórico Capital Social.	Incorporación de la información obtenida en el marco teórico.	Equipo Seminarista

## b) Supervisiones

FECHA	HORA	LUGAR	ACTIVIDAD	RESULTADO	CURSO DE ACCIÓN	ASISTENCIA
02 de Mayo	15:30 a 16:15	Escuela de Trabajo Social	Reunión Asesor Metodológico	Se entrega a los alumnos la orientación para confeccionar los ejes y ciclos sobre los cuales se desarrollará el seminario.	Preparar propuesta de ejes temáticos, se fija reunión para el miércoles 7 de mayo	Asesor Metodológico Equipo Seminarista
06 de Mayo	17:30 a 19:30 horas	Oficina de Autoevaluación Institucional	Supervisión académica	Se acuerda cambio en la metodología que guía el Seminario de Título de Ciclo Tecnológico cambia a Metodología Centrada en el	Se fija próxima supervisión a la que asistirán la profesora guía, profesora asesora metodológica y supervisora institucional el 27 de mayo	Profesora Guía Equipo Seminarista.

					Proceso y en la reflexión Crítica, se estableció que la profesora Patricia Castañeda sería Asesor Metodológico del Seminario.	en Oficina Autoevaluación.		
07	de	15:00	a	Escuela de Trabajo Social	Supervisión Asesor Metodológico	Se realiza primera capacitación al equipo seminarista sobre la nueva metodología, se da a conocer la experiencia de seminario de título realizado con la metodología mencionada durante el año 2002.	Se solicita a los alumnos entregar matriz de programación Ciclos I y II el viernes 9 a las 13:00 en secretaria.	Asesor Metodológico Equipo Seminarista Sta. Cindy Alvarez
12	de	10:30	a	Escuela de Trabajo Social	Supervisión Asesor Metodológico	Se corrige matriz de programación correspondiente a ciclos I y II, se orienta la elaboración del Marco Teórico.	Se fija próxima supervisión y se establece como fecha de inserción a terreno a contar del mes de abril	Asesor Metodológico Equipo Seminarista
13	de	12:00	y	Escuela de Trabajo Social	Revisión Documentos	Profesora corrige matriz de programación ciclos I y II	Se solicita a los alumnos revisar metodología de grupo para la programación semanal de las sesiones socioeducativas.	Equipo Seminarista Asesor Metodológico
27	de	17:30	a	Oficina de Autoevaluación	Supervisión Académica, Metodológica e institucional	Se comparte experiencia del equipo Seminarista en el Seminario Movilizando el Capital Social y el Voluntariado en América Latina. Se reflexiona en torno al enfoque teórico y metodológico.	Trabajar en torno al Marco Teórico del Seminario de Título	Equipo Seminarista Asesor Metodológico Profesora Guia

#### 4. Ruta Educativa Período

Sector Geográfico/Grupo o Sindicato	Fecha Hora	Nº de sesión	Contenido y Gestión	Participantes
Segundo Sector de Playa Ancha	30-05-03 16:30	1*	El equipo seminarista se presenta y motiva a las encarnadoras a participar de los talleres socio educativos planificados, se realizan las actividades preparadas para esta sesión.	26 encarnadoras del 2º Sector de Playa Ancha. Equipo Seminarista.

#### 5. Reflexión Crítica del Período Referido al Segundo Ciclo "Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso".

El proceso de reflexión crítica se llevará a efecto a través de los siguientes procedimientos de análisis:

1. Confrontando los referentes teórico conceptuales que enmarcan el proceso con los eventos del período, considerando un análisis integral de los grupos intervenidos.
2. Infiriendo nuevas categorías desde el propio proceso.

### 5.1. Reflexión Crítica Ejes:

ASOCIATIVIDAD HORIZONTAL Y ENCARNADO DE CASA	
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso y sus implicancias en el fomento de procesos organizativos sindicales.	Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer los lazos de asociatividad horizontal necesarios para el inicio de procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso.

#### a) Categorías Teórico Conceptuales

##### ✓ Confianza

El grupo ha cifrado toda su confianza en la figura del líder, confiando totalmente en sus capacidades, contactos y experiencias personales, llevando al grupo a seguir las sugerencias propuestas. Esta situación fomenta positivamente el inicio de procesos organizativos sindicales.

##### ✓ Solidaridad

En este aspecto los/as integrantes del grupo se muestran dispuestos a apoyar a sus compañeros/as en situaciones difíciles, están conscientes de la inestabilidad de su ocupación, por esto cuando se encuentran en una situación económica favorable, no dudan en ayudar a sus compañeros/as. Esto condicionado por las características culturales del sector pesquero artesanal, cuyos integrantes tienden naturalmente a protegerse mutuamente en periodos de crisis.

##### ✓ Normas de Convivencia

En esta categoría se visualizan las jerarquías entre los integrantes del grupo, originadas por la dinámica en que se efectúa el encarnado. La figura con mayor jerarquía o poder corresponde al encargado o encargada de los espineles, quien recibe los canastos. Esta persona decide, entre los vecinos del sector, a quien entregará el canasto, lo que se traduce en ingresos económicos para el encarnador y su grupo familiar.

##### ✓ Relaciones Interpersonales

El hecho de ejercer una actividad productiva en común y habitar en el mismo territorio favorece las buenas relaciones interpersonales entre los miembros del grupo, las que se caracterizan por ser asertivas, directas y en un marco de respeto.

✓ Reciprocidad

Este aspecto se evidencia en la relación del líder con el grupo, éste último le entrega confianza en las gestiones que pueda realizar, la líder por su lado se siente apoyada por su grupo, sabe que cuando solicite su ayuda y colaboración éstos estarán dispuestos a esforzarse en el logro de los objetivos propuestos, expresados en tareas concretas y paulatinas.

Esta situación contribuye al inicio de procesos organizativos sindicales impulsados por la líder, quien tiene claridad sobre las implicancias de constituirse como sindicato quien es apoyada por su grupo

**b) Categorías inferidas desde el proceso**✓ Motivación basada en un Problema circunstancial.

Se puede mencionar que la motivación entre los encarnadores obedece a una necesidad colectiva circunstancial, condicionada por la crisis pesquera caracterizada por el alejamiento de las pesquerías de mayor captura, esto ha traído como consecuencia la disminución abrupta de los ingresos familiares de las encarnadoras, por la falta de trabajo.

El hecho de estar sin trabajar en el encarnado o en cualquier otra actividad, a la mayoría de las mujeres pertenecientes al grupo, les permite tener mayor disponibilidad de tiempo para asistir a reuniones y les entrega una motivación adicional para hacer algo mientras cambia la situación.

En este sentido se puede señalar que en el sector pesquero artesanal se repite el patrón presentado en la historia de la organización, en la que ha quedado de manifiesto que las organizaciones surgen y se fortalecen en torno a problemas específicos. Se hace necesario que el equipo seminarista logre potenciar habilidades como la confianza, solidaridad, normas de convivencia y reciprocidad, las que de manifestarse ayudarán a que en el mediano plazo, cuando el problema que los convoca desaparezca, subsista la organización.

✓ Liderazgo como potenciador de capital social

La figura del líder entre los encarnadores asume un protagonismo importante a la hora de promocionar procesos organizativos formales como es la constitución de Sindicatos de Trabajadores Independientes, puesto que son los impulsores de motivación, disposición de los miembros del grupo, canalizadores de miedos y expectativas, lo que influye directamente en la creación o desaparición de barreras de resistencia naturales en los grupos cuando se les

presenta una situación de cambio que implica un riesgo al momento de apostar por nuevas experiencias.

✓ Redes compuestas por grupos del sector pesquero artesanal

La líder del grupo Viviana Calanchie, dada su vinculación con CONAPACH ha establecido redes con sindicatos de pescadores artesanales, cuyo funcionamiento se ubica en las caletas de la comuna, por este hecho ha tenido la oportunidad de establecer relaciones con numerosos encarnadores de casa y de caleta de la comuna, manteniendo contacto permanente con sectores como Montedónico, El Molino, entre otros, lo que permite al grupo que representa, tener información respecto a la situación general de los encarnadores de Playa Ancha.

**5.2. Reflexión Crítica Ejes:**

ASOCIATIVIDAD VERTICAL Y ENCARNADO DE CASA	
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las características que presenta la asociatividad vertical en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso y la incidencia que tiene el establecimiento de alianzas estratégicas con organizaciones sindicales, del Estado y de la sociedad civil en los procesos organizativos sindicales.	Fomentar la vinculación del subsector encarnado de casa con redes verticales compuestas por organizaciones sindicales, organismos del Estado y de la sociedad civil en la comuna de Valparaíso, a través del establecimiento de alianzas estratégicas con estos actores, con el fin de fomentar procesos organizativos sindicales.

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

✓ Participación en organizaciones formales

En este aspecto no se recabó información.

✓ Redes compuestas por organismos del Estado

Se pudo apreciar que las mujeres han participado activamente en los procesos eleccionarios de la comuna en el nivel municipal, manteniendo hasta la actualidad contacto con el edil, relación evidenciada en la ayuda para los pobladores en la época Navideña, materializada en regalos para los niños, entre otros.

✓ Redes compuestas por instituciones de la sociedad civil

No fue posible recabar información respecto a este punto.

✓ Beneficios obtenidos a través de las redes

No fue posible recabar información al respecto.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**

✓ Puentes facilitadores de redes

El papel de la líder del grupo es fundamental pues constituye el puente entre diversos organismos comunales con el grupo. Este hecho facilitaría la constitución de redes de apoyo con estas instituciones.

**5.3. Reflexión Crítica Ejes:**

PODER/CONFLICTO Y ENCARNADO DE CASA	
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las características que presentan las relaciones de poder y conflicto existentes entre los grupos naturales conformados por encarnadores de casa y los sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal en la comuna de Valparaíso.	Propiciar adecuadas relaciones de poder y conflicto entre los grupos naturales conformados por encarnadores de casa y sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal de la comuna de Valparaíso a través del establecimiento de instancias de participación con el objetivo fortalecer procesos organizativos sindicales del subsector encarnado de casa.

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

No fue posible apreciar manifestaciones en este eje.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**

No fue posible apreciar manifestaciones en este eje.

**5.4. Reflexión Crítica Ejes:**

IDENTIDAD CULTURAL Y ENCARNADO DE CASA	
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	Fomentar diferentes expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

✓ Historia Común

Los grupos naturales compuestos por encarnadores que desarrollan el trabajo en sus casas presentan un alto nivel de cohesión, dado que comparten un espacio territorial, que se inició en la mayoría de los casos en tomas de terreno y que tiene años de historia en la lucha por la consecución de la vivienda, búsqueda de medios de subsistencia para las numerosas familias, crianza de hijos, entre otras

✓ Costumbres

No ha sido posible identificar esta manifestación cultural en el periodo.

✓ Lenguaje

Se ha identificado características especiales en el lenguaje verbal y analógico utilizado por el grupo en sus relaciones interpersonales, términos que también son utilizados en el sector pesquero artesanal

**b) Categorías inferidas desde el proceso**

✓ Desconfianza frente a Agentes Externos

Los integrantes del grupo se muestran observadores frente a la presencia de agentes externos, se preocupan de conocer cuáles son las intenciones últimas que mueven el acercamiento al grupo.

✓ Lucha por la subsistencia

Las mujeres están dispuestas a realizar cualquier tipo de actividad o iniciativa que pueda redundar en beneficios económicos, esta situación puede ser abordada también como un riesgo, pues el tener un nivel alto de expectativas puede generar la desmotivación a seguir participando en el proceso organizativo, poniendo en riesgo la continuidad del trabajo realizado.

✓ Visión inmedatista,

La gente de la pesca artesanal se caracteriza por esperar soluciones inmediatas a los problemas, eso originado en que viven el día a día, no tienen perspectiva de futuro, no se planifican ni administran adecuadamente los recursos que llegan a su manos. Pese a que las mujeres evidencian administración racional de los recursos, si demandan respuesta inmediata a sus necesidades.

✓ Paternalismo

Los grupos buscan la protección de una figura más fuerte, que les brinde seguridad y garantice el acceso a beneficios, se evidencia resistencia a la asociación en la lógica del par o igual. Esto es común en la gente de la pesca artesanal.

✓ Discriminación externa

Los encarnadores y la gente de la pesca artesanal en general son discriminados a causa de prejuicios sociales condicionados por la naturaleza

del trabajo que realizan, ya que trasladan el ambiente de las caletas pesqueras a sus barrios.

✓ Invisibilización

El sector encarnado no es reconocido o identificado como actividad pesquero-artesanal por los mismos hombres y mujeres que se desempeñan en esta labor, no se presentan como tales cuando son consultados respecto de su oficio o trabajo, se catalogan como "dueñas de casa", o "trabajadores independientes", esto a su vez causa que la sociedad y sus organizaciones desconozcan esta actividad.

✓ Discriminación interna

El encarnado es uno de los últimos eslabones de la cadena productiva, en forma interna el sector pesquero representado por pescadores y demás gente de mar, valoriza menos el trabajo realizado por las encarnadoras, esta discriminación aumenta cuando el encarnado de espineles se realiza fuera de la caleta, es decir, en las casas, las encarnadoras no son invitadas a participar de la organización, no se les informa respecto a la situación pesquera, no se les toma la opinión en la toma de decisiones.

Este hecho se ve reflejado en que ninguna encarnadora del grupo ha participado en organización pesquera artesanal alguna.

## 6. Juicio Profesional

Al término del periodo informado, es posible destacar que la intervención profesional planificada en el presente seminario de título es la adecuada para responder a las numerosas necesidades que tiene el subsector encarnado de la pesca artesanal, ya que de acuerdo a la caracterización de los encarnadores todos se encuentran en condiciones sociales precarias, debido a que todos los ámbitos de la vida se ven afectados cuando el ingreso es inestable o no existe como en el caso de numerosas familias integradas por encarnadores.

El actual escenario político social de la comuna, caracterizado por los altos índices de cesantía, junto con la ausencia de pesquerías en la quinta región afecta gravemente el desarrollo social del subsector encarnado, lo que viene a agravar las precarias condiciones laborales y económicas de numerosos encarnadores de nuestra comuna.

En este sentido nos encontramos frente a un grupo social deprivado en todas las variables de abordaje social, vale decir, es un grupo que vive en extrema pobreza y que necesita respuestas a sus necesidades, las que se ven agravadas por la discriminación que a este grupo hace la comunidad en general y en específico organismos de desarrollo local como la Municipalidad, que en nuestra comuna no cuenta con una oficina a la cual puedan acceder las miles de personas del sector pesquero artesanal, a diferencia de lo que sucede en comunas como San Antonio, en donde existe un profesional especialmente destinado a acoger las demandas del sector.

Desde el punto de vista profesional podemos mencionar que dadas las condiciones que imperan en el sector pesquero artesanal en la actualidad, favorecen la intervención profesional orientada a promocionar la organización sindical, puesto que entrega una posibilidad esperanzadora de desarrollo en un grupo humano carenciado y con pocas posibilidades de salir de la situación en la que actualmente se encuentran sin el apoyo profesional representado por este seminario de título.

La contribución en horas profesional que el equipo seminarista está realizando a Conapach ha sido adecuada pues actualmente la institución no cuenta con profesionales disponibles para efectuar el trabajo de promoción organizacional, así mismo, las contribuciones que el equipo seminarista ha realizado en torno a actualización de información sindical proveniente de la Inspección del Trabajo ha permitido a la institución contar con información actualizada acorde con la legislación vigente.

## 7. Proyección Profesional por Eje Temático

Eje Temático	Objetivos de Investigación e Intervención
Asociatividad Horizontal y subsector encarnado de casa	Se seguirá la ruta socioeducativa para el fortalecimiento de la asociatividad horizontal entre los encarnadores de casa, se pondrá énfasis en fortalecerlos grupos naturales existentes, para luego dar paso a que se conozcan entre grupos.
Asociatividad Vertical y subsector encarnado de casa	Se iniciarán acciones tendientes a propiciar la vinculación de los encarnadores de casa con organizaciones de pescadores artesanales como Conapach, sindicatos de encarnadores de la comuna de San Antonio, y con organismos del Estado y la sociedad civil.
Identidad Cultural subsector encarnado de casa	Se participará de las actividades culturales que sean organizadas por los encarnadores y el sector pesquero artesanal en general, especialmente la fiesta al patrono de los pescadores a efectuarse el 29 de junio.
Poder/Conflicto y subsector encarnado de casa	El equipo seminarista observará las manifestaciones del poder/conflicto que se presenten durante el proceso de intervención/investigación.

## Informe de Avance N°2

## 1. Período Informado

Comprende las actividades y gestiones de investigación, intervención y reflexión, realizadas desde el 01 al 30 de junio del año 2003.

## 2. Caracterización de las Encarnadoras de Casa

Durante el periodo informado se ha incorporado un grupo natural a la intervención profesional del equipo seminarista, caracterizado a continuación:

SECTOR POBLACIONAL	GRUPOS NATURALES
Porvenir	Grupo natural compuesto por 29 encarnadoras, entre 19 y 56 años, viven en el sector Porvenir Bajo, Población Eleuterio Ramírez. Comprarte territorialidad y actividad productiva. El grupo lleva funcionando desde hace algún tiempo, aún no precisado, durante el cual han realizado gestiones con organismos del estado y de la sociedad civil en busca de ayuda. El grupo tiene personalidad jurídica como Centro de Madres se denomina Damas Encarnadoras de San Pedro. Se reúnen todos los viernes a las 15:00 horas en el primer piso de la sede vecinal del sector. Su líder no identifica a la CONAPACH. Entre sus integrantes se evidencian condiciones de pobreza. Todo el grupo se encuentra actualmente cesante. Se vinculan laboralmente a la Caleta Sudamericana. Habitan en la comuna de Valparaíso.

## 3. Descripción de Actividades del Período

## a) Investigación e Intervención.

EJE TEMÁTICO	FECHA Y HORA	LUGAR	ACTIVIDAD	RESULTADO	CURSO DE ACCIÓN	ASISTENTES
	02-06-03. 15:00	Escuela de Trabajo Social.	Investigación bibliográfica Poder/Conflicto eje	Se logra reunir información respecto a este punto en documentos de Capital Social.	Incorporar la investigación recabada al marco teórico y a la elaboración de informes de avance y ruta educativa.	Equipo Seminarista.
	03-06-03 18:00	CONAPACH	Entrevista con Encarnadoras Caleta El Membrillo y Sudamericana	Se acordó confeccionar una encuesta para contabilizar y realizar un diagnóstico social de los encarnadores/as de la comuna de Valparaíso con miras de obtener licencia en Semapesca.	En dos días más se entregarán encuestas a las mujeres para la aplicación entre los auxiliares de tierra y se aplicará entre los encarnadores de casa de la comuna de Valparaíso	Equipo Seminarista
	04-06-03. 15:00.	CONAPACH	Reunión con Supervisora institucional,	Se informa a Carolina Villegas respecto a los avances realizados durante la última semana por el equipo seminarista,	Mantener informada a supervisora institucional respecto a los avances del trabajo con los grupos de encarnadoras de casa.	Equipo Seminarista.
	04-06-03 16:00 horas	CONAPACH	Planificación de sesiones de trabajo con los grupos y elaboración de material didáctico a utilizar en sesión sesiones de 2° sector y El Molino.	Se confecciona material didáctico a utilizar durante la sesión, acorde a lo planificado. Se diseña computacionalmente un Logo que identifique al segundo sector de Playa Ancha.	Realizar sesión N°2 en el segundo sector el próximo viernes y realizar sesión N°1 en El Molino el próximo jueves. Mostrar el Logo al grupo en la próxima reunión.	Equipo Seminarista.

05-06-03 16:00	El Molino Playa Ancha.	Se realiza la primera sesión cuyo tenor fue informativo, motivador e indagador.	Se indagó respecto a la motivación del grupo, participación en otras organizaciones, especialmente sindicatos de sus miembros, necesidades e intereses comunes, objetivos comunes y motivación para iniciar proceso de formalización en la forma de sindicato.	El grupo se reunirá todas las semanas, los integrantes del grupo se muestran motivados a participar asistiendo a reuniones por tanto se acuerda realizar próxima sesión el día jueves 12 de junio.	Equipo Seminarista. Srta. Carolina Villegas, supervisora institucional. 26 encarnadoras de El Molino de Playa Ancha.
06-06-03 15:00	2º Sector de Playa Ancha.	Se realiza la segunda sesión socioeducativa, en esta se avanzan en varios aspectos en pos de la formalización del grupo en un sindicato, se despejan dudas y se unen otras personas al grupo.	Se evidencia en el grupo un mayor grado de motivación y compromiso, expresada en el establecimiento de normas al interior del grupo, se establece un excelente clima grupal de compañerismo y empatía.	El grupo acuerda reunirse cada quince días, por tanto se acuerda que la próxima reunión será el día viernes 20 de junio a las 16:00 horas, a la que asistirá un miembro del directorio de CONAPACH.	Equipo Seminarista. 24 encarnadoras
09-06-03 11:00.	Escuela de Trabajo Social.	Elaboración del primer informe de avance y ruta educativa.	El equipo seminarista inicia la elaboración del primer informe de avance, se establece el formato de acuerdo al modelo entregado por la asesora metodológica sra. Patricia Castañeda. Se realiza una revisión al marco teórico para establecer las categorías establecidas por éste.	Se fija próxima reunión de trabajo en torno al informe para el día martes 10 de junio	Equipo Seminarista.
09-06-03 16:00 horas	CONAPACH	Revisión Bibliográfica formación de sindicatos, Registro de Escuelas de Formación Sindical años anteriores, legislación vigente.	Se consiguen guías para formación de sindicatos y cuadernillos de trabajo de Escuelas de formación sindical realizados por CONAPACH en años anteriores. Se encuentran estatutos tipo en la red computacional de la institución.	Realizar un Manual para la formación de sindicatos especialmente dirigido a los grupos de encarnadoras con los que el equipo seminarista está trabajando.	Equipo Seminarista.
10-06-03 11:00.	Escuela de Trabajo Social.	Se continúa elaboración primer informe de avance y ruta educativa.	Se avanza en la elaboración del informe, se realiza un recuento y revisión de las actividades realizadas durante el mes de mayo.	Completar juicio profesional en el informe de avance de casa y adelantar en el informe de caleta. Pendiente ruta educativa.	Equipo Seminarista.
10-06-03 20:00 horas	Centro de Llamados	Llamado telefónico a Viviana Calanchie para conocer el avance del grupo durante estos días, se solicita una persona de contacto en otro sector de playa ancha, susceptible de constituirse como sindicato.	Se recordó la próxima reunión el viernes 20 de junio, y la Dirigenta se comprometió a establecer contacto con otro grupo en el sector Porvenir.	Solicitar a Viviana número telefónico de Grupo Porvenir, en próxima reunión del grupo.	Equipo Seminarista.
10-06-03	Centro de	Llamado telefónico a	Se acuerda	Llamar por teléfono	Equipo

20:30 horas.	Llamados	Sonia Bernales, encarnadora de caleta quien se compromete a proporcionar contacto con otro grupo para el abordaje en el seminario de título. Se conversa respecto a las Encuestas,	empezar a encarnadoras de los cerros. Sonia se compromete a conversar con una encargada de espineles del sector Montedónico. Solicitó que le llamaran por teléfono la próxima semana.	a Sonia la semana próxima con el fin de obtener información de otros grupos interesados en constituirse como sindicatos.	Seminarista.
11-06-03 10:30.	CONAPACH	Se informa a Lidia Parra integrante del equipo seminarista que debe acompañar a un grupo de encarnadoras a un encuentro de mujeres del borde costero en la octava región. Asiste a este evento señora Sonia Bernales, encarnadora de casa de la comuna de Valparaíso.	Se informa a alumna seminarista respecto a detalles de su participación en el encuentro de mujeres.	Realizar el viaje a Concepción a las 10:45 de la noche, asistir al encuentro los días 12 y 13 de junio, regresar a Valparaíso el día 14.	Equipo Seminarista
11-06-03 11:00 horas	CONAPACH	Reunión con don Miguel Leiva, ésta establece contacto telefónico con Srta. Rossana Collado de la Inspección del Trabajo, a quien solicita atender al equipo seminarista con el fin de asesorarles respecto a la formación legal de sindicatos de trabajadores independientes	Alumna seminarista conversa en el momento con la señorita Collado y se establece una entrevista para el miércoles 18 de junio de 2003, a las 11:30 horas	Asistir a reunión concertada para el próximo miércoles 18 por la mañana en la inspección del trabajo.	Equipo Seminarista
11-06-03 11:30 horas	CONAPACH	Planificación y preparación de material para segunda sesión socioeducativa a realizar en sector El Molino.	Se acomoda la planificación realizada por el equipo seminarista a la realidad del sector El Molino, se elabora material didáctico, dinámicas y contenidos a entregar.	Aplicar lo planificado en la segunda sesión a realizar en El Molino.	Equipo Seminarista
11-06-03 12:30 horas	CONAPACH	Reunión con Sra. Sonia Bernales, encarnadora de caleta El Membrillo, con el objetivo de establecer factibilidad de identificar nuevos grupos de encarnadoras en el sector de Porvenir Bajo y Montedónico, susceptibles de constituirse como Sindicato.	Sonia entrega estado de avance de su gestión para motivar a líderes naturales de algunos grupos, se menciona que está la posibilidad en Montedónico y en Pacífico, aún no se tienen noticias concretas.	Realizar contacto telefónico con Sra. Sonia Bernales, durante la próxima semana.	Equipo Seminarista
12-06-03 16:00	El Molino de Playa Ancha.	Segunda sesión socioeducativa el grupo presenta nuevas dinámicas y se presentan situaciones conflictivas entre sus miembros.	Se establecen acuerdos y se toman decisiones respecto al funcionamiento del grupo.	Se realizara próxima sesión el día jueves 19 de junio en casa de señora Marta.	Equipo Seminarista. 19 encarnadoras de El Molino de Playa Ancha.
12 y 13 de junio	Encuentro de Mujeres del Borde Costero de la Octava Región en Concepción.	Participación en las distintas instancias establecidas en la programación del evento.	Mujeres participan y comparten sus experiencias como encarnadoras, con las mujeres de la octava región. Establecen redes con el fin de compartir experiencias laborales y personales en la pesca artesanal.	Reflexionar en torno a las temáticas abordadas en el encuentro, conservar redes de apoyo, realizar encuentro de encarnadoras en la comuna de Valparaíso dentro del año.	Equipo Seminarista Encarnadoras quinta región.
17-06-03.	Escuela de	Planificación de sesiones	Se obtiene la	Preparar material	Equipo

10:30	Trabajo Social.	socioeducativa a realizar en el sector de El Molino y en el 2º sector de Playa Ancha.	planificación para las próximas sesiones en el segundo sector y en El Molino, se establece ruta educativa a seguir de acuerdo a los requisitos legales para la constitución de sindicatos.	didáctico, a utilizar durante las siguientes sesiones.	Seminarista
17-06-03 12:30 horas y 15:00 horas.	Intendencia Regional	Equipo seminarista busca información respecto a bases del FNDR Tesis de Interés Regional, se visita Seremi del Trabajo, Seremi de Planificación.	No se consigue ningún tipo de información respecto al fondo aludido, nadie sabe nada, de plazos, de bases, de ejecutores, nada.	Averiguar en otro lado respecto a este fondo. Plazos, Bases, Requisitos, Formularios, etc	Equipo Seminarista.
18-06-03 11:30 horas	Inspección del Trabajo	Reunión con Rossana Collado.	Se entrega a equipo seminarista asesoría respecto a la formación de sindicatos, se hace entrega modelo de estatutos, con incorporación de indicaciones nueva legislatura, se le informa que pronto se acudirá con el primer grupo quien se constituirá como sindicato de encarnadoras.	Entregar los estatutos al grupo del segundo sector, leerlos en voz alta ante la asamblea, decidir respecto a algunos temas en ellos contenidos, fotocopiarlos en tres ejemplares. Dejar una copia de ellos en CONAPACH.	Equipo Seminarista
18-06-03 14:00 en adelante	Escuela de Trabajo Social	Realización de los últimos detalles para completar los informes de avance ciclo I y II y ruta educativa de ambos ciclos.	Se concluye la elaboración del primer informe de avance ciclos I y II y ruta educativa de ambos ciclos.	Se imprimirán los documentos al día siguiente.	Equipo Seminarista
19-06-03 11:00	CONAPACH	Preparación material didáctico a utilizar en sesiones socioeducativas de esta semana en el segundo sector y el molino.	Se confecciona el material necesario para el desarrollo de las actividades planificadas	Realización sesión socioeducativa en El Molino de Playa Ancha por la tarde	Equipo Seminarista.
19-06-03 12:30 horas	CONAPACH	Reunión Supervisora Institucional, El equipo seminarista presenta la idea de realizar un encuentro comunal de encarnadoras de acuerdo a lo conversado en CONCEPCION. se solicita material fungible para ser utilizado en el seminario de título, se informa respecto al avance en el trabajo con los grupos.	Supervisora propone presentar la idea a jefe de gabinete y a equipo técnico asesor. Supervisora se compromete a incorporar petición de material, la respuesta será entregada al equipo seminarista durante la semana. Profesional solicita a los alumnos, entregar informes de avance en cuanto estos sean solicitados por supervisoras académicas.	Presentar idea propuesta a quienes corresponda para evaluar factibilidad y objetivos. Solicitar respuesta a petición durante la semana, entregar copia de informes de avance a supervisora cuando corresponda.	Equipo Seminarista Carolina Villegas, Asistente Social
19-06-03 16:00	El Molino de Playa Ancha.	Tercera sesión socioeducativa del grupo en casa de la señora Marta, se toman importantes decisiones respecto al futuro del grupo.	Se realiza la reunión de acuerdo a lo planificado.	Próxima sesión se realizará el día jueves 26 de junio del presente año.	Equipo Seminarista. 21 encarnadores(as)
20-06-03 16:00	2º Sector de Playa Ancha.	Tercera sesión socioeducativa grupo de encarnadoras, con presencia del Jefe de Gabinete de CONAPACH quien les entrega asesoría v guía respecto	La sesión se realizó de acuerdo a lo planificado.	Fijar telefónicamente con Viviana día para la realización de trámites solicitar hora a Ministro de Fe en la	Equipo Seminarista. Miguel Leiva, Jefe de Gabinete

		a procesos sindicales y Carolina Villegas Asistente Social quien les entrega su visión respecto a los logros que puede conseguir el grupo como sindicato.		Inspección del Trabajo de la comuna.	Carolina Villegas, Asistente Social  24 encarnadoras
17:45 horas	2° sector	Se conversa con jefe de gabinete sobre el encuentro de encarnadoras,	Se establece mesa de trabajo para evaluar la posibilidad de realizarlo durante el mes de agosto.	Realizar cartas para solicitar financiamiento a los distintos organismos del estado, y especialmente realizar petición al Subdirector del Trabajo en Santiago.	Equipo seminarista  Gula Institucional  Jefe de Gabinete
23-06-03 16:30 horas	Subsecretaría de Pesca	Reunión con encargada de Difusión señora Jacqueline Salas en dependencias de Subpesca.	Se conversa respecto al trabajo realizado con grupos de mujeres encarnadoras, puesto que a la entrevistada le interesa el tema género, se establecen alianzas para la realización de un taller de desarrollo personal para las mujeres encarnadoras de casa. Alumnos solicitan colaboración para el encuentro de encarnadores, Profesional sugiere que se solicite apoyo de la subsecretaría directamente al subsecretario de pesca en Santiago	Coordinar realización de taller y entregar información diagnóstica respecto a la situación de la pesca artesanal desde la visión institucional de la CONAPACH.	Equipo Seminarista  Jacqueline Salas
24-06-03 11:00	Escuela Trabajo Social.	Confección esquema de síntesis de Informe de Avance.	Se logra el objetivo propuesto.	Presentación esquema de síntesis.	Equipo Seminarista
15:00	Escuela Trabajo Social.	Realizar modificaciones indicadas por profesora guía al informe de avance.	Se realizan las modificaciones pertinentes, lográndose con esto el objetivo propuesto.	Entrega Informe de Avance.	Equipo Seminarista.
25-06-03 16:00 horas	CONAPACH	Reunión con supervisora institucional	Profesional hace entrega de materiales fungibles para que sean utilizados en la preparación de material didáctico para las sesiones socioeducativas.	Utilizar el material recibido en la preparación de material.	Equipo Seminarista
16:45 horas	CONAPACH	Llamado telefónico a Viviana Calanchie con el fin de acordar día para solicitar hora al Ministro de Fe	Se acuerda reunirse el día jueves 27 a las 09:00 horas afuera de la Inspección del trabajo para solicitar la hora señalada, se solicita a Viviana asistir con otra representante de la directiva provisoria	Asistir a la reunión pactada.	Equipo Seminarista
17:00 horas	CONAPACH	Confección de cartas para solicitar financiamiento para el encuentro de encarnadoras, envío de Fax Dirección del trabajo, llamado telefónico para verificar recepción del	Se confecciona carta tipo para explicar situación y argumentar solicitud de recursos para la realización del encuentro. se	Enviar carta a otras instituciones e insistir en el contacto telefónico con el Subdirector del trabajo Joaquín Cabrera durante la semana.	Equipo Seminarista.

			mismo.	envía el fax al subdirector del Trabajo, el que es efectivamente recepcionado por su secretaria.		
	26-06-03 09:00 horas	Inspección del trabajo Valparaíso.	Equipo seminarista se reúne con Presidenta y secretaria de grupo 2º sector. Se acude a solicitar hora al Ministro de Fe	Presidenta y Secretaria solicitan hora al Ministro de Fe para que acuda a la Elección de Directiva y aprobación de estatutos. El día queda establecido para el martes 01 de julio próximo entre las 09:00 y las 11:00 horas AM. Se le informa respecto a los requerimientos exigidos al grupo para su constitución como sindicato, corroborando la información entregada por el equipo seminarista.	Preparar votos. Preparar una Preparar lugar de votación. Realizar listado de socios sindicato Fotocopias estatutos aprobados por la asamblea	Equipo Seminarista  Presidenta y Secretaria grupo segundo sector de playa ancha.
Asociatividad Vertical y Encarnado de Casa	10:00	CONAPACH	Presidenta y Secretaria grupo segundo sector visitan CONAPACH.	Se informa personalmente a jefe de gabinete CONAPACH sobre la próxima constitución del sindicato el día martes 01 de julio. Viviana informa que estableció contacto con mujeres de Porvenir, quienes las invitaron a participar a la reunión del día viernes, invitaron también al equipo seminarista.	Formalizar el sindicato.  Asistir a reunión del día viernes del grupo Porvenir.	Equipo Seminarista  Presidenta, Secretaria grupo segundo sector.
Identidad Cultural y Encarnado de Casa						
	11:00 horas	CONAPACH	Reunión entre equipo seminarista, equipo técnico CONAPACH y jefe de gabinete.	Se discute respecto a la realización del primer encuentro de encarnadoras de la comuna de Valparaíso, se analizan fortalezas, debilidades, oportunidades y disponibilidad de tiempo para su realización. Se establecen lineamientos preliminares para su planificación, entre ellos	Solicitar financiamiento Planificar líneas de acción Planificar objetivos	Equipo Seminarista  Jefe de Gabinete  Equipo Técnico CONAPACH
	16:00 horas	EL MOLINO	Cuarta sesión grupo el Molino. Lectura de Estatutos	Se leen los estatutos ante la asamblea, se toman decisiones respecto a algunos temas considerados en ellos.	Acordar la totalidad de aspectos a considerar en la formalización de los estatutos, por la asamblea del grupo.	Equipo seminarista  25 encarnadoras grupo el molino
	27-06-03 12:00 horas	Escuela de Trabajo Social	Se continúa la confección de resumen esquemático de seminario de título	Se adelanta en el establecimiento de la idea central que muestre el avance realizado periodo a periodo por el equipo seminarista. Se revisa bibliografía	Concluir resumen esquemático	Equipo seminarista.

				donde se analizan otros resúmenes esquemáticos.		
	27-06-03 14:45 horas	Levarte con porvenir.	Equipo seminarista se reúne con mujeres del segundo sector para asistir juntos a la reunión de Porvenir	Mujeres del segundo sector guían al equipo seminarista hacia la sede vecinal donde se reúnen las mujeres encarnadoras.	Asistir a reunión.	Equipo Seminarista  5 representantes grupo de encarnadoras segundo sector.
	15:00	Porvenir Bajo.	Realización de reunión informativa y motivadora sobre la importancia de formar organizaciones sindicales, y beneficios de que el grupo tome la decisión de sindicalizarse.	Las mujeres asistentes se muestran interesadas en el tema propuesto, aunque no se atreven a realizar todas las preguntas necesarias, se aplica encuesta a las mujeres asistentes y se acuerda coordinar por teléfono fecha y hora de próxima reunión entre el grupo y equipo seminarista.	Contacto telefónico con la Sra. Ana Beltrán, para fijar próxima reunión.	Equipo seminarista.  5 representantes grupo segundo sector.  25 encarnadoras del sector.
	30-06-03 11:00	Escuela de Trabajo Social.	Esquema Síntesis Informe de Avance.	Se finaliza la confección de resumen esquemático	Entrega esquema de análisis.	Equipo Seminarista.
	02-06-03 11:00	CONAPACH	Reunión en Conapach, con equipo Técnico.	No se logra la reunión ya que el Equipo técnico de la Institución se encontraba participando de una reunión.	Se Fija reunión con jefe de gabinete de Conapach, Don Miguel Leiva para el jueves 5 de junio.	Equipo Seminarista.
Identidad Cultural y encarnado de casa	05-06-02 12:30.	CONAPACH.	Reunión con Don Miguel Leiva, Jefe de gabinete CONAPACH, con el objetivo de conocer y aclarar dudas de los alumnos seminaristas sobre los estatutos que rigen los sindicatos de trabajadores independientes.	Se recabo mas información sobre los estatutos y este entregó a los alumnos una copia de los estatutos tipo.	Sacar copias al material entregado para utilizar en futuras sesiones socioeducativas.	Equipo Seminarista. Don Miguel Leiva, Jefe de gabinete CONAPACH
	18-06-02 13:00.	Inspección del Trabajo.	Entrevista con Sra. Roxana Collao, encargada de recepcionar la solicitud de constitución formal de sindicatos, esta informa a los alumnos seminaristas los documentos que deben ser presentados y entrega copia de los nuevos estatutos que rigen los sindicatos de trabajadores independientes.	Se recabo información necesaria, lográndose los objetivos propuestos para esta actividad.	Informar a Don Miguel Leiva, sobre las nuevas modificaciones realizadas a los Estatutos.	Equipo Seminarista. Sra. Roxana Collao.
Asociativitas Vertical y Encarnado de Casa	26-06-03 11:00	Inspección del Trabajo.	Se acompaña a la directiva provisoria del grupo de encarnadoras del 2º sector de Playa Ancha, a solicitar fecha para constitución del primer sindicato de encarnadoras de la comuna de Playa Ancha.	Se logra el objetivo propuesto.	Constitución Formal del Sindicato el día martes 1 de julio del presente año.	Equipo Seminarista. Directiva provisoria grupo "Suave Brisa Marina". Sra. Roxana Callao.
Identidad Cultural y encarnado de casa	07-06-03 20:00	CONAPACH	"Jibiada Solidaria".	En esta actividad participa una de las encarnadoras líderes del grupo del segundo sector de Playa Ancha. Se tiene la oportunidad de observar la relación con otras	Asistir a la Fiesta de San Pedro el próximo domingo 29 de junio.*	Equipo Seminarista.

				<p>mujeres de la pesca artesanal, observándose algunos roces entre ellas, manifestadas en actitudes evidentes. No obstante, la actividad se desarrolla en armonía logrando cumplir el objetivo de reunir dinero.</p>		
	29-06-03. 10:00	Caleta Membrillo	El Tradicional fiesta de San Pedro.	<p>El equipo seminarista presencia una de las manifestaciones culturales más famosas del sector pesquero artesanal, en especial observa la activa participación que una encarnadora de casa tiene al ser parte de la comitiva que carga a la virgen desde la iglesia San Pedro hasta la Caleta El Membrillo, ella ocupa el primer lugar en la procesión puesto que lleva 20 años participando activamente, haciendo evidente su devoción hacia el santo patrono de los pescadores, lo que manifiesta su sentimiento de pertenencia al sector pesquero artesanal.</p>	<p>Realizar una entrevista personal para indagar aspectos vinculados a la participación activa de esta encarnadora, sra Viviana Calanchie en la fiesta de San Pedro.</p> <p>Observar y participar de otras manifestaciones culturales de las encarnadoras de casa</p>	Equipo Seminarista.

Poder/Conflicto y encarnado de casa

Identidad Cultural y encarnado de casa

19-06-03

El Molino

Entrevista con Tomás Portilla

Durante esta entrevista don Tomás hace evidente su molestia porque los alumnos hayan estado de acuerdo con realizar la reunión en otra casa y no en la suya, el equipo seminarista pudo percibir el conflicto de poder existente entre ambos integrantes del grupo, que según lo recabado se arrastra desde experiencias organizacionales anteriores.

Realización democrática para determinar lugar para ser utilizado en las reuniones.

Equipo Seminarista  
Tomás Portilla

**b) Supervisiones**

FECHA	HORA	LUGAR	ACTIVIDAD	RESULTADO	CURSO DE ACCIÓN	ASISTENCIA
04-06	13:00 a 14:00	Escuela de Trabajo Social	Reunión Asesor Metodológico	Se entrega a los alumnos la pauta a seguir y orientación para confeccionar el informe de avance y ruta educativa correspondiente al mes de mayo.	Elaboración del primer informe de avance.	Asesor Metodológico Equipo Seminarista
18 de Junio	9:30 a 12:30 horas	Oficina de Auto evaluación Institucional	Supervisión académica	Se realiza la supervisión académica, los alumnos informan de los avances realizados durante el periodo y el curso de acción a seguir durante la semana entrante.	Se acuerda fijar fecha de supervisión al regreso de España de la supervisora Académica.	Profesora Guía Equipo Seminarista.
20 de Junio.	10:30 a 11:30 horas	Escuela de Trabajo Social	Supervisión Asesor Metodológico, entrega Primer Informe de Avance.	Se corrige primer informe de avance correspondiente al mes de mayo, se orienta a los alumnos sobre las modificaciones a realizar.	Se solicita a los alumnos entregar informe de avance corregido el día el viernes 27 durante el transcurso de la mañana.	Asesor Metodológico Equipo Seminarista
27 de Junio	12:00 horas	Escuela de Trabajo Social	Entrega Informe de Avance.	Se hace entrega del Informe de Avance Corregido.	Se fija próxima supervisión para el día 1 de julio.	Asesor Metodológico Equipo Seminarista

**4. Ruta Educativa Periodo**

Sector Geográfico/Grupo o Sindicato	Fecha Hora	Nº de sesión	Contenido y Gestión	Participantes
Segundo Sector Suave Brisa Marina	06-06-03 16:00 horas	2	En términos generales, se introduce al grupo en la organización sindical, se da lectura a los estatutos que regirán el sindicato. Coordinar asesoría de Inspección del trabajo para guiar proceso organizativo sindical del grupo.	Equipo seminarista  29 encarnadoras
El Molino Olas del Mar	20-06-03	3	Se abordó el tema del liderazgo, el grupo compartió experiencias con don Miguel Leiva, Jefe de Gabinete Directorio CONAPACH, quien les estimuló a seguir su proceso organizativo sindical sin decaer a pesar de las dificultades que puedan surgir.	Equipo Seminarista Asistente Social CONAPACH Jefe Gabinete CONAPACH
	05-06-03 16:00 horas	1	El equipo seminarista se presenta al grupo, se realiza una presentación de CONAPACH al grupo a cargo de la Asistente Social, srta. Carolina Villegas, luego se realiza la propuesta de trabajo y establece compromiso de trabajo con encarnadoras de este grupo durante los próximos 5 meses	Equipo Seminarista  Encarnadoras
	12-06-03 16:0 horas	2	El equipo seminarista conduce al grupo a realizar un autodiagnóstico, luego se lee una lección de unidad y trabajo en equipo denominada lección de los gansos, se reflexiona en torno a la aplicabilidad de ésta en la realidad grupal, se consideran los pasos para la constitución el grupo como sindicato y finalmente se escoge un nombre para el grupo, olas del mar por votación.	Equipo Seminarista  Encarnadoras
	19-06-03 16:00 horas	3	Se aborda el tema del liderazgo con el grupo, sus manifestaciones y tipos, el grupo realiza un listado con las cualidades que a su juicio debiera tener su líder, las preferencias se inclinan hacia el líder democrático aunque se evidencian en forma subyacente preferencia por los líderes autocráticos. Luego el grupo por medio de votación democrática escoge a la directiva provisoria que los guiará en el proceso organizativo.	Equipo Seminarista  Encarnadoras
	26-06-03 16:00 horas	4	Durante esta sesión se da lectura a los estatutos que regirán el sindicato una vez constituido, se reforzó el contenido referido a los pasos para conformarse como sindicato, se realizó un balance respecto a la evolución del grupo, surgen algunas divisiones entre el grupo, las que se evidencian en la dificultad	Equipo Seminarista  Encarnadoras

			en acordar algunos aspectos contemplados en los estatutos como cuotas, multas, entre otras.	
Porvenir Damas Encarnadoras de San Pedro	28-06-03 15:00 horas	1	El equipo seminarista se presenta ante el grupo de encarnadoras, con el fin de ofrecer asesoría para su constitución como Sindicato	Equipo Seminarista Encarnadoras

## 5. Reflexión Crítica Del Período Referido al Segundo Ciclo “Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la comuna de Valparaíso”.

El proceso de reflexión crítica se llevará a efecto a través de los siguientes procedimientos de análisis:

1. Confrontando los referentes teórico conceptuales que enmarcan el proceso con los eventos del período, considerando un análisis integral de los grupos intervenidos.
2. Infiriendo nuevas categorías desde el propio proceso.

### 5.1. Reflexión Crítica Ejes:

ASOCIATIVIDAD HORIZONTAL Y ENCARNADO DE CASA	
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso y sus implicancias en el fomento de procesos organizativos sindicales.	Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer los lazos de asociatividad horizontal necesarios para el inicio de procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso.

#### a) Categorías Teórico Conceptuales

La asociatividad es una de las variables que debe manifestarse claramente cuando se habla de Capital Social, como se puede apreciar en la definición ofrecida por Kaztman "Son recursos instalados en una red que pueden ser movilizadas por quienes participan en ella para el logro de metas individuales y colectivas", de esta definición evidencia el protagonismo de la asociatividad al momento de determinar si un grupo posee Capital Social, en este sentido la capacidad de movilización de recursos de asociatividad y la disponibilidad de redes sociales tiene su expresión concreta en distintos factores, a continuación se da a conocer cuál ha sido el avance en los distintos grupos durante el segundo periodo del presente seminario de título, correspondiente al mes de junio 2003:

✓ Confianza

Esta variable implica la voluntad de aceptar riesgos, lo que supone que otras personas responderán como se espera ofreciendo apoyo mutuo o al menos no intentarán causar daño, los encarnadores durante el periodo evidenciaron incipientes indicios de confianza, pues siempre esperan ser traicionados o abandonados en los proyectos en que se comprometen a participar, lo que se evidencia en constantes advertencias de posibles traiciones al interior del grupo. Si se encuentran niveles de confianza entre personas que han sostenido relaciones primarias, donde las lealtades están probadas durante toda una vida en común. En consecuencia se puede concluir que en grupos compuestos por integrantes de tan heterogéneos antecedentes relacionales se presenta un nivel de dificultad para establecer niveles de confianza.

Este aspecto requiere ser considerado especialmente en las sesiones socioeducativas, conduciendo al grupo a establecer niveles de confianza basado en normas de convivencia que entreguen marcos de comportamiento deseables y esperados de los miembros, reforzando la idea de proyecto común en beneficio igualitario de todos sus miembros. Al reforzar el trabajo en equipo como única forma de conseguir logros, se estimula al grupo a abrir su disposición a la confianza.

✓ Reciprocidad

Este factor es entendido como la combinación de altruismo de corto plazo e interés personal en el largo plazo. El individuo provee a otro un servicio o actúa en beneficio de otros a un costo personal pero en la expectativa de que este "servicio" le será devuelto en algún momento en el futuro en caso de necesidad. En lo ideal, en una comunidad donde la reciprocidad es fuerte las personas se preocupan por los intereses de los otros. Los encarnadores dadas sus condiciones de vida y de trabajo presentan capacidades instaladas en torno a esta variables, están concientes de la inestabilidad de sus fuentes laborales, cíclicamente fluctúan entre una buena situación económica y una pésima, lo que en cierta manera las obliga a anticiparse a periodos difíciles, dentro de las medidas que adoptan se incluye la ayuda al miembro que esté en condiciones más desfavorables por parte del que esté en mejores condiciones, porque el próximo ciclo puede que sea al revés y les corresponda recibir en vez de dar ayuda

En la intervención profesional, esta variable es utilizada como base para impulsar procesos organizativos sindicales, sobre este valor, la posibilidad de

abrir los horizontes del grupo es bienvenida, aceptados e internalizada por los encarnadores/as.

✓ Normas Sociales

Estas generalmente no están escritas pero son comprendidas por todos tanto para determinar qué patrones de comportamiento se esperan en un contexto social dado y para definir qué formas de comportamiento son valoradas o socialmente aprobadas. Entre los encarnadores de casa dada su dinámica de trabajo, donde además de compartir ocupación comparten territorialidad, es decir, habitan en el mismo sector, existen normas de comportamiento bien definidas por el grupo, éste es capaz de distinguir entre las personas que son responsables de las que no, lo que condiciona además las manifestaciones de las variables que componen la asociatividad horizontal.

✓ Solidaridad

Esta variable está directamente relacionada con la reciprocidad, dado que se espera que los individuos sean capaces de establecer redes de ayuda mutua ante un acontecimiento imprevisto que deje en desventaja comparativa a alguno de sus miembros. En este sentido se puede confirmar lo expuesto anteriormente en la variable señalada, en el sentido que las encarnadoras tienen internalizadas en sus normas de relaciones anticiparse a situaciones difíciles y estar dispuestas a ayudar a quienes lo necesiten, aplicando el principio de la reciprocidad. En consecuencia se establece que la variable solidaridad presenta un alto nivel de empoderamiento dentro de las encarnadoras, lo que favorece el fomento de capital social, potenciando a su vez la formalización de organizaciones.

## **b) Categorías inferidas desde el proceso**

Con respecto a la asociatividad horizontal es preciso señalar que entre las encarnadoras de casa existe un fuerte vínculo horizontal, condicionado favorablemente por el hecho de compartir territorio y actividad. Esta circunstancia ha favorecido que los grupos que actualmente han iniciado su proceso de organización tengan una plataforma sólida, que necesita ser fomentada por la intervención profesional. Esa plataforma sólida se ha hecho evidente, pues ha permitido durante este mes dejar ad portas la formación del primer sindicato de encarnadoras, el que se llevará a cabo el próximo 01 de julio, este es un hecho importantísimo para el estudio del Capital Social en el subsector encarnado, confirma la existencia del Capital Social Latente, correspondiente a aquellas herramientas de asociatividad que estando

presentes no han sido intervenidas o puestas en acción por el grupo para su propio beneficio, vale decir, con un mes de trabajado el fomento del capital social ya se pueden visualizar resultados concretos.

✓ Motivación para la participación

La motivación a la participación tiene relación con la combinación de aspectos instrumentales, que se refieren a la expectativa de mejorar sus oportunidades y activos, y aspectos simbólicos y cognitivos, saciados a la necesidad de pertenencia y reconocimiento en el medio grupal.

✓ Proactividad

Se vincula con un sentido de eficacia personal y colectiva. El desarrollo del capital social requiere el involucramiento activo y reivindicativo de los ciudadanos en una comunidad, se vincula a la concepción de grupos y personas creadoras y no como receptoras pasivas de servicios o derechos. Entre las encarnadoras que se dedican a su actividad desde la tradición de sus familias de origen, el deseo de surgir e iniciar nuevas acciones tendientes al desarrollo de sus grupos las lleva a solicitar oportunidades de desarrollo, concientes de que los logros a los que puedan acceder están mediatizados exclusivamente por su esfuerzo, trabajo y participación en equipo. No obstante, en su mayoría, las mujeres que se han hecho encarnadoras como modo de obtener ingresos adicionales para el presupuesto familiar en periodos de cesantía, evidencian una actitud pasiva y receptora de beneficios, exigen que organismos del Estado, de la sociedad civil y la sociedad en general les entreguen beneficios asistenciales por el solo hecho de ser pobres, no tienen internalizado el esfuerzo como llave para el desarrollo.

En lo socioeducativo, esta variable se debe manejar con mucho cuidado, advirtiendo de forma clara y constante que la formalización de la organización no provocará un cambio de sus circunstancias, sino que entrega una plataforma que acompañada con el trabajo en equipo de todo el grupo junto con perseverancia al mediano y largo plazo entregará beneficios de mayor impacto que aquellos inmediatos.

## 5.2. Reflexión Crítica Ejes:

### ASOCIATIVIDAD VERTICAL Y ENCARNADO DE CASA

#### OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN

Investigar las características que presenta la asociatividad vertical en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso y la incidencia que tiene el establecimiento de alianzas estratégicas con organizaciones sindicales, del Estado y de la sociedad civil en los procesos organizativos sindicales.

#### OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN

Fomentar la vinculación del subsector encarnado de casa con redes verticales compuestas por organizaciones sindicales, organismos del Estado y de la sociedad civil en la comuna de Valparaíso, a través del establecimiento de alianzas estratégicas con estos actores, a fin de fomentar procesos organizativos sindicales.

### a) Categorías Teórico Conceptuales

Como se puede apreciar en el marco teórico que da cuenta del paradigma del capital social, éste no consiste sólo en la participación grupal en sí misma, sino los factores intangibles que lo explican y que generan consecuencias positivas para los individuos y los grupos.

#### ✓ Motivación

La participación en redes de individuos, grupos y comunidades, tiene que ver con el deseo de acceder y acrecentar otros recursos disponibles en la sociedad, manifestados en bienestar, poder y reputación; estos permitirán al grupo mejorar sus actuales condiciones de vida y trascender el tipo de relaciones horizontales que son las que habitualmente establecen.

Para determinar la existencia de Capital Social en el subsector encarnado, no es suficiente con establecer redes horizontales a nivel micro, sino que es necesaria la apertura a mayores contactos e intercambios, extracomunitarios, permitiendo la construcción de un entramado de lazos entre diferentes organizaciones bajo el principio del encadenamiento.

En este sentido es preciso establecer que el subsector encarnado se encuentra fuera de todo entramado de redes sociales, puesto que por primera vez están recibiendo la asesoría de una organización de la sociedad civil tendiente al fortalecimiento grupal a través de la constitución de sindicatos. Al encontrarse ante esta situación, surge inmediatamente la interrogante respecto a su causa, ésta no es muy difícil de encontrar, el abandono de estos grupos se debe a la invisibilización de su actividad, por parte del sector pesquero artesanal, por parte de los organismos del Estado encargados de regular el tema pesquero, por parte de las autoridades locales, por parte de sus vecinos, quienes incluso discriminan a sus vecinos encarnadores finalmente por parte de los mismos

encarnadores/as quienes al momento de ser consultados por su actividad no la mencionan, sino que la esconden bajo la figura de dueña de casa.

Infiriendo de lo antes dicho, los encarnadores/as manifiestan un sentido abandono por parte especialmente de las autoridades locales quienes no prestan oído a sus requerimientos y necesidades

## **b) Categorías inferidas desde el proceso**

### ✓ Ciudadanía

La asociatividad vertical se vincula fuertemente con el concepto de ciudadanía o sociedad civil puesto que grupos con una conciencia más fuerte de protagonismo y participación, pueden exigir una cuota importante de participación para definir qué es lo que demanda de los agentes públicos. Es decir, la caracterización de que es lo que constituye un grupo beneficiario de las políticas públicas, pasa por admitir que los grupos sociales serán capaces de definir con algún grado de éxito, qué es lo que ellos demandan y no solamente lo que les ofrecen. Este factor se relaciona directamente con el poder, en el sentido que las encarnadoras como grupo de beneficiarios que ya no es pasivo, sino proactivo tendrá ingerencia en la definición del contenido de los beneficios de la política social que demandan.

### ✓ Activos Sociales

La asociatividad vertical constituye un potencial generador de activos materiales, sociales y cívicos, no obstante la construcción de redes relacionales que deriven en beneficios de diverso tipo constituye una oportunidad siempre y cuando las redes operen en estructuras cada vez más abiertas y comunicantes, de ningún modo excluyentes.

En este sentido es necesario señalar que si los encarnadores como grupo llegan a niveles de legitimidad y establecimiento de entramados de redes verticales que les permitan iniciar y consolidar nuevas formas de relacionarse con organismos del Estado, entregarán a éste la contraparte necesaria para evaluar la incorporación de una nueva visión en las políticas públicas, planificadas en los fundamentos teóricos ofrecidos por el capital social (programa Chile Solidario y División de Organizaciones Sociales), esta contraparte permitiría realizar el ajuste propio del cambio de paradigma y permitirá el ejercicio de la verdadera ciudadanía empoderada de su situación y actor activo en la transformación de su realidad.

### 5.3. Reflexión Crítica Ejes:

PODER/CONFLICTO Y ENCARNADO DE CASA	
<p><b>OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN</b></p> <p>Investigar las características que presentan las relaciones de poder y conflicto existentes entre los grupos naturales conformados por encarnadores de casa y los sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal en la comuna de Valparaíso.</p>	<p><b>OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN</b></p> <p>Propiciar adecuadas relaciones de poder y conflicto entre los grupos naturales conformados por encarnadores de casa y sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal de la comuna de Valparaíso a través del establecimiento de instancias de participación con el objetivo fortalecer procesos organizativos sindicales del subsector encarnado de casa.</p>

#### a) Categorías Teórico Conceptuales

✓ La asociatividad: Obtención de poder social

En la conformación de grupos en donde esté presente altos niveles de Capital Social, como sucede en el caso de los encarnadores/as de casa de la comuna de Valparaíso, no puede ignorarse el papel importante que juega la formalización y visibilización de grandes grupos ante la sociedad en general, en tanto fomenta la distribución equitativa del poder y la influencia social. En este aspecto algunos autores sostienen que la asociatividad vinculada al poder/conflicto contribuyen de alguna manera a la movilidad social de algunos grupos, desde esta perspectiva es evidente la dificultad de evidenciar procesos de movilidad social vertical, no obstante, un grupo con fuerte carga de capital social, tendrá conciencia de la posibilidad de abrir nuevas oportunidades en el juego de posiciones en el ámbito horizontal, escenarios desde los cuales puede relacionarse de manera distinta con los niveles verticales.

Asimismo, el poder/conflicto dentro de los parámetros del capital social tiene efectos positivos en el área económica y social, permite que los beneficios obtenidos por los grupos en su trabajo con redes horizontales y verticales no sean un pequeño ajuste marginal, sino que puede significar incluso la legitimación de su posición que permita en consecuencia el acceso a mayores cuotas de poder y verdadero ejercicio de la ciudadanía.

#### b) Categorías inferidas desde el proceso

✓ Conflicto de Intereses.

Las encarnadoras de casa al igual que las de caleta y en general la gente de la pesca artesanal esta atravesando por una crítica situación económica a causa de la escasez del recurso marino existente en la zona central producto del fenómeno ambiental que afecta a la zona. Todo lo anterior ha gatillado

en que estos vean en el crear una organización sindical y participar activamente de esta como una posibilidad de mejorar su actual situación, esto se ha visto reflejado en todos los sectores intervenidos.

Cabe mencionar que en el grupo del 2º sector de Playa Ancha al igual que en El Molino, las participantes en un comienzo presentaban diferentes expectativas producto del desconocimiento que tenían sobre lo que representaba un sindicato y lo que se podía lograr con este, dudas que fueron siendo disipadas durante el transcurso de las sesiones llegándose a un consenso y quedando las integrantes que verdaderamente se encontraba interesadas de participar en este.

✓ Relaciones Autoritarias.

Durante el transcurso de las sesiones, no se ha detectado al interior de los grupos relaciones autoritarias por el contrario la buena atmósfera grupal al interior de estos es producto a que tanto sus dirigentes como la asamblea han establecido relaciones democráticas en las cuales prima el respeto entre sus integrantes.

✓ Experiencias negativas anteriores en organizaciones.

La mayoría de los participantes de los grupos han participado antes en otro tipo de organizaciones funcionales ya sea centro de madres, comités de vivienda, club deportivos entre otros.

Con respecto al poder, se debe hacer mención a que las encarnadoras al momento de visualizar una posibilidad de independencia, en el sentido de que sienten que se pueden comenzar a valer por sí mismas, evidencian las carencias no sólo en cuanto a necesidades básicas sino también relativas con la identidad, pertenencia grupal, memoria, dignidad, confianza en las capacidades de emprender acciones, tener opinión y poder expresarla, tener expectativas, lo que permitirá a las encarnadoras por primera vez tener el poder de no ser víctimas de los acontecimientos positivos y negativos de la vida, sino también visualizar alternativas de acción.

#### 5.4. Reflexión Crítica Ejes:

IDENTIDAD CULTURAL Y ENCARNADO DE CASA	
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	Fomentar diferentes expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.

##### a) Categorías Teórico Conceptuales

###### ✓ Normas Culturales

Al observar las manifestaciones de Capital Social, el componente normativo cultural cobra gran importancia pues está asociado a sentimientos de confianza y expectativas de reciprocidad que forma parte de las creencias y la subjetividad de las personas. Estas normas culturales son las que motivan el comportamiento asociativo, lo condicionan positiva o negativamente, en este sentido el equipo seminarista ha podido apreciar que características como la desconfianza manifestadas al interior de los diferentes grupos en mayor o en menor medida están condicionados por las características culturales de las personas pertenecientes al sector pesquero artesanal, por un lado, y por otro al compartir condiciones de pobreza, lo que unido a malas experiencias a lo largo de la vida redundan en la existencia de características especiales, y que requieren del observador una comprensión del contexto que las origina.

Esto es que la cultura es la red o trama de sentidos con que se le da significado a los fenómenos o eventos de la vida cotidiana para un grupo humano determinado, de manera que cada significado tiene connotación diferenciada por grupo humano particular.

##### b) Categorías inferidas desde el proceso

###### ✓ Machismo.

Las encarnadoras de casa si bien no establecen un contacto directo con los pescadores, sino más bien con el intermediario o acarreador como se les denomina en el sector pesquero artesanal a la persona que se encarga de llevar y repartir los espineles en los cerros para ser encarnados, igual han sufrido de discriminación de parte de estos, quienes no valoran la actividad que realizan estas mujeres en sus casas como un miembro más dentro de la larga cadena productiva que es la pesca artesanal.

## 6. Juicio Profesional

En atención a los avances recabados durante el periodo consignado en este informe cabe señalar que las mujeres encarnadoras de casa de la comuna de Valparaíso son un grupo que presenta altos niveles de capital social evidenciados en los ejes de trabajo del ciclo. Aunque a través de la investigación e intervención en los mismos es posible evidenciar la fuerte interrelación que presentan cada uno de los ejes, la riqueza del análisis por eje permite al lector y al equipo seminarista identificar las variables que conforman la realidad social y organizacional de este sector social.

A través de la intervención e investigación realizada en el periodo ha sido posible detectar el grado de abandono de las redes sociales que presenta el subsector encarnado de la pesca artesanal. No obstante que este abandono pudiera significar un retraso comparativo con otros grupos sobreintervenidos que actualmente se encuentran especialmente en los sectores denominados vulnerables y focalizados por todos los programas sociales, los grupos presentan altos niveles de motivación para iniciar un largo proceso de establecimiento de redes verticales que les permitan acceder a nuevas oportunidades de desarrollo.

A través del trabajo realizado durante estos meses se ha podido establecer que los grupos de encarnadores/as han iniciado un sostenido proceso organizativo condicionado por factores externos ambientales que inciden directamente en la disminución del trabajo, lo que a su vez les permite tener un motivo para reunirse y tiempo para hacerlo. No obstante, no siempre la intención de hacer cosas en grupo asegura el buen funcionamiento de los grupos, estableciéndose aquí el punto de diferencia entre aquellos grupos que cuentan con capital social latente. Esta condición permite que a través de una intervención profesional de apoyo, logra canalizarlo con el fin de lograr utilizarlo para el desarrollo del grupo. Uno de los precursores más importantes de capital social encontrado en los grupos recae en la figura de los líderes, quienes son los que motivan al grupo a planificar líneas de acción ejerciendo en plenitud sus derechos como ciudadanos.

El equipo seminarista estima que ha sido adecuada la línea de intervención aplicada en los grupos, cuyos frutos se verán en el próximo periodos manifestados en la formalización de la organización de los grupos en sindicatos.

## 7. Proyección Profesional por Eje Temático

Eje Temático		Objetivos de Investigación e Intervención
Asociatividad subsector encarnado de casa	Horizontal y	Se seguirá la ruta socioeducativa para el fortalecimiento de la asociatividad horizontal entre los encarnadores de casa, se pondrá énfasis en fortalecer a los grupos naturales existentes. Durante las primeras sesiones el equipo seminarista tuvo a su cargo la dirección, en las próximas sesiones se pondrá énfasis en que sea la directiva quien conduzca la reunión, para que el grupo se haga cargo de su proceso para permitir el alejamiento del equipo seminarista.
Asociatividad subsector encarnado de casa	Vertical y	Se iniciarán acciones tendientes a propiciar la vinculación de los encarnadores de casa con organizaciones de pescadores artesanales como Conapach, sindicatos de encarnadores de la comuna de san Antonio, y con organismos del Estado y la sociedad civil.
Identidad encarnado de casa	Cultural subsector	El equipo seminarista reflexionará en torno a las manifestaciones culturales que presenten los diferentes grupos durante el proceso, se estimulará la realización de actividades que propicien relaciones de asociatividad horizontal y vertical para incorporarlas al análisis del seminario de título.
Poder/Conflicto encarnado de casa	y subsector	El equipo seminarista observará las manifestaciones del poder/conflicto que se presenten durante el proceso de intervención/investigación.

## Informe de Avance N°3

### 1. Período Informado

Comprende las actividades y gestiones de investigación, intervención y reflexión, realizadas desde el 01 al 31 de julio del año 2003.

### 2. Caracterización de las Encarnadoras de Casa

Durante el periodo informado se han mantenido los mismos grupos de trabajo.

### 3. Descripción de Actividades del Período

#### a) Investigación e Intervención

EJE TEMÁTICO	FECHA Y HORA	LUGAR	ACTIVIDAD	RESULTADO	CURSO DE ACCIÓN	ASISTENTES
Asociatividad Horizontal y encarnado de casa	01-07-03 09:00 horas	2º sector de Playa Ancha	Elección de Directiva y Aprobación de Estatutos grupo Suave Brisa Marina Segundo Sector de Playa Ancha	Se constituye el Primer Sindicato Trabajadores Independientes Encarnadores y Actividades Conexas de la comuna de Valparaíso, con la presencia del Ministro de Fe Sr. Hans Heyser Soto, La Directiva está compuesta por Viviana Calanchie Presidenta, Clara Veas Tesorera y Karina Yañez Secretaria. Votaron un total de 42 personas.	El próximo Jueves el equipo seminarista acompañará a la directiva a depositar los Estatutos en la oficina de Partes de la Inspección del Trabajo con el fin de oficializar la constitución del sindicato. A las 09:00 horas.	Equipo Seminarista Ministro de Fe Sr. Hans Heyser Soto 42 miembros grupo suave brisa marina segundo sector de Playa Ancha
	01-07-03 12:00 horas	CONAPACH	Reunión con Supervisora Institucional, Presidente de CONAPACH Y Equipo Técnico.	Se informa sobre la constitución del primer sindicato de encarnadores/as y de Valparaíso. Se informa además sobre el estado de avance en el proceso organizativo del grupo El Molino y el establecimiento del contacto con el sector Porvenir. Se conversa sobre la realización del primer encuentro de encarnadoras de la comuna de Valparaíso.	Conseguir financiamiento para la realización del primer encuentro de encarnadores, el equipo seminarista seguirá haciéndose cargo de la promoción de la organización en el subsector encarnado de la pesca artesanal.	Equipo seminarista Supervisora Institucional Carolina Villegas Cosme Caracciolo Presidente CONAPACH
	02-07-03 11:00 horas	CONAPACH	Planificación y preparación de material para quinta	Se planifica y prepara el material	Realizar quinta sesión El Molino. Insistir en	Equipo Seminarista

		sesión El Molino, confección de cartas para solicitar recursos para la realización del encuentro de encarnadores/as	didáctico para la sesión. Se insiste en llamar por teléfono a Dirección del Trabajo para solicitar respuesta a petición realizada.	conseguir respuesta a la Dirección del Trabajo	
03-07-03 09:00 horas	Inspección del Trabajo	Depósito de Estatutos en la oficina de partes, encuentro con Ministro de Fe Hans Heyser Soto.	El Ministro de Fe entrega a la directiva guía respecto a los pasos a seguir para la oficialización del sindicato y obtención de Personalidad jurídica. Se depositan los estatutos del sindicato.	Visitar Conapach para realizar una carta de presentación del sindicato a distintas organizaciones del estado y de la sociedad civil.	Equipo Seminarista  Directiva sindicato Suave Brisa Marina
03-07-03 10:00 horas	CONAPACH	Visita a Conapach	La directiva del sindicato Suave Brisa Marina visita las dependencias de Conapach, conversan con don Miguel Leiva, Jefe de Gabinete. Se confecciona una carta de presentación del sindicato para dar a conocer a la comunidad su constitución. Se envía la carta a FOSIS con copia de acta de constitución y lista de socios.	Enviar fax a otras instituciones.  Asistir a próxima sesión del grupo el día viernes 04 de julio a la cual asistirá don Eugenio Trincado, concejal de la ciudad de Valparaíso.	Equipo Seminarista  Directiva Sindicato Suave Brisa Marina
03-07-03 12:00 horas	CONAPACH	Reunión con Supervisora Institucional	Se informa respecto al estado de avance del seminario. Se informa respecto a la visita del equipo a la festividad de San Pedro en las caletas El Membrillo y Portales. Se hace entrega de informes de avance N°1 para su revisión.	Reunirse nuevamente con el fin de analizar los informes entregados.	Equipo Seminarista  Supervisora Institucional
03-07-03 16:00 horas	SECTOR EL MOLINO	Quinta sesión	Se realiza la sesión de acuerdo a lo programado. Durante el desarrollo de la sesión, y sin coordinación previa se integra PRODEMU	Concertar una cita con Coordinadora de PRODEMU con el fin de coordinar el trabajo a efectuarse en los diferentes sectores	Equipo Seminarista  Grupo Olas del Mar del Molino  Directora Provincial PRODEMU

				representada por su directora provincial sra. Gabriela Correa y la Coordinadora Señora Ximena Yuris, quienes se ofrecen a trabajar con el grupo conjuntamente con el equipo seminarista.	poblacionales de Playa Ancha.	Gabriela Correa Coordinadora Ximena Yuris
	03-07-03 19:00 horas	Centro de llamados	Llamado Telefónico	Se realiza contacto telefónico con Sra Ana Beltrán Presidenta agrupación encarnadoras de San Pedro del sector de Porvenir Bajo con el fin de saber si el grupo está dispuesto a iniciar un proceso de organización sindical. La Dirigenta manifiesta la indecisión del grupo y solicita al equipo la realización de una reunión sólo con la directiva con el fin de aclarar dudas, durante la semana próxima.	Se establece como día de reunión el lunes 07-07-03 a las 16:00 horas en casa de la señora Charo.	Equipo Seminarista
	04-07-03 10:00 horas	CONAPACH	Reunión INTENDENTE REGIONAL	con El equipo seminarista participa de la reunión que sostiene CONAPACH con el intendente con el fin de dar a conocer el trabajo de promoción de la organización que está realizando el equipo seminarista.	Lograr el compromiso del intendente para que asista al encuentro de encarnadores que se está planificando, con el fin de contar con su asistencia y patrocinio.	Equipo Seminarista
	04-07-03 11:30 horas	CONAPACH	Preparación material didáctico	Se prepara el material para utilizar en la cuarta reunión con segundo sector sindicato brisa marina.	Realizar cuarta sesión con el sindicato suave brisa marina durante la tarde.	Equipo Seminarista
Asociatividad Vertical	04-07-03 15:00 horas	2º Sector de Playa Ancha	Realización cuarta sesión	A esta reunión estuvo invitado el concejal de la comuna, señor Eugenio Trincado. El sindicato Suave Brisa Marina dio a conocer el trabajo que	El sindicato suave brisa marina, mantendrá contacto con esta autoridad con el fin de posesionar a los encarnadores en el Municipio de	Equipo Seminarista Sindicato Suave brisa Marina Concejal Eugenio Trincado

				realizan los/as encarnadores/as, indicaron la ubicación que tienen dentro del sector pesquero artesanal, expresaron sus demandas e inquietudes. Con posterioridad, se reflexionó en torno a la importancia de las redes sociales.	la Comuna.	
07-07-03 10:30 horas	Escuela de Trabajo Social	Realización de avance	Informe	Se registraron las actividades realizadas durante la semana anterior, y se completa el registro de crónicas de trabajo.	Finalizar informe de avance del segundo ciclo el que será entregado en la próxima supervisión	Equipo Seminarista
07-07-03 13:00 horas	PRODEMU	Reunión con señora Ximena Yuris, coordinadora de terreno		Se realiza una contextualización mutua del trabajo realizado por el equipo seminarista y Prodemu, se coordina trabajo en conjunto en los grupos de encarnadoras de Playa Ancha.	Prodemu acompañará al equipo seminarista en las sesiones del segundo sector del día miércoles 16 y de Porvenir el viernes 18 con el fin de invitar a participar a las mujeres de los programas a realizar durante 2003-2004.	Equipo Seminarista Sra Ximena Yuris Coordinadora
07-07-03 Tarde	Escuela de Trabajo Social	Revisión Bibliográfica		Se ubica material sobre liderazgo comunitario susceptible de ser aplicable en los grupos de encarnadores/as	Adecuar el material encontrado para el trabajo con los encarnadores/as, a utilizar durante las sesiones.	Equipo Seminarista.
08-07-03 10:00 horas	Centro de llamados	Llamado telefónico		Se contacta con Viviana Calanchie Presidenta Sindicato Suave Brisa Marina para saber cómo ha estado el grupo.	Asistir a la próxima reunión el miércoles 16 de julio.	Equipo Seminarista
08-07-03 10:15 horas	Centro de llamados	Llamado telefónico		Se contacta con Justina Galvez, presidenta Grupo El Molino, se expresa la dificultad que ha tenido el grupo para decidir algunos aspectos de los estatutos, se solicita ayuda al equipo seminarista.	Realizar reunión con la directiva provisoria, una hora antes de la sesión del próximo jueves 10 de julio. (15:00 horas.)	Equipo Seminarista
08-07-03 10:30 horas	Oficina de Autoevaluación	Visita a profesora guía Sra. María Teresa Sánchez		No fue posible reunirse con la profesora pero	Revisar las bases y plazos del Fondo con el	Equipo Seminarista

		Para obtener información sobre el FONDO DE INTERES REGIONAL para financiar TESIS 2003.	se solicita a Joana, su secretaria, que envíe por Mail la información requerida.	fin de presentar la Tesis que actualmente el equipo seminarista está realizando	
08-07-03 11:30 horas	Escuela de Trabajo Social	Trabajo en torno al informe de avance segundo ciclo	Se completan la ruta educativa del periodo	Finalizar los informes con el fin de entregarlos el día de supervisión.	Equipo Seminarista.
08-07-03 16:00 horas	PORVENIR BAJO	Reunión con la directiva del grupo Damas de San Pedro con el fin de aclarar dudas sobre la formalización de la organización.	La Directiva aclara todas sus dudas, resuelve algunas aprehensiones y decide iniciar el proceso de organización formal, se acuerda la realización de dos sesiones educativas antes de solicitar hora al Ministro de Fe, estas se realizarán los viernes durante sus reuniones habituales.	Realizar las sesiones educativas acordadas, con el fin de formalizar el sindicato dentro del mes.	Equipo Seminarista  Directiva Grupo Damas de San Pedro.
09-07-03 10:30 horas	CONAPACH	Confeción manual Dirigentes Sindicales de la Pesca Artesanal	Se adelanta en la realización del material, el que será entregado durante los próximos meses a los líderes de los grupos.	Completar la realización del Manual y entregarlo a los dirigentes.	Equipo Seminarista
09-07-03 12:00 horas	CONAPACH	Entrevista con Sonia Bernales, encarnadora de caleta Membrillo	La encarnadora expone sobre los resultados de las gestiones realizadas por las mujeres de caleta durante el último tiempo, resultados positivos que han logrado una mayor visibilización de los encarnadores en los servicios que han visitado. Sonia entrega al equipo el nombre y número para realizar contacto con sector Pacifico.	Solicitar mayores detalles sobre contactos y números telefónicos, con el fin que sean compartidos con los grupos de encarnadores/as de casa, con quienes está trabajando el equipo seminarista. Establecer contacto con encarnadoras de Pacifico.	Equipo Seminarista
09-07-03 durante la tarde	CONAPACH	Realización Informe de Avance	Se avanza en los últimos aspectos contenidos en el informe de avance.	Entregar informe de avance en supervisión a realizarse durante el 14 de julio.	Equipo Seminarista
10-07-03 11:00 horas	Escuela de Trabajo Social	Realización Pauta de Observación Semiestructurada, entrevistas individuales y grupales.	Se prepara material para ser utilizado como medio de verificación durante las	Perfeccionar los documentos realizados y aplicarlos durante las sesiones	Equipo Seminarista

				sesiones de trabajo con los grupos.	de próximas.	
10-07-03 15:00 horas	EL MOLINO	Reunión con Directiva del grupo El Molino, con el fin de abordar el desacuerdo del grupo.	La Directiva expone al equipo seminarista la dificultad presentada para acordar cuota a cobrar en el sindicato, se abordan temas como la desconfianza, flojera y constantes chismes que se dan al interior del grupo. El equipo seminarista entrega algunos consejos sobre cómo conseguir acuerdos en la asamblea, para ser aplicados en la reunión de ese día.	Abordar con la directiva algunas técnicas para manejar conflictos, técnica de dirección de grupos y aspectos dirigenciales sindicales. Con el grupo, aplicar técnica de concientización durante las sesiones	Equipo Seminarista	
10-07-03 16:00 horas	EL MOLINO	Realización de la sesión N°6 con el grupo de encarnadoras El Molino	Aplicando la técnica de concientización se abordan los problemas tratados en la reunión con la directiva, ésta a su vez aplica los consejos entregados por el equipo seminarista y logran un acuerdo respecto a los temas en conflicto. Se invita a la Directiva al Encuentro e Dirigentes a realizarse el próximo jueves. Se acuerda solicitar hora al Ministro de fe.	Realizar el primer encuentro de líderes encarnadores de la pesca artesanal de la comuna de Valparaíso. Juntarse con la Directiva del grupo el día lunes 14 a las 16:30 horas con el fin de solicitar hora para el Ministro de fe en la Inspección del Trabajo.	Equipo Seminarista  Grupo de Encarnadoras /as Olas del Mar del Molino.	
11-07-03 12:00 horas	PORVENIR BAJO	Realización primera sesión educativa con el grupo Damas de San Pedro	Se entrega al grupo los contenidos correspondientes a la contextualización y tipología de las organizaciones en general, se capacita respecto a lo que es un sindicato y los requisitos que se necesitan para formar uno. Se invita a la directiva del grupo a participar del primer encuentro de dirigentes de	Realizar la segunda sesión la próxima semana. Realizar primer encuentro de lideresas encarnadoras de la comuna de Valparaíso.	Equipo Seminarista  Directiva Grupo Damas Encarnadoras de San Pedro	

Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	12-07-03 20:30 horas	SEGUNDO SECTOR	Celebración Inauguración del Sindicato Suave Brisa Marina del Segundo sector de Playa Ancha	la pesca artesanal. El grupo celebra la inauguración del sindicato ofreciendo una fiesta a todos los socios, invitan especialmente al equipo seminarista a quienes agradecen la ayuda brindada.	Sistematizar la información recopilada durante el encuentro.	Equipo Seminarista Sindicato Suave Brisa Marina segundo sector.
	14-07-03 14:30 horas	Escuela de Trabajo Social	Realización informe de avance N°3	Registro de actividades realizadas durante las últimas semanas, realización de tercer informe de avance	Continuar con la confección del documento.	Equipo Seminarista
	14-07-03 16:30 horas	Inspección del Trabajo	Solicitud de hora al Ministro de Fe para las elecciones y aprobación de estatutos.	No se realiza pues la directiva no asiste a la reunión acordada.	Llamar por teléfono a la Directiva para conocer los motivos de la ausencia a la reunión	Equipo Seminarista
	15-07-03 11:30 a 13:00	Escuela de trabajo Social	Preparación material a utilizar en el primer encuentro de encarnadores	Se programa la actividad y se inicia la preparación del material socioeducativo a utilizar durante este encuentro	Completar la preparación del material a utilizar durante el encuentro	Equipo Seminarista
	16-07-03 11:00 horas	CONAPACH	Reunión con Supervisora Institucional	Se entrega un completo panorama del estado de avance del Seminario de Título. Se solicita a Carolina que participe en el encuentro de lideresas a realizarse el día jueves 17 de julio a las 11:00 horas.	Contar con la participación de supervisora institucional en el primer encuentro de lideresas encarnadoras de la comuna de Valparaiso, entregar copia de informes de avance y ruta educativa del segundo periodo.	Equipo Seminarista Supervisora Institucional
	16-07-03 11:30 horas	CONAPACH	Reunión con don Miguel Leiva, Jefe Gabinete.	Se solicita al equipo seminarista realizar cuadernillos de trabajo orientados desde la perspectiva del capital social para trabajar en las sesiones con los/as encarnadores/as	Realizar cuadernillos de trabajo, desde la perspectiva del capital social,	Equipo Seminarista Miguel Leiva, Jefe de Gabinete
	16-07-03 12:00	CONAPACH	Completar material didáctico encuentro de lideresas	Se finaliza la confección del material a utilizar en el encuentro de lideresas, se afinan los últimos detalles	Realización primer encuentro de lideresas encarnadoras de la comuna de Valparaiso el jueves 17 a las	Equipo Seminarista

				de la programación	11:00 horas en CONAPACH	
	16-07-03 15:30 horas	PRODEMU	Pasar a buscar a Coordinadora de Terreno PRODEMU para asistir a sesión segundo sector.	NO fue posible concretar esta actividad, puesto que Ximena Yuris no pudo asistir a la sesión.	Pasar a buscar a Coordinadora de terreno Prodemu el día viernes 18 de julio a las 14:30 horas	Equipo Seminarista
	16-07-03 16:00 horas	SEGUNDO SECTOR	Realización de la quinta sesión.	Se realiza una adecuación de los contenidos a entregar, puesto que no asistió la organización invitada. Se abordaron temas conflictivos del grupo. Se recuerda a la Directiva la realización del Primer encuentro de Lideresas.	Abordar temas conflictivos del grupo en el primer encuentro de lideresas encarnadoras el día jueves 17 de julio.	Equipo Seminarista.
	16-07-03 18:00 horas	Centro de Llamados	Contacto Telefónico con Tomás Portilla y con Justina Galvez Directiva Grupo El Molino.	No se logra contacto con Justina Galvez. Don Tomas Portilla y su esposa se encuentran enfermos, razón por la cual no asistieron a la reunión el día lunes. Tampoco asistirán a próxima reunión.	Visitar a don Tomás Portilla al finalizar la próxima reunión. Conversar con señora Justina Gálvez.	Equipo Seminarista.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	17-07-03 10:30 horas	CONAPACH	Realización Encuentro Lideresas Encarnadoras de la comuna Valparaiso.	Primer de la de Se entrega a las mujeres asistentes una completa capacitación respecto a las formas de relacionarse con redes horizontales (el grupo) y redes verticales (otras organizaciones), se refuerzan habilidades comunicacionales y de dirección de grupos. Esta instancia permitió a las directivas compartir experiencias y proyectos.	Sistematizar la información obtenida en el encuentro. Realizar un segundo encuentro en una fecha próxima, Informar a la directiva del grupo El Molino de los contenidos entregados en el encuentro.	Equipo Seminarista Directiva Sindicato Suave brisa Marina Directiva Grupo Damas Encarnadoras San Pedro Carolina Villegas Supervisora Institucional Miguel Leiva Jefe Gabinete
	17-07-03 16:00 horas	EL MOLINO	Realización séptima sesión grupo El Molino.	Como no se solicitó la hora para el Ministro de Fe, se aborda en esta sesión las funciones que debe cumplir la Directiva y la Asamblea para el buen funcionamiento del Sindicato. Se acuerda	El equipo seminarista acompañará a la directiva a solicitar hora al Ministro de Fe el día viernes 18 a las 11:00 horas en la Inspección del Trabajo	Equipo Seminarista Grupo Olas del Mar, del Molino.

				solicitar hora el día viernes a las 11:00 horas.		
	18-07-03 11:00 horas	Inspección del Trabajo	Solicitud del Grupo Olas del Mar del Molino, al Ministro de Fe con el fin de realizar la elección de directiva y aprobación de los estatutos.	La Directiva del grupo representada por la señora Justina Galvez y don Tomás Portilla, solicitan hora al Ministro de Fe para el jueves 25 de julio a las 16:00 horas en casa de la señora Justina.	Afinar los últimos detalles con la directiva del sindicato con el fin de realizar las votaciones sin ningún contratiempo. Contactarse por teléfono.	Equipo Seminarista  Directiva Grupo Olas del Mar, El Molino.
	18-07-03 14:30 horas	PRODEMU	Pasar a buscar a Coordinadora de Terreno PRODEMU para asistir a sesión en Porvenir bajo.	La Coordinadora de terreno acompaña al equipo seminarista a la reunión con el grupo Damas de San Pedro en Porvenir bajo	Realizar coordinación con el grupo.	Equipo Seminarista
Asociatividad Vertical y subsector encarnado de casa	18-07-03 15:15 horas	PORVENIR BAJO	Se Realiza la segunda sesión con el grupo	Prodemu realiza una invitación para que el grupo participe en el programa Mujeres y Territorio entre al año 2003-2004. Posteriormente se da lectura y aprobación a los estatutos, se reflexiona en torno a las redes verticales. Se acuerda solicitar hora para el Ministro de Fe.	Acompañar a la directiva del grupo a solicitar hora para el Ministro de Fe el día lunes 21 a las 12:00 horas en la Inspección del Trabajo.	Equipo Seminarista  Ximena Yuris, Coordinadora de terreno Prodemu  Grupo Damas Encarnadoras de San Pedro, Porvenir bajo.
	21-07-03 12:00 horas	Inspección del Trabajo	Encuentro con Directiva grupo Encarnadoras de San Pedro con el fin de solicitar hora al Ministro de fe.	La directiva del grupo solicita hora al Ministro de Fe para el día lunes 28 de julio a las 16:00 horas en la sede vecinal del sector Porvenir. Se conversa sobre la posibilidad de realizar un segundo encuentro de lideresas donde se confeccione un folleto educativo dirigido a la comunidad para dar a conocer la actividad del encarnado.	La directiva del grupo asistirá a la formalización sindical del grupo el Molino el próximo jueves con el fin de presenciar el proceso de votación para llevar la experiencia a su grupo. Se prepararán los últimos detalles para realizar la elección en su grupo el día lunes. Se evaluará la posibilidad de realizar un	Equipo seminarista  Directiva grupo encarnadoras de San Pedro
	21-07-03 18:00 horas	Centro de Llamados	Se intenta contactar telefónicamente con sra. Justina Galvez	No fue posible realizar el contacto telefónico	Insistir al día siguiente.	Equipo seminarista
	22-07-03 11:00 a 17:00 horas	Escuela de Trabajo Social	Confección tercer informe de avance  Confección Manual	Registro de actividades realizadas durante la última	Completar el informe mencionado.	Equipo Seminarista.

			Dirigente.	semana, registro ruta educativa del periodo.		
			Preparación material para constitución sindicato Ojas del Mar del Molino.			
	22-07-03 15:00 horas	Escuela de Trabajo Social	Recepción de Llamado telefónico	La supervisora institucional invita a participar al equipo seminarista de una reunión con el gobernador provincial para el miércoles 23, se hace extensiva la invitación a la presidenta del sindicato Suave Brisa Marina	Avisar telefónicamente a Presidenta del sindicato señalado con el fin de informar de la reunión. Asistir a la reunión	Equipo Seminarista
	22-07-03 18:00 horas	Centro de Llamados	Contacto Telefónico con Presidenta Sindicato Suave Brisa Marina	Se realiza contacto telefónico con el fin de invitar a una reunión con el Gobernador Provincial mañana miércoles 23 a las 15:00 horas.	Llamar por teléfono al día siguiente con el fin de informar el sitio y hora de la reunión	Equipo Seminarista
	22-07-03 18:15 horas	Centro de Llamados	Contacto telefónico con Presidenta provisoria grupo el Molino	Se afinaron últimos detalles en vistas a las votaciones del día jueves.	Llevar documentos y asistir a la constitución del sindicato el día jueves.	Equipo Seminarista
	23-07-03 10:30 horas	CONAPACH	Preparación material sesión nº6 segundo sector Sindicato Suave Brisa Marina	Se prepara el material socioeducativo a utilizar durante la sesión mencionada.	Realizar sexta sesión en el segundo sector	Equipo Seminarista
	23-07-03 11:00 horas	CONAPACH	Preparación documentos y carpeta para reunión con el gobernador provincial	Se confecciona un documento resumen con el fin de presentar el trabajo realizado en el marco del Seminario de título, destacando la constitución de los sindicatos de encarnadores/as y existencia y proyección de otros grupos.	Presentar carpeta con material elaborado al Gobernador Provincial	Equipo Seminarista
Asociatividad Vertical	23-07-03 15:00 horas	Edificio de la IntendenciaGobernación Provincial	Reunión con Gobernador Provincial	La reunión no se realizó porque el Gobernador tuvo que asistir a una reunión urgente con el Intendente, no obstante se expuso en términos generales los temas al asesor del gobernador señor Ramón Alfaro, presentándole además las	Preparar material audiovisual para presentar el trabajo realizado por el equipo seminarista. Asistir a reunión-almuerzo de la próxima semana	Equipo Seminarista Presidenta Sindicato Suave Brisa Marina Presidente Conapach Jefe de Gabinete Conapach Dirigentes Caleta El

				carpetas de trabajo para su revisión. En compensación se invita a los asistentes a una reunión-almuerzo el próximo miércoles.		Membrillo
Asociatividad Vertical	23-07-03 16:00 horas	Segundo sector	Sexta sesión segundo sector Sindicato Suave Brisa Marina	Asiste a la reunión, invitado por la Directiva del sindicato el concejal de la comuna señor Jorge Castro. Se aborda la temática programada acorde con la situación del grupo	Trabajar en las próximas sesiones la asociatividad vertical en torno a los contactos establecidos por el grupo.	Equipo Seminarista  Sindicato Suave Brisa Marina  Concejal Sr. Jorge Castro
	24-07-03 11:30 horas	CONAPACH	Reunión con Jefe de Gabinete señor Miguel Leiva	Se conversa en torno a la constitución de sindicato del sector El Molino, se acuerda realizar el día martes 29 una reunión-once con las directivas de los Tres Sindicatos con el fin de presentarlos formalmente a CONAPACH y visualizar pasos a seguir.	Extender invitación a la Directiva de los Tres Sindicatos.  Preparar material para la reunión.	Equipo Seminarista  Miguel Leiva Jefe de Gabinete
	24-07-03 12:30 horas	CONAPACH	Reunión con Juan Carlos Soto Técnico Conapach	Se aborda el tema de la nivelación de estudios, se establecen líneas de acción para incorporar a los miembros de los sindicatos a este programa en convenio con PRODEMU.	Entregar perfil territorial de los grupos focalizados en el seminario de título.  Coordinación con PRODEMU	Equipo Seminarista  Juan Carlos Soto Técnico Conapach
	24-07-03 16:00 horas	EL MOLINO	Votaciones para la Constitución del segundo sindicato de Encarnadores/s de la comuna de Valparaíso	Se constituye el Sindicato Olas del Mar con la presencia del Ministro de Fe señor Hans Heyser Soto, la directiva quedó constituida por Marta Vasquez Presidente, Jocelyn Jara Secretaria y Raquel Jara Tesorera. Votaron un total de 37 personas	El próximo Martes el equipo seminarista acompañará a la directiva a depositar los Estatutos en la oficina de Partes de la Inspección del Trabajo con el fin de oficializar la constitución del sindicato.	Equipo Seminarista  Sindicato Olas del Mar  Ministro de Fe Hans Heyser
	25-07-03 12:00 horas	CENTRO DE LA CIUDAD	Reunión con Mónica Bustos delegada grupo Porvenir.	La señora Mónica hace entrega al equipo seminarista de la	Computarizar el listado y estatuto entregado para preparar carpeta para las	Equipo Seminarista  Mónica Bustos

				lista de personas inscritas para las votaciones del próximo lunes y copia del estatuto. Se afinan últimos detalles.	votaciones del día Lunes.	Delegada grupo Porvenir
	25-07-03 11:00 horas	Escuela de Trabajo Social	Recepción de llamado telefónico	Se consulta al Secretario General de la universidad la posibilidad de que ésta preste un salón de las escuelas ubicadas en Playa Ancha con el fin de desarrollar el primer encuentro de encamadore/as	Enviar carta firmada por el director de la escuela solicitando formalmente un auditorio de la escuela de arquitectura.	Equipo Seminarista
	25-07-03 12:30 horas	PRODEMU	Reunión con Ximena Yuris coordinadora terreno Prodemu	La señora Mónica solicita formulario para registrar a las personas interesadas en el programa de nivelación de estudios y liderazgo. Se coordina fecha tentativa inicio de clases. Se invita a participar a Mónica de la escuela Provincial de líderes. Ella acepta encantada.	Coordinar curso de nivelación de estudios y de líderes	Equipo Seminarista  Mónica Bustos Grupo Porvenir.
	25-07-03 14:00 adelante	Escuela de Trabajo Social	Registro de Actividades realizadas durante la semana, realización informe de avance numero tres.	Se registran las actividades, y se avanza en la confección del informe	Seguir con la confección de los documentos. Par entregarlos en la próxima supervisión	Equipo seminarista
Asociatividad Vertical	28-07-03 15:00 horas	PRODEMU	Reunión con Coordinadora de terreno Ximena Yuris	Se afinan detalles para la incorporación de los grupos en el programa mujer y territorio	Promocionar la realización de talleres de liderazgo y nivelación de estudios entre los grupos	Equipo Seminarista
	28-07-03 17:00 horas	PORVENIR BAJO	Constitución Sindicato San Pedro	Se constituye el sindicato con la presencia de un ministro de fe auxiliar, con un retraso de una hora	Presentar los estatutos antes de 15 días en la inspección del trabajo	Equipo Seminarista
	29-07-03 09:00 horas	Oficina Autoevaluación	Presentación de Tesis a Fondo de Interés Regional	Se preparan los documentos requeridos para la postulación de la tesis	Esperar resultado de comisión evaluadora para conocer si la tesis se incorpora dentro de las 20 presentadas por la UV.	Equipo Seminarista  Profesora Guía
	29-07-03 14:00 horas	CONAPACH	Preparación reunión- once con sindicatos de	Se prepara el material a utilizar	Realizar la reunión con la	Equipo Seminarista

		encarnadores	durante reunión	la presencia de los sindicatos	tres	Jefe de Gabinete CONAPACH
29-07-03 18:00 horas	CONAPACH	Realización segundo encuentro de líderes, esta vez de sindicatos y a formalizados	Se realiza la reunión- once con la presencia del Presidente de Conapach y equipo técnico. No asiste a la reunión el sindicato olas del mar	Entregar información utilizada en el encuentro al sindicato olas del mar		Equipo Seminarista Jefe de Gabinete Presidente Conapach Equipo Técnico Directiva sindicatos suave brisa marina y san pedro
30-07-03 13:00 horas	RESTAURAN T PIEDRA FELIZ	Reunión almuerzo con gobernador provincial señor Ivan de la Maza	Se informa al gobernador respecto al trabajo realizado con el subsector encarnado, se establece alianza estratégica con el fin de intervenir en el sector y realizar un primer encuentro de encarnadores. Se coordina trabajo conjunto con jefe de gabinete del gobernador señor Ramón Alfaro	Establecer reunión de trabajo con jefe de gabinete del gobernador		Equipo Seminarista Presidente Coanapch Jefe de gabinete conapach y Gobernador Gobernador Provincial Dirigentes sindicatos caleta el membrillo y sudamericana
31-07-03 15:00 horas	Escuela de trabajo Social	Confección Crónicas e informe de avance	Se completan informes con actividades recientemente realizadas	Completar informes a presentar supervisión determinar		Equipo Seminarista

**b) Supervisiones**

FECHA	HORA	LUGAR	ACTIVIDAD	RESULTADO	CURSO DE ACCIÓN	ASISTENCIA
14-07-03	10:30	Oficina de Autoevaluación	Supervisión y entrega informes de avance y ruta educativa del segundo periodo, ciclos I y II	Se entregan los informes de avance y ruta educativa correspondientes al segundo periodo de trabajo, se realizan correcciones respecto a la forma de estructurar las Crónicas de Trabajo	Reunirse con la asesora metodológica quien proporcionará un modelo de crónica. Realizar próxima supervisión el día 31 de julio en la oficina de autoevaluación a las 10:00 horas.	Equipo seminarista Profesora Guía Asesora Metodológica
15-07-03	15:00	Escuela de Trabajo Social	Supervisión Metodológica	Se entrega al equipo seminarista un modelo de crónica de trabajo con el fin de ser adecuada al seminario de título	Adecuar la información proporcionada al trabajo del equipo seminarista.	Equipo seminarista Asesora Metodológica
29-07-03	09:00	Oficina Autoevaluación	Postulación Tesis al Fondo de Interés	Se recopilan los documentos reaueridos	Esperar la confirmación de	Equipo Seminarista

31-07-03	10:00	Oficina Autoevaluación	Supervisión con Profesora Guía	Regional y se envían a quien corresponde.	Se aborda el tema de la postulación de la Tesis al Fondo de Interés Regional, se informa de la selección de la tesis dentro de las 20 presentadas por la UV	la postulación de la Tesis en los próximos días.	Profesora Guía Equipo Seminarista Profesora Guía
----------	-------	------------------------	--------------------------------	--	---	--	--

#### 4. Ruta Educativa Período

Sector Geográfico/Grupo o Sindicato	Fecha Hora	Nº sesión	Contenido y Gestión	Participantes
Segundo Sector Sindicato Suave Brisa Marina	01-07-03 09.00 a 11:00 horas	-	Realización de las votaciones para la Constitución formal del grupo en Sindicato	Equipo seminarista Ministro de Fe 42 Miembros Sindicato
	04-07-03 15.30 horas	4º	A esta reunión estuvo invitado el concejal de la comuna, señor Eugenio Trincado. El sindicato Suave Brisa Marina dio a conocer el trabajo que realizan los/as encarnadores/as, indicaron la ubicación que tienen dentro del sector pesquero artesanal, expresaron sus demandas e inquietudes. Con posterioridad, se reflexionó en torno a la importancia de las redes sociales.	Equipo Seminarista Concejal señor Eugenio Trincado
	16-07-03 16.00 horas	5º	Se realiza una adecuación de los contenidos a entregar, puesto que no asistió la organización invitada. Se abordaron temas conflictivos del grupo. Se recuerda a la Directiva la realización del Primer encuentro de Lideresas.	Equipo Seminarista
	23-07-03 16.00 horas	6º	A esta reunión asistió como invitado el Concejal de la comuna señor Jorge Castro. El Sindicato dio a conocer su trabajo y planteó la posibilidad de organizar en conjunto una actividad para el día del niño que se avecina.	Equipo Seminarista Concejal señor Jorge Castro
El Molino Grupo Olas del Mar	03-07-03 16.00 horas	5º	Se realiza la sesión de acuerdo a lo programado. Durante el desarrollo de la sesión, y sin coordinación previa se integra PRODEMU representada por su directora provincial sra. Gabriela Correa y la Coordinadora Señora Ximena Yuris, quienes se ofrecen a trabajar con el grupo conjuntamente con el equipo seminarista.	Equipo Seminarista Encarnadoras
	10-07-03 16.00 horas	6º	Aplicando la técnica de concientización se abordan los problemas como dificultad presentada para realizar acuerdos, desconfianza, flojera y constantes chismes que se dan al interior del grupo, ésta a su vez aplica los consejos entregados por el equipo seminarista y logran un acuerdo respecto a los temas en conflicto. Se invita a la Directiva al Encuentro e Dirigentes a realizarse el próximo jueves. Se acuerda solicitar hora al Ministro de fe.	Equipo Seminarista Encarnadoras

	17-07-03 16.00 horas	7º	Como no se solicitó la hora para el Ministro de Fe, se aborda en esta sesión las funciones que debe cumplir la Directiva y la Asamblea para el buen funcionamiento del Sindicato. Se acuerda solicitar hora el día viernes a las 11:00 horas,	Equipo Seminarista Encarnadoras
	24-07-03 16.00 horas	-	Realización de votaciones y constitución del Sindicato Olas del Mar de Playa Ancha, Valparaíso.	Equipo Seminarista Ministro de Fe 37 Socios Sindicato
Porvenir Damas de San Pedro	08-07-03	-	La Directiva aclara todas sus dudas, resuelve algunas aprehensiones y decide iniciar el proceso de organización formal, se acuerda la realización de dos sesiones educativas antes de solicitar hora al Ministro de Fe, estas se realizarán los viernes durante sus reuniones habituales.	Equipo Seminarista Directiva Grupo Damas Encarnadoras de San Pedro
	11-07-03 17.00 horas	1º	Se entrega al grupo los contenidos correspondientes a la contextualización y tipología de las organizaciones en general, se capacita respecto a lo que es un sindicato y los requisitos que se necesitan para formar uno. Se invita a la directiva del grupo a participar del primer encuentro de dirigentes de la pesca artesanal.	Equipo Seminarista
	18-07-03 15.00 horas	2º	Prodemu realiza una invitación para que el grupo participe en el programa Mujeres y Territorio entre al año 2003-2004. Posteriormente se da lectura y aprobación a los estatutos, se reflexiona en torno a las redes verticales. Se acuerda solicitar hora para el Ministro de Fe.	Equipo Seminarista
	28-07-03 16.00 horas	-	Realización de Votaciones y Constitución del Sindicato de Encarnadoras San Pedro, con la Presencia del Ministro de Fe Y votantes.	Equipo Seminarista Ministro de Fe Socios Sindicato

## 5. Reflexión Crítica Del Período Referido Al Segundo Ciclo “Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la comuna de Valparaíso”.

El proceso de reflexión crítica se llevará a efecto a través de los siguientes procedimientos de análisis:

1. Confrontando los referentes teórico-conceptuales que enmarcan el proceso con los eventos del período
2. Infiriendo nuevas categorías desde el propio proceso.

### 5.1. Reflexión Crítica Ejes:

ASOCIATIVIDAD HORIZONTAL Y ENCARNADO DE CASA	
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso y sus implicancias en el fomento de procesos organizativos sindicales.	Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer los lazos de asociatividad horizontal necesarios para el inicio de procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso.

#### a) Categorías Teórico Conceptuales

##### ✓ Vínculos Familiares. Relaciones Primarias

La asociatividad entre los encarnadores de casa de la comuna de Valparaíso se caracteriza por presentar dos dimensiones, la primera referida a las relaciones cara a cara o relaciones primarias, dadas fundamentalmente entre familiares. En los territorios donde se ubican grupos de encarnadores se puede apreciar la presencia de familias completas de dos y hasta tres generaciones unidas en torno a este oficio, heredado de sus padres. Esta proximidad geográfica está dada por que las segundas y terceras generaciones, han asentado sus viviendas en paños de terreno adyacentes a las poblaciones de la familia de origen o en el mismo terreno.

Este hecho genera la coexistencia no sólo de un grupo de individuos, sino de un grupo de familias dando protagonismo a las relaciones primarias. En este sentido las relaciones en los grupos se caracterizan por presentar altos niveles de compromiso afectivo, dificultando las expresiones de control social, las que son entendidas como afrentas familiares.

En un segundo nivel se encuentran las relaciones establecidas entre vecinos y compañeros de trabajo, en este caso el compromiso afectivo es menor, primando las relaciones de confianza y reciprocidad en torno a una historia en común de las distintas generaciones que conforman los grupos.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**✓ Asociatividad y desarrollo histórico

El subsector encarnado de la pesca artesanal encuentra la génesis de su historia hace aproximadamente 35 años, tiempo en el cual las mujeres en especial, comenzaron a ayudar a los pescadores para que éstos pudieran optimizar su tiempo de pesca, puesto que utilizaban la mitad de la semana encarnando y la otra mitad salían a la mar.

Ya en esos años, las mujeres sintieron la inquietud de organizarse con el fin unir fuerzas con el fin de tornarse en un grupo, real, representativo, no obstante, dadas las condiciones sociales de aquel entonces dejaron sin fruto estas inquietudes, acrecentadas por los códigos culturales de relación en el sector pesquero artesanal, el cual estaba destinado a los hombres.

✓ Incorporación de la mujer al trabajo. Aumento de la productividad.

Con el pasar del tiempo, la desorganización y consecuente falta de asociatividad del subsector encarnado se vieron acrecentadas por el surgimiento de leyes que regulaban las organizaciones sociales, funcionales, territoriales, laborales, que a causa de la falta de preparación educacional, las dejaron cada vez en mayor desventaja, dejando paso a un sentimiento de incapacidad, pero no por eso, de menor deseo de organizarse formalmente.

Actualmente, el 50% de las encarnadoras realiza la actividad por más de 20 años, lo que indica que las mujeres que hace 30 años desearon organizarse recién están viendo cumplido su sueño organizativo. En este sentido es posible determinar que para la organización de los grupos es una condición sine qua non contar con la Asesoría Profesional, ésta proporciona una base de seguridad para iniciar procesos fuertes de acción colectiva. No obstante, estos procesos no son posibles de consolidar sin una base de asociatividad entre los miembros de los grupos, es decir, la característica del trabajo realizado por las encarnadoras de casa ha permitido a través de largos años la conformación de comunidades o asociaciones fuertemente interrelacionadas, lo que se constituye en una fuente inagotable de capital social

En el contexto actual, se puede apreciar que las encarnadoras de la comuna de Valparaíso comparten hace treinta años la misma actividad lo que ha permitido establecer lazos de asociatividad horizontal, no obstante, siguen presentes dentro de los grupos de encarnadoras manifestaciones de desconfianza, temor, inseguridad lo que ha provocado el aislamiento social en el que se encuentran,

## 5.2. Reflexión Crítica Ejes:

ASOCIATIVIDAD VERTICAL Y ENCARNADO DE CASA	
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las características que presenta la asociatividad vertical en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso y la incidencia que tiene el establecimiento de alianzas estratégicas con organizaciones sindicales, del Estado y de la sociedad civil en los procesos organizativos sindicales.	Fomentar la vinculación del subsector encarnado de casa con redes verticales compuestas por organizaciones sindicales, organismos del Estado y de la sociedad civil en la comuna de Valparaíso, a través del establecimiento de alianzas estratégicas con estos actores, con el fin de fomentar procesos organizativos sindicales.

### a) Categorías Teórico Conceptuales

#### ✓ Manejo de los temas contingentes

En torno a las relaciones verticales entre el subsector encarnado y la autoridad local y regional, se puede mencionar que en forma paulatina la realización del ejercicio de vinculación con autoridades obliga al grupo representadas por sus dirigentes a informarse respecto a la contingencia vinculada a la actividad que realizan. Este hecho abre ante sus ojos un horizonte mucho más amplio, que escapa a la cotidianeidad y rutina localizada solo en el espacio vecinal, y que les entrega un abanico de nuevas oportunidades de desarrollo, a través del conocimiento y acceso a programas en el escenario comunal dentro y fuera del ámbito pesquero.

### b) Categorías inferidas desde el proceso

#### ✓ Desconexión de las redes sociales locales

Durante el periodo ha sido posible apreciar que los distintos grupos sobre los cuales se ha realizado la intervención profesional presentan condiciones de pobreza, la explicación a esta situación que los aqueja no se puede explicar solamente desde una mirada de no satisfacción de necesidades básicas, pues de acuerdo a los relatos de los participantes así como de las observaciones del equipo seminarista ha sido posible detectar que ninguno de los grupos ha contado en su historia con una participación sistemática con alguna institución de la sociedad o algún organismo del Estado que les haya entregado herramientas para potenciar las características positivas que tiene el grupo, desconocen las redes sociales existentes en la comuna, en la región y en el país. En consecuencia, la condición de pobreza que los aqueja se debe al debilitamiento de los lazos que unen a las personas y a los grupos con la Sociedad.

✓ Redes debilitadas

Este debilitamiento de las redes entre comunidad y autoridades locales en especial se debe a las inapropiadas condiciones en que se generan estas relaciones, por un lado el poblador con una visión paternalista y dependiente con respecto a la autoridad, espera la ayuda asistencial, oportunidad que es aprovechada por el ente político para, a un bajo costo, que caracteriza a las ayudas asistenciales, obtener votos para asegurar la reelección de un próximo periodo. En el periodo inmediatamente posterior, ocurre un distanciamiento entre la comunidad y la autoridad local, ocasionando una sensación de engaño y abandono entre la comunidad.

✓ Inexistencia de políticas sociales con perspectiva cultural

En este marco de relaciones, no se planifica ningún tipo de programa o proyecto de asesoría y acompañamiento de la comunidad con el fin de generar espacios de desarrollo en el que los diversos grupos puedan manifestarse, en el caso de la pesca artesanal, el caso es peor, no existe a nivel de gobierno local ningún programa que esté destinado a la implementación de programas o proyectos atendiendo a las especiales características culturales del sector, es más, a causa de sus mismas características culturales es que son discriminados, considerados mal educados, atrevidos, entre otras.

En este sentido, es preciso señalar que no es posible generar redes verticales unilaterales, vale decir, para impulsar la real relación entre el subsector encarnado con la sociedad, es necesario contar con la voluntad de participación del gobierno local, regional y nacional, así como de organizaciones civiles.

✓ Cambio de perspectiva: de reactividad a proactividad

Para esto es necesario que los sindicatos de encarnadoras, constituidos durante este periodo puedan darse a conocer en la comuna, con el fin de visibilizarse paulatinamente, haciéndose cada vez más reconocidos y así incorporados en las políticas de desarrollo comunal. Lo que se logrará con esto es abrir escenarios para nuevas prácticas sociales, con miras al desarrollo humano, económico y social de las encarnadoras de la comuna.

A este respecto, una de las principales dificultades surgidas al iniciar procesos organizativos formales es la alta expectativa de los individuos en torno a la relación con la autoridad, los encarnadores consideran como sinónimo de la incorporación de un profesional a terreno con la entrega de ayuda asistencial, en este sentido se detecta un claro efecto de líneas de trabajo a nivel de

política social que favorecen el clientelismo y dependencia antes del autoemprendimiento y desarrollo de capacidades.

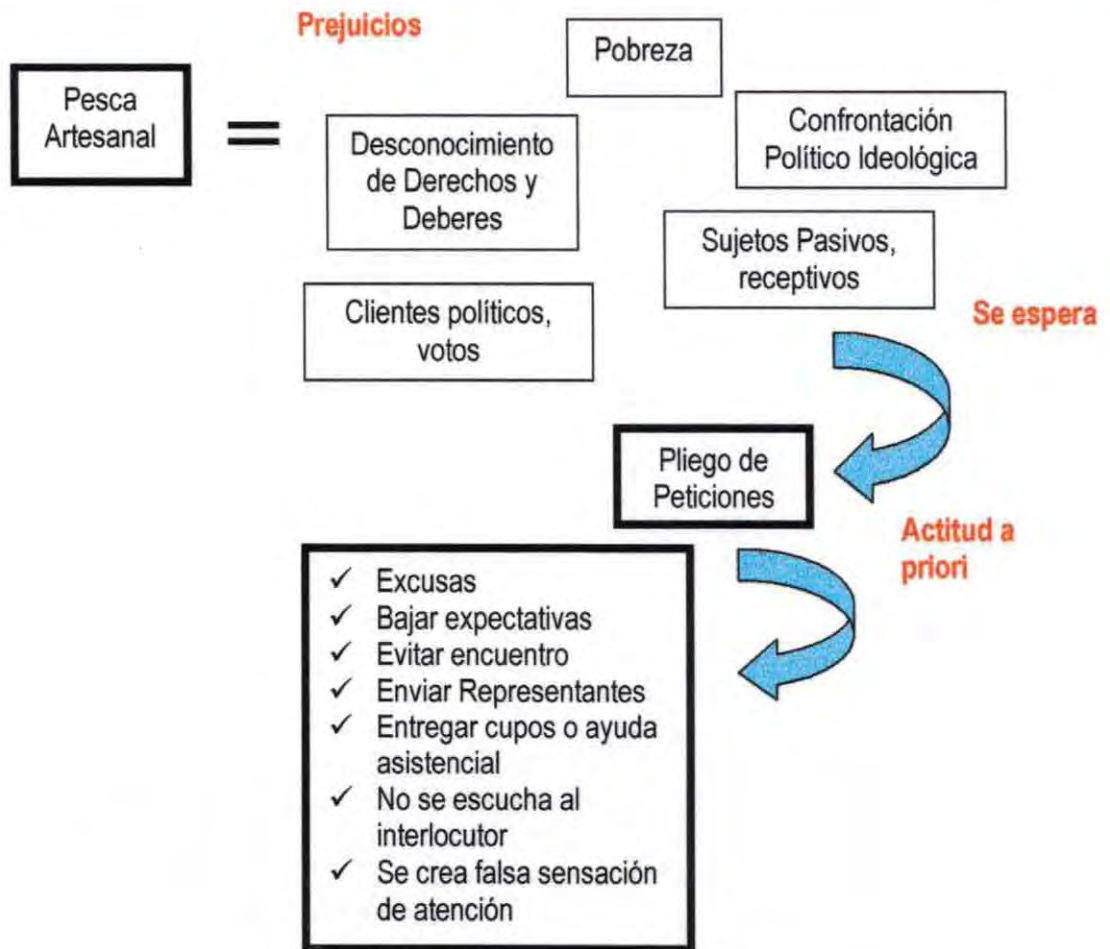
✓ Inmediatez y preferencia en la atención

De acuerdo al objetivo de investigación desarrollado durante este periodo, se ha podido apreciar que el establecimiento de redes sociales de carácter vertical es uno de los objetivos por los cuales los encarnadores en forma individual decidieron involucrarse en procesos organizativos sindicales, atribuyen a la formalización de una organización un rol instrumental que les permite establecer relaciones con la autoridad. En este sentido reconocen que cuando un individuo se presenta ante un organismo público como representante de un grupo numeroso de personas, es recibido con mayor prontitud y se les entregan soluciones concretas e inmediatas a sus problemáticas.

✓ Prejuicios por parte de la autoridad

Durante el periodo se ha podido apreciar que las autoridades en los distintos niveles, tienen fuertes prejuicios respecto de sectores sociales en condiciones de pobreza. Este es el caso del sector pesquero artesanal, las autoridades al momento de ser convocadas para mantener reuniones o encuentros de cualquier clase, están preparados para recibir pliegos de peticiones y exigencias, esto origina en la autoridad una posición defensiva a priori, llena de disculpas e intenciones de bajar los niveles de expectativas de sus interlocutores, pero como también está en juego el aspecto político (adhesión popular) se tiende a crear falsa sensación de escucha y comprensión de problemas, enviando ayuda asistencial.

Por esto provoca gran sorpresa cuando en vez de pliego de peticiones se entrega una síntesis histórica de trabajos y gestiones donde se ve reflejada un verdadero ejercicio de la ciudadanía y la democracia con pleno conocimiento de derechos y deberes. No se está preparado para una relación de iguales, sino siempre se espera una relación de desigualdad donde el más grande le da al más pequeño.



**5.3. Reflexión Crítica Ejes:**

PODER/CONFLICTO Y ENCARNADO DE CASA	
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las características que presentan las relaciones de poder y conflicto existentes entre los grupos naturales conformados por encarnadores de casa y los sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal en la comuna de Valparaíso.	Propiciar adecuadas relaciones de poder y conflicto entre los grupos naturales conformados por encarnadores de casa y sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal de la comuna de Valparaíso a través del establecimiento de instancias de participación con el objetivo fortalecer procesos organizativos sindicales del subsector encarnado de casa.

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

A un nivel intragrupal, la presencia de grupos familiares completos dentro de las organizaciones dificulta la labor del dirigente, en cuanto representante del poder al momento de la aplicación de normas al interior del grupo y especialmente al momento de focalizar beneficios en algunos de sus miembros. Surge de inmediato el conflicto por el poder entre la figura del dirigente y un grupo familiar. El primero por un lado se muestra respaldado por la legitimidad de su cargo, y el segundo tiene a su favor representar un gran importe económico para la organización en términos de cuotas mensuales.

Los/as encarnadores/as al iniciar procesos organizativos sindicales han evidenciado que como grupo logran obtener poder e influencia social de un modo intangible y no material, si bien carecen de experiencia para manejar ese poder sentido, han reconocido que al actuar de común acuerdo no solo al interior del grupo, sino en unión con otros grupos afines, se pueden incluso lograr influencia en la elección de actores políticos de la comuna. En este sentido, también gracias al establecimiento de redes verticales con organizaciones sindicales de representación nacional, como la organización patrocinante del presente seminario de título, han podido apreciar el poder que como grupo representan.

Si bien es cierto, algunos autores sostienen que la teoría de capital social, evoca a un concepto bonachón que no incorpora dentro de sus reflexiones precisamente conflictos estructurales vinculados especialmente con el poder, no obstante, en el subsector encarnado de la pesca artesanal este aspecto se encuentra fuertemente vinculado a las características culturales presentes en las relaciones intra e intergrupales, donde en frecuentemente el conflicto de poderes se hace presente.

## **b) Categorías inferidas desde el proceso**

La vinculación de los diferentes sindicatos de encarnadores de la comuna con Conapach ha sido paulatina, los grupos reconocen en esta organización un referente legitimado por la comunidad pesquera artesanal y por las autoridades.

En este momento inicial de relación existe un sentimiento de agradecimiento por enviar asesoría profesional al subsector, no obstante, están conscientes de los beneficios a los que pueden acceder al afiliarse como asociados. En consecuencia, aún no se evidencian conflictos en torno al poder existente en la relación de la confederación con los diferentes sindicatos.

Entre los grupos, se evidencia una comparación entre las gestiones realizadas por cada una de las directivas, están en permanente comunicación con el fin de acceder a información que pueda ser de utilidad para otro grupo. Hasta el momento no se han presentado conflictos en este sentido, reconociendo el incipiente momento por el que atraviesan los distintos sindicatos.

Con respecto a la intervención realizada por el equipo seminarista tendiente a establecer adecuadas relaciones entre sindicatos organizaciones sindicales de mayor cobertura, se puede señalar que se han generado espacios de conversación en los cuales los dirigentes de Conapach han escuchado a los distintos sindicatos, y a su vez les han dado a conocer su vasta experiencia

vinculada a la representación de movimientos sindicales a los largo de los últimos años. En estos escenarios, se han establecido relaciones de confianza y reciprocidad unidos por un factor común: pertenecer al mismo sector social. Los/as encarnadores/as han podido sentirse identificadas respecto a sus expectativas, frustraciones y proyecciones futuras, oportunidad propicia para establecer y fortalecer un fuerte sentido de pertenencia y de identificación con el sector pesquero artesanal.

En la relación organización se segundo grado con organización de base se puede apreciar la reciprocidad como una constante en el establecimiento de vínculos, ambos colectivos se necesitan para la vigencia en sus objetivos, esto ha provocado un establecimiento de una red con proyección en el tiempo.

#### 5.4. Reflexión Crítica Ejes:

IDENTIDAD CULTURAL Y ENCARNADO DE CASA	
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	Fomentar diferentes expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.

#### a) Categorías Teórico Conceptuales

Sin duda una de las manifestaciones de capital social están condicionadas por una acumulación cultural e histórica gestada a lo largo de numerosos años de historia en común, esto sucede con el caso de las encarnadoras. Las características culturales que se encuentran entre los/as encarnadores/as responden fuertemente a las características de personas en condición de pobreza, donde están presentes relaciones de desconfianza, machismo, chismes, etc.

#### b) Categorías inferidas desde el proceso

Durante el periodo y a través de la realización de las sesiones socioeducativas, se ha percibido la existencia de una fuerte internalización del machismo entre el ideario cultural de las encarnadoras, las mujeres consideran muy importante la participación de hombres en el sindicato, lo que se ve reflejado en el hecho de ser eximidos del requisito de ser encarnador.

En este sentido, la importancia de la presencia masculina en la organización es porque se le vincula a la protección y capacidad defensiva del grupo. Señalan que un grupo conformado solamente por mujeres es percibido como débil por los demás (gobierno comunal, comunidad en general). Este hecho se puede abordar desde dos dimensiones: Una de ellas tiene que ver con la

experiencia. Las mujeres tienen asumido que los hombres cuentan con mayor experiencia de participación en organizaciones sindicales, lo que les entrega una base para la concreción de los objetivos que buscan realizar. Esta visión minimiza la vasta experiencia que tienen la mayor parte de las encarnadoras en distintas organizaciones sociales como centros de padres y apoderados, integrantes de juntas vecinales, centros de madre, etc. Optan por descansar en la experiencia del otro más reconocido y validado por la sociedad.

La segunda dimensión se refiere a la capacidad que ven las mujeres en los hombres de defender sus cosas, las mujeres encarnadoras reconocen en el hombre una dosis de agresividad que les permite defender al grupo que representan, habilidad que no es reconocida ni legitimada en ellas mismas.

Los/as encarnadores/as han sido víctimas de algunas manifestaciones de exclusión social, ya que en las organizaciones funcionales existentes en su entorno comunitario las ven como personas asociadas a una actividad particular que es discriminada

## **6. Juicio Profesional**

El equipo seminarista, al concluir el tercer mes de intervención, ha podido determinar con claridad los aspectos positivos que han ayudado a la realización del Seminario de Título, en particular, se encuentra el contexto institucional, el que se caracteriza por ser en esencia libre, no supeditado a las obligaciones y restricciones que eventualmente pueden imponer las políticas públicas. En el trabajo de coordinación realizado con organismos del Estado a nivel comunal y regional, ha surgido en innumerables oportunidades las restricciones que imponen los criterios rígidos ya establecidos, lo que impide categóricamente salirse de los esquemas, en desmedro de las evaluaciones finales. Es por esto que la intervención en el subsector encarnado de la pesca artesanal ha sido un acontecimiento sin precedentes, pues se ha puesto sobre el tapete el abordaje de un grupo social vulnerable que nunca antes ha sido abordado en las políticas públicas, esto representa un aporte en este sentido, lo que ha sido confirmado según los criterios del señor Intendente, señor Gobernador y algunos directores de Servicios Públicos.

## 7. Proyección Profesional por Eje Temático

Eje Temático	Objetivos de Investigación e intervención
Asociatividad Horizontal y subsector encarnado de casa	Las proyecciones para el próximo periodo en este eje están referidas a fortalecer la vinculación entre los distintos sindicatos de encarnadoras. Se contempla además la realización de una reunión mensual con la concurrencia de los tres sindicatos con el fin de desarrollar ideas propuestas durante los encuentros ya realizados.
Asociatividad Vertical y subsector encarnado de casa	Se contempla la realización del Primer Encuentro Regional de Encarnadoras con el fin de generar espacios de participación y conocimiento entre grupos de distintas comunas de la región. Este Encuentro permitirá además, establecer una mesa de conversación entre este subsector y las autoridades locales y regionales.
Identidad Cultural subsector encarnado de casa	Este eje se seguirá abordando en el transcurso de las sesiones socioeducativas y demás actividades realizadas en torno al semanario de título. En el siguiente periodo se observará cuál es la participación del subsector encarnado en actividades propias del sector pesquero artesanal.
Poder/Conflicto y subsector encarnado e casa	Durante el cuarto periodo se podrá observar la relación ya establecida entre los distintos sindicatos con Conapach, se podrá avizorar con mayor claridad cómo se presentan las relaciones de poder entre estas organizaciones de base y de segundo grado.

## Informe de Avance N°4

## 1. Período Informado

Comprende las actividades y gestiones de investigación, intervención y reflexión, realizadas desde el 01 al 31 de agosto del año 2003 articulándose territorialmente desde la Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile CONAPACH en la comuna de Valparaíso, Quinta Región y académicamente desde la Escuela de Trabajo Social de la Universidad de Valparaíso

## 2. Caracterización de las Encarnadores de Casa

Durante el periodo informado se han mantenido los grupos de trabajo.

## 3. Descripción de Actividades del Período

## a) Investigación e Intervención

EJE TEMÁTICO	FECHA Y HORA	LUGAR	ACTIVIDAD	RESULTADO	CURSO DE ACCIÓN	ASISTENTES
Asociatividad Horizontal y encarnado de casa	04-08-03 10:00 horas	Escuela de Trabajo Social.	Realización Informe de avance N°3 del primer ciclo.	Se trabaja en la confección del informe de Avance N°3 del primer ciclo, registrándose las actividades del periodo.	Finalizar informe de avance N°3. del primer ciclo	Equipo Seminarista
	05-08-03 10:00 horas	Escuela de Trabajo Social	Trabajo informe de avance N°3 del primer ciclo.	Se completan la información requerida en el informe.	Realización del informe de avance N3 del segundo ciclo.	Equipo Seminarista.
	16:00 horas	Escuela de Trabajo Social	Llamado Telefónico	Se realiza contacto telefónico con Sra Ana Beltrán Presidenta del Sindicato de Trabajadores/as Independientes de Encarnadores/as y actividades conexas encarnadoras 'San Pedro' del sector de Porvenir Bajo con el fin de confirmar la fecha de ceremonia de inauguración del sindicato.	Se establece como fecha el día sábado 9 de agosto a las 16:00 horas en el la sede club deportivo del sector.	Equipo Seminarista
	06-08-03 15:00 horas	Escuela de Trabajo Social	Realización Informe de avance N°3, correspondiente al segundo ciclo.	Se registraron las actividades realizadas durante el periodo a informar en torno a este ciclo.	Finalizar informe de avance del segundo ciclo el que será entregado en la próxima supervisión	Equipo Seminarista
	07-08-03 10:00 horas	CONAPAC H	Planificación y preparación de material para sesión en El Molino.	Se planifica y prepara el material didáctico para la sesión.	Realizar sesión El Molino.	Equipo Seminarista
	13:10 horas	CONAPAC H	Reunión con Sra. Ana Beltrán, Presidenta del sindicato de encarnadores/ass "San Pedro".	La Sra. Ana Beltrán hace entrega de invitaciones para la ceremonia de inauguración del sindicato la cual se realizara el día sábado 9 de agosto del presente año.	Asistir a la Inauguración Oficial del sindicato de encarnadores/as "san Pedro".	Sra. Ana Beltrán. Equipo Seminarista
	16:00 horas	SECTOR EL MOLINO	Asesoría Técnico Social.	Se realiza la sesión de acuerdo a lo planificado se les hace entrega del material preparado para esta.	Establecer la fecha de la próxima reunión.	Equipo Seminarista Sindicato Olas del Mar del Molino
	08-08-03 10:00	Escuela de Trabajo	Preparación de material	Se prepara el material didáctico para utilizar en	Realizar sesión con el sindicato suave brisa marina	Equipo Seminarista

horas	Social	socioeducativo a utilizar en próximas sesiones.	próximas sesiones.	el día miércoles 13 de Agosto	
13-08-03 16:00 horas	Segundo Sector de Playa Ancha.	Sesión segundo sector Sindicato Suave Brisa Marina	Se realiza la sesión de acuerdo a lo planificado, se establece como fecha para la próxima reunión el día miércoles 20 de agosto a las 15.30 horas.	Trabajar en las próximas sesiones el tema de la elaboración de proyectos.	Equipo Seminarista Sindicato Suave Brisa Marina
18-08-03 11:00 horas	Escuela de Trabajo Social.	Preparación material didáctico	Se prepara el material para utilizar en reunión con Porvenir Bajo sindicato "San Pedro".	Realizar sesión en Porvenir Bajo.	Equipo Seminarista
18-08-03 16:00 horas	Porvenir Bajo	Realización sesión Porvenir Bajo.	Debido a la baja asistencia producto de que la mayoría de las integrantes del sindicato se encontraban realizando la actividad laboral del encarnado no fue posible realizar la sesión programada para esta ocasión. Directiva expone al equipo seminarista las expectativas sobre su actual organización. Se fija próxima sesión para el día lunes 25 de agosto.	Realizar la sesión programada el día lunes 25 de agosto.	Equipo Seminarista. Directiva sindicato "San Pedro".
19-08-03 16:00 horas	Segundo Sector.	Realización de la sesión.	Se realiza la sesión programada de acuerdo a lo planificado.	Realizar taller práctico de acuerdo a los contenidos abordados en esta sesión el día miércoles 3 de septiembre.	Equipo Seminarista.
25-08-03 11:00 horas.	Escuela Trabajo Social.	Realización informe de avance N°4.	Registro de actividades realizadas durante las últimas semanas, realización del cuarto Informe de Avance.	Continuar con la confección del documento.	Equipo Seminarista
28-08-03 15:30 horas.	Porvenir Bajo.	Realización de sesión de Socioeducativo.	La sesión no se pudo realizar producto de la falta de participantes, a causa que en su mayoría de las integrantes del sindicato se encontraba trabajando.	Realizar sesión socioeducativa el día jueves 4 de Septiembre.	Equipo Seminarista.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	11-08-03 11:00 hrs.	Gobernación Provincial Valparaíso	Reunión con Jefe Gabinete Gobernación Provincial Sr. Ramón Alfaro	Se propone la elaboración de cronograma de actividades para delegar responsabilidades.	Equipo Seminarista Ramón Alfaro, Jefe de Gabinete Gobernación
	19-08-03 10:00 horas	CONAPAC H	Reunión con Jefe de Gabinete señor Miguel Leiva.	Se obtiene parte de la información requerida y se logra fijar entrevista con don Jorge Lobos Vergara de SERNAPESCA.	Equipo Seminarista Miguel Leiva Jefe de Gabinete
	20-08-03 15:00	SERNAPE SCA	Reunión con Don Jorge Lobos Vergara	Se realiza entrevista con Don Jorge Castro con el objetivo de obtener información concerniente a las caletas existentes en nuestra región y sus respectivos sindicatos, este se compromete a entregar la información requerida y enviarla vía mail al Equipo Seminarista.	Equipo seminarista Jorge Lobos Vergara.
	21-08-03 10:30 a 13:00 horas	CONAPAC H	Confección de carpeta con documentación para la reunión con Ramón Alfaro sobre primer encuentro encarnadoras	Se elabora programa tentativo del encuentro, planificación por ítem, autoridades invitadas, sector pesquero convocado, posibles fuentes de financiamiento	Equipo Seminarista
	22-08-03 10:00 horas	Gobernación Provincial Valparaíso	Reunión con Jefe de Gabinete Sr. Ramón Alfaro	Se discute sobre la planificación del encuentro de encarnadoras, se establecen lineamientos a seguir v responsabilidades	Equipo Seminarista Ramón Alfaro

				de los organizadores, así como el lugar del encuentro.		Miguel Leiva
						Carolina Villegas
22-08-03 11:00 horas	DUOC UC Valparaíso	Reunión con Sr. Rodrigo Jarufe Jefe de Carrera Acuicultura		Se discute la posibilidad de realizar el primer encuentro de encarnadoras en dependencias del instituto Duoc	Preliminarmente se ofrece la sede para realizar el primer encuentro, se debe enviar solicitud formal al director.	Equipo Seminarista Miguel Leiva
						Carolina Villegas.
25-08-03 10:30 horas	CONAPAC H	Confección de lista de material fungible a utilizar en el Encuentro de Encarnadores/as de la V región.		Se elabora el listado de los materiales a utilizar en el encuentro.	Pedir cotizaciones a las librerías de la comuna.	Equipo Seminarista
25-08-03 11:00 horas	CONAPAC H	Confección de cartas de solicitud de patrocinio		Se elaboran cartas solicitando el Patrocinio para la realización del primer encuentro a diversos organismos comunales regionales y nacionales.	Distribuir la correspondencia en forma personal entre los contactos con que cuenta CONAPACH	Equipo Seminarista Miguel Leiva
25-08-03 15:00 horas	CONAPAC H	Llamado telefónico a Jacqueline Salas SUBPESCA		Se realiza contacto telefónico con profesional encargada del área de difusión para informar respecto a la realización del primer encuentro de encarnadoras.	Se indaga sobre posibilidad de que la Subpesca brinde el patrocinio y financiamiento para esta actividad. Enviar cartas correspondientes	Equipo Seminarista
26-08-03 11:00 a 16:30 horas	CONAPAC H	Planificación Primer Encuentro		Se prosigue en la confección de cartas de solicitud formal de patrocinio y financiamiento. Se discute con don Miguel Leiva la metodología a utilizar en el encuentro	Distribuir correspondencia y determinar metodología a utilizar en el encuentro. Concertar citas con jefes regionales de servicios públicos.	Equipo Seminarista Miguel Leiva
27-08-03 09:30 horas	SERNAM V REGION	Reunión con Rosemarie López		Se entrega carta de solicitud formal de patrocinio del primer encuentro de encarnadoras, Se realiza petición con respecto a materiales fungibles para la preparación del material a utilizar en dicho evento. Se solicita la participación de la directora regional en las mesas temáticas.	Durante la próxima semana se dará respuesta sobre el tema del patrocinio, con respecto a los materiales se aprueba el aporte en cartulinas, fotocopias entre otros materiales fungibles.	Equipo Seminarista Carolina Villegas Miguel Leiva
28-08-03 10:30 horas	PRODEM U PROVINCIAL VALPARAÍSO	Reunión con Directora Provincial Sra. Gabriela Correa		Se solicita formalmente el patrocinio y participación de esta institución en el primer encuentro de encarnadoras	Se entregará respuesta sobre posibilidad de financiamiento durante la próxima semana	Equipo Seminarista
28-08-03 11:00 a 12:00 horas	Centro de Valparaíso	Se retiran las cotizaciones de materiales fungibles de 3 librerías de la ciudad		Se reúnen las cotizaciones solicitadas respecto a material fungible a utilizar en el primer encuentro de encarnadoras	Enviar cotizaciones a los distintos potenciales colaboradores.	Equipo Seminarista
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	09-08-03 16:00	Porvenir Bajo. Celebración Inauguración del Sindicato san Pedro de Porvenir Bajo de Playa Ancha		El grupo celebra la inauguración del sindicato ofreciendo un cocktail a todos los socios, invitan especialmente al equipo seminarista a quienes agradecen la ayuda brindada, a la directiva de los otros dos sindicatos de encarnadores/as existentes en la comuna de Valparaíso, al concejal Don. Jorge Castro y al Párroco de su sector.	Sistematizar la información recopilada durante el encuentro.	Equipo Seminarista Sindicato san Pedro. Directiva Sindicato Suave Brisa Marina segundo sector. Concejal Jorge Castro.
11-08-03 10:00 horas	Escuela de Trabajo Social.	Tabulación Encuestas aplicadas a encarnadoras de Porvenir Bajo.		Se confecciona la sabana de datos en la cual se registra la información obtenida.	Realizar tabulación de encuestas aplicadas en el sector del El Molino.	Equipo Seminarista.
12-08-03 10:00 horas	Escuela de Trabajo Social.	Tabulación Encuestas aplicadas a encarnadoras de El Molino		Se traspa a la sabana los datos obtenidos en las encuestas realizadas.	Realizar tabulación de encuestas aplicadas en el 2º Sector de Playa Ancha.	Equipo Seminarista.
13-08-03 10:00 horas	Escuela de Trabajo Social.	Tabulación Encuestas aplicadas a encarnadoras del		Se traspa a la sabana los datos obtenidos en las encuestas realizadas.	Realizar interpretación de los datos obtenidos en la aplicación de la encuesta.	Equipo Seminarista.

**b) Supervisiones**

FECHA	HORA	LUGAR	ACTIVIDAD	RESULTADO	CURSO DE ACCIÓN	ASISTENCIA
14-08-03	13:10	Escuela de Trabajo Social	Supervisión Metodológica y entrega informe de avance y ruta educativa del tercer período, ciclos I.	Se entrega orientación al equipo seminarista sobre la confección del informe de cierre de ciclos y tercer capítulo. Se entregan los informes de avance y ruta educativa correspondientes al tercer período de trabajo.	Adecuar la información proporcionada al trabajo del equipo seminarista.	Equipo seminarista Asesora Metodológica
20-08-03	13:30	Escuela de Trabajo Social	Supervisión Metodológica.	Se realizan correcciones a al tercer Informe de Avance respecto a la forma de estructurar la información entregada.	Adecuar la información proporcionada al trabajo del equipo seminarista. Realizar próxima supervisión el día 29 de agosto en la oficina de autoevaluación a las 10:00 horas.	Equipo seminarista Asesora Metodológica
29-08-03	10:00	Escuela de Trabajo Social	Supervisión Metodológica e Institucional	Se reflexiona y analiza el estado de avance en los dos ciclos paralelos en cada uno de sus ejes, como apronte al trabajo a realizar en torno a la confección del cierre de ciclo y del capítulo Nº3 de la tesis	Registrar las reflexiones realizadas con el fin de reunir antecedentes para la confección de los capítulos siguientes de la tesis	Asesora Metodológica Supervisora Institucional Equipo Seminarista.

**4. Ruta Educativa y Asesoría Profesional del Período**

Grupo	Fecha y Hora	Nº sesión	Contenido y Gestión	Participantes
Segundo Sector Suave Brisa Marina	13 de Agosto 15:00 horas	Nº 7	Administración del sector pesquero artesanal.	Equipo seminarista Miembros Sindicato.
	19 de Agosto. 16:00 horas	Nº 8	El contenido de la sesión estuvo orientado a dar a conocer lo que involucra la presentación y formulación de proyectos sociales para postular a fondos concursables otorgados por diversos organismos del Estado y de la Sociedad Civil.	Equipo Seminarista Miembros Sindicato.
El Molino Olas del Mar	7 de Agosto 16:00 horas	Nº 8	Presentación de los contenidos que serán abordados por los talleres PRODEMU y los requisitos de postulación.	Equipo Seminarista Miembros Sindicato.
Porvenir Damas de San Pedro.	18 de Agosto 16:00 horas	Nº 3	Dirigido hacia la recopilación de información en relación a las percepciones del directiva hacia la organización sindical.	Equipo Seminarista Miembros Sindicato.

**5. Reflexión Crítica del Período Referido al Segundo Ciclo "Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la comuna de Valparaíso"**

El proceso de reflexión crítica se llevará a efecto a través de los siguientes procedimientos de análisis:

1. Confrontando los referentes teórico-conceptuales que enmarcan el proceso con los eventos del período, considerando un análisis integral de los tres grupos intervenidos.
2. Infiriendo nuevas categorías desde el propio proceso.

## 5.1. Reflexión Crítica Ejes:

ASOCIATIVIDAD HORIZONTAL Y ENCARNADO DE CASA	
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso y sus implicancias en el fomento de procesos organizativos sindicales.	Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer los lazos de asociatividad horizontal necesarios para el inicio de procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso.

### a) Categorías Teórico Conceptuales

Durante el periodo se ha podido apreciar algunas manifestaciones contempladas dentro de la teoría del Capital Social dentro de las cuales se encuentran:

#### ✓ Solidaridad

Los grupos intervenidos han manifestado gran interés en la ayuda a sus compañeros, lo que se ha visto reflejado en los objetivos propuestos para sus respectivos sindicatos, teniendo como horizonte el bienestar.

El sentido solidario no solamente se manifiesta para con los socios del sindicato, sino que son capaces de ampliar la mirada e integrar dentro de sus actividades a la comunidad en la que están insertos, obedeciendo a un fuerte arraigo territorial.

### b) Categorías inferidas desde el proceso

Para efectos del análisis de éste eje, entenderemos la asociatividad horizontal involucra no sólo la relación entre encarnadores del mismo sector o sindicato, sino también las relaciones entre sindicatos.

#### ✓ Empatía

Durante el periodo se ha detectado el fortalecimiento de los lazos entre los tres sindicatos, en especial con el que perciben como vulnerable, esta vulnerabilidad se relaciona con dos factores, lo económico y lo organizacional. Con respecto al primer factor los grupos relacionan la ubicación territorial con la condición económica, las poblaciones ubicadas hacia lo alto, se vinculan con mayores índices de pobreza relativas a viviendas precarias, delincuencia y consumo de estupefacientes, por lo tanto, son los que a su juicio necesitan mayor apoyo.

Con respecto al factor organizacional, gracias a los encuentros entre directivas de los sindicatos, estos han podido percibir el nivel de avance en la

gestiones organizacionales de cada grupo, existiendo comparativamente diferencias que son entendidas como desventajas.

✓ Identificación

En los procesos organizativos de los distintos grupos, ha sido fundamental el establecimiento de escenarios de encuentro, esto les ha permitido conocer la experiencia de los demás grupos, así como también dar a conocer la propia, retroalimentándose respecto a los problemáticas, proyecciones, desafíos, amenazas y fortalezas a las que se pueden enfrentar.

✓ Trabajo v/s organización

Durante el periodo informado, correspondiente al mes de agosto, ha reaparecido la Merluza en la quinta región, lo que ha significado la reincorporación a la actividad laboral de los grupos. Este hecho ha provocado dos tipos de reacciones al interior de los grupos:

- a) Anteposición del Trabajo ante la Participación en el sindicato. Las encarnadoras prefieren dedicar su tiempo a encarnar que a asistir a las reuniones. En el contexto de los grupos, el encarnado representa uno de los principales medios de subsistencia de las encarnadoras y sus familias, al aparecer el recurso marino, se torna difusa la utilidad de un sindicato, condicionada por la visión de inmediatez, natural al hablar de subsistencia.
- b) Compatibilización entre trabajo y participación sindical. Las encarnadoras logran administrar su tiempo de forma tal que les permite la realización de su actividad productiva sin desmedro de la participación en el sindicato. Esto influido por una visión de mediano plazo, que les ha permitido ampliar los horizontes hacia opciones de desarrollo vinculadas estrechamente a la mantención de la organización

## 5.2. Reflexión Crítica Ejes:

### ASOCIATIVIDAD VERTICAL Y ENCARNADO DE CASA

#### OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN

Investigar las características que presenta la asociatividad vertical en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso y la incidencia que tiene el establecimiento de alianzas estratégicas con organizaciones sindicales, del Estado y de la sociedad civil en los procesos organizativos sindicales.

#### OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN

Fomentar la vinculación del subsector encarnado de casa con redes verticales compuestas por organizaciones sindicales, organismos del Estado y de la sociedad civil en la comuna de Valparaíso, a través del establecimiento de alianzas estratégicas con estos actores, con el fin de fomentar procesos organizativos sindicales.

### a) Categorías Teórico Conceptuales

#### ✓ Redes Sociales

Durante el período informado, es preciso establecer que el subsector encarnado se encuentra en un proceso de acercamiento a las redes sociales existentes en nuestra comuna.

### b) Categorías inferidas desde el proceso

#### ✓ Coordinación

Se evidencia que los sindicatos han reconocido paulatinamente la importancia de la unión entre grupos, a medida que adquieren experiencia en la administración de su organización, han ampliado la visión en una escala ascendente, que ha evolucionado desde una mirada individualista como primer peldaño, a una mirada de grupo como segundo peldaño, el que ha sido superado por un tercer peldaño con una mirada de conjunto, considerando la unión como elemento de presión y poder ante la autoridad.

#### ✓ Establecimiento de redes con autoridades locales

En el período se ha podido apreciar que los sindicatos desde su constitución formal, han establecido relaciones con las autoridades locales como jefes de servicios públicos y algunos departamentos del Municipio. El establecimiento de estas redes han sido posibilitadas gracias a la formalización de su organización, este hecho les ha legitimado ante las autoridades, hecho que les ha dado seguridad personal y grupal para realizar gestiones.

### 5.3. Reflexión Crítica Ejes:

#### PODER/CONFLICTO Y ENCARNADO DE CASA

##### OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN

Investigar las características que presentan las relaciones de poder y conflicto existentes entre los grupos naturales conformados por encarnadores de casa y los sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal en la comuna de Valparaíso.

##### OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN

Propiciar adecuadas relaciones de poder y conflicto entre los grupos naturales conformados por encarnadores de casa y sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal de la comuna de Valparaíso a través del establecimiento de instancias de participación con el objetivo fortalecer procesos organizativos sindicales del subsector encarnado de casa.

#### a) Categorías Teórico Conceptuales

Durante el período informado no se evidenciaron manifestaciones en este eje.

#### b) Categorías inferidas desde el proceso

- ✓ Inadecuada resolución de conflictos

Al interior de los sindicatos es posible detectar conflictos entre los miembros que representan al grupo y la asamblea, estos están referidos al desconocimiento de la gestión que realiza un sindicato.

### 5.4. Reflexión Crítica Ejes:

#### IDENTIDAD CULTURAL Y ENCARNADO DE CASA

##### OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN

Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.

##### OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN

Fomentar diferentes expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.

#### a) Categorías Teórico Conceptuales

- ✓ Patrones culturales vinculados a la pobreza

En el periodo se ha podido detectar que los patrones culturales presentes en los grupos de encarnadoras corresponden a los patrones presentes en poblaciones en condiciones de pobreza. Esta afirmación se basa en el hecho que las mujeres encarnadoras presentan niveles de arraigo territorial y al mar de la misma manera.

#### b) Categorías inferidas desde el proceso

- ✓ Identificación Territorial

Las Encarnadoras de casa de la comuna de Valparaíso, se caracterizan por presentar una mayor identificación y compromiso con su entorno territorial que

con el entorno marino, mientras más alejada del mar se desarrolle el encarnado existe una menor vinculación al mar, presentándose así una mayor identificación con el entorno territorial.

Este hecho se constituye en un desafío para las organizaciones de segundo grado que representan al sector pesquero artesanal, dado que los distintos subsectores que lo componen no presentan intereses similares, en este caso, las encarnadoras de casa metafóricamente son mitad mar y mitad tierra, lo que significa que la integración al sector pesquero artesanal, cuyo arraigo está en el mar, será más dificultosa, requiriendo el respeto y consideración a sus propias características.

### **Variables de Pobreza**

#### ✓ Vivienda.

Los grupos intervenidos presentan condiciones de pobreza, este hecho se evidencia en que las encarnadoras y sus familias han tenido acceso a la vivienda a través de la toma de paños de terreno iniciados hace aproximadamente 35 años. En este escenario cientos de familias han desarrollado una historia común de lucha por la vivienda, la que no ha estado exenta de dificultades, en especial por las condiciones geográficas de Playa Ancha donde permanentemente hay fuertes ventoleras causantes de enfermedades y deterioro en la infraestructura de las precarias habitaciones. Actualmente, las tres poblaciones a las que pertenecen los grupos intervenidos tienen regularizada la tenencia de sus terrenos. Con respecto a los servicios básicos, su implementación se realizó durante los últimos 10 años, durante los cuales las numerosas familias de encarnadoras han podido acceder a casetas sanitarias.

#### ✓ Salud

Otro de los indicadores de pobreza se evidencia en la previsión de Salud, más de la mitad de las familias de los tres sindicatos poseen la Tarjeta de Gratuidad entregada por los Consultorios de atención primaria de su jurisdicción. Otro grupo de encarnadoras, que dependen de sus esposos, poseen Tarjeta Fonasa B.

#### ✓ Educación

Con respecto a la educación, las encarnadoras presentan educación básica incompleta, en su mayoría, incluso muchas mujeres han perdido las habilidades asociadas a leer y escribir por desuso, existiendo además un pequeño grupo que es analfabeto.

✓ Jefatura del Hogar

Considerando las encarnadoras de los tres grupos, encontramos que la mitad de ellas son jefas de hogar, presentando un promedio de 3 hijos, siendo superior al promedio nacional.

## 6. Juicio Profesional

Durante el periodo se ha podido apreciar en cuanto a intervención profesional un gran avance, las encarnadoras pertenecientes a los diferentes sindicatos han fortalecido sus lazos asociativos en los niveles horizontales y verticales, trascendiendo a los programado y esperado por el equipo seminarista. Han respondido a las exigencias que conlleva hacerse cargo de una organización, lo que les ha permitido ganarse la confiabilidad de sus socios, quienes en un periodo inicial se mostraban reticentes a la idea de constituir un sindicato.

Con respecto a la asociatividad vertical, se puede apreciar una fluida relación, en la que interfieren factores como el político y normativo, factores que favorecen la vinculación vertical. Como se ha apreciado en informes anteriores, la relación vertical se caracteriza por una simbiosis entre grupos de base y autoridades. Las encarnadoras han detectado estas reglas del juego, desempeñándose satisfactoriamente.

Si bien han logrado trascender desde un rol pasivo como actor social, aún falta tiempo para desarrollar plenamente una actitud reactiva, donde se propongan alternativas propias de desarrollo antes de la aceptación de soluciones originadas en realidades totalmente distintas.

A este respecto el equipo seminarista considera necesario impulsar escenarios de vinculación de las encarnadoras de la comuna de Valparaíso, con encarnadoras de la comuna de San Antonio, quienes tienen mayor experiencia organizacional y un sentido de pertenencia desarrollado y plenamente reconocido como parte del sector pesquero artesanal.

Con respecto a la identidad cultural de las encarnadoras de casa de la comuna de Valparaíso, se puede señalar que está fuertemente condicionada por las condiciones de pobreza en la que viven. El equipo seminarista no tiene claro aún si los patrones culturales de la pesca artesanal tienen relación también con los patrones culturales de la pobreza. Es un tema de investigación durante el último periodo de trabajo y de la Institución patrocinante como representante del sector pesquero artesanal.

Teniendo en cuenta estos factores, podemos señalar que la asociatividad e identidad cultural se relacionan fuertemente con las relaciones de poder/conflicto presentadas entre las encarnadoras. Con respecto al poder, como se ha podido apreciar, ha aumentado entre las encarnadoras gracias al fortalecimiento de los lazos de asociatividad. Tal como lo señala el enfoque teórico de Capital Social, el poder social aumenta en la medida que aumenta la asociatividad, puesto que surgen factores como la legitimación y reconocimiento.

El hecho que las encarnadoras conozcan las reglas del juego de relaciones políticas (verticales), provoca un sentimiento de seguridad y de conocimiento del escenario en el cual se desempeñan, permitiéndoles la detección de más de una ruta de desarrollo, a diferencia del periodo previo a la intervención, cuando no estaban organizadas

## 7. Proyección Profesional por Eje Temático

Eje Temático	Objetivos de Investigación e Intervención
Asociatividad Horizontal y subsector encarnado de casa	Fortalecer los lazos asociativos con encarnadoras de la comuna de San Antonio, con encarnadoras de caleta de la quinta región.
Asociatividad Vertical y subsector encarnado de casa	Entregar herramientas que les permitan mayores posibilidades de relación con diversas autoridades del ámbito local y regional.
Identidad Cultural subsector encarnado de casa	Establecer la correspondencia de las encarnadoras a los patrones culturales a la pesca artesanal o a la pobreza.
Poder/Conflicto y subsector encarnado e casa	Capacitar respecto a las posibilidades de resolución de conflictos a interior de sindicatos.

## Informe de Avance N°5

## 1. Período Informado

Comprende las actividades y gestiones de investigación, intervención y reflexión, realizadas desde el 01 al 30 de septiembre del año 2003.

## 2. Caracterización de las Encarnadoras de Casa

Durante el periodo informado no se ha incorporado ningún nuevo grupo a la intervención profesional del equipo seminarista.

## 3. Descripción de Actividades del Período

## a) Investigación e Intervención.

EJE TEMÁTICO	FECHA HORA	Y LUGAR	ACTIVIDAD	RESULTADO	CURSO ACCIÓN	DE ASISTENTES
Asociatividad Horizontal y encarnado de casa	02-09-03	Gobernación Provincial Valparaíso	Reunión de planificación con Sr. Ramón Alfaro	Se determina realizar la campaña del millón de pesos para la realización del encuentro, se decide realizar la ceremonia de clausura del encuentro en recintos del Muelle Barón. Se informa a Ramón Alfaro sobre las gestiones realizadas hasta el momento por CONAPACH en vistas a conseguir financiamientos.	Ramón Alfaro se conseguirá el lugar en el Muelle Barón con la empresa portuaria, Conapach seguirá consiguiendo financiadores y colaboradores para la realización del encuentro.	Jefe de Gabinete Gobernador Jefe de Gabinete CONAPACH Asistente Social Conapach Equipo Seminarista
	02-09-03 11:30 horas	Seremi del Trabajo	Loby para establecer una cita con Seremi Trabajo	No fue posible establecer contacto con don José Manuel Mancilla, se solicita cita a secretaria Sra. Gladys Rippetti	Contactarse telefónicamente con secretaria de Seremi con el fin de conseguir una cita lo más pronto posible.	Jefe de Gabinete CONAPACH Asistente Social Conapach Equipo Seminarista
	02-09-03 12:00 horas	Fosis Regional	Reunión con Director Regional Sr. Cesar Barra Rozas	Se realiza la reunión, donde se entrega al director regional la solicitud formal de colaboración para la realización del primer encuentro, Fosis se compromete a colaborar con las carpetas, se informa respecto situación de encarnadoras de la región de Valparaíso y la quinta región.	Esperar contacto telefónico por parte de la persona que se hará responsable de proporcionar el material comprometido. Éste se realizará durante la próxima semana.	Jefe de Gabinete CONAPACH Asistente Social Conapach Equipo Seminarista
02-09-03 15:30 horas	Sernapesca Nacional	Reunión con Sra. Neva Klivadenko, secretaria técnica FFFPA	Se solicita formalmente la colaboración del servicio para la realización del encuentro, se entrega el programa preliminar realizado	Enviar pauta de desarrollos temáticos de acuerdo a las mesas a la brevedad posible, así como las indicaciones para confeccionar	Jefe de Gabinete CONAPACH Asistente Social Conapach Equipo Seminarista	

			y se solicita la participación en una de las mesas de trabajo.	material audiovisual de apoyo listado con materiales fungibles solicitados para el encuentro	Enviar con	
03-09-03 10:00 horas	CONAPACH	Planificación Primer Encuentro	Se realizan las correcciones al programa confeccionado para el encuentro.	Se disminuyen los temas a abordar ajustándose a los tiempos disponibles.		Equipo Seminarista Jefe Gabinete CONAPACH
			Se escogen las mejores propuestas de diseño del afiche.	Se realiza el diseño final del afiche promocional del encuentro.		Asistente Social CONAPACH
04-09-03 10:00 horas	Sernapesca Regional	Reunión con Directora Regional Sernapesca, Sra. Liliana Maritano	Se informa sobre la realización del primer encuentro de encarnadoras, se aborda la convocatoria a las caletas de la quinta región, se solicita la colaboración para la realización de éste.	Compromiso de Sernapesca a realizar la convocatoria en la quinta región norte dada la afiliación a CONFEPACH de las caletas, así se asegura la imparcialidad en la entrega de información		Equipo Seminarista Jefe de Gabinete CONAPACH Directora Regional Sernapesca
04-09-03 11:00 horas	Gobernación Provincial Valparaíso	Loby para entrevistar a Jefe de Gabinete Gobernador Sr. Ramón Alfaro	No fue posible realizar la reunión por otras ocupaciones de sr. Alfaro.	Asistir mañana realizar loby durante la mañana.		Equipo Seminarista
04-09-03 12:00 a 17:00 horas	CONAPACH	Planificación encuentro	Se acuerda realizar una reunión con los sindicatos de encarnadoras de Valparaíso con el fin de planificar la participación de ellas en el encuentro a realizarse el 30 de septiembre.	Convocar a las directivas de los sindicatos para el día viernes 12 de septiembre donde se realizará un ampliado donde se abordarán temas legales y contingentes sobre el sector pesquero artesanal Se planifica la estructura del ampliado		Equipo Seminarista
05-09-03 11:00 horas	Gobernación Provincial Valparaíso	Loby para entrevistar a Jefe de Gabinete Gobernador Sr. Ramón Alfaro	Se realiza la entrevista en donde se informa respecto al estado de avance de la campaña del millón. Se obtiene patrocinio oficial de la Gobernación para el encuentro.	Enviar vía fax formato de invitación para las autoridades Enviar cartas a costa, nestlé, gerencia marketing Lider, y corpora tres montes para conseguir servicio de cóctel y café.		Equipo Seminarista Jefe de Gabinete Gobernador Provincial Valparaíso
05-09-03 11:00 a 17:00 horas	CONAPACH	Coordinación Telefónica y vía Mail	Se realiza contacto telefónico con Seremi del trabajo, Sernam y región, Prodemu provincial Valparaíso, municipalidad de Valparaíso.	Se entrega información detallada respecto al programa de trabajo para el día del encuentro, se abordan correcciones a realizar en la metodología.		Equipo Seminarista
08-09-03 10:00 horas	Municipalidad de Valparaíso, Oficina Desarrollo Económico	Reunión Informativa con don Mauricio Inda	Se informa al Municipio respecto a la realización del primer encuentro de encarnadoras, se solicita la participación del municipio en una de las mesas de discusión.	Enviar información completa vía correo electrónico, esperar confirmación de participación del señor alcalde de Valparaíso en el encuentro.		Equipo Seminarista Jefe Gabinete CONAPACH
08-09-03	CONAPACH	Recepción de correspondencia	Se obtiene la obtención del patrocinio formal	Enviar carta con detalle de solicitud de fondos		Equipo Seminarista

				para el primer encuentro por parte de la Subsecretaría de Pesca.	solicitando la presencia del subsecretario para la ceremonia de clausura del evento.	
09-09-03 16:00 horas	Seremi Gobierno	de Reunión con Sr. Max Bastidas	Se entrega información al seremi respecto a la realización del encuentro, se invita formalmente a participar, se hace entrega de documentación completa como antecedentes.	Enviar carta de solicitud formal y puntual de los artículos solicitados, esperar confirmación de participación por parte del seremi o de algún representante	Equipo Seminarista Jefe de Gabinete CONAPACH	
10-09-03 10:00 horas	CONAPACH	Coordinación y organización encuentro	Se redactan cartas y mails manteniendo al día sobre los requerimientos para el encuentro a los principales colaboradores, se inicia confección de tríptico y manual de dirigentes.	Coordinar la delegación de tareas para la realización del encuentro.	Equipo Seminarista	
10-09-03 15:00 horas	Sernapesca Nacional	Solicitud de apoyo a secretaria de Sra. Neva Klivadenko	Se imprimen las cartas de solicitud de colaboración para organizaciones públicas y privadas.	Enviar carta de solicitud formal a sernapesca, está pendiente	Equipo Seminarista	
10-09-03 16:00 horas	Congreso Nacional	Solicitud al secretario Senador Digiorgio	Se imprimen un total de 10 programas y 10 afiches para distribuir a las autoridades invitadas al encuentro.	Multiplicar mayor número de afiches y programas.	Equipo Seminarista	
11-09-03 11:00 horas y durante todo el día	CONAPACH	Confección de correspondencia en documentos y mails.	Se redactan documentos para Subsecretaría de Pesca, Sernapesca Nacional, Seremi de Gobierno, Prodemu, Universidad de Valparaíso, Escuela de trabajo Social	Solicitar firma de documentos a dirigentes nacionales y enviar cartas en forma personal.	Equipo Seminarista	
11-09-03 17:00 horas	SERCOTEC REGIONAL	Reunión con Alejandra Newman	Se informa a Sercotec respecto de la realización del primer encuentro, se solicita la colaboración en materiales fungibles de esta institución y solicitándose además la participación de la directora regional en la tercera mesa de trabajo	Contactarse telefónicamente durante la próxima semana con el fin de conocer estado de avance de la solicitud realizada	Equipo Seminarista	
12-09-03 10:00 horas	CONAPACH	Ampliado de Sindicatos de encarnadoras de Valparaíso	Asisten a este ampliado dos de los tres sindicatos de encarnadoras, se reflexiona y planifica su participación en este primer encuentro.	Realizar una reunión con el equipo técnico que será moderador en el encuentro con el fin que intercambien sus expectativas del encuentro	Equipo Seminarista Presidente CONAPACH Jefe de gabinete CONAPACH Asistente Social CONAPACH	
12-09-03 13:00 horas	Centro Valparaíso	de Dejar Correspondencia en Subsecretaría de Pesca	Se deja correspondencia en oficina de partes	Llamar por teléfono a encargado de finanzas durante la próxima semana	Equipo Seminarista	

		Retirar materiales en Sernam V Región	SE visita sernam regional	Se retira material fungible donado para la realización del primer encuentro.	
12-09-03 18:00 horas	Gobernación Provincial Valparaíso	Reunión con Sr. Ramón Alfaro Jefe de Gabinete Gobernador	Se coordinaron detalles finales para la realización del primer encuentro de encarnadoras. Se entrega el formato de invitaciones a autoridades, se establecen los lineamientos para la organización del acto de clausura en el muelle barón	Coordinar con secretaria de jefe de gabinete el envío de las invitaciones según listado priorizado por CONAPACH. Determinar personas encargadas de ambientar el recinto del muelle barón	Equipo Seminarista
15-09-03 10:00 horas	Subsecretaría de Pesca	Retirar documentación	Se retira en subsecretaría de pesca un total de 100 afiches y 100 programas	Se incorporará el material en las carpetas de trabajo del encuentro.	Equipo Seminarista
15-09-03 12:00 horas	Sernam V Región	Retirar documentación	Se retira de las dependencias de sernam un total de 20 cuadernillos con el artículo escrito por el equipo seminarista	Se incluirá el material en las carpetas de trabajo del día del encuentro	Equipo Seminarista
16-09-03 11:00 horas	Gobernación Provincial Valparaíso	Reunión con Jefe de gabinete gobernador provincial	Se coordinan los detalles respecto al recinto del muelle barón	Se asigna la responsabilidad de la ambientación a Francesca Mariani y Andrés Muñoz	Equipo Seminarista Jefe Gabinete Gobernador Provincial
16-09-03	DUOC	Reunión con Rodrigo Jarufe Jefe Carrera Acuicultura	Se realiza la coordinación para la confirmación del uso de la sede para el encuentro de encarnadoras.	Contactarse durante los últimos días de la próxima semana para afina detalles	Equipo Seminarista Jefe Gabinete CONAPACH
16-09-03 18:00 horas	CONAPACH	Segunda reunión con los sindicatos de encarnadoras de la comuna de Valparaíso y dirigente nacional Viviana Cornejo de San Antonio.	Asisten a la reunión encarnadoras representantes de la comuna de Valparaíso y de San Antonio con el fin de que se conocieran y compartieran experiencias como dirigentas sindicales a nivel comunal. Se abordaron las temáticas que serán ejes durante el encuentro.	Se preparan algunas preguntas que las encarnadoras realizarán a los asistentes en las mesas temáticas, con el fin de aclarar sus dudas principales como mujeres de la pesca artesanal y como mujeres en tanto pobladoras.	Equipo Seminarista Sindicato Suave brisa Marina Sindicato Olas del Mar Sindicato San Pedro Equipo Técnico Conapach
17-09-03	CONAPACH	Reunión con Equipo Técnico de CONAPACH	Asisten a esa reunión, los integrantes del equipo que participarán como moderadores en las mesas temáticas del encuentro	Confeccionar pautas para cada mesa con el fin de entregarla a los participantes y que los moderadores lo tengan muy claro.	Equipo Seminarista Equipo Técnico Conapach
22-09-03	CONAPACH	Programación y Coordinación Encuentro	Se prepara material para incorporar en las carpetas de trabajo del día del encuentro	Completar la elaboración del artículo Encarnadoras de la Comuna de Valparaíso	Equipo Seminarista
23-09-03	Sercotec Regional	Reunión con Alejandra Newman	Se aborda la metodología a utilizar durante el encuentro. Se retiran los materiales con los que colabora la institución para la	Enviar carta de agradecimiento por el aporte entregado	Equipo Seminarista Jefe de Gabinete CONAPACH

				realización del primer encuentro.		
24-09-03	CONAPACH		Coordinación y planificación encuentro	Durante todo el día el equipo seminarista coordina la invitación a las autoridades, convocatoria a todas las Encarnadoras de la quinta región.	Seguir coordinando la participación de todos los convocados al encuentro	Equipo Seminarista
25-09-03 11.00	Seremi Gobierno	de	Coordinación Encuentro	Se retira material donado para el primer encuentro de encarnadoras.	Enviar carta de agradecimiento por la colaboración brindada	Equipo Seminarista
25-09-03 17.00	Subsecretaría pesca	de	Retiro de remesa aporte para encuentro	Se retira el cheque correspondiente a la primera remesa aprobada para financiar el encuentro	Rendir el gasto de dineros proporcionados por el gobierno de Chile para la realización de este encuentro	Equipo Seminarista Jefe de Gabinete CONAPACH
26-09-03 10.00 HORAS	Gobernación Provincial Valparaíso		Conferencia de prensa Encuentro	Se realiza conferencia de prensa con la participación de las encarnadoras, equipo seminarista y gobernador provincial	Recuperar material gráfico sobre los temas expuestos en la conferencia de prensa	Equipo Seminarista Gobernador Provincial Valparaíso Encarnadoras Jefe Gabinete CONAPACH
12.00	Muelle Barón		Se conocen dependencias donde se realizará el acto de clausura del encuentro	Se conoce la capacidad del lugar y decide respecto de la distribución de los utensilios utilizados ese día	Ambientar el lugar, presionar para que el consecionario desaloje el lugar	Equipo Seminarista
26-09-03 16.00 horas	Escuela Trabajo Social	de	Ponencia Seminario de Título	Se expone sobre el estado de avance del seminario de título, se contribuye así a la visibilización de las mujeres encarnadoras de la pesca artesanal en el ámbito académico	Utilizar la experiencia recogida en esta actividad para la realización del primer encuentro de encarnadoras a realizarse el día martes 30 de septiembre	Equipo Seminarista Profesoras Supervisoras Encarnadoras de los 3 sindicatos Director Escuela de Trabajo Social Entre otros.
27-09-03 10.00 a 15.00 horas	CONAPACH		Preparación material a utilizar durante el encuentro	Se afinan últimos detalles para la realización del encuentro	Utilizar el material en el encuentro	Equipo Seminarista.
29-09-03 10.00	CONAPACH		Preparación material			Equipo Seminarista.
29-09-03 12.00	Sernapesca Nacional		Retiro Materiales donados por institución			Equipo Seminarista.
14.00	Muelle Barón		Ambientación Muelle Barón	Se prepara lugar, se instalan sillas, podium distribuyendo las ubicaciones		Equipo Seminarista.
15.00	Duoc UC		Consecionario Casino	Se confirma la compra de servicio de almuerzo y café		Equipo Seminarista.
16.00	Fotocopiadora ServicoF		Retiro de material	Se retira material multiplicado	Incorporar en las carpetas	Equipo Seminarista.
17.00	Extensión UV		Se retira bandera de la Universidad	Se retira la bandera con el logo de la universidad el cual será utilizado como promoción el día del encuentro	Ubicar la bandera en un lugar adecuado durante el encuentro	Equipo Seminarista
18.00	Librería Pacifico		Retiro carpetas de trabajo	Se retiran las carpetas de trabajo	Caracterizar las carpetas para el encuentro, completar el contenido	Equipo Seminarista.

**b) Supervisiones**

FECHA	HORA	LUGAR	ACTIVIDAD	RESULTADO	CURSO DE ACCIÓN	ASISTENCIA
01-09-03	16.00 horas	Oficina Autoevaluación	Reunión de Supervisión con Profesora Guía	Se informa a profesora guía respecto al estado de avance del seminario de título, se aborda la realización del Primer Encuentro de Encarnadoras	Evaluar la posibilidad de cambiar el lugar de realización del encuentro.	Profesora Sra. María Teresa Sánchez Equipo Seminarista
09-09-03	12:00	Escuela de trabajo Social	Reunión con Supervisora Guía	Se informa a los alumnos que deberán realizar una exposición respecto del seminario de título el día 26 de septiembre en la escuela de trabajo social, con el objetivo de entregar la información de primera fuente.	Programar contenidos de la exposición solicitada para el día 26 de septiembre, presentar programación a profesora el día lunes 20 de septiembre en oficina de autoevaluación.	Profesora Guía Sra. María Teresa Sánchez Equipo Seminarista

**4. Ruta Educativa / Asesoría Profesional Período**

Sector Geográfico/Grupo o Sindicato	Fecha Hora	Nº de sesión	Contenido y Gestión	Participantes
Sindicato Suave Brisa Marina Segundo Sector	03-09-03 15.30	9	Se realiza un ejercicio práctico, donde se aplica el contenido teórico de la confección de proyectos abordado en la sesión anterior. Se expone un caso hipotético sobre el cual el grupo desarrolla el proyecto.	Sindicato Suave Brisa Marina Equipo Seminarista
Sindicato San Pedro Porvenir Bajo	04-09-03	6	Se realiza un ejercicio práctico, donde se aplica el contenido teórico de la confección de proyectos abordado en la sesión anterior. Se expone un caso hipotético sobre el cual el grupo desarrolla el proyecto.	Sindicato San Pedro Porvenir Bajo Equipo Seminarista
Sindicato Olas del Mar El Molino	05-09-03	9	Se realiza un ejercicio práctico, donde se aplica el contenido teórico de la confección de proyectos abordado en la sesión anterior. Se expone un caso hipotético sobre el cual el grupo desarrolla el proyecto.	Sindicato Olas del Mar El Molino Equipo Seminarista

**5. Reflexión Crítica del Período Referido al Segundo Ciclo "Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la comuna de Valparaíso".**

El proceso de reflexión crítica se llevará a efecto a través de los siguientes procedimientos de análisis:

1. Confrontando los referentes teórico-conceptuales que enmarcan el proceso con los eventos del período
2. Infiriendo nuevas categorías desde el propio proceso.

**5.1. Reflexión Crítica Ejes:**

ASOCIATIVIDAD HORIZONTAL Y ENCARNADO DE CASA	
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso y sus implicancias en el fomento de procesos organizativos sindicales.	Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer los lazos de asociatividad horizontal necesarios para el inicio de procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso.

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

Durante el periodo informado, no se encontraron nuevas manifestaciones en estas variables.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**✓ Nuevos Roles

La participación en organizaciones permite a las mujeres encarnadoras abandonar sus hábitos rutinarios dando paso a nuevas actividades que les permiten ampliar redes sociales a través de la organización.

✓ Apertura de Horizontes

A medida que las encarnadoras establecen contacto e inician relaciones con encarnadoras de otras comunas como San Antonio, les entrega mayores motivaciones para seguir en la ruta organizativa. Se valoran los espacios durante los cuales se pueden compartir experiencias, se produce la retroalimentación entre grupos expertos desde la perspectiva de la vivencia, con grupos inexpertos, que han comenzado sus procesos organizacionales recientemente. Se ha observado que esta retroalimentación no solamente tiende a nivelar a los grupos de menos experiencia, sino que permite a las encarnadoras de mayor experiencia organizacional conocer otras realidades en torno a las cuales se desarrollan sindicatos de encarnadoras.

✓ Sentido de responsabilidad por grupos no organizados

A nivel de directivas o grupos líderes, se ha detectado la responsabilidad que sienten sus integrantes por ayudar a otros grupos naturales constituidos por encarnadoras, ubicados en otros sectores poblacionales de Playa Ancha. Este sentimiento se evidencia en la planificación de corto plazo, donde se propone establecer contacto con los líderes de éstos grupos con el fin de motivarlos a organizarse. Es así como incluso se han propuesto asesorarlos con respecto a la formación de sindicatos utilizando su experiencia como modelo.

✓ Asociatividad intergrupala

Los sindicatos de encarnadoras han propuesto la formación de una organización de mayores dimensiones, que tenga por finalidad agrupar y representar a los tres sindicatos existentes hasta el momento. La forma propuesta para desarrollarlo es la elección de una directiva representativa de los tres sindicatos de encarnadoras de la comuna de Valparaíso.

✓ Aplicación de Modelos Positivos observados

A través del fortalecimiento de la asociatividad horizontal con sindicatos y agrupaciones de encarnadoras con mayor experiencia organizacional, se ha originado el efecto de demostración, a través del cual las dirigentas de sindicatos de reciente data, identifican formas de trabajo que han resultado exitosas en estos grupos, para así imitarlas en sus respectivas organizaciones.

**5.2. Reflexión Crítica Ejes:**

ASOCIATIVIDAD VERTICAL Y ENCARNADO DE CASA	
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las características que presenta la asociatividad vertical en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso y la incidencia que tiene el establecimiento de alianzas estratégicas con organizaciones sindicales, del Estado y de la sociedad civil en los procesos organizativos sindicales.	Fomentar la vinculación del subsector encarnado de casa con redes verticales compuestas por organizaciones sindicales, organismos del Estado y de la sociedad civil en la comuna de Valparaíso, a través del establecimiento de alianzas estratégicas con estos actores, con el fin de fomentar procesos organizativos sindicales.

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

No se evidenciaron manifestaciones en este eje durante el periodo.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**

Durante el periodo la actividad se centró en la planificación y realización del primer encuentro de encarnadoras de la quinta región, para estos efectos el equipo seminarista tuvo la oportunidad de vincularse con un diverso número de autoridades, relación a partir de la cual pudo apreciarse nuevamente la existencia de fuertes prejuicios hacia los sectores en condiciones de pobreza, en especial del sector pesquero artesanal. Se pudo apreciar lo siguiente:

✓ Prejuicios por parte de la autoridad. Imagen Pública

Existe una malentendida identidad cultural por parte de las autoridades. Se afirma que la pesca artesanal debe siempre estar unida a calificativos como austeridad (pobreza) al momento de realizar alguna actividad, debe estar naturalmente alejada del protocolo (falta de educación), debe ser presentada con simplicidad (ignorancia). Fundada en este entendido de identidad cultural se levanta lo que debiera ser la Imagen Pública del sector pesquero artesanal, el que no debe por ningún motivo ser cambiado porque la desnaturaliza.

- ✓ Conveniencia de permanecer en condición de pobreza. Visión desde la autoridad.

Existe además por parte de las autoridades la tendencia a perpetuar las condiciones desventajosas de los pobres, bajo el supuesto que manteniendo características como falta de educación, ignorancia de derechos y deberes, falta de educación cívica y ciudadanía, entre otras, obtendrán más beneficios que evidenciando logros que los puedan elevar de categoría. Aquí está en juego el poder por supuesto.

Este análisis puede realizarse desde otro punto de vista, al interiorizarse en el aspecto político se puede apreciar que el tejido político administrativo está diseñado de tal manera que justifica su existencia en tanto debe preocuparse de los pobres por un lado. Por otro lado, los sectores pobres representan votos que a su vez perpetuarán su permanencia en los círculos de poder. Por tanto, existe una relación de interdependencia que convive en el inconsciente colectivo de los ciudadanos de nuestro país.

- ✓ Elitismo. Abandono de las bases.

El equipo seminarista ha detectado un peligro que se debe tener en cuenta al momento de establecer lazos verticales por parte de los dirigentes de los grupos de base con autoridades locales, si los líderes no mantienen un sistema de comunicación fluido con sus bases (asociados) se corre el riesgo que se produzca un abismo entre ellos. Esto daría origen a un grupo elitista más cercano a las autoridades que a las bases sociales.

### 5.3. Reflexión Crítica Ejes:

PODER/CONFLICTO Y ENCARNADO DE CASA	
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las características que presentan las relaciones de poder y conflicto existentes entre los grupos naturales conformados por encarnadores de casa y los sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal en la comuna de Valparaíso.	Propiciar adecuadas relaciones de poder y conflicto entre los grupos naturales conformados por encarnadores de casa y sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal de la comuna de Valparaíso a través del establecimiento de instancias de participación con el objetivo fortalecer procesos organizativos sindicales del subsector encarnado de casa.

#### a) Categorías Teórico Conceptuales

- ✓ La asociatividad: obtención de poder social

Durante el periodo ha podido apreciarse cómo dos de los sindicatos de encarnadoras han tenido acceso a mayores cuotas de poder social desde que se han asociado. Esto ha originado una visión de mayor respeto por parte de los socios, la comunidad

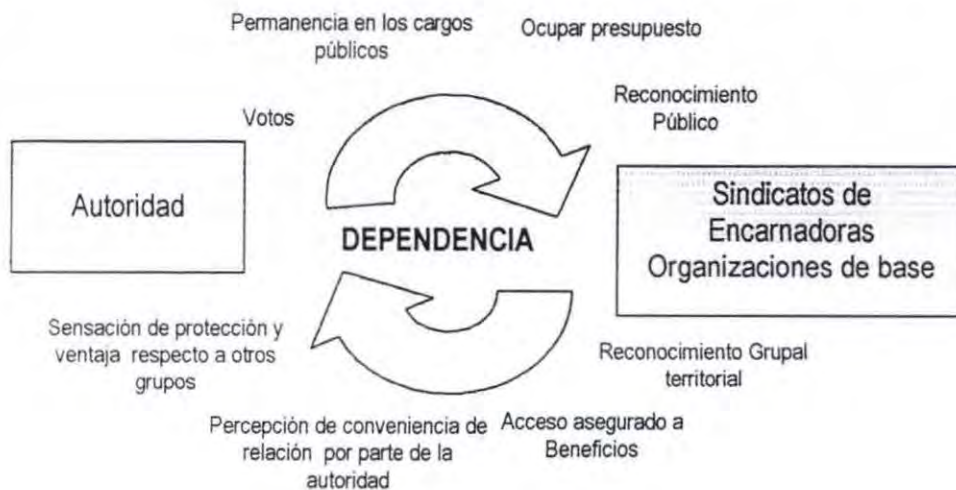
territorial en la que se asientan así como por parte de las autoridades mismas. Analizaremos estos tres aspectos:

Asociados	Comunidad Territorial	Autoridades
A estas alturas de la vida del sindicato, los socios han podido distinguir con mayor claridad beneficios de la asociatividad, esta sensación de origina en la adecuada bajada de información que han realizado sus respectivos líderes	El vecindario han podido apreciar los logros de los sindicatos hasta el momento, considerando la corta historia. Los han apreciado como aliados en el desarrollo territorial, sus integrantes son respetados y legitimados.	Se ha identificado al subsector encarnado como parte de la pesca artesanal, el sector social con mayor participación organizacional a nivel nacional, caracterizado por su poder de convocatoria y poder de presión social.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**

✓ Acceso al poder. Origen de una relación simbiótica

En este aspecto se encuentran las características de la asociatividad vertical, en donde la autoridad tiende a perpetuar la relación de dependencia basada en la ignorancia de sus clientes. Cuando grupos sociales como las encarnadoras de la pesca artesanal, comienzan a ser educados cívicamente identificando derechos y deberes como ciudadanos, así como la forma de acceder a ellos, se inicia una relación vertical ya no basada en la ignorancia, sino en el conocimiento. Aquí la relación se iguala en el plano de la conciencia de la existencia de derechos y obligaciones originándose una relación simbiótica entre ambas partes.



✓ La asociatividad y el conocimiento aumentan el poder

En base al aspecto anterior, los grupos de Encarnadoras hasta antes de su constitución como Sindicatos permanecían inconcientes de la desigual relación de poder que estaban manteniendo con las autoridades. A medida que van tomando conciencia que dentro de sus derechos está acceder a programas y proyectos destinados especialmente para ellos, su percepción de poder social va creciendo. Así disminuye en cierta medida el poder de la autoridad basado en la ignorancia, dando paso a la igualación, evidenciada en la relación simbiótica mencionada en el punto anterior.

✓ Conflicto de Intereses entre líderes

Con respecto a este punto, se puede señalar que los sindicatos de encarnadoras que presentan conflicto entre sus líderes (directiva) han evidenciado un estancamiento e incluso un retroceso en su desarrollo. Los conflictos se originan principalmente en los diferentes objetivos que cada uno de los integrantes de la directiva se plantean para el sindicato, situación que no ha sido superada debido a la existencia de problemas interpersonales existentes entre ellos.

✓ Poder entre Encarnadoras

El poder en los grupos naturales de encarnadoras se evidencia en la autoridad que posee la persona que distribuye los espineles en cada sector. Las Encarnadoras cuidan especialmente la relación que establecen con esta persona, a fin de no provocar su enojo, el que puede representar que ya no reciban espineles para encarnar lo que significaría que dejar de percibir dinero.

✓ Poder de liderazgo

Los líderes de los sindicatos han utilizado el poder que les entrega su cargo a la hora de solucionar problemas, en ocasiones no consultan ni a la asamblea ni a la directiva respecto a las decisiones tomadas.

#### 5.4. Reflexión Crítica Ejes:

IDENTIDAD CULTURAL Y ENCARNADO DE CASA	
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN
Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	Fomentar diferentes expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.

**a) Categorías Teórico Conceptuales**

No se han recabado datos adicionales respecto a este aspecto durante el presente periodo.

**b) Categorías inferidas desde el proceso**

✓ Experiencia Sindical

En la medida que las encarnadoras de casa se asocian con las encarnadoras de caleta que tienen mayor experiencia organizativa sindical, surge el efecto de demostración en el tema cultural, en donde las mujeres con mayor experiencia tienen claro que para épocas de crisis por ejemplo, necesitan

diversificar sus oficios como estrategia de subsistencia, pero sin abandonar de ningún modo el sector pesquero artesanal.

Antes de escuchar y observar esta férrea postura, las encarnadoras de casa no se habían adoptado tal posición, ni siquiera la habían considerado como un riesgo de identificación cultural.

✓ Programas de Gobierno como estrategia para debilitar al sector pesquero.

Las mujeres de la pesca artesanal han reconocido en los programas y proyectos originados en la política social la intención de debilitar los sectores sociales de base, promoviendo capacitaciones estándar que de alguna manera aseguran la uniformidad social, ignorando la pertenencia sociocultural.

✓ Aumento del sentido de pertenencia y aumento de diferenciación

Al afianzarse las relaciones asociativas verticales, surge con mayor claridad la identidad cultural hacia el sector pesquero artesanal en tanto sector desprotegido, estigmatizado y víctima de los intereses económicos de los grandes grupos empresariales del país. No obstante, al mismo tiempo surge la diferenciación clara entre encarnadoras de casa y encarnadoras de caleta, a su vez entre encarnadoras de comunas distintas. Surge así el principio de diferenciación para la unificación. La unidad se presenta en la medida que cada grupo sea distinguido y respetado con sus particulares condiciones.



## 6. Juicio Profesional

Con respecto a la situación de estancamiento o retroceso que presentan los sindicatos, se puede señalar que en cada organización presenta distintos grados. En el trabajo de terreno, el equipo seminarista ha determinado que la situación de estancamiento del sindicato San Pedro es factible de superar, en tanto la directiva presenta buenas relaciones interpersonales que contribuirán a superar los problemas actuales.

Con respecto al Sindicato Olas del Mar, se estima que la situación problema será difícil de resolver, puesto que existe una profunda división entre la directiva, producto de distintos factores como la brecha generacional existente entre la presidenta y el resto de la directiva, diferencia de objetivos a lograr por el sindicato, desconfianza existente entre ellas, basada en las malas experiencias pasadas, inadecuados canales de comunicación entre otros factores.

El equipo seminarista considera que la forma de contribuir a la solución de esta situación problema es una intervención profesional orientada a entregar herramientas de resolución de conflictos, estrategia que no fue posible desarrollar en el nivel de profundidad requerido en el presente seminario de Título.

## 7. RUTA EDUCATIVA

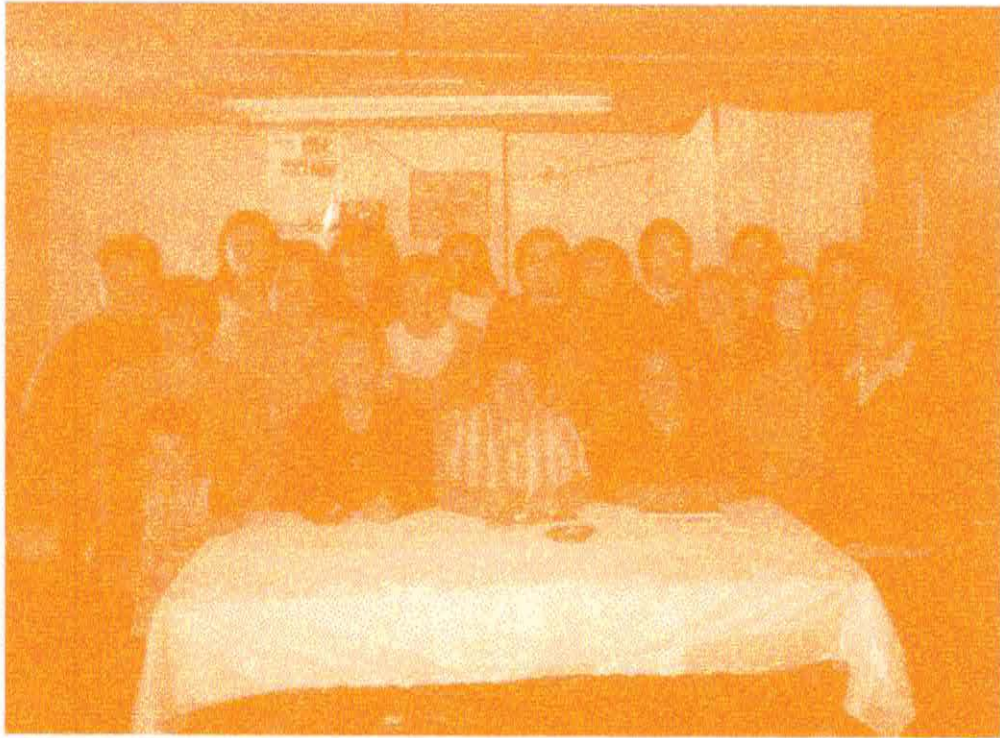
A continuación se presenta al lector la ruta educativa seguida en la intervención profesional del presente seminario de título, ésta se realizó entre los meses de mayo a septiembre de 2003 en tres grupos naturales de encarnadoras, los que durante el proceso se transformaron en sindicatos de encarnadoras.

En este sentido, se detalla las fases por las que atraviesa un grupo de personas no formal hacia un grupo formalizado en la figura legal de un Sindicato de Trabajadores Independientes. La ruta educativa seguida por el equipo seminarista estuvo focalizada en los cuatro ejes temáticos abordados en los informes de avance ya presentados, con el claro objetivo de conducir el proceso hacia la conformación de Sindicatos, lo que se logró plenamente.

Desde el punto de vista del grupo, el trabajo educativo se basó en la conciencia de grupo preexistente en los integrantes, apoyándose en la presencia de líderes naturales que facilitaron la intervención profesional.

Para el equipo seminarista, constituyó un imperativo el capacitarse en temas legales que involucra el funcionamiento de un sindicato, en el marco de la modificación de los estatutos que rigen a las organizaciones sindicales que impulsa la Inspección del Trabajo. La asesoría en estos temas además del aporte desde la experiencia, fue recibida por parte del Jefe de Gabinete don Miguel Leiva quien aportó valiosamente a la construcción de la ruta educativa seguida en los grupos de encarnadoras de casa.

## 7.1. RUTA EDUCATIVA SINDICATO "SUAVE BRISA MARINA"



## Crónica N°1

### 1. Identificación

SESIÓN	N° 1
RUTA	SOCIOEDUCATIVA
SECTOR GEOGRÁFICO	SEGUNDO SECTOR DE PLAYA ANCHA
NOMBRE SINDICATO	SIN NOMBRE
LUGAR	CASA VIVIANA Calanchie

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Presentación Equipo Seminarista	30 minutos	El equipo seminarista se presenta ante el grupo, se explica la motivación del equipo para trabajar con los encarnadores de casa, se expresa que la intención del equipo es contribuir a la organización de ellos con el fin de que mejoren sus condiciones de vida. Se animó al grupo a participar en los próximos 5 meses en sesiones que trataran interesantes temas.	De Presentación Motivación Sensibilización Empatia	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Alumna Diseño Industrial UV Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Casette Fotos	Equipo Seminarista
¿Quiénes Somos?	30 minutos	Se solicitó al grupo que reflexionaran en torno a la pregunta ¿quiénes somos?, se les guió a que contestaran de acuerdo sus situaciones o características comunes, una vez completadas todas las ideas se hizo la segunda ¿qué queremos lograr?, el grupo contesto de acuerdo a sus expectativas, finalmente se consultó al grupo como lograrían aquello que quieren lograr, cada asistente entregó sus respuestas que fueron anotadas en el papelógrafo.	Dirección Lluvia de ideas Motivación Análisis y Reflexión	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Alumna Diseño Industrial UV Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Casette Fotos	Equipo Seminarista
Eligiendo un nombre para el grupo	30 minutos	El equipo seminarista motiva al grupo a que elija un nombre para identificarse. Las distintas ideas son transcritas al papelógrafo y por medio de una votación a viva voz se elige el nombre de 'Brisa Marina'.	Dirección Motivación Lluvia de Ideas	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Alumna Diseño Industrial UV Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Casette Fotos	Equipo Seminarista

### 3. Plan de Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Nuestros defectos y virtudes	30 minutos	El equipo seminarista entrega al grupo un tarjetón a cada integrante con el fin de que cada uno escriba dos virtudes y dos defectos personales, con el fin de que estos se comenten y así se logre una empatía y una agradable atmósfera grupal.	Dirección Motivación	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Alumna Diseño Industrial UV Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Casette Fotos	Equipo Seminarista
Caras alegres y tristes	30 minutos	El equipo seminarista entrega a cada integrante del grupo 12 cartolas de cartulina con forma caras, 6 alegres y 6 tristes, y en base a variables tales como: Educación, Vivienda, Salud, Trabajo, Familia y Organización se coloca una cara. Luego se hace un conteo y se analiza en mayor detalle aquella variable que haya obtenido mayor cantidad de caras tristes.	Dirección Motivación Reflexión Análisis	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Alumna Diseño Industrial UV Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Casette Fotos	Equipo Seminarista

### 4. Intervención Profesional

**Ruta Educativa.**  
 N° de Participantes : 29  
 N° de Inasistentes : --  
 Fecha : 30-05-03  
 Hora de inicio : 16:30  
 Hora de término : 17:30  
 Agente Externo : --

**Síntesis De La Actividad Educativa**  
 La sesión se realizó sin contratiempos, se realizaron las actividades de acuerdo a lo planificado. Asistieron a la reunión solo mujeres encarnadoras, quienes escucharon atentamente la presentación del equipo seminarista, luego cada integrante tuvo la oportunidad de presentarse diciendo su nombre y el tiempo realizando la labor de encarnado. Posteriormente, se realizó la segunda actividad a través de lluvia de ideas las mujeres asistentes determinaron sus características en común como grupo, y los objetivos que quieren lograr, finalmente se realizó la tercera actividad, a partir de la cual se estableció que el nombre del grupo sería Brisa Marina.

### 5. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Sindicato Olas del Mar Porvenir Bajo Playa Ancha
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	En esta primera sesión se pudo determinar la existencia de asociatividad horizontal entre los miembros del grupo, condicionadas por el hecho de ser vecinos y realizar la misma actividad productiva.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	En esta sesión se pudo determinar que este grupo tiene conocimiento de las redes disponibles para los encarnadores como parte del sector pesquero artesanal, gracias a la gestión de su líder, las que es necesario profundizar, con respecto a otras redes comunales, evidenciaron desconocimiento de las instancias participativas y de beneficios disponibles.
Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de Casa	No se evidenciaron relaciones de poder/conflicto en esta sesión, ya que se realizó en un clima de cordialidad y respeto.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	Fue posible evidenciar códigos en el lenguaje que utilizan entre encarnadores, actitudes propias del sector pesquero artesanal como picardía, desconfianza, caracteres dominantes, observadores, que en ningún momento dificultaron el desarrollo de la sesión, sino que lo enriquecieron y dieron un carácter diferenciador y especial.

## 6. Análisis Ruta Socioeducativa

<b>Metodología de Trabajo</b>	La metodología de Trabajo Social de Grupo, ha permitido el adecuado abordaje de las temáticas
<b>Contenido</b>	En esta primera sesión el tema central fue motivar al grupo a iniciar procesos organizativos sindicales con el fin de fortalecer lazos de asociatividad horizontal entre encarnadores que permitan mejorar sus actuales condiciones de vida, se logró entregar contenidos respecto a organización sindical, los que fueron aplicados paralelamente.
<b>Rol Participante</b>	Las integrantes del grupo ha mostrado una excelente disposición que ha favorecido la entrega de los contenidos e inmediata asimilación de los mismos, la motivación que manifiestan en la sesión es tan alta, que han acelerado el proceso organizativo.
<b>Rol Responsable</b>	El equipo seminarista está muy optimista por los resultados obtenidos en la primera sesión, la alta motivación del grupo los llevó a adelantarse a las etapas planificadas para la sesión, lo cual superó con creces las expectativas del equipo.

## 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

A través de la realización de la primera sesión socioeducativa planificada, el equipo seminarista ha podido percibir que existen lazos de asociatividad entre las encarnadoras del grupo, quienes comparten una historia vinculada a la consecución de la vivienda y a la realización de la misma actividad productiva, lo que ha propiciado que durante años compartan vivencias, necesidades y expectativas que en la actualidad favorecen la formalización de estos lazos en una organización formal sindical.

## Crónica N°2

### 1. Identificación

SESIÓN	N° 2
RUTA	SOCIOEDUCATIVA
SECTOR GEOGRÁFICO	SEGUNDO SECTOR PLAYA ANCHA.
NOMBRE SINDICATO	SUAVE BRISA MARINA
LUGAR	DOMICILIO SRA. VIVIANA CALANCHIE.

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Lecturas de Estatutos	de 30 minutos	El equipo realiza la lectura obligatoria de los Estatutos que son el reglamento que regirá la organización sindical. Los participantes tienen la oportunidad de realizar las consultas correspondientes en relación con los puntos que no se encuentran completamente claros. Se acuerda que para la próxima sesión se completarán los espacios que lleven ser llenados, como por ejemplo cuotas, multa, entre otras, y que deben ser determinados por la Asamblea a través de una votación.	Dirección Exposición	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 26 Encarnadores/as del 2° Sector Playa Ancha. <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible (Copias De Estatutos)	Lista de asistencia.	Equipo Seminarista

### 3. Plan de Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Paso a Paso: el camino hacia la constitución de nuestro sindicato	45 minutos	El seminaristas explican al grupo paso a paso el camino hacia la constitución como sindicato: solicitud hora ministro de Fe, Requisitos de los socios, comisión electoral, proceso de votación, rol del Ministro de Fe.	Dirección Reflexión	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista  Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Lista de asistencia.	Equipo Seminarista
Tipos de Liderazgo	20 minutos	El equipo lee los diferentes tipos de liderazgo que existen dentro de toda organización y se consulta por el más adecuado. Los participantes ponen en evidencia que el "Democrático" es el que más se adecua al estilo que ellos pretenden potenciar y asimilar en el proceso que están comenzando a experimentar.	Reflexión y Análisis	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista  Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Lista de asistencia.	Equipo Seminarista

#### 4. Intervención Profesional

Ruta Educativa	N° de Participantes	: 26
	N° de Inasistentes	: 9
	Fecha	: 26-06-03
	Hora de inicio	: 16:00
	Hora de término	: 18:00
	Agente Externo	: --

Síntesis  
De La Actividad Educativa

El equipo seminarista entregó a los integrantes del grupo copias de los estatutos que rigen el funcionamiento de los sindicatos de trabajadores independientes, con el objetivo de que estos conocieran las leyes que los regirán como organización sindical. Durante el desarrollo de la sesión las participantes tuvieron la oportunidad de realizar las consultas correspondientes en relación con los puntos que no se encontraban completamente claros. Se acuerda que para la próxima sesión se completarán los espacios que deben ser llenados, como por ejemplo cuotas, multa, entre otras, y que deben ser determinados por la Asamblea a través de una votación.

#### 5. Análisis de Ejes Temáticos

<b>Ejes Temáticos</b>	<b>Principales hallazgos Sindicato Suave Brisa Marina. Segundo Sector de Playa Ancha</b>
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	Durante el desarrollo de la sesión se demostró que se fortalece la asociatividad horizontal al poner en evidencia los contextos en común que comparten y que son esenciales en su desarrollo como personas y como una comunidad.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	No se constató grandes inferencias referidas a este eje puesto que la sesión abordó otros tópicos educativos.
Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de Casa	No se evidencian tópicos en esta categoría, puesto que la sesión se desarrolla en un clima de respeto y camaradería.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	Se evidencia el respeto hacia personas con un mayor acercamiento a organizaciones formales y experiencias sindicales anteriores..

#### 6. Análisis Ruta Socioeducativa

Metodología de Trabajo	La sesión resultó de acuerdo a lo planificado, la exposición realizada fue la adecuada al momento y a las necesidades demandadas por el grupo.
Contenido	El contenido de la sesión estuvo orientado a dar a conocer los Estatutos que rigen a los sindicatos de trabajadores independientes.
Rol Participante	Se observa un rol activo de los asistentes los que muestran un interés en la participación como también de hacer un efecto de repique (esto evidenciado en los miembros que poseen cierto conocimiento previo acerca de organizaciones sindicales frente a los que no lo poseen).
Rol Responsable	La sesión resultó de acuerdo a lo planificado, la exposición realizada fue la adecuada al momento y a las necesidades demandadas por el grupo.

#### 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

A través de la realización de esta sesión socioeducativa planificada estuvo orientado a dar el contexto normativo de una organización sindical esto no ha sido obstáculo para que los miembros del grupo den sus opiniones desde su visión particular lo que ha permitido que en este proceso se vea potenciada la comunicación y participación en el grupo donde el equipo seminarista cumple una función orientadora.

## Crónica N°3

### 1. Identificación

SESIÓN	N° 3
RUTA	SOCIOEDUCATIVA
SECTOR GEOGRÁFICO	SEGUNDO SECTOR PLAYA ANCHA.
NOMBRE SINDICATO	SUAVE BRISA MARINA
LUGAR	DOMICILIO SRA. VIVIANA CALANCHIE..

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Presentación Sr. Miguel Leiva, Representante de CONAPACH y Srta. Carolina Villegas, Asistente Social CONAPACH	60 minutos	Cada uno de los expositores se presento frente al grupo y entrego información sobre la actividad que realiza al interior de la institución y su experiencia con grupo de mujeres de la Pesca Artesanal.	Presentación Dirección Exposición	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 24 Encarnadores/as del 2° Sector Playa Ancha. <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible (Copias De Estatutos)	Lista de Asistentes	Equipo Seminarista  Sr. Miguel Leiva; Representante de CONAPACH  Srta. Carolina Villegas; Asistente Social CONAPACH

### 3. Plan de Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Paso a Paso: el camino hacia la constitución de nuestro sindicato	1 hora	El seminaristas explican al grupo paso a paso el camino hacia la constitución como sindicato: solicitud hora ministro de Fe, Requisitos de los socios, comisión electoral, proceso de votación, rol del Ministro de Fe.	Reflexión Dirección	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista  Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Lista de asistentes	Equipo Seminarista

### 4. Intervención Profesional

<b>Ruta Educativa</b>	N° de Participantes : 24 N° de Inasistentes : 69 Fecha : 20-06-03 Hora de inicio : 16:00 Hora de término : 17:00 Agente Externo : Don Miguel Leiva. Srta. Carolina Villegas.
-----------------------	--

**Síntesis De La Actividad Educativa**  
La sesión reforzó la anterior, aclarando dudas y recogiendo información que había sido entregada a las integrantes del grupo. Para luego conocer la experiencia de Don Miguel Leiva quien es el Jefe de Gabinete de CONAPACH y de Srta. Carolina Villegas la cual es la Asistente Social de esta misma institución, cada uno de los expositores se presento frente al grupo y entrego información sobre la actividad que realiza al interior de la institución y su experiencia con grupo de mujeres de la Pesca Artesanal. Lo cual permitió a las integrantes del grupo conocer las experiencias de otros trabajos realizados con grupos de mujeres, que realiza su mismas actividad y que gracias a la organización han conseguido muchos beneficios.

### 5. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Sindicato Suave Brisa Marina del segundo Sector de Playa Ancha
<b>Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa</b>	Se evidencia el fortalecimiento de los lazos de confianza entre los miembros del grupo acompañada con la imagen de credibilidad que posee la directiva, lo que posibilita una fuerte proyección de la organización.
<b>Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa</b>	Se evidencia el interés de parte de los miembros del sindicato por conocer las diferentes ofertas que los organismos gubernamentales y no gubernamentales.
<b>Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de Casa</b>	No se evidencian tópicos en esta categoría, puesto que la sesión se desarrolla en un clima de respeto y camaradería.
<b>Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa</b>	El hecho de mostrar interés como se organiza el sector pesquero en sus distintas instancias, hace entrever el fortalecimiento del sentido de pertenencia a este sector, sintiéndose parte del este proceso productivo –laboral.

## 6. Análisis Ruta Socioeducativa

<b>Metodología de Trabajo</b>	La sesión resultó de acuerdo a lo planificado, la exposición realizada fue la adecuada al momento y a las necesidades demandadas por el grupo.
<b>Contenido</b>	El contenido de trabajo en esta sesión estuvo orientada a profundizar la importancia que tiene actualmente el organizarse y el que el grupo conociera las experiencias de otros profesionales con otros grupos de encarnadores de la comuna de San Antonio. En resumen el contenido trabajado durante la sesión facilitara el desarrollo de la intervención profesional.
<b>Rol Participante</b>	Fue predominantemente de atención y escucha, mostrando de manera evidente su interés por conocer la experiencia de estos profesionales con otras organizaciones de encarnadores. En relación con las intervenciones éstas fueron realizadas principalmente por parte de la directiva.
<b>Rol Responsable</b>	Consistió en motivar y guiar al grupo orientándolo a participar activamente en su organización junto apoyarlo y orientarlo.

## 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

La realización de esta sesión socioeducativa planificada estuvo orientada a generar un proceso de retroalimentación entre los miembros de la Confederación de Pescadores Artesanales de Chile y esta agrupación de encarnadoras existentes en el Segundo Sector de Playa Ancha y cuyo objetivo mediano es conseguir la formalización de su Organización. Durante el desarrollo de esta sesión el equipo seminarista pudo evidenciar como a través del tiempo se ha logrado un afiatamiento entre los integrantes del grupo y como estos confían en su líder. Cabe mencionar que estos evidenciaron mucho interés por conocer experiencias de otras organizaciones de encarnadoras existente e la comuna de San Antonio y del trabajo que CONAPACH realizo con ellas, lo cual refleja que ya se sienten mas identificadas con el sector Pesquero Artesanal.

## Crónica N°4

### 1. Identificación

SESION	N°4
RUTA	ASESORIA PROFESIONAL
SECTOR GEOGRÁFICO	SEGUNDO SECTOR PLAYA ANCHA
NOMBRE SINDICATO	SUAVE BRISA MARINA
LUGAR	DOMICILIO SEÑORA ELIANA BUSTAMANTE

### 2. Programación

Lugar	Tiempo	Momento	Actividad	Técnica	Recursos	Responsable
Domicilio Sra. Eliana Bustamante	120 minutos.	Asesoría técnico social.	Reunión Informativa sobre los tramites realizados por la directiva del Sindicato a la Asamblea. Se les presta asesoría sobre futuras gestiones a realizar.	Reflexión. Análisis.	Humanos Equipo Seminarista. 28 Encarnadoras.	Equipo Seminarista

### 3. Intevención Profesional

Asesoría Profesional.	N° de Participantes: 28 encarnadores N° de Inasistentes: Fecha: 04 de julio de 2003 Hora de inicio: 16:00 horas Hora de término: 18:0 horas Agente Externo: Consejal Don Eugenio Trincado.
-----------------------	---

### 4. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Sindicato Suave Brisa Marina Segundo Sector de Playa Ancha
<b>Asociatividad Horizontal Subsector Encarnado de casa</b>	A través del desarrollo de la sesión el equipo seminarista a podido observar el fortalecimiento de los lazos de confianza para con sus dirigentes en relación con las gestiones realizadas en pos de las solución sistemática de su necesidades.
<b>Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa</b>	Durante el desarrollo de la sesión se pudo constatar que las integrantes del sindicato de mostraron reacias frente a la autoridad, no participando de la conversación en su mayoría delegando la responsabilidad de responder a las preguntas planteadas por este, a la directiva del sindicato e especial a su presidenta y secretaria. Todo lo anterior gatillo en ellas la necesidad de que para una próxima oportunidad estas realizaran una reunión previa a la visita de una autoridad en la cual se establecieran y se escogieran a representantes que reflejaran la opinión de todo el sindicato y que no fueran precisamente de la directiva para no recargar a estos lo cual deja de manifiesto los lazos de reciprocidad que se esta formando al interior del grupo.
<b>Poder/Conflicto Subsector Encarnado de Casa</b>	No se evidenciaron manifestaciones en este eje.
<b>Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa</b>	Las integrantes del sindicato manifiestan niveles de desconfianza y recelo ante las propuestas de las autoridades, aspecto común a la realidad macro del sector pesquero artesanal.

### 5. Análisis Ruta en Asesoría Profesional

<b>Metodología de Trabajo</b>	La sesión estuvo enfocada a básicamente en fortalecer la participación del grupo en la toma de decisiones y consenso en los acuerdos, mediante una orientación profesional centrada en los objetivos.
<b>Contenido Técnico</b>	Fundamentalmente dirigido hacia la planificación de actividades a realizar durante el mes destinadas a darse a conocer frente a las autoridades comunales e instituciones de la sociedad civil como el primer Sindicato de Encarnadoras y actividades conexas de la comuna de Valparaíso.
<b>Rol Participante</b>	Se demuestra compromiso e interés de la asamblea la cual a través del aporte de ideas y opiniones participan durante la sesión.
<b>Rol Responsable</b>	Abocado principalmente hacia la orientación y coordinación de las actividades

### 6. Aportes al Proceso de Asesoría Profesional Referida al Ciclo Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

<b>Información Requerida</b>	Lista de Instituciones y organizaciones existentes en la comuna de Valparaíso en la cual en la cual se debe entregar carta de presentación.
<b>Acompañamiento</b>	En esta sesión se lograron acuerdos relativos al curso de acción a seguir durante el transcurso de la semana, dentro de las cuales esta la obtención del N° de rol del Sindicato.
<b>Objetivo de la organización</b>	Enfocado hacia la adquisición de herramientas técnicas que permitan mejora el funcionamiento organizacional y personal

## Crónica N°5

### 1. Identificación

SESION	N° 5
RUTA	ASESORIA PROFESIONAL
SECTOR GEOGRÁFICO	SEGUNDO SECTOR PLAYA ANCHA
NOMBRE GRUPO	SINDICATO SUAVE BRISA MARINA

### 2. Programación

Lugar	Tiempo	Momento	Actividad	Técnica	Recursos	Responsable
Domicilio de Sra. Eliana Bustamante	3 horas	Asesoría Profesional	Reunión de trabajo. Se asesora en la planificación de reuniones con autoridades comunales e instituciones públicas y también de actividad para Celebración del Día del niño.	Directiva, Reflexiva.	Equipo Seminarista 26 miembros del Sindicato "Suave Brisa Marina".	Equipo Seminarista

### 3. Intervención Profesional

Asesoría Profesional	<p><b>N° de Participantes:</b> 26 personas  <b>N° de Inasistentes:</b> 19 personas  <b>Lugar de sesión:</b> Domicilio Sra. Eliana Bustamante.  <b>Fecha:</b> 16 de julio.  <b>Hora de inicio:</b> 16:00  <b>Hora de término:</b> 19:00  <b>Agente Externo:</b> No se contó con la participación de agentes externos.  <b>Productos:</b> Se fijan reuniones con autoridades comunales y instituciones del estado.</p>
----------------------	--

### 4. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Sindicato Suave Brisa Marina Segundo Sector de Playa Ancha
A sociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa.	Durante el desarrollo de esta sesión se ha podido detectar claramente que ya existe un sentido de pertenencia entre los integrantes del sindicato ya hablan de "nosotros...", lo cual a fortalecido los lazos existentes entre ellos logrando ser un grupo cohesionado, buscando realizar actividades que vayan en beneficio de todos los socios, es mas cabe destacar que planifican actividades que también beneficien a vecinos del sector y sus familias aunque no formen parte de la organización.
A sociatividad Vertical y Subsector Encarnado.	Durante el desarrollo de la sesión se plantea la necesidad de contactar a autoridades locales para ver la posibilidad de un futuro trabajo en conjunto y la obtención de recursos para la realización de actividades en beneficio de ellos y sus familias y de la comunidad en general. Cabe destacar la participación de una socia del sindicato la cual se compromete a realizar gestiones con la Diputada Carmen Ibáñez para conseguir recursos para la realización de una "Tallarinatta".
Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de Casa	Poseen adecuados canales de comunicación que les han permitido plantear de manera apropiada sus divergencias respecto a acontecimientos ocurridos, hablando abiertamente sus problemas y malestares a la asamblea en general, opinión que es escuchada con respeto y aclarada por los involucrados.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	Se pudo observar durante el desarrollo de esta sesión que las encarnadoras pertenecientes a este sindicato no solo buscan mejorar la calidad de vida de ellas sino también de alguna manera la de los integrantes de su entorno territorial mas cercano (vecindario).

### 5. Análisis Ruta en Asesoría Profesional

Metodología de Trabajo	La planificación se llevó a cabo sobre la base del acuerdo grupal, motivando, desarrollando y fortaleciendo la participación del grupo en estas decisiones.
Contenido Técnico	El contenido de la sesión estuvo enfocado en la planificación de actividades a realizar en un futuro próximo y el curso de acción a seguir para la realización de estas.
Rol Participante	Se observa gran interés de la asamblea en general en participar y en colaborar con la directiva en la realización de actividades que vayan en beneficio de la organización y de la comunidad en general.
Rol Responsable	Como parte del proceso de asesoría se enfatiza en el rol de apoyo hacia la organización sobre la base de principales necesidades y demandas detectadas.

### 6. Aportes al Proceso de Asesoría Profesional Referida al Ciclo Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

Información Requerida	El directorio del sindicato, solicita capacitación sobre elaboración de cartas de presentación y listado de instituciones a la cual presentar tal carta.
Acompañamiento	Actualmente el trabajo se esta enfocando a que el grupo se de a conocer la sociedad en general, tanto al nivel de instituciones publicas como autoridades y a la sociedad civil en general.
Objetivo de la organización	En esta sesión se logra la planificación de actividades a futuro como la celebración del día del niño.

## Crónica N°6

### 1. Identificación

SESION	N° 6
RUTA	ASESORIA PROFESIONAL
SECTOR GEOGRÁFICO	SEGUNDO SECTOR PLAYA ANCHA
NOMBRE DEL GRUPO	SINDICATO SUAVE BRISA MARINA

### 2. Programación

Lugar	Tiempo	Momento	Actividad	Técnica	Recursos	Responsable
Domicilio de Sra. Eliana Bustamante	1 Hora	Asesoría Profesional	Reunión de trabajo. Se asesora en la planificación de reuniones con autoridades comunales e instituciones públicas	Dirección Reflexión	Equipo Seminarista. 26 miembros del Sindicato "Suave Brisa Marina".	Equipo Seminarista.

### 3. Intervención Profesional

Asesoría Profesional	<p><b>N° de Participantes:</b> 26  <b>N° de Inasistentes:</b> 19  <b>Lugar de sesión:</b> Domicilio Sra. Eliana Bustamante.  <b>Fecha:</b> 23 de julio de 2003.  <b>Hora de inicio:</b> 16:00  <b>Hora de término:</b> 17:00  <b>Agente Externo:</b> Consejal de la comuna de Valparaíso don Jorge Castro.  <b>Productos:</b> Se fijan reuniones con autoridades comunales y instituciones del Estado.</p>
----------------------	--

### 4. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Sindicato Suave Brisa Marina Segundo Sector de Playa Ancha
Asociatividad Horizontal Subsector encarnado de casa.	y El grupo mantiene su asociatividad en un nivel elevado, lo que posibilita que la mayoría de los miembros puedan expresar sus opiniones de manera clara y con la convicción de que serán escuchados y valorados, en el sentido que las problemáticas son compartidas y por lo tanto la búsqueda de soluciones se realizará en conjunto.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado.	Se aprecia la visión paternalista que el grupo de encarnadoras posee en relación con la figura de la autoridad, en el hecho puntual de antes de darse a conocer como una organización formal y esclarecer las características particulares de su actividad, se solicitan beneficios, lo que se hace entendible ante la situación de crisis laboral por la cual atraviesan.
Poder/Conflicto Subsector Encarnado de Casa	Por un lado se manifiesta la desconfianza y la poca credibilidad que representa para el grupo de encarnadoras la figura de la autoridad en el hecho puntual de las promesas de mejora en la calidad de vida por lo general demoran en llegar, pero por otro lado se dan manifestaciones de sumisión frente a agentes de mayor poder en la toma de decisiones.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	Se aprecia una situación ambivalente en este eje puesto que si bien parte del grupo se muestra algo disminuido frente a la figura de la autoridad, otros se expresan con un cierto nivel de confrontación especialmente referida a la respuesta inmediata que requieren para sobrellevar y satisfacer sus múltiples necesidades producto de la crisis pesquera.

### 5. Análisis Asesoría Profesional

Metodología de Trabajo	La sesión se llevó a cabo sobre la base del acuerdo del grupo en conjunto con la autoridad, motivando, desarrollando y fortaleciendo la vinculación entre ambas instancias, facilitando así el establecimiento de alianzas estratégicas.
Contenido Técnico	El contenido de la sesión estuvo enfocado en la planificación de actividades a realizar en un futuro próximo entre el grupo de encarnadoras y la autoridad y el curso de acción a seguir para la realización de estas.
Rol Participante	Se observa gran interés de la asamblea en general en participar y en establecer convenios de trabajo en conjunto con la autoridad y en la realización de actividades que vayan en beneficio de la organización y de la comunidad en general.
Rol Responsable	Se desarrolla el rol facilitador en el establecimiento de alianzas entre el ámbito grupal y el de la autoridad, dando a conocer por un lado las características particulares del grupo hacia la autoridad y fomentando el hecho de ser un colectivo de fuerza laboral potencial más que meros receptores de beneficios asistenciales.

### 6. Aportes al Proceso De Asesoría Profesional Referida al Ciclo Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

Información Requerida	El directorio del sindicato, solicita capacitación sobre elaboración de cartas de presentación y listado de instituciones a la cual presentar tal carta.
Acompañamiento	El trabajo se enfoca a que el grupo se de a conocer, tanto al nivel de instituciones públicas como autoridades y a la sociedad civil en general.
Objetivo de la organización	En esta sesión se logra la planificación de actividades a futuro en conjunto con la autoridad.

## Crónica N°7

### 1. Identificación

SESION	N° 7
RUTA	ASESORIA PROFESIONAL
SECTOR GEOGRÁFICO	SEGUNDO SECTOR PLAYA ANCHA
NOMBRE SINDICATO	SUAVE BRISA MARINA
LUGAR	DOMICILIO SRA. VIVIANA CALANCHIE

### 2. Programación

Lugar	Tiempo	Momento	Actividad	Técnica	Recursos	Responsable
Domicilio Sra. Viviana Calanchie.	1 Hora	Asesoría técnico social.	La organización del sector pesquero	Reflexión Análisis.	Humanos Equipo Seminarista. 28 Encarnadoras.	Equipo Seminarista

### 3. Intervención Profesional

<b>Asesoría Profesional</b>	N° de Participantes: 28 personas N° de Inasistentes : 16 personas Fecha : 13 de Agosto Hora de inicio : 15:00 horas Hora de término : 16:00 horas Agente Externo : Ninguno
-----------------------------	---

### 4. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Sindicato Suave Brisa Marina Segundo Sector de Playa Ancha
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	Se evidencia el fortalecimiento de los lazos de confianza entre los miembros del sindicato acompañada con la imagen de credibilidad que posee la directiva, lo que posibilita una fuerte proyección de la organización.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	Se evidencia el interés de parte de los miembros del sindicato por conocer las diferentes ofertas que los organismos gubernamentales entregan a los colectivos sociales, en especial a los organizados formalmente, en particular frente a entidades como la Ilustre Municipalidad de Valparaíso (Oficina de Desarrollo Económico) y FOSIS.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	El hecho de mostrar interés como se organiza el sector pesquero en sus distintas instancias, hace entrever el fortalecimiento del sentido de pertenencia a este sector, sintiéndose parte del este proceso productivo-laboral.
Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de Casa	El hecho de fortalecer los lazos de confianza entre los miembros del sindicato a potenciado un adecuado mecanismo de resolución de conflictos, evitando así los "rumores y malos entendidos".

### 5. Análisis Asesoría Profesional

Metodología de Trabajo	Ha sido la adecuada para aclarar ciertos conceptos y facilitar la comprensión de éstos, en esta sesión en relación con la organización del sector pesquero artesanal al cual ellas pertenecen.
Contenido Técnico	Administración del sector pesquero artesanal.
Rol Participante	Se demuestra compromiso e interés de la asamblea la cual a través del aporte de ideas y opiniones participan durante la sesión.
Rol Responsable	Abocado principalmente hacia la orientación e información acerca de los contenidos a entregar.

### 6. Aportes al Proceso de Asesoría Profesional Referida al Ciclo Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

Información Requerida	Capacitación en la Elaboración y Formulación de proyectos, para la siguiente sesión.
Acompañamiento	Se enfoca en asesorías técnicas y educativas.
Objetivo de la organización	Vinculación más participativa con los demás estamentos que conforman el sector pesquero artesanal.

## Crónica N°8

### 1. Identificación

SESION	N° 8
RUTA	ASESORIA PROFESIONAL
SECTOR GEOGRÁFICO	SEGUNDO SECTOR PLAYA ANCHA
NOMBRE GRUPO	SUAVE BRISA MARINA

### 2. Programación

Lugar	Tiempo	Momento	Actividad	Técnica	Recursos	Responsable
Domicilio Sra. Eliana Bustamante	1 Hora	Socioeducativa	'Formulación de Proyectos'	Exposición Dirección Análisis y Reflexión	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Equipo Seminarista

### 3. Intervención Profesional

Asesoría Profesional	<b>N° de Participantes:</b> 22 personas
	<b>N° de Inasistentes:</b> 22 personas
	<b>Fecha:</b> 19 de Agosto
	<b>Hora de inicio:</b> 15:00
	<b>Hora de término:</b> 16:00
	<b>Agente Externo:</b> Ninguno

### 4. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Sindicato Suave Brisa Marina Segundo Sector de Playa Ancha
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	Durante el desarrollo de la sesión puede observarse una buena participación la cual ha ido en aumento con el transcurso del las sesiones, los miembros de la organización expresan sus puntos de vista, esto es un reflejo del grado de confianza que se está produciendo al interior de éste, se esta generando un buen ambiente de trabajo y demostrando la buena relación entre sus socios.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de Casa	Se muestra interés por conocer las formalidades de solicitud que posee cada organismo gubernamental que entrega fondos concursables, además de modelos de proyectos y tipos de fondos y ofertas.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	Se logra concientizar en relación al sentido de proactividad, donde se cambia la percepción de un colectivo social como meros receptores de beneficios asistenciales a un ámbito donde éstos son agentes activos en el desarrollo de su derecho como ciudadanos, esto enfocado en la práctica en el interés demostrado en la formulación de proyectos sociales, en donde ellos demandan pero a la vez ofrecen.
Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de Casa	No se evidenciaron instancias en este eje.

### 5. Análisis Ruta Asesoría Profesional

Metodología de Trabajo	La sesión resultó de acuerdo a lo planificado, la exposición realizada fue la adecuada al momento y a las necesidades demandadas por el grupo.
Contenido Socioeducativo	El contenido de la sesión estuvo orientado a dar a conocer lo que involucra la presentación y formulación de proyectos sociales para postular a fondos concursables otorgados por diversos organismos del Estado y de la Sociedad Civil.
Rol Participante	Se observa un rol activo de los asistentes los que muestran un interés en la participación y en acometer acciones que beneficien al sindicato, como también de hacer un efecto de repique (esto evidenciado en los miembros que poseen cierto conocimiento previo acerca de la formulación de proyectos frente a los que no lo poseen).
Rol Responsable	El Equipo Seminarista motiva, apoya y orienta a la organización en los intereses evidenciados por los miembros del sindicato.

## 6. Aportes al Proceso de Asesoría Profesional Referida al Ciclo Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

Información Requerida	Toda aquella tendiente para poder materializar un proyecto social en base a un ejercicio práctico.
Acompañamiento	Se enfoca en asesorías técnicas y educativas.
Objetivo de la organización	Existe un interés en adentrarse en lo referido a la presentación y formulación de proyectos sociales que vayan en directo beneficio de si organización sindical.

## Crónica N°9

### 1. Identificación

SESIÓN	N°9
RUTA	SOCIOEDUCATIVA
SECTOR GEOGRÁFICO	SEGUNDO SECTOR DE PLAYA ANCHA
NOMBRE GRUPO	SINDICATO SUAVE BRISA MARINA
LUGAR	CASA SEÑORA ELENA BUSTAMANTE

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnicas	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Aprendiendo a postular proyectos	60 minutos	Se enseñará al grupo a confeccionar proyectos, en base a un fondo concursable creado especialmente para la ocasión. La idea es que el grupo aplique los conocimientos obtenidos en la sesión anterior donde se entregó conceptualmente la forma de postular a fondos concursables	Dirección Análisis y Reflexión	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

### 3. Plan de Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Reforzando las ideas anteriores.	1 hora	Se realizará un reforzamiento de las ideas principales respecto a la postulación de fondos concursables a través de la presentación de proyectos. Se incorporará una estrategia lúdica para lograr la internalización de los contenidos	Dirección Motivación Reflexión	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Alumna Diseño Industrial UV Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

### 4. Intervención Profesional

Ruta Socioeducativa  
 N° de Participantes: 23 personas  
 N° de Inasistentes: no determinado  
 Fecha: 03 de julio  
 Hora de inicio: 15:30 horas  
 Hora de término: 17:30 horas  
 Agente Externo: No hubo

Síntesis De La Actividad Educativa  
 La sesión se realizó de acuerdo a lo planificado. El equipo seminarista entregó a cada participante un formato de proyecto a fin de ser completado en conjunto, esto permitió refrescar conocimientos adquiridos en la sesión anterior. Espontáneamente el grupo propuso una actividad a financiar por este fondo ficticio, la que consistía en la consecución de materiales para que ellas mismas confeccionaran sus espinales. Los integrantes se evidenciaron motivados y entusiastas durante el desarrollo de la actividad, lo que permitió el surgimiento de distintas propuestas que fueron incorporadas a la misma.

### 5. Análisis por Eje Temático

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Sindicato Suave Brisa Marina de Playa Ancha
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	El desarrollo de esta sesión evidenció la existencia de lazos entre los integrantes del grupo, la confianza, la solidaridad se pusieron de manifiesto en el continuo surgimiento de ideas, las que fueron consideradas y respetadas, evidenciando capacidad de consenso, creatividad y proyección grupal. A través de la actividad se pudo constatar que las integrantes del grupo fueron capaces de reconocer las fortalezas de cada una, vinculadas con la habilidades sociales. Esta situación pone en evidencia el grado de fiato y confianza que ha desarrollado el grupo hasta la actualidad.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	A través del desarrollo de esta actividad el grupo aprendió otra forma de relacionarse con organizaciones del estado y la sociedad civil, percibieron la importancia de conocer la forma de realizar proyectos ya que así accederán a fondos que favorecerán la realización de metas y proyectos

	para mejorar sus condiciones de vida.
Poder/Conflicto Subsector Encarnado de Casa	En torno a este eje fue posible para el equipo seminarista, percibir que la líder del grupo utilizó el poder de su cargo para persuadir a la asamblea con respecto a la actividad desarrollada, esta intervención no desencadenó actitudes conflictivas entre los participantes.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	Asociado a este eje, durante el desarrollo de la sesión fue posible detectar el fortalecimiento de la identidad cultural en este grupo, donde se puso de manifiesto la proyección grupal a través de la validación de actividades productivas vinculadas exclusivamente con la pesca artesanal. Opción adoptada voluntariamente, sin la interferencia de agentes externos.

## 6. Análisis Ruta Socioeducativa

<b>Metodología de Trabajo</b>	Para el equipo seminarista la metodología de trabajo fue adecuada al momento en el que se encuentra el grupo, permitió al grupo aprender de forma clara y didáctica, contextualizada en su realidad particular.
<b>Contenido</b>	Este fue entregado a través de una situación hipotética, donde el grupo ejerció la forma de postular a fondos concursables.
<b>Rol de los Participantes</b>	A juicio del equipo seminarista el grupo tuvo una activa participación en la actividad, fueron capaces de proponer ideas, reconocer habilidades de sus compañeros, proyectar al grupo en la actividad.
<b>Rol de los Responsables</b>	El equipo seminarista desarrolló un rol de facilitador en el desarrollo de la actividad, Durante este último mes de intervención e investigación, el rol investigador se intensifica, observando la dinámica grupal de esta etapa en comparación con la etapa inicial.

## 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

A través del desarrollo de la sesión relatada en esta crónica de trabajo, se pudo avanzar en los procesos de asociatividad del grupo en sus dimensiones horizontal y vertical.

En este sentido, y vinculado a la asociatividad horizontal, el equipo seminarista ha detectado en este grupo un alto grado de avance en los procesos asociativos, a juicio del equipo, las causas más notables serían básicamente dos por un lado la historia de vida en común, pues la mayoría de las integrantes del sindicato en su larga historia como vecinos han tenido la oportunidad de compartir constantemente, lo que favorece el avance en el proceso organizacional y la segunda razón son los casi dos meses que están realizando labores en conjunto como organización formal, espacio en el cual han podido evidenciar sus capacidades y debilidades, logrando cada uno de los integrantes una imagen ante sus compañeras.

En este escenario asimismo, pudo fortalecerse la asociatividad vertical, dado que las integrantes del grupo conocieron una de las formas más utilizadas actualmente para relacionarse con Instituciones Públicas y de la Sociedad Civil, lo que contribuirá a su desarrollo.

Producto de las buenas relaciones intragrupalas se detecta la adecuada resolución de conflictos referidos a los intereses de los integrantes del grupo. Vemos que fueron capaces de alcanzar el consenso, con satisfacción de la mayoría de los integrantes. Con respecto al poder, es ejercido por la líder como forma de guiar y orientar al grupo en vez de ser coercitivo e impositivo. Con respecto a la identidad cultural, se evidencia su fortalecimiento. Las encarnadoras de este grupo en forma espontánea se proyectan como parte del sector pesquero artesanal.

## 7.2. RUTA EDUCATIVA SINDICATO "OLAS DEL MAR"



## Crónica N°1

### 1. Identificación

SESIÓN	N° 1
RUTA	SOCIOEDUCATIVA
SECTOR GEOGRÁFICO	POBLACIÓN EL MOLINO 6° SECTOR PLAYA ANCHA.
NOMBRE SINDICATO	SIN NOMBRE
LUGAR	DOMICILIO SR. TOMAS PORTILLA

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Presentación Equipo Seminarista	20 minutos	El equipo seminarista se presenta ante los/as encarnadores/as presentes y se les explica los motivos por los cuales se encuentran allí. Se les fomenta lo necesario de organizarse y así tomar más fuerza en momentos en que el ámbito laboral se encuentra debilitado. De paso se les aclaran ciertas ideas preconcebidas que tenían del trabajo que allí se va a realizar, encareciéndoles que el objetivo central en un primer momento era el de fomentar la organización para luego ojalá constituir una organización formal como lo es un sindicato.	De Presentación Motivación Sensibilización Empatía	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Asistente Social CONAPACH 30 Encarnadoras de la Población El Molino <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u>	Listado de asistentes	Equipo Seminarista
Presentación Asistente Social y rol de CONAPACH	10 minutos	La Asistente Social de CONAPACH, Srta. Carolina Villegas realiza una exposición acerca del rol que le compete a este organismo dentro de la formación y fortalecimiento de organizaciones, cuyo fin último es el de identificar y dar respuesta a las necesidades de la gente de la pesca artesanal en todo el país, por lo que se comprometió a prestar su asesoría profesional y el respaldo de la institución si así lo considerara el grupo necesario y pertinente.	Motivación Análisis y Reflexión	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Carolina Villegas.	Fotos	Equipo Seminarista
Despedida	15 minutos	Luego de las presentaciones y de aclarar las dudas y escuchar las percepciones de los/as encarnadores/as presentes en relación con el trabajo que se pretende realizar, se comprometen a participar de este	Despedida	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Carolina Villegas.	Cassette Fotos	Equipo Seminarista

proceso y se establece una nueva reunión para el próximo día Jueves 12 de Junio en el domicilio de una de las encarnadoras Sra. Marta Vázquez.

### 3. Plan de Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Nuestros defectos y virtudes	30 minutos	El equipo seminarista entrega al grupo un tarjetón a cada integrante con el fin de que cada uno escriba dos virtudes y dos defectos personales, con el fin de que estos se comenten y así se logre una empatía y una agradable atmósfera grupal.	Dirección Motivación	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Alumna Diseño Industrial UV Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Fotos	Equipo Seminarista
Caras alegres y tristes	30 minutos	El equipo seminarista entrega a cada integrante del grupo 12 cartolas de cartulina con forma caras, 6 alegres y 6 tristes, y en base a variables tales como: Educación, Vivienda, Salud, Trabajo, Familia y Organización se coloca una cara. Luego se hace un conteo y se analiza en mayor detalle aquella variable que haya obtenido mayor cantidad de caras tristes.	Dirección Motivación Reflexión Análisis	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Alumna Diseño Industrial UV Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Fotos	Equipo Seminarista

### 4. Intervención Profesional

**Ruta Educativa**  
 N° de Participantes : 30  
 N° de Inasistentes : --  
 Fecha : 05-06-03  
 Hora de inicio : 16:00  
 Hora de término : 17:00  
 Agente Externo : Carolina Villegas.

**Síntesis De La Actividad Educativa**  
 Se realizaron las actividades de acuerdo a lo planificado, asistieron a la reunión solo mujeres encarnadoras, quienes escucharon atentamente la presentación del equipo seminarista, y de la supervisora institucional Srta. Carolina Villegas luego mucho de las participantes expresaron sus inquietudes sobre el trabajo a realizar, las cuales fueron aclaradas por el Equipo Seminarista.

### 5. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos grupo de Encarnadores(as) Población El Molino de Playa Ancha
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	En esta primera sesión, se pudo constatar la existencia de asociatividad horizontal a través del hecho de haberse reunido en un mismo lugar un número importante de encarnadores/as a través de la motivación realizada previamente por el Sr. Tomás Portilla, pescador de Caleta El Membrillo y residente de la población por varios años, por lo que es reconocido por el grueso de los vecinos.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	En esta sesión se pudo constatar el cierto grado de desconocimiento por parte del grueso del grupo en relación con las redes de apoyo para las personas de la pesa artesanal, aunque algunas personas poseen ciertos conocimientos a grosso modo de algunos organismos formales como la propia CONAPACH, FOSIS, PRODEMU, entre otras. La Srta. Carolina Villegas, Asistente Social de CONAPACH explicó la labor y el rol de la institución y el compromiso de la asesoría profesional y técnica que ella y la institución pueden entregar para fortalecer y potenciar el proceso que se pretende realizar allí.
Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de Casa	Se evidenció una situación en que una de las encarnadoras más jóvenes se refirió al hecho de que en la población cualquier instancia de trabajo debía ser siempre respaldada por un equipo profesional (refiriéndose al equipo seminarista y a la Asistente Social), ante lo cual otra encarnadora de la tercera edad le corrigió expresando que el equipo iba asesorar en un primer momento del proceso organizativo, pero que la continuidad del grupo dependía sólo de ellos. Opinión que fue completamente respaldada por el equipo.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	Fue posible evidenciar códigos en el lenguaje que utilizan entre encarnadores/as, actitudes propias del sector pesquero artesanal como, desconfianza, caracteres dominantes; observadores, alza en el volumen de la voz, actitudes a la defensiva. Si bien gran parte de la atmósfera que se evidenció en la sesión era de escucha y de

respeto con el equipo, esto no ocurrió siempre entre ellos, puesto que en algunas ocasiones se interrumpían y se expresaban varias personas al mismo tiempo, lo que dificultó en menor grado el desarrollo de la sesión, pero una vez superado esto, las manifestaciones culturales propias de la gente de la pesa enriquecieron y dieron un carácter diferenciador y especial a la reunión.

## 6. Análisis Ruta Socioeducativa

<b>Metodología de Trabajo</b>	Sesión Informativa. De Presentación y motivación. Es importante mencionar que la metodología de Trabajo Social de Grupo, ha permitido el adecuado abordaje de las temáticas
<b>Contenido</b>	En esta primera sesión el tema central fue motivar al grupo a iniciar procesos organizativos sindicales con el fin de fortalecer lazos de asociatividad horizontal y vertical entre encarnadores y con organismos formales que permitan mejorar sus actuales condiciones de vida.
<b>Rol Participante</b>	El rol de los participantes fue centralmente de atención y escucha, puesto que necesitaban informarse formal y cabalmente del trabajo que se pretendía realizar en el lugar. Esto motivado por el Sr. Tomás Portilla (vecino de la población y pescador) quien les adelantó algo de información. Los participantes se mostraron interesados a participar de este proceso organizativo como una vía válida para mejorar sus condiciones de vida ante el debilitado ámbito laboral por el cual atraviesa en la actualidad la pesa artesanal y por lo tanto la actividad del encarnado.
<b>Rol Responsable</b>	El equipo seminarista realizó una labor de entrega de información y se muestran optimistas ante la motivación presentada por los participantes. Se evidencia que si bien la población no posee un acercamiento en profundidad con organismos formales ni con instancias de intervención profesional, como sí ocurre con el 2º Sector de Playa Ancha, el grado de motivación del grupo, permite realizar un trabajo profesional, por lo que se continuará con la labor de asesoría técnica y educativa en relación de la formación y fortalecimiento de instancias de organización formal.

## 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

Por medio de la realización de la primera sesión, se evidenció que el hecho de compartir un espacio territorial, y una actividad laboral, los pobladores se convierten en potenciales sujetos de intervención. El hecho de la cercanía hace que estos se conozcan y posean características y problemáticas comunes, especialmente referidas estas últimas al ámbito laboral, por lo que reconocen que una vía factible y válida para ser legitimados frente a organismos formales y de la sociedad civil y así poder canalizar mejora sus demandas y necesidades, es el de la formación y fortalecimiento de la organización del grupo natural.

## Crónica N°2

### 1. Identificación

SESIÓN	N° 2
RUTA	SOCIOEDUCATIVA
SECTOR GEOGRÁFICO	POBLACIÓN EL MOLINO 6° SECTOR PLAYA ANCHA.
NOMBRE SINDICATO	SIN NOMBRE
LUGAR	DOMICILIO SRA. MARTA VASQUEZ.

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Recibimiento e inscripción de lo/as Encarnadores/as	30 minutos	A medida que los asistentes a la reunión van llegando, el equipo las recibe y anotan sus datos como nombre, edad, años/meses que lleva encarnando y teléfono de contacto, con el fin de llevar un registro. Después se les coloca una escarapela con su nombre con el objetivo de hacer más dinámica la sesión y de interactuar más fácilmente.	Presentación Motivación Sensibilización Empatía Reflexión	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 16 Encarnadoras de la Población El Molino <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible	Listado de asistentes	Equipo Seminarista
¿Quiénes Somos?	15 minutos	Se solicito al grupo que reflexionaran en torno a la pregunta ¿quiénes somos?, se les guió a que contestaran de acuerdo sus situaciones o características comunes, una vez completadas todas las ideas se hizo la segunda ¿qué queremos lograr?, el grupo contesto de acuerdo a sus expectativas, finalmente se consulto al grupo como lograrían aquello que quieren lograr, cada asistente entrego sus respuestas que fueron anotadas en el papelógrafo.	Dirección Lluvia de ideas Motivación Análisis y Reflexión	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 16 Encarnadoras de la Población El Molino <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible	Listado de asistentes	Equipo Seminarista
Lección de los Gansos	10 minutos	Con el objeto de fomentar la unión del grupo, como elemento esencial para alcanzar las metas que el mismo se proponga, los alumnos hacen lectura de "lecciones de los Gansos" de H. Olson, la cual expresa a través de ejemplos acerca del trabajo en equipo de las aves, lecciones que son aplicables al proceso de constitución de grupos. Los alumnos leen el ejemplo, luego los asistentes hacen una pequeña reflexión en torno a	Análisis y Reflexión	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 16 Encarnadoras de la Población El Molino <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible	Listado de asistentes	Equipo Seminarista

Lectura de pasos para la formación de Sindicatos	10 minutos	lo leído y luego se contrasta ésta con la lección leída por los alumnos Si bien esta actividad no estaba planificada con anterioridad, ante la interrogante de una de las asistentes acerca de la formación de sindicatos, se realiza la lectura de los pasos a seguir para su formación, dejando en claro que este punto será abordado e interpretado con mayor detalle y profundidad en una próxima sesión.	Informativa	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 16 Encarnadoras de la Población El Molino <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible	Listado de asistentes	de	Equipo Seminarista
Eligiendo un nombre para el grupo	10 minutos	Al ser el último punto de la formación de sindicatos el hecho de poseer un nombre, el equipo seminarista motiva al grupo a que elija uno con el fin de identificarse. Las distintas ideas son transcritas al papelógrafo y por medio de una votación a viva voz se elige el nombre de 'Olas del Mar'.	Dirección Motivación Lluvia de Ideas	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 16 Encarnadoras de la Población El Molino <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible	Listado de asistentes	de	Equipo Seminarista

### 3. Plan De Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Caras alegres y tristes	30 minutos	El equipo seminarista entrega a cada integrante del grupo 12 cartolas de cartulina con forma caras, 6 alegres y 6 tristes, y en base a variables tales como: Educación, Vivienda, Salud, Trabajo, Familia y Organización se coloca una cara. Luego se hace un conteo y se analiza en mayor detalle aquella variable que haya obtenido mayor cantidad de caras tristes.	Dirección Motivación Reflexión Análisis	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Alumna Diseño Industrial UV Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Lista de asistencia de Fotos	Equipo Seminarista
Eligiendo un nombre para el grupo	30 minutos	El equipo seminarista motiva al grupo a que elija un nombre para identificarse. Las distintas ideas se transcribirán en un papelógrafo y por medio de una votación a viva voz se elegirá el nombre.	Dirección Motivación Lluvia de Ideas	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Lista de asistencia de Fotos	Equipo Seminarista
Eligiendo nuestra directiva provisoria		Esta actividad sólo se realizará si el grupo presenta un avanzado nivel de asociatividad y la fuerte convicción de formalizar su representatividad a través de una	Lluvia de Ideas Dirección Motivación	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u>	Lista de asistencia de Fotos	Equipo Seminarista

directiva que dirija al grupo.

Fungibles  
Comestible

#### 4. Intervención Profesional

Ruta Educativa      N° de Participantes : 22  
                               N° de Inasistentes : 8  
                               Fecha : 12-06-03  
                               Hora de inicio : 16:00  
                               Hora de término : 18:00  
                               Agente Externo : —

Síntesis  
De La Actividad  
Educativa

En un primer momento la sesión tuvo como objetivo la retroalimentación grupal, ello a partir que los participantes, comentaran su experiencia y que juntos encontrarán las cosas que tienen en común y que los unen. Luego se realiza la lección de los gansos en la cual los participantes pudieron reflexionar y descubrir la importancia que tiene el trabajo en equipo y como la unión hace la fuerza. Para luego en un segundo momento dar paso a la entrega de elementos conceptuales

#### 5. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos

Principales hallazgos Sindicato Olas del Mar Población El Molina de Playa Ancha

Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa

En esta sesión, se constató que las relaciones entre los vecinos de la población se encuentran algo debilitadas, puesto que al cambiarse el lugar de reunión, baja considerablemente el número de participantes, aun cuando en la primera sesión el total del grupo estuvo de acuerdo con el cambio, aludiendo principalmente a un contexto meramente operativo como era el espacio. Aun así la sesión demostró que se fortalece la asociatividad horizontal al poner en evidencia los contextos en común que comparten y que son esenciales en su desarrollo como personas y como una comunidad.

Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa

No se constató grandes inferencias referidas a este eje puesto que la sesión abordó otros tópicos educativos.

Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de Casa

No se evidencian tópicos en esta categoría, puesto que la sesión se desarrolla en un clima de respeto y camaradería.

Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa

Se utiliza lenguaje propio de la gente de la pesca artesanal. Se sigue evidenciando dificultades en relación con el respeto de los tiempos para opinar de cada participante.

#### 6. Análisis Ruta Socioeducativa

Metodología de Trabajo  
Contenido

La metodología de Trabajo Social de Grupo, ha permitido el adecuado abordaje de las temáticas.

En esta sesión se entregaron elementos necesarios para fortalecer y potenciar la cohesión del grupo y tener así una base de referencia en la cual poder apoyarse e identificarse, por ejemplo en el hecho de evidenciar los contextos en común y de elegir un nombre para el grupo, que potenciarán la permanencia y continuidad en el tiempo del mismo.

Rol Participante

El rol de los participantes fue activo, puesto que expresaron sus ideas y se mostraron muy entusiasmados en participar de las diferentes dinámicas. Las opiniones fueron expresadas y escuchadas en una atmósfera de respeto y cordialidad.

Rol Responsable

El equipo realizó una labor de motivación de la cohesión de grupo necesaria para el fortalecimiento de la organización, además de un rol educativo en relación con la entrega de contenidos.

#### 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

Si bien en esta sesión propiamente tal no se evidenciaron momentos de tensión o de conflicto, debido a un hecho puntual como fue el hecho de optar por el domicilio de una de las encarnadoras para realizar esta sesión, puesto que en la primera el espacio se hizo pequeño. Ante esto el dueño de casa donde se realizó la primera sesión se sintió según sus propias palabras "defraudado" y así lo hizo saber (esta situación fue evidenciada en una instancia de reunión con el Sr. Tomás Portilla en su domicilio, después de haber realizado la sesión). Se le explicó que la decisión fue meramente operativa y tomada por el total de personas que habían asistido a la sesión anterior. Se evidencian así resquemores en torno a las relaciones interpersonales de los vecinos de la población, en especial entre las personas que han facilitado sus hogares para la realización de las sesiones. Se hacen alusiones a historias de

intentos de organización en unidades vecinales de antaño, en donde las gestiones no fueron las más afortunadas evidenciándose así un cierto grado de desconfianza en la relación de los pobladores.

En esta sesión en particular se constató que el trato con la gente de la pesca debe ser muy sutil y cuidadoso, puesto que al ser un grupo natural que ha a atravesado momentos difíciles, especialmente en el ámbito laboral y económico, el social tampoco ha estado exento de limitantes, y se evidencia así la necesidad de ser reconocidos y escuchados por un agente externo a la comunidad que puede prestar su apoyo y asesoría profesional. Se demuestra así que a futuro se debe tener presente el no confundir por parte del equipo la diferencia entre dirección y proyección del grupo con paternalismo del mismo.

## Crónica N°3

### 1. Identificación

SESIÓN	N° 3
RUTA	SOCIOEDUCATIVA
SECTOR GEOGRÁFICO	POBLACIÓN EL MOLINO 6° SECTOR PLAYA ANCHA.
NOMBRE SINDICATO	OLAS DEL MAR
LUGAR	DOMICILIO SRA. MARTA VASQUEZ.

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Presentación Alumna Seminarista Sra. Lidia Parra	10 minutos	La alumna se inserta en el grupo de la población El Molino, y cuenta su experiencia en su práctica de Comunidad con comunidades de encarnadoras y la situación en San Antonio donde existen experiencias con sindicatos de encarnadores/as. Se logra un adecuado rapport.	Presentación Motivación Sensibilización Empatía	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 24 Encarnadores/as de la Población El Molino <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible	Listado de asistentes	Equipo Seminarista
Aplicación de Encuesta	30 minutos	Se solicito al grupo llenar una encuesta con el objeto de tener una identificación más acabada del colectivo con el cual se trabajará, en diversos ámbitos, previsional, de salud, socioeconómico, entre otras.	Dirección	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 24 Encarnadores/as de la Población El Molino <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible	Encuesta de Identificación	Equipo Seminarista
Tipos de Liderazgo	10 minutos	El equipo lee los diferentes tipos de liderazgo que existen dentro de toda organización y se consulta por el más adecuado. Los participantes ponen en evidencia que el "Democrático" es el que más se adecua al estilo que ellos pretenden potenciar y asimilar en el proceso que están comenzando a experimentar.	Análisis y Reflexión	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 24 Encarnadores/as de la Población El Molino <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible	Listado de asistentes	Equipo Seminarista
Elección de Directiva Provisoria	20 minutos	Se plantea al grupo la necesidad de contar con una Directiva Provisoria, con el fin de compartir el liderazgo, que en las primeras sesiones estaba en manos del equipo seminarista y para potenciar a los integrantes del grupo en sí y a este último en general. Se pesquisa a las personas motivadas a adquirir un cargo dentro de la organización sindical y por medio de una votación a viva voz queda constituida la directiva.	Votación	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 24 Encarnadores/as de la Población El Molino <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible	Listado de asistentes	Equipo Seminarista

Despedida	5 minutos	Con el fin de no incomodar a ninguno de los participantes con relación a ocupar su domicilio para la realización de las sesiones se propone la idea de realizar la próxima sesión en un lugar neutral para que así no existan tampoco resquemores en cuanto a asistir. Una de las encarnadoras plantea que en el patio de su casa existe un cuarto que podría albergar a todos los participantes, por lo que se vota a viva voz y se decide recurrir allí en la próxima reunión.	Motivación	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 24 Encarnadores/as de la Población El Molino <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible	Listado de asistentes	de Equipo Seminarista
-----------	-----------	--	------------	---	-----------------------	-----------------------

### 3. Plan de Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Paso a Paso: el camino hacia la constitución de nuestro sindicato	1 hora	El seminaristas explican al grupo paso a paso el camino hacia la constitución como sindicato: solicitud hora ministro de Fe, Requisitos de los socios, comisión electoral, proceso de votación, rol del Ministro de Fe.	Dirección reflexión.	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista  Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Lista de asistencia.	de Equipo Seminarista

### 4. Intervención Profesional

<b>Ruta Educativa</b>	N° de Participantes : 18 N° de Inasistentes : 12 Fecha : 19-06-03 Hora de inicio : 16:00 Hora de término : 18:00 Agente Externo : ---
<b>Síntesis De La Actividad Educativa</b>	La sesión se realizó de acuerdo al planificado realizándose todas las actividades preparadas, el grupo pudo conocer a la totalidad del Equipo seminarista, para luego conocer los tipos de liderazgos y encontrar que tipo de características debía tener su líder, luego de esto se da paso a la elección de la directiva provisoria de su organización teniendo como base los contenidos anteriormente tratados.

### 5. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Grupo Olas del Mar Población El Molino de Playa Ancha
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	Se evidencia que ante la imperiosa necesidad de mejorar las condiciones de vida de la población en general y ante situaciones laborales desfavorables, se plantea la idea de trabajar en equipo en pos de objetivos comunes. Esto se materializa en la votación de la directiva en la cual se refleja la importancia que los pobladores le entregan a aquellas personas que han tenido una historia sindical y comunitaria más antigua que el resto.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	No se constató grandes inferencias referidas a este eje puesto que la sesión abordó otros tópicos educativos.
Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de Casa	No se evidencian tópicos en esta categoría, puesto que la sesión se desarrolla en un clima de respeto y camaradería.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	Se evidencia el respeto hacia personas con un mayor acercamiento a organizaciones formales y experiencias sindicales como de antigüedad en la historia comunal.

## 6. Análisis Ruta Socioeducativa

<b>Metodología de Trabajo</b>	La metodología de Trabajo Social de Grupo, ha permitido el adecuado abordaje de las temáticas.
<b>Contenido</b>	En esta sesión se entregaron elementos necesarios para fortalecer y potenciar la adecuada continuidad de la organización. Se potenció el rol de los dirigentes como agentes activos y representativos del colectivo frente a las instancias de grados mayores de formalidad.
<b>Rol Participante</b>	El rol de los participantes fue activo, puesto que expresaron sus ideas y se mostraron muy entusiasmados en participar de las diferentes dinámicas. Las opiniones fueron expresadas y escuchadas en una atmósfera de respeto y cordialidad.
<b>Rol Responsable</b>	El equipo realizó una labor de motivación de la cohesión de grupo necesaria para el fortalecimiento de la organización, además de un rol educativo en relación con la entrega de contenidos.

## 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

Se logra contrastar las ideas que se tienen los participantes de la organización en relación con los líderes y las características que estos deben poseer para un adecuado desarrollo organizacional. Se evidencia el respeto que las personas poseen frente a otras de mayor conocimiento con relación al grado educacional y de acercamiento a organizaciones formales y de experiencias sindicales y de historia y permanencia comunitaria.

## Crónica N°4

### 1. Identificación

SESIÓN	N° 4
RUTA	SOCIOEDUCATIVA
SECTOR GEOGRÁFICO	POBLACIÓN EL MOLINO 6° SECTOR PLAYA ANCHA.
NOMBRE SINDICATO	OLAS DEL MAR
LUGAR	PATIO DE ENCARNADO, POBL, EL MOLINO.

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Aplicación de Encuesta	30 minutos	Se solicito a las personas que no asistieron a la sesión anterior llenar una encuesta con el objeto de tener una identificación más acabada del colectivo con el cual se trabajará, en diversos ámbitos, previsional, de salud, socioeconómico, entre otras.	Dirección	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 21 Encarnadores/as de la Población El Molino. Sra. Viviana Calanchie; Presidenta Provisoria del Sindicato (en formación) de Trabajadores/as Independientes Encarnadores/as "Suave Brisa Marina" del 2° Sector Playa Ancha Valparaíso <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible	Encuesta de Identificación	Equipo Seminarista
Presentación Sra. Viviana Calanchie; Presidenta Provisoria del Sindicato (en formación) de Trabajadores/as Independientes Encarnadores/as "Suave Brisa Marina" del 2° Sector Playa Ancha Valparaíso	30 minutos	Se invita a la Sra. Viviana Calanchie a relatar su experiencia en torno a la organización sindical de su población, donde ella posee el rol de Presidenta provisoria, a la espera de la formalización de la organización que ella representa. Expresó las ideas que ella como representante de su grupo desea implementar y motivó a los participantes a seguir adelante con este proceso que va a en beneficio del total del colectivo.	Presentación Motivación Empatía	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 21 Encarnadores/as de la Población El Molino. Sra. Viviana Calanchie; Presidenta Provisoria del Sindicato (en formación) de Trabajadores/as Independientes Encarnadores/as "Suave Brisa Marina" del 2° Sector Playa Ancha Valparaíso <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible	Lista de Asistencia.	Equipo Seminarista

### 3. Plan de Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Paso a Paso: el camino hacia la constitución de nuestro sindicato	1 hora	El seminaristas explican al grupo paso a paso el camino hacia la constitución como sindicato: solicitud hora ministro de Fe, Requisitos de los socios, comisión electoral, proceso de votación. rol del	Dirección reflexión.	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista  Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Lista de asistencia.	Equipo Seminarista

#### 4. Intervención Profesional

Ruta Educativa	N° de Participantes : 21
	N° de Inasistentes : 9
	Fecha : 26-06-03
	Hora de inicio : 16:00
	Hora de término : 18:00
	Agente Externo : Sra. Viviana Calanchie.

**Síntesis De La Actividad Educativa**  
 En un primer momento se solicitó a las personas que no asistieron a la sesión anterior llenar una encuesta con el objeto de tener una identificación más acabada del colectivo con el cual se trabajará, en diversos ámbitos, provisional, de salud, socioeconómico, entre otras. Para luego invitar a la Sra. Viviana Calanchie quien contó su experiencia en torno a la organización sindical de su población, donde ella posee el rol de Presidenta provisoria, a la espera de la formalización de la organización que ella representa. Expresó las ideas que ella como representante de su grupo desea implementar y motivó a los participantes a seguir adelante con este proceso que va a en beneficio del total del colectivo.

#### 5. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Grupo de "Olas del Mar"
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	Se empiezan a crear redes de contacto entre las encarnadoras de los diferentes sectores, con el fin de que comiencen a conocerse y a legitimar su labor como encarnadoras y potenciar así su protagonismo y visibilidad.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	Al contrastar la experiencia de la Sra. Viviana con la de los pobladores de El Molino se logró motivar en relación con la necesidad de demandar sus requerimientos frente a estamentos formales, como por ejemplo la Municipalidad. También nace la idea de palabras de la Sra. Viviana el sueño de crear entre ellas mismas una propia Federación de Encarnadores/as si es que en un par de años más se forman y fortalecen las organizaciones sindicales de los diferentes sectores poblacionales.
Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de Casa	No se evidencian tópicos en esta categoría, puesto que la sesión se desarrolla en un clima de respeto y camaradería.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	Se evidencia el respeto hacia personas con un mayor acercamiento a organizaciones formales y experiencias sindicales, como es el caso de la Sra. Viviana Calanchie, la cual es escuchada atentamente en el transcurso de su presentación.

#### 6. Análisis Ruta Socioeducativa

Metodología de Trabajo	La metodología de Trabajo Social de Grupo, ha permitido el adecuado abordaje de las temáticas.
Contenido	En esta sesión se aborda un tópico importante que es de la Empatía, puesto que es reconocido el hecho de que las personas se identifican mayormente con aquellas que se encuentran en instancias semejantes, especialmente con grupos de pares.
Rol Participante	El rol de los participantes fue de atención y escucha frente a la figura de la Sra. Viviana Calanchie, puesto que reconocieron en ella alguien de mayor trayectoria en el tema de las organizaciones sindicales.
Rol Responsable	El equipo realizó una labor de motivación en relación con el acercamiento entre los participantes de las organizaciones sindicales que se encuentran en diferentes etapas del proceso de formación.

#### 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

Se logra un adecuado acercamiento entre los participantes de la organización con un agente externo al grupo como es la Sra. Viviana Calanchie, puesto que se reconoce el hecho de encontrarse en una etapa más avanzada del proceso que ellos están desarrollando. Se evidencia un elevado grado de empatía entre ambas partes al compartir inquietudes y problemáticas en común, propias de la labor que realizan, expresadas a través de modismos propios de las personas pertenecientes al sector de la pesca artesanal.

## Crónica N°5

### 1. Identificación

Sesión	N°5
Ruta	SOCIOEDUCATIVA
Sector geográfico	EL MOLINO PLAYA ANCHA
Nombre grupo	OLAS DEL MAR
Lugar	CUARTO DE ENCARNADO SENORA MARIA TERESA HERRERA

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnicas	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Estableciendo los lineamientos para nuestra organización	45 minutos	Con el fin de que el grupo conozca el marco legal que deberá regir su organización, se dará lectura a los 45 artículos de los Estatutos para Sindicato de Trabajadores Independientes. Se explicará e interpretará cada artículo, ejemplificándolos, con el fin de facilitar la comprensión de los miembros del grupo.	Dirección Análisis y Reflexión	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista
Decidiendo democráticamente lo mejor para el grupo	40 minutos	Se anima al grupo a decidir respecto a los aspectos específicos que regirán al grupo. Se propone la participación democrática de toda la asamblea.	Lluvia de Ideas Reflexión Directiva Participativa	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

### 3. Plan de Contingencia.

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Reglas y normas en la organización ¿Por qué son importantes?	1 hora	Se refuerza la importancia que tienen las reglas y normas en una organización formal, específicamente en el caso de los Sindicatos. Se comparten experiencias de sindicatos de pescadores y sindicatos de encarnadoras existentes con el fin de ahuyentar miedos y resistencias.	Dirección Motivación Reflexión	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Alumna Diseño Industrial UV Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

## 4. Intervención Profesional

<b>Ruta Socioeducativa</b>	N° de Participantes: 20 personas N° de Inasistentes: 0 personas Fecha: 03 de julio Hora de inicio: 16:00 Hora de término: 18:00 horas Agente Externo: PRODEMU Señora Gabriela Correa, Directora Provincial Señora Ximena Yuris, Coordinadora Territorial
<b>Síntesis De La Actividad Educativa</b>	La sesión se realizó de acuerdo a lo programado hasta la primera actividad, debido a la visita de Prodemu, la que no estaba prevista. La primera actividad se desarrolló lentamente, dado la necesidad de explicar detalladamente el sentido de cada uno de los artículos leídos. Con respecto a la visita de Prodemu, el equipo seminarista orientó la reflexión grupal en torno a la importancia de la asociatividad vertical, se estimuló al grupo a establecer relaciones con esta institución con miras al mediano y largo plazo.

## 5. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Grupo de Encarnadoras El Molino de Playa Ancha
<b>Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa</b>	Se han evidenciado inadecuados canales de comunicación intragrupal, ya que en general la asamblea se resiste a expresar opiniones en público, incluso tienden a esconderse detrás de la Directiva. Como efecto surge el chisme, que es la expresión tardía de miedos, resistencias, información malentendida de los miembros, fuera del espacio de encuentro.
<b>Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa</b>	Durante el desarrollo de la sesión se hace presente PRODEMU, institución invitada a la sesión por una de las integrantes. Esta vinculación es propiciada por la confluencia de voluntarios por parte de la institución, que tiene el interés de focalizar al sector como territorio de trabajo y por parte de algunos de los integrantes del grupo que perciben la importancia de establecer relaciones sociales con una institución que contribuiría a la mejora de sus condiciones de vida.
<b>Poder/Conflicto Subsector Encarnado de Casa</b>	En consideración con lo anterior, al interior del grupo se detectan inadecuada resolución de conflictos, las divergencias no son abordadas en forma directa, existen conflictos de antigua data que aún no son aclarados, lo que impide el desarrollo de la vida grupal.
<b>Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa</b>	Las mujeres encarnadoras tienden a dejar en manos de sus dirigentes la responsabilidad de guiar al grupo y expresar las opiniones, no obstante, el liderazgo no es legitimado pues se critica a escondidas las gestiones realizadas por la directiva, socavando la confianza necesaria para que el grupo avance su desarrollo.

## 6. Análisis Ruta Socioeducativa

<b>Metodología de Trabajo</b>	Según la opinión del Equipo Seminarista fue adecuada, en tanto fue capaz de abordar una temática complicada y poco atractiva en su esencia, de una forma interesante y clara. La metodología de trabajo fue lo suficientemente flexible como para adaptarse a la contingencia presentada durante la sesión. A medida que avanza el proceso de intervención e investigación ha sido posible recoger datos que serán analizados en el capítulo tres de esta tesis.
<b>Contenido</b>	Estuvo abocado especialmente a que el grupo conociera los estatutos que regirán a su organización, y que comprendieran la importancia de conocerlos en todos sus aspectos.
<b>Rol Participante</b>	El equipo considera que fue pasivo por parte de la asamblea, los dirigentes solamente presentaron una participación activa.
<b>Rol Responsable</b>	El equipo seminarista desarrolló un rol motivador y facilitador lo que permitió orientar al grupo hacia el logro de consensos y acuerdos. Otro rol desarrollado por el equipo es el de investigador, dado que a través de la observación se obtienen numerosos datos susceptibles de ser analizados, respecto a los cuatro ejes temáticos.

## 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

A través del desarrollo de la sesión relatada en esta crónica de trabajo, se pudo avanzar en los procesos de asociatividad del grupo en sus dimensiones horizontal y vertical.

Con respecto a la dimensión horizontal, la sesión estuvo orientada a que el grupo reconociera la importancia de la existencia de normas y reglas al interior de una organización formal, ya que esto les entrega el parámetro dentro del cual deben desenvolverse. En este sentido, se dio lectura a los Estatutos que rigen a los Sindicatos de Trabajadores Independientes, la actividad incluyó el

relato de experiencias reales de sindicatos de pescadores y encarnadoras existentes, asimismo, se explicó paulatinamente el significado e implicancias de cada artículo.

De esta manera las encarnadoras del grupo Olas del Mar, sector El Molino como grupo avanzaron en su proceso organizativo hacia la formalización de la organización.

Con respecto a la dimensión vertical de la asociatividad, la presencia no planificada de una organización de la sociedad civil como Prodemu, permitió que los integrantes del grupo se sintieran responsables de seguir en su proceso de formalización, dado que la institución invitada fortaleció la importancia de la asociatividad como forma de mejorar las condiciones de vida.

Ahora bien, sobre la identidad cultural el equipo seminarista ha logrado rescatar algunos elementos que dicen relación con expresiones culturales de estas mujeres, las que se encuentran más ligadas al entorno de pobreza que al entorno pesquero artesanal. Desde una perspectiva profesional, el equipo considera que es necesario para su fortalecimiento respecto a la pesca artesanal, detectar de qué manera el grupo se identifica con el sector y cómo a través de sus propios patrones culturales se puede efectivamente conseguir dicho fortalecimiento.

## Crónica N°6

### 1. Identificación

SESION	N°6
RUTA	SOCIOEDUCATIVA
SECTOR GEOGRÁFICO	EL MOLINO PLAYA ANCHA
NOMBRE GRUPO	OLAS DEL MAR

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
'Importancia de contar con Estatutos'	30 minutos	Con el objetivo de que el grupo conozca la importancia que tiene los estatutos legales que deberán regir su organización, se explica la importancia que tiene el dar cumplimiento a estos ya que serán los que regirán su organización sindical.	Dirección Análisis y Reflexión	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista
'Características que debe tener un líder'	30 minutos	Se plantean las características que debe presentar un líder y el rol que este debe desempeñar dentro de la organización.	Lluvia de Ideas Reflexión Directiva Participativa	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista
'Quiénes nos dirigirán'	20 minutos	Se motiva al grupo a elegir a su directiva teniendo en consideración la actividad anterior.	Lluvia de Ideas	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

### 3. Plan de Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
'Aprendiendo'	60 minutos	Se elaboro material educativo en el cual se explicaban los siguientes temas: - ¿qué es una organización? - ¿qué es un sindicato? - Tipos de sindicatos existetes. - Pasos a seguir para la formación de un sindicato. - Elementos esenciales para el funcionamiento de un sindicato.	Dirección Análisis y Reflexión	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

## 4. Intervención Profesional

<b>Ruta Socioeducativa</b>	N° de Participantes: 22 personas N° de Inasistentes: 6 personas Lugar de sesión: Cuarto Encarnado señora Teresa Fecha: 10 de julio Hora de inicio: 16:00 Hora de término: 17:30 Agente Externo: Ninguno
<b>Síntesis de la Actividad Educativa</b>	Comienza la sesión con una síntesis, de las sesiones anteriores. Se continua con las actividades planificadas las cuales se desarrollan de acuerdo a lo esperado por el equipo seminarista, se contó con bastante motivación por parte de las integrantes del grupo.

## 5. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Grupo "Olas Del Mar" de Playa Ancha
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	Durante el desarrollo de la sesión puede observarse una buena participación la cual ha ido en aumento con el transcurso de las sesiones, los miembros de la organización expresan sus puntos de vista esto es un reflejo del grado de confianza que se esta produciendo al interior de este, se esta generando un buen ambiente de trabajo y demostrando la buena relación entre sus socios.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	No se evidenciaron manifestaciones en este eje.
Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de Casa	No se evidenciaron manifestaciones en este eje.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	Se evidencia el grado de credibilidad existente para con ciertos miembros del grupo que actúan como líderes carismáticos dentro del mismo.

## 6. Análisis Ruta Socioeducativa

Metodología de Trabajo	La sesión resultó de acuerdo a lo planificado, las actividades realizadas resultaron adecuadas al momento y a las necesidades demandadas por el grupo.
Contenido Socioeducativo	El contenido de la sesión estuvo orientado a motivar al grupo a establecer la directiva provisoria de su organización y el conocer la importancia que tiene el dar cumplimiento a sus estatutos.
Rol Participante	Se observa un rol activo de los asistentes los que muestran un interés en la participación y en hacer cosas nuevas que beneficien al grupo.
Rol Responsable	El Equipo Seminarista motiva, apoya y orienta a la organización en la actividades emprendidas por estos.

## 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

A través del desarrollo de la sesión relatada en esta crónica de trabajo, se pudo avanzar en los procesos de asociatividad del grupo en sus dimensiones teniendo presente que la forma de asociatividad que se genera dentro de la pesca artesanal y en especial entre mujeres encarnadoras se encuentra cruzada por su cultura, es decir, parte de la asociatividad esta ligada a la búsqueda de soluciones a sus necesidades.

Se puede señalar que el proceso de organización para muchas de ellas encuentra sustento en las problemáticas inmediatas, dejando de lado muchas veces la consecución de objetivos a largo plazo.

## Crónica N°7

### 1. Identificación

SESION	N° 7
RUTA	SOCIOEDUCATIVA
SECTOR GEOGRÁFICO	EL MOLINO 6° SECTOR PLAYA ANCHA
NOMBRE GRUPO	OLAS DEL MAR

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
*Técnicas de Dirección de Reuniones	45 minutos	Con el objetivo de que el grupo conozca como se debe llevar adecuadamente una reunión se realiza esta actividad la que consiste en papelografos co ilustraciones referidas a cada una de las técnicas de dirección de reuniones, como: - ¿Por qué puede fracasar una reunión? - ¿Cómo preparar una buena reunión? - El rol del dirigente de la reunión - Las intervenciones en las reuniones La evaluación de la reunión	Dirección Análisis y Reflexión	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

### 3. Plan de Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Estableciendo los lineamientos para nuestra organización	45 minutos	Con el fin de que el grupo conozca el marco legal que deberá regir su organización, se dará lectura a los 45 artículos de los Estatutos para Sindicato de Trabajadores Independientes. Se explicará e interpretará cada artículo, ejemplificándolos, con el fin de facilitar la comprensión de los miembros del grupo.	Dirección Análisis y Reflexión	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

### 4. Intervención Profesional

Ruta Socioeducativa

N° de Participantes: 22 encarnadoras  
N° de Inasistentes: 4 encarnadoras  
Fecha: 17 de julio de 2003  
Hora de inicio: 16:00  
Hora de término: 17:30  
Agente Externo: Ninguno

Síntesis de la Actividad Educativa

La sesión se desarrolla de acuerdo a lo planificado, primero se exponen los puntos, luego se reflexiona entorno a ellos. Las integrantes del grupo luego contrastan esta información con lo que verdaderamente ocurre dentro de sus sesiones, lo que les permitió establecer consensos y compromisos con el fin de solucionar conflictos que se desarrollaban durante las sesiones.

## 5. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Grupo de Encarnadoras El Molino de Playa Ancha
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	El grupo posee buenos niveles de conocimiento e integración entre sus miembros lo que se demuestra en las actitudes entre ellos, como por ejemplo el hecho de compartir experiencias en relación con los contenidos que se entregan en la sesión.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	No se evidenciaron manifestaciones en este eje.
Poder/Conflicto Subsector Encarnado de Casa	No se evidenciaron manifestaciones en este eje.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	El hecho de poseer una cierta personalidad lúdica por parte de algunas de las integrantes del grupo hace que se produzcan ciertas interrupciones durante la sesión, las que son aplacadas por las integrantes de mayor jerarquía como las mismas dirigentes y por las más interesadas en el contenido socioeducativo de la sesión.

## 6. Análisis Ruta Socioeducativa

Metodología de Trabajo	La exposición con la utilización de ilustraciones permite que el equipo seminarista entregue los contenidos de una manera didáctica y hace que la sesión no sea tediosa potenciando así el análisis y la reflexión de los diversos aspectos a considerar en la sesión.
Contenido Socioeducativo	Se dan a conocer las Técnicas de Dirección de Reuniones con el fin de que tanto como los dirigentes y el grupo mismo conozcan las diversas situaciones que se dan dentro del desarrollo de las reuniones de la asamblea y cómo poder manejar ciertos conflictos que se pueden presentar.
Rol Participante	Fue principalmente de atención y escucha con relación a los contenidos entregados por el equipo seminarista, entregando sus opiniones y contrastando las diversas situaciones con las que ocurren dentro de la asamblea.
Rol Responsable	Fue el de facilitar el proceso de entrega de contenidos a través de la exposición con ilustraciones de las situaciones que se daban dentro de la asamblea, potenciando el análisis y la reflexión acerca de las mismas.

## 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

El hecho de poseer una historia territorial al compartir el vecindario y la población y la actividad en común del encarnado, hace que la asociatividad horizontal se vea favorecida, lo que se manifiesta en la capacidad de convocatoria que tiene la reunión donde se potencia continuamente el efecto de replique que deberían desarrollar los integrantes del grupo con sus demás integrantes de la comunidad que se encuentren en la misma situación de crisis laboral y social.

La sesión fue la adecuada para el momento grupal, puesto que al fomentar la asociatividad horizontal e integración de sus miembros hace que las manifestaciones de este objetivo se materialicen por ejemplo en las diádas y subgrupos que se forman dentro del desarrollo de la asamblea lo que demuestra el grado de confianza existente entre las integrantes, pero que en cierta medida afecta el adecuado desarrollo de la sesión, por lo que el contenido de esta sesión en particular fue atingente puesto que precisamente fueran estas manifestaciones las que se abordaron en la sesión, posibilitando que las integrantes pudieran comparar las situaciones expresadas a través de la exposición con las que en ese momento estaban ocurriendo, pudiendo buscar vías de solución a las mismas.

## Crónica N°8

### 1. Identificación

SESIÓN	N° 8
RUTA	ASESORÍA PROFESIONAL
SECTOR GEOGRÁFICO	EL MOLINO PLAYA ANCHA
NOMBRE SINDICATO	OLAS DEL MAR
LUGAR	DOMICILIO SRA. JUSTINA GÁLVEZ PIZARRO.

### 2. Programación

Lugar	Tiempo	Momento	Actividad	Técnica	Recursos	Responsable
Domicilio Sra. Justina Gálvez Pizarro.	1 Hora.	Asesoría Técnica Social.	Entrega de cartas de presentación ante organismos del Estado y Sociedad Civil. Información acerca de los talleres de capacitación entregados por PRODEMU.	Dirección Reflexión	<b>Humanos</b> Equipo Seminarista 15 Miembros del sindicato. <b>Materiales</b> Cartas de presentación del sindicato	Equipo Seminarista

### 3. Intervención Profesional

<b>Asesoría Profesional.</b>	N° de Participantes : 15 personas
	N° de Inasistentes : 25 personas
	Fecha : 07 de Agosto
	Hora de inicio : 15:00
	Hora de término : 16:00
	Agente Externo : Ninguno

### 4. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Sindicato Olas del Mar Porvenir Bajo Playa Ancha
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	Se ha podido detectar que la organización se encuentra débil en su organización, funcionamiento y participación, esto se vislumbra principalmente debido a la brecha generacional existente entre la directiva electa, lo que ha dificultado la generación de acuerdos en relación a la eficiente dinámica de la organización sindical.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	Se demuestra motivación por parte de los miembros del sindicato a participar de manera activa de las instancias de capacitación ofrecidas por PRODEMU y en general con cualquier vinculación que el organismo sindical pueda tener con otras esferas formales del Estado y de la Sociedad Civil, que puedan fortalecer la organización y la gestión de la misma.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	Se detecta cierta resistencia e incredulidad ante las gestiones realizadas para los fines de proyección del sindicato como una organización formal, percepciones propias de este grupo, el cual posee una historia y una experiencia organizacional algo alicaída por instancias previas sin resultados positivos (constitución de Junta de Vecinos).
Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de Casa	Se detectan falencias en relación al correcto funcionamiento de la directiva, debido a la brecha generacional de los miembros de ésta.

### 5. Análisis Asesoría Profesional

<b>Metodología de Trabajo</b>	Principalmente informativa y de asesoramiento en relación con la vinculación con las entidades de los organismos del Estado y de la sociedad civil.
<b>Contenido Técnico</b>	Presentación de los contenidos que serán abordados por los talleres PRODEMU y los requisitos de postulación.
<b>Rol Participante</b>	Fue predominantemente de atención y escucha, mostrando de manera evidente su interés por participar de los talleres de PRODEMU. En relación con las intervenciones éstas fueron realizadas principalmente por parte de la directiva y por miembros del sindicato que con anterioridad habían tenido experiencias de trabajo con otros organismos del Estado y de la sociedad civil.
<b>Rol Responsable</b>	Consistió en motivar y guiar al grupo orientándolo a participar de instancias de integración con los organismos del Estado y de la sociedad civil, fomentando así la asociatividad vertical y por otro lado la capacitación personal de los miembros del sindicato.

### 6. Aportes al Proceso de Asesoría Profesional Referida al Ciclo Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

<b>Información Requerida</b>	Toda aquella tendiente a fortalecer a la organización de acuerdo a demandas y necesidades presentadas.
<b>Acompañamiento</b>	Se enfoca en asesorías técnicas y educativas.
<b>Objetivo de la organización</b>	Fortalecimiento de los lazos de asociatividad y participación de los miembros en miras a una mayor vinculación con otros organismos sociales.

## Crónica N°9

### 1. Identificación

Sesión	N° 9
Ruta	SOCIOEDUCATIVA
Sector geográfico	EL MOLINO DE PLAYA ANCHA
Nombre grupo	SINDICATO OLAS DEL MAR
Lugar	CASA SEÑORA MARTA VASQUEZ

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnicas	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Aprendiendo a postular proyectos	60 minutos	Se enseñará al grupo a confeccionar proyectos, en base a un fondo concursable creado especialmente para la ocasión. La idea es que el grupo aplique los conocimientos obtenidos en la sesión anterior donde se entregó conceptualmente la forma de postular a fondos concursables	Dirección Análisis y Reflexión	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

### 3. Plan de Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Reforzando las ideas anteriores	1 hora	Se realizará un reforzamiento de las ideas principales respecto a la postulación de fondos concursables a través de la presentación de proyectos. Se incorporará una estrategia lúdica para lograr la internalización de los contenidos.	Dirección Motivación Reflexión	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista Alumna Diseño Industrial UV Integrantes del Grupo <u>Financieros</u> Pasajes <u>Materiales</u> Fungibles Comestible	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

### 4. Intervención Profesional

Ruta Socioeducativa	N° de Participantes: 8 personas N° de Inasistentes: no determinado Fecha: 05 de julio Hora de inicio: 16:10 Hora de término: 17:20 Agente Externo: No hubo
---------------------	---

**Síntesis De La Actividad Educativa**

Esta sesión esta abocada principalmente a tratar el tema de la confección de proyectos y la importancia que tiene en la actualidad el manejar esta información. Las integrantes del sindicato demuestran casi en su totalidad un desconocimiento sobre este tema. El equipo seminarista a partir del material visual preparado les explica los conceptos básicos a manejar al momento de la confección de un proyecto, luego se realiza una actividad practica para la cual se les pide a las participantes se junten en grupos de a cuatro, luego de esto se les entrego un formulario de proyectos y un fondo concursable ficticio al cual podian postular su proyecto. Durante el desarrollo de la sesión las integrantes del grupo se mostraron pasivas al momento de participar de la actividad, solo parte de la directiva realiza todas las actividades programadas para esta sesión.

### 5. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Sindicato San Pedro de Playa Ancha
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	Durante el desarrollo de esta sesión se han evidenciado un debilitamiento de los lazos existentes entre los integrantes del grupo, la desconfianza se manifiesto en el continuo surgimiento de dudas, de cuestionamientos los que fueron, evidenciando la falta de consenso, creatividad y proyección grupal.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	Durante el desarrollo de la sesión se pudo constatar que pese a los esfuerzos realizados por el equipo seminarista, por fomentar al interior de los sindicatos la importancia que tiene para estos el vincularse con Organismos del Estado y de Sociedad Civil, este grupo en particular no ha demostrado ningún indicio de vinculación, no reconociéndose al interior del grupo la importancia de darse a conocer frente

Poder/Conflicto Subsector Encarnado de Casa	a las autoridades, no dimensionando los beneficios que puede traer para ellos. Al interior del grupo se detectan inadecuada resolución de conflictos, las divergencias no son abordadas en forma directa, existen conflictos de antigua data que aún no son aclarados, lo que impide el desarrollo de una vida grupal adecuada. Cabe mencionar la falta de consensos y de claridad en las prioridades en las actividades realizadas lo que ha gatillado en un estancamiento en la evolución del grupo.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	El liderazgo no es legitimado pues se critica a escondidas las gestiones realizadas por la directiva, socavando la confianza necesaria para que el grupo avance su desarrollo.

## 6. Análisis Ruta Socioeducativa

<b>Metodología de Trabajo</b>	Según la opinión del Equipo Seminarista fue adecuada, en tanto fue capaz de abordar una temática complicada de una forma interesante y clara.
<b>Contenido</b>	Estuvo abocado a que el grupo conociera la importancia que tiene en la actualidad la postulación a proyectos y especialmente realizara un ejercicio practico en el cual pudiera aplicar los conocimientos adquiridos.
<b>Rol de los Participantes</b>	El equipo considera que fue pasivo por parte de la asamblea, los dirigentes solamente presentaron una participación activa.
<b>Rol de los Responsables</b>	El equipo seminarista desarrolló un rol motivador y facilitador lo que permitió orientar al grupo durante la sesión.

## 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

A través del desarrollo de esta sesión se pudo evidenciar con claridad el hecho de que las integrantes del sindicato, buscan subsanar sus propias necesidades inmediatas como son la obtención de una fuente laboral que les de estabilidad económica.

Cabe mencionar que las diferencias personales existentes al interior del sindicato "Olas del Mar", responden a vivencias personales anteriores negativas de la mayoría de las socias más que a problemas del sindicato.

### 7.3. RUTA EDUCATIVA SINDICATO "SAN PEDRO".



## Crónica N°1

### 1. Identificación

SESIÓN	N° 1
RUTA	SOCIOEDUCATIVA
SECTOR GEOGRÁFICO	PORVENIR BAJO. PLAYA ANCHA
NOMBRE SINDICATO	SIN NOMBRE
LUGAR	SEDE VECINAL POBL. ELEUTERIO RAMIREZ.

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Presentación Equipo Seminarista	30 minutos	El equipo seminarista se presenta ante el grupo, se explica la motivación del equipo para trabajar con los encarnadores de casa, se expresa que la intención del equipo es contribuir a la organización de ellos con el fin de que mejoren sus condiciones de vida. Se animó al grupo a participar en los próximos 5 meses en sesiones que trataran interesantes temas.	De Presentación Motivación Sensibilización Empatía	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Alumna Diseño Industrial UV Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Lista de asistencia	Equipo Seminarista

### 3. Plan de Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
¿Quiénes Somos?	30 minutos	Se solicitó al grupo que reflexionaran en torno a la pregunta ¿quiénes somos?, se les guió a que contestaran de acuerdo sus situaciones o características comunes, una vez completadas todas las ideas se hizo la segunda ¿qué queremos lograr?, el grupo contesto de acuerdo a sus expectativas, finalmente se consultó al grupo como lograrían aquello que quieren lograr, cada asistente entregó sus respuestas que fueron anotadas en el papelógrafo.	Dirección Lluvia de ideas Motivación Análisis y Reflexión	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Alumna Diseño Industrial UV Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Lista de Asistencia.	Equipo Seminarista
Caras alegres y tristes	30 minutos	El equipo seminarista entrega a cada integrante del grupo 12 cartolas de cartulina con forma caras, 6 alegres y 6 tristes, y en base a variables tales como: Educación, Vivienda, Salud, Trabajo, Familia y Organización se coloca una cara. Luego se hace un conteo y se analiza en mayor detalle	Dirección Motivación Reflexión Análisis	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista Alumna Diseño Industrial UV Integrantes del Grupo <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Fungibles Comestible	Lista de Asistencia.	Equipo Seminarista

aquella variable que haya obtenido mayor cantidad de caras tristes.

#### 4. Intervención Profesional

<b>Ruta Educativa</b>	N° de Participantes : 20
	N° de Inasistentes : --
	Fecha : 30-05-03
	Hora de inicio : 16:30
	Hora de término : 17:30
	Agente Externo : Sra. Viviana Calanchie. (Presidenta Grupo Segundo Sector) y cinco integrantes de este grupo.

**Síntesis De La Actividad Educativa** La sesión se realizó sin contratiempos, asistieron a la reunión solo mujeres encarnadoras, quienes escucharon atentamente la presentación del equipo seminarista, luego cada integrante tuvo la oportunidad de presentarse diciendo su nombre, el tiempo realizando la labor de encarnado y el tiempo que llevaba participando en el Comité.

#### 5. Análisis de Ejes Temáticos

<b>Ejes Temáticos</b>	<b>Principales hallazgos Sindicato Olas del Mar Porvenir Bajo Playa Ancha</b>
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	En esta primera sesión se pudo determinar la existencia de asociatividad horizontal entre los miembros del grupo, condicionadas por el hecho de ser vecinos, realizar la misma actividad productiva y principalmente llevar mas de nueve meses participando del Comité de damas existentes en su sector.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	En esta sesión se pudo determinar que este grupo tiene conocimiento de las redes comunales disponibles en nuestra ciudad, evidenciaron conocimiento de las instancias participativas y de beneficios disponibles.
Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de Casa	No se evidenciaron relaciones de poder/conflicto en esta sesión, ya que se realizó en un clima de cordialidad y respeto.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	Fue posible evidenciar códigos en el lenguaje que utilizan entre encarnadores, actitudes propias del sector pesquero artesanal como picardía, desconfianza, caracteres dominantes, observadores, que en ningún momento dificultaron el desarrollo de la sesión, sino que lo enriquecieron y dieron un carácter diferenciador y especial.

#### 6. Análisis Ruta Socioeducativa

<b>Metodología de Trabajo</b>	La metodología de Trabajo Social de Grupo, ha permitido el adecuado abordaje de las temáticas
<b>Contenido</b>	En esta primera sesión el tema central fue motivar al grupo a iniciar procesos organizativos sindicales con el fin de fortalecer lazos de asociatividad horizontal entre encarnadores que permitan mejorar sus actuales condiciones de vida, se logró entregar contenidos respecto a organización sindical, los que fueron aplicados paralelamente.
<b>Rol Participante</b>	Las integrantes del grupo ha mostrado una excelente disposición que ha favorecido la entrega de los contenidos.
<b>Rol Responsable</b>	El equipo seminarista está muy optimista por los resultados obtenidos en la primera sesión, la alta motivación del grupo.

#### 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

A través de la realización de la primera sesión socioeducativa planificada, el equipo seminarista ha podido percibir que existen lazos de asociatividad entre las encarnadoras del grupo, quienes comparten la realización de la misma actividad productiva, lo que ha propiciado que durante años compartan vivencias, necesidades y expectativas que en la actualidad favorecen la formalización de estos lazos en una organización formal sindical.

## Crónica N°2

### 1. Identificación

SESION	N° 2
RUTA	SOCIOEDUCATIVA.
SECTOR GEOGRÁFICO	PORVENIR BAJO PLAYA ANCHA
NOMBRE GRUPO	DAMAS DE SAN PEDRO

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Recibimiento e inscripción de los/as Encarnadores/as	30 minutos	A medida que los asistentes a la reunión van llegando, el equipo las recibe y anotan sus datos como: nombre, edad, años/meses que lleva encarnando y teléfono de contacto, con el fin de llevar un registro. Después se les coloca una escarapela con su nombre con el objetivo de hacer más dinámica la sesión y de interactuar más fácilmente.	Presentación Motivación Sensibilización Empatía Reflexión	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 16 Encarnadoras de la Población El Molino <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible	Listado de asistentes	Equipo Seminarista
¿Quiénes Somos?	15 minutos	Se solicita al grupo que reflexionaran en torno a la pregunta ¿quiénes somos?, se les guió a que contestaran de acuerdo sus situaciones o características comunes, una vez completadas todas las ideas se hizo la segunda ¿qué queremos lograr?, el grupo contesto de acuerdo a sus expectativas, finalmente se consulto al grupo como lograrían aquello que quieren lograr, cada asistente entrego sus respuestas que fueron anotadas en el papelógrafo.	Dirección Lluvia de ideas Motivación Análisis y Reflexión	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 16 Encarnadoras de la Población El Molino <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible	Listado de asistentes	Equipo Seminarista

### 3. Plan de Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Lección de los Gansos	30 minutos	Con el objeto de fomentar la unión del grupo, como elemento esencial para alcanzar las metas que el mismo se proponga, los alumnos hacen lectura de 'lecciones de los Gansos' de H. Olson, la cual expresa a través de ejemplos acerca del trabajo en equipo de las aves, lecciones que son aplicables al proceso de	Análisis y Reflexión	<u>Humanos:</u> Equipo Seminarista 16 Encarnadoras de la Población El Molino <u>Financieros:</u> Pasajes <u>Materiales:</u> Material Fungible	Listado de asistentes	Equipo Seminarista

constitución de grupos. Los alumnos leen el ejemplo, luego los asistentes hacen una pequeña reflexión en torno a lo leído y luego se contrasta ésta con la lección leída por los alumnos.

#### 4. Intervención Profesional

##### Ruta Socioeducativa

Nº de Participantes: Directiva Centro de Madres "Damas encarnadoras de San Pedro".  
 Nº de Inasistentes: 0 personas  
 Fecha: 08 de julio  
 Hora de inicio: 16:00  
 Hora de término: 17:00  
 Agente Externo: Ninguno.

##### Síntesis de la Actividad Educativa

La sesión se desarrollo de acuerdo a lo planificado, se realizaron las actividades de acuerdo a lo programado.  
 Asistieron a la reunión solo mujeres encarnadoras, quienes escucharon atentamente la presentación del equipo seminarista, luego cada integrante tuvo la oportunidad de presentarse diciendo su nombre y el tiempo realizando la labor de encarnado.

#### 5. Análisis de Ejes Temáticos

##### Ejes Temáticos

##### Principales hallazgos Grupo Damas de San Pedro de Porvenir Bajo Playa Ancha

##### Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa

Se evidencia los lazos y las relaciones intergrupales presentes en el grupo natural de encarnadoras puesto que éste llevaba años de trabajo en conjunto a través del centro de madres.

##### Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa

Se ha podido detectar que esta organización funcional cuenta con una buena organización, funcionamiento y participación, lo cual es un logro obtenido gracias al tiempo de funcionamiento que tienen de aproximadamente 9 meses y a la directiva existente.  
 El liderazgo es ejercido con responsabilidad manifestado en el interés por fortalecer al grupo mediante la participación del proceso de asesorías educativas y técnicas.

##### Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de Casa

La realización de esta sesión con la directiva obedeció a la desconfianza existente en la secretaria del Centro de Madres, producto de su desinformación sobre la propuesta de trabajo del el Equipo Seminarista debido a su inasistencia a la sesión informativa realizada por estos, problema que fue resuelto por la presidenta de la organización la cual contacto al Equipo Seminarista para que realizara una sesión informativa a todos los miembros de la Directiva del Centro de Madres. Todo lo anterior es un reflejo de manera de cómo se manejan los conflictos al interior de este grupo en el cual los canales de comunicación existentes al interior de este facilitan la resolución de ellos.

##### Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa

Durante el desarrollo de esta sesión se pudo observar de parte de ciertos miembros de este grupo, reticencia al trabajo que los alumnos seminaristas pretenden realizar, ya que estos hasta ese momento eran agentes desconocidos dentro del ámbito comunitario.

#### 6. Análisis Ruta Socioeducativa

##### Metodología de Trabajo

Si bien esta sesión fue informativa y de motivación a participar de los talleres lo fundamental fue afiatar la relación profesional con la directiva del Centro de Madres y de esta manera acercarse a la dinámica organizacional.

##### Contenido Técnico

Dirigido hacia la recopilación de información respecto a los antecedentes personales de los miembros del grupo y sus percepciones del ámbito grupal y sus diversas manifestaciones que caracterizan a una organización.

##### Rol Participante

Se visualiza un rol participativo y facilitadora del proceso de inserción profesional,

##### Rol Responsable

Estuvo enfocado al apoyo y orientación al trabajo a realizar por la directiva.

#### 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

A través de la realización de la primera sesión socioeducativa planificada, el equipo seminarista ha podido percibir que existen lazos de asociatividad entre las encarnadoras del Comité "Encarnadoras de San Pedro". Ellas comparten una historia vinculada a la consecución de la vivienda y a la realización de la misma actividad productiva, lo que favorece la existencia de estos lazos. Es importante señalar que hace 9 meses formaron este comité con el objetivo de buscar alguna solución a la crítica situación por la que están pasando.

## Crónica N°3

### 1. Identificación

SESION	N° 3
RUTA	SOCIOEDUCATIVA
SECTOR GEOGRÁFICO	PORVENIR BAJO PLAYA ANCHA
NOMBRE GRUPO	ENCARNADORAS DAMAS DE SAN PEDRO

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
'Aprendiendo'	60 minutos	Se elaboro material educativo en el cual se explicaban los siguientes temas: - ¿qué es una organización? - ¿qué es un sindicato? - Tipos de sindicatos existentes. - Pasos a seguir para la formación de un sindicato. - Elementos esenciales para el funcionamiento de un sindicato	Dirección Análisis y Reflexión	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

### 3. Plan de Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
'Características que debe tener un líder'	30 minutos	Se plantean las características que debe presentar un líder y el rol que este debe desempeñar dentro de la organización	Lluvia de Ideas Reflexión Directiva	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista
'Quiénes nos dirigirán'	20 minutos	Se motiva al grupo a elegir a su directiva teniendo en consideración la actividad anterior.	Participativa Lluvia de Ideas	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

### 4. Intervención Profesional

Ruta Socioeducativa	N° de Participantes: 22 personas N° de Inasistentes: 8 personas Lugar de sesión: Sede vecinal Población Eleuterio Ramírez Fecha: 11 de julio de 2003 Hora de inicio: 17:00 Hora de término: 18:00 Agente Externo: Ninguno
Síntesis de la Actividad Educativa	Se inicia la sesión contando con bastante motivación por parte de las integrantes del grupo. El equipo seminarista desarrolla a partir de material visual preparado para esta ocasión los elementos centrales de una organización y los pasos a seguir para la formalización de esta.

## 5. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Grupo "Damas de San Pedro" de Playa Ancha
Asociatividad Horizontal y subsector Encarnado de casa	Se pudo detectar durante el desarrollo de la sesión que el grupo cuenta con una atmósfera grupal que favorece la integración de sus integrantes las cuales plantean sus interrogantes o dudas, siendo escuchadas con atención y respeto por el resto de sus compañeras, se hace evidente el grado de confianza existente entre los miembros de este grupo, la cual es producto de meses de trabajo en conjunto.
Asociatividad Vertical y subsector Encarnado de casa	No se evidenciaron manifestaciones en este eje.
Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de Casa	No se evidenciaron manifestaciones en este eje.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	El sentido de grupo existente en este colectivo de encarnadoras y la vivencia en común de la situación de crisis laboral y social existente hace que den sus opiniones respecto a la intervención profesional realizada por los alumnos, legitimando que la formalización sindical del grupo es una vía válida para la consecución de sus múltiples necesidades.

## 6. Análisis Ruta Socioeducativa

Metodología de Trabajo	Centrado en motivar a las participantes del grupo a formalizar sindicalmente su grupo y al acompañamiento en este proceso mediante una intervención centrada en este objetivo.
Contenido Técnico	El contenido de la sesión estuvo enfocado a que las integrantes del grupo conocieran aspectos relevantes de considerar al momento de formalizar su organización.
Rol Participante	Se demuestra compromiso a través del aporte de ideas que permitan agilizar este proceso.
Rol Responsable	Enfocado a dirigir la sesión y entregar conocimientos pertinentes para la formalización de la organización sindical.

## 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

El grupo natural presenta un nivel elevado de asociatividad horizontal debido a los años de trabajo en conjunto, materializándose en la formación del comité, que si bien no es una organización sindical, responde en cierta medida a los requerimientos e intereses de sus socias. Esta característica favorece la inserción de los alumnos al territorio y al ámbito intragrupal, en síntesis favorece el establecimiento del compromiso de trabajar en conjunto y por ende la intervención profesional.

Ante la situación de crisis laboral, producto de la malograda situación de la pesca artesanal, de la cual obtienen sus ingresos como encarnadoras, a través de las sesiones realizadas por los alumnos seminaristas y particularmente en esta en donde se entregaron los conocimientos en relación con las organizaciones, los tipos de sindicatos existentes, las formalidades para constituirse en un sindicato y las mejores maneras de que éste sea una organización funcional, hace que el grupo legitime a esta modalidad de organización como la más idónea para alcanzar sus metas y solventar así sus requerimientos, potenciando las posibles soluciones a su situación laboral y social y por otro lado fortalecer su identidad y sentido de pertenencia al sector de la pesca artesanal.

## Crónica N°4

### 1. Identificación

SESION	N° 4
RUTA	SOCIOEDUCATIVA
SECTOR GEOGRÁFICO	PORVENIR BAJO
NOMBRE GRUPO	DAMAS ENCARNADORAS DE SAN PEDRO

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Estableciendo los lineamientos para nuestra organización	45 minutos	Con el fin que el grupo conozca el marco legal que deberá regir su organización, se dará lectura a los 45 artículos de los Estatutos para Sindicato de Trabajadores Independientes. Se explicará e interpretará cada artículo, ejemplificándolos, con el fin de facilitar la comprensión de los miembros del grupo.	Dirección Análisis y Reflexión	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

### 3. Plan de Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
'Características que debe tener un líder'	30 minutos	Se plantean las características que debe presentar un líder y el rol que este debe desempeñar dentro de la organización.	Lluvia de Ideas Reflexión Directiva Participativa	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista
'Quiénes nos dirigirán'	20 minutos	Se motiva al grupo a elegir a su directiva teniendo en consideración la actividad anterior.	Lluvia de Ideas	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

### 4. Intervención Profesional

Ruta Socioeducativa	N° de Participantes: 27 N° de Inasistentes: 3 Lugar de sesión: Sede vecinal Población Eleuterio Ramírez Fecha: 18 de julio Hora de inicio: 16:00 Hora de término: 17:30 Agente Externo: Ninguno
Síntesis de la Actividad Educativa	La sesión se desarrolla en absoluta normalidad. Se dan a conocer los estatutos que regirán la organización sindical y paralelamente se aclaran ciertos puntos que puedan estar confusos dando ejemplos prácticos de los que potencialmente podrían ocurrir dentro de su organización.

### 5. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Grupo de Encarnadoras El Molino de Playa Ancha
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	El hecho de que las encarnadoras se conozcan entre sí, producto de la trayectoria de trabajo en común y del compartir un espacio comunitario, posibilita que durante el desarrollo de la sesión en la situación puntual que ocurran distracciones e interrupciones sean las mismas encarnadoras las que controlen este tipo de situaciones con el fin de que la sesión se desarrolle de manera adecuada y consiga sus objetivos.
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	No se evidenciaron manifestaciones en este eje.
Poder/Conflicto Subsector Encarnado de Casa	No se evidenciaron manifestaciones en este eje.

**Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa**

No se dan grandes manifestaciones en este eje puesto que la sesión fue totalmente dirigida en relación con la entrega de contenidos como lo es la entrega de estatutos que norman la organización sindical, por lo que las intervenciones de las encarnadoras se limitó sólo a aclarar puntos relacionados con el contenido de la sesión.

## 6. Análisis Ruta Socioeducativa

**Metodología de Trabajo**

La lectura de los estatutos de una organización formal como lo es un sindicato se hace indispensable para establecer los lineamientos en donde la organización puede y debe actuar, normando así las funciones, deberes y derechos de los dirigentes y los socios.

**Contenido Socioeducativo**

Entrega de los Estatutos que rigen una organización sindical, los cuales establecen las normas, derechos y deberes tanto de los dirigentes en sus respectivos cargos, como también de los socios.

**Rol Participante**

Principalmente de atención y escucha de los contenidos entregados, participando a través de preguntas en relación con aspectos algo confusos.

**Rol Responsable**

Facilitador en el proceso de asimilación y entendimiento por parte de los integrantes del grupo de encarnadoras, en cuanto se clarifican ciertos conceptos y situaciones prácticas que se ven desarrollados a través de los estatutos.

## 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

La sesión se desarrolla en una atmósfera de completa normalidad, de atención y escucha por parte de las integrantes del grupo. Se asimila la necesidad de poseer normas que regulen la adecuada funcionalidad de la organización sindical, esto materializado a través de la lectura de los estatutos, la que al ser extensa provocaba distracciones en ciertos momentos, las que eran aplacadas por las demás integrantes del grupo, a través de manifestaciones de respeto pero a al vez con firmeza, lo que evidencia los lazos de confianza establecidos a través de años de relaciones interpersonales entre las encarnadoras.

## Crónica N°5

### 1. Identificación

SESIÓN	N° 5
RUTA	ASESORIA PROFESIONAL
SECTOR GEOGRÁFICO	PORVENIR BAJO PLAYA ANCHA
NOMBRE GRUPO	SAN PEDRO

### 2. Programación

Lugar	Tiempo	Momento	Actividad	Técnica	Recursos	Responsable
Domicilio Sra Mónica Bustos.	1 hora	Asesoría Técnico Social	Entrevista en Profundidad con la Directiva del Sindicato "San Pedro"	Dirección Reflexión y Análisis	Equipo Seminarista	Equipo Seminarista

### 3. Intervención Profesional

Asesoría Profesional	N° de Participantes: 2 integrantes de la Directiva del Sindicato "San Pedro"
	N° de Inasistentes: Ninguno
	Fecha: 18 de Agosto
	Hora de inicio: 16:00
	Hora de término: 17:00
	Agente Externo: Ninguno.

### 4. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos Sindicato San Pedro Porvenir Bajo Playa Ancha
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	Se evidencia la convicción de que al constituirse como una organización formal como lo es un sindicato, se trata de "palabras mayores" puesto que infunde una imagen de respeto y credibilidad, además que se convierte en una instancia de aprendizaje personal. Para ellas sindicato es sinónimo de "mejora de trabajo".
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	Para las encarnadoras el hecho de constituirse como sindicato posibilita una mayor y más directa accesibilidad con organismos del Estado y de la Sociedad Civil. Expresan que al ser consideradas como una organización formal "se les abren puertas" y estas "prestan oídos" a sus necesidades y requerimientos. Ellas denotan interés por seguir vinculándose con las demás entidades pertenecientes al sector de la Pesca Artesanal, como es la Gobernación Marítima, como también el hecho de vincularse más estrechamente con los intermediarios en la actividad del encarnado como lo es el Capitán de la Lancha.
Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa	Se pone de manifiesto la validez que en la actualidad le dan al encarnado como una actividad de su agrado que puede mejorarse especialmente referido a la infraestructura y el espacio en donde esta se desarrolla, además expresan que en relación a la formalización de un sindicato, no todas las integrantes tenían ideas preconcebidas de esta instancia organizacional, pero las que sí poseían una cierta cercanía con ésta, sirvieron como un efecto de repique en las demás compañeras potenciando así lo positivo e organizarse para hacer más operativas sus demandas. Se expresa también la necesidad de seguir desarrollándose en el ámbito personal en cuanto a la adecuada comunicación y formas de expresión frente a las demás entidades (autoridades y organismos), como también la necesaria solidaridad dentro del colectivo de encarnadoras en relación a la adecuada distribución de los espinos (entregarlos según haya un mayor compromiso con el sindicato y a las personas más necesitadas de la población).
Poder/Conflicto y Subsector Encarnado de casa	No se evidenciaron instancias en este eje.

### 5. Análisis Asesoría Profesional

Metodología de Trabajo	A través de la entrevista en profundidad, se pueden guiar ciertos tópicos que se requieren ahondar, con el fin de que los entrevistados puedan expresar en un clima de confianza e intimidad sus percepciones e ideas en relación a las consultas realizadas.
Contenido Técnico	Dirigido hacia la recopilación de información en relación a las percepciones del directiva hacia la organización sindical.
Rol Participante	Se visualiza un rol participativo y facilitadora del proceso de intervención profesional.
Rol Responsable	Estuvo enfocado al apoyo y orientación al trabajo a realizar por la directiva y a la proyección del sindicato.

### 6. Aportes al Proceso de Asesoría Profesional Referida al Ciclo Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

Información Requerida	Se requiere información acerca de las percepciones de la directiva en relación con la proyección del sindicato y sus desafíos futuros como también a los contextos anterior y posterior a la formalización del sindicato.
Acompañamiento	Se acuerda realización de futura sesión para el día Lunes 25 de Agosto.
Objetivo de la organización	La organización ya formalizada permite la vinculación directa evitando las burocracias, con los organismos formales del Estado y de la Sociedad Civil.

## Crónica N°6

### 1. Identificación

SESIÓN:	N° 6
FUENTE:	SOCIOEDUCATIVA
SECTOR GEOGRÁFICO:	PORVENIR BAJO DE PLAYA ANCHA
NOMBRE GRUPO:	SINDICATO SAN PEDRO
LUGAR:	SEDE VECINAL

### 2. Programación

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnicas	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Aprendiendo a postular proyectos	60 minutos	Se enseñará al grupo a confeccionar proyectos, en base a un fondo concursable creado especialmente para la ocasión. La idea es que el grupo aplique los conocimientos obtenidos en la sesión anterior donde se entregó conceptualmente la forma de postular a fondos concursables	Dirección Análisis y Reflexión	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista  <u>Materiales</u> Papel Kraft Plumones	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

### 3. Plan de Contingencia

Actividad	Tiempo	Descripción	Técnica	Recursos	Medios de Verificación	Responsable
Reforzando las ideas anteriores	1 hora	Se realizará un reforzamiento de las ideas principales respecto a la postulación de fondos concursables a través de la presentación de proyectos. Se incorporará una estrategia lúdica para lograr la internalización de los contenidos.	Dirección Motivación Reflexión	<u>Humanos</u> Equipo Seminarista Alumna Diseño Industrial UV Integrantes del Grupo <u>Financieros</u> Pasajes <u>Materiales</u> Fungibles Comestible	Lista de Asistencia	Equipo Seminarista

### 4. Intervención Profesional

Ruta Socioeducativa	N° de Participantes: 8 personas N° de Inasistentes: no determinado Fecha: 04 de julio Hora de inicio: 15:30 horas Hora de término: 17:00 horas Agente Externo: No hubo
Síntesis De La Actividad Educativa	La sesión se realizó de acuerdo a lo planificado. El equipo seminarista entregó a cada participante un formato de proyecto a fin de ser completado en conjunto, esto permitió refrescar conocimientos adquiridos en la sesión anterior. Los integrantes se evidenciaron motivados por participar, ya que no sabían cómo realizar proyectos

### 5. Análisis de Ejes Temáticos

Ejes Temáticos	Principales hallazgos	Sindicato Suave Brisa Marina de Playa Ancha
Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado de casa	Este grupo se muestra débil respecto a este eje, la baja participación se debe a que los integrantes del sindicato prefieren trabajar antes que asistir a reuniones. A juicio del equipo seminarista, la organización no tiene prioridad para las encarnadoras en general. A nivel de líderes si se evidencia la prioridad de la organización, pero éstas no han contagiado con ese espíritu al grupo	
Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado de casa	En relación con este eje, el equipo seminarista ha detectado interés por establecer redes sociales con organizaciones del Estado y la Sociedad Civil por parte de los líderes del sindicato. Son las líderes las que cumplen con ser las caras visibles del sindicato frente a las autoridades y organismos con los cuales se están vinculando. La asamblea en general ha mostrado un rol pasivo en este aspecto, no evidenciándose ni a favor ni en contra de las iniciativas emprendidas por las líderes.	
Poder/Conflicto Encarnado de Casa	A nivel de liderazgo se detectan conflictos entre la directiva, originadas en los distintos objetivos que se proponen cada una de ellas para el sindicato. Estas diferencias han tenido leves manifestaciones gracias a la relación de cercanía que mantienen ambas líderes.	

**Identidad Cultural y Subsector Encarnado de Casa** Las líderes del sindicato han demostrado que se consideran parte del sector pesquero artesanal, no obstante, este sentimiento no se ha manifestado en los demás miembros del sindicato.

## 6. Análisis Ruta Socioeducativa

<b>Metodología de Trabajo</b>	La metodología de trabajo fue adecuada al grupo, en tanto se realizó el abordaje del contenido a través de una conversación fluida y cotidiana, utilizando como ejemplos vivencias que tuvo un asistente a la sesión.
<b>Contenido</b>	El contenido de la sesión estuvo orientado a capacitar al grupo respecto a la presentación de proyectos para la postulación a fondos concursables.
<b>Rol de los Participantes</b>	Durante la sesión los asistentes estuvieron atentos a los contenidos abordados durante la sesión.
<b>Rol de los Responsables</b>	El equipo seminarista desarrolló un rol de facilitador y motivador en el desarrollo de la actividad, Durante este último mes de intervención e investigación, el rol investigador se intensifica, observando la dinámica grupal de esta etapa en comparación con la etapa inicial.

## 7. Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

La realización de esta sesión socioeducativa contribuyó al ciclo en los siguientes aspectos:

En torno a la asociatividad, en el grupo se detectan falencias con respecto al nivel horizontal, se evidencia el protagonismo único de la directiva, como líderes del sindicato, particularizada en una díada, en ésta existe una relación de confianza, solidaridad y reciprocidad, que ha podido ser contagiada solo a un pequeño porcentaje del grupo.

En este sentido, la gran mayoría del grupo al momento de priorizar, anteponen otras actividades antes que la participación en el sindicato.

La asociatividad vertical ha sido fortalecida en esta sesión, puesto que se ha entregado nuevas herramientas de asociatividad entre el sindicato y organizaciones externas a él. Esta herramienta favorecerá el establecimiento de relaciones sociales desde una óptica diferente.

Las manifestaciones del conflicto no han sido presenciadas en forma directa, sino que éstas son transmitidas a través del relato de las líderes. Generalmente están asociadas a desconfianzas y falta de interés en la participación.

Respecto a la identidad cultural, queda de manifiesto que las líderes presentan claridad en torno a su pertenencia al sector pesquero artesanal, en su tema de conversación se evidencia este hecho.

## **8. CIERRE CICLO II: FORTALECIMIENTO DE LA ASOCIATIVIDAD E IDENTIDAD CULTURAL EN EL SUBSECTOR ENCARNADO DE CASA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO**

### **1. Presentación**

El presente documento consigna las conclusiones obtenidas a partir del Ciclo II, cuyo contenido se enfoca en el análisis de la información obtenida a lo largo del periodo de trabajo profesional, transcurrido entre los meses de mayo a septiembre del año 2003, registrada en los informes de avance y ruta educativa.

A través de este documento, se abordan aspectos relacionados con los ejes temáticos, estrategias de intervención, análisis de la ruta socioeducativa; objetivo de reflexión, opinión de los actores involucrados e hipótesis de trabajo, entregando una visión conclusiva al lector respecto de los procesos de intervención, investigación y análisis realizados por el equipo seminarista.

### **2. Conclusiones Finales del Ciclo II “Fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso”**

El Ciclo II de trabajo, se enfocó a potenciar el capital social en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso a través del fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural, el trabajo realizado en torno a esto se evidencia en los hallazgos y logros que el equipo seminarista pudo detectar a lo largo del proceso mediante los informes de avance, a continuación se presentan las conclusiones relativas a cada uno de los ejes temáticos acordados.

## a) Eje Asociatividad Horizontal y encarnado de casa

Objetivos de Investigación	Objetivos de Intervención
Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso y sus implicancias en el fomento de procesos organizativos sindicales.	Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer los lazos de asociatividad horizontal necesarios para el inicio de procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso.

La asociatividad horizontal en el marco del seminario de título es entendida como las relaciones que establecen los integrantes del sector pesquero artesanal, cualquiera sea la actividad que realizan<sup>2</sup>.

La asociatividad horizontal es una de las variables fundamentales del capital social presente en sector social, ésta se expresa a través de cuatro características que indican la presencia de niveles básicos sobre los cuales se realizaría la intervención profesional. A continuación se presentan las características asumida en el subsector encarnado de casa de cada uno de estos aspectos:

### 1. Confianza

La confianza según la definición entregada por Fukuyama<sup>3</sup> es el "Valor, que implica la voluntad de aceptar riesgos, lo que supone que otras personas responderán como se espera ofreciendo apoyo mutuo o al menos no intentarán causar daño".

En los grupos naturales de encarnadoras es frecuente encontrar manifestaciones de confianza en el ámbito laboral. El ejemplo más destacado es el rol que desarrolla la encargada de espinel, a esta mujer el intermediario le entrega un número de canastos (espineles) para ser trabajados. La encargada de espinel distribuye los espineles entre vecinas del sector, al pasar el espinel se espera que la encarnadora lo devuelva en las mismas condiciones de conservación más el trabajo solicitado en forma completa. No existe ninguna regulación formal u oficial que asegure a la encargada de espinel este hecho, la transacción laboral se basa solamente en la confianza.

<sup>2</sup> Citado en CEPAL (2001 B). Op. Cit.

<sup>3</sup> Fukuyama, F., (1999). Op Cit .

La traición a la confianza, es castigada con que en el futuro no se le volverá a entregar un espinel, es decir, la pérdida de oportunidades de trabajo y desprestigio social a nivel intra e intergrupales.

## 2. Solidaridad

La solidaridad en el marco del seminario de título y basada en la definición que entrega el autor será entendida como un "Valor, entendido como el establecimiento de redes de ayuda mutua ante un acontecimiento imprevisto que deje en desventaja comparativa a una persona".

En este aspecto las integrantes del grupo se muestran dispuestas a apoyar a sus compañeros/as en épocas difíciles, estableciendo redes de ayuda mutua, puesto que están conscientes de la inestabilidad de su ocupación. Por lo general la encargada de espinel entrega los canastos a las mujeres que se encuentran en problemas como cesantía del marido, mujeres jefas de hogar o a quienes se enfrentan a situaciones imprevistas como muertes, enfermedad, accidentes, entre otros. Esta información es proporcionada por las mismas integrantes del grupo, quienes constantemente se encuentran preocupadas de sus compañeras.

En consecuencia la variable solidaridad presenta un alto nivel de empoderamiento dentro de las encarnadoras, lo que favorece el fomento de capital social al interior de los grupos.

Una vez constituidos como sindicatos, la solidaridad se evidenció en el interés en la ayuda a sus compañeros, lo que se ha visto reflejado en los objetivos propuestos para sus respectivos sindicatos, teniendo como horizonte el bienestar de sus socios. No obstante, el sentido solidario no solamente se manifestó en una dimensión intragrupal, sino que fueron capaces de ampliar la mirada e integrar dentro de sus actividades a la comunidad en la que están insertos, obedeciendo a un fuerte arraigo territorial.

## 3. Reciprocidad

La Reciprocidad en el marco del seminario de título y basada en la definición que entrega será entendida como un... "Valor, entendido como la combinación de altruismo de corto plazo e interés personal en el largo plazo".

La reciprocidad es una de las manifestaciones profundas de la solidaridad y la confianza, esto se expresa en la actitud de la encargada de espinel y las

encarnadoras del grupo quienes ceden la oportunidad de trabajo a quien más lo necesita. Implícitamente las mujeres tienen la convicción que, cuando a ellas atraviesen por problemas económicos, serán ayudadas de la misma manera. Esta actitud se basa en el reconocimiento de las encarnadoras de las características cíclicas e inestables de su actividad laboral.

#### 4. Normas de Convivencia

Este concepto es entendido como "la forma en que las cosas deben hacerse"<sup>4</sup>.

Este aspecto está profundamente vinculado con la cultura existente entre las encarnadoras de casa, en este sentido, las normas de convivencia presentes al interior de los grupos naturales de encarnadoras refuerzan los aspectos anteriores, las relaciones entre las mujeres se basan en la confianza, solidaridad y reciprocidad fundamentalmente, no obstante, existen otras normas como el respeto.

En este sentido se destaca que estas normas están presentes implícitamente entre las encarnadoras, ninguna de sus relaciones laborales o personales está mediatizada por contratos o convenios preestablecidos.

No obstante, el control social es un factor importante en las relaciones interpersonales de las mujeres, pues si alguna de las normas es violada recae sobre la infractora una fuerte sanción de tipo social.

### 1. **Características Presentes en los Grupos Intervenidos**

#### a) Facilitadores de la Asociatividad

##### 1. Asociatividad Implícita

El subsector encarnado de casa se asocia a través de grupos naturales compuestos en su mayoría por mujeres, que presentan características comunes como historia, territorio, lazos familiares, actividad laboral, necesidades, intereses, problemas, con presencia de un líder natural, pero que no tienen conciencia de grupo. Esta situación se traduce en la existencia de niveles de asociatividad inconsciente o implícita.

---

<sup>4</sup> Citado en CEPAL (2001 B). Op. Cit.

## **2. Problema circunstancial**

La asociatividad en los grupos naturales de encarnadoras, se hizo evidente a raíz de la ocurrencia de la crisis pesquera que les afectó durante gran parte del presente año, la que afectó a todo el sector artesanal de la comuna, manteniéndolas sin trabajo por más de un año. Esta situación favoreció la motivación de estos grupos para buscar alternativas de solución a su problema.

En este escenario, el equipo seminarista contactó a tres grupos naturales del sector de Playa Ancha, a quienes se les propuso la organización formal a través del Sindicato, como una herramienta para mejorar sus condiciones de vida. Dadas las condiciones antes señaladas, se produjo una excelente respuesta por parte de las encarnadoras para iniciar procesos organizativos sindicales, proceso que se vio apoyada por un buen nivel de participación.

## **3. Relaciones con organizaciones de la pesca artesanal**

La líder del grupo Viviana Calanchie, dada su vinculación con CONAPACH ha establecido redes con sindicatos de pescadores artesanales, cuyo funcionamiento se ubica en las caletas de la comuna, por este hecho ha tenido la oportunidad de establecer relaciones con numerosos encarnadores de casa y de caleta de la comuna, manteniendo contacto permanente con sectores como Montedónico, El Molino, entre otros, lo que permite al grupo que representa, tener información respecto a la situación general de los encarnadores de Playa Ancha.

## **4. Proactividad de encarnadoras por tradición**

La actitud que las encarnadoras demuestran frente a la asociatividad es distinta según la motivación para desarrollar la labor del encarnado:

Las encarnadoras que se dedican al encarnado por tradición, demuestran una actitud activa frente a la asociatividad, basada en el deseo de surgir e iniciar nuevas acciones tendientes al desarrollo de sus grupos, conduciéndolas a solicitar oportunidades de desarrollo, concientes de que los logros a los que puedan acceder están mediatizados exclusivamente por su esfuerzo, trabajo y participación.

**5. Historia Grupal Común**

Las mujeres encarnadoras desde hace al menos 30 años sintieron la inquietud de organizarse con el fin unir fuerzas y tornarse en un grupo, real y representativo, no obstante, dadas las condiciones sociales de aquel entonces dejaron sin fruto estas inquietudes, acrecentadas por los códigos culturales de relación en el sector pesquero artesanal, el cual estaba destinado a los hombres. Este objetivo, presente por años en los líderes naturales de mayor edad ha contribuido a fortalecer la asociatividad entre los grupos.

**b) Obstaculizadores de la Asociatividad.**

**1. Actitud Pasiva de encarnadoras por absorción de mano de obra**

Las encarnadoras que se dedican al encarnado como modo de obtener ingresos adicionales para el presupuesto familiar en periodos de cesantía, evidencian una actitud pasiva y receptora de beneficios, exigen que organismos del estado, de la sociedad civil y la sociedad en general les entreguen beneficios asistenciales por el sólo hecho de ser pobres, no tienen internalizado el esfuerzo como llave para el desarrollo.

**2. Experiencias Organizacionales Anteriores Negativas**

A través de su historia, los grupos de encarnadoras han participado en diversas organizaciones funcionales y territoriales donde el común denominador ha sido la mala gestión de sus líderes. Como ya se ha mencionado, el control social al miembro grupal que ha transgredido las normas de convivencia, es especialmente castigador, este hecho se evidencia en la dificultad que tienen las encarnadoras para olvidar errores o faltas cometidas. Es así como las mujeres que han vivido estas experiencias organizacionales negativas, presentan resistencias al momento de decidir participar en una nueva instancia grupal.

**3. Inadecuado desarrollo de habilidades comunicacionales**

A nivel intragrupal, las encarnadoras no han desarrollado habilidades comunicacionales que les permitan establecer relaciones adecuadas con sus compañeras. Las mujeres por lo general no saben cómo expresar sus opiniones y percepciones que son canalizadas indebidamente a través de conversaciones informales con otras personas, dando origen a chismes y rumores que socaban los lazos grupales.

## 2. Características Asociativas Desarrolladas por los Sindicatos de Encarnadoras

### 1. Identificación con otros grupos de encarnadoras

En los procesos organizativos de los grupos, los escenarios de encuentro han propiciado el conocimiento de la experiencia de los demás grupos, y dar a conocer la propia, produciéndose una retroalimentación respecto a los problemáticas, proyecciones, desafíos, amenazas y fortalezas a las que se pueden enfrentar. A raíz de estos encuentros, los grupos más fuertes han tendido a proteger a los grupos comparativamente más débiles en los factores económico y organizacional.

### 2. Mantención de la asociatividad ante la desaparición del problema circunstancial

Ante la reaparición de la Merluza en la quinta región, lo que significó la reincorporación a la actividad laboral de los integrantes de los sindicatos, se produjeron dos tipos de reacciones:

- a) Anteposición del Trabajo ante la Participación en el sindicato. Las encarnadoras prefieren dedicar su tiempo a encarnar que a asistir a las reuniones. En el contexto de los grupos, el encarnado representa uno de los principales medios de subsistencia de las encarnadoras y sus familias, al aparecer el recurso marino, se torna difusa la utilidad de un sindicato, condicionada por la visión de inmediatez, natural al hablar de subsistencia.
- b) Compatibilización entre trabajo y participación sindical. Las encarnadoras logran administrar su tiempo de forma tal que les permite la realización de su actividad productiva sin desmedro de la participación en el sindicato. Esto influido por una visión de mediano plazo, que les ha permitido ampliar los horizontes hacia opciones de desarrollo vinculadas estrechamente a la mantención de la organización.

### 3. Canales de comunicación adecuados

A través de la organización formal, las encarnadoras establecieron canales de comunicación fluidos y oficiales, la asamblea se constituyó en el espacio designado para expresar todas las ideas de las socias sin discriminación. Este nuevo espacio de participación permitió conocer formas adecuadas de comunicación y desarrollo de habilidades

comunicacionales como empatía, atención y escucha, asertividad, respeto, entre otras.

#### 4. Trabajo en Equipo

A través de la organización sindical las encarnadoras tuvieron que establecer una forma de trabajo que asegurara la participación de todos los socios. Uno de los pasos más importantes dado por el grupo en este sentido, es el reconocimiento de las características y habilidades personales de cada uno de los socios, lo que favoreció el desarrollo del trabajo en equipo y delegación de responsabilidades de la directiva hacia la asamblea.

#### 5. Gestión Organizacional

Los sindicatos de encarnadoras paulatinamente fueron asumiendo la responsabilidad de sus organizaciones, si bien este fue un aspecto que en un principio fue difícil de percibir para los grupos, por variables asociadas a la cultura y relaciones de poder/conflicto (como se verá más adelante), a través del trabajo realizado por el equipo seminarista, comprendieron que el éxito y permanencia del sindicato depende directamente del esfuerzo que depositen cada uno de los integrantes en pos del bien común.

#### 6. Sindicato como medio para mejorar condiciones de vida

La visión que las encarnadoras tienen de la organización sindical tuvo distintas perspectivas:

- a) Algunas encarnadoras sentían temor por los estereotipos y mitos asociados al sindicato como el sentido confrontacional, partidista y político, la representatividad exclusiva para hombres entre otros;
- b) El sindicato representaba una oportunidad inmediata de solucionar sus problemas económicos y laborales a través de la obtención de ayuda asistencial o acceso a una vacante de trabajo inmediata;
- c) Para un número menor de encarnadoras que durante su vida habían tenido la oportunidad de participar en un sindicato o que desde hace tiempo albergaban la esperanza de organizarse formalmente, el sindicato representaba la oportunidad de darse a conocer y respetar por los otros actores sociales.

Al término del proceso de investigación e intervención, las encarnadoras de los sindicatos intervenidos creen que su organización les permitirá mejorar sus condiciones de vida a través de dos aspectos fundamentales:

### 1. Dimensión Laboral

La organización sindical presenta el medio a través del cual las encarnadoras pueden ejercer mayor control de su relaciones laborales con armadores e intermediarios. No se espera que dicho control se realice de forma escrita o formal, sino más bien, el Sindicato por sí mismo, infundirá respeto en los integrantes de la cadena laboral. Específicamente las mujeres encarnadoras esperan regularizar la modalidad de pago por espinel trabajado, ya que al existir varios intermediarios en el proceso laboral, hace que las encarnadoras muchas veces obtengan menor remuneración de la que realmente deberían recibir.

El Sindicato permitirá, además, establecer relaciones con todos los actores involucrados en la faena pesquera, como el capitán de puerto, dueños de lanchas y otras entidades de la pesca artesanal como la Gobernación Marítima, con las que nunca antes habían establecido una relación directa.

### 2. Dimensión Social

En este sentido, el sindicato presenta la oportunidad de potenciar la visión que tienen las encarnadoras sobre sus pares, constituyéndose en un espacio de aprendizaje e intercambio de experiencias de vida. Este espacio les permite salir de su cotidianidad, y permite el desarrollo de habilidades personales que no habían sido abordadas. La participación social en la organización sindical, permite trasladar sus problemáticas desde el nivel individual a un nivel colectivo, dónde la búsqueda de las alternativas de solución es realizada en conjunto, logrando una mayor fuerza y representatividad.

**7. Legitimación de su actividad laboral**

Como se puede apreciar en el capítulo I, el subsector encarnado de casa hasta principios de este año, presentaban niveles de invisibilidad, que en el nivel horizontal se expresan en dos aspectos: hacia sí mismas y hacia el sector pesquero artesanal. Luego del proceso de intervención profesional es posible encontrar los siguientes avances en estos ámbitos:

**a) Hacia sí mismas**

La organización sindical permitió a este colectivo la valoración de su actividad como una labor productiva, por lo que en la actualidad las encarnadoras se reconocen a sí mismas como tales, siendo capaces de admitir sus potencialidades y valorizarse como mujeres trabajadoras.

**b) Hacia el sector pesquero artesanal**

La formalización sindical permitió a las encarnadoras darse a conocer como parte importante de la pesca artesanal. Para los pescadores artesanales y demás personas que trabajan en la caleta, la organización de las encarnadoras de casa significó que un grupo abstracto y desconocido que trabaja en un lugar tan lejano a la caleta, comenzó a existir y a evidenciar sus características propias.

Esto provocó dos grandes reacciones, por un lado, la satisfacción de saber que el sector pesquero artesanal aumenta en representación y presión social frente a la sociedad y el Estado. Por otro lado, resquemor por el eventual de la ocurrencia de cambios en las relaciones laborales que causen problemas en la rutina diaria, como se verá en el eje poder/conflicto, esta actitud representa un eventual peligro para la continuidad del trabajo de las encarnadoras sindicalizadas.

## b) Asociatividad Vertical

### OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN

Investigar las características que presenta la asociatividad vertical en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso y la incidencia que tiene el establecimiento de alianzas estratégicas con organizaciones del estado y de la sociedad civil en los procesos organizativos sindicales.

### OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN

Fomentar la vinculación del subsector encarnado de casa con redes verticales compuestas por organismos del estado y de la sociedad civil en la comuna de Valparaíso, a través del establecimiento de alianzas estratégicas con estos actores, con el fin de fomentar procesos organizativos sindicales.

La asociatividad vertical corresponde a todos aquellos actores sociales que interactúan en la realidad territorial, comunal, provincial, regional y nacional pertenecientes al estado o a la sociedad civil, que no son parte del sector pesquero artesanal. Para estos efectos se entiende que el equipo seminarista forma parte de este eje.

Así entendida la asociatividad vertical, se plantea como uno de los aspectos fundamentales que contribuyen a la visibilización de este subsector. En la medida que los sindicatos de encarnadoras logren establecer relaciones asociativas con estos actores, podrán diversificar sus posibilidades de desarrollo, al tener acceso a otras formas de participación social a través de la postulación a programas y fondos concursables civiles.

En los primeros periodos de intervención correspondientes a los meses de mayo y junio, el equipo seminarista pudo determinar que los grupos de encarnadoras no presentaban vinculación con redes asociativas verticales, en tanto eran percibidos como figuras extrañas y ajenas a su realidad local. No existía entre las encarnadoras un sentido de participación democrática ni de ejercicio de la ciudadanía relacionado con el ejercicio de derechos y deberes como integrantes activos de la sociedad.

La causa se debe a una de las dimensiones de la invisibilización que sufre este subsector, las encarnadoras no se han planteado la importancia del establecimiento de redes sociales y por otro lado, las autoridades y la sociedad civil tampoco se han planteado acceder a grupos sociales no tradicionales, que requieren de la ampliación de sus horizontes para mejorar sus condiciones de vida. El equipo seminarista considera que la desconexión de las redes sociales contribuye a la condición de pobreza del subsector encarnado de casa.

La asociatividad vertical se vincula fuertemente con el concepto de ciudadanía o sociedad civil, puesto que, a medida que los sindicatos de encarnadoras establecen relaciones con otros actores sociales, especialmente las autoridades, les permite conocer sus derechos y deberes como ciudadanas, contribuyendo a que sean capaces de definir con algún grado de éxito, qué es lo que demandan a la autoridad y no solamente recibir lo que se les ofrece.

Desde la perspectiva de la teoría del capital social es necesario que para que una oportunidad derive siempre en beneficios, depende del hecho que las redes operen en estructuras cada vez más abiertas y comunicantes, de ningún modo excluyentes<sup>5</sup>.

La visión que las encarnadoras tienen de la autoridad antes de su constitución como sindicatos asume las siguientes particularidades:

#### **a) Visión Desde Los Grupos Naturales de Encarnadoras Hacia las Redes Verticales**

##### **1. Altas expectativas de las relaciones establecidas**

Esta característica es una de las que se presentan en forma evidente al momento de establecer contacto con el subsector encarnado de casa. Para el equipo tesista se manifestó desde la primera sesión, donde la convocatoria fue masiva, fundada en las expectativas de las mujeres encarnadoras, pues según manifestaron, el acercamiento de instituciones u organismos públicos se interpreta como el deseo de éstos de entregar ayuda asistencial a los más necesitados. Al parecer esta conducta se debe a experiencias anteriores, donde el acercamiento de profesionales o políticos ha sido abordada desde una perspectiva asistencialista.

Las altas expectativas para un gran número de mujeres se originó en la difícil situación económica por la que atravesaban, producto de la crisis pesquera. Estas mujeres asumieron sus problemas económicos al interior de sus familias, no acudieron a organizaciones o instituciones en busca de ayuda, esperando que la sociedad se sensibilizara y las ayudara espontáneamente. En estas circunstancias el acercamiento de profesionales como el equipo seminarista, fue entendido como la primera forma de ayuda recibida desde fuera.

---

<sup>5</sup> Serrano C. (2003) op cit Pág.

**2. Visión paternalista y dependiente**

Las redes entre comunidad y autoridades locales no se han construido adecuadamente, debido a las inapropiadas condiciones en que se generan, por un lado el poblador, con una visión paternalista y dependiente de la autoridad, espera la ayuda asistencial, oportunidad que es aprovechada por el ente político para, a un bajo costo que caracteriza a las ayudas asistenciales, obtener votos para asegurar la reelección de un próximo periodo. En el periodo inmediatamente posterior, ocurre un distanciamiento entre la comunidad y la autoridad local, ocasionando en ésta una sensación de engaño.

**3. Desconocimiento de las formas de participación ciudadana**

Las encarnadoras de casa antes de la intervención profesional no manejaban información respecto a los espacios de participación a disposición de la comunidad. Sólo en casos individuales habían tenido la oportunidad de postular a algún fondo concursable en el ámbito de participación en organizaciones funcionales.

**4. Desconocimiento de las funciones de las autoridades**

En general los grupos de encarnadoras no manejaban información algún a respecto de las funciones que las autoridades de cada organismo deben desarrollar. Por lo general, el referente más cercano es el Municipio, de cuya estructura es reconocida la función de Desarrollo Social y el Concejo, vale decir, conocían más de cerca la función desarrollada por Servicio Social y la labor política de los Concejales y Alcalde, asociados a las campañas políticas. Todo otro entramado social, es desconocido por las encarnadoras, teniendo acercamientos relativos a causa de problemas específicos a algunas organizaciones o servicios a causa de demandas alimenticias, mediaguas, entre otras.

**b) Visión desde las autoridades respecto del subsector encarnado de casa de la pesca artesanal, asume las siguientes particularidades:**

**1. Inexistencia de políticas sociales hacia el sector pesquero artesanal**

A nivel de Políticas Sociales, no existe a nivel de gobierno local ningún programa que esté destinado a la implementación de proyectos sociales, atendiendo a las especiales características culturales del sector pesquero artesanal, es más, a causa de sus mismas características culturales es que son

discriminados, excluidos aludiendo a comportamientos no comprendidos desde el observado externo. No existe una política dedicada a propiciar el contacto con sectores sociales que resguardan las más puras manifestaciones sociales y culturales.

## 2. Desconocimiento del subsector encarnado de casa por parte de las redes verticales

En términos generales las autoridades de la comuna, provincia y región así como integrantes de otras organizaciones de la sociedad civil, no estaban en conocimiento de la existencia del subsector encarnado. En el ámbito de la intervención profesional, muchas autoridades particularmente recibieron noticias del subsector encarnado por primera vez. La información proporcionada respecto a los procesos organizacionales que estaban iniciando, concitó su interés inmediato, dando paso al comienzo del establecimiento de relaciones con este subsector de la pesca artesanal.

## 3. Prejuicios de la autoridad hacia el sector Pesquero Artesanal

Las autoridades en los distintos niveles, tienen fuertes prejuicios respecto de sectores sociales en condiciones de pobreza. Este es el caso del sector pesquero artesanal, las autoridades al momento de ser convocadas para mantener reuniones o encuentros con gente de la pesca artesanal, están preparados para recibir pliegos de peticiones y exigencias, ocasionando una posición defensiva a priori, llena de disculpas e intenciones de bajar los niveles de expectativas de sus interlocutores, pero como también está en juego el aspecto político (adhesión popular) se tiende a crear falsa sensación de escucha y comprensión de problemas lo que se materializa en la entrega de ayuda asistencial.

Provoca gran sorpresa en la autoridad, cuando se enfrentan a un sujeto de atención que es capaz de reflejar un verdadero ejercicio de la ciudadanía y la democracia con pleno conocimiento de derechos y deberes.

## 4. Pesca Artesanal y Pobreza

Existe una malentendida identidad cultural por parte de las autoridades. Se afirma que la pesca artesanal debe siempre estar unida a calificativos como austeridad (pobreza) al momento de realizar alguna actividad, debe estar naturalmente alejada del protocolo (falta de educación), debe ser presentada con simplicidad (ignorancia). Fundada en este entendido de

identidad cultural se levanta lo que debiera ser la Imagen Pública del sector pesquero artesanal, el que no debe por ningún motivo ser cambiado porque la desnaturaliza.

### 5. Visión utilitaria de la pobreza.

Existe por parte de las autoridades la tendencia a perpetuar las condiciones desventajosas de los pobres, bajo el supuesto que manteniendo características como falta de educación, ignorancia de derechos y deberes, falta de educación cívica y ciudadanía, entre otras, obtendrán más beneficios que evidenciando logros que los puedan elevar de categoría.

Este análisis puede realizarse desde otro punto de vista, al interiorizarse en el aspecto político se puede apreciar que el tejido político administrativo está diseñado de tal manera que justifica su existencia en tanto debe preocuparse de los pobres por un lado. Por otro lado, los sectores pobres representan votos que a su vez perpetuarán su permanencia en los círculos de poder. Por tanto, existe una relación de interdependencia que convive en el inconsciente colectivo de los ciudadanos de nuestro país.

### **c) Características asociativas desarrolladas por los sindicatos de encarnadoras**

#### 1. Deseo de acceder y acrecentar los recursos disponibles

El deseo de participación en los grupos de encarnadoras en redes verticales, tiene que ver con el deseo de acceder y acrecentar otros recursos disponibles en la sociedad, manifestados en bienestar, poder y reputación; estos permitirán al grupo mejorar sus actuales condiciones de vida y trascender el tipo de relaciones horizontales que son las que habitualmente establecen.

#### 2. Reconocimiento a través de la organización.

El establecimiento de redes sociales de carácter vertical es uno de los objetivos por los cuales los encarnadores decidieron involucrarse en procesos organizativos sindicales, atribuyen a la formalización de una organización un rol instrumental que les permite establecer relaciones con la autoridad. En este sentido reconocen que cuando un individuo se presenta ante un organismo público como representante de un grupo numeroso, es recibido con mayor prontitud y se les entregan soluciones concretas e inmediatas a sus problemáticas.

En este sentido, el origen de la motivación para organizarse encuentra dos manifestaciones:

**a)** Espontáneo: Un grupo de encarnadoras, que presentaban graves problemas económicos y sociales que comenzaron a afectar la calidad de vida de un gran número de mujeres especialmente aquellas que ejercían la jefatura de su familia. Ante esta situación una de ellas, propone la organización de las encarnadoras para solicitar ayuda a organizaciones e instituciones de la comuna. Surge así, una agrupación informal integrada solamente por encarnadoras.

**b)** Inducido: En caso de otros grupos de encarnadoras, si bien la líder natural tenía la intención de organizar a su gente, encontró la motivación definitiva y el respaldo, en el establecimiento de relaciones con una autoridad de la comuna, quien la conminó a organizarse, pues como organización formal tendría acceso a diversas alternativas de solución a las problemáticas de las encarnadoras.

Asimismo, gracias a esta motivación surge por primera vez la posibilidad de darse a conocer ante la sociedad a través de la institucionalidad formal en la figura del Sindicato.

### **3. Ejercicio de la Ciudadanía**

Los grupos de encarnadoras cuentan con una conciencia más fuerte de protagonismo y participación, exigen una cuota importante de participación para definir qué es lo que demanda de los agentes públicos. Las encarnadoras como grupo de beneficiarios ya no es pasivo, sino proactivo teniendo ingerencia en la definición del contenido de los beneficios de la política social que demandan.

De esta manera se inicia una relación vertical ya no basada en la ignorancia, sino en el conocimiento. Aquí la relación se iguala en el plano de la conciencia de la existencia de derechos y obligaciones originándose una relación simbiótica entre ambas partes, autoridades y encarnadoras.

En este sentido, si las encarnadoras como subsector son capaces de obtener un nivel óptimo de legitimidad y establecimiento de entramados de redes verticales que les permitan iniciar y consolidar nuevas formas de relacionarse con organismos del estado, entregarán a éste la contraparte necesaria para evaluar la incorporación de una nueva visión en las políticas públicas,

planificadas en los fundamentos teóricos ofrecidos por el capital social (programa Chile Solidario y División de Organizaciones Sociales), esta contraparte permitiría realizar el ajuste propio del cambio de paradigma y permitirá el ejercicio de la verdadera ciudadanía empoderada de su situación y actor activo en la transformación de su realidad.

### c) Poder y Conflicto

#### OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN

Investigar las características que presentan las relaciones de poder y conflicto existentes entre los grupos naturales conformados por encarnadores de casa y los sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal en la comuna de Valparaíso.

#### OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN

Propiciar adecuadas relaciones de poder y conflicto entre los grupos naturales conformados por encarnadores de casa y sindicatos y confederaciones de la pesca artesanal de la comuna de Valparaíso a través del establecimiento de instancias de participación con el objetivo fortalecer procesos organizativos sindicales del subsector encarnado de casa.

El eje poder y conflicto en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso es sustantivo en el inicio de procesos organizativos sindicales, ya que se manifiesta en las distintas relaciones que los grupos de encarnadoras van estableciendo con actores sociales pertenecientes a sus redes horizontales y verticales. En este sentido, el eje poder y conflicto se manifiesta en los siguientes ámbitos:

**a)** Intragrupal: Al interior de los grupos de encarnadoras las relaciones interpersonales son condicionadas por el ejercicio del poder, que por lo general recae en una persona a quien el grupo eleva a la categoría de líder. Las dimensiones del poder que son legitimadas por las encarnadoras es el status, la experiencia o conocimiento y el carisma. En la dinámica grupal cotidiana, el equipo tesista ha establecido las siguientes manifestaciones del poder y conflicto:

#### 1. Status

El poder al interior de los grupos de encarnadoras recae en la encargada de espineles, las encarnadoras cuidan especialmente la relación que establecen con esta persona, a fin de no provocar su enojo, el que puede representar que ya no reciban espineles para encarnar lo que significaría que dejar de percibir dinero.

## **2. Conflicto de Intereses**

Los grupos de encarnadoras en un comienzo presentaban diferentes expectativas respecto de la posibilidad de iniciar procesos organizativos sindicales, producto del desconocimiento sobre las implicancias de una organización formal de carácter sindical por un lado y los objetivos que se podían lograr. Estas dudas fueron disipadas durante el transcurso de las sesiones logrando el consenso entre los diversos intereses convergentes en la organización.

## **3. Relaciones Democráticas**

Durante el transcurso de las sesiones, se ha detectado al interior de los grupos una buena atmósfera grupal, esto es producto a que tanto sus dirigentes como la asamblea han establecido relaciones democráticas en las cuales prima el respeto entre sus integrantes.

## **4. Experiencias negativas anteriores en organizaciones**

La mayoría de los participantes de los grupos había participado antes en otro tipo de organizaciones funcionales ya sea centro de madres, comités de vivienda, club deportivos entre otros. En estas organizaciones las personas que tuvieron cargos de responsabilidad tuvieron un mal desempeño, que dejó insatisfechos a los vecinos. Este mal desempeño ocasionó además un estigma en aquellos que tuvieron cargos, estigmas que han permanecido hasta la actualidad y que se han constituido en obstáculos para el buen funcionamiento de los sindicatos, especialmente en lo que se refiere a las desconfianzas presentes en forma constante. Los integrantes de los sindicatos temen que los beneficios obtenidos por el sindicato sean aprovechados por algunos, no por todo el colectivo.

La intervención profesional ayudó que las encarnadoras tuvieran conciencia por primera vez de la necesidad relativa a la identidad, pertenencia grupal, memoria, dignidad, confianza en las capacidades de emprender acciones, tener opinión y poder expresarla, tener expectativas, lo que permitiría a las encarnadoras tener el poder de no ser víctimas de los acontecimientos positivos y negativos de la vida, sino también visualizar alternativas de acción y tener mayor grado de decisión en su futuro.

### 5. Conflicto de Intereses entre líderes

Con respecto a este punto, se puede señalar que los sindicatos de encarnadoras que presentan conflicto entre sus líderes (directiva) han evidenciado un estancamiento e incluso un retroceso en su desarrollo. Los conflictos se originan principalmente en los diferentes objetivos que cada uno de los integrantes de la directiva se plantean para el sindicato, situación que no ha sido superada debido a la existencia de problemas interpersonales existentes entre ellos.

### 6. Poder de liderazgo

Los líderes de los sindicatos han utilizado el poder que les entrega su cargo a la hora de solucionar problemas, en ocasiones no consultan ni a la asamblea ni a la directiva respecto a las decisiones tomadas.

La figura del líder entre los encarnadores asume un protagonismo importante a la hora de promocionar procesos organizativos sindicales, puesto que son los impulsores de motivación, disposición de los miembros del grupo, canalizadores de miedos y expectativas, lo que influye directamente en la creación o desaparición de barreras de resistencia en los individuos cuando se les presenta una situación de cambio que implica un riesgo al momento de apostar por nuevas experiencias.

## **b) Intergrupales con otras organizaciones de la pesca artesanal**

### 1. Poder de Los Hombres sobre encarnadoras de casa

Las encarnadoras de casa en su rutina laboral no mantienen relaciones directas con hombres, por lo general las encargadas de espineles son mujeres y las relaciones se dan en términos horizontales

La forma en que los hombres ejercen influencia y poder sobre las encarnadoras de casa tiene un solo canal, a través de la entrega de espineles o canastos.

## **c) Intergrupales con autoridades**

Las encarnadoras de casa de la comuna de Valparaíso, son un grupo en donde están presentes altos niveles de Capital Social por lo que no se pudo ignorar el papel importante que juega la formalización y

visibilización de grandes grupos ante la sociedad en general, en tanto fomenta la distribución equitativa del poder y la influencia social.

En este aspecto algunos autores sostienen que la asociatividad relacionada a relaciones de poder/conflicto, contribuye de alguna manera a la movilidad social de algunos grupos, desde esta perspectiva es evidente la dificultad de evidenciar procesos de movilidad social vertical, no obstante, un grupo con fuerte carga de capital social, tendrá conciencia de la posibilidad de abrir nuevas oportunidades en el juego de posiciones en el ámbito horizontal, escenarios desde los cuales puede relacionarse de manera distinta con los niveles verticales.

Asimismo, el poder/conflicto dentro de los parámetros del capital social tiene efectos positivos en el área económica y social, permite que los beneficios obtenidos por los grupos en su trabajo con redes horizontales y verticales no sean un pequeño ajuste marginal, sino que puede significar incluso la legitimación de su posición que permita en consecuencia el acceso a mayores cuotas de poder y verdadero ejercicio de la ciudadanía.

En este sentido, a continuación se presentan los hallazgos en torno a las características que asume el poder/conflicto en el subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso, antecedentes recabados durante los procesos de investigación e intervención realizados por el equipo seminarista.

### **1. La asociatividad: obtención de poder social**

Se ha podido apreciar cómo los sindicatos de encarnadoras han tenido acceso a mayores cuotas de poder social desde que se han asociado. Esto tiene dos dimensiones una interna y una externa. Con respecto a la primera, existe un mayor respeto por parte de los socios hacia la directiva ya que han podido distinguir con mayor claridad beneficios de la asociatividad, esta sensación de origen en la adecuada bajada de información que han realizado sus respectivos líderes;

Con respecto a la externa, la comunidad territorial en la que se asientan los sindicatos han apreciado los logros obtenidos hasta el momento los que han permitido mejorar sus condiciones de vida. Asimismo, por

parte de las autoridades se evidencia respeto y consideración, luego de haber identificado al subsector encarnado como parte de la pesca artesanal.

## **2. Valoración del Poder**

Las encarnadoras al iniciar procesos organizativos sindicales han evidenciado que como sindicato lograrían obtener poder e influencia social de un modo intangible y no material, si bien carecían de experiencia para manejar ese poder sentido, reconocieron que al actuar de común acuerdo no sólo al interior del grupo, sino con otros grupos afines, se podía incluso lograr influencia en la elección de actores políticos de la comuna.

En este sentido, el establecimiento de redes verticales con organizaciones sindicales de representación nacional, como CONAPACH, ha visibilizado ante los ojos de las encarnadoras el poder que como grupo representan.

Particularidades que asume el Poder/Conflicto en las Organizaciones de Encarnadoras luego de su constitución formal como sindicatos:

## **3. Valoración de la asociatividad y el conocimiento como fuentes de poder**

En base al aspecto anterior, los grupos de Encarnadoras hasta antes de su constitución como Sindicatos permanecían inconscientes de la desigual relación de poder que estaban manteniendo con las autoridades. A medida que van tomando conciencia que dentro de sus derechos está acceder a programas y proyectos destinados especialmente para ellos, su percepción de poder social ha crecido. Así disminuye en cierta medida el poder de la autoridad basado en la ignorancia, dando paso a la igualación, evidenciada en la relación simbiótica mencionada en el punto anterior.

## **4. Elitismo. Abandono de las bases.**

A medida que las líderes de los sindicatos establecen redes asociativas con la autoridad, si los líderes no mantienen un sistema de comunicación fluido con sus bases (asociados) se corre el riesgo que se produzca un abismo entre ellos. Esto daría origen a un grupo elitista más cercano a las autoridades que a las bases sociales.

**d) Identidad Cultural**

## OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN

Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.

## OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN

Fomentar diferentes expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.

La identidad cultural comprende los códigos culturales que les permitan comprender su realidad e imaginar su futuro, cobran particular importancia los mecanismos e instancias que colaboran para construir y reforzar vínculos sociales, que les entreguen un sentido de pertenencia.

Para el entendimiento de este eje en el presente seminario de título, se considerará sustantivamente el sentido de pertenencia como principal manifestación de identidad cultural.

El hecho de que las encarnadoras de casa, habiten un sector geográfico determinado hace que ellas compartan códigos culturales que les permiten comprender y adaptarse al medio en el cual habitan. A esto se une la historia en común, que les proporciona el marco temporal de la vida, ligando los hechos del pasado junto con su significado a los fenómenos y cosas del presente, dándole un nuevo sentido, cargado de significados y valores.

Con respecto a los procesos productivos, que representan las transformaciones que la gente hace para vivir y desarrollarse, cargan de sentido al ambiente en el que se desarrollan, contribuyendo al establecimiento de relaciones entre personas, conformación de sociedades con divisiones, uniones, estratificaciones, aportando a la significación del diario vivir. En consecuencia se puede inferir que el sentido de pertenencia se genera a partir de la vivencia diaria en entornos inmediatos.

Al iniciar el proceso de intervención con los grupos de encarnadoras de casa, se pudo evidenciar que muchas de las encarnadoras no se sentían pertenecientes al sector Pesquero Artesanal, debido a que el ambiente pesquero artesanal es lejano, relegado a la caleta pesquera, fuera de ella es difícil determinar la pertenencia al sector.

Esta visión fue cambiando durante el proceso haciéndose visible el aprecio que le tenían a su actividad y en la defensa que estas hacen del patrimonio pesquero.

A través de la ruta socioeducativa y asesoría profesional, fue posible detectar entre las encarnadoras, las siguientes expresiones culturales:

✓ Historia Común

Sin duda una de las manifestaciones de capital social y de Identidad cultural, están condicionadas por un cúmulo cultural e histórico gestado a lo largo de numerosos años de vida en común. Los grupos de encarnadoras que desarrollan el trabajo en sus casas comparten un espacio territorial, que se inició en la mayoría de los casos en tomas de terreno y que tiene años de historia en la lucha por la consecución de la vivienda y búsqueda de medios de subsistencia para las numerosas familias.

✓ Machismo

Las encarnadoras de casa si bien no establecen un contacto directo con los pescadores, sino mas bien con el intermediario o acarreador como se les denomina en el sector pesquero artesanal a la persona que se encarga de llevar y repartir los espíneles en los cerros para ser encarnados, igual han sufrido de discriminación de parte de estos, quienes no valoran la actividad que realizan estas mujeres en sus casas como un miembro mas dentro de la larga cadena productiva que es la pesca artesanal.

✓ Identificación Territorial

Las Encarnadoras de casa de la comuna de Valparaíso, se caracterizan por presentar una mayor identificación y compromiso con su entorno territorial que con el entorno marino, mientras más alejada del mar se desarrolle el encarnado existe una menor vinculación al mar, presentándose así una mayor identificación con el entorno territorial.

Este hecho se constituye en un desafío para las organizaciones de segundo grado que representan al sector pesquero artesanal, dado que los distintos subsectores que lo componen no presentan intereses similares, en este caso, las encarnadoras de casa metafóricamente son mitad mar y mitad tierra, lo que significa que la integración al sector pesquero artesanal, cuyo arraigo está en el mar, será más dificultosa. requiriendo el respeto y consideración a sus propias características.

✓ Patrones culturales vinculados a la pobreza

Los patrones culturales, ayudan a los grupos humanos a entender el contexto que los rodea, en el caso de las encarnadoras, su contexto no es explicado en referencia al sector pesquero artesanal, sino más bien en relación a sus condiciones de pobreza. Es decir, el ambiente inmediato en el que se rodean está más asociado a lo territorial que a lo marítimo. Por consiguiente, la crisis que sufre el sector pesquero artesanal, es sentida por las encarnadoras a través del problema evidente que es quedarse sin trabajo, pero carecen de una visión de conjunto, entendiendo que es todo un sector el que atraviesa por la crisis, más bien, focalizan en su contexto inmediato.

✓ Lenguaje

Se ha identificado características particulares en el lenguaje verbal y analógico utilizado por el grupo en sus relaciones interpersonales en el desarrollo de su labor productiva, por ejemplo cuando se realiza el encarnado del espinel pero no recibe el pago correspondiente se le denomina "bototo", a los espineles se les denomina "canastos", la persona que distribuye los espineles en los sectores se le denomina "acarreador".

### 3. Conclusiones Relativas al Proceso de Reflexión en el Fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural en el Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso.

#### Objetivo de Reflexión

Desarrollar un proceso de reflexión crítica en torno a la Asociatividad e Identidad Cultural del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso en vista fortalecer su aporte al desarrollo del sector pesquero artesanal de la comuna.

La intervención profesional ha tenido diversos impactos en las mujeres integrantes del subsector encarnado de casa de la comuna de Valparaíso, dado que la intervención profesional abordó diversos ámbitos, desde lo particular a lo general, el equipo seminarista pudo apreciar un satisfactorio proceso de desarrollo en las mujeres. En esta lógica, y considerando que el objetivo de reflexión apunta a la contribución del trabajo realizado al desarrollo del sector pesquero artesanal, se realizará la reflexión en esa dirección de lo particular a lo general.

✓ **Dimensión Personal:** Las mujeres encarnadoras de casa de la comuna de Valparaíso, en instancias del presente seminario de título reciben por primera vez asesoría profesional de forma directa y personalizada, lo que provocó en ellas un proceso de valoración de su condición como mujeres en primer lugar, y luego como mujeres encarnadoras, integrantes del sector pesquero artesanal, como lo expresa una mujer encarnadora:

***"Nosotros antes de que los chiquillos llegaran no pensamos que podíamos lograr cosas por nosotras mismas"***

*Karina, 42 años, Encarnadora 2º Sector de Playa Ancha.*

La estrategia de inserción profesional de los alumnos estuvo orientada constantemente a que los grupos de mujeres encarnadoras y luego los Sindicatos de Encarnadoras fueran capaces de autogestionar sus organizaciones sin dependencia condicionada al equipo seminarista, como se aprecia en la cita, las mujeres tienen internalizado en su discurso la propia capacidad que poseen para alcanzar sus objetivos.

Las mujeres al alcanzar experiencia en el ámbito asociativo horizontal, lograron desarrollar habilidades personales que se materializaron en valiosas contribuciones al desarrollo grupal.

**"Yo antes, cuando pensaba en que tenía que hablar delante de la gente me ponía roja como tomate, me daba vergüenza y al final nunca podía decir lo que yo quería, en cambio ahora, hablando he conseguido cosas mi sindicato..."**

*Viviana , 52 años Encarnadora Porvenir Bajo*

Otro elemento interesante evidenciado como desarrollo de las mujeres encarnadoras es la visión de futuro y el alcance que tienen los horizontes de desarrollo a los cuales se proponen alcanzar.

**"...a nosotras se nos abrieron los horizontes, ahora sabemos que podemos ver y llegar más lejos que la casa y el espinel, hemos hablado con las autoridades y nos escuchan porque sabemos lo que queremos"**

*Raquel, 21 años, Encarnadora El Molino*

✓ **Dimensión Grupal:** Si bien algunas mujeres se dedican al encarnado por necesidad económica y otras por tradición familiar, ninguna de ellas valoraba su actividad como un trabajo digno e importante. El hecho de estar lejos de la esfera de la caleta, impiden que perciban la importancia que tienen el espinel en la faena diaria de la pesca, en este sentido, acercar a las mujeres al ámbito de la pesca artesanal, les ayudó a reconocer la importancia que ellas, como mujeres, tienen al interior del sector pesquero artesanal y que el tiempo que dedican a su trabajo es tan valioso como cualquier otra ocupación.

**"El trabajo de Encarnado vale, ahora digo que soy encarnadora en todos lados donde me preguntan qué hago, antes decía que era dueña de casa no más..."**

*Ana, 46 años Encarnadora, Porvenir Bajo,*

Los grupos naturales de encarnadoras por primera vez miran a su alrededor y se dan cuenta del gran número que forman, visualizan en medio de un escenario de crisis, la unión expresada a través de la organización formal como forma de mejorar las condiciones de trabajo y encontrar la alternativa de superar la inestabilidad que constantemente las acecha.

**"si, nos empezamos a juntar y llenamos la casa, la gente tuvo que quedarse afuera porque todos querían participar en el sindicato..."**

*Clara, 55 años, Encarnadora 2º Sector de Playa Ancha*

Este entusiasmo se vio materializado en la conformación de los primeros tres sindicatos de encarnadoras de la comuna de Valparaíso.

Las mujeres encarnadoras al sentirse parte de un conglomerado mayor como es el sector pesquero provoca que perciban sus problemáticas no sólo en un ámbito personal sino colectivo, perciben que todo el sector pesquero está atravesando por la crisis, a través del contacto con otros grupos se aprenden formas de afrontar los problemas.

***"Un sindicato son palabras mayores, se abren puertas, prestan oídos y se nota el cambio de actitud por parte de los organismos públicos, en lo personal sirve para aprender uno misma (...) El sindicato es una forma de mejorar el trabajo"...*** Mónica, 47 años, Encarnadora, Porvenir Bajo.

Un hecho puntual que evidencia el fortalecimiento del sentido de pertenencia al sector pesquero es el de que los grupos una vez constituidos como sindicatos eligieron democráticamente, con el fin de identificar a sus organizaciones, nombres relacionados con el ámbito marino, aún cuando geográficamente se encontraban alejadas de éste.

Paralelamente se fortalecieron los lazos de confianza, solidaridad y reciprocidad presentes implícitamente en la cotidianidad de las encarnadoras lo que les permitió hacer visible el sentido de grupo y de organización lo que potenció el conocimiento intergrupal y por lo tanto fortaleció la Asociatividad Horizontal, facilitando así que los miembros de los grupos pudieran hacerse cargo de las responsabilidades que conlleva una organización sindical

***"Cuando llegan los espineles al barrio se piensa en la gente más comprometida con la organización y la más necesitada para que los trabajen"...***

*Viviana, 52 años, Encarnadora, Segundo Sector P.Ancha.*

La constitución formal de los sindicatos permitió a las encarnadoras mantener contacto con entidades mayores como CONAPACH, cuyo respaldo permanente les permitió sentirse integradas al mundo pesquero artesanal, comprendieron en toda su dimensión la incorporación del subsector encarnado a la Legislación y su participación en el Consejo Nacional de Pesca, aprendieron de los dirigentes quienes compartieron con ellas su vasta

experiencia organizacional, colaborando en el proceso de constitución de sus organizaciones.

✓ **Dimensión sectorial:** Finalmente es en este nivel donde se alcanza el logro de los objetivos planteados para el ciclo de trabajo. El fortalecimiento de la Asociatividad del subsector encarnado, expresada en la constitución de los primeros sindicatos de encarnadoras de Valparaíso, contribuye a la fuerza organizativa del sector pesquero artesanal, y sienta las bases para el ejercicio del derecho de pertenecer al Consejo Nacional de Pesca, representando a su sector.

Culturalmente, las encarnadoras se han visto fortalecidas en tanto, reconocen con orgullo formar parte de la pesca artesanal, la pertenencia a este sector la han transformado en su carta de presentación, la que junto a la organización de sus bases ha permitido enraizar un sentido de pertenencia que antes dormía en el anonimato.

El fortalecimiento de estas dos dimensiones de capital social, la asociatividad y la identidad cultural, a través de la intervención profesional realizada por el equipo seminarista, contribuye al desarrollo del sector pesquero artesanal de la comuna en tanto se ha logrado difundir la organización como medio de superación de las condiciones de vida y pleno ejercicio de la ciudadanía como integrantes de un sector cultural y social particular.

## 4. Opiniones de los Actores Involucrados en el Proceso de Intervención Profesional.

### 4.1 Opinión de los grupos de trabajo.

La intervención profesional abordó a tres grupos naturales de encarnadoras correspondientes al sector de Playa Ancha: Segundo Sector , Población El Molino del Sexto Sector y Porvenir Bajo, cuya proyección fue la de constituirse de manera correlativa en los sindicatos: Suave Brisa Marina, Olas del Mar y San Pedro. A continuación se entregan las opiniones de este colectivo referidas a la intervención profesional de Trabajo Social realizada por el Equipo Seminarista.

Los grupos de encarnadoras se muestran satisfechas con el trabajo realizado en conjunto con los alumnos, puesto que se tradujo en un apoyo para afrontar la crisis laboral y social por la que estaban atravesando. La intervención profesional significó ampliar el horizonte de su rutina cotidiana, a través del desarrollo de nuevas habilidades y apertura de nuevas formas participación en áreas que les eran ajenas, como la organización sindical.

La conformación de los sindicatos entregó a las encarnadoras la posibilidad de jugar roles activos y no pasivos en la búsqueda de soluciones a sus problemas. En esta búsqueda es que realizaron alianzas estratégicas con autoridades locales como Fosis, Prodemu, Municipio, Banco Estado, entre otras, gracias a las cuales han sido incluidas en programas Microempresariales, han podido acceder a créditos para microempresas, entre otros beneficios.

Uno de los efectos positivos de la intervención profesional del equipo seminarista que más valoran las encarnadoras fue el conocer la realidad de encarnadoras de otras comunas de la región, especialmente la experiencia sindical de las mujeres encarnadoras de San Antonio. A través de esta vinculación se logró una retroalimentación entre ellas, lo que fortaleció en las encarnadoras de casa la motivación por conformar y mantener sus sindicatos. Aprendieron de las encarnadoras con mayor experiencia que el hecho de ser parte de una organización formal y trabajando con constancia y perseverancia se pueden alcanzar metas y objetivos propuestos.

Las integrantes de los tres sindicatos de encarnadoras conformados gracias a la asesoría brindada durante el presente seminario de título, consideran que la intervención profesional realizada por el equipo seminarista fue lo que les permitió concretar un sueño que albergaban desde hace tiempo y que por falta de asesoría profesional constante no se llevó a cabo hasta hoy. En este sentido, las encarnadoras de casa se sienten agradecidas por la dedicación, constancia y compromiso que el equipo seminarista les brindó durante el presente año, confiesan que nunca habían recibido colaboración y ayuda desinteresada por parte de ningún actor de la comuna, hecho que justifica la gratitud y buen funcionamiento que han tenido hasta el momento los sindicatos.

Otro de los aspectos que destacan las encarnadoras de casa respecto de la intervención profesional está referida a que tuvieron aprendizajes significativos en forma de herramientas personales que contribuirán a su desarrollo constante, no sólo al alero de los alumnos. En este sentido valoran mucho el desarrollo de habilidades personales que fue potenciado en la ruta socioeducativa. Las encarnadoras valoraron el hecho que el equipo seminarista les entregara conocimientos para la vida además de los conocimientos teóricos necesarios para constituirse como organización sindical.

Para las encarnadoras es valioso el hecho que el equipo seminarista las haya aceptado tal como son, sin intención de transformarlas en otras personas, respetando su idiosincrasia y especial manera de explicarse el mundo que las rodea y la especial forma de establecer relaciones interpersonales.

Con respecto a la inserción de los alumnos, las encarnadoras reconocen que en un principio les fue difícil abrir su disposición a trabajar completamente por desconfianza, hacia el final, las encarnadoras agradecen que personas jóvenes se interesen desinteresadamente por dedicar tiempo a educar y enseñar una visión más optimista del futuro a personas anónimas.

#### **4.2 Opinión relativa a la institución patrocinante.**

La Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile CONAPACH, es una organización sindical de carácter nacional, a la cual se encuentran afiliadas la vasta mayoría de las organizaciones de base de pescadores artesanales, desde Arica a Puerto Williams. Dada su naturaleza, es una institución no tradicional para el Trabajo Social, puesto que plantea un

escenario laboral muy distinto a organizaciones donde se han desarrollado tradicionalmente los Asistentes Sociales.

Una de las características, en este sentido, que representa uno de los mayores desafíos profesionales es que toda decisión debe pasar por la aprobación del directorio nacional, conformado por representantes del sector pesquero artesanal de todo el país, quienes no manejan muchos elementos teóricos y metodológicos propios de los profesionales.

No obstante, el equipo seminarista considera que uno de los pilares del éxito de la intervención profesional en este eje, fue el apoyo de don Miguel Leiva, Jefe de Gabinete del Directorio, Don Miguel proporcionó al equipo seminarista el apoyo constante en términos valóricos, apreció la intención de los alumnos por colaborar en el desarrollo del sector pesquero artesanal a través de la promoción de la organización. En términos teóricos y metodológicos también significó un gran aliciente para el equipo, los alumnos debieron dejar de lado los prejuicios asociados a la superioridad de conocimiento respecto a quienes no lo tengan, esto quedó demostrado en que Don Miguel pese a no contar con estudios formales gracias a su experiencia maneja información valiosa y actualizada que se constituyó en una base indiscutible para la intervención profesional de los alumnos.

Uno de los aspectos que interfirió negativamente en el desarrollo del seminario de título fue la falta de recursos financieros, la institución no cuenta con recursos para financiar tesis ni seminarios de título, ya que solo se sostienen a través de fondos concursados en Proyectos Nacionales e Internacionales. Por esta razón, se dificultó la planificación de actividades que tuvieran gastos elevados. No obstante, a pesar de esto la institución apoyó al equipo seminarista en materiales fungibles y tecnológicos, asociados a internet, teléfono y fax.

A juicio del equipo seminarista una de los mayores aportes de la institución al equipo seminarista fue el acceso a las redes sociales con las que cuenta la institución, compuestas por organismos del estado y la sociedad civil, esto favoreció la organización y programación de las distintas actividades desarrolladas durante el proceso de intervención profesional.

### 4.3 Opinión del Equipo Seminarista.

El trabajo realizada durante este ciclo con las encarnadoras de casa, es evaluado por el Equipo Seminarista positivamente ya que permitió la consecución de los objetivos propuestos.

La intervención profesional respondió plenamente a las prioridades de la institución, en cuanto fomenta la organización en la pesca artesanal y abre espacios de participación a las encarnadoras, contribuyendo al aumento del protagonismo de las mujeres de la pesca artesanal de la quinta región.

La intervención profesional ha permitido a Conapach lograr un acercamiento acucioso a un sector de la pesca artesanal que no se había abordado en detalle en la comuna de Valparaíso hasta ahora, esto constituye un aporte a los objetivos de la institución, que es el fomento a la organización de los grupos, la visión de protección al patrimonio pesquero, reivindicación del sector y fundamentalmente entregar espacios de participación y desarrollo a las mujeres, quienes no siempre han tenido la oportunidad de participar y ser consideradas en las acciones organizativas sindicales.

Por otra parte, la identificación de los grupos naturales de encarnadoras y su posterior constitución y formalización sindical, permite la incorporación de éstos como beneficiarios en futuros proyectos ejecutados por CONAPACH, con el fin de que ésta las asesore profesionalmente a través del Equipo Técnico-Profesional y por medio del Directorio sean representadas frente a instancias mayores del poder Ejecutivo, Legislativo y organismos públicos y de la Sociedad Civil, siendo un desafío para la institución entregar un escenario real y continuado de participación a las encarnadoras y a sus organizaciones sindicales.

Con relación a los grupos focalizados para la intervención profesional se puede mencionar que cumplieron plenamente con las expectativas que los alumnos tuvieron de ellos, tuvieron la capacidad de responder positivamente a la propuesta de trabajo realizada por el equipo seminarista. Demostraron ser personas dispuestas a aprender y abrir sus horizontes hacia el anhelado futuro mejor con el que sueñan diariamente, fueron muy responsables con los compromisos asumidos, acogieron no sólo con buena disposición, sino con afecto a los alumnos, esta situación contribuyó a que la intervención profesional estuviera cimentada en un compromiso mutuo.

En referencia a la metodología de trabajo utilizada permitió abordar a este subsector de la pesca artesanal, presentando a diferencia de otras metodologías más tradicionales, un nivel de flexibilidad que permite abordar grupos no cuantificados. El subsector encarnado de casa como se puede apreciar en el capítulo I, presentaba diversas necesidades de carácter básico que ameritaban con urgencia la intervención profesional directamente, esto no permitía tiempo para dedicarlo exclusivamente a la elaboración de diagnósticos sociales, pues como se aprecia, las necesidades eran evidentes.

El enfoque teórico que orientó el trabajo del equipo seminarista facilitó la comprensión de la realidad en que se encontraban los grupos naturales de encarnadoras. Los elementos del enfoque teórico fueron los más atingentes al proceso de la organización sindical, se produjo una especial confluencia entre la propuesta de trabajo, la forma de explicarla y llevarla a cabo.

En la formación profesional del Asistente Social se enfatiza en que la intervención profesional esté orientada a la potenciación de las habilidades propias de los sujetos de atención a fin de que sean ellos mismos los promotores de su propio desarrollo, dejando de lado la visión asistencialista. En este sentido el enfoque teórico es un aporte, pues se plantea la necesidad de intervenir en la capacidad de las personas en situación de pobreza de superar sus problemas.

Esto fue plenamente aplicado en el proceso de intervención profesional, ya que las encarnadoras al reconocer y desarrollar sus habilidades dormidas, se han tornado proactivas y propositivas, abandonando la pasividad y dependencia hacia figuras externas.

Con respecto al área de intervención, el sector pesquero artesanal, es posible mencionar que fue una fuente inagotable de experiencias y lecciones para el equipo seminarista, uno de los primeros logros fue abandonar los prejuicios que todos los que no conocemos el sector pesquero artesanal nos fabricamos, por el contrario la gente de la pesca artesanal son personas solidarias y bondadosas, empáticas con aquel que está pasando por una situación adversa.

Sin duda el aspecto que más llamó la atención del equipo seminarista es la gran capacidad de representatividad que tiene el sector pesquero artesanal a nivel de autoridades, esto se vio reflejado en el alto nivel de relaciones sociales

y políticas que diariamente mantienen los dirigentes de Conapach y de los diferentes sindicatos de base, cuya manifestación concreta se vio en el Primer Encuentro de Encarnadoras.

El sector pesquero artesanal como sector se le pueden atribuir numerosos atributos entre ellos, la connotación social que tienen son un sector que han estado presentes en la realidad de Chile desde antes de su historia como República, y que en la actualidad están plenamente vigentes y representan un gran número de personas a nivel nacional, otra connotación es de carácter político pues son un sector que se identifica claramente con una ideología en particular, pero que es capaz de abrirse al diálogo democrático con actores que piensan distinto. Organizacionalmente, poseen el nivel de participación presencial más alto de todas las organizaciones funcionales, territoriales del país, esto les hace merecedores del respeto de las autoridades y la sociedad civil. Culturalmente son un sector que conserva las manifestaciones culturales de forma más pura, entre las que solo se comparan las culturas étnicas.

## 5. Análisis de la Hipótesis General Aplicada al Ciclo.

*"Una intervención profesional de Trabajo Social desde la perspectiva de Capital Social en el subsector encarnado de la Pesca Artesanal de la Comuna de Valparaíso Quinta Región potenciaría su organización sindical".*

La Hipótesis de trabajo señalada, está planteada en términos generales al subsector encarnado de la comuna de Valparaíso, a continuación se presentará la contribución que hace a la hipótesis el primer ciclo de trabajo analizado en este documento correspondiente al subsector encarnado de casa.

La intervención del equipo seminarista en este ciclo estuvo enfocada desde el paradigma del capital social, abordado a través de dos aspectos relevantes, estos son la asociatividad y la identidad cultural. A su vez, estos aspectos fueron operativamente trabajados a través de cuatro ejes temáticos que permitieron llevar al plano de la aplicación sus dimensiones.

En este escenario, se realizó una intervención Socioeducativa destinada a Fortalecer la Asociatividad e Identidad Cultural de los tres grupos de encarnadoras. Es así como el equipo seminarista se percató que los grupos de encarnadoras estaban en posesión de capital social latente, manifestado en relaciones de confianza, reciprocidad, solidaridad y normas de convivencia presentes permanentemente en la dinámica territorial y laboral, Estos elementos fueron potenciados por el equipo seminarista durante todo el proceso, facilitando el inicio de procesos organizativos sindicales.

Un factor interviniente externo que contribuyó a la potenciación del capital social fue la crisis pesquera la que entregó motivaciones adicionales para el inicio de los procesos organizativos sindicales.

El recibimiento, por primera vez en su historia como encarnadores, de asesoría profesional, provocó en los grupos un estímulo adicional ya que fueron capaces de reconocer en ellos capacidades que estaban durmiendo, y que sólo con un estímulo adecuado, se logró su activación. La sensación de sentirse por primera vez considerados, respetados, reconocidos y legitimados por otros fue otro motor a sus procesos organizativos sindicales.

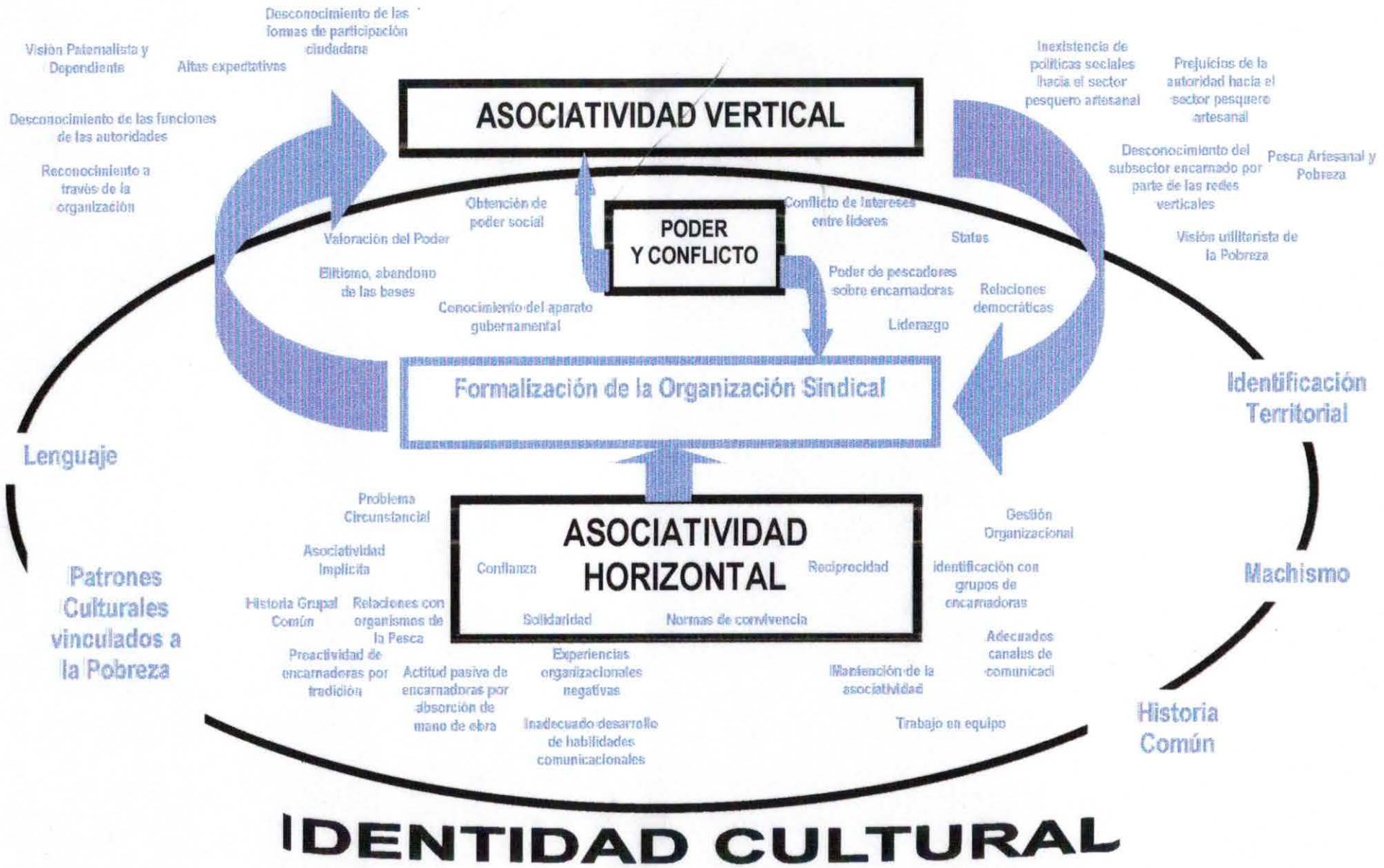
A través de la ruta socioeducativa, los grupos de encarnadores conocieron por primera vez la importancia que su actividad tenía en el contexto de la pesca artesanal, por primera vez escucharon y entendieron el contenido de la ley de pesca, se sorprendieron cuando supieron que fueron mencionados por primera vez en la ley, se enorgullecieron cuando supieron que fueron incluidos para participar en el Consejo Nacional de Pesca, estos factores contribuyeron a que se sintieran parte del sector pesquero artesanal.

Finalmente, no se puede dejar de mencionar que fueron capaces de romper con los estigmas en torno a la organización de sindicatos, conocieron de qué se trataban y accedieron a enfrentar el desafío de formar sus propios sindicatos constituidos solo por encarnadoras, es así como se constituyeron en julio del presente año los primeros tres sindicatos de Encarnadoras de la comuna de Valparaíso, los que se señalan a continuación:

- ✓ Con fecha 1° de Julio de 2003 se conforma el Primer Sindicato de Trabajadores/as Independientes de Encarnadores/as y Actividades Conexas "**SUAVE BRISA MARINA**" del Segundo Sector de Playa Ancha, Comuna de Valparaíso, compuesto por 42 miembros.
- ✓ El 25 de Julio de 2003 se conforma el Segundo Sindicato de Trabajadores/as Independientes de Encarnadores/as y Actividades Conexas "**OLAS DEL MAR**" de la Población El Molino del Sexto Sector de Playa Ancha, Comuna de Valparaíso, compuesto por 40 miembros.
- ✓ Y con fecha 28 de Julio de 2003 se conforma el Tercer Sindicato de Trabajadores/as Independientes de Encarnadores/as y Actividades Conexas "**SAN PEDRO**" de la Población Porvenir Bajo de Playa Ancha, Comuna de Valparaíso, compuesto por 40 miembros.

A modo de conclusión se puede decir que el trabajo realizado desde el paradigma del capital social, potenció la organización sindical entre las encarnadoras de casa de la comuna de Valparaíso, evidenciada en la conformación de los primeros tres sindicatos de encarnadoras de la comuna de Valparaíso.

## 6. Mapa Conceptual Cierre Ciclo II





Integración de la experiencia: Análisis  
Primer Encuentro Regional de  
Encarnadoras de la Pesca Artesanal  
Quinta Región

---

## 9. CRÓNICA SÍNTESIS

### 1. Presentación

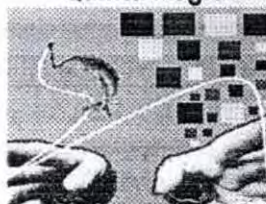
A continuación se consigna la crónica de la actividad de mayor envergadura realizada durante el periodo de intervención, esta corresponde al Primer Encuentro Regional de Encarnadoras de la Pesca Artesanal V Región. Se decide registrar lo acontecido en este evento dada la importancia del mismo y los alcances logrados tras su realización.

En este sentido, se entregará un detalle de lo sucedido, de los asistentes y los temas abordados, para luego analizar integradamente los ejes temáticos del presente seminario de título, dando a conocer los productos concretos a los que pudieron acceder las mujeres encarnadoras de la comuna de Valparaíso y de toda la región.

Este encuentro es el primero en realizarse a nivel nacional, y tiene su atinencia en el actual escenario que entrega al sector pesquero artesanal las modificaciones a la Ley de Pesca y Acuicultura, a través de la cual se aumenta la representación del sector pesquero artesanal en la administración pesquera nacional. Para discutir las dimensiones de este nuevo escenario, asistieron como panelistas y principales oradores el Subsecretario de Pesca y Gobernador Provincial de Valparaíso además de numerosos jefes de servicios.

## 2. Crónica Encuentro

**Evento** **Primer Encuentro Regional de Encarnadoras de la Pesca Artesanal  
Quinta Región**



**Organizadores** Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile CONAPACH  
Escuela de Trabajo Social, Universidad de Valparaíso

**Patrocinadores** Subsecretaría de Pesca  
Gobernación Provincial Valparaíso

**Colaboradores** Prodemu Valparaíso  
Sernam V Región  
Fosis V Región  
Seremi de Gobierno  
Seremi del Trabajo  
Sernapesca Nacional  
Sernapesca V Región  
Sercotec V Región  
I. Municipalidad de Valparaíso  
I. Municipalidad de San Antonio  
Gobernación Marítima Valparaíso  
Duoc UC Valparaíso

**Fecha** Martes 30 de Septiembre de 2003

**Lugar** Instituto Profesional Duoc UC  
Muelle Barón

**Metodología de Trabajo** 4 Mesas Temáticas:  
 - Encarnado y Pesca Artesanal  
 - Encarnado y Gobierno Local – Provincial – Regional  
 - Encarnado: iniciativas de emprendimiento y formas de financiamiento  
 - Encarnado: Mujer y Desarrollo  
 Ceremonia de Clausura en dependencias Muelle Barón con presencia del Subsecretario de Pesca Sr. Felipe Sandoval y Gobernador Provincial Valparaíso Sr. Iván de la Maza.

**Panelistas por mesa temática**

1º mesa: Moderador Sr. Cristian Tapia  
 - Liliana Maritano, Directora Regional Sernapesca  
 - Catalina Gallardo, Abogado Subsecretaría de Pesca  
 - Erick Vargas, Secretario General CONAPACH

2º mesa Moderador Sr. Carlos Poblete  
 - Ramón Alfaro, Jefe de Gabinete Gobernación Provincial  
 - Rodrigo Arredondo, Desarrollo Económico, Municipalidad de Valparaíso  
 - Paula Cepeda, Encargada Oficina Pesca Artesanal, I Municipalidad de San Antonio  
 - Claudio Achavar, Encargado D.O.S, Seremi de Gobierno

3º mesa Moderador Sr. Juan Carlos Soto  
 - Andrés González, Fondo de Fomento de la Pesca Artesanal  
 - Cristina Orellana, Directora Regional Sercotec  
 - César Barra, Director Regional Fosis

4º mesa Moderador Srta. Carolina Villegas  
 - Centro de Estudios de Género Universidad de Chile  
 - Katty Orellana, Directora Regional Prodemu  
 - Paulina Zúñiga, Sernam V Región

Objetivos	<p>“Visibilizar al subsector encarnado de la pesca artesanal ante los actores regionales provinciales y regionales”</p> <p>“Contextualizar la importancia en el escenario actual de las encarnadoras dentro del sector pesquero artesanal regional y nacional”</p> <p>“Establecer a través de un trabajo conjunto, acuerdos de desarrollo entre las organizaciones de encarnadoras y los organismos públicos de la región”</p>
-----------	--

**1. Organización:** La planificación de este encuentro obedeció a la necesidad de generar espacios de participación efectivos donde las encarnadoras tuvieran la oportunidad de compartir experiencias laborales, personales y organizacionales que les entregaran un referente práctico de diversos temas abordados desde el plano teórico en las sesiones socioeducativas realizadas en el ámbito de intervención del seminario de título.

Este espacio, dada la concepción con que fue planificado, propiciaría además un escenario de relación directa entre el subsector encarnado y las autoridades comunales, regionales, provinciales y nacionales invitadas.

La organización del encuentro estuvo a cargo del equipo Seminarista, la señorita Carolina Villegas y don Miguel Leiva, Jefe de Gabinete de Conapach. Se contó con el patrocinio de la Gobernación Provincial Valparaíso, a través del apoyo constante del Jefe de Gabinete del Gobernador Sr. Ramón Alfaro; y con el patrocinio de la Subsecretaría de Pesca, quien otorgó los recursos financieros para su realización, dado que Conapach no contaba con recursos financieros disponibles para tal efecto.

Se contó con la colaboración en recursos materiales y fungibles de Sernam, Fosis, Prodemu, Seremi de Gobierno, Seremi del Trabajo, Sernapesca V Región filial Valparaíso y San Antonio, Sernapesca Nacional, Municipalidad de San Antonio

Los patrocinios y colaboraciones se consiguieron a través de entrevistas personales con los jefes de Servicio, a quienes se les mostró el trabajo realizado por el equipo seminarista, respaldado por los antecedentes de contexto que relevaban el protagonismo del subsector encarnado de la pesca artesanal.

**2. Convocatoria:** Se convocó la participación al encuentro en dos instancias, para mujeres encarnadoras como asistentes y para autoridades como panelistas. Para el caso de las encarnadoras, se realizó personalmente en la comuna de Valparaíso y a través de Sernapesca Regional hacia el resto de la región, estimándose un total de 150 asistentes.

Cada una de las autoridades convocadas para asistir al encuentro que en su área de acción no estaba incorporada la pesca artesanal directamente, fue visitada y entrevistada a modo de indagar el grado de conocimiento que poseían respecto de las encarnadoras. Como resultado se obtuvo que algunas autoridades conocían a las encarnadoras por experiencias laborales anteriores, pero el grado de profundidad respecto a variables específicas no era suficiente, otras autoridades en tanto no manejaban ningún tipo de información sobre las mujeres.

Con respecto a las autoridades a cargo de organismos que trabajan directamente con el sector pesquero artesanal, destacan la importancia de desarrollar procesos educativos en el subsector encarnado a fin de contextualizarlas en el nuevo escenario de participación que la ley ha propiciado. No obstante, se vislumbran temerosos a que la capacitación en derechos y deberes de los integrantes del sector, de un matiz confrontacional a las relaciones entre autoridad y sector pesquero, esto debido a que la presión social basada en la organización ejercida por los pescadores artesanales al gobierno ha sido sostenidamente demandante. Es aquí donde surgen claramente el conflicto en las relaciones entre el sector pesquero con el gobierno, a raíz de las cuales surgen reservas al momento de plantearse la realización de actividades de capacitación.

### **3. Metodología de Trabajo**

La metodología escogida para abordar este encuentro, dada la confluencia de numerosos temas con necesidad de ser abordados, fue la de mesas temáticas a fin de acotar la discusión en torno a dichos temas evitando las distracciones hacia otros temas.

### 3. Desarrollo del Evento

El evento se desarrolló en dos locaciones, durante el día en el Instituto Profesional Duoc y la ceremonia de clausura en el Muelle Barón.



Durante el día se inició el programa con la bienvenida de

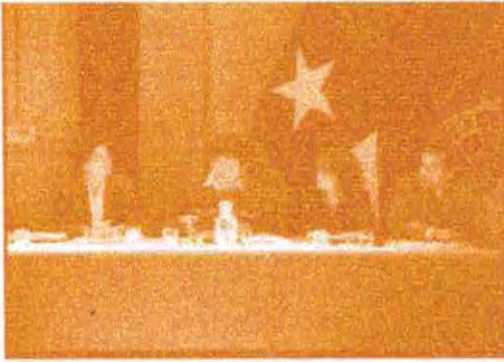
los dirigentes de Conapach, quienes invitaron a los asistentes a participar activamente del encuentro que fue especialmente programado para discutir aquellos temas que no se han abordado en otras instancias pese a su gran importancia.



Posteriormente, se dio paso a la contextualización y presentación del gran tema, el subsector encarnado, a cargo del equipo seminarista, quienes entregaron una completa caracterización de las mujeres encarnadoras de la comuna de Valparaíso, basándose en el trabajo realizado entre los meses de mayo a septiembre del año 2003.

Siguiendo con la presentación y contextualización representantes de las mujeres encarnadoras organizadas en sindicatos de las comunas de San Antonio y Valparaíso, narraron a los asistentes la historia organizacional como Sindicatos de la Pesca Artesanal. Con respecto a los Sindicatos de la comuna de Valparaíso, éstos por su corta experiencia como organización agradecieron la oportunidad de contactarse con encarnadoras con mayor experiencia a fin de enriquecer sus objetivos y visión de futuro como sindicatos.

En el auditorio se encontraban mujeres encarnadoras representantes de toda la quinta región, pescadores artesanales, profesionales de los distintos servicios públicos, dirigentes de Conapach, periodistas, entre otros.



Posteriormente se dio paso a la primera mesa temática denominada Encarnado y Pesca Artesanal, donde los panelistas discutieron en torno al nuevo escenario legal para las Encarnadoras, se explicó a los asistentes las implicancias de la incorporación de este subsector en el

Consejo Nacional de Pesca, los requisitos, los pasos a seguir, beneficios y obligaciones derivadas de este nuevo escenario.

Las mujeres encarnadoras asistentes tuvieron la oportunidad de realizar preguntas a los panelistas, las que fueron contestadas inmediatamente, propiciándose el diálogo entre autoridades y encarnadoras.

La segunda mesa, donde se discutió sobre la participación real de las Encarnadoras en los ámbitos públicos de nivel local, provincial y regional, fue en términos de panelistas la más concurrida, y desde la posición de las encarnadoras captó la atención pues tuvieron la oportunidad de realizar sus consultas y exponer sus casos personalmente a las autoridades, sin la burocracia existente al momento de solicitar una entrevista personal en los servicios públicos.

Se destaca la presencia de los Municipios de las comunas de San Antonio y Valparaíso, donde se pudo compartir la experiencia de la primera, en la que existe una oficina de atención especial al sector pesquero artesanal, se expuso sobre la satisfactoria experiencia



de trabajo que ha tenido esta oficina en la comuna con los Pescadores Artesanales y Encarnadoras, lo que sirvió como ejemplo al Municipio de Valparaíso, a fin de proyectar el funcionamiento de una instancia similar.

El compartir experiencias de atención a la comunidad pesquera artesanal, entregó por primera vez al representante del municipio de Valparaíso antecedentes sobre el subsector encarnado, el que era absolutamente desconocido anteriormente.

Con respecto a la participación de la Seremi de Gobierno, se abrió la invitación a las mujeres a incorporarse en la División de Organizaciones Sociales, se les invitó a acudir a las oficinas, informarse y participar como organizaciones formales dentro de los programas existentes. Esto constituyó una novedad para las encarnadoras, quienes no conocían el funcionamiento de esta secretaría de gobierno.



El Gobierno Provincial a cargo del jefe de gabinete del Gobernador Provincial, ofreció todo el apoyo a las organizaciones de encarnadoras, a fin de proponer estrategias para superar la severa crisis por la que atraviesa el sector pesquero artesanal, se instó a las encarnadoras no organizadas que formalizaran sus agrupaciones a fin de entregar más peso social a la posibilidad de encontrar alternativas de superación de sus condiciones de vida.

La tercera mesa temática abordó uno de los aspectos más sensibles para las encarnadoras dada la crisis laboral por la que atraviesa el sector pesquero, pues se discutieron las alternativas de emprendimiento y formas de financiamiento. En este aspecto se encontraron puntos de discordia



entre las encarnadoras y los servicios públicos participantes como Fosis, pues este último aboga por la reconversión laboral, iniciativa que es plenamente rechazada por las encarnadoras organizadas quienes desean recibir ayuda para paliar las crisis pesqueras sin necesidad de abandonar el sector pesquero artesanal.



En esta mesa se obtuvieron los mayores logros traducidos a productos concretos, a raíz de la participación del Director Ejecutivo del Fondo de Fomento de la Pesca Artesanal, quien informó que se discutirá la ampliación de la convocatoria para postular a este

fondo a las mujeres encarnadoras de la pesca artesanal. Esto constituye un gran avance obedeciendo al rápido ritmo de cambio que ha impuesto la legislación, pues tradicionalmente, sólo las organizaciones de pescadores artesanales postulaban a este fondo.

La cuarta mesa abordó la temática mujer y desarrollo, contó con la participación especial del Centro de Estudios de Género de la Universidad de Chile, cuyos expertos expusieron sobre las implicancias de la participación de la mujer en un sector productivo



compuesto mayormente por hombres, se animó a las asistentes a valorar la actividad que desarrollan y a reconocer la importancia del desarrollo de diversos roles simultáneamente y la gran alternativa de crecimiento que se encuentra en la organización como alternativa de visibilización social.

Uno de los principales aspectos abordados en esta mesa es la necesidad de impulsar el abordaje de las políticas sociales desde la perspectiva de género adecuado a cada sector social.

Al finalizar la cuarta mesa de trabajo, y a fin de desarrollar un resumen de lo discutido y acordado durante el día, se desarrolló la clausura del encuentro en dependencias del muelle barón, al cual asistieron las más altas autoridades comprometidas en el patrocinio del encuentro.



Abrió la ceremonia el Subsecretario de Pesca quien se refirió a la importancia de contextualizar al subsector encarnado sobre la importancia de las modificaciones realizadas a la ley de pesca, lo que contribuye al fortalecimiento organizacional del sector pesquero artesanal.

Prosiguió con la ceremonia el Gobernador de Valparaíso, don Iván de la Maza quien se refirió a la importancia de abrir espacios de participación a sectores éstas a seguir organizándose y fortalecer sus organizaciones, ya que así serán aliados de las autoridades para establecer caminos a seguir.



Prosiguieron con los discursos el Presidente de Conapach, la profesora Guía del Seminario de Título, docente

de la escuela de Trabajo Social de la Universidad de Valparaíso Sra. María Teresa Sánchez, quien relevó el trabajo realizado por los alumnos durante el año, el que se ve satisfactoriamente reflejado en el avance y gran desarrollo alcanzado por las encarnadoras de la comuna de Valparaíso.



Finalizó la ceremonia con el discurso de la Sra. Viviana Cornejo, encarnadora y dirigente Nacional de Conapach, quien a nombre de todas las encarnadoras presentes agradeció el espacio de participación que les brindó este encuentro, expresando públicamente su voluntad de

que los acuerdos se materializaran en un futuro cercano.

### 3. Análisis Integrado de los Ejes de Intervención

Las manifestaciones de cada uno de los ejes intervenidos en el presente seminario de título fueron apreciados plenamente durante la planificación y realización del Primer Encuentro de Encarnadoras de la V Región. Este encuentro ha sido el primero en su género, teniendo como objetivos visibilizar al subsector encarnado de la pesca artesanal ante los actores regionales, provinciales y locales, contextualizar la importancia en el escenario actual de las encarnadoras dentro del sector pesquero artesanal regional y nacional, establecer a través de un trabajo conjunto, acuerdos de desarrollo entre las organizaciones de encarnadoras y los organismos públicos de la región.

Los impactos del Encuentro se pueden abordar desde los distintos actores involucrados. Desde el punto de vista institucional, Conapach como organización nacional representante del sector pesquero artesanal, tuvo la oportunidad de ofrecer el apoyo concreto a las mujeres encarnadoras recién organizadas. El encuentro fue la instancia a través de la cual dio a conocer las actividades que realiza como institución de carácter sindical, destruyendo mitos en torno a la actividad sindical, demostrando lo alejado de esas percepciones.

Desde el punto de vista del Trabajo Social, permitió a la escuela la oportunidad de dar a conocer otra faceta de Intervención de los Asistentes Sociales, alejados de los roles tradicionales en áreas de las políticas sociales, abriendo la visión de los servicios públicos hacia la competencia e integral formación recibida durante el curso de la carrera.

Con respecto al Seminario de Título, el evento contribuyó a abordar integralmente los cuatro ejes temáticos sobre los cuales se centró la intervención del equipo seminarista, en este sentido, a modo de síntesis a continuación se señalan las principales manifestaciones que en torno a cada uno de los ejes se evidenciaron en el encuentro.

#### 1. Asociatividad Horizontal

- ✓ Reunión de encarnadoras de toda la región, cuyo trabajo se realiza en caleta y en casa.
- ✓ Los sindicatos de encarnadoras se esfuerzan por diferenciarse de otros sindicatos, presentando sus organizaciones con nombres claros, portan y exhiben estandartes.

- ✓ Surge la identificación entre historias de mujeres y organizaciones, contribuyendo al sentido de pertenencia social.

## 2. Asociatividad Vertical

- ✓ Los sindicatos y grupos de encarnadoras comparten con autoridades fuera del espacio burocrático de los servicios públicos, logrando realizar preguntas directas cara a cara.
- ✓ Los sindicatos de encarnadoras buscan que las autoridades abran canales de relación directa con ellas, sin intermediarios, exigen acciones concretas solicitan teléfonos, direcciones y horario de atención.
- ✓ Tuvieron la oportunidad de plantear directamente a las autoridades sus inquietudes y necesidades, esto permitió a su vez a las autoridades enterarse directamente desde la fuente de las características del subsector encarnado el que para la mayor parte de las autoridades era desconocido.

## 3. Poder/Conflicto

- ✓ Las encarnadoras organizadas se sienten con poder para plantear dudas y propuestas ante las autoridades
- ✓ Las autoridades se muestran prudentes a la hora de establecer compromisos definitivos.
- ✓ El respaldo entregado por Conapach a los Sindicatos de encarnadoras les confiere poder social y solidez en sus discursos.

## 4. Identidad Cultural

- ✓ Las encarnadoras en sus discursos se incluyen en el sector pesquero artesanal.
- ✓ Las encarnadoras defienden su permanencia en el sector pesquero rechazando formas evidentes o disfrazadas de reconversión laboral
- ✓ Demandan a la autoridad la atención diferenciada de otros sectores sociales, respetando sus características como mujeres de la pesca artesanal.

Miércoles 01 de octubre de 2003  
EL MERCURIO DE VALPARAISO

Auxiliares de la pesca

## Encarnadoras en sociedad

- **Por primera vez se reunieron 150 mujeres de la región dedicadas a este oficio.**

Visualizar un sector desconocido para la sociedad en general y establecer lineamientos para las encarnadoras en el marco de las modificaciones a la Ley de Pesca, fueron los objetivos del "Primer Encuentro Regional de Encarnadoras", organizado por la Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile (Conapach) y la Escuela de Trabajo Social de la Universidad de Valparaíso (UV).

En el encuentro, que se desarrolló en el DUOC—UC, participaron más de 150 mujeres de la totalidad de las caletas de la Quinta Región.

Cabe destacar que la reunión surgió como iniciativa del seminario de título "Capital Social en la Pesca Artesanal. Una experiencia en el subsector encarnado de la comuna de Valparaíso", realizado durante un año por tres alumnos de quinto año de la carrera de Trabajo Social de la UV.

Además, durante la actividad se analizó el escenario generado en las modificaciones a la Ley de Pesca y Acuicultura, donde las encarnadoras son llamadas a representar al sector pesquero artesanal en el Consejo Nacional de Pesca.

En la prensa regional, aparece la visión periodística del impacto social del Primer Encuentro de Encarnadoras, en el titular se puede apreciar que el observador externo percibió la ocasión como la primera vez en que este grupo social sale a la luz pública en torno a espacios de asociatividad poco usuales en el ámbito pesquero artesanal.

En el contenido de la nota periodística se aprecia el énfasis dado al objetivo de visibilizar a las encarnadoras como parte del sector pesquero artesanal, se destaca la influencia de la legislación en el protagonismo de este sector social, en tanto es llamado a participar en espacios de representación nacional como el Consejo Nacional de Pesca.

Se puede apreciar que la difusión en los medios de comunicación de este evento contribuye al objetivo de visibilización trascendiendo al espacio de realización del encuentro.

El equipo seminarista transcurridos dos meses aproximadamente de la realización del Evento ha podido detectar la concretización de dos productos fundamentales:

1. El Consejo Nacional de Pesca aprobó la participación de las organizaciones de Encarnadoras para postular al Fondo de Fomento de la Pesca Artesanal a partir del año 2004.
2. El Banco Estado abrió una línea de trabajo con organizaciones formales de encarnadoras, a través de esta, las encarnadoras tendrán acceso a microcréditos de consumo o para microempresas.

3. La presidenta del primer Sindicato de Encarnadoras de Valparaíso, Sra. Viviana Calanchie, se presentó como candidata para ocupar el cargo de representación del subsector encarnado para las votaciones de conformación del Consejo Nacional de Pesca 2004.
4. Los Sindicatos Suave Brisa Marina y San Pedro han postulado y se han adjudicado la oportunidad de realizar su propia microempresa a través de Fosis, este es una demostración de la autogestión para el desarrollo de sus organizaciones.
5. Las presidentas de los Sindicatos Suave Brisa Marina y San Pedro, han sido entrevistadas por los medios de prensa regionales para dar a conocer su quehacer como encarnadoras y su organización como Sindicatos de la Pesca Artesanal.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Anexo encontrará un Video donde se registra una de las entrevistas realizadas por UCV Cable a las encarnadoras.



Capítulo III

“Análisis Integrado de la Experiencia: los  
Aportes de la Reflexión Crítica”

---

## 1. PRESENTACIÓN DEL CAPÍTULO

El capítulo que a continuación se presenta corresponde al momento de reflexión y análisis final e integrado, que tiene por objetivo generar conocimiento en torno a las manifestaciones del Capital Social en el Subsector Encarnado de la Pesca Artesanal de la comuna de Valparaíso, V región; momento de síntesis contemplado en la Metodología de Trabajo Social Centrada en el Proceso y la Reflexión Crítica, utilizada en el seminario de título

El contenido del capítulo se basa en el proceso de intervención e investigación desarrollado entre los meses de mayo a septiembre de 2003, en torno a dos ciclos paralelos de trabajo:

- Ciclo I Fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural del Subsector Encarnado de Caleta de la Comuna de Valparaíso
- Ciclo II Fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural del Subsector Encarnado de Casa de la Comuna de Valparaíso

El abordaje de los ciclos, se realizó a partir de cuatro ejes temáticos, a saber:

1. Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado
2. Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado
3. Poder/Conflicto y Subsector Encarnado
4. Identidad Cultural y Subsector Encarnado

Es por esto que el capítulo se denomina Análisis Integrado de la Experiencia: Los Aportes de la Reflexión Crítica. A continuación el lector encontrará una sistematización del conocimiento obtenido por el equipo seminarista en base al proceso señalado, donde se encuentran los siguientes aspectos:

- ✓ Caracterización de la Mujer Encarnadora
- ✓ Mujer Encarnadora y Asociatividad Horizontal
- ✓ Mujer Encarnadora y Asociatividad Vertical
- ✓ Mujer Encarnadora y Poder/Conflicto
- ✓ Mujer Encarnadora e Identidad Cultural
- ✓ Mujer Encarnadora y Capital Social en los aspectos Pesca Artesanal y Urbano.

## 2. CARACTERIZACIÓN DE LA MUJER ENCARNADORA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO

La mujer encarnadora es la encargada de preparar el arte de pesca que el pescador utiliza diariamente en la faena pesquera. En la comuna de Valparaíso, el arte de pesca utilizado es el espinel, el que es un cordel plástico del cual penden unos reinales con anzuelos en sus extremos. Cada espinel puede tener entre 800 y 1600 anzuelos. La mujer encarnadora debe aclarar y poner una carnada (sardina) en cada anzuelo.

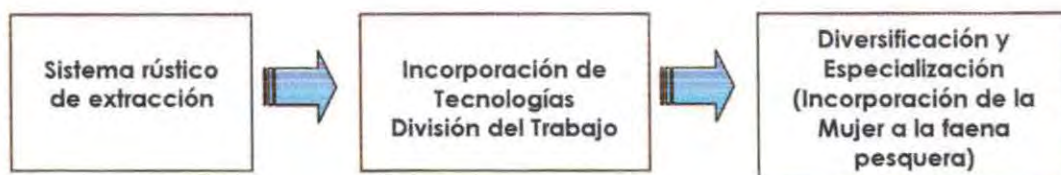


El encarnado es una labor auxiliar del pescador artesanal, realizada en tierra, fundamentalmente en dos locaciones: en la misma caleta o en los domicilios de las encarnadoras.

La incorporación de la Mujer a la Faena Pesquera está vinculada a las modificaciones que originaron la industrialización y modernización a la rutina pesquera realizada desde tiempos inmemorables.

Hacia mediados del siglo XX, eran los mismos pescadores quienes preparaban su arte de pesca en tierra. Esta actividad les demandaba mucho tiempo, lo que traía como consecuencia la menor dedicación a la captura del recurso. Por este motivo, la familia de los pescadores comenzó a colaborar en la preparación de las artes de pesca, surgiendo así la división del trabajo, lo que favoreció la mayor captura de productos y el consecuente aumento en los ingresos familiares. Se inicia así la participación de la mujer en la preparación del arte de pesca.

## Incorporación de la Mujer en la Faena Pesquera



Con el paso de los años, la preparación del arte de pesca ha asumido transformaciones paulatinas influenciadas por los cambios del contexto. En la actualidad la pesca artesanal y en consecuencia el encarnado no se concentra sólo en torno a la caleta pesquera, debido a que el lugar de residencia de las familias que viven de los productos del mar en los radios urbanos comenzó a ubicarse en las periferias de las ciudades, debiendo desplazarse desde sus domicilios hacia las caletas.

Las encarnadoras de la comuna de Valparaíso que encarnan en sus casas se ubican en los cerros ubicados en la periferia de la ciudad, concentrándose mayoritariamente en Playa Ancha. Laboralmente las encarnadoras de casa están vinculadas a Caleta Sudamericana dado que esta no cuenta con espacio físico donde las mujeres puedan desarrollar su actividad. No obstante, existen grupos de encarnadoras de casa vinculadas a Caleta El Membrillo, la cuenta con un gran número de encarnadoras en dependencias de la caleta.

Los pescadores artesanales se vinculan con las encarnadoras de casa a través de intermediarios, quienes son los responsables de distribuir los canastos desde la caleta hacia las casas de las mujeres y viceversa, así como de efectuar el pago por el trabajo realizado. En caso de las encarnadoras de caleta, esta vinculación se produce en forma directa, ya que el pescador personalmente entrega el canasto a la encarnadora y el pago por el trabajo realizado.

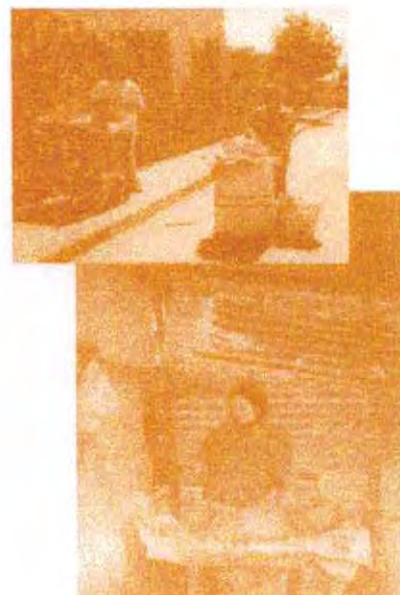
La relación contractual entre pescadores y encarnadoras no se encuentra regulada, en esta condición se encuentran la totalidad de las relaciones laborales al interior del sector pesquero artesanal. No existe contrato laboral que resguarde los derechos de las mujeres como trabajadoras.

Las relaciones laborales de la pesca artesanal, al estar supeditadas al éxito de la faena diaria, se desarrollan en un marco de inestabilidad por lo que no se puede asegurar el pago por el trabajo realizado. En esta dinámica surgen dos formas de pago: *Apreciado*, pago de un monto fijo por espinel trabajado; y *A*

la Parte, pago de un monto indeterminado condicionado al resultado de la faena pesquera, esta última modalidad es utilizada en la Comuna de Valparaíso.

La carencia de regulación y la inestabilidad laboral, impiden a las encarnadoras cotizar en el sistema Previsional lo que se traduce en que situaciones como enfermedades, vejez, invalidez, jubilación y muerte deben ser cubiertas por el Estado, en la mayoría de las veces en forma ineficiente.

Con respecto a la dinámica laboral, las encarnadoras de casa por lo general trabajan en grupos de entre 3 y 10 mujeres, destinando para la realización del encarnado diversos espacios físicos dentro de los que encuentran pequeños cuartos construidos con material de desecho como latas, tablas, cartones, nylon, mallas, alambres, con piso de tierra en los patios de las casas. Otros grupos encarnan a la intemperie en los patios de las casas o en la calle.



Las caletas de pescadores que cuentan con infraestructura, permiten que las encarnadoras realicen su actividad compartiendo el espacio físico con malabaristas, pescadores, acarreadores, entre otros. No obstante, los espacios de la caleta son húmedos, oscuros, parcialmente cerrados, lo que no les entrega la protección suficiente para el sol en verano y el frío en invierno.

La inadecuada o inexistente infraestructura en la que las mujeres encarnadoras desarrollan su trabajo las expone a diferentes enfermedades, en invierno a afecciones respiratorias como gripes, bronquitis, asma, neumonías, bronconeumonías; dermatológicas como sabañones. En época de verano están expuestas a los rayos solares y fuertes vientos que originan insolaciones e infecciones cutáneas.

Ahora bien, durante todo el año las mujeres encarnadoras producto de las inadecuadas e incómodas posiciones en las que trabajan se ven afectadas por afecciones músculo-esqueléticas como artritis, lumbago, tortícolis y afecciones dermatológicas como infecciones por cortes, durezas en las

manos, verrugas, hongos en las manos, envejecimiento prematuro de la piel, además de infecciones urínicas entre otras.

Las encarnadoras para cubrir sus necesidades de salud recurren a los servicios públicos en condición de indigencia donde se les asigna tarjeta de gratuidad. Esta calificación les impide acceder a médicos especialistas en forma oportuna, por lo cual en su mayoría no reciben tratamiento a sus afecciones.



En la comuna de Valparaíso encontramos que un cincuenta por ciento de las encarnadoras son mujeres jefas de hogar, dentro de las cuales se encuentran madres solteras con abandono del conviviente o con parejas esporádicas, en menor proporción corresponden a mujeres separadas de hecho o viudas. Con respecto a la edad, cabe mencionar que fluctúa entre los 18 y 58 años, encontrándose en menor proporción niñas y ancianas.

Con relación al nivel educacional se puede señalar que en su mayoría presentan nivel básico incompleto, por lo que es frecuente encontrarse con analfabetismo por deshuso. En este sentido, las mujeres reconocen que la falta de educación y capacitación laboral las ha llevado a trabajar y permanecer en el encarnado. Este parecer es compartido por las mujeres que han comenzado a ser encarnadoras en épocas de cesantía, donde se absorbe gran número de mano de obra. Un importante número de este grupo de encarnadoras optan por la reconversión laboral, desean recibir capacitación laboral en otras áreas a fin de cambiarse de ocupación, prefiriendo trabajos que entreguen condiciones laborales estables. No obstante, las mujeres reconocen en el encarnado de casa la ventaja que es permite la realización simultánea de las labores domésticas y cuidado de hijos.

Otro sector de encarnadoras cuya motivación para realizar el encarnado se encuentra en la tradición familiar, desea permanecer en la actividad, esto provoca el rechazo a la capacitación laboral en áreas que no sean vinculadas a la pesca artesanal. Por lo general estas mujeres desde pequeñas han observado cómo su familia se ha sustentado gracias al trabajo vinculado

a alguna faceta de la pesca artesanal, por lo general, los ascendientes en primer y segundo grado masculinos se han desempeñado como pescadores artesanales, y las mujeres como encarnadoras.

Se aprecia que las mujeres encarnadoras en general atribuyen a la educación el medio a través del cual se posibilita la movilidad social que sus descendientes requieren para romper el círculo de la pobreza, razón por la cual se preocupan que sus hijos completen la educación media.

Las condiciones habitacionales de las encarnadoras de la comuna son similares, en tanto las viviendas que actualmente ocupan han sido adquiridas a través de asentamientos humanos precarios ubicados en los faldones periféricos de la ciudad. Esta forma de acceso a la vivienda propia sigue siendo utilizada por las nuevas generaciones, quienes se ubican en los paños de terreno aledaños a las poblaciones de su familia de origen.

En el caso de los sectores donde se encuentran poblaciones con una gran concentración de encarnadoras, las viviendas son en general mediaguas ampliadas construidas con materiales ligeros y mixtos, ubicados en pronunciadas pendientes de difícil acceso, colindantes a peligrosos acantilados. En Playa Ancha particularmente esta posición geográfica provoca el azote de fuertes vientos que afectan las precarias construcciones.



El acceso a los servicios básicos en los asentamientos originados hace 20 o 30 años, se produjo en la década de los 90, en la actualidad existe un gran número de encarnadoras que no poseen servicios básicos legales en sus domicilios.

En el aspecto social, las mujeres encarnadoras de casa son discriminadas por sus vecinos en tanto la realización del encarnado requiere la manipulación de sardinas que por lo general no están frescas producto de que no son manipuladas bajo medidas de higiene suficiente. Asimismo, en ocasiones los espineles no son retirados por los acarreadores durante el día o varios días incluso, lo que genera un desagradable olor que atrae a moscas y ratones.

En este sentido los desechos producto del aclarado del espinel son depositados en los patios y basurales del sector, agravado por el inadecuado sistema de extracción de basuras en los sectores periféricos de la comuna.

- Las encarnadoras de caleta por el contrario al estar inmersas en el ambiente pesquero y alejadas de las poblaciones, no provocan molestias de tipo sanitario a los vecinos, pues las caletas cuentan con adecuados sistemas de eliminación de residuos.
- La incorporación de la mujer a la organización del sector pesquero artesanal, se origina lentamente, pues el espacio de participación organizacional estuvo exclusivamente asignado a los pescadores artesanales, excluyendo a la mujer, en tanto los derechos de la familia en general son defendidos por los hombres.
- La participación de la mujer en la organización sindical se produce tardíamente, algunos sindicatos de pescadores permitieron la participación de la mujer sólo como socia, sin derecho a participación dirigenal. Las organizaciones compuestas y dirigidas por mujeres vinculadas al encarnado surgieron recién en el año 2000.



En el ámbito organizacional, las mujeres encarnadoras previo a la intervención profesional pertenecían a organizaciones funcionales de escasa representación social o eran socias en el caso de encarnadoras de caleta, del sindicato de pescadores artesanales. No existía ninguna organización sindical constituida por mujeres. Esta situación fue revertida a raíz de la

intervención profesional realizada en el marco del presente seminario de Tesis, a partir de la cual se formaron los primeros tres sindicatos de Encarnadoras de la comuna de Valparaíso.

### 3. ANÁLISIS DE LA MUJER ENCARNADORA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO Y ASOCIATIVIDAD HORIZONTAL

La asociatividad horizontal en el marco del seminario de título es entendida como las relaciones que establecen los integrantes del sector pesquero artesanal, cualquiera sea la actividad que realizan y el lugar donde trabajen.

La primera dimensión de la asociatividad tiene que ver con la organización de los grupos de mujeres encarnadoras a lo largo de la comuna. En este sentido, encontramos que las encarnadoras de caleta ven a la caleta como el espacio donde desarrollan la actividad laboral que les entrega el sustento económico para sus familias, no obstante, comparten el espacio común de trabajo con otros integrantes del sector pesquero artesanal, entre las que se encuentran otras mujeres encarnadoras con las mismas características.



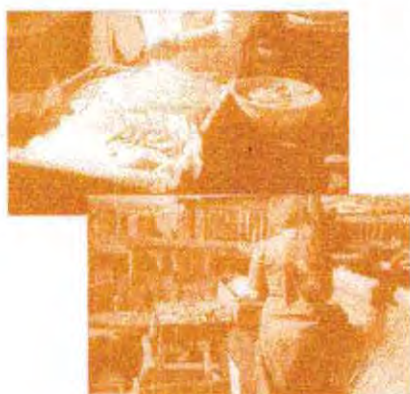
En este escenario laboral donde se comparten largas jornadas laborales, y la inestabilidad propia de la pesca artesanal, surgen paulatinamente relaciones implícitas de solidaridad, confianza, reciprocidad y normas de convivencia que han propiciado la creación de organizaciones de encarnadoras.

En términos prácticos es posible mencionar que en la caleta Portales, donde se intervino en el presente seminario de título, la organización se manifiesta principalmente en un ámbito recreativo, dando prioridad a las actividades de carácter coloquial donde la organización no tiene objetivos políticos, reivindicativos ni de medio para superar las condiciones de trabajo y de vida de sus integrantes.

Lo anterior encuentra su origen en la fuerte presión recibida por parte de los pescadores de la caleta, quienes a través de la aplicación inconsciente de pautas culturales de comportamiento, impiden que las mujeres se vuelquen a desarrollar roles distintos a los tradicionales de crianza de hijos y cuidado de la familia, roles que cumplen al interior de la caleta pues diariamente se hacen acompañar por sus hijos y nietos.

En consecuencia, los sindicatos de pescadores no las hacen partícipes de su organización, pues no las legitiman como pares constituyentes del sector pesquero artesanal por ser sus mujeres, madres, cuñadas, hermanas. Por lo tanto, el rol político y reivindicativo es ejercido en forma directa por los hombres, pues los logros obtenidos de todas maneras benefician a las mujeres, de forma indirecta. Las relaciones familísticas y afectivas con los hombres, impide que se desarrolle en las mujeres el deseo de buscar espacios de participación política, reivindicativa en la organización sindical.

Las mujeres encarnadoras de otras caletas donde las relaciones familísticas y afectivas con los hombres son menores, participan activamente como socias de los sindicatos de pescadores, generando relaciones de pares con los hombres, lo que en definitiva ha permitido a las mujeres abrir espacios de representación y respeto en un escenario laboral predominantemente masculino.



No obstante, las encarnadoras de caleta de la comuna de Valparaíso no han formado sus propias organizaciones sindicales, siguen bajo el alero de las organizaciones de los hombres, las que gozan de consolidación y reconocimiento social. Formar las propias organizaciones significa para las mujeres un riesgo que no están dispuestas a asumir. En este sentido podemos señalar que el éxito de organizaciones sindicales

de encarnadoras de otras comunas, no ha tenido su efecto multiplicador entre las encarnadoras de la comuna de Valparaíso, pues las mujeres privilegian la seguridad de la dinámica organizacional en que se desenvuelven, por sobre el costo social que conllevarían la obtención de beneficios a largo plazo a través sindicatos autogestionados.

En este sentido las diferentes manifestaciones de asociatividad entre el grupo de encarnadoras de caleta intervenido en el presente seminario de título con otros grupos de encarnadoras de caleta existentes en la comuna de Valparaíso, se grafica en el siguiente cuadro:

Caleta Portales		Otras Caletas	
Relaciones Primarias y Familísticas predominantes entre mujeres y hombres.	Mujeres asociadas a roles tradicionales	Relaciones Primarias y Familísticas no predominantes entre hombres y mujeres	Mujeres asociadas a nuevos roles, reivindicación social de las mujeres
Organización como espacio de recreación	Mujeres beneficiarias indirectas de los sindicatos de pescadores	Organización como espacio de participación política y reivindicativa	Mujeres beneficiaras directas de los sindicatos de pescadores
Inexistencia de Sindicatos de Encarnadoras en las caletas de la comuna de Valparaíso			

Con respecto a las encarnadoras de casa, la asociatividad adopta características particulares, que facilitaron el desarrollo de los procesos de investigación e intervención del presente seminario de título.

A este respecto, es necesario señalar que en concordancia con el enfoque teórico de capital social, los grupos de encarnadoras intervenidos evidenciaron altos índices de confianza, solidaridad, reciprocidad y normas de convivencia, debido a la forma en que realizan el encarnado. Sin lugar a dudas, la realización de la misma actividad laboral en un grupo compuesto por familiares, amigos y vecinos, desarrollada en el mismo espacio territorial entrega elementos de asociatividad latentes, en este escenario, las dimensiones de capital social se manifiestan y fortalecen con el paso del tiempo.

Al forjar una historia en común surge en el grupo una estructura organizacional y una dinámica propia, que a ojos del observador externo corresponde evidentemente a un grupo natural, el que es susceptible de constituirse como organización formal. El funcionamiento de estos grupos se desarrolla adecuadamente debido a que no existen intereses de ningún tipo que condicionen su existencia y vicien su dinámica.

Estas características se constituyeron en la base fundamental del desarrollo de la intervención profesional, que tuvo eco en la medida que se propuso hacer visibles y proyectar las particularidades de cada grupo, sin pretender modificar

el entorno cultural en el que están inmersos, ni incorporar elementos ajenos y artificiales a su rutina diaria.

Una propuesta de intervención a desarrollar en un periodo de crisis, es recibida con altas expectativas, ya que se vislumbra por parte de los afectados, como una oportunidad de solución a sus problemáticas. Es importante que en este primer momento se disminuyan los niveles de ansiedad y se planteen objetivos de trabajo claros y alcanzables.

De esta forma, para que una intervención profesional en los grupos naturales de mujeres encarnadoras logre impactar, debe reunir las siguientes características:

1. Respetar las características propias de los grupos, esto disminuye las barreras de resistencia, permitiendo a sus ejecutores lograr un mayor impacto a nivel grupal.
2. Individualizar la intervención, para las encarnadoras de casa este aspecto fue especialmente relevante en tanto era primera vez que recibían asesoría profesional en forma directa.
3. Desplazamiento de los profesionales a terreno, genera en los grupos un sentido de acompañamiento constante que entrega una fuente de motivación adicional para el proceso de desarrollo grupal. Asimismo, favorece la participación permanente de las mujeres en las instancias de reunión, ya que les permite no descuidar sus roles de madre y dueña de casa.
4. Reflejar las habilidades personales y colectivas presentes en el grupo a modo de espejo, a fin de que cada una de las mujeres reconozcan y valoricen las capacidades innatas de su personalidad canalizándolas hacia el desarrollo organizacional.
5. Propiciar el establecimiento de alianzas estratégicas con grupos de similares características que se encuentran en estadios superiores de desarrollo, a fin de intercambiar experiencias.
6. Entregar un respaldo institucional que sirva como referencia en el proceso de desarrollo organizacional, constituyéndose en aval social frente a la sociedad.
7. Propiciar la autonomía de los grupos desde el inicio de la intervención, a fin de que se constituyan como protagonistas de su propio desarrollo, sin depender de la presencia de los profesionales.

8. Fortalecer a los líderes naturales de los grupos intervenidos sobre la base de la legitimación grupal.
9. Proponer un trabajo sistemático y ordenado adaptado a las características naturales asumidas durante el proceso por los grupos intervenidos, respetando avances y retrocesos.
10. Incorporación del equipo profesional a través del contacto con informantes clave, este aspecto se torna relevante pues facilita el proceso de sensibilización y motivación del grupo.

Los factores intervinientes que facilitaron la intervención profesional fueron tres:

- a) La crisis pesquera
- b) La recomendación de organización realizada por instituciones de gobierno hacia los grupos de encarnadoras, como forma de acceder a mayores logros sociales.
- c) La organización espontánea de las mujeres en busca de soluciones a sus problemáticas.

Estos factores mediatizaron la disposición de las mujeres para aceptar la propuesta de trabajo realizada por el equipo seminarista. Bajo este contexto, la intervención profesional tenía a su favor la motivación incondicional de las mujeres encarnadoras, por tanto el desafío estaba orientado a la prevalencia de la organización tras la desaparición del problema circunstancial que las aquejaba como integrantes del sector pesquero artesanal.

En este sentido es posible establecer que los niveles de participación en los grupos y posteriormente en los sindicatos, logra la estabilidad asegurando la permanencia de sus miembros producto de la decantación natural de sus integrantes, quedando finalmente quienes presentaron mayor interés organizacional, quienes distribuyen equilibradamente su tiempo entre el trabajo y la participación en la organización.

El interés de los miembros por permanecer en el sindicato, pasa directamente por los resultados de la gestión organizacional, la que es respaldada y consolidada en medida que se cumplen las metas iniciales, situación que propicia un sentido de realismo y credibilidad a la organización.

A este respecto quienes permanecen en los sindicatos son las mujeres de adultas y mayores pues las jóvenes en su mayoría desean cambiar de rubro

buscando nuevos horizontes en otras ocupaciones; esto debido a que las mujeres asocian su vinculación con el encarnado a la falta de educación y capacitación laboral, que las conduce a realizar trabajos de baja especialización a cambio de una mínima remuneración. Es por esto que las mujeres encarnadoras atribuyen a la educación la llave a través de la cual podrán acceder la movilidad social que les permita romper el círculo de la pobreza. Aquí encuentra su origen la especial preocupación porque sus descendientes completen su educación, incluso muchas mujeres se han interesado por nivelar estudios a fin de acceder a nuevas formas de trabajo que les otorguen la anhelada estabilidad laboral.

Por otra parte, las mujeres adultas y mayores proyectan su permanencia en el sector pesquero artesanal, manifestándolo a través de la resistencia a la reconversión laboral, puesto que al desarrollar la actividad durante más tiempo que el promedio, y en algunos casos vincularse más estrechamente con otros actores involucrados en la faena pesquera, hace que la valoración y el grado de compromiso con la actividad sea mayor.

En este sentido, las mujeres que desean permanecer en el sector pesquero artesanal son aquellas que tienen familiares o amigos que desarrollan alguna labor en el sector pesquero artesanal. Por medio de esta vinculación las mujeres obtienen información respecto de la dinámica organizacional entre los pescadores artesanales, las que llaman particularmente su atención por los logros sociales alcanzados para sus asociados, antecedentes que entregan a las mujeres una idea concreta de los frutos susceptibles de lograr a través de la gestión organizacional.

No obstante, para ambos grupos de mujeres el afán de superación resulta adecuadamente canalizado a través de la figura del sindicato, instancia que permite el desarrollo personal de las mujeres en distintos ámbitos, donde son capaces de reconocer en ellas mismas habilidades latentes puestas a prueba en la instancia organizativa.

En este ámbito los sindicatos compuestos por mujeres encarnadoras son heterogéneos, por lo que la gestión organizacional debe asumir el gran desafío de lograr la representatividad de todas sus integrantes en forma particular, pero sin perder la conciencia grupal. La dificultad en este sentido radica en la diferencia de expectativas que las mujeres tienen de su *organización sindical*, éstas son la siguientes:

- a) **Dimensión Laboral:** Las mujeres encarnadoras aceptaron iniciar procesos organizativos sindicales pues les ofrecía dos posibilidades, la primera de mejorar las condiciones de trabajo en las que desarrollan el encarnado, y la segunda, la posibilidad de optar a nuevas oportunidades de desarrollo laboral fuera del sector pesquero artesanal.
- b) **Dimensión Social:** La organización sindical representa para las mujeres la instancia en la cual pueden desarrollarse en el ámbito personal, explorando facetas de su personalidad que permanecían latentes al no ser requeridas en el ámbito hogareño. El sindicato es el espacio en el que pueden compartir experiencias con otras mujeres con historias de vida similares consolidando su motivación por permanecer en la organización. Este intercambio de experiencias es más nutritivo en tanto se comparte con mujeres con una historia organizacional más avanzada, la que permite identificar nuevas formas de participación y desarrollo, replicando estos ejemplos en la propia organización.

Ahora bien, la dimensión que tuvo manifestaciones en términos prácticos fue la dimensión social, en tanto los sindicatos de encarnadoras se volcaron en un cien por ciento a fortalecer las relaciones personales entre los integrantes, a fin de generar mecanismos de defensa para proteger a aquellos miembros en situaciones más vulnerables. Esta dimensión trascendió los límites del grupo particular, al constituirse una red de apoyo mutuo entre sindicatos de encarnadoras de casa.

Las expresiones de la asociatividad horizontal entre las mujeres encarnadoras de la comuna de Valparaíso, se desarrollaron durante el proceso de intervención cuya duración fue de cinco meses, a través de este periodo, la asociatividad manifestó progresiones sucesivas que son expresados en la siguiente tabla.

MOMENTO (DEFINICIÓN Y CARACTERÍSTICAS)	MUJERES ENCARNADORAS DE CASA	MUJERES ENCARNADORAS DE CALETA
<p><b>1. Asociatividad Accidental:</b> En esta primera etapa existe un grupo de encarnadoras, cuya vinculación se origina en la realización de la misma actividad productiva en el mismo entorno territorial. Son un grupo natural sin necesidad de organización formal, en tanto el trabajo en sí mismo suplente la principal necesidad que es el sustento económico</p>	<p>En encamado de casa se realiza en grupos compuestos por familiares, amigos y vecinos que conviven en un mismo espacio territorial y/o poblacional.</p>	<p>El encamado se realiza en dependencias de la caleta, comparten el espacio laboral con pescadores artesanales, quienes tienen el dominio territorial. Existe división entre subgrupos de encarnadoras. La asociatividad en algunos subgrupos está orientada a la diversión.</p>
<p><b>2. Problema Común:</b> En esta segunda etapa, se presentan factores externos que atentan contra la estabilidad del trabajo, poniendo en riesgo la obtención del sustento económico. Se origina así una crisis caracterizada por la ruptura de la rutina laboral dando paso a la inestabilidad e incertidumbre, quedando sin cobertura las necesidades básicas.</p>	<p>La crisis pesquera artesanal producto de la corriente del niño provocó la migración de las pesquerías de principal captura, dejando sin trabajo a toda la gente de la pesca artesanal de la V Región. Las mujeres se quedan en sus casas a brazos cruzados en ocasiones encaman sin recibir remuneración.</p>	<p>La crisis pesquera artesanal producto de la corriente del niño provocó la migración de las pesquerías de principal captura, dejando sin trabajo a toda la gente de la pesca artesanal de la V Región. Las mujeres no acuden a la caleta. Dejan de funcionar las organizaciones funcionales.</p>
<p><b>3. Búsqueda de Soluciones, refugio en el grupo</b> Esta tercera etapa se desarrolla en un ambiente de crisis, donde los encarnadores del mismo territorio perciben que el problema no sólo tiene una dimensión individual sino que trasciende a una dimensión colectiva, manifestado en un problema común, lo que fortalece la conciencia grupal.</p>	<p>Algunos grupos naturales de encarnadoras se organizan espontáneamente por la iniciativa de su líder a fin de buscar ayuda en las redes sociales más cercanas como parroquias, juntas de vecinos y municipio. Otros grupos con liderazgo más pasivo, activan redes de ayuda mutua al interior del grupo.</p>	<p>Este grupo de mujeres de aleja de la caleta, buscando solución a sus problemas desde el plano individual, ocupándose en actividades ocasionales fuera de la pesca artesanal</p>
<p><b>4. Intervención de agente externo</b> Esta crisis dada su connotación social, llama la atención de agentes externos, quienes ofrecen colaboración al grupo para superar la problemática. Los grupos de encarnadoras por su parte, observan cómo otros sectores de la pesca artesanal afrontan la crisis, imitando las estrategias observadas.</p>	<p>La crisis pesquera artesanal tomó tal envergadura que provocó la preocupación de Conapach como organismo representante del sector pesquero artesanal, a partir de esta instancia se generó la intervención profesional del equipo seminarista. Las encarnadoras perciben que la responsabilidad de superar sus problemas recae sobre sus hombros, observan las estrategias de supervivencia utilizadas por los pescadores artesanales, están dispuestas a imitarlas.</p>	<p>La intervención del agente externo no logra eco en el grupo, la crisis actúa como fuerza centrifuga, alejando a las mujeres de la caleta. Las mujeres optan por soluciones personales o familiares, no grupales.</p>
<p><b>5. Fortalecimiento del grupo y visualización de la organización como opción de desarrollo</b> En esta etapa los grupos de encarnadoras han internalizado la efectividad del fortalecimiento grupal como principal herramienta de desarrollo y superación del problema común. A raíz de la intervención del agente externo, consideran la posibilidad de formalizar legalmente el grupo, no obstante, existen resistencias por temores y prejuicios en torno a la formalización.</p>	<p>Durante los primeros meses de intervención, los grupos de encarnadoras consideran seriamente la posibilidad de constituirse en sindicato como alternativa de solución a sus problemas circunstanciales y permanentes. La intervención se centra en disipar dudas, derribar mitos y prejuicios en torno a la organización, focalizándose en la capacitación de sus dirigentes.</p>	<p>El fortalecimiento del grupo no es posible de lograr como consecuencia de los momentos anteriores. Los grupos de encarnadoras de caleta no visualizan al sindicato como opción de desarrollo, esta alternativa está exclusivamente ligada a los hombres pescadores.</p>

**6. Constitución de Sindicatos**

Como última etapa del proceso organizacional, los grupos de encamadoras encuentran en la organización una efectiva forma de solucionar sus problemas, amplía sus horizontes permitiéndoles la proyección en el tiempo, el sindicato se constituye en la forma de lograr estabilidad laboral.

Los grupos de encamadoras de casa intervenidos, se constituyen como Sindicatos de Trabajadores Independientes.

No surge la organización sindical entre encamadoras de caleta.

#### 4. ANÁLISIS DE LA MUJER ENCARNADORA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO Y ASOCIATIVIDAD VERTICAL

Para hablar de asociatividad vertical en el subsector encarnado es preciso señalar que dicho concepto debe entenderse como las relaciones que un sector social determinado, con características asociativas horizontales consolidadas, establece con actores sociales externos. En este caso es aplicable a las autoridades en sus diferentes niveles y demás actores de la sociedad entre los que se encuentran organizaciones civiles y de las fuerzas armadas, incluyendo el equipo seminarista.

El establecimiento de relaciones entre las mujeres encarnadoras como sector social con las autoridades y viceversa, pasa fundamentalmente por el interés que cada una de las partes tiene de las funciones que les corresponde jugar a nivel societal. Lo anterior se vincula fuertemente con el grado de conocimiento que las partes tengan entre sí, conocimiento que permite la legitimación en tanto actores reales y concretos.

A este respecto es posible señalar que las mujeres encarnadoras de la comuna de Valparaíso manejan un conocimiento vago y sesgado respecto de la función y roles de las autoridades y otros actores sociales civiles y uniformados.



En este sentido, las mujeres vinculan a las autoridades con un rol político circunstancial, que se remite a épocas de elecciones, a partir de esta coyuntura las encarnadoras establecen relaciones con las autoridades desde el anonimato de las masas. En este escenario los roles originales y lugares donde la autoridad realiza su función se desvirtúan, las mujeres no van a un lugar lejano a buscar ayuda, sino que ésta llega a sus propios sectores en forma inmediata. Esto genera

en las mujeres en tanto ciudadanas dependencia de la autoridad, y la autoridad se perpetúa en un rol asistencial

Es así como las autoridades son estereotipadas en el rol político, no diferenciando las funciones de aquellas autoridades que no dependen en forma directa de la votación democrática para el ejercicio de su cargo,

surgiendo así la confusión entre jefes de Servicios, Alcalde y Concejales, Intendente, Gobernador, entre otros.

La dinámica relacional basada en la circunstancia electoral, perpetúa la falta de conocimiento de otras formas institucionalizadas de vinculación con organizaciones e instituciones, como los fondos concursados a través de proyectos. Por lo general, las mujeres encarnadoras que no participan en organizaciones formales de algún tipo, no acceden a la información oportuna que les permita ampliar sus horizontes de participación ciudadana.

Estas características son detectadas en las encarnadoras de la comuna cualquiera sea el lugar donde desarrollan su actividad. En el caso de las mujeres encarnadoras de caleta, como son un sujeto que comparte espacios físicos con los hombres organizados, reciben información de rebote respecto de programas o proyectos que los organismos de gobierno en ocasiones, ofrecen en las caletas.

Por otra parte, el equipo seminarista a través de la programación y realización del Primer Encuentro Regional de Encarnadoras de la V Región, pudo constatar que las autoridades manejan insuficientes o nulos antecedentes sobre la existencia y características del subsector encarnado de la pesca artesanal.

A través de las entrevistas con diversas autoridades fue posible detectar cómo la visualización de un sector social, que en estricto rigor no ha sido intervenido, despierta el interés inmediato de las autoridades cuyos cargos son asignados. Esto porque presentan condiciones de pobreza, circunstancia que ubica a las mujeres como beneficiarias de las políticas sociales, además, representa la oportunidad de incorporar sectores que no están viciados con el sistema de participación social, el que lamentablemente en términos generales es utilizado por una cúpula de dirigentes que se han alejado de las bases y que no permiten el paso a la participación de nuevas organizaciones y que no realizan la bajada de los beneficios obtenidos.

En la lógica de las autoridades es frecuente encontrar que a medida que las relaciones con las organizaciones de encarnadoras se consolidan, proponen la capacitación en áreas distintas al sector pesquero artesanal, buscando como fin último la reconversión laboral de las encarnadoras. Este objetivo ha sido

perseguido por las políticas públicas en el último tiempo, especialmente orientado al sector pesquero artesanal.

Estas iniciativas son muy bien recibidas por aquellas mujeres que se han hecho encarnadoras en épocas de cesantía, las que desean abandonar la actividad para dedicarse a actividades más estables. No obstante, las mujeres encarnadoras por tradición rechazan directamente los intentos por sacarlas del sector pesquero artesanal, si bien aceptan la capacitación ofrecida, lo hacen pensando que los nuevos oficios aprendidos les permitirán encontrar una alternativa de consecución de ingresos en épocas de escasez de trabajo en la pesca artesanal sin abandonarlo.

Por otra parte, en relación a las autoridades cuyo cargo depende de la votación democrática, se aprecia el interés inmediato por los grupos a través del ofrecimiento de ayuda asistencial y colaboración para la realización de actividades triviales.

Como se ha podido apreciar, el establecimiento de relaciones con actores de las redes verticales tiene características particulares que demandan de las encarnadoras una preparación previa para proyectar la asociatividad en el tiempo. La principal herramienta para establecer adecuadas relaciones con la autoridad es la información, el conocimiento de la lógica de funcionamiento, identificación del rango de acción que pueden utilizar como representantes de organizaciones de base. En definitiva identificar los deberes y derechos que poseen como ciudadanas.

## 5. ANÁLISIS DE LA MUJER ENCARNADORA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO Y PODER/CONFLICTO

Cuando se habla de asociatividad surge inevitablemente el tema del poder, ya que la organización se constituye en una de las formas de acceder a mayores cuotas de influencia en la toma de decisiones al interior de las organizaciones y en su vinculación con las autoridades.

En este sentido al interior del grupo se observa que las encarnadoras de casa establecen relaciones jerárquicas en torno a la líder, quien es la encargada de distribuir los espineles entre las encarnadoras. El liderazgo en tanto puede desarrollarse en base a la coerción o al carisma. Es por esto que la relación con la líder es especialmente cuidada, a fin de no provocar quiebres relacionales, que de producirse provocarían la pérdida del trabajo.



La dinámica del poder manifestada en la figura del líder se mantiene constante a través de todo el proceso organizacional, desde sus etapas iniciales hasta las finales.

Sin embargo, el ejercicio del poder al interior del grupo asume transformaciones en la medida que se avanza en las etapas de desarrollo organizacional. Esto debido a que en las etapas iniciales el liderazgo tiende a ser ejercido de manera coercitiva propiciado por los inadecuados canales de comunicación, que dificultan la resolución de conflictos originados en la rutina laboral diaria.

Estas características iniciales, contribuyen a la inserción del agente externo en la promoción de procesos organizativos sindicales. En tanto la líder se constituye como el principal agente impulsor de motivación, disposición de los miembros del grupo, canalizando miedos y expectativas, influyendo en la disminución y desaparición de barreras de resistencia en las mujeres al momento de apostar por nuevas experiencias.



En el ámbito de la organización formal, el liderazgo se oficializa y legitima en la figura de la directiva, grupo en el que la asamblea de socios ha depositado la atribución del poder. En este escenario, los conflictos se ubican dentro de una estructura de relaciones y de comunicación donde se establecen límites claros para su canalización y resolución adecuados.

Con respecto al conflicto se puede señalar la siguientes manifestaciones:

- a)** La consecución de consensos en el planteamiento de los objetivos organizacionales, lo que deben responder a los intereses particulares de un conjunto heterogéneo de personas.
- b)** Negativas Experiencias Grupales Anteriores, por parte de algunas integrantes de la organización, quienes transfieren circunstancias puntuales del pasado al presente, constituyéndose en un obstáculo.
- c)** Excesiva atribución de poder por parte del líder, quien decide por sí mismo sin consultar a la asamblea, la realización de determinadas actividades o compromisos, dejando fuera la opinión de sus representados.
- d)** No respeto por los canales comunicacionales establecidos, las integrantes del grupo que no se adscriben a estas rutas, provocan el surgimiento de rumores fuera del espacio grupal, dañando el sistema de relaciones interpersonales.
- e)** La carencia de un espacio neutral donde realizar las reuniones, al no existir este espacio, se acude a los domicilios particulares de algunas miembros en menoscabo de la subjetividad de los socios que ofrecieron sus domicilios y que no fueron ocupados.

Otra de las dimensiones donde operan las relaciones de poder y conflicto, adscritas a las redes asociativas horizontales pero que trascienden al grupo, es en las relaciones establecidas con:

- a)** Otros grupos de encarnadoras, el poder se manifiesta a través de la posesión de la mayor experiencia organizacional, situación que avala la entrega de orientación y consejos a los grupos con menor

la entrega de orientación y consejos a los grupos con menor experiencia. Esta situación es asumida como un atropello por parte de estos últimos.

- b) Pescadores Artesanales e Intermediarios, en esta instancia en donde se origina los mayores grados de conflicto y se percibe la mayor manifestación de poder, pues los pescadores se sienten con el poder de entregar el sustento económico a quienes ellos decidan. Debido a que el encarnado es realizado por mujeres se percibe a este grupo como débil y vulnerable, sin capacidad reactiva hacia las decisiones autoritarias. En esta circunstancias tiene su origen una serie de irregularidades en la relación laboral de las cuales son víctimas las mujeres encarnadoras.

Las mujeres por su lado, se sienten en desventaja respecto al poder de los hombres pescadores y acarreadores, en tanto, no identifican la instancia a través de la cual contrarrestar el desequilibrio de poder en la relación laboral.

- c) Confederaciones Nacionales: la relación establecida con Conapach se ha desarrollado sobre la base de la horizontalidad, donde la organización con mayor peso social actúa como facilitador y orientador de los procesos de los sindicatos de menor experiencia, sin anteponer el poder organizacional. De esta forma las relaciones establecidas no son conflictivas, sino más bien constructivas orientadas al desarrollo de las mujeres encarnadoras como parte del sector pesquero artesanal.

Con respecto a las relaciones establecidas en el ámbito vertical, se puede señalar que las mujeres encarnadoras gracias a la formalización de su organización han accedido a mayores cuotas de poder, a través del conocimiento de instancias de participación social desconocidas hasta el momento, lo cual les ha permitido visibilizarse ante el sector pesquero y la sociedad en general, a través de ocupación de su posición legítima en el espectro social.

La formalización de los grupos de encarnadoras, se ha constituido en el medio a través del cual han establecido relaciones con las autoridades de la comuna. El hecho de establecer estas relaciones desde el ámbito de la organización entrega a las mujeres el respaldo que nivela las relaciones de

poder entre organizaciones de base y autoridades, en tanto las autoridades dependen del apoyo popular y las organizaciones de base necesitan los beneficios que se imparten a través de los servicios e instituciones públicas.



Al interior del sector pesquero artesanal, las mujeres encarnadoras a través de las organizaciones sindicales, han accedido a nuevas formas de ejercicio del poder, en tanto, son valoradas por su contribución en términos numéricos a la presión y representatividad social que caracteriza al sector pesquero artesanal.

Como un grupo organizado las mujeres tiene la conciencia de que pueden demandar su derecho a participar, a voz y a voto en las decisiones que se tomen y que atañen al sector pesquero artesanal.

Con respecto a las mujeres encarnadoras de Caleta Portales, pese a que su organización tiene más de 30 años de funcionamiento, no la han orientado hacia la representatividad política o reivindicativa, puesto que el poder en la caleta es ejercido por los hombres pescadores, quienes se han adjudicado la exclusividad del poder organizacional, incorporando a las mujeres solamente como beneficiarias indirectas de los logros y beneficios obtenidos a través de la gestión organizacional.

En este escenario laboral, la posibilidad que las encarnadoras se organicen es interpretada por los pescadores como un riesgo de disminuir su poder, el que prefieren mantener concentrado en un sindicato compuesto solamente por pescadores artesanales, ni siquiera se acepta la participación de las mujeres como socias del sindicato para contribuir a la presión grupal.

El costo social que conllevaría su independencia organizacional significaría la expulsión de la caleta, no teniendo un lugar físico donde funcione la organización, poniendo en riesgo incluso la fuente laboral.

La desigual distribución del poder entre las encarnadoras de caleta y el escaso interés por revertir la situación, contribuyen a la perpetuación de las características relacionales. Si bien la organización entre encarnadoras existe, se da en un plano funcional, donde la conducta de evasión del conflicto por parte de las mujeres se expresa en la solicitud de aprobación del sindicato de pescadores para cada actividad propuesta.

La relación de poder que las encarnadoras de caleta establecen con la Confederación a la cual está adscrita la caleta en la que trabajan, las perpetúa en un plano secundario, no permitiéndoles el desarrollo organizacional, tampoco son legitimadas como parte valiosa del sector pesquero.

## **6. ANÁLISIS DE LA MUJER ENCARNADORA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO E IDENTIDAD CULTURAL**

La identidad cultural comprende los códigos culturales que permiten a las personas comprender su realidad e imaginar su futuro. Aquí cobran particular importancia los mecanismos e instancias que colaboran para construir y reforzar vínculos sociales, que les entreguen un sentido de pertenencia.

Para el entendimiento de este eje en el presente seminario de título, se considerará como principal manifestación de identidad cultural el Sentido de Pertenencia del subsector encarnado de la Comuna de Valparaíso, respecto al sector pesquero artesanal.

Al caracterizar a las encarnadoras de la Comuna se evidenció como una de las principales características sociales su Triple Invisibilidad, es decir que no son conocidas por organismos del Estado ni de la Sociedad Civil, no son reconocidas por el sector pesquero artesanal y por último no legitimaban ellas mismas su actividad y por lo tanto no se sienten parte activa de la faena pesquera. Es en este último aspecto donde el equipo seminarista intervino al fomentar las diversas expresiones y manifestaciones culturales desarrolladas por las mujeres encarnadoras en vistas a propiciar el sentido de pertenencia al sector pesquero artesanal.

Estas diversas expresiones, materializadas a través de una historia en común, un lenguaje, tradiciones, costumbres y principalmente la manera de ver y vivir su realidad particular, se llevan a cabo y se evidencian dentro de un contexto

cultural determinado, por lo tanto las diversas actividades de la faena pesquera y las personas que las realizan forman parte de la cultura mayor que es la Pesca Artesanal.

Existe asimismo una vinculación directa entre la cultura y el territorio, puesto que ambos conceptos se retroalimentan otorgando diferencias que caracterizan a quienes la integran. En la actividad del encarnado y el papel que desarrollan las encarnadoras como parte de la cultura pesquera, este aspecto se evidencia en el sentido del espacio que ellas utilizan para desarrollar su actividad.

En el caso de las encarnadoras de caleta, el sentido de pertenencia al sector pesquero artesanal no se desarrolla solamente por el hecho de compartir el espacio laboral con otras personas que intervienen en la faena pesquera. Esta situación se evidencia en Caleta Portales, donde las mujeres comparten con pescadores artesanales pero no se les incluye en la dinámica organizacional. Lo anterior debido al predominio del machismo presente en las relaciones que los hombres establecen con las mujeres presentes en la caleta, quienes no las legitiman como trabajadoras y como un eslabón importante de la faena pesquera, lo que propicia la actitud pasiva y la baja autoestima de las encarnadoras.

Éste último aspecto también se ve dificultado producto de la visión inmediatista que embarga a las encarnadoras de caleta, las cuales viven el día a día, cobra el presente una importancia mayor, lo que no auspicia un adecuado desarrollo de búsqueda de soluciones a sus problemáticas en el largo plazo, imposibilitando así el establecimiento de condiciones propicias para el desarrollo sindical.

En su contraparte las encarnadoras de casa al desempeñarse laboralmente en sus propios hogares, hacen de su territorio comunitario su referente cultural más cercano, aún cuando la actividad que realizan forma parte de la faena pesquera. En este sentido es posible establecer una analogía de refiriéndose a ellas como "Sirenas de Tierra", puesto que son mitad tierra y mitad agua, ya que comparten una actividad vinculada con la pesca como lo es el encarnado y es a través de ella por la cual obtienen ingreso económico, pero a la vez esta actividad la realizan en sus viviendas, por lo que la cercanía afectiva y su identidad se construye con un referente mayor como es su espacio comunitario.

Por otra parte, en el sector pesquero artesanal se han conservado tradiciones religiosas de corte cultural que han permanecido desde tiempos inmemorables, conservando sus manifestaciones como se hace evidente en la celebración del santo patrono de los pescadores, en la festividad de San Pedro, donde las mujeres encarnadoras pertenecientes a familias ligadas a la pesca artesanal, participan activamente. En este sentido es posible apreciar que la participación de las mujeres en los rituales realizados durante ese día, están estrictamente separadas por sexo, donde la imagen de San Pedro es transportada por los hombres pescadores y la imagen de la Virgen del Carmen es transportada por las mujeres.



La celebración de esta tradición se desarrolla exclusivamente en las caletas pesqueras, donde las mujeres se desempeñan en la preparación de los alimentos destinados a los comensales asistentes a la festividad, destacándose la vinculación a sus roles tradicionales asociados a género.

En síntesis el hecho de sentirse parte de un conglomerado y de un proceso mayor como lo es la Pesca Artesanal hace que las encarnadoras se legitimen como mujeres y valoricen su actividad como una labor productiva. El establecimiento de lazos afectivos para con el entorno marino, se constituye en el punto de encuentro entre los estamentos que conforman el sector pesquero, representado en sus hombres y mujeres, quienes al unirse se transforman en un colectivo de mayor representatividad ante la sociedad en general, preservando con una mayor eficacia el patrimonio pesquero artesanal del país.

### 7. Mapa Conceptual Resumen



## 8. MUJER ENCARNADORA Y CAPITAL SOCIAL:

La mujer encarnadora de la pesca artesanal presenta condiciones de pobreza, especialmente entre aquellas que deben hacerse cargo de la mantención de sus hogares y de sus familias y que el sustento se basa en la actividad del encarnado. En este sentido, el capital social cobra protagonismo materializado en términos asociativos, pues constituye una alternativa adicional para mejorar sus condiciones de vida.

Las mujeres de la pesca artesanal, dada su dinámica laboral y social poseen capital social en forma latente, por lo general no reconocen su existencia, pero si les ayuda en términos prácticos como estrategia de sobrevivencia a épocas de crisis, como la que atravesó durante el último año el sector.

Ahora bien, el hecho que el capital social se evidencie a los ojos de las mujeres se torna útil en términos prácticos, entregando un espectro de acción más amplio donde encontrar nuevas alternativas de superación a sus problemas.

Para las mujeres encarnadoras la activación del capital social es importante pues es la llave de entrada de legitimación respecto a los demás estamentos que componen el sector pesquero artesanal, pues las mujeres son doblemente discriminadas, en tanto mujeres y en tanto personas que desarrollan una actividad considerada por los hombres como secundaria.

### 8.1. PESCA ARTESANAL

El Capital Social en la Pesca Artesanal asume sus características condicionadas por el entorno cultural. Para comprender sus manifestaciones se debe conocer el modo de entender el entorno en que viven, desarrollado indistintamente por hombres y en mujeres. En el caso de los hombres que se ocupan directamente en la pesca de los recursos marinos, tenemos que:

- ✓ Viven el día, no planifican a largo plazo, pues su actividad constantemente pone en riesgo la vida.
- ✓ Los recursos económicos obtenidos con el trabajo son gastados en forma inmediata en entretención dispendiosa, originándose el excesivo consumo de alcohol. Son frecuentes las compras de suntuosos bienes materiales en épocas de bonanza.

- ✓ Prefieren mantenerse en la pesca artesanal, pues es un trabajo independiente que no requiere el cumplimiento de requisitos rigurosos, en tanto consideran fácil la forma de obtener el ingreso.
- ✓ Valorizan el rol que cumple el hombre, por sobre los roles que desarrolla la mujer, a quien consideran competente sólo para desarrollarse en el ámbito del hogar y el cuidado de la familia, los roles de proveedor y defensor se los atribuye exclusivamente.
- ✓ Prefieren mantenerse como grupo fuera del sistema social, no aceptan en ellos la aplicación de modelos ajenos que no respetan su particular forma de entender el mundo, por esta razón es un grupo contestatario e irreverente.
- ✓ Defienden acérrimamente su punto de vista, es lo que ha permitido que el sector pesquero artesanal exista hasta nuestros días pese al interés por desaparecerlos del entorno social.

Producto de esta comprensión del mundo particularmente presente en el sector pesquero artesanal, el capital social en términos asociativos se centra en la rigurosidad y en la norma explícita. Los pescadores artesanales reconocen su forma de ser por tanto, la convivencia diaria y por ende la asociatividad debe contener de una manera segura la expresión natural de las características señaladas.

Por esta razón, la asociatividad como expresión directa del capital social en el sector pesquero se canaliza por medio de la organización sindical, por la siguientes razones:

- ✓ A través del sindicato se protegen como sector, estando muy presente la reivindicación como sector social diferenciado y particular,
- ✓ El sindicato es la instancia que les entrega la posibilidad de protegerse mutuamente y ejercer presión social al gobierno de turno.
- ✓ La pertenencia a un sindicato entrega un estatus diferenciado a los pescadores respecto a aquellos que no están asociados.
- ✓ A través del sindicato se logran beneficios de carácter social y laboral especialmente destinado a ellos, pues ellos mismos los planifican
- ✓ Socialmente representa el acceso a mayores cuotas de poder al establecer relaciones con otros actores.

Teniendo estos antecedentes en consideración, se puede concluir que la presencia del capital social en el sector pesquero artesanal ha asegurado la permanencia en el tiempo, con la incorporación de pocas modificaciones

provenientes de la influencia del contexto, siendo el sector social que conserva con mayor apego las tradiciones desde tiempos inmemorables.

Por otro lado, la mujer de la pesca artesanal presenta las siguientes características culturales:

- ✓ Son previsoras, planifican a mediano y largo plazo, sus planes están orientados a la protección de los hijos y de la familia.
- ✓ Valorizan la educación como medio de acceder a movilidad social con el fin de superar el círculo de la pobreza, se esfuerzan para que sus hijos completen la educación.
- ✓ Aprecian la capacitación como medio de obtener conocimiento sobre áreas desconocidas.
- ✓ Establecen redes de ayuda mutua con familiares, amigos y vecinos a las cuales acudir en épocas difíciles.
- ✓ Reconocen en el colectivo una alternativa de protección.
- ✓ La actividad laboral asociada a la pesca artesanal se realiza como complemento de la tarea de los hombres.

Estas características culturales entregan antecedentes de capital social distintos que los hombres, en el sentido que la asociatividad está presente de forma latente, la solidaridad, confianza, reciprocidad y normas de convivencia son utilizadas cotidianamente pero no se tiene conciencia de su presencia.

Esto porque las necesidades de las mujeres en los ámbitos social y laboral están cubiertas en su manifestación tácita. Culturalmente han asumido la inferioridad que les asignan los hombres, con respecto a lo laboral y lo social, relegándose a las labores de casa. Aún cuando realicen labores fuera del hogar sus roles las acompañan.

Las mujeres que expresan su asociatividad concretamente son hasta el momento muy pocas. Algunas mujeres participan como socias en los sindicatos de pescadores y otras han formado sus propias organizaciones pero con objetivos netamente recreativos. La organización sindical creada, gestionada y dirigida por mujeres es muy escasa. Los hombres aceptan que las mujeres participen de sus sindicatos confirmando la percepción de doble debilidad hacia a ellas, considerando que necesitan que alguien les tienda la mano ya que ellas no son capaces de ayudarse a sí mismas.

La razón se debe al temor que las mujeres presentan frente al conflicto, saben que la organización sindical en el sector pesquero artesanal está exclusivamente asignado a los hombres, y que la iniciativa de formar sindicatos independientes es vista por los hombres como una afrenta y debilitamiento del poder social del sector más que como un fortalecimiento social de éste.

En este aspecto surge una clara diferenciación en la actitud de las mujeres frente a la asociatividad, referida al lugar donde desarrollan su trabajo. Mientras más cercanas estén al ámbito de la caleta más dificultad tienen en organizarse formalmente .

Por el contrario, mientras más lejos de la caleta desarrollen su actividad, están más dispuestas a iniciar procesos organizativos sindicales pues la figura de los hombres y su influencia es más lejana.

En este sentido, la asociatividad se ve debilitada por la diferencia de intereses originada en los grupos etáreos, donde las mujeres más jóvenes tienden a la movilidad laboral, realizan el encarnado circunstancialmente mientras tienen la oportunidad de dedicarse a una actividad laboral que le entregue mayor estabilidad. Por esta razón las generaciones jóvenes no tienen la motivación por asociarse en forma permanente. Por el contrario, las mujeres de mayor edad, así como aquellas que se proyectan en el encarnado, se presentan más dispuestas a formar organizaciones sindicales, asumiendo los costos sociales que deban afrontar especialmente en la relación con los hombres.

Esto porque ven en la organización la oportunidad de equiparar el poder que culturalmente ejerce el hombre sobre ellas.

## **8.2. CONTEXTO URBANO**

Las investigaciones sobre las manifestaciones del Capital Social se han concentrado en el contexto rural, dado que se vincula con la pobreza dura, vale decir, aquella presenta mayores dificultades para su superación. El entorno rural presenta de una forma más evidente las carencias, esto pues la infraestructura existente escapa a los estándares utilizados en el ámbito urbano, lo mismo sucede con los accesos y las distancias, que dificultan en el acceso de sus habitantes al equipamiento comunitario.

Por estas causas, los campesinos deben acudir a la asociatividad y compañerismo para enfrentar momentos de crisis. Una muestra de esta situación es la existencia del trueque como forma de intercambio de recursos.

Por el contrario, en el contexto urbano la pobreza está oculta por la infraestructura de los grandes centros comerciales e industriales, donde por lo general se tiende a proyectar una imagen de un gran desarrollo económico.

Los sectores destinados a la habitabilidad se sitúan en los anillos concéntricos de la ciudad, ubicados en la periferia de los centros económicos y comerciales, a medida que aumenta la distancia con el centro, se percibe la presencia de asentamientos humanos precarios. Estas poblaciones concentran indistintamente a personas con grados de educación y capacitación que les permite el acceso a fuentes laborales que entregan un sustento suficiente para cubrir las necesidades de los individuos y las familias, y personas y familias en situación de pobreza por distintas causas, entre ellas la cesantía, frecuente en las grandes ciudades como Valparaíso.

Por lo general las personas o grupos sociales que se encuentran en condiciones de pobreza se ocupan en oficios en el ámbito informal, requiriendo capacitación mínima. Una de estas ocupaciones la constituye las actividades en torno a la pesca artesanal.

El contexto urbano tiene como escenario común la ciudad donde confluyen numerosos sectores y grupos sociales que se constituyen en subculturas en torno a laboral, religioso, étnico, etéreo, educacionales, entre otros, las que se mezclan silenciosamente en la rutina diaria.

Las subculturas que evidencian mayores grados de pertenencia cultural como la étnica y la pesquera artesanal, son notablemente discriminadas por las otras subculturas y por ende marginados de la dinámica comunitaria.

No obstante, esta actitud marginadora afecta también a otras subculturas como por ejemplo la etérea, originada en la influencia que el sistema de vida ciudadano recibe de los medios de comunicación de masas que privilegian y ensalzan antivalores cuyos principales exponentes son el individualismo, el exitismo, la belleza, la juventud, y los estilos de vida estándares. La proliferación de estos antivalores están presentes en los espacios comunes y en los medios de prensa como radio, televisión y prensa escrita.

El principal antivisor que se expresa en la convivencia de los individuos y los grupos es el individualismo que opera en el debilitamiento de las bases sociales, donde la participación presencial en las organizaciones disminuye considerablemente, dejando vacías muchas sedes sociales ubicadas en los sectores poblacionales.

El modo invasivo como el entorno afecta a los grupos sociales se aprecia en la siguiente figura.

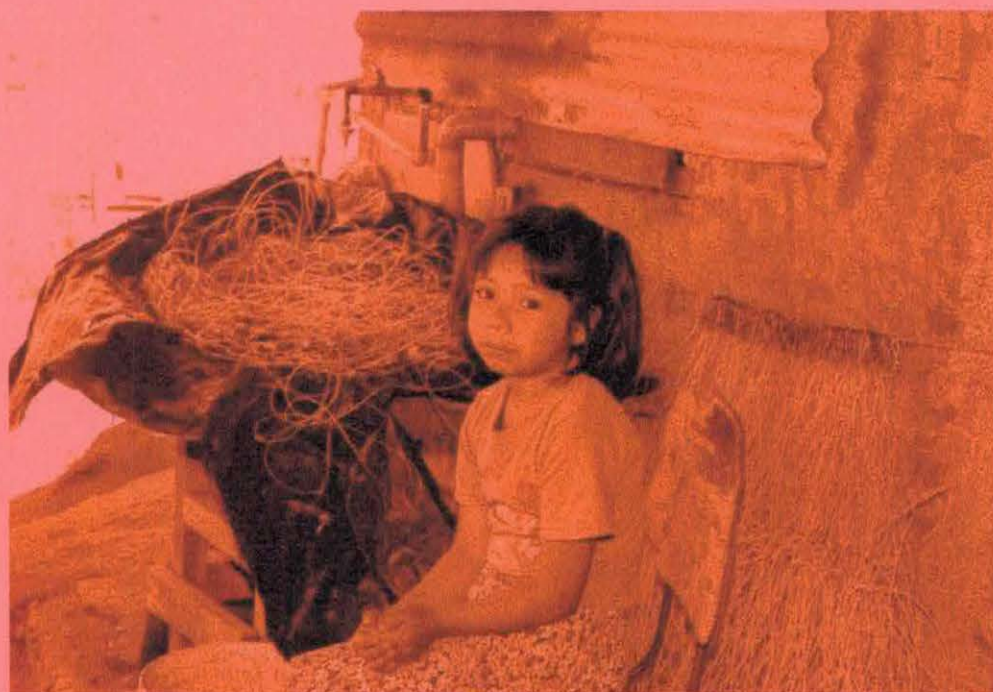


No obstante, las subculturas que reciben mayor grado de marginación social son aquellas que mantienen sus límites cerrados a agentes externos, la permeabilidad de los límites queda condicionada entonces al grado de marginación social sentido por el grupo.

Los grupos pertenecientes a subculturas que presentan condiciones de pobreza, son aquellos que están en posesión de un mayor grado de capital social manifestado en términos asociativos y de redes sociales. Esto debido a que su vida se caracteriza por la inestabilidad en los distintos planos de su vida, frente a este escenario estacional y variable las estrategias de sobrevivencia se centran en:

- ✓ Las redes familiares y de vecinos
- ✓ El conocimiento de los distintos subsidios y ayudas sociales disponibles en las instituciones gubernamentales, conociendo los plazos de postulación, requisitos, discriminando la información que deben proporcionar para asegurarse la adjudicación de éstos.
- ✓ Establecimiento de redes con las instituciones religiosas que entregan ayuda asistencial
- ✓ Identificación de organizaciones no gubernamentales cuyo accionar se centra en el apadrinamiento de niños por extranjeros.
- ✓ Los políticos que dependen de la votación popular para acceder a cargos administrativos.

Como se puede apreciar las redes familiares y vecinales están en primer lugar en tanto representan los apoyos inmediatos ante la falta de recursos. A esta situación contribuye la proximidad en la ocupación de los terrenos, donde no es necesario atravesar grandes distancias para conseguir ayuda.



Capítulo IV  
“Trabajo Social: Conclusiones,  
Hallazgos y Proyecciones Profesionales”

---

## 1. PRESENTACIÓN DEL CAPÍTULO

El Capítulo que a continuación se presenta corresponde al último de los cuatros que componen esta Tesis. Tiene por objetivo presentar al lector las conclusiones, hallazgos y proyecciones surgidas a partir del proceso de intervención realizado por el equipo seminarista en el subsector encarnado de la pesca artesanal de la comuna de Valparaíso V Región.

En esta sección se podrán apreciar cuáles fueron los facilitadores y obstaculizadores que intervinieron constantemente en el trabajo de tesis, el que si bien obtuvo innumerables logros y satisfacciones, también se enfrentó a hechos que presentaron dificultades en la continuidad del trabajo.

En este espacio no es posible dejar de mencionar que una de las grandes fortalezas de la intervención profesional la constituyeron las propias mujeres encarnadoras quienes demostraron que es verdad que el fortalecimiento de las capacidades propias activa procesos de superación y desarrollo insospechados, sin necesidad de incorporar proponer estrategias de trabajo ajenas e invasivas.

Asimismo, recogiendo uno de los desafíos mayores de los alumnos de la Carrera de Trabajo Social, se busca establecer las relaciones y congruencias que encuentra la intervención profesional de los Asistentes Sociales en el pesquero artesanal, y más específicamente relacionado con los procesos organizativos como es la capacitación sindical.

## 2. CONCLUSIONES

### 2.1. Conclusiones Relacionadas con Trabajo Social y la Intervención Social Realizada en el Subsector Encarnado de la Pesca Artesanal de la Comuna de Valparaíso, V Región

Trabajo Social es una disciplina que convoca la continua discusión por parte de los profesionales que la componen respecto a los distintos planos que conforman una profesión, tales como teorías, paradigmas, objeto de intervención, metodología. En esta reflexión se ha establecido que el objeto material del Trabajo Social lo constituye la realidad social, pero que al ser un plano de intervención común con otras profesiones, concluye a determinar la especificidad en un objeto formal que es el problema social, el cual es conceptualizado en sus distintas acepciones de acuerdo a los lentes con que se analice.

En este ámbito, la vinculación de la profesión con los problemas sociales ha sido estrecha, entrelazándose indisolublemente, relación que ha modelado la imagen pública de la profesión ante la comunidad, que se constituye en mayor o menor medida nuestro sujeto de atención.

En este escenario, la intervención en trabajo social se centra fundamentalmente en el objeto que le es natural, como ya se señaló, el problema social, lógica que ha consolidado a la profesión en su sitio necesario en las estructuras organizacionales tanto en el sector público como privado.

El advenimiento de los fenómenos sociales como la globalización y el interés por las organizaciones mundiales por encontrar la clave para la superación de la pobreza en el mundo, ha ocasionado la proliferación de modelos políticos, económicos y sociales que ponen el acento en el cambio de estrategias de intervención, tendiendo a poner sobre los hombros de la sociedad la responsabilidad de su propio desarrollo. Se han hecho cargo de esta labor instituciones como el Banco Mundial, el Banco Interamericano del Desarrollo así como diversas organizaciones mundiales.

Por otro lado, en el nivel local, los sistemas de administración del estado pugnan en forma constante entre los intereses políticos y los desafíos temáticos propuestos por la institucionalidad mundial, encontrando el cuello de botella

en la conveniencia de perpetuar modelos paternalismo originando la dependencia de los sectores sociales más desposeídos, condicionado por la ignorancia de derechos y deberes en su rol como ciudadanos.

El profesional Asistente Social en su rol de frontera o nexo entre la política social y la sociedad demandante, debe asumir la responsabilidad de conciliar los intereses de los participantes, debiendo cuidar el deber de responder con quienes éticamente tiene el mayor compromiso, a saber con los clientes.

Al respecto, a juicio del equipo seminarista uno de los grandes temas que desafían a la profesión es la intervención en la promoción y fortalecimiento de las potencialidades que habitan en los individuos en sus planos individuales y colectivos, lo que implica un cambio de lógica en los Asistentes Sociales en tanto interventores.

El equipo seminarista asumió este desafío al centrar su intervención en la situación integral del subsector encarnado de la comuna de Valparaíso, abordando en ella el problema laboral producto de la escasez de recursos marinos que las aquejaba, pero centrándose en el fortalecimiento de habilidades entregando un amplio bagaje de destrezas en el ámbito de las habilidades sociales y del funcionamiento organizacional sindical.

Contribuyó a este desafío, la intervención en un sector social como el pesquero artesanal el que ha sido muy poco intervenido desde el Trabajo Social y que como sector social se caracteriza por ser contestatario y crítico a la gestión de las autoridades y el gobierno.

En este sentido, el equipo seminarista pudo percatarse que si bien el sector pesquero artesanal forma parte de las políticas de desarrollo del país, y que existen recursos económicos orientados a su adecuado funcionamiento, en el plano social existen muchas deficiencias que no han sido abordadas como que la gaste que vive de la pesca artesanal más allá de las actividades reconocidas por la ley están fuera del sistema de seguridad social, que no existen desde el punto legal adecuaciones a las particulares condiciones laborales. A este respecto, existe la experiencia del sector laboral de las temporeras, quienes recientemente han logrado que a nivel del poder legislativo se discutiera la adecuación de las normas laborales a su forma de trabajo, respetando la estacionalidad propia de los trabajos supeditados a la

variables que están fuera de la voluntad de los seres humanos, como son los factores ambientales.

El cuadro de desafíos se completó con la intención de trabajar con un subsector de la pesca artesanal especialmente en su rama realizada en casa que no está contabilizada ni visibilizada, ya que no existe ningún catastro ni registro de su ubicación, número, características, etc. En este sentido la estrategia de inserción territorial para el inicio de la intervención e investigación fue muy importantes presentando los siguientes pasos:

1. Recopilación de información donde se entreguen pistas sobre la ubicación de las encarnadoras, características y situación actual, la que fue posible encontrar en el trabajo realizado en el marco de la práctica en el nivel de Comunidad por una de las integrantes del Equipo, durante el segundo semestre del año 2002, materializada en el compendio de trabajo.
2. Ubicación y contacto de informantes clave que conocieran a sectores o territorios donde se concentraran grupos naturales de encarnadoras susceptibles de aceptar la propuesta de trabajo del equipo seminarista. Los informantes clave más importantes fueron la señora Sonia Bernales, encarnadora de caleta El Membrillo y Viviana Calanchie encarnadora de casa del sector de playa Ancha.
3. Utilización de técnicas que propiciaran la concientización y motivación de las encarnadoras en base a objetivos de trabajo alcanzables, reales y concretos. Para esto se inició el contacto con los líderes de grupos naturales a través de entrevistas individuales, a fin de que prepararan el camino a los alumnos, luego de lo cual se dio paso a las entrevistas grupales con la participación de todo el grupo. De esta forma se ubicaron los tres grupos naturales de encarnadoras con los que se trabajó los cuales se transformaron en los primeros tres sindicatos de encarnadoras de la comuna de Valparaíso.

En este sentido, el equipo seminarista considera que la inserción territorial en el subsector encarnado de casa, fue adecuada contribuyendo al éxito de la intervención profesional.

Con respecto al subsector encarnado de caleta se puede señalar que la estrategia de inserción no fue la adecuada por varias razones, pues a principio de año el equipo seminarista había detectado como grupo objetivo el subsector encarnado de casa, como sector invisibilizado y con potenciales de constituirse como sindicatos de trabajadores independientes. No obstante, por requerimientos de la metodología utilizada en ese entonces, se hizo necesario detectar un grupo de encarnadoras cuantificado del cual se pudiera extraer una muestra representativa, para generalizar los resultados de la investigación.

En este contexto los alumnos tuvieron que contactar a encarnadoras de la comuna que estuvieran cuantificadas, por esta razón se estableció contacto con el centro de madres que en ese tiempo estaba funcionando, a través de la visita del equipo a la caleta y el establecimiento de contacto con la presidenta de dicha organización. Con ellas se sostuvieron dos reuniones donde se explicó la propuesta de trabajo del equipo seminarista. Esta propuesta fue aceptada, programándose nuevos contactos.

No obstante, en ese periodo ocurrió un cambio de enfoque metodológico para el abordaje del seminario de título que permitió la intervención profesional en el subsector encarnado de casa, pero el equipo seminarista, previo acuerdo con el equipo de supervisión, optó por seguir trabajando con las encarnadoras del centro de madres cumpliendo los compromisos tratados.

En ese momento surge una nueva dificultad, las fuertes diferencias entre las dos confederaciones de pescadores con las que se trabajaría indirectamente, Confepach presente en caleta Portales y Conapach como institución patrocinante del Seminario de Título. En un primer momento el equipo seminarista optó por ocultar su vinculación con Conapach para no provocar el rechazo a la intervención profesional propuesta en caleta Portales.

Por resolución del equipo supervisor y el equipo seminarista, se resolvió enviar a Confepach una carta desde la Universidad aclarando la vinculación de los alumnos con Conapach, se dejó a criterio de sus dirigentes la continuación de la intervención profesional. Finalmente la respuesta fue positiva, dando luz verde al trabajo de tesis.

Lamentablemente como se pudo apreciar en los informes de avance, la intervención profesional no se pudo concretar por la influencia de la crisis

pesquera que provocó la disolución momentánea de la organización y por factores internos del grupo, referidos a una asociatividad instrumental y débil.

La inserción de los alumnos en la caleta no obedeció a un plan preconcebido más bien fue el resultado de un intento del equipo seminarista por obtener un universo cuantificado requerido por la metodología, contra el tiempo. Esta situación contribuyó a la no previsión de los problemas señalados anteriormente.

## **2.2. Conclusiones Referidas a la Intervención realizada y los Roles de Trabajo Social que sustentaron la Intervención y potenciaron su adecuado desarrollo.**

Con respecto a la intervención profesional realizada, en el marco de la metodología centrada en el proceso y la reflexión crítica se constituye en el eje o fundamento que sostiene el trabajo realizado por el equipo Seminarista.

La intervención profesional en el ámbito de la profesión, se constituye en el sello distintivo que la hace única respecto a otras profesiones cuyo objeto material está orientado a la realidad social, este sello la ha acompañado desde las primeras etapas del desarrollo histórico, donde ya a principios del siglo XX el visitador social o amigable comenzó a diferenciarse de los filántropos y religiosos al comenzar a perfilar un método de intervención que se consolidó con el Caso Social Individual creado por Mary Richmond.

Con el paso de los años y a medida que la profesión ha ido avanzando en su desarrollo como disciplina, el método de intervención se ha ido perfeccionando y consolidando como el principal diferenciador del quehacer de otras profesiones desarrolladas en el ámbito de las Ciencias Sociales. Estos modelos han sido influenciados ineludiblemente por los acontecimientos del contexto, por lo que actualmente han debido asumir transformaciones requiriendo su flexibilidad y adaptabilidad.

En este sentido, la intervención profesional es desarrollada directamente por el profesional Asistente Social, quien debe desempeñar distintos roles. En el ámbito del seminario de título, los roles desempeñados por los alumnos fueron los siguientes:

1. **Educadores No Formales:** Este rol es el más desarrollado por los Asistentes Sociales especialmente en el nivel de intervención comunitario. En el ámbito del seminario de Título este rol estuvo enfocado a educar a las encarnadoras respecto a la organización sindical, donde se entregó información sobre sus dimensiones legales, sociales y laborales, ligadas permanentemente al logro del bienestar de sus asociados. Este rol exigió al equipo seminarista la previa capacitación en los temas antes señalados dada la especificidad requerida del tema.
2. **Concientizadores:** El equipo seminarista durante su periodo de intervención e investigación, desarrolló este rol en forma permanente, orientado a que las mujeres encarnadoras tomaran conciencia de la importancia de formalizar y consolidar sus agrupaciones como vía de acceso a nuevas alternativas de solución a sus problemáticas, que reconocieran la contribución que como mujeres hacen al sector pesquero artesanal, que reconocieran que la llave para ampliar el horizonte está en ellas mismas y no en personas ajenas.
3. **Acompañantes:** El equipo seminarista en forma permanente cauteló el acompañamiento de los grupos, impulsando la autogestión de sus integrantes y directiva con el claro objetivo de impedir la dependencia de los grupos hacia los profesionales. El desempeño de este rol tuvo su éxito en la medida se establecieron relaciones horizontales donde la dirección del proceso estuvo a cargo siempre de las mujeres. Este rol fue tremendamente valorado por las mujeres especialmente por las que encarnaban en sus casas, ya que nunca habían recibido acompañamiento y asesoría de este tipo. El ejercicio de este rol contribuyó a la consolidación de la confianza de las mujeres en sus propias capacidades.
4. **Coordinadores:** Este rol cobró importancia al momento de propiciar el contacto de las mujeres encarnadoras con otros actores sociales, como autoridades y representantes de la sociedad civil. Para el adecuado ejercicio de este rol fue necesario manejar un nivel de conocimiento de las redes sociales, requisito que fue logrado gracias al concurso de la institución patrocinante, la que cuenta con un gran entramado de contactos sociales que fueron puestos a disposición de los alumnos para el pleno beneficio de la encarnadoras.

### **2.3. Conclusiones Relacionadas con la Metodología de Trabajo Social Centrada en el Proceso y en la Reflexión Crítica**

En el marco del presente seminario de título la metodología de trabajo utilizada se constituyó en la principal fortaleza, las razones por las cuales se afirma esto se encuentran en:

- ~ Permitted the professional intervention of the seminarist team in the encarnadoras de casa, a group that is not registered in any census, since no institution whose scope of action is situated in the labor or territorial area or those linked to the artisanal fishing sector, has assumed this responsibility, a situation that prevents knowing the exact number of encarnadoras existing in the commune of Valparaíso. This fact rests on the fact that for the territorial insertion of professionals, it is not required to count on quantified universes in order to analyze statistical data.
- ~ Favored the acceptance of the work proposal made by the seminarist team to the women encarnadoras, since they were facing a labor crisis that originated a problem of economic and social dimensions, a context in which a work whose presentation had been the investigation and elaboration of a social diagnosis would not have motivated them under any circumstance.
- ~ Faced the seminarist team with the challenge of distributing the work times in three parallel tasks, the investigation, intervention and critical reflection, each of which required the realization of activities of planning, meticulous recording of the activities performed, elaboration and application of investigation instruments and recording, as well as the constant alert attitude of the seminarist team to perceive from the everydayness the expressions of the thematic axes addressed.
- ~ Contemplates the possibility of contributing to the production of knowledge applicable to Social Work, through the constant reflection and analysis of the observed phenomena and the information gathered. This is undoubtedly one of the main challenges to the

Asistentes Sociales, quienes en la lógica de cubrir la demanda de la sociedad no se abren espacios para sistematizar la información obtenida a través del proceso de intervención, dejando acumulados en grandes estantes valiosa información que al ser trabajada contribuiría al enriquecimiento teórico propio del Trabajo Social.

- ~ Es una metodología con un ámbito de flexibilidad bastante amplio con respecto a la programación de la ruta socioeducativa y de asesoría profesional, pues ésta se va realizando paulatinamente a medida que se avanza en el proceso, respondiendo a natural transformación que se da en la realidad social. Sustento de esta flexibilidad es el riguroso marco que orienta la temática de intervención, que en el marco de este seminario de Título se centró en cuatro ejes temáticos orientadores de los distintos momentos.
- ~ Es una metodología que valora y entrega protagonismo a la intervención en Trabajo Social, ubicando el pilar que sostiene el seminario de título en el proceso, del cual el equipo seminarista se hace cargo en todas sus dimensiones, pues da cuenta de las actividades que sostienen los logros consignados en la tesis.
- ~ La utilización de esta metodología ha permitido al equipo seminarista ampliar las competencias metodológicas que un profesional Asistente Social recibe durante sus años de formación curricular. Este hecho entrega ventajas comparativas con otros alumnos que no han tenido la oportunidad de conocer nuevas metodologías en el espacio académico. Los alumnos otorgan gran valor a la ampliación de criterios de intervención con que en el futuro, ya en el campo laboral aplicarán en diversa instituciones u organizaciones donde se desarrollen profesionalmente.

### 3. HALLAZGOS PROFESIONALES

#### 3.1. Hallazgos Relacionados con la Intervención Social Profesional Realizada

Los hallazgos en los procesos de intervención en el ámbito del Trabajo Social es posible lograrlos en tanto se comparan el momento inicial con el momento final, donde el profesional puede detectar aquellos aspectos donde se cumplieron o se superaron las expectativas con que se comenzó el trabajo

~ Una intervención de trabajo social que se desarrolla en un marco institucional distinto a los tradicionales, requiere del profesional la amplitud de criterio para compartir el criterio profesional y con el criterio y visión de actores sociales que muchas veces no cuentan con una formación académica, pero que la experiencia de vida les ha capacitado de competencias personales, metodológicas y teóricas de tanta calidad como un profesional.

~ Al momento de plantearse la realización de la intervención profesional es necesario despojarse de los prejuicios que pueda interferir en la objetividad del quehacer profesional, En el ámbito de la pesca artesanal estos prejuicios se hacen evidentes pues es un sector estigmatizado por la presencia de fuertes ideologías que los caracterizan como un grupo confrontacional y crítico con gran capacidad de presión social hacia el gobierno de turno. Este prejuicio alcanza la forma de organización legitimada en el sector, el sindicato.

En este sentido, el equipo seminarista ubica su principal hallazgo, en tanto los sindicatos no solamente son la vía de manifestación ideológica sino la forma en que sectores sociales, especialmente aquellos que están en riesgo, velan por el acceso legítimo a sus derechos como ciudadanos en las dimensiones social y laboral.

~ La intervención social al interior de la pesca artesanal requiere de los profesionales que se enfrenten al desafío la utilización de un enfoque de género, pues distinto a como pueda parecer a los ojos de los observadores externos, la pesca artesanal está constituida en igual proporción por mujeres y por hombres. La impresión de la predominancia masculina está dada por el mayor grado de

protagonismo del que gozan en términos legales y culturales. Las mujeres por el contrario están relegadas en esos mismos ámbitos a un segundo plano que las invisibiliza a los ojos de la sociedad.

~ La utilización de enfoques teóricos integrales que permitan una visión global de la realidad en la que se encuentran inmersos los grupos intervenidos. En este sentido el Capital Social brindó al equipo seminarista un enfoque amplio para entender la realidad de las mujeres encarnadoras, la amplia aplicación de este enfoque se pudo demostrar en este seminario, ya que a pesar de no existir investigaciones de capital social aplicados a la pesca artesanal en el ámbito urbano, sirvió de base para establecer lineamientos referidos a los procesos de investigación e intervención realizados en el subsector encarnado de la pesca artesanal.

### **3.2. Hallazgos Relacionados con la Potenciación de Roles y Funciones Profesionales**

La pesca artesanal es el sector social que más estructuración y ordenamiento presenta en términos organizativos. Como se puede apreciar en el capítulo, sólo a nivel regional existen 33 sindicatos, 3 asociaciones gremiales, 3 cooperativas, 2 federaciones y encuentran su sede 2 Confederaciones Nacionales. Como se puede apreciar también en el capítulo señalado la administración del sector por parte del gobierno es bastante amplia, encontrándose regulada la extracción de recursos la legalidad de la actividad, existe una gran cantidad de recursos destinados a la investigación de la fauna marina, pero lamentablemente hasta ahora, no existe ningún tipo de institucionalidad pública o privada que se dedique a abordar las grandes temáticas sociales que se originan al interior del sector pesquero, generando espacios de intervención cuya lógica no sea netamente productiva.

Esta labor la cumple en parte la Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile CONAPACH, a través de la gestión de sus dirigentes nacionales y equipo técnico profesional asesor.

Es aquí donde las funciones y roles del trabajo social encuentran un campo de acción que ha sido insuficientemente explotado, ya que al interior de la pesca artesanal no existen investigaciones sobre las cuales se puedan establecer por ejemplo, estándares de géneros asociados a la realidad

particular de la pesca artesanal, en este sentido los estándares de género que actualmente están siendo utilizados por la Subsecretaría de Pesca es producto de la adaptación de los estándares de la mujer rural, que nada tienen que ver con la realidad de la mujer en otro rubro productivo y en un escenario urbano.

A juicio del equipo seminarista, la profesión debiera potenciar la relación del Trabajo Social con sectores sociales como la pesca artesanal a través del convenio interinstitucional entre escuelas de trabajo social con organizaciones como Conapach, cuyo ámbito de acción se oriente a la investigación para levantar conocimiento en áreas donde no existe. Fortaleciendo el establecimiento de redes sociales que se orienten a un trabajo de calidad alejado de la intervención netamente asistencial.

### **3.3. Hallazgos Relacionados con la inclusión de temas dentro del Accionar Profesional.**

Debido a la formación integral del profesional asistente social, se espera que tenga la capacitación en diversos temas, esto apunta a que la formación profesional no esté exclusivamente focalizada en los temas tradicionalmente validados y representados en las políticas sociales, más bien el desafío está orientado a incorporar la preparación de los futuros profesionales en torno a temas emergentes.

En esta categoría podemos señalar la perspectiva de género, la que para su completo dominio y requiere primero de la asimilación de los patrones de rol asociados a género que los propios profesionales poseen producto de la socialización primaria y secundaria.

Otra de las temáticas sugeridas por los alumnos en base a su experiencia profesional, se encuentra la temática de las organizaciones de base social dentro de las cuales se encuentran los sindicatos, asociaciones gremiales, federaciones, confederaciones y cooperativas. La capacitación en la importancias y aplicaciones de estas organizaciones debiera estar incorporada permanentemente en el quehacer profesional.

Prueba de la escasa participación de Trabajo Social en este tema la pudo constatar el equipo seminarista a raíz de las relaciones establecidas con

alumnos de tercer año de la carrera quienes al cursar el ramo Trabajo Social en el Sector Laboral, debieron contactar profesionales que se desempeñaran en el ámbito de la organización sindical. De acuerdo a la información proporcionada por dichos alumnos, son escasos los profesionales dedicados a este tema, ya que se puede apreciar en los hallazgos anteriores, es un área fuertemente estigmatizada por la fuerte presión social que representan en todos los rubros donde se desarrolle.

Por otra parte, el equipo seminarista considera que tomando en consideración el actual campo laboral en el que se desempeña el Asistente Social, es fundamental identificar desde la formación profesional la estacionalidad laboral condicionada por la implementación de programas financiados con fondos concursables a través de proyectos. Esta modalidad de contratación está siendo cada vez más masificada, en tanto las organizaciones no gubernamentales y sindicales se están sosteniendo exclusivamente gracias a los fondos obtenidos por esta vía.

Es un gran desafío para los docentes formadores de las nuevas generaciones de Asistentes Sociales, cambiar la visión de la profesión en el sentido que su campo laboral se desarrolla en instituciones sólidas y estables, generalmente públicas.

## 4. PROYECCIONES PROFESIONALES

Teniendo en consideración el actual escenario laboral, caracterizado por la estacionalidad y considerando la incorporación de temáticas emergentes como el género, organizaciones sindicales en la pesca artesanal, se considera que una de las principales proyecciones del trabajo realizado se plasma en la siguiente propuesta:

- ↪ La creación de un departamento de investigación social adscrito a la Escuela de Trabajo Social de la Universidad de Valparaíso, con el fin de desarrollar investigaciones en campos donde las organizaciones e instituciones públicas y privadas no se pueden abocar por cuestiones de tiempo y recursos.

Esta propuesta encuentra su argumentación en el contacto que el equipo seminarista mantuvo con diversas casas de estudios como Universidad de Chile y Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación UMCE, en cada una de las cuales existe un departamento destinado a realizar estudios especializados, a los cuales acuden los servicios públicos e instituciones privadas para realizar investigaciones en el plano social. En el caso de la primera universidad mencionada, existe el Centro de Estudios de Género, donde se desempeñan profesionales expertos en el tema que han contribuido al establecimiento de estándares de medición.

En el caso de la segunda universidad, el equipo seminarista fue invitado a participar de las IV Jornadas de Investigación, instancia en la cual expusieron profesionales y alumnos tesis de distintas casas de estudio de todo el país. En esa oportunidad se profundizó en la labor del departamento de investigación, el que está constantemente investigando sobre los temas contingentes, cuyos productos son altamente valorados por los servicios públicos a fin de establecer los lineamientos a seguir con respecto a las políticas Públicas.

En la quinta región, si bien las universidades han asumido la realización de numerosas investigaciones, los servicios públicos y el gobierno regional y provincial. A este respecto existen instituciones que atienden o representan a sectores sociales sobre los cuales no se cuenta con antecedentes, información que para efectos de la elaboración de

programas y proyectos, se constituye en un gran aporte. Por tanto es un campo que a juicio del equipo seminarista, podría potenciar y desarrollar, antes que otras instituciones lo realicen.

~ A través de este departamento, establecer convenios de cooperación con instituciones como CONAPACH, ofreciendo campos de intervención y práctica profesional a los alumnos durante su formación profesional.

Como la experiencia y la historia lo avala, la visibilización, priorización y desarrollo de los sectores sociales obedece fuertemente a la voluntad que los profesionales del Trabajo Social desplieguen en programar iniciativas que tengan por objetivo contribuir al desarrollo y finalmente su bienestar.

En este sentido, se desafía nuevamente a la profesión en tanto los Asistentes Sociales debieran resguardar los temas sociales como el abordado en el presente seminario de título, que no han sido sobreintervenidos como forma de gestionar la creación de nuevas política sociales que incorporen a grupos excluidos de ella, como es el caso de las mujeres de la pesca artesanal que se dedican al encarnado.



## Bibliografía

---

1. Ahumada, C., Cristina y otras (2001) *"Trabajo Social y Desarrollo Indígena Urbano. Fortalecimiento de la organización social indígena urbana en el colectivo étnico mapuche de la comuna de Viña del Mar"* Seminario de Tesis Escuela de Trabajo Social, Universidad de Valparaíso.
2. Alfaro J., (2002) *"Visibilizando a las Mujeres de la Pesca Artesana"* Resumen Proyecto Mujeres Fortaleciendo Redes Para el Desarrollo Sustentable de Nuestras Caletas, Conapach-Fondo de las Américas, Valparaíso Chile.
3. Alvarez y Espinoza (2002) *"Trabajo Social: Constitución de Sujeto en las Mujeres de la Pesca Artesanal de la V Región"*, Tesis para optar al Título de Asistente Social y grado académico de Licenciado en Trabajo Social, Escuela de Trabajo Social, Universidad de Valparaíso Chile.
4. Aylwin, N., Jiménez, M y Quezada, M. (1976) *"Un enfoque operativo de la metodología de Trabajo Social"*. Ed. Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago de Chile, Págs. 24 y siguientes.
5. Bertucci J. (2000) *"El Concepto de Capital Social en los Proyectos de Alivio a la Pobreza"*. En [www.puntocultural.cl/ia/investigacion/capitalsocial](http://www.puntocultural.cl/ia/investigacion/capitalsocial)
6. Boisier S. (1998) *"El Desarrollo Territorial a partir de la construcción del capital sinérgico"*. Ed. Ilpes, Santiago de Chile.
7. Castañeda M, Patricia (2001) *"Apuntes de Trabajo"*.
8. Cepal (2001 A) *"Capital Social y Pobreza. Documento CEPAL"*. Santiago de Chile.
9. Código del Trabajo (2000) Artículo 266. Ediciones Publiguías, Chile.
10. Conapach (2003) *"Presentación Institucional"*, Valparaíso, Chile
11. Conapach (2000) *"Historia de la Organización en el sector Pesquero Artesanal"* Valparaíso, Chile.
12. Conapach (2003) *"Proyecto presentado a Pan Para el Mundo"*, Valparaíso, Chile.
13. Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile (2002) *"Informe Directorio"*, Valparaíso, Chile
14. Contreras C., y otros (2001) *"Metodología de Intervención Profesional y Trabajo Social Centrada en el Proceso y en la Reflexión Crítica: una experiencia en asentamientos humanos precarios de la comuna de Viña del Mar"*. Seminario de Tesis Escuela de Trabajo Social, Universidad de Valparaíso.

15. Diario Oficial de la República de Chile, sábado 24 de octubre de 1998.
16. Dirección Regional de Pesca (1997) "*Informe Sectorial Pesquero V Región*", Sernap, Santiago, Chile.
17. Durston y Miranda (2001 A) "*Capital Social y Políticas en Chile. Investigaciones recientes*". Cepal, Santiago de Chile.
18. Durston J. (2001) "*Evaluando el Capital Social en comunidades campesinas de Chile*". Presentación presentada a la Fundación Ford, Santiago de Chile.
19. Ensipa (1998) "*Manual del Dirigente Sindical*" Conapach-Cedipac, Valparaíso Chile.
20. Figueroa S. Angélica (1976) "*Evolución del Servicio Social Profesional en Chile durante el periodo comprendido entre los años 1925 y 1975*" Memoria de Prueba para optar al Título de Asistente Social, Universidad de Chile Sede Valparaíso.
21. Fukuyama F. (1999) "*Las Reglas del Juego*". La Gran Ruptura, Editorial Atlántida, EE.UU.
22. Fundación Nacional para la Superación de la Pobreza, Servicio País (1998) "*Visión del Sector Pesquero Artesanal, bases de una propuesta para su desarrollo*" Santiago, Chile.
23. Gutiérrez V., Omar (1991) "*La Identidad Cultural y la Defensa Nacional. Elementos Sociológicos y Psicológicos Intervinientes*". Universidad de Chile, Santiago de Chile.
24. Municipalidad de Valparaíso (2002) "*Plan de Desarrollo Comunal*", Valparaíso, Chile en [www.municipalidadvalparaiso.cl](http://www.municipalidadvalparaiso.cl)
25. Kliksberg B. (2002) en [www.iadb.org/etica](http://www.iadb.org/etica).
26. Kliksberg B. (2003) "*Ponencia en Seminario Internacional Movilizando el Capital Social y el Voluntariado en América Latina 22 y 23 de Mayo Santiago de Chile*".
27. Kliksberg y Tomassini, Compiladores (2000) "*Capital Social y Cultura: Claves estratégicas para el Desarrollo*". Fondo de Cultura Económica de Argentina, Buenos Aires, Argentina.
28. Latorre A. (1999) "*Metodología de Investigación*". Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación. Universidad de Barcelona, España pág. 78 y siguientes.
29. Mideplán (1992) "*Fomento en la Pequeña Producción*", Santiago, Chile.
30. Mideplán (2002) "*Estrategia de Intervención Integral a favor de familias de extrema pobreza*". Santiago de Chile.

31. Mullián T., (2002) "*Educación y Desarrollo para comprender el concepto de cultura*" Revista Unap, Santiago Chile.
32. Olivares I., (2003) "*Identidad Nacional y Educación en una era de cambios*". Universidad de Chile, Santiago de Chile.
33. Parker C., (2001) "*Capital Social en las representaciones juveniles. Un estudio en los jóvenes secundarios*". Ponencia presentada en el taller de investigadores sobre capital social. Ed. Cepal, Santiago, Chile.
34. Sernapesca (2000) "*Constitución del Sector Pesquero en Chile*" Valparaíso, Chile.
35. Serrano C. (2002) "*Pobreza, Capital Social y Ciudadanía*". Ed. Asesorías Para el Desarrollo, Santiago de Chile.
36. Siles M. (2003) "*El Paradigma del Capital Social*". Seminario Taller "*Capital Social, herramienta para los programas de superación de la pobreza urbana y rural*". CEPAL, Santiago de Chile.
37. [www.gobiernodechile.cl](http://www.gobiernodechile.cl) (2003)
38. [www.worldbank.org/poberty](http://www.worldbank.org/poberty) (2003)

## GLOSARIO

1. **Aparejo de pesca:** sistema o artificio de pesca preparado para la captura de recursos hidrobiológicos, formado por líneas o cabos con anzuelos o con otros útiles que, en general, sean aptos para dicho fin, pero sin utilizar paños de redes.
2. **Área de pesca:** espacio geográfico definido como tal por la autoridad para los efectos de ejercer en él actividades pesqueras extractivas de una especie hidrobiológica determinada.
3. **Artes de pesca:** sistema o artificio de pesca preparado para la captura de recursos hidrobiológicos, formado principalmente con paños de redes.
4. **Autorización de pesca:** es el acto administrativo mediante el cual la Subsecretaría faculta a una persona natural o jurídica, por tiempo indefinido, para realizar actividades pesqueras extractivas con una determinada nave, condicionada al cumplimiento de las obligaciones que en la respectiva resolución se establezcan.
5. **Conservación:** uso presente y futuro, racional, eficaz y eficiente de los recursos naturales y su ambiente.
6. **Embarcación pesquera artesanal o, simplemente, embarcación artesanal:** embarcación explotada por un armador artesanal, de una eslora máxima no superior a 18 metros y de hasta 50 toneladas de registro grueso identificada e inscrita como tal en los registros a cargo de la autoridad marítima.
7. **Especie hidrobiológica:** especie de organismo en cualquier fase de su desarrollo, que tenga en el agua su medio normal o más frecuente de vida. También se las denomina con el nombre de especie o especies<sup>22</sup>[

9. **Fauna acompañante:** es la conformada por especies hidrobiológicas que, por efecto tecnológico del arte o aparejo de pesca, se capturan cuando las naves pesqueras orientan su esfuerzo de pesca a la explotación de las especies objetivos.
10. **Registro nacional de pescadores artesanales o registro artesanal:** nómina de pescadores y embarcaciones habilitadas para realizar actividades de pesca artesanal que llevará el Servicio por Regiones, Provincias, Comunas y localidades, y por categorías de pescadores y pesquerías, para los efectos de esta ley<sup>47</sup> [
11. **Recursos hidrobiológicos:** especies hidrobiológicas susceptibles de ser aprovechadas por el hombre.
12. **Unidad de pesquería:** conjunto de actividades de pesca industrial ejecutadas respecto de una especie hidrobiológica determinada, en un área geográfica específicas.
13. **Veda:** acto administrativo establecido por autoridad competente en que está prohibido capturar o extraer un recurso hidrobiológico en un área determinada por un espacio de tiempo.
14. **Pesquería incipiente:** es aquella pesquería demersal o bentónica sujeta al régimen general de acceso, en la cual se puede fijar una cuota global anual de captura, en que no se realice esfuerzo de pesca o éste se estime en términos de captura anual de la especie objetivo menor al diez por ciento de dicha cuota y respecto de la cual haya un número considerable de interesados por participar en ella.



Anexos

---

**Anexo N°1:** Certificado otorgado al equipo seminarista por su participación en el Seminario Internacional Movilizando el Capital Social y el Voluntariado en América Latina, realizado en el Centro de Convenciones Diego Portales los días 22 y 23 de Mayo de 2003.



**CERTIFICADO**

Se concede el presente diploma a

**LIDIA PARRA CASTILLO**

por su asistencia al encuentro internacional  
"Movilizando el Capital Social y el Voluntariado de América Latina"  
Santiago de Chile, 22 y 23 de Mayo de 2003

*Patricio Santamaría*  
Patricio Santamaría Maza

Subsecretario General de Gobierno  
Ministerio Secretaría General Gobierno  
GOBIERNO DE CHILE

*Bernardo Klitzberg*  
Bernardo Klitzberg

Coordinador General de la Iniciativa  
Interamericana del Capital Social, Ética y Desarrollo  
BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO



**CERTIFICADO**

Se concede el presente diploma a

**CARLA GIAMBRUNO ROJAS**

por su asistencia al encuentro internacional  
"Movilizando el Capital Social y el Voluntariado de América Latina"  
Santiago de Chile, 22 y 23 de Mayo de 2003

*Patricio Santamaría*  
Patricio Santamaría Maza

Subsecretario General de Gobierno  
Ministerio Secretaría General Gobierno  
GOBIERNO DE CHILE

*Bernardo Klitzberg*  
Bernardo Klitzberg

Coordinador General de la Iniciativa  
Interamericana del Capital Social, Ética y Desarrollo  
BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO



**CERTIFICADO**

Se concede el presente diploma a

**ANDRÉS MUÑOZ GALLEGUILLOS**

por su asistencia al encuentro internacional  
"Movilizando el Capital Social y el Voluntariado de América Latina"  
Santiago de Chile, 22 y 23 de Mayo de 2003

*Patricio Santamaría*  
Patricio Santamaría Maza

Subsecretario General de Gobierno  
Ministerio Secretaría General Gobierno  
GOBIERNO DE CHILE

*Bernardo Klitzberg*  
Bernardo Klitzberg

Coordinador General de la Iniciativa  
Interamericana del Capital Social, Ética y Desarrollo  
BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

**ANEXO N°2:** Reconocimiento al equipo seminarista por haber asistido en calidad de Ponentes a las IV Jornadas Interuniversitarias de Investigación 2003, organizada por UMCE.

**UNIVERSIDAD METROPOLITANA  
DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN  
Vicerrectoría Académica  
Dirección de Investigación**

**Proyecto FID - UMCE "Innovación y Mejoramiento  
Integral de la Formación Inicial de Docentes"**

*Por cuanto*


*Don (a)*


**CARLA GIAMBRUNO R.**

UNIVERSIDAD DE VALPARAISO

ha participado en calidad de **Ponente**, en las

**"IV Jornadas Interuniversitarias de Investigación"**  
**realizadas los días 21, 22 y 23 de Octubre de 2003**

  
Guillermo Bravo Acevedo  
Director de Investigación

  
Miguel Ángel Allaga  
Vicerrector Académico

Santiago, Octubre 2003

**UNIVERSIDAD METROPOLITANA  
DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN**  
**Vicerrectoría Académica**  
**Dirección de Investigación**

**Proyecto FID - UMCE "Innovación y Mejoramiento  
Integral de la Formación Inicial de Docentes"**

*Por cuanto*


*Don (a)*

**ANDRÉS MUÑOZ GALLEGUILLOS**

UNIVERSIDAD DE VALPARAISO

ha participado en calidad de **Ponente**, en las

**"IV Jornadas Interuniversitarias de Investigación"**  
**realizadas los días 21, 22 y 23 de Octubre de 2003**

  
*Guillermo Bravo Acevedo*  
Director de Investigación

  
*Miguel Ángel Alliaga*  
Vicerrector Académico

Santiago, Octubre 2003

**UNIVERSIDAD METROPOLITANA  
DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN**  
**Vicerrectoría Académica**  
**Dirección de Investigación**

**Proyecto FID - UMCE "Innovación y Mejoramiento  
Integral de la Formación Inicial de Docentes"**

*Por cuanto*


*Don (a)*


**LIDIA PARRA CASTILLO**

UNIVERSIDAD DE VALPARAISO

ha participado en calidad de **Ponente**, en las

**"IV Jornadas Interuniversitarias de Investigación"**  
**realizadas los días 21, 22 y 23 de Octubre de 2003**

  
Guillermo Bravo Acevedo  
Director de Investigación

  
Miguel Ángel Aliaga  
Vicerrector Académico

Santiago, Octubre 2003



Ponencia Capital Social en la Pesca Artesanal. Una experiencia en el subsector encarnado de la comuna de Valparaíso.

De izquierda a derecha, Ana Gálvez Investigadora DIUMCE, Carla Giamb Bruno, Andrés Muñoz, Lidia Parra y Guillermo Bravo Director de Investigación DIUMCE.



**ANEXO N°3:** El rector de la Universidad de Valparaíso, señor Juan Riquelme Zuchet, felicita al equipo seminarista por la adjudicación del Premio Fondo de Interés Regional, por la realización del presente Seminario de Título.

UNIVERSIDAD DE VALPARAISO



Valparaíso, octubre de 2003.

Señores  
Carla Glambruno R.  
Andrés Muñoz G.  
Lidia Parra C.

Escuela de Trabajo Social  
Facultad de Derecho y Ciencias Sociales  
Presente

**Estimados alumnos:**

Recientemente me he enterado de que vuestro proyecto de tesis "*Capital social en la pesca artesanal. Una experiencia en el subsector encarnado de la comuna de Valparaíso*" que fue postulada a la "II Etapa Programa Financiamiento de Tesis de Interés Regional", ha sido seleccionada para su financiamiento por parte del Gobierno Regional de Valparaíso, durante el periodo 2003 - 2004, y por ello, quiero hacerle llegar mis más sinceras felicitaciones por el logro obtenido, junto a su grupo de trabajo.

Esta selección refleja que la excelencia y calidad académica otorgada por esta Casa de Estudios durante el tiempo de su formación profesional, ha sido depositada en el terreno adecuado, y a través de estas instancias se convierten en un real aporte para el desarrollo regional y nacional, lo cual es un orgullo para nuestra Universidad.

Instándola a que su trabajo obtenga el éxito esperado, le saluda afectuosamente,

Juan Riquelme Zuchet  
Rector  
Universidad de Valparaíso

# MANUAL PARA LA CONSTITUCIÓN DE SINDICATOS DE TRABAJADORES INDEPENDIENTES EN LA PESCA ARTESANAL



## ¿QUE SON LOS SINDICATOS?

SE DEFINEN COMO UNA ORGANIZACION PROPIA QUE LOS TRABAJADORES HISTORICAMENTE SE HAN DADO PARA DEFENDER SUS INTERESES, CONQUISTAR MEJORES CONDICIONES DE VIDA Y EXIGIR EL RESPETO DE SUS DERECHOS LABORALES, ECONOMICOS Y SOCIALES.



## ¿COMO SURCEN?

SUS ORIGENES SE REMONTAN AL AÑO 1928, CUANDO NACE EL SINDICATO DE SAN ANTONIO EN LA V REGION, CON EL OBJETO DE VELAR POR LOS DERECHOS DE PLAYA Y ASENTAMIENTO DE LOS PESCADORES EN SUS COMUNIDADES Y LOGRAR DERECHOS SOCIALES COMO PREVISION, SALUD Y OTROS.

EN 1978 CON LA PUESTA EN VIGENCIA DEL PLAN LABORAL SE CREAN LEGALMENTE LOS SINDICATOS DE TRABAJADORES INDEPENDIENTES Y SE CADUCAN LAS PERSONALIDADES JURIDICAS A UN GRAN NUMERO DE SINDICATOS EXISTENTES POR NO REFORMULAR OPORTUNAMENTE SUS ESTATUTOS.

## ¿COMO FUNCIONAN?

PARA UN BUEN FUNCIONAMIENTO DEL SINDICATO SE REQUIERE LA INTERACCION DE TRES ELEMENTOS BASICOS.

- (1) LOS ESTATUTOS: EN DONDE SE ENCUENTRAN DESCRITOS LOS PROCEDIMIENTOS, FINALIDADES, Y NORMAS GENERALES QUE RIGEN LA VIDA DE LA ORGANIZACION.
- (2) LA ESTRUCTURA ORGANICA: FORMADA POR LA ASAMBLEA, LA DIRECTIVA, LAS COMISIONES, CUERPOS DE DELEGADOS Y OTROS QUE ACTUANDO EN CONJUNTO Y COORDINADAMENTE HACEN FUNCIONAR LA ORGANIZACION.



- (3) LA PARTICIPACION: ENTENDIDA COMO EL PRINCIPIO BASICO DE LA ORGANIZACION SINDICAL FOMENTADA POR LOS DIRIGENTES, QUE PERMITE UNA BUENA COMUNICACION GRUPAL; ACCESO A LA INFORMACION, Y LA BUSQUEDA DE SOLUCIONES EFICIENTES PARA LOS PROBLEMAS GRUPALES O INTERPERSONALES QUE AFECTEN A LA ORGANIZACION.

## SINDICATOS

Ley N° 18.620



TIPOS DE SINDICATOS Y NÚMERO DE SOCIOS  
QUE SE NECESITAN PARA FORMARLOS

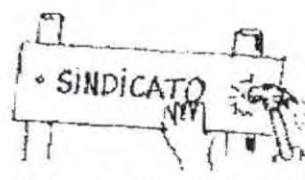
SINDICATO DE:	Nº DE TRABAJADORES
Empresa o predio	25
Interempresa (varias empresas)	75
Trabajadores Independientes	25
Trabajadores Transitorios	25

¿QUÉ FINALIDAD  
TIENEN LOS  
SINDICATOS?



- Representan a los Trabajadores
- Canalizan inquietudes y necesidades
- Velan por el cumplimiento de las Leyes laborales
- Prestan ayuda, cooperación, convivencia, educación gremial, técnico y jurídica.
- Mejorar los sistemas de protección contra riesgos de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.
- Crear mutuales y servicios en beneficio de los trabajadores.

¿COMO SE FORMA  
UN SINDICATO?



- Los sindicatos se forman con un mínimo de socios, en asamblea ante un ministro de fe, notarios, inspectores del trabajo, donde se aprueban estatutos y eligen directorio, todo lo tratado y resuelto se escribe en un acta, que luego se deposita en dos copias en la Inspección del Trabajo respectiva.
- El sindicato queda constituido una vez hecho el depósito y tiene personalidad Jurídica.

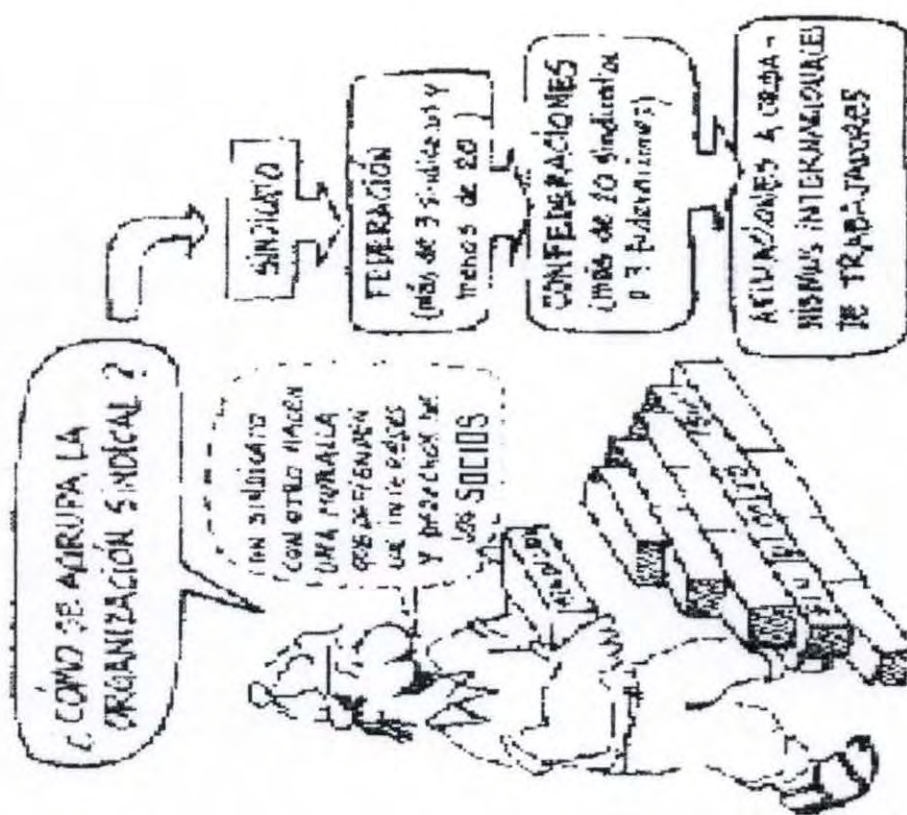
¿CUAL ES EL PATRI-  
MONIO DEL SINDI-  
CATO?

¡EL "NAUSO" BILLETE!



- ESTÁ COMPUESTO POR LAS CUOTAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS DE LOS SOCIOS.

- Donaciones, asignaciones por causas de muerte
- Productos de los bienes propios
- Productos de las ventas de sus activos
- Multas establecidas en los estatutos.



¿PARA QUE SIRVEN?

- 1. ESTAS ORGANIZACIONES SERVEN PARA LA SINDICATIZACION EN CUANTO A
- 2. PROMOVER LA EDUCACION TECNICA Y GENERAL A SUS ASOCIADOS
- 3. PRESTAR AYUDA A LOS SOCIOS
- 4. ELABORAR PLANES ESPECIFICOS DE APALCACION DONDE SE ABOR DEN DIVERSAS MATERIAS DE INTERES PARA LOS ASOCIADOS Y SUS FAMILIAS

# ESTATUTOS DEL SINDICATO DE TRABAJADORES INDEPENDIENTES

## TITULO I FINALIDADES Y PRINCIPIOS

**ARTICULO 1º.-** Fúndase en la ciudad de Valparaíso, a 20 de Junio de 2003, una organización que se denominará **SINDICATO DE TRABAJADORES/AS INDEPENDIENTES, ENCARNADORES/AS Y ACTIVIDADES CONEXAS**, con domicilio en la comuna de Valparaíso y cuya jurisdicción comprenderá la provincia de Valparaíso, adscrito al área de \_\_\_\_\_.

**ARTICULO 2º.-** El sindicato tiene por objeto preferente fomentar y defender los intereses de sus afiliados y, en especial:

- 1.- Velar por el cumplimiento de las leyes del trabajo o de la seguridad social, denunciar sus infracciones ante las autoridades administrativas o judiciales, actuar como parte en los juicios o reclamaciones a que den lugar a la aplicación de multas u otras sanciones;
- 2.- Actuar como parte en los juicios o reclamaciones, carácter judicial o administrativo. En general asumir la representación de interés social comprometido por la inobservancia de las leyes de protección, establecidas en favor de sus afiliados, conjunta o separadamente de los servicios estatales respectivos;
- 3.- Prestar ayuda a sus asociados y promover la cooperación mutua entre los mismos, estimular su conveniencia humana e integral y proporcionarles recreación;
- 4.- Promover la educación gremial, técnica y general de sus asociados;
- 5.- Propender al mejoramiento de sistemas de prevención de riesgos en accidentes del trabajo y enfermedades profesionales;
- 6.- Constituir, concurrir a la constitución o asociarse a mutualidades, fondo u otros servicios y participar en ellos. Estos pueden consistir en asesorías técnicas, jurídicas, educaciones, culturales, de promoción socio-económicas y otras;
- 7.- Constituir, concurrir a la constitución o asociarse a instituciones de carácter previsional o de salud, cualquiera sea su naturaleza jurídica y particular en ellas.
- 8.- Propender al mejoramiento del nivel de empleo y participar en funciones de colocación de trabajadores;
- 9.- Efectuar actividades económicas para incrementar al patrimonio de la organización.

**ARTICULO 3º.** Si se disolviere el sindicato, sus fondos, bienes y útiles pasarán a poder de la organización sindical que determine la última asamblea en reunión extraordinaria especialmente citada para este efecto, ante la presencia de Ministro de fe, si esta no se efectuare, aquella que determine su Excelencia el Presidente de la República.

El liquidador de los bienes del sindicato será nombrado por el Director del Trabajo.

## TITULO II DE LA ASAMBLEA

**ARTICULO 4º.-** La asamblea constituye la máxima autoridad de la institución y la componen todos los socios, los cuales tendrán derecho a voz y voto, salvo en los casos excepcionales indicados más adelante.  
Habrá dos clases de asamblea : ordinarias y extraordinarias.

**ARTICULO 5º ASAMBLEA ORDINARIA:** Para sesionar en asamblea será necesario un quórum del 50% más uno de los socios en primera citación; en segunda citación se sesionará con el número de socios que asista.  
Deberá dirigirla el Presidente del Directorio, o su reemplazante designado para este efecto de acuerdo al artículo 23º de estos estatutos  
Los acuerdos de asamblea requerirán la aprobación de la mayoría de los socios asistentes a la reunión. Todo lo anterior será sin perjuicio de los quórum especiales contemplados en otras normas.  
La asamblea ordinaria se reunirá, a lo menos, \_\_\_\_\_, para estudiar y resolver los asuntos que estime conveniente para la mejor marcha de la institución, dentro de los preceptos legales vigentes.

**ASAMBLEA EXTRAORDINARIA:** Son asambleas extraordinarias las convocadas por el presidente, por la mayoría del Directorio o a solicitud del 20%, a lo menos, de los asociados.

Para sesionar en asamblea será necesario un quórum del 50% más uno de los socios en primera citación; en segunda citación se sesionará con el número de socios que asista.

Solo en asamblea general extraordinaria podrá tratarse la modificación de los estatutos y la disolución de la organización.

**ARTICULO 6º.-** **NORMAS COMUNES A LAS ASAMBLEAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS:** Las citaciones a asambleas ordinarias o extraordinarias se harán por medio de carteles, colocados con tres días de anticipación, a lo menos en los lugares de trabajo y / o sede social, con indicación del día, hora, materia a tratar y local de la reunión. Como asimismo si la convocatoria es en primera u otra citación. **No obstante, ambas citaciones primera y segunda, podrán hacerse conjuntamente y para una misma fecha y en horas distintas.**

No se celebrará asamblea cuando se trate de votación para elegir o censurar directorio, sin perjuicio de hacer la citación respectiva mediante la colocación de carteles con tres días hábiles de anticipación a lo menos, en la forma y condiciones señaladas en este artículo. La censura, en todo caso, se regulará por las normas previstas en el artículo 39 y siguientes del presente Estatuto.

**ARTICULO 7º** Cuando el sindicato no pueda reunir el quórum necesario en una sola asamblea, sea esta ordinaria o extraordinaria, por estar sus socios distribuidos en diferentes localidades de la provincia se podrán efectuar asambleas parciales de modo que sus socios se pronuncien sobre las materias en consulta. Estas asambleas serán presididas por el director o socio coordinador designado al efecto por la mayoría del directorio. Dichas asambleas parciales se considerarán como una sola para cualquier efecto legal.

**ARTICULO 8°.-** Tratándose de asamblea para la reforma del estatuto, en la citación a ella se darán a conocer íntegramente las reformas que se propician, indicándose, además, que los asambleístas pueden plantear otras. En todo caso tal asamblea deberá efectuarse con antelación al día de la votación. La aprobación de la reforma de los estatutos deberá acordarse por la mayoría absoluta de los asociados que se encuentren al día en el pago de sus cuotas sindicales, en votación secreta y unipersonal ante ministro de fe de aquellos que dispone la Ley.

La asamblea podrá acordar la fusión con otra organización sindical, en conformidad con lo previsto en la Ley. En tal caso, una vez votada favorablemente la fusión y el nuevo estatuto por cada una de ellas, se procederá a la elección del directorio de la nueva organización dentro de los 10 días siguientes a la última asamblea que se celebre. Los bienes y las obligaciones de las organizaciones que se fusionan, pasarán de pleno derecho a la nueva organización: Las actas de las asambleas en que se acuerde la fusión, debidamente autorizadas ante ministro de fe, servirán de título para el traspaso de los bienes.

**ARTICULO 9°.-** La participación de la organización en la constitución de una Federación, Confederación, la afiliación o desafiliación a la misma, deberá ser acordada por la mayoría absoluta de los afiliados mediante votación secreta y en presencia de un Ministro de Fe, electo entre aquellos que dispone la Ley. Previa a la decisión de los socios, el directorio del sindicato deberá informarles acerca del contenido del proyecto de los estatutos de la organización que se pretende crear o de los estatutos de la organización de grado superior a que se propone afiliarse y el monto de la cuota ordinaria que el sindicato deberá enterar en ella. Asimismo si se encuentra afiliada a una organización superior. Esta información podrá ser entregada en una asamblea especial citada al efecto o a través de documentos escritos, diarios murales u otros. No requerirá la presencia de un ministro de fe la asamblea que se lleve a efecto por el sindicato en el evento que conformando una organización de grado superior se reuniera para efectos de aprobar o rechazar la filiación o desafiliación de esta una central de trabajadores.

### TITULO III DEL DIRECTORIO

**ARTICULO 10°.-** El directorio del sindicato estará compuesto por tres miembros que, el que durará en sus funciones dos años. En el acto de renovación de directorio, cada socio tendrá derecho a marcar en el voto tantas preferencias como cargos a llenar. Para poder participar en esta votación el socio deberá poseer una antigüedad igual o superior a 90 días salvo que el sindicato tenga una existencia menor.

Para la aplicación de la Ley, el sindicato se ceñirá a la interpretación jurídica que haya hecho o haga la Dirección del Trabajo, mediante instrucciones de carácter general.

**ARTICULO 11°.-** Para ser candidato a director, el socio interesado deberá hacer efectiva su postulación por escrito en duplicado al secretario, en caso de no existir éste, al Presidente, en ausencia de éste, al Tesorero, o a cualquiera de los directores si dichos cargos se encuentran vacantes, no antes de 15 días ni después de 3 días anteriores a la fecha de la elección. En caso que los socios de la organización se encuentran distribuidos en varias localidades, dicho plazo podrá ampliarse a 30 días, anteriores a la fecha de la elección.

El dirigente que recepcione las candidaturas estampará la fecha efectiva a recepción de éste refrendándola con su firma, entregándole la copia al interesado.

En el caso en que la organización sindical se encuentre sin directiva vigente, el 5% de los socios a lo menos, en una reunión designarán una comisión integrada por tres de ellos, quienes se encargarán de recepcionar las candidaturas en los términos indicados en los incisos anteriores, como asimismo, efectuar los trámites que correspondan para la asistencia del Ministro de Fe en el acto eleccionario.

El dirigente o la comisión encargada de recepcionar las candidaturas certificará al Ministro de Fe las recepcionadas dentro del plazo.

Una vez recepcionadas las candidaturas, éstas se publicarán colocándolas en sitios visibles o en la sede social, sin perjuicio de que los propios interesados utilicen carteles u otros medios de publicidad para promover su postulación. Con todo corresponderá al secretario efectuar la comunicación por escrito o por carta certificada a la Inspección del Trabajo dentro de los dos días hábiles siguientes a su formalización.

En el evento de darse la situación prevista en el inciso tercero de este artículo, corresponderá a la comisión electoral requerir un ministro de fe de los que alude la Ley, estos son: Inspectores del Trabajo, Notarios públicos, Oficiales del Registro Civil o los funcionarios de la Administración del Estado que sean designados en calidad de tales por la Dirección del Trabajo, para que efectúe las comunicaciones pertinentes.

**ARTICULO 12°.-** Para ser Director del Sindicato, el socio, además de cumplir con lo dispuesto en el artículo precedente deberá reunir los siguientes requisitos;

- a) Saber leer y escribir;
- b) Tener una antigüedad mínima de seis meses como socio del sindicato, salvo que el mismo tuviese una existencia menor ;
- c) Estar al día en el pago de las cuotas sindicales.

**ARTICULO 13°.-** Cuando en las elecciones de directorio sean totales o complementarias se produzca igualdad de votos entre dos o más candidatos en el último cargo a ocupar, se dirimirá el empate mediante sorteo ante la presencia del ministro de fe actuante, en ese momento.

**ARTICULO 14°.-** Si un director muere, se incapacita, renuncia o por cualquier causa deja de tener la calidad de tal, se procederá a su reemplazo mediante votación secreta donde cada socio tendrá derecho a tantas preferencias como cargos a llenar, dicho acto será presidido por la directiva en ejercicio, la que deberá informar el nuevo integrante de la mesa directiva enviando el acta respectiva a la Inspección del Trabajo.

Si el número de Directores que quedase fuera tal que impidiera el normal funcionamiento del directorio, éste se renovará en su totalidad en cualquier época, en la forma y condiciones establecidas en la Ley y en estos estatutos, Los que resultaren elegidos como directores permanecerán en sus cargos por el período indicado en el artículo 10 de estos estatutos.

En los casos indicados en los incisos precedentes, deberá comunicarse la fecha de la elección de la nueva mesa directiva, a la Inspección del Trabajo respectiva, en el menor plazo posible.

**ARTICULO 15°.-** En caso de renuncia de uno o más directores sólo a los cargos de Presidente, Secretario o Tesorero, sin que ello signifique dimisión al cargo de dirigente, o por acuerdo de la mayoría de estos, el directorio procederá a reestructurarse, y la nueva composición será dada a conocer a la asamblea y por escrito a la Inspección del Trabajo respectiva.

**ARTICULO 16°.-** El directorio deberá celebrar reuniones ordinarias por lo menos una vez al mes y extraordinarias por orden del Presidente o cuando lo soliciten por escrito la mayoría de sus miembros, indicando el objeto de la convocatoria.

Las citaciones se harán por escrito y en forma personal a cada director, con tres días de anticipación a lo menos. Los acuerdos del directorio deberán aprobarse por la mayoría absoluta de los mismos.

**ARTICULO 17°.-** El Directorio cumplirá las finalidades indicadas en el artículo 2° de estos estatutos, anualmente el Directorio confeccionará un proyecto de presupuesto basado en las entradas y gastos de la Organización, el que será presentado a la asamblea dentro de los 90 últimos días del año precedente, para que ésta haga las observaciones que estime conveniente y/o le dé su aprobación.

En caso de no producirse acuerdo en relación con este proyecto, se tendrá por aprobado el presupuesto del año en ejercicio, debidamente actualizado de acuerdo a la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor.

El directorio dentro del plazo señalado en el inciso primero de este artículo, deberá citar a la asamblea a fin de rendir la cuenta financiera y contable de la organización deberá contener el informe evacuado previamente por la Comisión Revisora de Cuentas.

Dicho proyecto contendrá a lo menos las siguientes partidas:

- a) Gastos administrativos y remuneraciones de directores;
- b) Viáticos, movilización, asignaciones;
- c) Servicios y pagos directos a socios;
- d) Extensión sindical;
- e) Inversiones, y
- f) Imprevistos.

Cada partida se dividirá en ítems. La partida de viáticos, movilización y pago de permisos no podrá exceder de 30%, del total de ingresos de la organización sindical. La partida de imprevistos, por su parte, no podrá exceder de 02 ingresos mínimos, en cada presupuesto anual.

**ARTICULO 18°** El directorio estará siempre obligado a proporcionar a los socios el acceso a la información y a la documentación de la organización, por lo cual no podrá negarse bajo ningún aspecto a ello, si no proporciona el acceso en un plazo de efectuada la solicitud de 10 días corridos, los socios podrán convocar a la censura del directorio en conformidad a la Ley.

**ARTICULO 19°** El directorio, cualquiera sea el número de afiliados debe llevar un registro actualizado de sus socios.

**ARTICULO 20°** El directorio, bajo su responsabilidad y ciñéndose al presupuesto general de entrada y gastos aprobados por la asamblea, autorizará los pagos y cobros que el sindicato tenga que efectuar, lo que harán el presidente y tesorero actuando conjuntamente.

La directiva saliente deberá hacer entrega del estado y documentación de la organización sindical por escrito a la nueva directiva dentro de los 30 días siguientes a la fecha de elección de esta última. Los directores responderán en forma solidaria y hasta la culpa leve, del ejercicio de la administración del sindicato, sin perjuicio de la responsabilidad penal en su caso

#### **TITULO IV DEL PRESIDENTE, SECRETARIO, TESORERO Y DIRECTORES**

**ARTICULO 21°.-** Son facultades y deberes del Presidente.

- a) Ordenar al secretario que convoque a la asamblea o al directorio;
- b) Presidir las sesiones de asambleas y de directorio;
- c) Firmar las actas y demás documentos;
- d) Clausurar los debates cuando estime suficientemente discutido un tema, proyecto o moción; y
- e) Dar cuenta verbal de la labor del directorio en cada asamblea ordinaria, y de la labor anual, por medio de un informe al que dará lectura en la última asamblea del año.
- f) Proporcionar la información y documentación cuando esta le sea solicitada por algunos asociados
- g) Cualquier otro deber o facultad que sea asignado por la asamblea.

**ARTICULO 22°.-** En caso de ausencia del Presidente, el Directorio designará a su reemplazante de entre sus miembros, situación que sea anotada en el acta respectiva.

**ARTICULO 23°.-** Son obligaciones del Secretario:

- a) Redactar las actas de sesiones de asambleas y de directorio, a las que ineludiblemente dará lectura, y pondrá a disposición de los socios para su aprobación, en la próxima sesión, sea ordinaria o extraordinaria.
- b) Recibir y despachar la correspondencia, dejando copia en secretaría de los documentos enviados y autorizar, conjuntamente con el Presidente, los acuerdos adoptados por la asamblea y directorio, y realizar con oportunidad las gestiones que le corresponden para dar cumplimiento a ellos.
- c) Llevar al día los libros de actas y de registro de socios, los archivadores de la correspondencia recibida y despachada, y los archivos de solicitudes de postulantes a socios. El registro de socios se iniciará con los constituyentes, y contendrá a lo menos los siguientes datos: nombre completo del socio, domicilio, fecha de ingreso al sindicato, firma, R.U.T. y además datos que se estimen necesarios, asignándoles un número correlativo de incorporación en el registro de cada uno. Se tendrá

como fecha de ingreso la de aprobación de la respectiva solicitud. Cuando el número de socios lo justifique se adoptará un sistema que permita ubicar en forma expedita a cada socio en el Registro por su número de inscripción, tales como tarjetas ordenadas alfabéticamente, libro índice u otro.

- d) Hacer las citaciones a sesión que disponga el Presidente.
- e) Mantener a su cargo y bajo su responsabilidad el timbre social, el archivo de la correspondencia y todos los útiles de la Secretaría; y
- f) Proporcionar la información y documentación cuando esta le sea solicitada por alguno de sus asociados
- g) Cualquier otro deber o facultad que le asigne la asamblea

**ARTICULO 24°.-** Corresponde al Tesorero:

- a) Mantener bajo su custodia y responsabilidad los fondos, bienes y útiles de la organización.
- b) Recaudar las cuotas que deben cancelar los asociados, otorgando el respectivo recibo y dejando comprobante de ingreso en cada caso, numerado correlativamente.
- c) Dar cumplimiento a la obligación que le impone el inciso tercero del artículo 30 del presente estatuto.
- d) Llevar al día el libro de ingreso y egreso y el inventario.
- e) Efectuar de acuerdo con el Presidente, el pago de los gastos e inversiones que el directorio o la asamblea acuerden, ajustándose al presupuesto;
- f) Confeccionar mensualmente un estado de caja, con el detalle de entradas y gastos, copias del cual se fijarán en lugares visibles del salón social y sitios de trabajo. Estos estados de caja deben ser firmados por el Presidente y Tesorero y visados por la Comisión Revisora de Cuentas que se menciona más adelante.
- g) Depositar los fondos de la organización a medida que se perciban, en una cuenta corriente o de ahorro abierta a nombres del Sindicato en la Oficina de un Banco, no pudiendo mantener en caja una suma superior al 20% del total de los ingresos mensuales;
- h) Al término de su mandato hará entrega de la tesorería, ateniéndose al estado en que ésta se encuentra, levantando acta que será firmada por el directorio que entrega y el que recibe, y por la Comisión Revisora de Cuentas. Dicha entrega deberá efectuarse dentro de los treinta días siguientes a la designación del nuevo directorio.
- i) El Tesorero será responsable del estado de caja y tendrá la obligación de rechazar todo giro o pago no ajustado a la ley o no consultado en el presupuesto correspondiente; entendiéndose, asimismo, que conservará ordenados cuidadosamente en un archivo especial, clasificados por partida e ítem presupuestarios, en orden cronológico.

**ARTICULO 25°.-** Serán deberes y facultades de los directores:

- a) Reemplazar al Presidente en ausencia de este, y
- b) Reemplazar al secretario o al tesorero en su ausencia ocasional,
- c) Organizar y presidir el trabajo de las comisiones que se creen en la organización sindical, y
- d) Cualquier otra facultad o deber que le asigne la asamblea

## TITULO V DE LOS SOCIOS

**ARTICULO 26°.-** Podrán pertenecer a este sindicato todos los trabajadores que se desempeñen en forma independiente como encarnadores/as y **personas que se dediquen a actividades conexas de la pesca artesanal.**

Para ingresar al sindicato el interesado deberá presentar ante el Secretario o a quien lo reemplace una solicitud escrita que será considerada por el directorio y resuelta por la asamblea en la próxima reunión ordinaria que se celebre con posterioridad a la fecha de presentación de la referida solicitud, o por la directiva del sindicato, si se le ha facultado para ello, en asamblea extraordinaria, situación que debe constar en el acta respectiva. En todo caso, se tendrá como fecha de ingreso la de presentación de la respectiva solicitud.

El acuerdo de aceptación o rechazo deberá ser tomado por la mayoría de la asamblea, o del directorio en su caso, dejándose constancia de ellos en acta, si no se aceptare el ingreso del postulante, se indicarán en el acta las razones del rechazo y demás, se comunicará por escrito, dentro de los cinco días siguientes al del acuerdo, al candidato a socio, y el fundamento que la motiva. Si se estimare que el rechazo no fue debidamente fundado, el afectado podrá reclamar al Tribunal del Trabajo respectivo. En todo caso, siempre el rechazo debe realizarse por causa o motivo objetivo.

**ARTICULO 27°.-** Son obligaciones y deberes de los socios:

- a) Conocer este estatuto, respetar sus disposiciones y cumplirlas.
- b) Concurrir a las sesiones a que se les convoque, cooperar con las labores del sindicato, interviniendo en los debates, cuando sea necesario, y aceptar los cargos y comisiones que les encomienden.
- c) Pagar una cuota mensual ordinaria de \$ \_\_\_\_\_ y una de incorporación de \$ \_\_\_\_\_, las cuales podrán ser modificadas por la mayoría absoluta de los socios, (mitad más uno), en asamblea especialmente citada para este efecto.
- a) Firmar el registro de socios, proporcionando los datos correspondientes y dar aviso al secretario cuando cambie de domicilio o que se produzcan variaciones en sus datos personales o familiares que alteren las anotaciones del registro.
- e) Cooperar personalmente en la realización de los fines del sindicato

**ARTICULO 28.-** Los socios perderán su calidad de tales cuando dejen de pagar las cuotas ordinarias mensuales por un período superior a \_\_\_\_ meses.

El tesorero notificará por carta certificada a cada uno de los socios que se encuentren atrasados en el pago de \_\_\_\_ cuotas ordinarias mensuales, en la que se incluirá el texto del inciso precedente.

**ARTICULO 29°** Serán derechos de todo afiliado al sindicato:

- a) Ejercer su derecho a voto para la elección de cargos sindicales de acuerdo a lo establecido en estos estatutos,
- b) Participar y postular como candidato en los procedimientos eleccionarios establecidos para la elección de cargos sindicales,
- c) Exponer libremente sus ideas y opiniones al interior de la organización y, particularmente en las Asambleas,
- d) Participar en los procedimientos de censura de conformidad a lo establecido en el presente Estatuto,
- e) A ser oído en el evento de ser objeto de un procedimiento tendiente a hacer efectiva sanciones disciplinarias.

**ARTICULO 30°** Los socios en asamblea podrán aprobar, mediante voto secreto, con la voluntad conforme de la mayoría absoluta de ellos, cuotas extraordinarias que se destinaran a financiar proyectos o actividades previamente determinadas.

## TITULO VI DE LAS COMISIONES

**ARTICULO 31°.-** En el plazo de 90 días de elegido el directorio, se procederá a designar una **Comisión Revisora de Cuentas**, la que será elegida en asamblea, por los socios de la organización, estará siempre compuesta por un número impar de integrantes con un mínimo de tres y un máximo igual al número de integrantes de la mesa directiva, los cuales no podrán tener la calidad de dirigentes, con las siguientes facultades:

- a) Comprobar que los gastos e inversiones se efectúen de acuerdo al presupuesto.
- b) Fiscalizar el debido ingreso y la correcta inversión de los fondos sindicales, y
- c) Velar que los libros de ingreso y egreso, y el inventario, sean llevados en orden y al día.
- d) Confeccionar dentro de los primeros 90 días de cada año, el informe financiero y contable del sindicato conforme a lo previsto en el inciso final del artículo 19 del presente estatuto.

La Comisión Revisora de Cuentas será independiente del directorio, durará dos años en su cargo, debiendo rendir anualmente cuenta de su cometido ante la asamblea. En el evento que parte o la totalidad de sus miembros deje el cargo antes del término de su periodo, la asamblea podrá elegir, dependiendo de cual sea el caso, la totalidad o solo los integrantes faltantes, los que integran la Comisión hasta completar el periodo para el cual fueron elegidos originalmente.

Para el mejor desempeño de su cometido, la Comisión podrá hacerse asesorar por un contador, cuyos honorarios serán siempre de costo del sindicato.

Solo en el caso que la Comisión Revisora de Cuentas tuviera algún inconveniente para cumplir su cometido, comunicará de inmediato y por escrito este hecho a la asamblea, quien resolverá sin ulterior recurso.

**ARTICULO 32°** Para cada proceso eleccionario interno o votación que se realice, se constituirá un órgano calificador de las elecciones, compuesta por tres socios del sindicato elegidos por mayoría simple de los presentes en la asamblea extraordinaria. Esta comisión deberá estar elegida 15 días antes del acto eleccionario, y en ningún caso, podrán formar parte de ella socios que sean candidatos.

Esta comisión electoral tendrá la responsabilidad de organizar la elección y/o votación, publicitarla y llevarla a cabo, y cuando no sea necesaria la presencia de un ministro de fe por la ley, deberá certificar los resultados del acto efectuado.

**ARTICULO 33°** El directorio podrá cumplir las finalidades del sindicato asesorado por comisiones, las cuales serán presididas por los dirigentes que ocupan el cargo de director y en caso de ausencia de estos por un integrante de la mesa directiva e integrada por los socios que designe la asamblea

**ARTICULO 34°** La organización creará un Reglamento Interno, que establecerá las obligaciones comerciales y sociales que deberán tener cada socio en la ejecución de su actividad, las que estarán sujetas a las decisiones de la asamblea

## TITULO VII DEL PATRIMONIO DEL SINDICATO

**ARTICULO 35°.-** El patrimonio del sindicato se compone de los bienes muebles e inmuebles que posea la organización y su financiamiento se obtendrá de:

- a) Las cuotas que la asamblea imponga a sus asociados de acuerdo con este estatuto.
- b) Las erogaciones voluntarias que en su favor hicieron los asociados o terceros, y con las asignaciones por causa de muerte.
- c) Con el producto de los bienes del sindicato.
- d) Las multas que se apliquen a los asociados de conformidad con este estatuto.
- e) Por el producto de la venta de sus activos.
- f) Los bienes que le correspondan como beneficiario de otra institución que fuere disuelta por la autoridad competente, y
- h) Por el producto que generen las actividades comerciales, de servicios, asesorías y otras lucrativas que la organización desarrolle de conformidad a sus finalidades estatutaria

**ARTICULO 36°** El sindicato no podrá comprometer su patrimonio para responder de las deudas que adquieran sus asociados en el ejercicio de su función, a través de convenios que se hayan celebrado con la organización. Todo contrato que pueda celebrar la organización y que afecte el uso, goce o disposición de inmuebles deberá ser aprobada en asamblea citada en efecto por el directorio.

La enajenación de bienes raíces deberá tratarse en asamblea se hará en conformidad a lo indicado en el Art. 7°, señalando claramente el motivo de la misma.

El quórum de aprobación será de la mayoría absoluta de los socios y deberá ser aprobado ante ministro de fe.

## TITULO VIII DE LAS CENSURAS

**ARTICULO 37°.-** El directorio podrá ser censurado, y para estos efectos los socios interesados deberán notificar por escrito a cualquier miembro del directorio del sindicato con copia a la Inspección del Trabajo, la convocatoria para votar la censura.

Recepcionada la petición el directorio deberá solicitar el ministro de fe dentro del plazo de tres días hábiles. Si la directiva pasado el plazo no ha realizado el trámite de petición de ministro de fe, los interesados quedan facultados para solicitar uno y convocar a votación de censura. Para

los efectos ya señalados, los socios interesados formarán una comisión integrada por tres socios del sindicato.

**ARTICULO 38°.-** La petición de censura contra el directorio se formulará a lo menos, por el 20% del total de los socios de la organización, y se basará en cargos fundados y concretos, los que se harán constar en la respectiva solicitud. Para los efectos señalados, los socios interesados formaran una comisión integrada por 03 socios del sindicato Esta se dará a conocer a los asociados con no menos de 05 días hábiles anteriores a la realización de la votación correspondiente, en lugares visibles de la sede social y / o lugar de trabajo, y que contendrán los cargos presentados. En la misma forma se dará publicidad a los descargos que desee exponer el directorio inculpado.

**ARTICULO 39°.-** La votación de censura será secreta y deberá efectuarse ante ministro de fe, de los señalados por la Ley.

La comisión integrada de acuerdo con lo señalado en el artículo precedente, fijará el lugar, día, hora de iniciación y término en que se llevará a efecto la votación de censura; todo lo cual se dará a conocer a los socios mediante carteles colocados en lugares visibles de la sede social y / o lugar de trabajo, con no menos de 05 días hábiles anteriores a la realización de la votación.

En todo caso, dicha votación deberá llevarse a efecto dentro de un plazo no superior a treinta días contados desde la fecha en que los socios interesados le notificaron al o a los miembros de la directiva la convocación para votar la censura. Si el directorio dentro del plazo señalado en el inciso anterior no lleva a efecto la votación de censura, el grupo de socios peticionarios podrá convocarla en forma directa ciñéndose estrictamente a los procedimientos previstos en este título.

**ARTICULO 40.-** La censura requerirá para su aprobación, la aceptación de la mayoría absoluta de los socios del sindicato con derecho a voto, esto es con una antigüedad de a lo menos \_\_\_\_\_ días en la organización.

La aprobación de la censura significa que el directorio debe cesar de inmediato en el cargo, por lo que se procederá a una nueva elección en los términos previstos en el presente estatuto.

#### **TITULO IX DEL REGIMEN DISCIPLINARIO INTERNO**

**ARTICULO 41°.-** El socio que se encuentre atrasado en el pago de dos cuotas mensuales ordinarias, o que tenga deudas pendientes con la organización, automáticamente dejará de ejercer los beneficios que le pudieren corresponder. Sólo recobrará este derecho a partir de la fecha en que haga efectivo el pago íntegro de la deuda por concepto de deudas. En ningún caso, el hecho de saldar la deuda facultará al socio para exigir el otorgamiento de beneficios con efecto retroactivo.

**ARTICULO 42°.-** El directorio podrá multar a los socios que resultaren responsables de las siguientes faltas u omisiones;

- a) No concurrir, sin causa justificada, a las sesiones ordinarias o extraordinarias a que se convoque, especialmente a aquellas en que se reformen los estatutos; o a las citaciones convocadas para elegir total o parcialmente el directorio o votar su censura.
- b) Faltar en forma grave a los deberes que imponga la ley, reglamentos y este estatuto, y
- c) Por actos que, a juicio de la asamblea, constituyen faltas merecedoras de sanción.

**ARTICULO 43°.-** Cada multa no podrá ser superior a \_\_\_\_ cuota ordinaria, por primera vez, ni mayor a \_\_\_\_ cuotas ordinarias en caso de reincidencia, en un plazo no superior a \_\_\_\_\_.

**ARTICULO 44°.-** La asamblea en reunión convocada especialmente, podrá aplicar sanciones de suspensión de los beneficios sociales, sin pérdida del derecho a voto, por un máximo de hasta tres meses, dentro de un año, cuando la gravedad de la falta o de las reincidencias en ella así lo aconsejaren.

**ARTICULO 45°.-** Cuando la gravedad de la falta o las reincidencias en ella lo hiciere necesario, la asamblea, como medida extrema, podrá expulsar al socio, a quien siempre se le dará la oportunidad de defenderse.

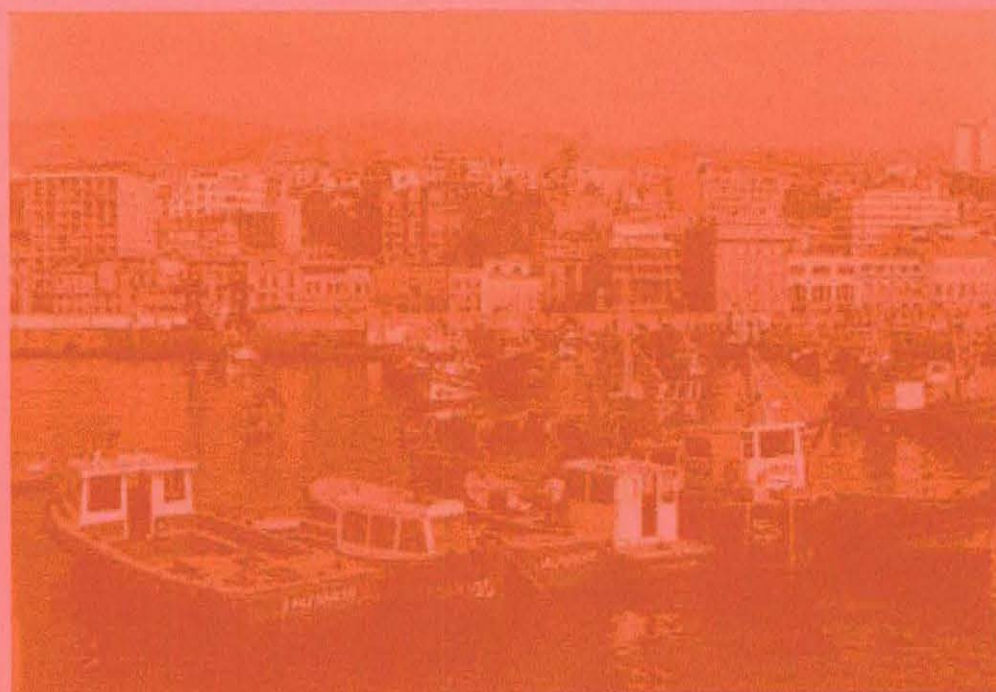
La medida de expulsión sólo surtirá efecto si es aprobada por la mayoría absoluta de los socios del sindicato.

El socio expulsado no podrá solicitar su reingreso sino después de un año de esta expulsión.

#### **CERTIFICADO**

El Ministro de Fe, que suscribe certifica que el presente estatuto fue leído y aprobado en la asamblea de constitución del sindicato de fecha .....

**MINISTRO DE FE**



## Resumen Ejecutivo

Seminario De Título

Capital Social en la Pesca Artesanal: Una experiencia de Trabajo Social en el subsector encarnado de la comuna de Valparaíso, V Región”.

---

Autores:

Lidia Parra Castillo

Carla Giambruno Rojas

Andrés Muñoz Galleguillos

Escuela de Trabajo Social

Universidad de Valparaíso

Patrocinio Institucional Confederación

Nacional de Pescadores Artesanales de Chile

CONAPACH

**RESUMEN EJECUTIVO**

**SEMINARIO DE TÍTULO**  
**Capital Social en la Pesca Artesanal: Una experiencia de Trabajo Social en el subsector encarnado de la comuna de Valparaíso, V Región".**

**CAPÍTULO I: CONTEXTOS Y TEXTOS DE LA EXPERIENCIA****1. CONTEXTO INSTITUCIONAL:**

El Seminario de Título se desarrolló bajo el patrocinio Institucional de la Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile CONAPACH, institución de carácter sindical con representación nacional, ubicada en Montealegre 398 C° Alegre Valparaíso, sus teléfonos son 232602 - 232603, correo electrónico conapach@vtr.net. La Representación Legal y Presidencia es ejercida por el señor Cosme Caracciolo Álvarez.<sup>1</sup>

**2. CONTEXTO TERRITORIAL: COMUNA DE VALPARAÍSO QUINTA REGIÓN**

Figura N°2: Mapa Oficial Comuna de Valparaíso, V Región.



La **comuna de Valparaíso** pertenece a la V Región y Provincia del mismo nombre, ubicada en la zona central de Chile, entre los 32° 34' de Latitud Sur y los 70° 72' de Longitud Oeste. Posee una localización estratégica, pues se encuentra a sólo 120 kilómetros de Santiago, la capital del país y uno de los centros financieros más importantes de América Latina, y a menos de una hora del aeropuerto internacional.

Desde el punto de vista político - administrativo, la comuna en la actualidad y desde el advenimiento de la democracia, es Sede del **Poder Legislativo** de la nación. Con respecto al **Poder Ejecutivo**, encuentran su sede en la ciudad el **Gobierno Regional y Provincial** y a la mayoría de las Secretarías Regionales Ministeriales del Gobierno Central. así como la mayoría de los Servicios Públicos. Es la capital Regional del **Poder Judicial** asiento de la Corte de Apelaciones.

Se destaca la pesca artesanal, con la presencia en el sector céntrico de la ciudad de **tres caletas de Pescadores Artesanales**, la primera de ellas es "El Membrillo", ubicada hacia el sur, a los pies del cerro Playa Ancha, la segunda

<sup>1</sup> Conapach (2003), "Presentación Institucional", Valparaíso, Chile.

corresponde al "Muelle Sudamericana" que actualmente funciona en terrenos privados pertenecientes a la Empresa Portuaria Valparaíso a un costado del Muelle Prat, la tercera es "Diego Portales" ubicada en el acceso norte de la comuna casi en el límite con la comuna de Viña del Mar. Estos polos pesqueros dan trabajo a numerosas familias de la zona cuyos integrantes se desempeñan como pescadores, malabaristas, comercializadores, proveedores de servicio, entre otros. De acuerdo a estimaciones realizadas por Conapach, existen alrededor de 1.000 personas entre hombres y en su mayoría mujeres que se desempeñan en el encarnado.

En el ámbito pesquero, la comuna de Valparaíso es asiento de la principal institucionalidad representada en la **Subsecretaría de Pesca** y el Servicio Nacional de Pesca **Sernapesca** en sus niveles nacional y regional. Funcionan además otras instancias como los Consejos Pesqueros en sus tres niveles e institutos de investigación como IFOP y FIP.

### 3. FUNDAMENTACIÓN METODOLÓGICA: METODOLOGÍA DE TRABAJO SOCIAL CENTRADA EN EL PROCESO Y EN LA REFLEXIÓN CRÍTICA<sup>2</sup>.

el presente Seminario de Tesis **explora en el desarrollo de una propuesta metodológica** que, enriqueciendo las lógicas de intervención tecnológicas, pueda aportar en el rescate de la experiencia, no sólo como una oportunidad de acción, sino también como escenario propicio para la investigación y la reflexión crítica de los procesos sociales, que emergen desde la propia acción.

Para resolver dicha aspiración, se incorporan al presente diseño metodológico, los supuestos y lógicas de trabajo aportados por la perspectiva socio-crítica de las Ciencias Sociales, cuyas orientaciones centrales apuntan a la construcción y el análisis de la realidad como un proceso histórico, compartido, dinámico y divergente, que busca identificar el potencial de cambio de los sujetos participantes, a fin de analizar la realidad, para transformarla y generar un nuevo conocimiento. La práctica, así entendida, es teoría en la acción<sup>3</sup>.

El énfasis se centra, por tanto, en la **reflexión profesional sobre la experiencia**, emergiendo así su práctica en la doble dimensión de la intervención y la investigación, lo que permite la comprensión y análisis de problemas prácticos y la reflexión crítica, en la búsqueda de una mejora constante de la acción profesional.

Para alcanzarlo, se propone un **diseño de trabajo por etapas**, desde matrices de objetivos vinculados a una hipótesis de acción, que definirán el escenario donde confluirá la investigación, la intervención y la reflexión crítica en forma simultánea. Los **ciclos de trabajo** permiten el análisis y el perfeccionamiento dinámico de la práctica social en vistas a la generación de nuevo conocimiento.

### 4. FUNDAMENTACIÓN TEMÁTICA

#### A. Antecedentes del Contexto Pesquero que enmarcan la experiencia.

##### 1. Administración del Sector Pesquero en Chile

El Ministerio que está a cargo de la administración del sector pesquero nacional es el **Ministerio de Economía y Energía** quien administra al sector a través de dos organismos, la Subsecretaría de Pesca y el Servicio Nacional de Pesca. Estos organismos son responsables de aplicación de la legislación y disposiciones generales señaladas en la **Ley de Pesca y Acuicultura N°18.892 de 1991**.

<sup>2</sup> Castañeda M. Patricia (2001), Apuntes de Trabajo.

<sup>3</sup> Latorre, Antonio (1999) "Metodología de Investigación". Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación. Universidad de Barcelona, España. Pág. 78 y siguientes.

## 2. Composición del Sector Pesquero en Chile<sup>4</sup>.

1. La Actividad Industrial es aquella que se obtiene mediante flotas pesqueras industriales y sus respectivos armadores los cuales están inscritos en el Registro Nacional Pesquero Industrial, comprende la captura a través de cerco, pesca de arrastre, pesca de enmalle, extracción de mariscos y trampas.
2. La Acuicultura es la actividad que tiene por objeto la producción de recursos hidrobiológicos organizada por el hombre.
3. El Sector Elaboración Industrial está compuesto por las industrias que procesan la materia prima pesquera, mediante transformaciones físico-químicas.
4. El Sector Artesanal: El Título IV de la Ley de Pesca y Acuicultura, contiene la normativa que regula la actividad pesquera artesanal, definiéndola como "la actividad pesquera extractiva realizada por personas naturales en forma personal, directa y habitual y, en el caso de las áreas de manejo, por personas jurídicas compuestas exclusivamente por pescadores artesanales, inscritos como tales".<sup>5</sup>

De acuerdo a la tipología ocupacional la legislación reconoce solamente cuatro de los trabajos que se presentan en la faena pesquera, estas son: pescador artesanal, armador, mariscador y alguero.

Para el ejercicio legal de la actividad, la ley ha establecido los siguientes marcos regulatorios:

**a) Registro Nacional de Pescadores Artesanales:** Es la nómina de pescadores y embarcaciones habilitadas para realizar actividades de pesca artesanal administrado por el Servicio Nacional de Pesca. El registro también los obliga a inscribir las embarcaciones con que operan. La inscripción en este registro, permite el acceso a una matrícula que legaliza su actividad.

**b) Fondo De Fomento Para La Pesca Artesanal, FPPA,** Fondo concursable, dependiente del Servicio Nacional de Pesca. Puede ser postulado por las organizaciones formales de la pesca artesanal con el fin de financiar iniciativas directamente relacionadas con su actividad laboral. Actualmente sólo pueden postular a este fondo los individuos que realicen alguna de las cuatro actividades mencionadas en la ley.

**c) Consejos de Pesca:** existen tres instancias:

1. Consejo Zonal
2. Consejo Regional
3. Consejo Nacional: Es el de mayor jerarquía. Se abre la participación a todos los sectores que componen el sector pesquero en Chile, la pesca artesanal solamente está representada por individuos que realicen algunas de las cuatro actividades mencionadas en la legislación.

En la Ley se establece la reserva de una franja exclusiva de 5 millas costeras destinadas a la extracción artesanal de los recursos que en ella se desarrollen. Por otra parte, se establecen límites de captura por especie, lo que significa que a nivel nacional las pesquerías y recursos de todo tipo están distribuidas entre los distintos sectores que componen el sector pesquero en Chile.

## 3. Caracterización del Sector Pesquero Artesanal

### a) Caletas Pesqueras

La actividad pesquera artesanal en la **V región, se realiza en 33 caletas**, distribuidas en cuatro jurisdicciones: Valparaíso, San Antonio, Quintero e Isla de Pascua<sup>6</sup>. Con respecto a la comuna de Valparaíso, existen un total de tres caletas ubicadas en el centro de la ciudad, éstas son: **Caleta El Membrillo**,

<sup>4</sup> Sernapesca (2000), "Constitución del Sector Pesquero en Chile", Valparaíso, Chile.

<sup>5</sup> Ley de Pesca y Acuicultura, (2001), Ediciones Publiley.

<sup>6</sup> Diario Oficial de la República de Chile. Sábado 24 de octubre de 1998.

**Caleta Sudamericana y Caleta Portales**, las que se encuentran en la categoría de caletas urbanas. En este sentido es necesario mencionar que la Caleta Sudamericana es la más pequeña, funciona en terrenos privados pertenecientes a la Empresa Portuaria Valparaíso, es por esta razón que se encuentra a un reducido número de personas que realizan sus labores en el sector, y no cuentan con autonomía para la realización de actividades en torno a la caleta, por tales razones además no es muy conocida por la comunidad porteña.

b) **Embarcaciones**

La embarcación utilizada en el sector pesquero artesanal, se diferencia del sector industrial por sus características, entre las que se encuentran aquellas con una **eslora máxima de 18 metros y hasta 50 toneladas de registro grueso**, operada por un armador artesanal, identificada e inscrita como tal en los registros correspondientes.

A su vez las embarcaciones se clasifican en: **bote a remo, bote a motor (bongo) y lancha.**

c) **Principales especies extraídas.**

A nivel comunal las principales especies que se extraen son la **merluza común** con un total de toneladas de 5764.9 y reineta con 2030.2 toneladas registradas durante el año 2002.

4. Pesca Artesanal y Organización:

Con respecto a la organización, el sector pesquero artesanal es uno de los sectores sociales que presenta mayores niveles de participación y representatividad en el ámbito nacional. Las organizaciones de la pesca artesanal están constituidas mayoritariamente por hombres, salvo algunas excepciones, como Caleta El Membrillo. De acuerdo a registros proporcionados por Sernapesca, aproximadamente un 80% de los pescadores artesanales registrados se encuentran adscritos a algún tipo de organización de representación, entre las que se encuentran:

1. **Sindicato de Trabajadores Independientes:** El sindicato es una asociación de base permanente, autónoma y sin fines de lucro, se le considera por ello como organización de primer grado. En este caso está compuesto por trabajadores que no dependen de empleador alguno, integrado por un mínimo de 25 personas.
2. **Cooperativas:** son instituciones sin fines de lucro que, con finalidad de servicio a sus socios y de ayuda mutua.
3. **Asociaciones Gremiales:** Como mínimo de socios para las Asociaciones gremiales se requieren 25 personas naturales o 4 personas jurídicas. Para las federaciones gremiales 3 asociaciones gremiales y para las confederaciones gremiales 2 Federaciones Gremiales<sup>7</sup>.
4. **Federaciones:**<sup>8</sup> Organizaciones sindicales de grados superiores, que no son de base por no estar formadas directamente por trabajadores, sino que son uniones de tres o más sindicatos.
5. **Confederaciones:**<sup>9</sup> Organización de segundo grado, entendida como la unión de tres o más federaciones o de veinte o más sindicatos.

5. Pesca Artesanal y Fuerza Laboral

Se estima que a nivel nacional el total de **fuerza laboral**, está compuesta por alrededor de 60.000 personas considerando a los debidamente inscritos y a quienes realizan su labor al margen de la ley.

<sup>7</sup> Ensipa (1998) "Manual del Dirigente Sindical". Conapach-Cedipac, Valparaíso, Chile.

<sup>8</sup> Código del Trabajo (2000), Artículo 266, Ed Publicuías, Chile.

<sup>9</sup> Código del Trabajo (2000) op cit 18.

En la quinta región, de acuerdo a registros del Servicio Nacional de Pesca a enero de 2003 estaban registrados un total de 3.710 pescadores artesanales. En la comuna de Valparaíso, en las 3 caletas existentes, realizan la actividad en forma legal un total de 703 pescadores artesanales.

Debido a que las demás ocupaciones u oficios originados en la pesca artesanal no están reconocidos en la ley, **no existe un registro oficial o extraoficial** que lleve cuenta de las personas que actualmente están viviendo del sector pesquero artesanal en todo el país y particularmente en la comuna de Valparaíso. La falta de registro además no permite realizar una diferenciación por género en las distintas actividades desarrolladas en las invisibilidad, se han realizado estimaciones que estas actividades son realizadas en su mayoría por mujeres.

#### 6. El Encarnado

##### a) Identificación:

Es la preparación del espinel, consistente en poner la carnada (sardina) en cada uno de los anzuelos debiendo previamente limpiar los anzuelos y desenredar los reinales. Los espineles son utilizados por el pescador en cada jornada, haya pesca o no, por tanto el encarnado del espinel se debe realizar todos los días.

##### b) Clasificación:

La actividad del encarnado puede ser realizada en distintos espacios, de acuerdo al lugar donde se efectúa el encarnado, se pueden clasificar en dos subsectores: **Subsector Encarando de Caleta y Subsector Encarando de Casa.**

De acuerdo a estimaciones realizadas por Conapach hacia principios del 2003, se puede inferir la existencia de **1.000 encarnadores y encarnadoras** distribuidas en los cerros de Valparaíso, concentradas en el sector de Playa Ancha.

#### 7. Principales Características del Subsector Encarnado

##### 1. Las **formas de pago no están normadas**, pudiendo ser:

- i. Apreciado, se paga sueldo fijo para la encarnadora haya o no ganancia.
- ii. A la Parte, se paga en función del resultado de la pesca. En la Comuna de Valparaíso la única forma de pago es ésta. En ambos sistemas el pago es diario.

##### 2. La **inestabilidad del laboral.**

##### 3. La **precariedad de la infraestructura.**

##### 4. Constante **exposición a enfermedades.**

##### 5. No están adscritas a ningún sistema de **Seguridad Social.**

##### 6. **No existe regulación laboral.**

##### 7. En el caso del subsector encarnado de casa, la relación laboral mediatizada por **intermediarios.**

Con respecto a las Condiciones Sociales el subsector encarnado se encuentra en la siguiente situación:

1. **Triple Invisibilidad** del Sector, no son conocidas por organismos e instituciones, corporaciones, fundaciones del Estado ni de la Sociedad Civil, no son reconocidas por el sector pesquero artesanal, y no legitiman ellas mismas su actividad.
2. Los/as encarnadores/as sufren de una fuerte **Discriminación Social.**
3. La actividad del encarnado genera **desechos** que al no ser tratados con estrictas medidas de higiene, son caldo de cultivo para plagas de moscas y ratones.

4. La mayor parte de las encarnadoras registra **educación incompleta**.
5. Las viviendas del subsector encarnado han tenido su origen en **asentamientos humanos precarios**.
6. Los hijos de los y las encarnadores/as registran **deserción del sistema formal de educación**.

La actividad del encarnado es realizada mayormente por mujeres, tanto en las caletas como en los domicilios.

#### 8. Encarnado y Organización

El subsector encarnado a nivel nacional registra bajos índices de participación, según datos proporcionados por Conapach<sup>10</sup>, los únicos sindicatos de encarnadoras existentes a nivel nacional se encuentran ubicados en la comuna de San Antonio.

No obstante, en la comuna de Valparaíso, las encarnadoras de caleta registran participación como socias en el Sindicato de pescadores **Caleta el Membrillo**. En el caso de la caleta Sudamericana, las encarnadoras no trabajan en el muelle, sólo desde sus casas, lo que tiene como consecuencia la no participación de éstas en el Sindicato. En el caso de la caleta Portales, a las mujeres en general y las personas que se dedican a actividades desarrolladas en tierra, no se les permite ser socios del sindicato de pescadores artesanales. Las Encarnadoras están registradas en un libro, que maneja el capitán de puerto, pero no pertenecen a organizaciones sindicales, sólo a un par de organizaciones funcionales de poca representación y peso político.

En el caso de las encarnadoras de casa, es posible, dada la dinámica de trabajo, encontrar en todas las poblaciones de los diferentes cerros de Valparaíso, especialmente en **Playa Ancha**, numerosos grupos naturales de encarnadoras. Estos grupos tienen factores en común como historia, participación social, actividad laboral, liderazgo informal, pero no tienen conciencia de grupo<sup>11</sup>.

En términos generales y para ambos grupos de encarnadoras, desde lo organizacional es posible señalar lo siguiente:

1. El subsector encarnado está alejado de las Redes Sociales, presentando bajos niveles de asociatividad entre pares.
2. La organización se ha desarrollado incipientemente bajo el alero y aprobación de las organizaciones de pescadores artesanales solamente, el que le da mayor importancia al rol masculino que al rol femenino.
3. A marzo de 2003 no existe ningún sindicato u organización formal o informal conformada sólo por Encarnadoras en la comuna de Valparaíso.

La mayoría de las mujeres que se dedican a esta actividad, sobre todo en sus casas no han recibido el efecto de demostración sobre el impacto y beneficios de la organización, ni tampoco han recibido capacitación y asesoría en el ámbito organizacional y personal como mujeres.

#### 9. Subsector Encarnado y Contexto

Como variables de contexto que elevan el protagonismo del subsector encarnado de la pesca artesanal, se presentan dos:

1. **Crisis Pesquera en la zona central:** Desde agosto de 2002, afecta a la quinta región los efectos de la corriente cálida del niño, la que provoca

<sup>10</sup> Conapach (2003), Op Cit 3 Pág. 7

<sup>11</sup> Alfaro J. (2002), Op cit. 25, Pág. 25.

el alejamiento de las pesquerías de principal captura, atrayendo a depredadores naturales de la merluza como la jibia. En este contexto, los pescadores artesanales y en general aquellas personas que por tener acceso al registro nacional, están en posesión de una matrícula que los acredita como gente de la pesca artesanal, han paliado la crisis gracias a que las autoridades los han incorporado en los planes de empleo de emergencia, proveyéndole de un ingreso mínimo para cubrir en parte las necesidades básicas.

No obstante, la gente que compone el subsector encarnado no ha tenido acceso a solución alguna para cubrir sus necesidad de subsistencia, lo que tiene en situación límite a numerosas familias en los cerros de Valparaíso. Esta situación se ve agravada, pues las encarnadoras no están organizadas.

2. A fines del año 2002 se realizaron **modificaciones a la Ley de Pesca y Acuicultura**, registradas en la ley 19.713, denominada como la ley corta, donde se resolvió, entre otras disposiciones, el aumento de la representación del sector pesquero artesanal en el Consejo Nacional de Pesca, a través de la participación de "**... un representante de los encarnadores de la pesca artesanal.**"<sup>12</sup>

La incorporación del subsector encarnado en las modificaciones realizadas a la Ley se obtuvo a través de la gestión de los Sindicatos de Encarnadoras de San Antonio, cuyas mujeres representantes sostuvieron periódicas reuniones con los parlamentarios integrantes de la Comisión Pesca, dándose a conocer como pertenecientes al sector pesquero artesanal.

Producto de esta gestión, la comisión decidió incorporarlas por primera vez en la ley, condicionando la participación de los encarnadores en el Consejo Nacional a aquellos que formen parte de organizaciones laborales legalmente constituidas.

Sin duda es un hito en el subsector encarnado su mención en la ley, no obstante, pone en evidencia falta de organización, representatividad y visibilidad como subsector de la pesca artesanal, puesto que en todo Chile los únicos Sindicatos de Encarnadoras se ubican en San Antonio.

De cara a este nuevo escenario se establece el desafío de a nivel Institucional de Conapach como organización sindical representante de todo el sector pesquero artesanal, promover la organización en el subsector encarnado, a fin de escoger el representante idóneo para participar en esta importante instancia de defensa del patrimonio pesquero artesanal.

Teniendo estos antecedentes a la vista, resulta imprescindible plantearse una intervención profesional que tienda a promocionar la asociatividad del subsector encarnado de la pesca artesanal, a través de la potenciación de sus mismas habilidades como medio de responder a los factores externos que están afectando el destino de su actividad laboral y su participación en el escenario político y social del país.

<sup>12</sup> Diario Oficial de la República de Chile, jueves 26 de diciembre de 2002, N°37.443.

## B. Antecedentes Teórico-Conceptuales que enmarcan la experiencia.

### 1. Capital Social: Evolución de la Teoría

El concepto de Capital Social en términos generales, ha cobrado importancia en los últimos años, pues ha sido integrado al debate y discurso sobre el desarrollo y recientemente en países Latinoamericanos como Chile, ha sido utilizado en el ámbito de las políticas y las intervenciones sociales<sup>13</sup>. Este concepto ha destacado un aspecto importante del comportamiento socioeconómico, de las relaciones que no son de mercado, en la determinación del comportamiento individual o colectivo.

La incorporación de este enfoque como paradigma asociado al desarrollo, obedece a que ha surgido como opción para facilitar la sustentabilidad de los intentos para la superación de la pobreza, bajo el supuesto de que la pobreza es un fenómeno multifacético, donde el capital social supone su uso instrumental para las políticas públicas, en cuanto pretende resolver las críticas hacia un modelo sesgado de intervención unidireccional y economicista<sup>14</sup>.

### 2. Capital Social. Sus Definiciones

A juicio de Claudia Serrano<sup>15</sup>, el concepto de capital social se instaló y expandió sin demasiada clarificación de su status teórico y alcances empíricos. Algunos elementos que explican su expansión y vigencia tienen relación con que pone el acento en las consecuencias positivas de la socialización a la vez que obliga a mirar en factores intangible y no materiales del poder y la influencia social, aspecto que complementa la clásica mirada económica sobre el desarrollo.

Por otra parte, para CEPAL el significado del capital social ha surgido del desarrollo de diversas investigaciones, a raíz de las cuales se le ha definido como normas o conductas cuyo contenido de confianza, cooperación y reciprocidad, hacen de las relaciones sociales un recurso individual o colectivo<sup>16</sup>.

A través de años de estudio, el concepto se ha clasificado en dos acepciones:<sup>17</sup>

- ✓ La versión instrumental, desarrollada por algunos economistas y teóricos de las redes sociales, se habla de beneficio individual, recursos escasos y uso de estrategias en lugar de normas.
- ✓ La versión asociativa, supone un contexto normativo efectivo en la generación de orden en el entorno social, habla de bienes públicos, con énfasis en la socialización, todos ellos favoreciendo un espíritu cívico expresado en una rica vida asociativa.

Cuando el capital social se conceptualiza a través de la asociatividad, supone un contexto normativo efectivo que garantiza el cierre de la red, delimita el entorno estableciendo de esta forma un orden, vale decir, generando instituciones.

El término capital social también refiere a un ámbito instrumental, asociado con una red personal en la que predomina una orientación racional

<sup>13</sup> Mideplan (2002), "*Estrategia de Intervención Integral a Favor de Familias de Extrema Pobreza*". Santiago, Chile

<sup>14</sup> Durston y Miranda (2001 A), "*Capital Social y Políticas Públicas en Chile. Investigaciones Recientes*", CEPAL. Santiago, Chile.

<sup>15</sup> Serrano C., (2002), Op Cit Pág. 3

<sup>16</sup> CEPAL (2001 A), "*Capital Social y Pobreza. Documento CEPAL*". Santiago, Chile.

<sup>17</sup> Durston J. y Miranda F., compiladores (2001 A) Op. Cit, Pág. 26

económica de los actores, los cuales utilizan sus contactos sociales para obtener acceso a recursos escasos, no disponibles en su entorno inmediato.

El capital social en cualquiera de sus dimensiones es un activo, como el dinero, es bueno tenerlo. Todas las personas tienen capital social y lo usan en sus estrategias, tanto en materias económicas, como en la satisfacción de otras necesidades más sociales y emocionales. No obstante, el capital social no está igualmente distribuido en la sociedad, y tampoco es la pobreza dura donde hay más. A juicio de CEPAL, una de las causas de la pobreza más extrema es justamente la destrucción pérdida de redes de apoyo de las personas y de los hogares<sup>18</sup>.

### **3. Capital Social y Subsector Encarnado de la Pesca Artesanal**

Como lo señala Siles (2003), el Capital Social puede existir en forma latente entre personas que comparten características comunes pero que no se han dado cuenta de ellas. Para la conversión de un capital social latente en capital social activo, se requieren interacciones por medio de las cuales se puedan descubrir las características comunes<sup>19</sup>.

Estas características comunes pueden ser de dos tipos adquiridas o heredadas. En las primeras se incluyen género, edad, genealogía, nacionalidad, idioma nativo, rasgos físicos, entre otros. En las segundas se encuentran educación, bienes materiales, ocupación, pasatiempo, puntos de vista políticos o económicos.

Las interacciones a través de las cuales se pueden activar las características señaladas deben ser iniciadas por el grupo, cuyos integrantes en forma voluntaria desean involucrarse en su construcción y desarrollo. Son recomendables de acuerdo a estudios realizados por investigadores, aquellas actividades que entreguen la oportunidad de desarrollo a todos los integrantes, en donde se les asigne responsabilidades que impliquen el involucramiento paulatino en la interacción.

Comúnmente estas interacciones adoptan la forma organizativa formal o informal para ser expresada, es el escenario ideal en donde los individuos hacen explícitas todas aquellas formas de relación que eran implícitamente comprendidas y asumidas, en este contexto encuentran su adecuada canalización aquellas que se han desarrollado a través del desarrollo de una historia común.

### **C. Antecedentes Teóricos Conceptuales que Fundamentan los Ejes Temáticos**

El sector pesquero artesanal ha sido históricamente un sector social que ha concentrado altos índices de participación en forma sostenida a través de su historia, se puede apreciar que dadas las características culturales de la pesca artesanal, la organización se ha constituido el medio a través del cual se ha canalizado los esfuerzos de reivindicación, conservación de la fuente laboral y mejora en las condiciones de vida de sus integrantes.

A través de los años, se han anexado a la labor del pescador en la mar, numerosas actividades desarrolladas en tierra como el encarnado, que se han constituido paulatinamente en grandes conglomerados humanos cuya distribución laboral se distribuye según roles esperados de acuerdo al género. Lo que se traduce en que la mayor parte de las actividades de tierra sean realizadas por mujeres, estando entre ellas el encarnado.

<sup>18</sup> CEPAL (2001 A), Op. Cit.

<sup>19</sup> Siles M., (2003). "El Paradigma del Capital Social", Seminario Taller "Capital Social, herramienta para los programas de Superación de la Pobreza Urbana y Rural". CEPAL, Santiago, Chile.

No obstante, la incorporación paulatina de la mujer al sector pesquero artesanal, la incorporación de las mujeres al desarrollo organizacional del sector ha sido lento, dificultado precisamente por las pautas de comportamiento y asignación de funciones asociados a los roles que se espera cumplan las mujeres.

A esta gran dificultad, se une la dispersión geográfica en la que se desarrolla las labores de tierra, lo que a la vez es positivo y negativo en tanto no permite el efecto de demostración en lo organizacional, pero tampoco permite la incorporación completa en la dinámica de género presentada en la caleta.

Esta debilidad asociativa u organizacional de las encarnadoras, en el contexto actual se torna especialmente peligroso. Actualmente la Ley de Pesca, producto de las modificaciones efectuadas en diciembre de 2002, manda que las encarnadoras deben formar parte del Consejo Nacional de Pesca, en representación del sector pesquero artesanal a partir del año 2003. El peligro se visualiza en tanto el subsector Encarnado de la pesca artesanal no tiene la capacidad de hacerse cargo de esta responsabilidad por las siguientes razones:

1. A nivel Nacional el subsector encarnado se encuentra organizado como sindicato solo en la comuna de San Antonio.
2. Las Encarnadoras del resto del país no están organizadas, en su mayoría no pertenecen a ningún tipo de organización sindical.
3. La representante de las encarnadoras que participa en este consejo debiera conocer a plenitud la situación legal y social de la gente de la pesca artesanal de todo el país, requisito fundamental para ser la representante a nivel nacional.
4. La representante de las encarnadoras debiera ser elegida democráticamente por sus compañeras de labores y demás gente de la pesca artesanal, por tanto las encarnadoras de todo Chile debieran estar al tanto de esta disposición de la Ley y debieran estar organizadas en sus propios Sindicatos.
5. La representante de las encarnadoras debiera manejar habilidades personales y sociales asociadas con el liderazgo para desenvolverse satisfactoriamente y en beneficio del sector pesquero artesanal en esta labor.

Como se puede apreciar, se ha partido al revés, está el mandato pero no existe el terreno propicio para desarrollarlo. El equipo Seminarista y la Institución Patrocinante reconocen la importancia de comenzar a desarrollar un proceso organizativo del subsector encarnado, un proceso que será de larga duración, pues requiere la asesoría de numerosos grupos de encarnadoras que se mantienen ignorantes respecto al contexto actual. Por el momento, y como punto de inicio se ha planteado comenzar por las encarnadoras de la comuna de Valparaíso, como comuna emblemática pues es la Sede Nacional de Conapach, Sede del Poder Legislativo y Sede de la Institucionalidad Pesquera a nivel Nacional.

La responsabilidad de llevar a cabo el inicio de este largo proceso no es menor, en tanto debe realizarse utilizando una estrategia eficaz, que considere especialmente los factores culturales que si son adecuadamente intervenidos se constituirán principal plataforma de éxito. Es por esto que se ha elegido el enfoque del Capital Social como teoría iluminadora de la intervención, en tanto entrega al equipo Tesista la posibilidad de potenciar las características positivas propias de los grupos de encarnadoras en las dimensiones asociativa y cultural, consideradas dimensiones no materiales que incluyen aspectos como la identidad y pertenencia grupal, la memoria y la dignidad, la

confianza en las capacidades de emprender acciones, tener opinión y poder expresarla, tener expectativas, entre otras.

## 5. HIPÓTESIS DE TRABAJO

El presente Seminario de Título se desarrolla a partir de la siguiente hipótesis :

"Una intervención profesional de Trabajo Social desde la perspectiva de Capital Social en el subsector encarnado de la Pesca Artesanal de la Comuna de Valparaíso Quinta Región potenciaría su organización sindical".

## CAPITULO II: Desarrollo de la Experiencia

El siguiente capítulo denominado "*Desarrollo de la Experiencia*", tiene por objetivo presentar al lector el registro de los procesos de intervención, investigación y reflexión crítica, realizados por el equipo seminarista durante los meses de mayo a septiembre del año 2003, correspondiendo al proceso en el que se centra la propuesta Metodológica utilizada en el presente Seminario de Título, contenido en el que se confluyen la teoría y la práctica.

Este proceso se realizó paralelamente en dos grupos de encarnadoras, traducidos a dos ciclos paralelos de trabajo, cuyo registro se lleva a cabo a través de la presentación de un informe de avance mensual, acompañado de las crónicas que dan cuenta de la ruta socioeducativa y asesoría profesional llevada a cabo durante el periodo.

Las actividades a través de las cuales se concentran los momentos de investigación, intervención y reflexión crítica responden a los objetivos planteados en torno los cuatro ejes temáticos en los que se centra la intervención del equipo seminarista.

### 1. MATRIZ DE DISEÑO

1. COLECTIVOS DE TRABAJO	CARACTERÍSTICAS
Encarnadoras Caleta El Membrillo	Grupo constituido por 70 mujeres que desarrollan la actividad del encarnado en dependencias de la caleta. Las encarnadoras pertenecen al Sindicato de Pescadores existente en el lugar. A su vez la mayoría de este colectivo perteneció al programa de la Red de Mujeres de la Pesca Artesanal de CONAPACH.
Centro de Madres "Caleta Portales"	Grupo constituido por 42 mujeres, todas desarrollan la actividad del encarnado, se agruparon con el fin de desarrollar actividades recreativas paralelas a su actividad productiva. El Sindicato de Pescadores de la Caleta, les cedió una habitación donde se reúnen los días martes o jueves de acuerdo a la disponibilidad de tiempo de las asociadas. Las actividades que realizan son: rifas, bingos, lotas, entre otras, cuya recaudación destinan a diferentes fines, como festividades a lo largo del año.
2. TÉCNICA	
Técnicas de Investigación	✓ Observación Semiestructurada

	✓ Entrevistas Semiestructuradas
Técnicas de Intervención	✓ Motivación ✓ Reflexión ✓ Dirección
Técnicas y/o procedimientos de Reflexión	✓ Reuniones con Supervisora Institucional ✓ Reuniones con Jefe de Gabinete de Conapach ✓ Reuniones con Profesora Guía ✓ Reuniones con Profesora Asesora Metodológica ✓ Reuniones académicas e institucionales integradas.
<b>3. RECURSOS</b>	
Institucionales	✓ <b>Humanos</b> Asesora Institucional Jefe de Gabinete Conapach  ✓ <b>Materiales</b> Infraestructura Fungibles Tecnología
Académicas	✓ Profesora Guía Académica Sra. María Teresa Sánchez A. ✓ Profesora Guía Metodológica Sra. Patricia Castañeda M. ✓ Equipo Seminarista.
<b>4. TIEMPO</b>	
Del 01 de Mayo al 31 de Septiembre	
<b>5. PLAN DE ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN</b>	
Categorías de Análisis	Teórico-Conceptuales Inferidas de la experiencia
Análisis Cualitativo	Matrices y Redes Conceptuales
<b>6. PROCEDIMIENTOS DE VALIDACIÓN</b>	
Juicio de Expertos	Miguel Leiva (Jefe de Gabinete Conapach) Carolina Villegas (Asistente Social Conapach, Supervisora Institucional) Equipo Técnico Conapach
Base Ampliada de Acuerdos	Incorporación en el proceso de análisis y reflexión de todos aquellos actores relevantes

## MATRIZ DE PROGRAMACIÓN: “Fortalecimiento de la Asociatividad e Identidad Cultural del Subsector Encarnado de la comuna de Valparaíso”

EJES	OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN	OBJETIVOS DE REFLEXIÓN
<b>Asociatividad Horizontal y Subsector Encarnado</b>	Investigar las características que presenta la asociatividad horizontal del subsector encarnado de la comuna de Valparaíso, y sus implicancias en la promoción de procesos organizativos sindicales.	Desarrollar un proceso socioeducativo orientado a fortalecer la asociatividad horizontal con el fin de promover procesos organizativos sindicales en el subsector encarnado de la comuna de Valparaíso.	Desarrollar un proceso de reflexión crítica en torno a la Asociatividad e Identidad Cultural del subsector encarnado de la comuna de Valparaíso en vista fortalecer su aporte al desarrollo del sector pesquero artesanal de la comuna de Valparaíso.
<b>Asociatividad Vertical y Subsector Encarnado</b>	Investigar las características que presenta la asociatividad vertical del subsector encarnado de la comuna de Valparaíso y su contribución al fortalecimiento de procesos organizativos sindicales.	Promover la asociatividad vertical en el subsector encarnado de la comuna de Valparaíso con el fin de fortalecer procesos organizativos sindicales.	
<b>Poder / Conflicto y Subsector Encarnado</b>	Investigar las características que presentan las relaciones de poder/conflicto del subsector encarnado de la comuna de Valparaíso con las organizaciones sindicales del sector pesquero artesanal de la comuna.	Orientar adecuadas relaciones de poder/conflicto del subsector encarnado de la comuna de Valparaíso con las organizaciones sindicales del sector pesquero artesanal de la comuna.	
<b>Identidad Cultural y Subsector Encarnado</b>	Investigar las expresiones culturales que dan cuenta de la identidad del subsector encarnado de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	Fomentar las expresiones de identidad cultural del subsector encarnado de la comuna de Valparaíso respecto del contexto cultural del sector pesquero artesanal.	

### 3. RESUMEN DE INTERVENCIÓN

Grupos	Nº Sesiones
2º sector	9
El Molino	9
Porvenir Bajo	6

Participaron de las sesiones realizadas el Jefe de Gabinete de Conapach don Miguel Leiva como constante asesor y la Asistente Social de Conapach srta. Carolina Villegas

Don Miguel Leiva  
en sesión del  
grupo de  
encarnadoras  
del Segundo  
sector de Playa  
Ancha



Srta. Carolina  
Villegas, Asistente  
Social Conapach,  
participando de una  
sesión en el grupo El  
Molino de Playa  
Ancha

Dirigentes de  
Conapach y Dirigentes  
de los Sindicatos Suave  
Brisa Marina y San  
Pedro en la  
inauguración de éste  
último.



Durante el tercer mes de intervención los grupos de encarnadoras se constituyeron como los Primeros Sindicatos de encarnadoras de la comuna de Valparaíso.



Con fecha 1° de Julio de 2003 se conforma el Primer Sindicato de Trabajadores/as Independientes de Encarnadores/as y Actividades Conexas "SUAVE BRISA MARINA" del Segundo Sector de Playa Ancha, Comuna de Valparaíso, compuesto por 42 miembros.

Con fecha 25 de Julio de 2003 se conforma el Segundo Sindicato de Trabajadores/as Independientes de Encarnadores/as y Actividades Conexas "OLAS DEL MAR" de la Población El Molino del Sexto Sector de Playa Ancha, Comuna de Valparaíso, compuesto por 40 miembros.



Con fecha 28 de Julio de 2003 se conforma el Tercer Sindicato de Trabajadores/as Independientes de Encarnadores/as y Actividades Conexas "SAN PEDRO" de la Población Porvenir Bajo de Playa Ancha, Comuna de Valparaíso.

Durante el mes de septiembre y como clausura al periodo de Intervención del equipo seminarista se realiza el Primer Encuentro de Encarnadoras de la Pesca Artesanal.

Organizadores	Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile CONAPACH Escuela de Trabajo Social, Universidad de Valparaíso
Patrocinadores	Subsecretaría de Pesca Gobernación Provincial Valparaíso
Colaboradores	Prodemu Valparaíso Sernam V Región Fosis V Región Seremi de Gobierno Seremi del Trabajo Semapesca Nacional Semapesca V Región Sercotec V Región I. Municipalidad de Valparaíso I. Municipalidad de San Antonio Gobernación Marítima Valparaíso Duoc UC Valparaíso
Fecha	Martes 30 de Septiembre de 2003
Lugar	Instituto Profesional Duoc UC Muelle Barón
Metodología de Trabajo	4 Mesas Temáticas: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Encamado y Pesca Artesanal</li> <li>- Encamado y Gobierno Local – Provincial – Regional</li> <li>- Encamado: iniciativas de emprendimiento y formas de financiamiento</li> <li>- Encamado: Mujer y Desarrollo</li> </ul> Ceremonia de Clausura en dependencias Muelle Barón con presencia del Subsecretario de Pesca Sr. Felipe Sandoval y Gobernador Provincial Valparaíso Sr. Iván de la Maza.
Panelistas por mesa temática	1º mesa: Moderador Sr. Cristian Tapia <ul style="list-style-type: none"> <li>- Liliana Maritano, Directora Regional Semapesca</li> <li>- Catalina Gallardo, Abogado Subsecretaría de Pesca</li> <li>- Erick Vargas, Secretario General CONAPACH</li> </ul> 2º mesa Moderador Sr. Carlos Poblete <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ramón Alfaro, Jefe de Gabinete Gobernación Provincial</li> <li>- Rodrigo Arredondo, Desarrollo Económico, Municipalidad de Valparaíso</li> <li>- Paula Cepeda, Encargada Oficina Pesca Artesanal, I Municipalidad de San Antonio</li> <li>- Claudio Achavar, Encargado D.O.S, Seremi de Gobierno</li> </ul> 3º mesa Moderador Sr. Juan Carlos Soto <ul style="list-style-type: none"> <li>- Andrés González, Fondo de Fomento de la Pesca Artesanal</li> <li>- Cristina Orellana, Directora Regional Sercotec</li> <li>- César Barra, Director Regional Fosis</li> </ul> 4º mesa Moderador Srta. Carolina Villegas <ul style="list-style-type: none"> <li>- Centro de Estudios de Género Universidad de Chile</li> <li>- Katty Orellana, Directora Regional Prodemu</li> <li>- Paulina Zúñiga, Sernam V Región</li> </ul>
Objetivos	"Visibilizar al subsector encamado de la pesca artesanal ante los actores regionales provinciales y regionales" "Contextualizar la importancia en el escenario actual de las encarnadoras dentro del sector pesquero artesanal regional y nacional" "Establecer a través de un trabajo conjunto, acuerdos de desarrollo entre las organizaciones de encarnadoras y los organismos públicos de la región"

**Registro Fotográfico Primer Encuentro**



Discurso del señor Gobernador de Valparaíso, Don Iván de la Maza en la Ceremonia de Clausura del Encuentro en el recinto del Muelle Barón.

Discurso del señor Subsecretario de Pesca, Don Felipe Sandoval, en la Ceremonia de Clausura del Encuentro en el recinto del Muelle Barón.



Participación del Presidente de Conapach don Cosme Caracciolo Alvarez.

Patrocinadores del Encuentro Conapach, Subsecretaría de Pesca, Gobernación Provincial y Universidad de Valparaíso.





Participación del equipo Seminarista como organizadores y ponentes del Primer Encuentro

Participación de la Presidenta del Sindicato de Encarnadoras Suave Brisa del segundo sector de Playa Ancha, Sra. Viviana Calanchie



Participación de la Secretaria del Sindicato de Encarnadoras San Pedro, Porvenir Bajo de Playa Ancha, Sra. Mónica Bustos.

Participación de la Dirigenta Nacional de Conapach, Sra. Viviana Cornejo, Encarnadora de San Antonio perteneciente al Sindicato Mártires del Mar.



Miércoles 01 de octubre de 2003  
EL MERCURIO DE VALPARAISO

Auxiliares de la pesca

## Encarnadoras en sociedad

- **Por primera vez se reunieron 150 mujeres de la región dedicadas a este oficio.**

Visualizar un sector desconocido para la sociedad en general y establecer lineamientos para las encarnadoras en el marco de las modificaciones a la Ley de Pesca, fueron los objetivos del "Primer Encuentro Regional de Encarnadoras", organizado por la Confederación Nacional de Pescadores Artesanales de Chile (Conapach) y la Escuela de Trabajo Social de la Universidad de Valparaíso (UV).

En el encuentro, que se desarrolló en el DUOC—UC, participaron más de 150 mujeres de la totalidad de las caletas de la Quinta Región.

Cabe destacar que la reunión surgió como iniciativa del seminario de título "Capital Social en la Pesca Artesanal. Una experiencia en el subsector encarnado de la comuna de Valparaíso", realizado durante un año por tres alumnos de quinto año de la carrera de Trabajo Social de la UV.

Además, durante la actividad se analizó el escenario generado en las modificaciones a la Ley de Pesca y Acuicultura, donde las encarnadoras son llamadas a representar al sector pesquero artesanal en el Consejo Nacional de Pesca.

En la prensa regional, aparece la visión periodística del impacto social del Primer Encuentro de Encarnadoras, en el titular se puede apreciar que el observador externo percibió la ocasión como la primera vez en que este grupo social sale a la luz pública en torno a espacios de asociatividad poco usuales en el ámbito pesquero artesanal.

En el contenido de la nota periodística se aprecia el énfasis dado al objetivo de visibilizar a las encarnadoras como parte del sector pesquero artesanal, se destaca la influencia de la legislación en el protagonismo de este sector social, en tanto es llamado a participar en espacios de representación nacional como el Consejo Nacional de Pesca.

Se puede apreciar que la difusión en los medios de comunicación de este evento contribuye al objetivo de visibilización trascendiendo al espacio de realización del encuentro.

## CAPITULO III Análisis Integrado de la Experiencia: Los Aportes de la Reflexión Crítica

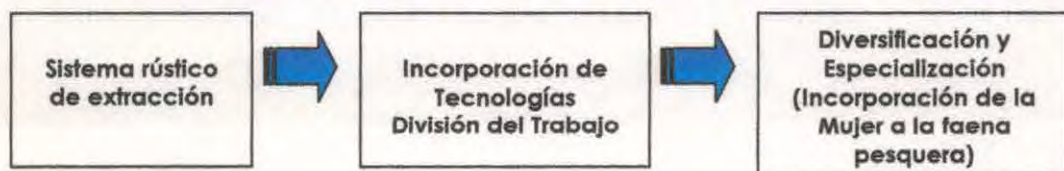
### 1. CARACTERIZACIÓN DE LA MUJER ENCARNADORA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO

La mujer encarnadora es la encargada de preparar el arte de pesca que el pescador utiliza diariamente en la faena pesquera. En la comuna de Valparaíso, el arte de pesca utilizado es el espinel, el que es un cordel plástico del cual penden unos reinales con anzuelos en sus extremos. Cada espinel puede tener entre 800 y 1.600 anzuelos. La mujer encarnadora debe aclarar y poner una carnada (sardina) en cada anzuelo.

El encarnado es una labor auxiliar del pescador artesanal, realizada en tierra, fundamentalmente en dos locaciones: en la misma caleta o en los domicilios de las encarnadoras. La incorporación de la Mujer a la Faena Pesquera está vinculada a las modificaciones que originaron la industrialización y modernización a la rutina pesquera realizada desde tiempos inmemorables.

Hacia mediados del siglo XX, eran los mismos pescadores quienes preparaban su arte de pesca en tierra. Esta actividad les demandaba mucho tiempo, lo que traía como consecuencia la menor dedicación a la captura del recurso. Por este motivo, la familia de los pescadores comenzó a colaborar en la preparación de las artes de pesca, surgiendo así la división del trabajo, lo que favoreció la mayor captura de productos y el consecuente aumento en los ingresos familiares. Se inicia así la participación de la mujer en la preparación del arte de pesca.

#### Incorporación de la Mujer en la Faena Pesquera



Con el paso de los años, la preparación del arte de pesca ha asumido transformaciones paulatinas influenciadas por los cambios del contexto. En la actualidad la pesca artesanal y en consecuencia el encarnado no se concentra sólo en torno a la caleta pesquera, debido a que el lugar de residencia de las familias que viven de los productos del mar en los radios urbanos comenzó a ubicarse en las periferias de las ciudades, debiendo desplazarse desde sus domicilios hacia las caletas.

Las encarnadoras de la comuna de Valparaíso que encarnan en sus casas se ubican en los cerros ubicados en la periferia de la ciudad, concentrándose mayoritariamente en Playa Ancha. Laboralmente las encarnadoras de casa están vinculadas a Caleta Sudamericana dado que esta no cuenta con espacio físico donde las mujeres puedan desarrollar su actividad. No obstante, existen grupos de encarnadoras de casa vinculadas a Caleta El Membrillo, la cuenta con un gran número de encarnadoras en dependencias de la caleta.

Los pescadores artesanales se vinculan con las encarnadoras de casa a través de intermediarios, quienes son los responsables de distribuir los canastos desde la caleta hacia las casas de las mujeres y viceversa, así como de efectuar el pago por el trabajo realizado. En caso de las encarnadoras de caleta, esta

vinculación se produce en forma directa, ya que el pescador personalmente entrega el canasto a la encarnadora y el pago por el trabajo realizado.

La relación contractual entre pescadores y encarnadoras no se encuentra regulada, en esta condición se encuentran la totalidad de las relaciones laborales al interior del sector pesquero artesanal. No existe contrato laboral que resguarde los derechos de las mujeres como trabajadoras.

Las relaciones laborales de la pesca artesanal, al estar supeditadas al éxito de la faena diaria, se desarrollan en un marco de inestabilidad por lo que no se puede asegurar el pago por el trabajo realizado. En esta dinámica surgen dos formas de pago: *Apreciado*, pago de un monto fijo por espinel trabajado; y *A la Parte*, pago de un monto indeterminado condicionado al resultado de la faena pesquera, esta última modalidad es utilizada en la Comuna de Valparaíso.

La carencia de regulación y la inestabilidad laboral, impiden a las encarnadoras cotizar en el sistema Previsional lo que se traduce en que situaciones como enfermedades, vejez, invalidez, jubilación y muerte deben ser cubiertas por el Estado, en la mayoría de las veces en forma ineficiente.

Con respecto a la dinámica laboral, las encarnadoras de casa por lo general trabajan en grupos de entre 3 y 10 mujeres, destinando para la realización del encarnado diversos espacios físicos dentro de los que encuentran pequeños cuartos construidos con material de desecho como latas, tablas, cartones, nylon, mallas, alambres, con piso de tierra en los patios de las casas. Otros grupos encarnan a la intemperie en los patios de las casas o en la calle.

Las caletas de pescadores que cuentan con infraestructura, permiten que las encarnadoras realicen su actividad compartiendo el espacio físico con malabaristas, pescadores, acarreadores, entre otros. No obstante, los espacios de la caleta son húmedos, oscuros, parcialmente cerrados, lo que no les entrega la protección suficiente para el sol en verano y el frío en invierno.

La inadecuada o inexistente infraestructura en la que las mujeres encarnadoras desarrollan su trabajo las expone a diferentes enfermedades, en invierno a afecciones respiratorias como gripes, bronquitis, asma, neumonías, bronconeumonías; dermatológicas como sabañones. En época de verano están expuestas a los rayos solares y fuertes vientos que originan insolaciones e infecciones cutáneas.

Ahora bien, durante todo el año las mujeres encarnadoras producto de las inadecuadas e incómodas posiciones en las que trabajan se ven afectadas por afecciones músculo-esqueléticas como artritis, lumbago, tortícolis y afecciones dermatológicas como infecciones por cortes, durezas en las manos, verrugas, hongos en las manos, envejecimiento prematuro de la piel, además de infecciones urinarias entre otras.

Las encarnadoras para cubrir sus necesidades de salud recurren a los servicios públicos en condición de indigencia donde se les asigna tarjeta de gratuidad. Esta calificación les impide acceder a médicos especialistas en forma oportuna, por lo cual en su mayoría no reciben tratamiento a sus afecciones.

En la comuna de Valparaíso encontramos que un cincuenta por ciento de las encarnadoras son mujeres jefas de hogar, dentro de las cuales se encuentran madres solteras con abandono del conviviente o con parejas esporádicas, en menor proporción corresponden a mujeres separadas de hecho o viudas. Con

respecto a la edad, cabe mencionar que fluctúa entre los 18 y 58 años, encontrándose en menor proporción niñas y ancianas.

Con relación al nivel educacional se puede señalar que en su mayoría presentan nivel básico incompleto, por lo que es frecuente encontrarse con analfabetismo por deshuso. En este sentido, las mujeres reconocen que la falta de educación y capacitación laboral las ha llevado a trabajar y permanecer en el encamado. Este parecer es compartido por las mujeres que han comenzado a ser encamadoras en épocas de cesantía, donde se absorbe gran número de mano de obra. Un importante número de este grupo de encamadoras optan por la reconversión laboral, desean recibir capacitación laboral en otras áreas a fin de cambiarse de ocupación, prefiriendo trabajos que entreguen condiciones laborales estables. No obstante, las mujeres reconocen en el encamado de casa la ventaja que es permite la realización simultánea de las labores domésticas y cuidado de hijos.

Otro sector de encamadoras cuya motivación para realizar el encamado se encuentra en la tradición familiar, desea permanecer en la actividad, esto provoca el rechazo a la capacitación laboral en áreas que no sean vinculadas a la pesca artesanal. Por lo general estas mujeres desde pequeñas han observado cómo su familia se ha sustentado gracias al trabajo vinculado a alguna faceta de la pesca artesanal, por lo general, los ascendientes en primer y segundo grado masculinos se han desempeñado como pescadores artesanales, y las mujeres como encamadoras.

Se aprecia que las mujeres encamadoras en general atribuyen a la educación el medio a través del cual se posibilita la movilidad social que sus descendientes requieren para romper el círculo de la pobreza, razón por la cual se preocupan que sus hijos completen la educación media.

Las condiciones habitacionales de las encamadoras de la comuna son similares, en tanto las viviendas que actualmente ocupan han sido adquiridas a través de asentamientos humanos precarios ubicados en los faldones periféricos de la ciudad. Esta forma de acceso a la vivienda propia sigue siendo utilizada por las nuevas generaciones, quienes se ubican en los paños de terreno aledaños a las poblaciones de su familia de origen.

En el caso de los sectores donde se encuentran poblaciones con una gran concentración de encamadoras, las viviendas son en general mediaguas ampliadas construidas con materiales ligeros y mixtos, ubicados en pronunciadas pendientes de difícil acceso, colindantes a peligrosos acantilados. En Playa Ancha particularmente esta posición geográfica provoca el azote de fuertes vientos que afectan las precarias construcciones.

El acceso a los servicios básicos en los asentamientos originados hace 20 o 30 años, se produjo en la década de los 90, en la actualidad existe un gran número de encamadoras que no poseen servicios básicos legales en sus domicilios.

En el aspecto social, las mujeres encamadoras de casa son discriminadas por sus vecinos en tanto la realización del encamado requiere la manipulación de sardinas que por lo general no están frescas producto de que no son manipuladas bajo medidas de higiene suficiente. Asimismo, en ocasiones los espineles no son retirados por los acarreadores durante el día o varios días incluso, lo que genera un desagradable olor que atrae a moscas y ratones.

En este sentido los desechos producto del aclarado del espinel son depositados en los patios y basurales del sector, agravado por el inadecuado sistema de extracción de basuras en los sectores periféricos de la comuna.

Las encarnadoras de caleta por el contrario al estar inmersas en el ambiente pesquero y alejadas de las poblaciones, no provocan molestias de tipo sanitario a los vecinos, pues las caletas cuentan con adecuados sistemas de eliminación de residuos.

La incorporación de la mujer a la organización del sector pesquero artesanal, se origina lentamente, pues el espacio de participación organizacional estuvo exclusivamente asignado a los pescadores artesanales, excluyendo a la mujer, en tanto los derechos de la familia en general son defendidos por los hombres.

La participación de la mujer en la organización sindical se produce tardíamente, algunos sindicatos de pescadores permitieron la participación de la mujer sólo como socia, sin derecho a participación dirigencial. Las organizaciones compuestas y dirigidas por mujeres vinculadas al encarnado surgieron recién en el año 2000.

En el ámbito organizacional, las mujeres encarnadoras previo a la intervención profesional pertenecían a organizaciones funcionales de escasa representación social o eran socias en el caso de encarnadoras de caleta, del sindicato de pescadores artesanales. No existía ninguna organización sindical constituida por mujeres. Esta situación fue revertida a raíz de la intervención profesional realizada en el marco del presente seminario de Tesis, a partir de la cual se formaron los primeros tres sindicatos de Encarnadoras de la comuna de Valparaíso.

## **2. ANÁLISIS DE LA MUJER ENCARNADORA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO Y ASOCIATIVIDAD HORIZONTAL**

La asociatividad horizontal en el marco del seminario de título es entendida como las relaciones que establecen los integrantes del sector pesquero artesanal, cualquiera sea la actividad que realizan y el lugar donde trabajan.

La primera dimensión de la asociatividad tiene que ver con la organización de los grupos de mujeres encarnadoras a lo largo de la comuna. En este sentido, encontramos que las encarnadoras de caleta ven a la caleta como el espacio donde desarrollan la actividad laboral que les entrega el sustento económico para sus familias, no obstante, comparten el espacio común de trabajo con otros integrantes del sector pesquero artesanal, entre las que se encuentran otras mujeres encarnadoras con las mismas características.

En este escenario laboral donde se comparten largas jornadas laborales, y la inestabilidad propia de la pesca artesanal, surgen paulatinamente relaciones implícitas de solidaridad, confianza, reciprocidad y normas de convivencia que han propiciado la creación de organizaciones de encarnadoras.

En términos prácticos es posible mencionar que en la caleta Portales, donde se intervino en el presente seminario de título, la organización se manifiesta principalmente en un ámbito recreativo, dando prioridad a las actividades de carácter coloquial donde la organización no tiene objetivos políticos, reivindicativos ni de medio para superar las condiciones de trabajo y de vida de sus integrantes.

Lo anterior encuentra su origen en la fuerte presión recibida por parte de los pescadores de la caleta, quienes a través de la aplicación inconsciente de

pautas culturales de comportamiento, impiden que las mujeres se vuelquen a desarrollar roles distintos a los tradicionales de crianza de hijos y cuidado de la familia, roles que cumplen al interior de la caleta pues diariamente se hacen acompañar por sus hijos y nietos.

En consecuencia, los sindicatos de pescadores no las hacen partícipes de su organización, pues no las legitiman como pares constituyentes del sector pesquero artesanal por ser sus mujeres, madres, cuñadas, hermanas. Por lo tanto, el rol político y reivindicativo es ejercido en forma directa por los hombres, pues los logros obtenidos de todas maneras benefician a las mujeres, de forma indirecta. Las relaciones familísticas y afectivas con los hombres, impide que se desarrolle en las mujeres el deseo de buscar espacios de participación política, reivindicativa en la organización sindical.

Las mujeres encarnadoras de otras caletas donde las relaciones familísticas y afectivas con los hombres son menores, participan activamente como socias de los sindicatos de pescadores, generando relaciones de pares con los hombres, lo que en definitiva ha permitido a las mujeres abrir espacios de representación y respeto en un escenario laboral predominantemente masculino.

No obstante, las encarnadoras de caleta de la comuna de Valparaíso no han formado sus propias organizaciones sindicales, siguen bajo el alero de las organizaciones de los hombres, las que gozan de consolidación y reconocimiento social. Formar las propias organizaciones significa para las mujeres un riesgo que no están dispuestas a asumir. En este sentido podemos señalar que el éxito de organizaciones sindicales de encarnadoras de otras comunas, no ha tenido su efecto multiplicador entre las encarnadoras de la comuna de Valparaíso, pues las mujeres privilegian la seguridad de la dinámica organizacional en que se desenvuelven, por sobre el costo social que conllevarían la obtención de beneficios a largo plazo a través sindicatos autogestionados.

En este sentido las diferentes manifestaciones de asociatividad entre el grupo de encarnadoras de caleta intervenido en el presente seminario de título con otros grupos de encarnadoras de caleta existentes en la comuna de Valparaíso, se grafica en el siguiente cuadro:

Caleta Portales	Otras Caletas
Relaciones Primarias y Familísticas predominantes entre mujeres y hombres.	Relaciones Primarias y Familísticas no predominantes entre hombres y mujeres
Mujeres asociadas a roles tradicionales	Mujeres asociadas a nuevos roles, reivindicación social de las mujeres
Organización como espacio de recreación	Organización como espacio de participación política y reivindicativa
Mujeres beneficiarias indirectas de los sindicatos de pescadores	Mujeres beneficiarias directas de los sindicatos de pescadores
Inexistencia de Sindicatos de Encarnadoras en las caletas de la comuna de Valparaíso	

Con respecto a las encarnadoras de casa, la asociatividad adopta características particulares, que facilitaron el desarrollo de los procesos de investigación e intervención del presente seminario de título.

A este respecto, es necesario señalar que en concordancia con el enfoque teórico de capital social, los grupos de encamadoras intervenidos evidenciaron altos índices de confianza, solidaridad, reciprocidad y normas de convivencia, debido a la forma en que realizan el encarnado. Sin lugar a dudas, la realización de la misma actividad laboral en un grupo compuesto por familiares, amigos y vecinos, desarrollada en el mismo espacio territorial entrega elementos de asociatividad latentes, en este escenario, las dimensiones de capital social se manifiestan y fortalecen con el paso del tiempo.

Al forjar una historia en común surge en el grupo una estructura organizacional y una dinámica propia, que a ojos del observador externo corresponde evidentemente a un grupo natural, el que es susceptible de constituirse como organización formal. El funcionamiento de estos grupos se desarrolla adecuadamente debido a que no existen intereses de ningún tipo que condicionen su existencia y vicien su dinámica.

Estas características se constituyeron en la base fundamental del desarrollo de la intervención profesional, que tuvo eco en la medida que se propuso hacer visibles y proyectar las particularidades de cada grupo, sin pretender modificar el entorno cultural en el que están inmersos, ni incorporar elementos ajenos y artificiales a su rutina diaria.

Una propuesta de intervención a desarrollar en un periodo de crisis, es recibida con altas expectativas, ya que se vislumbra por parte de los afectados, como una oportunidad de solución a sus problemáticas. Es importante que en este primer momento se disminuyan los niveles de ansiedad y se planteen objetivos de trabajo claros y alcanzables.

De esta forma, para que una intervención profesional en los grupos naturales de mujeres encamadoras logre impactar, debe reunir las siguientes características:

1. Respetar las características propias de los grupos, esto disminuye las barreras de resistencia, permitiendo a sus ejecutores lograr un mayor impacto a nivel grupal.
2. Individualizar la intervención, para las encamadoras de casa este aspecto fue especialmente relevante en tanto era primera vez que recibían asesoría profesional en forma directa.
3. Desplazamiento de los profesionales a terreno, genera en los grupos un sentido de acompañamiento constante que entrega una fuente de motivación adicional para el proceso de desarrollo grupal. Asimismo, favorece la participación permanente de las mujeres en las instancias de reunión, ya que les permite no descuidar sus roles de madre y dueña de casa.
4. Reflejar las habilidades personales y colectivas presentes en el grupo a modo de espejo, a fin de que cada una de las mujeres reconozcan y valoricen las capacidades innatas de su personalidad canalizándolas hacia el desarrollo organizacional.
5. Propiciar el establecimiento de alianzas estratégicas con grupos de similares características que se encuentran en estadios superiores de desarrollo, a fin de intercambiar experiencias.
6. Entregar un respaldo institucional que sirva como referencia en el proceso de desarrollo organizacional, constituyéndose en aval social frente a la sociedad.
7. Propiciar la autonomía de los grupos desde el inicio de la intervención, a fin de que se constituyan como protagonistas de su propio desarrollo, sin depender de la presencia de los profesionales.

8. Fortalecer a los líderes naturales de los grupos intervenidos sobre la base de la legitimación grupal.
9. Proponer un trabajo sistemático y ordenado adaptado a las características naturales asumidas durante el proceso por los grupos intervenidos, respetando avances y retrocesos.
10. Incorporación del equipo profesional a través del contacto con informantes clave, este aspecto se torna relevante pues facilita el proceso de sensibilización y motivación del grupo.

Los factores intervinientes que facilitaron la intervención profesional fueron tres:

- a) La crisis pesquera
- b) La recomendación de organización realizada por instituciones de gobierno hacia los grupos de encamadoras, como forma de acceder a mayores logros sociales.
- c) La organización espontánea de las mujeres en busca de soluciones a sus problemáticas.

Estos factores mediatizaron la disposición de las mujeres para aceptar la propuesta de trabajo realizada por el equipo seminarista. Bajo este contexto, la intervención profesional tenía a su favor la motivación incondicional de las mujeres encamadoras, por tanto el desafío estaba orientado a la prevalencia de la organización tras la desaparición del problema circunstancial que las aquejaba como integrantes del sector pesquero artesanal.

En este sentido es posible establecer que los niveles de participación en los grupos y posteriormente en los sindicatos, logra la estabilidad asegurando la permanencia de sus miembros producto de la decantación natural de sus integrantes, quedando finalmente quienes presentaron mayor interés organizacional, quienes distribuyen equilibradamente su tiempo entre el trabajo y la participación en la organización.

El interés de los miembros por permanecer en el sindicato, pasa directamente por los resultados de la gestión organizacional, la que es respaldada y consolidada en medida que se cumplen las metas iniciales, situación que propicia un sentido de realismo y credibilidad a la organización.

A este respecto quienes permanecen en los sindicatos son las mujeres de adultas y mayores pues las jóvenes en su mayoría desean cambiar de rubro buscando nuevos horizontes en otras ocupaciones; esto debido a que las mujeres asocian su vinculación con el encamado a la falta de educación y capacitación laboral, que las conduce a realizar trabajos de baja especialización a cambio de una mínima remuneración. Es por esto que las mujeres encamadoras atribuyen a la educación la llave a través de la cual podrán acceder la movilidad social que les permita romper el círculo de la pobreza. Aquí encuentra su origen la especial preocupación porque sus descendientes completen su educación, incluso muchas mujeres se han interesado por nivelar estudios a fin de acceder a nuevas formas de trabajo que les otorguen la anhelada estabilidad laboral.

Por otra parte, las mujeres adultas y mayores proyectan su permanencia en el sector pesquero artesanal, manifestándolo a través de la resistencia a la reconversión laboral, puesto que al desarrollar la actividad durante más tiempo que el promedio, y en algunos casos vincularse más estrechamente con otros actores involucrados en la faena pesquera, hace que la valoración y el grado de compromiso con la actividad sea mayor.

En este sentido, las mujeres que desean permanecer en el sector pesquero artesanal son aquellas que tienen familiares o amigos que desarrollan alguna labor en el sector pesquero artesanal. Por medio de esta vinculación las mujeres obtienen información respecto de la dinámica organizacional entre los pescadores artesanales, las que llaman particularmente su atención por los logros sociales alcanzados para sus asociados, antecedentes que entregan a las mujeres una idea concreta de los frutos susceptibles de lograr a través de la gestión organizacional.

No obstante, para ambos grupos de mujeres el afán de superación resulta adecuadamente canalizado a través de la figura del sindicato, instancia que permite el desarrollo personal de las mujeres en distintos ámbitos, donde son capaces de reconocer en ellas mismas habilidades latentes puestas a prueba en la instancia organizativa.

En este ámbito los sindicatos compuestos por mujeres encarnadoras son heterogéneos, por lo que la gestión organizacional debe asumir el gran desafío de lograr la representatividad de todas sus integrantes en forma particular, pero sin perder la conciencia grupal. La dificultad en este sentido radica en la diferencia de expectativas que las mujeres tienen de su organización sindical, éstas son las siguientes:

- a) **Dimensión Laboral:** Las mujeres encarnadoras aceptaron iniciar procesos organizativos sindicales pues les ofrecía dos posibilidades, la primera de mejorar las condiciones de trabajo en las que desarrollan el encamado, y la segunda, la posibilidad de optar a nuevas oportunidades de desarrollo laboral fuera del sector pesquero artesanal.
- b) **Dimensión Social:** La organización sindical representa para las mujeres la instancia en la cual pueden desarrollarse en el ámbito personal, explorando facetas de su personalidad que permanecían latentes al no ser requeridas en el ámbito hogareño. El sindicato es el espacio en el que pueden compartir experiencias con otras mujeres con historias de vida similares consolidando su motivación por permanecer en la organización. Este intercambio de experiencias es más nutritivo en tanto se comparte con mujeres con una historia organizacional más avanzada, la que permite identificar nuevas formas de participación y desarrollo, replicando estos ejemplos en la propia organización.

Ahora bien, la dimensión que tuvo manifestaciones en términos prácticos fue la dimensión social, en tanto los sindicatos de encarnadoras se volcaron en un cien por ciento a fortalecer las relaciones personales entre los integrantes, a fin de generar mecanismos de defensa para proteger a aquellos miembros en situaciones más vulnerables. Esta dimensión trascendió los límites del grupo particular, al constituirse una red de apoyo mutuo entre sindicatos de encarnadoras de casa.

Las expresiones de la asociatividad horizontal entre las mujeres encarnadoras de la comuna de Valparaíso, se desarrollaron durante el proceso de intervención cuya duración fue de cinco meses, a través de este período, la asociatividad manifestó progresiones sucesivas que son expresados en la siguiente tabla.

MOMENTO (DEFINICIÓN Y CARACTERÍSTICAS)	MUJERES ENCARNADORAS DE CASA	MUJERES ENCARNADORAS DE CALETA
<p><b>1. Asociatividad Accidental:</b> En esta primera etapa existe un grupo de encarnadoras, cuya vinculación se origina en la realización de la misma actividad productiva en el mismo entorno territorial. Son un grupo natural sin necesidad de organización formal, en tanto el trabajo en sí mismo suple la principal necesidad que es el sustento económico</p>	<p>En encamado de casa se realiza en grupos compuestos por familiares, amigos y vecinos que conviven en un mismo espacio territorial y/o poblacional.</p>	<p>El encamado se realiza en dependencias de la caleta, comparten el espacio laboral con pescadores artesanales, quienes tienen el dominio territorial. Existe división entre subgrupos de encarnadoras. La asociatividad en algunos subgrupos está orientada a la diversión.</p>
<p><b>2. Problema Común:</b> En esta segunda etapa, se presentan factores externos que atentan contra la estabilidad del trabajo, poniendo en riesgo la obtención del sustento económico. Se origina así una crisis caracterizada por la ruptura de la rutina laboral dando paso a la inestabilidad e incertidumbre, quedando sin cobertura las necesidades básicas.</p>	<p>La crisis pesquera artesanal producto de la corriente del niño provocó la migración de las pesquerías de principal captura, dejando sin trabajo a toda la gente de la pesca artesanal de la V Región. Las mujeres se quedan en sus casas a brazos cruzados en ocasiones encarnan sin recibir remuneración.</p>	<p>La crisis pesquera artesanal producto de la corriente del niño provocó la migración de las pesquerías de principal captura, dejando sin trabajo a toda la gente de la pesca artesanal de la V Región. Las mujeres no acuden a la caleta. Dejan de funcionar las organizaciones funcionales.</p>
<p><b>3. Búsqueda de Soluciones, refugio en el grupo</b> Esta tercera etapa se desarrolla en un ambiente de crisis, donde los encarnadores del mismo territorio perciben que el problema no sólo tiene una dimensión individual sino que trasciende a una dimensión colectiva, manifestado en un problema común, lo que fortalece la conciencia grupal.</p>	<p>Algunos grupos naturales de encarnadoras se organizan espontáneamente por la iniciativa de su líder a fin de buscar ayuda en las redes sociales más cercanas como parroquias, juntas de vecinos y municipio. Otros grupos con liderazgo más pasivo, activan redes de ayuda mutua al interior del grupo.</p>	<p>Este grupo de mujeres de aleja de la caleta, buscando solución a sus problemas desde el plano individual, ocupándose en actividades ocasionales fuera de la pesca artesanal</p>
<p><b>4. Intervención de agente externo</b> Esta crisis dada su connotación social, llama la atención de agentes externos, quienes ofrecen colaboración al grupo para superar la problemática. Los grupos de encarnadoras por su parte, observan cómo otros sectores de la pesca artesanal afrontan la crisis, imitando las estrategias observadas.</p>	<p>La crisis pesquera artesanal tomó tal envergadura que provocó la preocupación de Conapach como organismo representante del sector pesquero artesanal, a partir de esta instancia se generó la intervención profesional del equipo seminarista. Las encarnadoras perciben que la responsabilidad de superar sus problemas recae sobre sus hombros, observan las estrategias de supervivencia utilizadas por los pescadores artesanales, están dispuestas a imitarlas.</p>	<p>La intervención del agente externo no logra eco en el grupo, la crisis actúa como fuerza centrífuga, alejando a las mujeres de la caleta. Las mujeres optan por soluciones personales o familiares, no grupales.</p>
<p><b>5. Fortalecimiento del grupo y visualización de la organización como opción de desarrollo</b></p>	<p>Durante los primeros meses de intervención, los grupos de encarnadoras consideran</p>	<p>El fortalecimiento del grupo no es posible de lograr como consecuencia de los momentos</p>

En esta etapa los grupos de encamadoras han internalizado la efectividad del fortalecimiento grupal como principal herramienta de desarrollo y superación del problema común. A raíz de la intervención del agente externo, consideran la posibilidad de formalizar legalmente el grupo, no obstante, existen resistencias por temores y prejuicios en torno a la formalización.

#### 6. Constitución de Sindicatos

Como última etapa del proceso organizacional, los grupos de encamadoras encuentran en la organización una efectiva forma de solucionar sus problemas, amplía sus horizontes permitiéndoles la proyección en el tiempo, el sindicato se constituye en la forma de lograr estabilidad laboral.

seriamente la posibilidad de constituirse en sindicato como alternativa de solución a sus problemas circunstanciales y permanentes. La intervención se centra en disipar dudas, derribar mitos y prejuicios en torno a la organización, focalizándose en la capacitación de sus dirigentes.

anteriores. Los grupos de encamadoras de caleta no visualizan al sindicato como opción de desarrollo, esta alternativa está exclusivamente ligada a los hombres pescadores.

Los grupos de encamadoras de casa intervenidos, se constituyen como Sindicatos de Trabajadores Independientes.

No surge la organización sindical entre encamadoras de caleta.

### 3. ANÁLISIS DE LA MUJER ENCARNADORA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO Y ASOCIATIVIDAD VERTICAL

Para hablar de asociatividad vertical en el subsector encarnado es preciso señalar que dicho concepto debe entenderse como las relaciones que un sector social determinado, con características asociativas horizontales consolidadas, establece con actores sociales externos. En este caso es aplicable a las autoridades en sus diferentes niveles y demás actores de la sociedad entre los que se encuentran organizaciones civiles y de las fuerzas armadas, incluyendo el equipo seminarista.

El establecimiento de relaciones entre las mujeres encamadoras como sector social con las autoridades y viceversa, pasa fundamentalmente por el interés que cada una de las partes tiene de las funciones que les corresponde jugar a nivel societal. Lo anterior se vincula fuertemente con el grado de conocimiento que las partes tengan entre sí, conocimiento que permite la legitimación en tanto actores reales y concretos.

A este respecto es posible señalar que las mujeres encamadoras de la comuna de Valparaíso manejan un conocimiento vago y sesgado respecto de la función y roles de las autoridades y otros actores sociales civiles y uniformados.

En este sentido, las mujeres vinculan a las autoridades con un rol político circunstancial, que se remite a épocas de elecciones, a partir de esta coyuntura las encamadoras establecen relaciones con las autoridades desde el anonimato de las masas. En este escenario los roles originales y lugares donde la autoridad realiza su función se desvirtúan, las mujeres no van a un lugar lejano a buscar ayuda, sino que ésta llega a sus propios sectores en forma inmediata. Esto genera en las mujeres en tanto ciudadanas dependencia de la autoridad, y la autoridad se perpetúa en un rol asistencial

Es así como las autoridades son estereotipadas en el rol político, no diferenciando las funciones de aquellas autoridades que no dependen en forma directa de la votación democrática para el ejercicio de su cargo,

surgiendo así la confusión entre jefes de Servicios, Alcalde y Concejales, Intendente, Gobernador, entre otros.

La dinámica relacional basada en la circunstancia electoral, perpetúa la falta de conocimiento de otras formas institucionalizadas de vinculación con organizaciones e instituciones, como los fondos concursados a través de proyectos. Por lo general, las mujeres encarnadoras que no participan en organizaciones formales de algún tipo, no acceden a la información oportuna que les permita ampliar sus horizontes de participación ciudadana.

Estas características son detectadas en las encarnadoras de la comuna cualquiera sea el lugar donde desarrollan su actividad. En el caso de las mujeres encarnadoras de caleta, como son un sujeto que comparte espacios físicos con los hombres organizados, reciben información de rebote respecto de programas o proyectos que los organismos de gobierno en ocasiones, ofrecen en las caletas.

Por otra parte, el equipo seminarista a través de la programación y realización del Primer Encuentro Regional de Encarnadoras de la V Región, pudo constatar que las autoridades manejan insuficientes o nulos antecedentes sobre la existencia y características del subsector encarnado de la pesca artesanal.

A través de las entrevistas con diversas autoridades fue posible detectar cómo la visualización de un sector social, que en estricto rigor no ha sido intervenido, despierta el interés inmediato de las autoridades cuyos cargos son asignados. Esto porque presentan condiciones de pobreza, circunstancia que ubica a las mujeres como beneficiarias de las políticas sociales, además, representa la oportunidad de incorporar sectores que no están viciados con el sistema de participación social, el que lamentablemente en términos generales es utilizado por una cúpula de dirigentes que se han alejado de las bases y que no permiten el paso a la participación de nuevas organizaciones y que no realizan la bajada de los beneficios obtenidos.

En la lógica de las autoridades es frecuente encontrar que a medida que las relaciones con las organizaciones de encarnadoras se consolidan, proponen la capacitación en áreas distintas al sector pesquero artesanal, buscando como fin último la reconversión laboral de las encarnadoras. Este objetivo ha sido perseguido por las políticas públicas en el último tiempo, especialmente orientado al sector pesquero artesanal.

Estas iniciativas son muy bien recibidas por aquellas mujeres que se han hecho encarnadoras en épocas de cesantía, las que desean abandonar la actividad para dedicarse a actividades más estables. No obstante, las mujeres encarnadoras por tradición rechazan directamente los intentos por sacarlas del sector pesquero artesanal, si bien aceptan la capacitación ofrecida, lo hacen pensando que los nuevos oficios aprendidos les permitirán encontrar una alternativa de consecución de ingresos en épocas de escasez de trabajo en la pesca artesanal sin abandonarlo.

Por otra parte, en relación a las autoridades cuyo cargo depende de la votación democrática, se aprecia el interés inmediato por los grupos a través del ofrecimiento de ayuda asistencial y colaboración para la realización de actividades triviales.

Como se ha podido apreciar, el establecimiento de relaciones con actores de las redes verticales tiene características particulares que demandan de las encarnadoras una preparación previa para proyectar la asociatividad en el

tiempo. La principal herramienta para establecer adecuadas relaciones con la autoridad es la información, el conocimiento de la lógica de funcionamiento, identificación del rango de acción que pueden utilizar como representantes de organizaciones de base. En definitiva identificar los deberes y derechos que poseen como ciudadanas.

#### **4. ANÁLISIS DE LA MUJER ENCARNADORA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO Y PODER/CONFLICTO**

Cuando se habla de asociatividad surge inevitablemente el tema del poder, ya que la organización se constituye en una de las formas de acceder a mayores cuotas de influencia en la toma de decisiones al interior de las organizaciones y en su vinculación con las autoridades.

En este sentido al interior del grupo se observa que las encarnadoras de casa establecen relaciones jerárquicas en torno a la líder, quien es la encargada de distribuir los espinetes entre las encarnadoras. El liderazgo en tanto puede desarrollarse en base a la coerción o al carisma. Es por esto que la relación con la líder es especialmente cuidada, a fin de no provocar quiebres relacionales, que de producirse provocarían la pérdida del trabajo.

La dinámica del poder manifestada en la figura del líder se mantiene constante a través de todo el proceso organizacional, desde sus etapas iniciales hasta las finales.

Sin embargo, el ejercicio del poder al interior del grupo asume transformaciones en la medida que se avanza en las etapas de desarrollo organizacional. Esto debido a que en las etapas iniciales el liderazgo tiende a ser ejercido de manera coercitiva propiciado por los inadecuados canales de comunicación, que dificultan la resolución de conflictos originados en la rutina laboral diaria.

Estas características iniciales, contribuyen a la inserción del agente externo en la promoción de procesos organizativos sindicales. En tanto la líder se constituye como el principal agente impulsor de motivación, disposición de los miembros del grupo, canalizando miedos y expectativas, influyendo en la disminución y desaparición de barreras de resistencia en las mujeres al momento de apostar por nuevas experiencias.

En el ámbito de la organización formal, el liderazgo se oficializa y legitima en la figura de la directiva, grupo en el que la asamblea de socios ha depositado la atribución del poder. En este escenario, los conflictos se ubican dentro de una estructura de relaciones y de comunicación donde se establecen límites claros para su canalización y resolución adecuados.

Con respecto al conflicto se puede señalar la siguientes manifestaciones:

- a) La consecución de consensos en el planteamiento de los objetivos organizacionales, lo que deben responder a los intereses particulares de un conjunto heterogéneo de personas.
- b) Negativas Experiencias Grupales Anteriores, por parte de algunas integrantes de la organización, quienes transfieren circunstancias puntuales del pasado al presente, constituyéndose en un obstáculo.
- c) Excesiva atribución de poder por parte del líder, quien decide por sí mismo sin consultar a la asamblea, la realización de determinadas actividades o compromisos, dejando fuera la opinión de sus representados.

- d) No respeto por los canales comunicacionales establecidos, las integrantes del grupo que no se adscriben a estas rutas, provocan el surgimiento de rumores fuera del espacio grupal, dañando el sistema de relaciones interpersonales.
- e) La carencia de un espacio neutral donde realizar las reuniones, al no existir este espacio, se acude a los domicilios particulares de algunas miembros en menoscabo de la subjetividad de los socios que ofrecieron sus domicilios y que no fueron ocupados.

Otra de las dimensiones donde operan las relaciones de poder y conflicto, adscritas a las redes asociativas horizontales pero que trascienden al grupo, es en las relaciones establecidas con:

- a) Otros grupos de encamadoras, el poder se manifiesta a través de la posesión de la mayor experiencia organizacional, situación que avala la entrega de orientación y consejos a los grupos con menor experiencia. Esta situación es asumida como un atropello por parte de estos últimos.
- a) Pescadores Artesanales e Intermediarios, en esta instancia en donde se origina los mayores grados de conflicto y se percibe la mayor manifestación de poder, pues los pescadores se sienten con el poder de entregar el sustento económico a quienes ellos decidan. Debido a que el encamado es realizado por mujeres se percibe a este grupo como débil y vulnerable, sin capacidad reactiva hacia las decisiones autoritarias. En esta circunstancias tiene su origen una serie de irregularidades en la relación laboral de las cuales son víctimas las mujeres encamadoras.  
Las mujeres por su lado, se sienten en desventaja respecto al poder de los hombres pescadores y acarreadores, en tanto, no identifican la instancia a través de la cual contrarrestar el desequilibrio de poder en la relación laboral.
- b) Confederaciones Nacionales: la relación establecida con Conapach se ha desarrollado sobre la base de la horizontalidad, donde la organización con mayor peso social actúa como facilitador y orientador de los procesos de los sindicatos de menor experiencia, sin anteponer el poder organizacional. De esta forma las relaciones establecidas no son conflictivas, sino más bien constructivas orientadas al desarrollo de las mujeres encamadoras como parte del sector pesquero artesanal.

Con respecto a las relaciones establecidas en el ámbito vertical, se puede señalar que las mujeres encamadoras gracias a la formalización de su organización han accedido a mayores cuotas de poder, a través del conocimiento de instancias de participación social desconocidas hasta el momento, lo cual les ha permitido visibilizarse ante el sector pesquero y la sociedad en general, a través de ocupación de su posición legítima en el espectro social.

La formalización de los grupos de encamadoras, se ha constituido en el medio a través del cual han establecido relaciones con las autoridades de la comuna. El hecho de establecer estas relaciones desde el ámbito de la organización entrega a las mujeres el respaldo que nivela las relaciones de poder entre organizaciones de base y autoridades, en tanto las autoridades dependen del apoyo popular y las organizaciones de base necesitan los beneficios que se imparten a través de los servicios e instituciones públicas.

Al interior del sector pesquero artesanal, las mujeres encamadoras a través de las organizaciones sindicales, han accedido a nuevas formas de ejercicio del poder, en tanto, son valoradas por su contribución en términos numéricos a la presión y representatividad social que caracteriza al sector pesquero artesanal.

Como un grupo organizado las mujeres tiene la conciencia de que pueden demandar su derecho a participar, a voz y a voto en las decisiones que se tomen y que atañen al sector pesquero artesanal.

Con respecto a las mujeres encamadoras de Caleta Portales, pese a que su organización tiene más de 30 años de funcionamiento, no la han orientado hacia la representatividad política o reivindicativa, puesto que el poder en la caleta es ejercido por los hombres pescadores, quienes se han adjudicado la exclusividad del poder organizacional, incorporando a las mujeres solamente como beneficiarias indirectas de los logros y beneficios obtenidos a través de la gestión organizacional.

En este escenario laboral, la posibilidad que las encamadoras se organicen es interpretada por los pescadores como un riesgo de disminuir su poder, el que prefieren mantener concentrado en un sindicato compuesto solamente por pescadores artesanales, ni siquiera se acepta la participación de las mujeres como socias del sindicato para contribuir a la presión grupal.

El costo social que conllevaría su independencia organizacional significaría la expulsión de la caleta, no teniendo un lugar físico donde funcione la organización, poniendo en riesgo incluso la fuente laboral.

La desigual distribución del poder entre las encamadoras de caleta y el escaso interés por revertir la situación, contribuyen a la perpetuación de las características relacionales. Si bien la organización entre encamadoras existe, se da en un plano funcional, donde la conducta de evasión del conflicto por parte de las mujeres se expresa en la solicitud de aprobación del sindicato de pescadores para cada actividad propuesta.

La relación de poder que las encamadoras de caleta establecen con la Confederación a la cual está adscrita la caleta en la que trabajan, las perpetúa en un plano secundario, no permitiéndoles el desarrollo organizacional, tampoco son legitimadas como parte valiosa del sector pesquero.

## 5. ANÁLISIS DE LA MUJER ENCARNADORA DE LA COMUNA DE VALPARAÍSO E IDENTIDAD CULTURAL

La identidad cultural comprende los códigos culturales que permiten a las personas comprender su realidad e imaginar su futuro. Aquí cobran particular importancia los mecanismos e instancias que colaboran para construir y reforzar vínculos sociales, que les entreguen un sentido de pertenencia.

Para el entendimiento de este eje en el presente seminario de título, se considerará como principal manifestación de identidad cultural el Sentido de Pertenencia del subsector encarnado de la Comuna de Valparaíso, respecto al sector pesquero artesanal.

Al caracterizar a las encarnadoras de la Comuna se evidenció como una de las principales características sociales su Triple Invisibilidad, es decir que no son conocidas por organismos del Estado ni de la Sociedad Civil, no son reconocidas por el sector pesquero artesanal y por último no legitimaban ellas mismas su actividad y por lo tanto no se sienten parte activa de la faena pesquera. Es en este último aspecto donde el equipo seminarista intervino al fomentar las diversas expresiones y manifestaciones culturales desarrolladas por las mujeres encarnadoras en vistas a propiciar el sentido de pertenencia al sector pesquero artesanal.

Estas diversas expresiones, materializadas a través de una historia en común, un lenguaje, tradiciones, costumbres y principalmente la manera de ver y vivir su realidad particular, se llevan a cabo y se evidencian dentro de un contexto cultural determinado, por lo tanto las diversas actividades de la faena pesquera y las personas que las realizan forman parte de la cultura mayor que es la Pesca Artesanal.

Existe asimismo una vinculación directa entre la cultura y el territorio, puesto que ambos conceptos se retroalimentan otorgando diferencias que caracterizan a quienes la integran. En la actividad del encarnado y el papel que desarrollan las encarnadoras como parte de la cultura pesquera, este aspecto se evidencia en el sentido del espacio que ellas utilizan para desarrollar su actividad.

En el caso de las encarnadoras de caleta, el sentido de pertenencia al sector pesquero artesanal no se desarrolla solamente por el hecho de compartir el espacio laboral con otras personas que intervienen en la faena pesquera. Esta situación se evidencia en Caleta Portales, donde las mujeres comparten con pescadores artesanales pero no se les incluye en la dinámica organizacional. Lo anterior debido al predominio del machismo presente en las relaciones que los hombres establecen con las mujeres presentes en la caleta, quienes no las legitiman como trabajadoras y como un eslabón importante de la faena pesquera, lo que propicia la actitud pasiva y la baja autoestima de las encarnadoras.

Este último aspecto también se ve dificultado producto de la visión inmediatista que embarga a las encarnadoras de caleta, las cuales viven el día a día, cobra el presente una importancia mayor, lo que no auspicia un adecuado desarrollo de búsqueda de soluciones a sus problemáticas en el largo plazo, imposibilitando así el establecimiento de condiciones propicias para el desarrollo sindical.

En su contraparte las encarnadoras de casa al desempeñarse laboralmente en sus propios hogares, hacen de su territorio comunitario su referente cultural más cercano, aún cuando la actividad que realizan forma parte de la faena

pesquera. En este sentido es posible establecer una analogía de refiriéndose a ellas como "Sirenas de Tierra", puesto que son mitad tierra y mitad agua, ya que comparten una actividad vinculada con la pesca como lo es el encamado y es a través de ella por la cual obtienen ingreso económico, pero a la vez esta actividad la realizan en sus viviendas, por lo que la cercanía afectiva y su identidad se construye con un referente mayor como es su espacio comunitario.

Por otra parte, en el sector pesquero artesanal se han conservado tradiciones religiosas de corte cultural que han permanecido desde tiempos inmemorables, conservando sus manifestaciones como se hace evidente en la celebración del santo patrono de los pescadores, en la festividad de San Pedro, donde las mujeres encarnadoras pertenecientes a familias ligadas a la pesca artesanal, participan activamente. En este sentido es posible apreciar que la participación de las mujeres en los rituales realizados durante ese día, están estrictamente separadas por sexo, donde la imagen de San Pedro es transportada por los hombres pescadores y la imagen de la Virgen del Carmen es transportada por las mujeres.

La celebración de esta tradición se desarrolla exclusivamente en las caletas pesqueras, donde las mujeres se desempeñan en la preparación de los alimentos destinados a los comensales asistentes a la festividad, destacándose la vinculación a sus roles tradicionales asociados a género.

En síntesis el hecho de sentirse parte de un conglomerado y de un proceso mayor como lo es la Pesca Artesanal hace que las encarnadoras se legitimen como mujeres y valoricen su actividad como una labor productiva. El establecimiento de lazos afectivos para con el entorno marino, se constituye en el punto de encuentro entre los estamentos que conforman el sector pesquero, representado en sus hombres y mujeres, quienes al unirse se transforman en un colectivo de mayor representatividad ante la sociedad en general, preservando con una mayor eficacia el patrimonio pesquero artesanal del país.

## **7. MUJER ENCARNADORA Y CAPITAL SOCIAL:**

La mujer encarnadora de la pesca artesanal presenta condiciones de pobreza, especialmente entre aquellas que deben hacerse cargo de la mantención de sus hogares y de sus familias y que el sustento se basa en la actividad del encamado. En este sentido, el capital social cobra protagonismo materializado en términos asociativos, pues constituye una alternativa adicional para mejorar sus condiciones de vida.

Las mujeres de la pesca artesanal, dada su dinámica laboral y social poseen capital social en forma latente, por lo general no reconocen su existencia, pero si les ayuda en términos prácticos como estrategia de sobrevivencia a épocas de crisis, como la que atravesó durante el último año el sector.

Ahora bien, el hecho que el capital social se evidencie a los ojos de las mujeres se torna útil en términos prácticos, entregando un espectro de acción más amplio donde encontrar nuevas alternativas de superación a sus problemas.

Para las mujeres encarnadoras la activación del capital social es importante pues es la llave de entrada de legitimación respecto a los demás estamentos que componen el sector pesquero artesanal, pues las mujeres son doblemente discriminadas, en tanto mujeres y en tanto personas que desarrollan una actividad considerada por los hombres como secundaria.

## 7.1. PESCA ARTESANAL

El Capital Social en la Pesca Artesanal asume sus características condicionadas por el entorno cultural. Para comprender sus manifestaciones se debe conocer el modo de entender el entorno en que viven, desarrollado indistintamente por hombres y en mujeres. En el caso de los hombres que se ocupan directamente en la pesca de los recursos marinos, tenemos que:

- ✓ Viven el día, no planifican a largo plazo, pues su actividad constantemente pone en riesgo la vida.
- ✓ Los recursos económicos obtenidos con el trabajo son gastados en forma inmediata en entretención dispendiosa, originándose el excesivo consumo de alcohol. Son frecuentes las compras de suntuosos bienes materiales en épocas de bonanza.
- ✓ Prefieren mantenerse en la pesca artesanal, pues es un trabajo independiente que no requiere el cumplimiento de requisitos rigurosos, en tanto consideran fácil la forma de obtener el ingreso.
- ✓ Valorizan el rol que cumple el hombre, por sobre los roles que desarrolla la mujer, a quien consideran competente sólo para desarrollarse en el ámbito del hogar y el cuidado de la familia, los roles de proveedor y defensor se los atribuye exclusivamente.
- ✓ Prefieren mantenerse como grupo fuera del sistema social, no aceptan en ellos la aplicación de modelos ajenos que no respetan su particular forma de entender el mundo, por esta razón es un grupo contestatario e irreverente.
- ✓ Defienden acérrimamente su punto de vista, es lo que ha permitido que el sector pesquero artesanal exista hasta nuestros días pese al interés por desaparecerlos del entorno social.

Producto de esta comprensión del mundo particularmente presente en el sector pesquero artesanal, el capital social en términos asociativos se centra en la rigurosidad y en la norma explícita. Los pescadores artesanales reconocen su forma de ser por tanto, la convivencia diaria y por ende la asociatividad debe contener de una manera segura la expresión natural de las características señaladas.

Por esta razón, la asociatividad como expresión directa del capital social en el sector pesquero se canaliza por medio de la organización sindical, por la siguientes razones:

- ✓ A través del sindicato se protegen como sector, estando muy presente la reivindicación como sector social diferenciado y particular,
- ✓ El sindicato es la instancia que les entrega la posibilidad de protegerse mutuamente y ejercer presión social al gobierno de turno.
- ✓ La pertenencia a un sindicato entrega un estatus diferenciado a los pescadores respecto a aquellos que no están asociados.
- ✓ A través del sindicato se logran beneficios de carácter social y laboral especialmente destinado a ellos, pues ellos mismos los planifican
- ✓ Socialmente representa el acceso a mayores cuotas de poder al establecer relaciones con otros actores.

Teniendo estos antecedentes en consideración, se puede concluir que la presencia del capital social en el sector pesquero artesanal ha asegurado la permanencia en el tiempo, con la incorporación de pocas modificaciones provenientes de la influencia del contexto, siendo el sector social que conserva con mayor apego las tradiciones desde tiempos inmemorables.

Por otro lado, la mujer de la pesca artesanal presenta las siguientes características culturales:

- ✓ Son previsoras, planifican a mediano y largo plazo, sus planes están orientados a la protección de los hijos y de la familia.
- ✓ Valorizan la educación como medio de acceder a movilidad social con el fin de superar el círculo de la pobreza, se esfuerzan para que sus hijos completen la educación.
- ✓ Aprecian la capacitación como medio de obtener conocimiento sobre áreas desconocidas.
- ✓ Establecen redes de ayuda mutua con familiares, amigos y vecinos a las cuales acudir en épocas difíciles.
- ✓ Reconocen en el colectivo una alternativa de protección.
- ✓ La actividad laboral asociada a la pesca artesanal se realiza como complemento de la tarea de los hombres.

Estas características culturales entregan antecedentes de capital social distintos que los hombres, en el sentido que la asociatividad está presente de forma latente, la solidaridad, confianza, reciprocidad y normas de convivencia son utilizadas cotidianamente pero no se tiene conciencia de su presencia.

Esto porque las necesidades de las mujeres en los ámbitos social y laboral están cubiertas en su manifestación tácita. Culturalmente han asumido la inferioridad que les asignan los hombres, con respecto a lo laboral y lo social, relegándose a las labores de casa. Aún cuando realicen labores fuera del hogar sus roles las acompañan.

Las mujeres que expresan su asociatividad concretamente son hasta el momento muy pocas. Algunas mujeres participan como socias en los sindicatos de pescadores y otras han formado sus propias organizaciones pero con objetivos netamente recreativos. La organización sindical creada, gestionada y dirigida por mujeres es muy escasa. Los hombres aceptan que las mujeres participen de sus sindicatos confirmando la percepción de doble debilidad hacia a ellas, considerando que necesitan que alguien les tienda la mano ya que ellas no son capaces de ayudarse a sí mismas.

La razón se debe al temor que las mujeres presentan frente al conflicto, saben que la organización sindical en el sector pesquero artesanal está exclusivamente asignado a los hombres, y que la iniciativa de formar sindicatos independientes es vista por los hombres como una afrenta y debilitamiento del poder social del sector más que como un fortalecimiento social de éste.

En este aspecto surge una clara diferenciación en la actitud de las mujeres frente a la asociatividad, referida al lugar donde desarrollan su trabajo. Mientras más cercanas estén al ámbito de la caleta más dificultad tienen en organizarse formalmente.

Por el contrario, mientras más lejos de la caleta desarrollen su actividad, están más dispuestas a iniciar procesos organizativos sindicales pues la figura de los hombres y su influencia es más lejana.

En este sentido, la asociatividad se ve debilitada por la diferencia de intereses originada en los grupos etáreos, donde las mujeres más jóvenes tienden a la movilidad laboral, realizan el encamado circunstancialmente mientras tienen la oportunidad de dedicarse a una actividad laboral que le entregue mayor estabilidad. Por esta razón las generaciones jóvenes no tienen la motivación por asociarse en forma permanente. Por el contrario, las mujeres de mayor edad, así como aquellas que se proyectan en el encamado, se presentan más dispuestas a formar organizaciones sindicales, asumiendo los costos sociales que deban afrontar especialmente en la relación con los hombres.

Esto porque ven en la organización la oportunidad de equiparar el poder que culturalmente ejerce el hombre sobre ellas.

## 7.2. CONTEXTO URBANO

Las investigaciones sobre las manifestaciones del Capital Social se han concentrado en el contexto rural, dado que se vincula con la pobreza dura, vale decir, aquella presenta mayores dificultades para su superación. El entorno rural presenta de una forma más evidente las carencias, esto pues la infraestructura existente escapa a los estándares utilizados en el ámbito urbano, lo mismo sucede con los accesos y las distancias, que dificultan en el acceso de sus habitantes al equipamiento comunitario.

Por estas causas, los campesinos deben acudir a la asociatividad y compañerismo para enfrentar momentos de crisis. Una muestra de esta situación es la existencia del trueque como forma de intercambio de recursos.

Por el contrario, en el contexto urbano la pobreza está oculta por la infraestructura de los grandes centros comerciales e industriales, donde por lo general se tiende a proyectar una imagen de un gran desarrollo económico.

Los sectores destinados a la habitabilidad se sitúan en los anillos concéntricos de la ciudad, ubicados en la periferia de los centros económicos y comerciales, a medida que aumenta la distancia con el centro, se percibe la presencia de asentamientos humanos precarios. Estas poblaciones concentran indistintamente a personas con grados de educación y capacitación que les permite el acceso a fuentes laborales que entregan un sustento suficiente para cubrir las necesidades de los individuos y las familias, y personas y familias en situación de pobreza por distintas causas, entre ellas la cesantía, frecuente en las grandes ciudades como Valparaíso.

Por lo general las personas o grupos sociales que se encuentran en condiciones de pobreza se ocupan en oficios en el ámbito informal, requiriendo capacitación mínima. Una de estas ocupaciones la constituye las actividades en torno a la pesca artesanal.

El contexto urbano tiene como escenario común la ciudad donde confluyen numerosos sectores y grupos sociales que se constituyen en subculturas en torno a laboral, religioso, étnico, étnico, educacionales, entre otros, las que se mezclan silenciosamente en la rutina diaria.

Las subculturas que evidencian mayores grados de pertenencia cultural como la étnica y la pesquera artesanal, son notablemente discriminadas por las otras subculturas y por ende marginados de la dinámica comunitaria.

No obstante, esta actitud marginadora afecta también a otras subculturas como por ejemplo la étnica, originada en la influencia que el sistema de vida ciudadano recibe de los medios de comunicación de masas que privilegian y ensalzan antivalores cuyos principales exponentes son el individualismo, el exitismo, la belleza, la juventud, y los estilos de vida estándares. La proliferación de estos antivalores están presentes en los espacios comunes y en los medios de prensa como radio, televisión y prensa escrita.

El principal antivalor que se expresa en la convivencia de los individuos y los grupos es el individualismo que opera en el debilitamiento de las bases sociales, donde la participación presencial en las organizaciones disminuye considerablemente, dejando vacías muchas sedes sociales ubicadas en los sectores poblacionales.

El modo invasivo como el entorno afecta a los grupos sociales se aprecia en la siguiente figura.



No obstante, las subculturas que reciben mayor grado de marginación social son aquellas que mantienen sus límites cerrados a agentes externos, la permeabilidad de los límites queda condicionada entonces al grado de marginación social sentido por el grupo.

Los grupos pertenecientes a subculturas que presentan condiciones de pobreza, son aquellos que están en posesión de un mayor grado de capital social manifestado en términos asociativos y de redes sociales. Esto debido a que su vida se caracteriza por la inestabilidad en los distintos planos de su vida, frente a este escenario estacional y variable las estrategias de sobrevivencia se centran en:

- ✓ Las redes familiares y de vecinos
- ✓ El conocimiento de los distintos subsidios y ayudas sociales disponibles en las instituciones gubernamentales, conociendo los plazos de postulación, requisitos, discriminando la información que deben proporcionar para asegurarse la adjudicación de éstos.
- ✓ Establecimiento de redes con las instituciones religiosas que entregan ayuda asistencial
- ✓ Identificación de organizaciones no gubernamentales cuyo accionar se centra en el apadrinamiento de niños por extranjeros.
- ✓ Los políticos que dependen de la votación popular para acceder a cargos administrativos.

Como se puede apreciar las redes familiares y vecinales están en primer lugar en tanto representan los apoyos inmediatos ante la falta de recursos. A esta situación contribuye la proximidad en la ocupación de los terrenos, donde no es necesario atravesar grandes distancias para conseguir ayuda.

## CAPITULO IV CONCLUSIONES Y HALLAZGOS

El equipo seminarista transcurridos dos meses aproximadamente de la realización del Evento ha podido detectar la concretización de dos productos fundamentales:

1. El Consejo Nacional de Pesca aprobó la participación de las organizaciones de Encarnadoras para postular al Fondo de Fomento de la Pesca Artesanal a partir del año 2004.
2. El Banco Estado abrió una línea de trabajo con organizaciones formales de encarnadoras, a través de esta, las encarnadoras tendrán acceso a microcréditos de consumo o para microempresas.
3. La presidenta del primer Sindicato de Encarnadoras de Valparaíso, Sra. Viviana Calanchie, se presentó como candidata para ocupar el cargo de representación del subsector encarnado para las votaciones de conformación del Consejo Nacional de Pesca 2004.
4. Los Sindicatos Suave Brisa Marina y San Pedro han postulado y se han adjudicado la oportunidad de realizar su propia microempresa a través de Fosis, este es una demostración de la autogestión para el desarrollo de sus organizaciones.
5. Las presidentas de los Sindicatos Suave Brisa Marina y San Pedro, han sido entrevistadas por los medios de prensa regionales para dar a conocer su quehacer como encarnadoras y su organización como Sindicatos de la Pesca Artesanal.

A juicio del equipo seminarista y como la experiencia y la historia lo avala, la visibilización, priorización y desarrollo de los sectores sociales obedece fuertemente a la voluntad que los profesionales del Trabajo Social desplieguen en programar iniciativas que tengan por objetivo contribuir al desarrollo y finalmente su bienestar.

En este sentido, se desafía nuevamente a la profesión en tanto los Asistentes Sociales debieran resguardar los temas sociales como el abordado en el presente seminario de título, que no han sido sobreintervenidos como forma de gestionar la creación de nuevas política sociales que incorporen a grupos excluidos de ella, como es el caso de las mujeres de la pesca artesanal que se dedican al encarnado.

Para el equipo seminarista el presente Seminario de Título fue una experiencia muy grata tanto en lo que se refiere al trabajo con las mujeres encarnadoras como al trabajo con Conapach. Se agradece por tanto el gran apoyo recibido por parte de don Miguel Leiva quien siguió muy de cerca la planificación, desarrollo y evaluación de este trabajo.